



UNIVERSIDAD CATÓLICA  
DE SANTIAGO DE GUAYAQUIL

**FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y  
ADMINISTRATIVAS  
CARRERA DE ECONOMÍA**

**TEMA:**

**INMIGRACIÓN EN ECUADOR: INCIDENCIA EN EL MERCADO  
LABORAL EN LA CIUDAD DE GUAYAQUIL.**

**AUTOR:**

**PITA CÁCERES, JEAN PIERRE**

**Trabajo de titulación previo a la obtención del título de  
ECONOMISTA**

**TUTOR:**

**Econ. MARLENE MARILUZ MENDOZA MACÍAS, PhD.**

**Guayaquil, Ecuador**

**20 de Septiembre de 2018**



UNIVERSIDAD CATÓLICA  
DE SANTIAGO DE GUAYAQUIL

**FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS**  
**CARRERA DE ECONOMÍA**

## **CERTIFICACIÓN**

Certificamos que el presente trabajo de titulación, fue realizado en su totalidad por **Pita Cáceres Jean Pierre**, como requerimiento para la obtención del título de **Economista**.

### **TUTOR (A)**

f. \_\_\_\_\_  
**Econ. Marlene Mariluz Mendoza Macías, PhD.**  
**DIRECTOR DE LA CARRERA**

f. \_\_\_\_\_  
**Econ. Venustiano Carrillo, Mgs.**

**Guayaquil, 20 de Septiembre del año 2018**



UNIVERSIDAD CATÓLICA  
DE SANTIAGO DE GUAYAQUIL

**FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS**  
**CARRERA DE ECONOMÍA**

## **DECLARACIÓN DE RESPONSABILIDAD**

Yo, **Pita Cáceres Jean Pierre**

### **DECLARO QUE:**

El Trabajo de Titulación, **Inmigración en Ecuador: Incidencia en el mercado laboral en la ciudad de Guayaquil** previo a la obtención del título de **Economista**, ha sido desarrollado respetando derechos intelectuales de terceros conforme las citas que constan en el documento, cuyas fuentes se incorporan en las referencias o bibliografías. Consecuentemente este trabajo es de mi total autoría.

En virtud de esta declaración, me responsabilizo del contenido, veracidad y alcance del Trabajo de Titulación referido.

**Guayaquil, 20 de Septiembre del año 2018**

**EL AUTOR (A)**

f. \_\_\_\_\_  
**Pita Cáceres, Jean Pierre**



UNIVERSIDAD CATÓLICA  
DE SANTIAGO DE GUAYAQUIL

**FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS**  
**CARRERA DE ECONOMÍA**

## **AUTORIZACIÓN**

**Yo, Pita Cáceres, Jean Pierre**

Autorizo a la Universidad Católica de Santiago de Guayaquil a la **publicación** en la biblioteca de la Institución del Trabajo de Titulación, **Inmigración en Ecuador: Incidencia en el mercado laboral en la ciudad de Guayaquil**, cuyo contenido, ideas y criterios son de mi exclusiva responsabilidad y total autoría.

**Guayaquil, 20 de Septiembre del año 2018**

**EL AUTOR:**

f. \_\_\_\_\_  
**Pita Cáceres, Jean Pierre**



UNIVERSIDAD CATÓLICA  
DE SANTIAGO DE GUAYAQUIL

FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS.

CARRERA DE ECONOMÍA

### REPORTE DE URKUND

URKUND

Documento [Pita Jean Piere Trabajo Titulación Urkund.docx](#) (D41001361)

Presentado 2018-08-27 14:24 (-05:00)

Presentado por MARLENE MENDOZA (edmaryluz@gmail.com)

Recibido marlene.mendoza.ucsg@analysis.orkund.com

1% de estas 56 páginas, se componen de texto presente en 6 fuentes.

---

**Econ. Marlene Mariluz Mendoza Macías, PhD.**

PROFESORA TUTORA- REVISORA TRABAJO DE TITULACIÓN

---

**Jean Pierre Pita Cáceres**

TUTELADO

## **AGRADECIMIENTO**

Agradezco a mi familia por ser siempre el ejemplo a seguir y el apoyo fundamental en todas las decisiones que he tomado a lo largo de mi vida.

Agradezco a mis docentes por ser mi guía en todo este trayecto y los conocimientos y experiencias brindadas que servirán de práctica en mi futuro profesional. En especial agradezco a mi tutora economista Marlene Mendoza, PhD por ser una persona sincera y por su total apoyo en la elaboración de este trabajo de titulación

Agradezco a mis amigos por el apoyo incondicional y la confianza que han depositado en mí, por compartir conmigo las experiencias vividas en esta etapa universitaria.

Y sobre todo agradezco a Dios por la fortaleza y por enseñarme a valorar los pequeños y grandes momentos.

**Jean Pierre Pita Cáceres**

## **DEDICATORIA**

El presente trabajo se lo dedico a mi familia por ser mi mayor motivación, por inculcarme buenos valores y ser mi apoyo incondicional en todas las decisiones tomadas.

Se lo dedico a Dios por siempre estar presente y darme fe, fortaleza y voluntad para culminar esta gran etapa de mi vida.

**Jean Pierre Pita Cáceres**



**UNIVERSIDAD CATÓLICA  
DE SANTIAGO DE GUAYAQUIL  
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS  
CARRERA DE ECONOMÍA**

**TRIBUNAL DE SUSTENTACIÓN**

f. \_\_\_\_\_

**VENUSTIANO CARRILLO MAÑAY**  
DIRECTOR DE CARRERA

f. \_\_\_\_\_

**JUAN MIGUEL ESTEVES PALMA, MGS**  
COORDINADOR DEL ÁREA

f. \_\_\_\_\_

**SEGUNDO CAMINO MOGRO MGS.**  
OPONENTE





**UNIVERSIDAD CATÓLICA  
DE SANTIAGO DE GUAYAQUIL  
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS  
CARRERA DE ECONOMÍA**

**CALIFICACIÓN**

---

**ECON. MARLENE MARILUZ MENDOZA MACÍAS, PhD.  
TUTOR**

## ÍNDICE DE CONTENIDO

ÍNDICE DE TABLAS.....	xiii
ÍNDICE DE FIGURAS .....	xiv
RESUMEN.....	xv
ABSTRACT .....	xvi
CAPITULO I.....	2
1. INTRODUCCIÓN.....	2
1.1. PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA .....	3
1.2. OBJETIVOS .....	7
1.2.1. <i>Objetivo General</i> .....	7
1.2.2. <i>Objetivo General</i> .....	7
1.3. JUSTIFICACIÓN .....	7
1.4. PROPOSICIÓN .....	9
1.5. LIMITACIONES .....	9
CAPITULO II.....	10
2. MARCO TEÓRICO .....	10
2.1. MIGRACIÓN .....	10
2.1.1. <i>Causas de la migración</i> .....	13
2.2. FACTORES COMO CAUSA DE LA INMIGRACIÓN.....	15
2.2.1. <i>Factores sociales como causa de la inmigración</i> .....	15
2.2.3. <i>Factores políticos como causa de la inmigración</i> .....	18
2.3. EFECTOS DE LA INMIGRACIÓN.....	19
2.3.1. <i>Bajos salarios como efecto de la inmigración</i> .....	20
2.3.2. <i>Negocios informales como efecto de la inmigración</i> .....	21
2.4. MERCADO LABORAL .....	22
2.4.1. <i>Oferta laboral</i> .....	23
2.4.2. <i>Demanda laboral</i> .....	24
2.5. MERCADO LABORAL Y LA INMIGRACIÓN .....	25
2.5.1. <i>Inmigración y oferta laboral</i> .....	26
2.5.2. <i>Inmigración y demanda laboral</i> .....	28
2.5.3. <i>Inmigración y salarios</i> .....	29

2.5.4.	<i>Beneficios empresariales</i> .....	30
2.5.5.	<i>Política pública en relación al mercado</i> .....	31
2.6.	MARCO CONCEPTUAL .....	32
2.6.1.	Importancia del modelo de competencia por celdas.....	35
2.7.	MARCO LEGAL .....	35
CAPITULO III.....		38
3.	METODOLOGÍA DE INVESTIGACIÓN .....	38
3.1.	MÉTODO .....	38
3.2.	TIPO DE INVESTIGACIÓN.....	39
3.3.	VARIABLES DE INVESTIGACIÓN .....	40
3.4.	FUENTES DE RECOPIACIÓN.....	40
3.4.1.	<i>Fuentes primarias</i> .....	40
3.4.2.	<i>Fuentes secundarias</i> .....	41
3.5.	INSTRUMENTOS DE RECOPIACIÓN DE INFORMACIÓN .....	41
3.6.	POBLACIÓN Y MUESTRA .....	42
3.7.	HERRAMIENTAS DE ANÁLISIS DE INFORMACIÓN .....	43
CAPÍTULO IV .....		45
4.	ANÁLISIS DE RESULTADOS DE LA INVESTIGACIÓN .....	45
4.1.	CARACTERIZACIÓN DE LAS ACTIVIDADES ECONÓMICAS DE LA CIUDAD DE GUAYAQUIL.....	45
4.2.	CARACTERIZACIÓN DEL MERCADO LABORAL EN ECUADOR 48	
4.2.1.	<i>Empleo en el sector informal en Ecuador</i> .....	50
4.3.	CARACTERIZACIÓN DEL MERCADO LABORAL EN GUAYAQUIL 52	
4.4.	SALARIO BÁSICO UNIFICADO EN ECUADOR.....	53
4.5.	INMIGRACIÓN DE EXTRANJEROS HACIA ECUADOR, ÉNFASIS EN LA CIUDAD DE GUAYAQUIL. ....	56
4.5.1.	<i>Inmigración en Ecuador</i> .....	56
4.5.2.	<i>Inmigración en Guayaquil</i> .....	60
4.5.3.	<i>Inmigrantes en Guayaquil por Sexo</i> .....	62

4.5.4.	<i>Ocupaciones de los inmigrantes en Guayaquil.....</i>	63
4.6.	INMIGRACIÓN Y EL MERCADO LABORAL DE GUAYAQUIL.....	64
4.6.1.	<i>Inmigración y demanda laboral en Guayaquil.....</i>	64
4.6.2.	<i>Inmigración y Oferta laboral.....</i>	66
4.6.3.	<i>La inmigración y los salarios.....</i>	69
4.6.4.	<i>Inmigración y ejecución de contratos ilegales.....</i>	72
4.7.	Políticas Públicas en Ecuador .....	73
4.8.	PROPUESTA .....	74
CAPITULO V .....		76
5.	CONCLUSIONES .....	76
6.	REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS .....	78
7.	ANEXOS.....	84
7.1.	Anexo 1: Encuesta a los inmigrantes de la ciudad de Guayaquil..	85
7.2.	Anexo 2. Cuestionario para la entrevista a los empleadores de la ciudad de Guayaquil.....	89
7.3.	Anexo 3. Cuestionario para la entrevista a los trabajadores locales de la ciudad de Guayaquil.....	92

## ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1. <i>Establecimientos en las actividades económicas según sectores en la ciudad de Guayaquil al 2016</i> .....	47
Tabla 2. <i>Evolución del salario básico unificado y canasta básica del Ecuador</i> . 54	
Tabla 3. <i>Entrada y Salida de extranjeros en el Ecuador (En miles de personas)</i> .....	56
Tabla 4 <i>Entrada de extranjeros por jefatura de las principales ciudades del Ecuador (miles de personas)</i> . ....	61
Tabla 5. <i>Correlación Inmigración y elementos de la población económicamente activa de Guayaquil</i> .....	68

## ÍNDICE DE FIGURAS

<i>Figura 1.</i> Modelo de celdas compartidas vs Modelo propuesto.....	34
<i>Figura 2.</i> Empresas de Ecuador por sectores económicos al 2016.....	46
<i>Figura 3.</i> Porcentaje de establecimientos por sector económico en la ciudad de Guayaquil. ....	47
<i>Figura 4.</i> Estructura del mercado laboral ecuatoriano urbano Jun-2007- Jun-2017.....	48
<i>Figura 5.</i> Empleo en el sector informal de la ciudad de Guayaquil.....	51
<i>Figura 6.</i> Empleo adecuado en la ciudad de Guayaquil (en porcentajes) ...	52
<i>Figura 7.</i> Histórico de poder adquisitivo en el Ecuador. ....	55
<i>Figura 8.</i> Histórico refugiados reconocidos al 31 de julio del 2018.....	57
<i>Figura 9.</i> Entrada de extranjeros, según su nacionalidad Año 2017 (en miles de personas).....	58
<i>Figura 10.</i> Motivo de visita de extranjeros al Ecuador (en porcentajes). ....	59
<i>Figura 11.</i> Entrada de extranjeros a Ecuador según grupo de ocupación al 2017 (en porcentajes).....	59
<i>Figura 12.</i> Nacionalidad de Inmigrantes en la ciudad de Guayaquil.....	62
<i>Figura 13.</i> Inmigrantes en Guayaquil por sexo.....	63
<i>Figura 14.</i> Ocupaciones de Inmigrantes en la ciudad de Guayaquil.....	64
<i>Figura 15.</i> Distribución de inmigrantes con y sin empleo en la ciudad de Guayaquil. ....	65
<i>Figura 16.</i> Tiempo de espera de un inmigrante en la obtención de un trabajo en la ciudad de Guayaquil .....	66
<i>Figura 17.</i> Porcentaje de desplazamiento de mano de obra local .....	67
<i>Figura 18.</i> Razones de desplazamiento de mano de obra local. ....	68
<i>Figura 19.</i> Salario percibido por un inmigrante en la ciudad de Guayaquil..	70
<i>Figura 20.</i> Salarios percibidos en el primer trabajo realizado por el inmigrante en la ciudad de Guayaquil .....	71
<i>Figura 21.</i> Evaluación de obtención de contratos de trabajo de un inmigrante en la ciudad de Guayaquil .....	72
<i>Figura 22.</i> Políticas públicas en el Ecuador.....	73

## RESUMEN

El presente trabajo de investigación tiene como objetivo determinar la incidencia de la inmigración en el mercado laboral en la ciudad de Guayaquil. La elaboración del marco teórico fue basada en teorías relevantes de la inmigración y la relación que existe con el mercado laboral, se analizó factores como el empleo, los salarios, la demanda y oferta laboral.

El método de investigación es cualitativo y cuantitativo, el enfoque de la investigación es de tipo explorativo, descriptivo y correlacional. Los instrumentos de recopilación de información básicamente fueron entrevistas de los establecimientos de Guayaquil (empresarios y empleados). Se aplicaron encuestas a los inmigrantes procedentes de Perú, Colombia, Cuba y Venezuela.

Se concluye que la inmigración en el Ecuador en los últimos años ha incidido en el mercado laboral de Guayaquil afectando los niveles de empleo para la población local y sus ingresos.

**Palabras claves:** Inmigración, mercado laboral, salario, empleo.

## **ABSTRACT**

The objective of this research is to determine the incidence of immigration in the labor market in the city of Guayaquil. The elaboration of the theoretical framework was based on relevant theories of immigration and the relationship that exists with the labor market, factors such as employment, wages, demand and labor supply were analyzed.

The research method is qualitative and quantitative, the focus of the research is explorative, descriptive and correlational. The instruments for gathering information were basically interviews “establishments” in Guayaquil (employers and employees). Surveys were applied to immigrants from Peru, Colombia, Cuba and Venezuela.

It is concluded that immigration in Ecuador in recent years has affected the labor market in Guayaquil, affecting employment levels for the local population and their income.

**Keywords:** Immigration, labor market, salary, employment.



# CAPITULO I

## 1. INTRODUCCIÓN

Ecuador es un país en el que no se exigen mayores requisitos para la entrada de extranjeros, aquello ha generado el ingreso masivo de personas provenientes de diversos países del mundo, se destacan en su mayoría inmigrantes de Perú, Venezuela, Cuba y Colombia, sin embargo, existen también inmigrantes de China y del medio oriente. Estas personas se presume buscan mejores condiciones de vida, ya que las situaciones en sus países de origen no han sido las más adecuadas, obligándoles a que abandonen sus hogares.

Lo anterior, podría estar generando interferencias no tan positivas en la localidad, esto es en el mercado laboral en donde se asientan. Se especula que la entrada de grandes cantidades de inmigrantes ha generado una serie de alteraciones en las condiciones socioeconómicas del Ecuador, como por ejemplo el incremento de la delincuencia, el aumento de vacantes en puestos de trabajos para ofrecerlos a los inmigrantes con demandas de salarios más bajos, entre otros. Dicha incertidumbre amerita sea aclarada.

Ante tal problema de inmigración hacia Ecuador se planteó la siguiente interrogante ¿Cuál es la incidencia de la inmigración en el mercado laboral de la ciudad de Guayaquil?

Para el desarrollo de la investigación se presenta la siguiente estructura del trabajo. En primer lugar, se tiene una sección donde se encuentra el primer capítulo que contiene la introducción de la investigación, el planteamiento del problema, los objetivos de estudio. El objetivo general de la investigación es *“Describir la incidencia de la inmigración en el mercado laboral de la ciudad de Guayaquil”*.

En la segunda sección, se encuentra el capítulo dos en el cual se aborda el desarrollo del marco teórico. Se hace énfasis en las teorías de la migración, oferta y demanda laboral. A partir del marco teórico se plantea la siguiente proposición: *“El mercado laboral de Guayaquil se ve afectado negativamente por la*

*inmigración, ya que se aumenta la oferta laboral extranjera, se reducen los salarios, se desplaza la mano de obra local, y se ejecutan contratos ilegales”.*

En la sección tres, se presenta un capítulo con la metodología de la investigación en donde se detalla el método utilizado, el tipo de investigación, las variables de análisis, las fuentes de información, los instrumentos de levantamiento de información, las unidades de estudio, la población y muestra de estudio, las herramientas para el análisis y el cronograma y/o etapas desarrolladas en la investigación.

En la sección cuatro, se encuentra el capítulo con los resultados de la investigación y el análisis respectivo de cada una de las variables relevantes del estudio las cuales son la inmigración, los salarios, la oferta laboral, la demanda laboral.

Posteriormente, se realiza la discusión de los resultados al compararlos con otros estudios de incidencia de inmigrantes en mercados laborales en otros países a nivel mundial

En la sección cinco, se presenta una propuesta tendiente a atenuar la negativa afectación de la inmigración al mercado laboral en Guayaquil mediante exhaustivo control migratorio, y regulaciones de entidades de control.

Finalmente, se presentan las conclusiones y recomendaciones de la investigación realizada. La principal conclusión es que la inmigración incide en el aumento de la demanda laboral, desplazamiento de mano de obra local y la ejecución de contratos ilegales en Guayaquil.

## **1.1. PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA**

En esta sección se narran los diversos problemas que llevan al desarrollo de este estudio, se revela bajo diversas fuentes que la inmigración de personas desde diferentes países de Latinoamérica y del mundo ha incrementado en el Ecuador, Esto se daría bajo la opinión de algunos expertos porque en dichos países de donde provienen los inmigrantes estarían pasando por situaciones socioeconómicas difíciles como por ejemplo el caso de Venezuela. La mayor

cantidad de inmigrantes ha llevado a que se den varios efectos en la localidad, lo cual se pretende corroborar en este estudio, entre ellos, se menciona el aumento del comercio informal, el desplazamiento de empleados locales por contratación de mano de obra extranjera barata, también se daría lugar al empleo ilegal, a continuación se desarrolla cada uno de estos temas.

En primer lugar se desarrolla la evidencia del aumento continuo de inmigrantes en el Ecuador, se puede mencionar a Venezuela y Colombia que de acuerdo al Ministerio del Interior de Ecuador *“entre 2012 y el 2016 ingresaron 470,000 venezolanos; de ellos 38,087 permanecerían en el país, por lo que no registraron su salida”* (Diario El comercio, sección actualidad, 1 de agosto de 2017). A su vez la cancillería ecuatoriana informa sobre los refugiados colombianos que *“En Ecuador hay 60,560 refugiados, la mayor parte de ellos de nacionalidad colombiana”* (Diario el Comercio, sección actualidad, 10 de junio de 2017). Como se notará se evidencia claramente la entrada de extranjeros de forma masiva.

El aumento constante de la inmigración en lo que se hace referencia en el párrafo anterior se debe a que en diversos países de donde provienen los inmigrantes estarían pasando por situaciones socioeconómicas y políticas que complican su estabilidad en su lugar natal. Según el columnista Hernández en el Diario (El nacional, Opinión, 13 de abril de 2018) la crisis migratoria venezolana ha *“colocado a más de 4 millones en la necesidad de marcharse del país, afectando especialmente a países de la región que igualmente son naciones con sus propias dificultades en desarrollo”*.

Si se hace énfasis en las causas que originan este movimiento migratorio se tiene la opinión de la columnista Gamus en el Diario (El nacional, Opinión, 21 de marzo de 2018) *“La pérdida de poder adquisitivo por la hiperinflación, la escasez de alimentos y medicinas, la violencia generalizada, la violación a los derechos humanos y en definitiva la falta de oportunidades son algunas de las razones que han causado el desplazamiento forzado de los venezolanos que ha separado un sin número de familias y, lejos de detenerse, amenaza con crecer”*. Ecuador ha sido uno de los destinos de gran parte de los venezolanos.

Respecto a Colombia, país fronterizo con Ecuador, según la Asociación sociocultural y de cooperación al desarrollo por Colombia e Iberoamérica (Aculco, 2014) *“El recrudecimiento de los distintos tipos de violencia obligó a miles de personas a huir y posteriormente, solicitar refugio y protección humanitaria debido a las amenazas provenientes de distintos actores armados”* (p. 337).

Así se puede inferir que los inmigrantes salen de sus países no por explorar el Ecuador si no por mejorar la calidad de vida ante situaciones negativas que enfrentan en su país de origen.

Esta problemática tiene efectos en el lugar de asentamiento de los inmigrantes, efectos tales como el aumento del comercio informal, el desplazamiento de empleados locales por mano de obra extranjera más barata, el empleo ilegal, factores que serán analizados en este estudio.

Entre los efectos se destaca en primer lugar el aumento del comercio informal según Saud presidente de la cámara de comercio de Ibarra en pronunciamento en el (Diario La Hora, sección noticias, Julio 16 de 2016) en Ecuador *“el 40% de las personas dedicadas a la informalidad llegan del sector rural y urbano marginal y el 30% corresponde a migrantes”*. Ante tal situación se puede evidenciar que una gran parte de la informalidad en el Ecuador es representada por los migrantes.

El aumento del comercio informal tiene causas, según Falquéz alcalde de la ciudad de Machala en (Diario el comercio, sección actualidad, 25 de octubre de 2017) *“el incremento de la informalidad comercial se debe al asentamiento de gente de otros países, como Colombia y Venezuela”*. Por lo cual se tendría que analizar si esta informalidad ha aumentado por el establecimiento de inmigrantes en el país.

Otro de los problemas que se presenta es la contratación de inmigrantes con bajos salarios. Saltos dirigente provincial del Centro Unitario de Trabajadores en (Diario El universo, Sección Ecuador, 7 de enero de 2018) *“reconoció la existencia de casos de abusos contra migrantes al no pagarle un sueldo acorde con el que percibe un ecuatoriano”*.

Ejemplo de lo referido es lo que acontece en empresas locales, de acuerdo a Ledesma ministro de trabajo en (Diario Expreso, Sección Economía, 15 de febrero de 2018)

*No se puede negar que en los restaurantes y hoteles del país se han contratado a más extranjeros y eso está bien, lo que no está bien es que sea por pagar menos. Lo importante es que los contratos sean ganados por competencia, con igual derechos para ecuatorianos y extranjeros.*

Ante lo referido, toca esclarecer cuáles son los derechos de los inmigrantes.

Este problema de salarios más bajos a inmigrantes, responden a varios factores, autores destacan la falta de documentos y la legalidad del extranjero en el Ecuador. De acuerdo a datos presentados en (Diario La hora, Sección Noticias, 12 de febrero de 2012) el “100% de los obreros que se concentran para pedir un trabajo en la agricultura, el 70% son extranjeros ilegales”. Toca verificar si los bajos salarios que se pagan a muchos inmigrantes responden realmente a su ilegalidad en Ecuador.

Al existir opciones de pago de más bajos salarios, los empresarios locales tienden a aprovechar aquella situación para contratar a inmigrantes. Aquello significa un posible desplazamiento de la mano de obra local por mano de obra extranjera. De acuerdo a testimonios recogidos por columnista Zambrano en (Diario el expreso, sección economía, 15 de febrero del 2018) “algunos dueños de los restaurantes y hoteles han visto la oportunidad de tener mano de obra barata en los extranjeros, quienes por la falta de documentos aceptan laborar ganando menos que el salario básico (\$ 386). En casos extremos, reciben menos de un dólar por hora trabajada”. Las empresas ecuatorianas ante menores costos laborales tienden a inclinarse hacia la contratación de extranjeros creándose un problema para la mano de obra local.

Por todo lo expuesto, el presente trabajo busca describir las incidencias en el mercado laboral de la mayor inmigración hacia Ecuador desde diversos países del mundo, la investigación focaliza las incidencias en la ciudad de Guayaquil.

La pregunta de investigación que se considera es ¿Cuál es la incidencia de la inmigración en el mercado laboral en la ciudad de Guayaquil?

## **1.2. OBJETIVOS**

### ***1.2.1. Objetivo General***

Describir la incidencia de la inmigración en el mercado laboral en la ciudad de Guayaquil.

### ***1.2.2. Objetivo General***

1.- Referir aspectos teóricos de la migración, del mercado laboral y la relación entre ambas.

2.- Puntualizar la actividad económica y el mercado laboral de la ciudad de Guayaquil.

3.- Describir la evolución de la migración de extranjeros hacia Ecuador. Énfasis en la ciudad de Guayaquil.

4.- Analizar la relación entre la inmigración y el mercado laboral de Guayaquil.

5.- Diseñar una propuesta que contribuya a la mejora de las condiciones socioeconómicas de los inmigrantes en armonía con el mercado laboral de Guayaquil.

## **1.3. JUSTIFICACIÓN**

La investigación es importante, dado que se evidencia una masiva entrada de población extranjera al Ecuador sin que salgan, radicándose en el territorio nacional. Aquello según la problemática detallada generaría determinados problemas a la sociedad local. Este estudio busca esclarecer aquella situación. Es decir, mostrar la relación existente entre el mayor número de inmigrantes en

Ecuador y variables socio económicas locales, haciendo énfasis en el mercado laboral de Guayaquil.

La inmigración descontrolada, podría conllevar a afectaciones a varios agentes de la economía, entre ellos a negocios por el aumento de la informalidad, a los empleados locales por los bajos salarios de los inmigrantes y demás factores que en el estudio se analizarán. Se busca esclarecer la relación entre inmigración y estas afectaciones en los agentes económicos con el fin de poder brindar propuestas de acciones que tiendan a minimizarlas, sobre todo en el mercado laboral. Ello implicaría, por ejemplo, procurar acciones que tiendan a brindar oportunidades a los extranjeros sin perjudicar a la población local.

En términos sociales, el trabajo busca aportar con acciones que minimicen la incidencia en las condiciones sociales y formas de vida de la población local, que no se afecte mayormente el nivel de empleo local y los ingresos de la población nativa, así también, se tienda a beneficiar a los inmigrantes.

Se considera de manera especulativa que el aumento de extranjeros en el país puede generar aumento de la delincuencia, en Ecuador no se tiene exigencias mínimas, ni exhaustivo control al momento de entrar un extranjero, como lo tienen otros países que incluso exigen visa de entrada. El estudio contribuiría a la demanda del registro adecuado de la entrada de extranjeros, con el fin de precautelar el bienestar de la sociedad.

En términos académicos el trabajo aportaría al conocimiento de una realidad actual que se enfrenta y sobre la cual, al parecer no se toma acción alguna, por tanto, brinda la oportunidad que desde la academia se puedan proponer acciones pertinentes para cada problema que se identifique en el tema analizado.

Finalmente, a nivel profesional el estudio es de mucha relevancia, puesto que permite el desarrollo amplio del autor tanto en conocimiento como en experiencia sobre un tema social real, en el cual se puede aportar y desarrollarse en dicho campo como profesional.

#### **1.4. PROPOSICIÓN**

En esta investigación se plantea la siguiente proposición a partir de la revisión teórica pertinente:

*“El mercado laboral de Guayaquil se ve afectado negativamente por la inmigración, ya que se aumenta la oferta laboral extranjera, se reducen los salarios, se desplaza la mano de obra local, y se ejecutan contratos ilegales”.*

#### **1.5. LIMITACIONES**

Como limitación principal en esta investigación se tiene el desconocimiento total de inmigrantes en la ciudad de Guayaquil y de la ubicación de los mismos. Así también, la desconfianza de los inmigrantes al momento de realizar las encuestas, puesto que en algunos casos son personas que residen de forma ilegal y es de difícil acceso a cierta información que los caracteriza.



## CAPITULO II

### 2. MARCO TEÓRICO

#### 2.1. MIGRACIÓN

La humanidad ha sufrido grandes procesos migratorios, y cada uno de los movimientos ha permitido a las personas desplazarse desde su país de origen hacia otros lugares. Optan por migrar para buscar mejora económica, tanto personal como familiar, así como también la búsqueda de estabilidad en un lugar. En esta sección se detallan los elementos relacionados a la migración, su definición, causas y efectos.

Lo primero que surge como pregunta es ¿qué es la migración? El fenómeno migratorio no es reciente, pero la misma historia lo ha llevado a tomar un curso diferente y con ello se le presentan nuevas características o factores. Una primera definición es la de Gómez (2010, p. 84) quien define que *“la migración internacional es el desplazamiento de personas de un país a otro para ejercer su residencia”*.

Novelo (2008) dentro de su investigación indica que *“la nueva economía sobre la migración considera las condiciones de una variedad de mercados, no sólo mercados laborales y por tanto define a la migración como una decisión familiar tomada para minimizar los riesgos al ingreso familiar o para superar restricciones de capital en las actividades productivas familiares (p. 29).*

Por otro lado para Micolta (2005, p. 60) *“Las migraciones son desplazamientos o cambios de residencia a cierta distancia –que debe ser significativa– y con carácter relativamente permanente o con cierta voluntad de permanencia”*.

Las personas son los migrantes, que según la *Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico* en (González, Miranda, y Metelski, 2017, p. 8) *“Migrante es una persona que se traslada a un país distinto del de su*

*residencia habitual por un periodo de al menos un año, de modo que el país de destino se convierta efectivamente en su nuevo país de origen y residencia”.*

Bajo este enfoque González, Miranda, y Metelski (2017) consideran que *“la migración consistiría en un procedimiento de coste-beneficio donde los beneficios esperados se comparan con los costes de emigrar”* (p. 14).

La migración tiene dos componentes *“la salida o emigración y la entrada o inmigración, puede ocurrir dentro de las fronteras nacionales o fuera de ellas, y, además, puede darse de manera voluntaria o forzada”* (Gómez, 2010, p. 84).

Es relevante analizar la migración ya que está relacionada con la economía que la experimenta. De acuerdo a Alarcón y Ordóñez (2015):

Los migrantes son un factor clave en el crecimiento de la economía de los países de destino, pues aumentan la capacidad productiva y, asimismo, favorecen la expansión de la demanda agregada de bienes y servicios. En los países de origen también contribuyen al desarrollo económico, principalmente mediante el envío de remesas periódicas a sus familias (p. 70).

En la investigación de literatura realizada por Herrera y Varesi (2016) se indica que:

En el sector tradicional la emigración de mano de obra es la única forma de expulsar el excedente de la misma y obtener, así, una relación de producción capital-trabajo más alta. De esta manera ambos sectores se beneficiarían de las migraciones produciendo un desarrollo laboral que permitiría poner fin al atraso económico (p. 543).

Sin embargo, ciertas evidencias mostrarían que no todo es positivo en las economías receptoras de migrantes. De acuerdo a la CEPAL/OIT (2017, p. 5) *“una masiva emigración laboral refleja serios problemas en los países de origen de los migrantes, y desde hace varias décadas América Latina y el Caribe es una región de emigración neta”*. Entre uno de los problemas se tiene la menor disponibilidad de mano de obra local encareciendo sus costos salariales.

Por otra parte, la emigración constituye principalmente la acción de dejar el país de origen o de nacimiento, para poder ir a trabajar o establecerse en otro país o región.

La Comisión Europea en (González, Miranda, y Metelski, 2017, p. 8) describe al inmigrante como *“la persona que deja un país o región para establecerse en otros, y en la mayoría de los casos por buscar una vida mejor”*. En conclusión inmigrar es establecerse en otro país en el cual no nació.

El proceso de inmigración constituye el ingreso de personas provenientes de otro país o región con varios objetivos, como la estabilidad laboral, económica y social. De acuerdo a Iglesias y Llorente (2017, p. 159) se consideran *“inmigrantes a todas aquellas personas que no poseen la nacionalidad del país receptor”*.

La inmigración tendría efectos tanto a nivel del país de origen como en el de destino. Para Iglesias y Llorente (2017):

La mayoría de las investigaciones consideran la inmigración como un shock sobre la oferta de trabajo nacional, y se centran en el análisis y la determinación del efecto ejercido por la población extranjera sobre las oportunidades laborales (en términos de salarios y empleo) de la mano de obra nacional (p. 156).

Esto es, a nivel de país de origen se produce una afectación en la oferta de mano de obra, ya que habría menos oferentes locales. A nivel de país de destino, producirían un efecto contrario, esto es un aumento de la oferta laboral, afectando a los niveles de salarios y a un desplazamiento del nivel de empleo.

La inmigración presenta el desarrollo de un proceso que podría ser como expresan

Sánchez, Valderas, Messenger, Sánchez y (2018):

Frecuentemente se produce una inmigración primaria del padre de familia, que establece redes laborales y sociales, avanza en el manejo del idioma y se establece muchas veces el concepto de “economía étnica”, haciendo referencia a la utilización de recursos compartidos entre pares y al desarrollo de pequeños emprendimientos propios de sus costumbres y competencias (p. 280).

En fin la migración manifestada a través de la emigración y la inmigración genera una serie de situaciones sociales y económicas tanto en el país de procedencia como en el país de destino, que van desde afectar la oferta de mano de obra local disminuyéndose en el país de origen, como consecuencia los costos laborales se aumentan. Y la afectación de la oferta laboral en el país de destino

en sentido contrario aumentando la oferta y disminuyendo salarios e incluso generando desplazamiento laborales. Sin embargo, se presentan también situaciones de explotación de emigrantes, de delincuencia, de disminución de calidad de vida y en determinados casos impactos positivos en su calidad de vida, son variadas las consecuencias relacionadas a este fenómeno.

Finalmente vale resaltar la aportación de Gómez (2010) quien indica que:

Cuando las personas migran, llevan consigo sus conocimientos, costumbres, ideologías; por eso no se puede reducir la migración a un hecho de competencia salarial entre trabajadores nacionales e inmigrantes y de flujos monetarios simplemente, sino que en ella concurren muchos factores a tener en cuenta para su estudio (p. 84).

Ante todo lo expuesto se puede acotar que la migración se divide en dos elementos, la emigración y la inmigración los cuales tiene causas y efectos socioeconómicos que en las siguientes secciones van a ser tratadas con mayor detalle.

### **2.1.1. Causas de la migración**

La migración constituye un importante movimiento tanto en el país de origen como en el receptor, es claro que estos movimientos son causados por un sin número de factores y con ello existen repercusiones tales como crisis económica, situación de pobreza, conflictos, guerras civiles, factores laborales, búsqueda del bienestar social.

Así una segunda pregunta es ¿por qué se da la migración? existen varias explicaciones, lo cierto es que el fenómeno migratorio se ha convertido en una actividad esencial para el hombre y se ha incrementado con el pasar del tiempo. De acuerdo a aportaciones de (Kurekova 2011); (Harris y Todaro, 1970); (Lewis, 1954) y (Hicks, 1932) en (González, Miranda y Metelski, 2017, p. 7) destacan en la teoría neoclásica la explicación de que la migración se produce básicamente por tres razones, éstas son: económicas, sociales y políticas.

Así lo reafirma Cárdenas (2014, p. 4) en su investigación en la cual expresa que *“De hecho la motivación de emigrar no siempre es debido a una necesidad económica, sino también a conflictos y guerras civiles. Asimismo el fenómeno no es ajeno a factores geográficos y desastres naturales”*.

Sin embargo, como factor común aparece siempre la razón económica para emigrar, para Iglesias y Llorente (2017, p. 156) *“históricamente, la inmigración se ha constituido en un instrumento relevante para la asignación eficiente de recursos y en una fuente importante para el crecimiento económico de los países receptores”*.

De acuerdo a Alarcón y Ordóñez (2015, p. 70) *“existe una interconexión en ambas direcciones entre economía y fenómenos migratorios. Así, las crisis económicas o las situaciones de pobreza son la principal causa que motiva la emigración de muchas personas y familias a países más prósperos”*.

Las personas que dejan su país de origen se exponen a situaciones precarias en los países de destinos. Sin embargo, la necesidad de generar mayores ingresos y estabilidad es lo que los motiva a realizarlo.

La migración ha incrementado con el pasar de los años, y consigo se han expuesto varios factores y causas. Los países subdesarrollados son los que sufren en su mayoría este fenómeno. Valenzuela, Riveros, Palomo, Araya, Campos, Salazar y Tavie (2014, p. 104) afirman que *“Existen diversos factores políticos, culturales, personales y ambientales que en uno u otro momento adquiere mayor importancia, y los cuales son fundamentales para comprender de manera íntegra los procesos migratorios contemporáneos”*.

Existen varias teorías que explican las causas y efectos por el que se produce el fenómeno de la inmigración, y estos se producen de diferentes maneras para cada país o economía, concentrándose este fenómeno principalmente en los países con mayor índice de crecimiento económico. Se puede decir que para este fenómeno se deben comprender áreas como la antropología, el derecho, economía, política, sociología, psicología, entre otras.

Para los autores Sánchez, Valderas, Messenger, Sánchez y Barrera (2018, p. 279) “*los movimientos migratorios, están influidos por factores económicos, laborales, búsqueda de bienestar social, de mejores condiciones de educación y salud, desplazamientos por violencia, terrorismo e inseguridad y mejores perspectivas de desarrollo profesional*”.

Las causas de la inmigración se han constituido principalmente como un fenómeno demográfico, las migraciones son totalmente irregulares o tienen diferencias debido a los factores del país de origen o destino.

A continuación se detallan los factores causantes de la inmigración tanto sociales, económicos y políticos.

## **2.2. FACTORES COMO CAUSA DE LA INMIGRACIÓN**

Existen diversos autores que hacen referencia a los factores como causa de la inmigración, en esta sección se van a dividir en tres partes, analizando los factores políticos, sociales y económicos por lo cual un individuo toma la decisión de dejar su país de origen y tiende a inmigrar.

### **2.2.1. Factores sociales como causa de la inmigración**

En primera instancia se analizarán los factores sociales en donde se destacan las condiciones económicas y laborales, estrategia familiar, falta de empleo, redes, aporte familiar, habilidades y cualidades.

El inmigrante busca un entorno en donde sus desempeños laborales este en las mejores condiciones por lo cual Según (Wang, 2010; Mazzarol y Soutar, 2002) en (González, Miranda y Metelski 2017)

La Teoría de la migración *push-pull* (o de los factores de repulsión-atracción) explica este hecho: los trabajadores inmigrantes que desempeñan trabajos parecidos en sus países de origen, pero con condiciones laborales peores, se ven atraídos por aquellos países donde estas condiciones son mejores. (p. 12)

Esta teoría hace énfasis en la necesidad que tiene una persona en salir de su país de origen por las condiciones laborales en las cuales se está vinculando.

Ante lo expuesto estas condiciones hacen que el sentimiento de inmigrar se vuelva ante la posibilidad búsqueda de empleo en otros países por lo cual Suarez (2008, p. 171) afirma que *“el desplazamiento de mano de obra a través de las fronteras constituye un mercado internacional en que las personas se mueven racionalmente hacia los lugares donde hay empleo”*, la precariedad laboral en los países de origen incide en la decisión de que un inmigrante busque nuevas oportunidades en otros países.

A su vez hay países receptores que no exigen habilidades o cualidades altas al momento de la inserción de un inmigrante en el campo laboral CEPAL/OIT (2017, p. 22) expresa que *“en los países en que las personas con bajos niveles de educación formal representan un elevado porcentaje del conjunto de inmigrantes, la inserción se concentra en rubros donde predominan ocupaciones menos calificadas”* por lo que los inmigrantes ven a estos países como una oportunidad al momento de no requerir de cierta cualificación para poder desempeñar alguna actividad.

La agrupación familiar es un factor que incide en el desplazamiento de un individuo según Suarez (2008, p. 169) *“un inmigrante sale de su país de origen debido a los vínculos familiares redes sociales que facilitan la migración: vínculos familiares y de amistad”* esto es en cuanto al afecto y emociones al momento de dejar su país de origen con el fin de reencuentro familiar.

Estos factores sociales influyen de tal manera que el inmigrante se siente en desventaja, y siente la necesidad de buscar nuevas oportunidades en otros países con mejores recursos.

### **2.2.2. Factores económicos como causa de la inmigración**

Entre los factores económicos que causan la inmigración esta las diferencias salariales, alto nivel de desempleo, aumento de la demanda de empleo por parte de los países desarrollados.

Entre unas de las causas se tiene el desempleo de los inmigrantes en su país de origen así según el BID (2005) en (Suarez, 2008, p. 168) *“se debe a que la economía del país de origen se encuentra en receso, las tasas de desempleo y/o subempleo son bastantes elevadas, o se han generado deudas que se deben de pagar”* en algunos países no existen suficientes plazas de empleo por lo que los individuos optan por inmigrar a otros países.

Otra causa económica por lo que las personas inmigran son las diferencias salariales Como lo refiere Harris & Tobaró (1970) en Cárdenas (2014, p. 3) *“determinan que el principal determinante para el apareamiento de una ola migratoria es el diferencial salarial, es decir, cambios en las condiciones económicas entre el país origen y destino generan una distancia relativa entre los ingresos reales entre estos países.”* Algunos extranjeros buscan obtener mayores ingresos y optan por ir a países en donde la mano de obra no sea escasa y tengan un ingreso acorde a las habilidades y conocimientos.

Ante lo expuesto Herrera y Varesi (2016) afirman que *“Los trabajadores tenderían a ir desde los países en los cuales la mano de obra es abundante y los salarios bajos, hacia países donde la mano de obra es escasa y los salarios elevados”*. (p. 543).

Algunos países al tener una tasa de envejecimiento alto, necesitan profesionales o mano de obra cualificada por lo que causa el desplazamiento de personas que cumplen con estas cualidades Según la organización internacional del trabajo (2016) indica que

En los principales países de destino el envejecimiento de la población y otras variables demográficas, económicas y laborales repercuten en el déficit de fuerza de trabajo en mercados que requieren de mano de obra tanto altamente calificada, como de medianas y pocas calificaciones. (p. 22)

Se puede concretar con la revisión de la literatura que la inmigración es causada por diversos factores económicos entre los que tenemos las diferencias salariales que existen entre países, la necesidad de mano de obra cualificada y por último por la búsqueda del factor empleo.



### **2.2.3. Factores políticos como causa de la inmigración**

Los conflictos por llegar al poder de los diferentes representantes políticos de cada nación hacen que la inseguridad en un país se haga presente y las personas comiencen a buscar un estado de paz y tranquilidad.

Entre los factores políticos que causan la inmigración por fuentes de diferentes autores indican entre los más esenciales la inestabilidad política y los conflictos internos entre nacionales.

Como indica la Organización Internacional del trabajo (2016) *“las crisis políticas y la contracción o estancamiento de las economías sudamericanas, provocaron la salida de grandes poblaciones hacia países desarrollados en búsqueda de mejores oportunidades de vida”*. (p. 53) la inestabilidad provoca que las personas decidan salir de su país de origen en búsqueda de mejores condiciones políticas.

De igual manera Gómez (2010) hace referencia sobre la movilidad humana *“los conflictos internos, regionales e internacionales. También influyen en la movilidad también influyen en la movilidad, las legislaciones y las normativas jurídicas que prohíben las exportaciones, importaciones e inversiones”* (p. 85)

Si bien es cierto, las personas que deciden inmigrar lo hacen por crecer económicamente y en otros casos profesionalmente, estos salen también de su país por la presión e inestabilidad política o por las exigencias de normas que existe en los países de nacimiento de los inmigrantes

La inmigración es causada por distintos factores sociales, económicos y políticos que hacen que una persona deje su país de origen y busque mejores condiciones de vida, esto no siempre es positivo, por lo que la siguiente sección busca explicar los efectos que este grupo de inmigrantes causa en el país receptor.

### 2.3. EFECTOS DE LA INMIGRACIÓN

En esta sección se va a analizar en base a afirmación de diferentes autores cuáles son los efectos tanto económicos, sociales y políticos que los inmigrantes generan en el país receptor, se puede describir la sustitución de mano de obra de los trabajadores nacionales, (desplazamiento de nativos), efecto económico por envío de remesas e informalidad.

Al momento de que un inmigrante se inserta en el mercado laboral en un sector específico, este cuenta con ciertas cualidades que podrían ser superior o inferior a los de los trabajadores nativos Sommerville y Sumption (2008) citado por (Cárdenas, 2014) afirman que *“los inmigrantes se ubican en sectores en los cuales no les piden características o habilidades, como por ejemplo el idioma o la experiencia, lo que podría ser un sustituto para la mano de obra de los trabajadores nacionales”*. Los inmigrantes no buscan un trabajo en donde requiera gran experiencia, pero aun así estos son ocupados por trabajadores nacionales por lo que tendrían a desplazarlos.

Ante lo anterior (Iglesias y Llorente, 2017, p. 173) *“Existe un desajuste laboral y que la población inmigrante cualificada compite con la población nacional en ocupaciones elementales, desplazando ligeramente a la población nacional.”* Afirmando que al ingreso de un inmigrante con ciertas cualificaciones, desplazaría a los trabajadores nativos.

Ante este desplazamiento los trabajadores nativos entrarían en búsqueda de empleo Iglesias y Llorente (2017, p.160) afirma que *“Existiría un efecto de desplazamiento, de manera que la llegada de inmigrantes (high skilled) desplazaría a la población nacional fuera del empleo, bien al desempleo, bien a la inactividad”*. Este desplazamiento por cualificaciones altas por parte de los inmigrantes traería como efecto un aumento del desempleo en el país receptor.

Como un efecto adicional que ocasiona un inmigrante según De la rica (2017, p. 138) indica que *“la inmigración tiene también efectos económicos en los países de origen, y la evidencia empírica es abundante en cuanto al impacto de las remesas que los inmigrantes envían a sus familiares”*. Existe un efecto

económico al momento de que un inmigrante saca divisas del país receptor enviándolas a familiares que se encuentran en su país natal.

El ingreso de un inmigrante al país y no conseguir un empleo tienden a realizar trabajos informales (Aruj, 2008)

Otra de las formas de impacto de los movimientos migratorios se da a partir del desplazamiento de la mano de obra nacional de las áreas rurales, especialmente fronterizas, donde se prefiere emplear inmigrantes ilegales, por sus niveles de eficiencia y los bajos sueldos que devengan (p. 104)

Estos trabajos ilegales tienden a afectar a la economía de un país al momento de que las empresas optan por despedir a un trabajador nacional con el fin de contratar a inmigrantes de manera ilegal con el fin de en muchos casos reducir sus costos laborales.

Estos efectos conllevan a ser analizados de forma más detallada en las siguientes secciones del documento.

### ***2.3.1. Bajos salarios como efecto de la inmigración***

Ante el ingreso de inmigrantes, como se vio en la sección anterior las empresas tienden a desplazar a los trabajadores nativos o en algunos casos reducir los salarios de los mismos, en esta sección se va a explicar los bajos salarios como efecto de la inmigración.

Las competencias y habilidades afectan a los salarios de los trabajadores locales y al salario que estos perciben De la Rica (2017) indica con respecto al modelo neoclásico que:

La entrada de inmigrantes, cuya composición de competencias/habilidades difiere en general de la de los trabajadores nativos, provoca un cambio en la oferta relativa de los diferentes grupos de habilidades, lo que a su vez provoca un cambio en los salarios. (p. 132)

La inmigración trae como efecto los bajos salarios por parte de los trabajadores locales por lo que al mostrar sus habilidades y destrezas los empleadores tienden a contratarlos reduciendo los salarios de los nativos.

### **2.3.2. Negocios informales como efecto de la inmigración**

La vinculación de la inmigración con el mercado laboral trae lo que llamamos la informalidad, al momento de que un inmigrante ingresa a otros países se ve expuesto a realizar actividades informales que traerían un efecto en el país receptor.

La informalidad representa un riesgo, que a pesar de que una empresa cuente con todos sus documentos en regla y hagan firmar un contrato de trabajo al inmigrante interesado en desempeñar ciertas funciones tienden a utilizar al inmigrante de manera informal.

Valenzuela et al. (2014) expresa que son

Diversas las situaciones en las cuales se pudo dar cuenta de cómo a pesar de contar con el contrato, las labores realizadas responden a lo que se define como informalidad: labores arriesgadas, desprotegidas, con largas jornadas laborales, con salarios bajos, entre otras características precarizadas. Por lo tanto, se puede observar cómo en la actualidad la informalidad adquiere nuevas características. (p. 117)

Ahora bien, las empresas tienen la necesidad de contratar trabajadores para diversos proyectos o para un puesto de trabajo en donde ingresan inmigrantes evitando la utilización de un contrato de trabajo por lo que Stefoni, Leiva, y Bonhomme (2017) indica que:

Las pequeñas y medianas empresas que trabajan en los grandes proyectos están sometidas a la normativa vigente y deben contratar a sus trabajadores. Es en la subcontratación donde se insertan con mayor facilidad los trabajadores migrantes. A su vez, aquellas que trabajan en el circuito informal tienden a emplear trabajadores migrantes sin contrato, cuestión que se utiliza como estrategia para reducir los costos de producción. (p. 103)

En este caso de trabajos informales provocado por las empresas, al momento de no contar el inmigrante con un contrato de trabajo este acepta no utilizar la seguridad social y diferentes incumplimientos por parte del empleador así (Valenzuela et al., 2014) afirma que:

Las actividades informales se observan en todo el mundo, su desarrollo se encuentra directamente relacionado con políticas macroeconómicas y desregulaciones que devienen en incumplimientos laborales como la

ausencia de contrato de trabajo, bajos salarios, horas extras impuestas y/o impagas y otras faltas de protección social, que son parte de una relación laboral dependiente y que permiten reconocer la “informalización de las condiciones laborales dentro de los trabajos formales”. (p. 109)

Los diferentes autores hacen referencia a la informalidad como un efecto en la inmigración la cual se manifiesta a nivel mundial por pequeñas y medianas empresas al momento de incumplir con los diferentes estándares establecidos en la ley por lo que el inmigrante este expuesto a problemas de inseguridad y explotación laboral.

## **2.4. MERCADO LABORAL**

En esta sección se exponen los puntos referentes al mercado laboral, debido a que es de gran importancia obtener teoría relevante para el análisis de este trabajo. Albina (2015) define al mercado laboral

Como un mercado diferente al de cualquier otro bien o servicio. Se trata de una institución social, históricamente constituida y conformada por un conjunto de mecanismos que influyen en el comportamiento de la oferta laboral, de la demanda y de la articulación entre ambas. (p. 356)

Este mercado de trabajo está determinado por la oferta y la demanda laboral según Chiavenato (2002) en (Colmenares de Carmona, Da Costas Rivas, Hernández, Castro, 2018) indican que “*las entidades escogen a personas que desean como trabajadores, también las personas escogen a las organizaciones donde pretenden trabajar y aplicar sus esfuerzo*” (p. 100).

El mercado laboral se divide en dos sectores el formal e informal, el sector formal según (Pries, 1992) en (Tunal, 2005, p. 42) es el que “*existen relaciones contractuales estables, salarios relativamente altos, seguridad social y estabilidad de empleo*”. Es decir, aquellas empresas que contratan a trabajadores con ciertas cualificaciones que ameritan ofrecer un puesto de trabajo estable con una mejor remuneración.

Por otra parte el mismo autor (Pries, 1992) en (Tunal, 2005, p. 42) indica que el sector informal “*generalmente se ha asociado a un sector tradicional en el*

*cual se ubica la mano de obra mal preparada*". Es decir, aquellos que no tienen la preparación para desempeñarse en una actividad en específica.

A continuación se definen los diferentes factores tanto de la demanda como la oferta laboral.

#### **2.4.1. Oferta laboral**

La oferta laboral se basa en los empleados que están dispuestos a trabajar. Es de gran importancia tener la definición de oferta laboral para interpretar de una mejor forma al mercado laboral.

Los autores (Miedes y Asensio, 2003) define a la oferta laboral como "*el número de personas que participan en el mercado laboral, la duración de la jornada que están dispuestos a dedicar al trabajo y, lo que es igual de importante, la "calidad" de las horas trabajadas*" (p. 100)

Busca la participación de los individuos en una empresa con la mejor dedicación y calidad en su desempeño con el fin de que este pueda ser formado e incluido en el mercado laboral.

##### **2.4.1.1. Factores determinantes de la oferta laboral**

Entre los principales factores determinantes de la oferta laboral se tiene los comportamientos migratorios, las edades, sexo, demografía y cualificaciones las cuales van a permitir tener un mayor conocimiento en este tema de estudio.

Existen diferentes factores que determinan una oferta laboral según (Farooq, 1986) en (Hernán, 2009)

En primer lugar el tamaño de la población que es una función de la tasa natural de crecimiento y del comportamiento de las migraciones, en segundo lugar con la estructura por edades y sexo de la población que está determinada por la interrelación de la dinámica demográfica y en tercer lugar, con las tasas específicas de participación por edades y sexo que se encuentran condicionadas por factores de carácter económico, social y cultural (p. 96).

Así también con respecto a la cualificación y habilidades que tiene la población nacional e inmigrante en cuanto a la asignación de un puesto de trabajo Borjas (2003) en (Iglesias y Llorente (2017, p. 159) el cual indica que “*la población nacional e inmigrante no compiten en el mercado laboral por los mismos puestos de trabajo, sino que se diferencian en función de sus cualificación y capital humano*”

Estos factores son los comúnmente vistos a lo que refiere los la oferta laboral, ya que con ellos se puede determinar de qué manera se influye en el mercado laboral.

#### **2.4.2. Demanda laboral**

Una vez definida la oferta laboral y analizar las diferentes teorías que correspondientes a los factores que la determinan se da paso a la demanda laboral la cual se basa en las necesidades que tienen una organización de contratar a un nuevo elemento.

Los autores (Colmenares de Carmona, Da Costas Rivas, Hernández y Castro, 2018) indican que “*La demanda laboral se considera como aquellas decisiones que el empresario puede tomar respecto a la contratación de trabajadores*” (p. 100). Las necesidades por parte de una organización hacen que el empresario tome la decisión de adquirir un nuevo recurso.

La demanda laboral puede tener diferentes enfoques en los que Uribe (2006) en (Colmenares de Carmona, Da Costas Rivas, Hernández y Castro, 2018) se refieren a los microeconómicos y macroeconómicos.

La demanda laboral en términos microeconómicos, expresa que son los diferentes principios a través de los cuales los empresarios toman ese tipo de decisión y en términos macroeconómicos la teoría de la demanda laboral explica la cantidad de trabajadores que demandan las empresas y el tipo de trabajadores que estas requieren. (p. 101)

En este contexto la demanda de trabajo se basa exclusivamente en la cantidad de empleados que una organización necesita contratar para el desarrollo de sus funciones.

### **2.4.2.1. Factores determinantes de la demanda laboral**

En esta sección se desarrollará el análisis de aquellos factores determinantes de la demanda de trabajo los cuales basados en diferentes teorías son los requisitos para insertar a un trabajo, las calificaciones, la remuneración, la experiencia laboral.

Según Chiavenato (2011) en (Colmenares de Carmona, Da Costas Rivas, Hernández y Castro, 2018) que los factores que determinan la demanda laboral son los *“datos ocupacionales relacionados con los puestos, los requisitos necesarios para ocuparlos y las características del ocupante, que sirven de base para la asesoría vocacional, la valuación de puestos, la selección de personal”* (p. 101). La empresa contratante tiene que verificar los diferentes puestos de trabajo para la inserción de un empleado así como los requisitos y las cualificaciones del solicitante.

De acuerdo a la experiencia laboral como factor determinante de la demanda laboral (Blanch, Espuny, Gala, y Martin, 2003) en (Colmenares de Carmona, Da Costas Rivas, Hernández y Castro, 2018) indica que:

Quando se analiza la experiencia laboral, desde el punto de vista del sujeto, se trata de las necesidades y recursos de la persona que le ayudan a interactuar con su medio laboral; así como de los derechos y deberes intelectuales, actitudes, habilidades y destrezas con respecto al empleo (p. 102)

De esta manera la demanda laboral tiende a validar el perfil del aspirante al momento de contratar a un recurso, basándose en ciertos requisitos indispensables estableciendo dependiendo del desarrollo de las actividades de la misma.

## **2.5. MERCADO LABORAL Y LA INMIGRACIÓN**

La relación existente en el mercado laboral y la inmigración refiere diferentes modelos basados en los autores que han estudiado previamente esta



asociación, y buscan a obtener una solución a problemas socioeconómicos como efecto de la inmigración en el mercado laboral.

Una de las teorías que brindan la vinculación entre estas dos variables es la metodología de celdas la cual explica los efectos de los inmigrantes en el mercado laboral (Iglesias y Llorente, 2017)

La metodología de celdas trata de aproximar esta competencia laboral sobre la definición de diferentes ubicaciones laborales, tramos o celdas, dentro de los cuales se aproxima la competencia entre la población nacional e inmigrante. Generalmente estas ubicaciones se definen mediante la educación, la experiencia laboral, la edad, etc. Variables o indicadores que intentan aproximar el capital humano de los individuos. (p. 160)

Agregando a lo anterior, (OCDE/OIT, 2018) argumenta que:

Las variaciones de la proporción de trabajadores inmigrantes en distintas celdas de competencias se usan para evaluar el efecto de la inmigración en diversos resultados del mercado laboral. Entre los resultados incluidos en el análisis esta la relación entre empleo y población, el desempleo, las tasas de empleo remunerado y empleo vulnerable, y el logaritmo natural de los salarios reales de los trabajadores autóctonos. (p. 141)

Aquí se puede evidenciar que el efecto que tiene los inmigrantes en el mercado laboral se puede evaluar por la tasa de empleo y a su vez por los salarios reales percibidos por los nativos.

Se ha podido constatar que esta metodología es clara para la medición del impacto en el mercado laboral por la inmigración, y que este modelo presentado contiene variables que ayudaría en la estructura de esta investigación.

### ***2.5.1. Inmigración y oferta laboral***

La oferta laboral tiene una estrecha relación con la inmigración, los inmigrantes al momento de llegar a un país destino salen en búsqueda de trabajo con el fin de obtener un ingreso y poder subsistir.

Los inmigrantes al momento de salir de su país de origen y establecerse en otro país, llegan con el objetivo de adquirir de forma rápida un trabajo con el

fin de recuperar la inversión realizada al momento de inmigrar como indica Massey (1998) en (Micolta 2005)

Las personas hacen inversión en dinero que luego esperan recuperar, escoge ir a donde puedan conseguir empleo de acuerdo a sus habilidades, y de esa forma maximizan sus ingresos. Como resultado de este movimiento poblacional La oferta de trabajo disminuye y los salarios aumentan en países con capital escaso, mientras que en los más ricos la oferta aumenta y los salarios caen (p. 68)

Sujeto a lo que manifiesta esta teoría, si un inmigrante se integra en el mercado laboral y es aceptado por un país subdesarrollado, afectaría a la oferta laboral del mismo desplazando la mano de obra de los nativos que están dispuestos a trabajar, en cuanto a los países desarrollados se desplazaría en menor magnitud la mano de obra local ya que en mucho de los casos son trabajos que no son aceptados por nativos por el menor sueldo que recibirían al realizarlos.

Por otro lado (Carrasco, 2003) explica la teoría de la oferta de trabajo que intenta abordar el impacto de la inmigración en las oportunidades de conseguir un empleo de los trabajadores locales.

Un incremento en la oferta laboral como consecuencia de la inmigración debería reducir los salarios de los trabajadores nativos en mercados de trabajo flexibles en los que los salarios relativos se ajustan ante factores de demanda y oferta, o bien reducir la tasa de empleo de los trabajadores nativos en mercados de trabajo donde las rigideces exigencias limitan el ajuste de los salarios relativos. (p. 104)

Es decir ante un aumento de la oferta laboral por la entrada de un inmigrante, este ocasionaría que los ingresos percibidos por los trabajadores locales sean menores.

A su vez existe una teoría que explica dos sectores: el primario y secundario que un inmigrante puede integrarse, esta teoría se la denomina teoría de los mercado duales (Piore, 1979: Doeringer y Piore, 1985) en (García, 2017).

El primero de ellos estaría compuesto por empleos bien remunerados, reservados a las personas nativas con buena formación, sería intensivo en capital y un inmigrante tendría muchas dificultades para entrar en él; mientras que el sector secundario, constituido principalmente por trabajos

precarios y con poca posibilidad de promocionar, sería intensivo en trabajo y llevaría asociado una baja productividad (p. 209)

Las cualificaciones de los inmigrantes de acuerdo con esta teoría definen qué tipo de trabajo se podría estar desempeñando, en muchos casos los inmigrantes buscan trabajos en donde no se requiera mayores cualificaciones y sean contratados de forma rápida para cubrir sus necesidades.

Complementando lo anterior, para Sommerville y Sumption (2008) en Cárdenas (2014, p. 8) *“los inmigrantes tienden a ubicarse en ciertos sectores que no requieren habilidades como fluencia en el idioma o experiencia en el mercado destino”*. Esto afirma que los inmigrantes al momento de llegar al país destino no buscan desempeñar sus funciones en un trabajo donde les exija habilidades especiales.

### **2.5.2. Inmigración y demanda laboral**

En esta sección se pretende analizar la relación que existe entre la demanda laboral y la inmigración, las empresas al momento de solicitar un puesto de trabajo a un inmigrante intentan obtener beneficio del mismo.

Esto nos indica la teoría institucional planteada por (Massey, Arango, Hugo, Kouaouci, Pellegrino y Taylor (2008)

Las organizaciones con ánimo de lucro y los empresarios privados proporcionan unos servicios a los inmigrantes a cambio de cuotas que han sido fijadas en el mercado negro: contrabando subrepticio a través de las fronteras, transporte clandestino a destinos del interior, contratos de trabajo entre empleadores e inmigrantes ilegales, falsificación de documentos y visados; matrimonios de conveniencia entre inmigrantes y residentes legales o nacionales del país de destino. (p. 461)

Esta teoría aborda a que las empresas sacan provecho del ingreso de los inmigrantes en el mercado laboral.

Ante lo anterior, se puede hacer referencia al modelo inmigratorio planteado en un trabajo sobre la discriminación de inmigrantes trabajadoras en España realizado por los autores (Martin, Fouassier y Moreno, 2017) en donde indican que:

El modelo inmigratorio español se ha situado en un contexto de crecimiento económico y de demanda de mano de obra intensiva y temporal, generalmente de baja cualificación y que ha ocupado los puestos de trabajo más precarios dentro de la escala laboral española (p. 156)

Se puede concluir que las empresas requieren del trabajo de los inmigrantes con el fin de tener algún tipo de beneficio, realizando estos inmigrantes trabajos precarios o ilegales.

### **2.5.3. Inmigración y salarios**

En esta sección se van a tratar teorías vinculadas con la inmigración y su relación con los salarios en donde indican de qué manera se han visto afectados los salarios de los trabajadores locales. Se tiene elementos teóricos como es efecto *Voting with your feet*, el modelo de Portes & French entre otras.

Quizás los nativos temen que se efectuó una disminución de su ingreso personal por causa de la inmigración por lo cual Borjas (1999) en (Carrasco, 2003) habla sobre el efecto *voting with your feet*.

Según el cual los trabajadores nativos pueden responder a la entrada de inmigrantes en el mercado de trabajo trasladando su capital o mano de obra a otras áreas hasta que sus salarios y los rendimientos del capital se igualen de nuevo entre mercados (p. 105).

Se puede evidenciar que ante el ingreso de los inmigrantes al mercado laboral, se ven reducidos los salarios de los trabajadores nativos por lo que se desplazan a otras labores.

A su vez Cárdenas (2014) en un modelo basado en los autores (Portes & French, 2005) y (Duttsmann, Fabbri, Preston & Wadsworth, 2003) sobre el impacto de la inmigración en el mercado laboral indica con respecto a los salarios y las cualificaciones de los inmigrantes:

En el mercado de trabajadores menos calificados se esperan menores salarios y una reducción de oportunidades laborales, ya que estos son sustitutos perfectos de los inmigrantes. En cambio en el mercado laboral calificado, se espera un incremento en los salarios y en las oportunidades laborales ya que los inmigrantes se vuelven complementos y no sustitutos de los trabajadores. (p. 13)

Según este modelo únicamente se ve un desplazamiento salarial cuando el inmigrante ingresa a competir con el nativo en un mercado poco cualificado.

Con respecto a lo anterior existen teorías relevantes de (Carrasco, C., 1999; Carrasco, R., 2003, Dolado (2002), Dearden, 2000) en (Iglesias y Llorente, 2008) en donde indican

Es posible que la inmigración pueda modificar las condiciones laborales de los trabajadores nacionales. En la medida en que la inmigración supone un incremento de la oferta de trabajo, y si los salarios presentan un comportamiento flexible, la llegada de inmigrantes se podría traducir en una reducción de los niveles salariales de los trabajadores nativos. Desde esta perspectiva, los trabajadores nacionales también perderían empleo, debido a que el nuevo salario de equilibrio fijado por el mercado podría estar ahora por debajo de su salario de reserva, por lo que algunos trabajadores nacionales preferirían transitar hasta la inactividad antes que aceptar el nuevo nivel salarial. (p. 88)

Dependiendo de la flexibilidad de los salarios que tiene un país, el ingreso de inmigrantes al mercado laboral ocasionaría una reducción salarial de los trabajadores nativos y a su vez elevaría la tasa de desempleo.

#### **2.5.4. Beneficios empresariales**

Las empresas al recibir mano de obra extranjera siendo calificada, se pueden incrementar su producción y comercialización. Si es de otra manera la mano de obra no calificada también es importante porque de una u otra manera los países receptores de inmigrantes son fuente de conocimiento para ellos.

Alarcón y Ordóñez (2015, p. 70) indican con respecto a los inmigrantes que *“podrían iniciar sus emprendimientos, ellos aportan sus recursos económicos, la experiencia laboral, y con esto podría contribuir al desarrollo del país receptor, generando innovaciones o a su vez ser generadores de empleo y ofreciendo nuevas ideas de organización”*. Es decir, un inmigrante que tiene experiencia en cierta actividad podría generar a una empresa nuevos

conocimientos o por último ser generador de empleo al colocar su propia empresa.

Las empresas se beneficiarían de los inmigrantes poseedores de talento, de su experiencia y en muchos de los casos de su capital, desempeñando actividades productivas en el sector que laboren.

#### ***2.5.5. Política pública en relación al mercado***

El tema de la migración no es nuevo, pero algunos países de Latinoamérica abordan muy poco el tema de las políticas públicas concernientes en el mercado laboral. Sin embargo, en otros países han adoptado y ejecutado nuevas legislaciones, políticas, acciones y de más, para la gestión de las inmigraciones laborales.

De igual manera, los Estados están en el derecho de precisar las políticas que crean necesarias de acuerdo a la situación del país y de los inmigrantes en su sociedad, sin embargo, el Estado debe garantizar el respeto de los principios internacionales de derechos humanos. CEPAL/OIT (2017) afirman que:

Las sociedades involucradas deben enfrentar la compleja situación de la migración desde diversas áreas de política pública, coordinando no solo las políticas migratorias y laborales, sino también las sociales, de educación, de salud, de seguridad, previsionales, de desarrollo y de comercio, entre otra, orientándolas a la inclusión social y la protección de derechos. (p. 28)

Las políticas que favorecen la integración laboral de inmigrantes y las políticas de mercado que favorecen la movilidad internacional de la mano de obra, más políticas migratorias que controlan el número y las características de los inmigrantes aceptados en un país, inciden y afectan sus mercados laborales en forma directa a la oferta laboral

## 2.6. MARCO CONCEPTUAL

En esta sección se va a desarrollar el marco conceptual en el cual se indica cuáles son los indicadores de medición en esta investigación, de acuerdo a la orientación teórica para el estudio, en esta parte se delimita el modelo que va a servir de base para la elaboración de este estudio.

El modelo base para esta investigación es el de celdas de competencias el cual investiga los efectos de la inmigración en el mercado laboral, se basa en la experiencia y educación del inmigrante, es de gran importancia revisar aquellas teorías

En el método de celdas de competencias según (Borjas, 2003) en (OCDE Y OIT, 2018, p. 140) *“los trabajadores de niveles comparables de competencia se agrupan en celdas basadas comúnmente en dos dimensiones: la experiencia y la educación”*.

Este modelo ayuda a evaluar los desplazamientos de los inmigrantes de acuerdo a las competencias que estos poseen al momento de incluirse en el mercado laboral, es representado en base al empleo, la educación y la experiencia de los inmigrantes entre las variables de estudio se tiene las siguientes

- Inmigración

No existe una definición específica de lo que es ser inmigrante sin embargo (ONU, 1998) En (OCDE/OIT, 2018, p. 26) indica que inmigrante es *“toda persona que cambia su país de residencia habitual, (...) en el que un individuo pasa su periodo diario de descanso”* cabe mencionar que se designa inmigrante a toda persona que pasa los tres meses de vigencia en un país.

- Sueldos y Salarios

Se refiere a la cantidad de dinero recibida por los trabajadores solo existe la diferencia que según (Juárez y Carrillo, 2014, p. 8) *“el concepto sueldo se utiliza cuando se trata del desempeño de un cargo o de servicio profesional y, el concepto de salario, se aplica cuando se trata de trabajadores manuales”*.

- Mercado Laboral

Según Solow (1999) en (Albina, 2015) el mercado laboral “*se trata de una institución social, históricamente constituida y conformada por un conjunto de mecanismos que influyen en el comportamiento de la oferta laboral, demanda laboral y la articulación entre ambas*” (p. 356)

- Oferta laboral

La oferta de trabajo son aquellos individuos que están dispuestos a trabajar, según Moran (2007)

Cada individuo ofrece al mercado una cantidad de trabajo, la cual será determinada por la distribución diaria de su tiempo (el que es fijo) entre las actividades que realiza dentro del mercado (trabajo) y las actividades que realiza fuera del mismo (ocio). (p. 41)

- Demanda Laboral

Se define a la demanda laboral como “*el resultado agregado de las decisiones de contratación de unos empleadores, empresarios maximizadores de beneficios, que tomarían en consideración en cada caso la productividad marginal de trabajo a emplear y el coste laboral que supondría la nueva contratación (salarios)*” (Miedes y Asensio, 2003, p. 100).

- Razón empleo-población

La razón empleo población según la organización internacional de trabajo (2013):

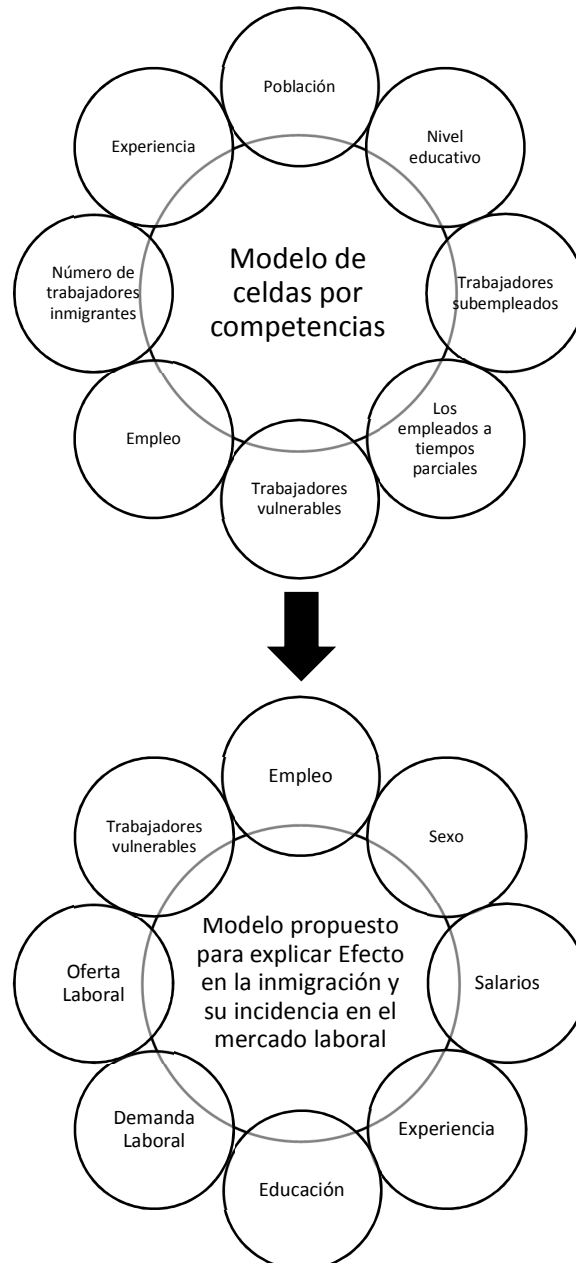
*Se define como la proporción de la fuerza de trabajo ocupada de un país. Un índice alto indica que un porcentaje alto de la población está en la ocupación, mientras que un índice bajo indica que gran parte de la población no participa directamente en actividades relacionadas con el mercado laboral, ya sea por estar desocupadas (lo más probable), o por estar fuera de la fuerza de trabajo. (p. 61)*

- Trabajadores subempleados

“*Son aquellos que tienen un empleo a tiempo parcial, pero que quisieran y podrían trabajar más horas a la semana*” (OCDE/OIT, 2018, (p.102)



- Los empleados a tiempo parciales  
 “Se definen como la población que trabaja menos de 35 horas a la semana” (OCDE/OIT, 2018, p.102)
- Trabajadores vulnerables  
 “Son los trabajadores por cuenta propia y los trabajadores familiares no remunerados” (OCDE/OIT, 2018, p. 103)



**Figura 1.** Modelo de celdas compartidas vs Modelo propuesto  
**Fuente:** OCDE/OIT (2018, p. 102)

### **2.6.1. Importancia del modelo de competencia por celdas**

El modelo de celdas por competencia permite evaluar la incidencia de los inmigrantes en el mercado laboral por lo que la (OCDE/OIT, 2018, p. 141) indica que *“Mediante el análisis de regresión, los cálculos basados en el método de celdas de competencias muestran la correlación, o la fuerza de la asociación lineal, entre las dos variables”*. Es decir, la relación que existe entre la inmigración y el mercado laboral.

Adicionalmente, Este modelo permitirá determinar la inmigración mediante una correlación estructural con el fin de saber cuáles son los efectos que trae el inmigrante en el mercado laboral en la ciudad de Guayaquil.

A su vez tiene un supuesto en el que los inmigrantes incluidos en el mercado laboral no tienen competencia con nativos al menos que estos cuenten con la misma calidad de educación y experiencia laboral

## **2.7. MARCO LEGAL**

El presente trabajo presenta su marco legal en donde se van a encontrar los artículos de las diferentes políticas del Ecuador que respaldan, validan y garantizan los derechos de los inmigrantes para ello como principal respaldo se tiene la Constitución de la república del Ecuador (2008). Así mismo, la ley de movilidad Humana (2017) y la ley de extranjería (2004).

En la ley de movilidad humana (2017) en el artículo 132 hace referencia de los derechos que tienen los inmigrantes con respecto al mercado laboral en donde debe existir un control de las empresas públicas y privadas por parte de las entidades responsables para que así se respeten los derechos laborales de los migrantes en el Ecuador, en caso de incumplimiento serán sancionadas en base a la normativa de la constitución de la república y la ley.

En el Artículo 51 hace referencia de igual manera a los derechos de los extranjeros que residen en el Ecuador pero esta vez al trabajo y a la seguridad social, para lo cual la afiliación al seguro social será calculada de acuerdo a los

ingresos reales declarados al momento de recibir la residencia el país, en caso de que su trabajo.

Para finalizar las leyes que se refieren a los derechos de los extranjeros la Constitución de la República de Ecuador (2008) en su artículo 9 indica que las personas extranjeras que se encuentran en el Ecuador optaran por los mismos derechos y deberes que los nativos.

Por otra parte, la Ley de extranjería (2004) según el artículo 9 considera inmigrante que se encuentre en el país de forma legal con el fin de establecerse y desarrollar actividades consideradas en las distintas categorías las cuales son:

- *“Para vivir de sus depósitos, de las rentas que éstos produzcan o de cualquier otro ingreso permanente que se traslade al país.*
- *Para invertir su capital en la adquisición de bienes raíces o en certificados, títulos o bonos del Estado o de instituciones nacionales de crédito.*
- *Para invertir su capital en cualquier rama de la industria, agricultura, ganadería o del comercio de exportación, en forma estable y distinta a la de sociedad por acciones.*
- *Para asumir indefinidamente funciones administrativas, técnicas o de especialización en empresas, instituciones o personas establecidas en el país.*
- *Para ejercer una profesión liberal o una profesión técnica, con arreglo a las normas de la Ley de Educación Superior.*
- *En caso de ser cónyuge, o pariente dentro del segundo grado de consanguinidad o de afinidad de un ciudadano ecuatoriano, o de un ciudadano extranjero con visa de inmigrante distinta a esta categoría; y,*
- *Para llevar a cabo actividades lícitas que no estén contempladas dentro de las otras categorías descritas en este artículo, y que de conformidad con lo que requiera el reglamento correspondiente y previo dictamen favorable del Consejo Consultivo de Política Migratoria, garanticen ingresos suficientes y estables para el sustento económico del inmigrante y sus dependientes”.*

Según el artículo 10 de la misma ley indica que los inmigrantes que tuvieran alguna visa de algunas de las categorías antes descritas podrán realizar

cualquier actividad económica, laborar o que refleje algún beneficio pero estas deben de ser de licitas en su totalidad.

El código de trabajo (2012) según el artículo 560 indica que todo extranjero que tenga como objetivo desarrollar alguna actividad laboral en relación de dependencia debe solicitar la respectiva visa y su inscripción en el registro de extranjeros así como la certificación del Directo nacional de empleo y recursos humanos con jurisdicción a toda la provincia con excepción de las provincias de Esmeraldas, Manabí, Los Ríos, Guayas, El Oro y Galápagos, en las que el Subsecretario de Trabajo del Litoral ejercerá tales funciones y atribuciones; y en las Provincias de Cañar, Azuay, Loja, Morona Santiago y Zamora Chinchipe, en las que tales funciones y atribuciones las ejercerá y cumplirá el Subdirector de Recursos Humanos del Austro del Ministerio de Trabajo y Empleo en el que conste la autorización favorable de la actividad a desarrollar y que su admisión y/o permanencia en el país, no afecte a la política nacional de empleo y recursos humanos.

## CAPITULO III

### 3. METODOLOGÍA DE INVESTIGACIÓN

La metodología de investigación tiene como propósito implementar técnicas y procedimientos que permitan desarrollar el estudio propuesto en relación a la problemática planteada. En este capítulo se encuentra el método utilizado, las fuentes de información, las herramientas de levantamiento de información, la población y muestra de estudio, así como las herramientas de análisis.

#### 3.1. MÉTODO

Esta investigación se desarrolla con el método mixto, cualitativo y cuantitativo.

El método de investigación según Aguilera (2013) lo define como *“una herramienta que aprueba indagar, analizar y producir conocimiento relevante que permite llenar vacíos conceptuales, realizar aportaciones, refutar teorías, constatar hipótesis, descubrir falacias, superar límites determinados de conocimiento y avanzar por la senda de nuevas investigaciones”* (p. 89). A su vez, Núñez (2017) indica que *“el método de investigación en ciencias humanas y sociales, establece relaciones inmediatas con los métodos cualitativos y/o con los métodos cuantitativos”* (p. 634).

Es cualitativo debido a que se evaluaron las apreciaciones y perspectivas de los inmigrantes en relación a variables del mercado laboral en la ciudad de Guayaquil. Según Sarduy (2007) *“los métodos de investigación cualitativos estudian los contextos estructurales y situacionales, tratando de identificar la naturaleza profunda de las realidades, su sistema de relaciones, su estructura dinámica”* (p. 7).

La investigación cualitativa de acuerdo a Fernández y Días (2002) en (Eros y silva, 2013) la define como *“aquella centrada en la fenomenología y*

*comprensión, subjetiva, exploratoria inductiva y descriptiva, orientada al proceso y realidad dinámica” (p. 30).*

El tipo de investigación cuantitativo por su parte permite cuantificar los resultados obtenidos a través de las encuestas que se realizaron a los diferentes inmigrantes en la ciudad de Guayaquil.

Según Sarduy (2007) *“la investigación cuantitativa se orienta principalmente hacia los estudios que exponen solo clasificaciones de datos y descripciones de la realidad social y, en menor medida, hacia estudios que intentan formular explicaciones” (p. 5).*

### **3.2. TIPO DE INVESTIGACIÓN**

El tipo de investigación es exploratoria, descriptiva y correlacional.

Esta investigación es explorativa debido a que no existe un estudio que se haya realizado en el mercado laboral con relación a los inmigrantes en la ciudad de Guayaquil.

También esta investigación es de tipo descriptiva ya que *“observa, describe y fundamenta varios aspectos del fenómeno”* según (Sousa, Driessnack y Costa, 2007, p. 3).

La investigación es de tipo descriptiva, puesto que caracteriza a los inmigrantes considerando con diversas variables su situación socioeconómica. Además describe el mercado laboral de Guayaquil.

La investigación también tiene un alcance de tipo correlacional ya que describe la incidencia de los inmigrantes en el mercado laboral de la ciudad de Guayaquil.

Los estudios correlacionales son diseños *“utilizados para examinar si los cambios en una o más variables están relacionados a los cambios en otras variables”* (Sousa, Driessnack y Costa, 2007 p. 3).

### **3.3. VARIABLES DE INVESTIGACIÓN**

A partir de la proposición planteada en este tema de investigación y de acuerdo a la revisión teórica basándose en el modelo de celdas de competencias, se obtuvieron diversas variables que permiten analizar la inmigración y su relación en el mercado laboral en la ciudad de Guayaquil. Se destacan las siguientes variables: Inmigración, empleo, subempleo, desempleo, salarios, experiencia laboral, nivel de educación, contratos laborales.

En teoría el modelo de celdas por competencias indica la utilización de variables como *“Ingreso laboral, la razón de empleo - población, el subempleo, el empleo a tiempo parcial y el empleo vulnerable”* (OCDE, 2018, p. 93) las cuales sirvieron de base para construir un modelo de análisis de la situación de los inmigrantes en la ciudad de Guayaquil.

### **3.4. FUENTES DE RECOPIACIÓN**

Las fuentes de información utilizadas en este estudio fueron primarias y secundarias.

#### ***3.4.1. Fuentes primarias***

Como fuente primaria se encuentran los inmigrantes a quienes se les aplicó una encuesta.

Además se realizó entrevistas a los empleadores de 5 empresas de la ciudad de Guayaquil.

También se realizó entrevistas a 5 empleados de la localidad, con el fin de obtener una perspectiva de la situación en cuenta al ingreso de los inmigrantes.

### **3.4.2. Fuentes secundarias**

En esta investigación se utilizó diversas fuentes secundarias entre las principales predominan los artículos científicos, documentos institucionales como informes oficiales del Instituto Nacional de Estadísticas y censo (INEC, 2017), documentos del BCE, documentos de rendición de cuentas del ministerio de Trabajo de Ecuador, el Plan de movilidad humano. También se revisó documentos legales entre los que se destacan la Ley de movilidad Humana (2017), la Ley de extranjería (2015), la Constitución de la República de Ecuador (2008). Se recopiló información de organizaciones como: la Asociación de asistencia a los inmigrantes venezolanos radicados en Guayaquil, Asociación de Migrantes de Ecuador, la Organización de venezolanos en Ecuador. Se revisó además diversos medios periodísticos de la localidad entre ellos Diario El comercio, La hora, El universo, Expreso y El telégrafo.

### **3.5. INSTRUMENTOS DE RECOPIACIÓN DE INFORMACIÓN**

En esta sección se plantean los instrumentos de recolección de información entre los cuales se destacan: la encuesta y la entrevista.

La encuesta se aplicó a los inmigrantes en Guayaquil provenientes de diversos países del mundo (enfocándose en Venezuela, Colombia, Perú y Cuba). Las encuestas fueron aplicadas de forma directa (Ver Anexo N 1).

La encuesta consta de cuatro secciones: La primera parte, se dedica al levantamiento de información personal del inmigrante.

La segunda parte, se enfoca a las motivaciones que tiene el inmigrante al establecerse en la ciudad de Guayaquil

La tercera parte, se orienta a la obtención de información en base a los salarios percibidos. Y la cuarta parte es información referente a los contratos de trabajo.



En el estudio se ejecutan dos tipos de entrevistas: una a los empleadores de 5 empresas de Guayaquil en las cuales se tiene personal extranjero en su plantilla de trabajo.

Otra entrevista es aplicada a 5 empleados de la localidad de 5 empresas de Guayaquil (Ver Anexo 2).

### 3.6. POBLACIÓN Y MUESTRA

La población a investigar son los inmigrantes en la ciudad de Guayaquil según López (2004, p. 69) la población es "*el conjunto de personas u objetos de los que se desea conocer algo en una investigación*".

Para esta investigación no se puede saber con exactitud la población exacta a analizar ya que no se tiene información del número de trabajadores inmigrantes que en la actualidad existen en Guayaquil, puesto que algunos ingresan de forma ilegal a través de la frontera.

Según Aguilar (2005 p. 336) una población infinita es cuando "*se desconoce el total de unidades de observación que la integran o la población es mayor a 100000*".

Por otra parte, la muestra de estudio según López (2004, p. 69) "*es un conjunto subconjunto o parte del universo o población en que se llevará a cabo la investigación*".

Al tener para el estudio una población infinita, para el cálculo del tamaño de la muestra según Aguilar (2005, p. 4) se utilizó la siguiente fórmula.

$$n = \frac{Z^2 * p * q}{d^2}$$

Dónde:

n= Tamaño de la muestra

Z= Valor de Z crítico, nivel de confianza

p= Proporción aproximada del fenómeno en estudio en la población de referencia

q= Proporción de la población de referencia que no presenta el fenómeno en estudio

d= Margen de error

El cálculo de la muestra para aplicar encuestas a los inmigrantes en la ciudad de Guayaquil brinda una muestra final de 384 inmigrantes a ser analizados.

n= ?

Z= 1.96

p= 0.5

q= 0.5

d= 0.05

Reemplazando en la fórmula:

$$n = \frac{1.96^2 * 0.5 * 0.5}{0.05^2}$$
$$n = 384$$

Los 384 inmigrantes se pudieron localizar en el norte, centro y sur de la ciudad de Guayaquil en los diversos establecimientos, por otra parte, se realizó 5 entrevistas a empleadores de empresas localizadas en la ciudad de Guayaquil, estas empresas son: VIMTICORP S.A, Sin pasaporte, Imayin Ecuador, Viguisa y Micheleros, finalmente, se entrevistó a trabajadores locales de 5 empresas de Guayaquil.

### **3.7. HERRAMIENTAS DE ANÁLISIS DE INFORMACIÓN**

En esta investigación se utilizaron herramientas de análisis como la estadística descriptiva, la cual permitió sintetizar la información recolectada mediante tabulaciones con la finalidad de poder obtener los análisis de resultados respectivos.

A su vez el programa de Microsoft office Excel fue de gran utilidad para realizar tabulación de datos y facilitar su análisis gráfico, así también asociar las variables de estudio para establecer la incidencia de los inmigrantes en el mercado laboral en la ciudad de Guayaquil.

El análisis se lo concreta mediante la triangulación de la información respecto a la opinión de los inmigrantes encuestados, los empleadores y los trabajadores locales entrevistados.

## **CAPÍTULO IV**

### **4. ANÁLISIS DE RESULTADOS DE LA INVESTIGACIÓN**

En esta sección se describen las características de la ciudad de Guayaquil y de las actividades económicas que en ella se desarrollan. Así también se puntualizan las características del mercado laboral de Guayaquil y se lleva a cabo el análisis de dicho mercado, los salarios en los mismos. A continuación se detalla la migración de extranjeros hacia Ecuador durante el periodo 2007 al 2017, se hace énfasis en el análisis de los migrantes (inmigración) establecidos en esta ciudad de Guayaquil. Adicionalmente, se presentan las diferentes políticas públicas vigentes en relación a los inmigrantes de los diversos países, establecidas en el plan de movilidad humana (2018).

Una vez que se ha detallado la situación de los migrantes hacia Ecuador, con énfasis en la ciudad a Guayaquil, se procede a presentar la relación de incidencia que existe entre los inmigrantes y el mercado laboral de Guayaquil.

Se muestra un análisis de la manera en que la presencia de inmigrantes muestra ciertas asociaciones a la situación del mercado laboral de Guayaquil, así también, se presenta su incidencia en los salarios y los contratos ilegales.

Por último, se delinear algunas acciones tendientes a minimizar la incidencia negativa de la emigración en el mercado laboral de Guayaquil.

#### **4.1. CARACTERIZACIÓN DE LAS ACTIVIDADES ECONÓMICAS DE LA CIUDAD DE GUAYAQUIL.**

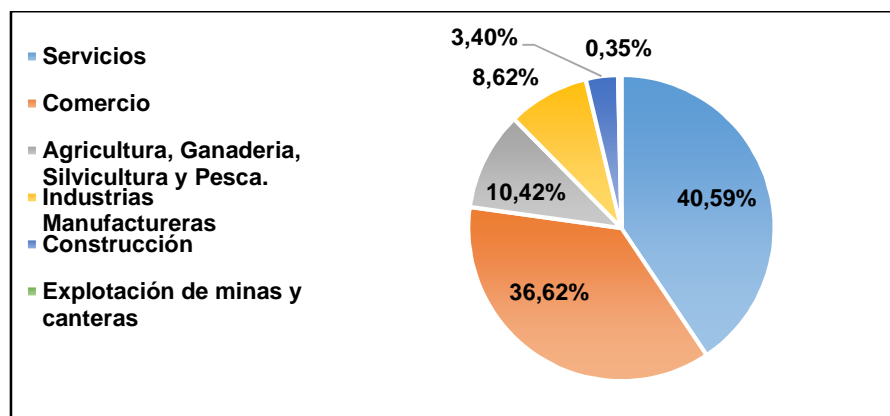
En esta sección se describe las características de la ciudad de Guayaquil y de las actividades económicas que en ella se desarrollan.

En cuanto a las características principales de la ciudad de Guayaquil, es importante señalar que es una ciudad considerada como la capital económica del Ecuador, fue fundada el 25 de julio de 1534, y desde esa fecha gracias a su

puerto marítimo es centro de intercambio de los diferentes productos y servicios que se ofrecen al mercado internacional. Así es como el comercio y la industria se han hecho partícipe del crecimiento económico de esta ciudad.

Guayaquil se encuentra ubicado en la provincia del Guayas y al 2010 de acuerdo al censo poblacional y de vivienda contaba con una población aproximada de 2.350.915 habitantes (Plan de Ordenamiento Territorial de la Provincia del Guayas, 2012-2021, p. 44). Esta ciudad limita con la provincia de Santa Elena, El Oro y Azuay y su extensión territorial es de 4.1 mil kilómetros cuadrados, siendo Guayaquil la cabecera cantonal.

En relación a las actividades económicas que se desarrollan en Ecuador se destacan los siguientes sectores económicos: Servicios con el 41%, el comercial con el 37% y el 10% en otros como el agrícola y ganadero (Ver Figura 2).

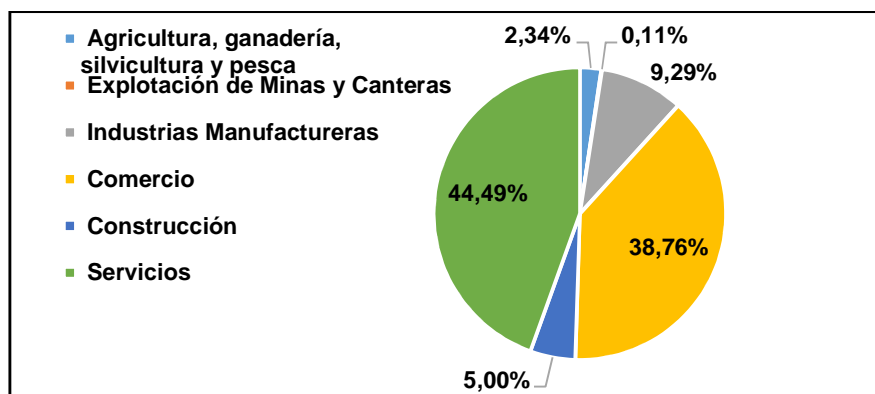


**Figura 2.** Empresas de Ecuador por sectores económicos al 2016

Nota: Participación porcentual del total.

Fuente: Instituto nacional de estadísticas y censos, directorio de empresas y establecimientos (2016, p. 21).

En Guayaquil en los diversos sectores económicos de acuerdo al directorio de empresas Instituto nacional de estadísticas y censos en adelante (INEC) al 2016 existen 115.613 establecimientos económicos de los cuales el 44.49% se encuentran en el sector servicios, el 38.76% en el sector comercio y el 9.29% se encuentran en el sector manufacturero. Los datos revelan que el sector de servicios y comercio son los más importantes en Guayaquil (ver Figura 3).



**Figura 3.** Porcentaje de establecimientos por sector económico en la ciudad de Guayaquil. Fuente: Instituto Nacional de estadísticas y censo, Directorio de empresas 2016, cruces del 2016. REDATAM

En el sector servicios al 2016, se encuentra un total de 51.436 establecimientos en donde se destaca las actividades profesionales, científicas y técnicas con el 20.30%, las actividades de transporte y almacenamiento con el 18.06% y actividades de alojamiento y de servicios de comidas con el 15.54%.

El sector comercial tiene un total de 44.817 establecimientos en donde destaca la actividad de comercio, reparación automotores y motocicletas con el 38.76% (Ver Tabla 1).

**Tabla 1**

*Establecimientos en las actividades económicas según sectores en la ciudad de Guayaquil al 2016*

Principales actividades económicas en la ciudad de Guayaquil al 2016	# Establecimiento	Porcentaje
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	2710	2.34%
Explotación minas y canteras	129	0.11%
Industrias manufactureras	10738	9.29%
Suministro electricidad, gas, vapor y aire acondicionado	65	0.06%
Distribución agua; alcantarillado, desechos y saneamiento	90	0.08%
Construcción	5783	5.00%
Comercio, reparación automotores y motocicletas	44817	38.76%
Transporte y almacenamiento	9291	8.04%
Actividades de alojamiento y de servicio de comidas	7994	6.91%
Información y comunicación	1790	1.55%
Actividades financieras y de seguros	631	0.55%
Actividades inmobiliarias	4759	4.12%
Actividades profesionales, científicas y técnicas	10439	9.03%
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	3346	2.89%

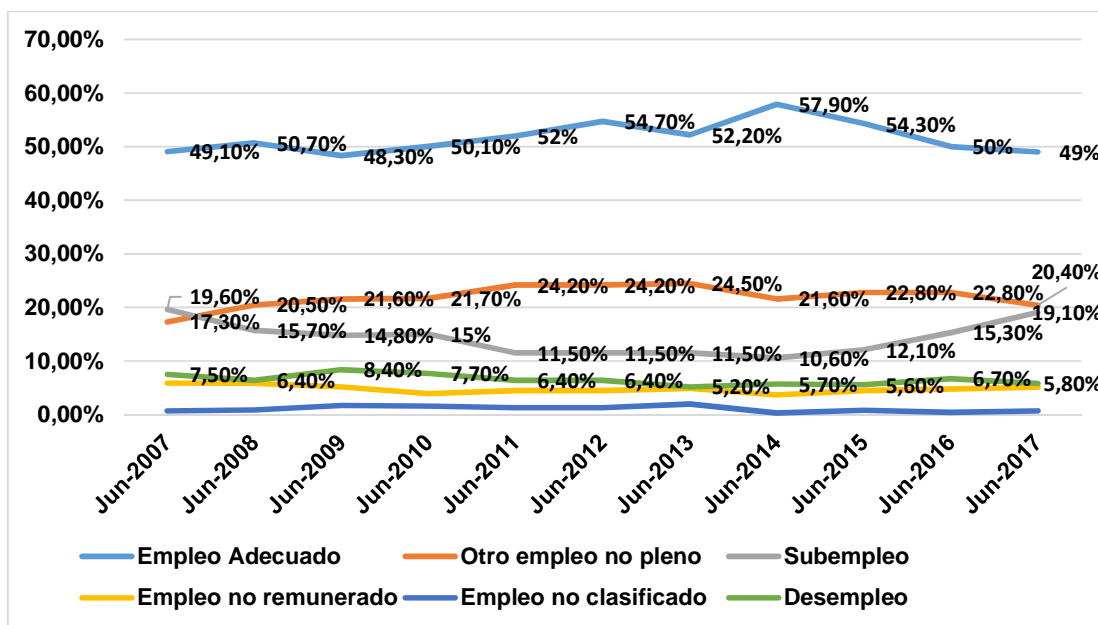
Administración pública y defensa, seguridad social	68	0.06%
Enseñanza	2781	2.41%
Actividades de atención a la salud humana y asistencia social	3754	3.25%
Artes, entretenimiento y recreación	1101	0.95%
Otras actividades de servicios	5327	4.61%
Total	115613	100.00%

**Fuente:** Instituto Nacional de Estadísticas y Censos, Sistema integrado de consultas (2017).

Se pudo evidenciar que en Guayaquil los sectores económicos más importantes son los de servicios y comercio que representan en conjunto el 83.25% de la economía de esta ciudad.

## 4.2. CARACTERIZACIÓN DEL MERCADO LABORAL EN ECUADOR

En esta sección se describen las características del mercado laboral de Ecuador.



**Figura 4.** Estructura del mercado laboral ecuatoriano urbano Jun-2007- Jun-2017.

Fuente: Banco central del Ecuador, reporte trimestral de mercado laboral, Dirección Nacional de síntesis macroeconómica subgerencia de programación y regulación, junio - 2018. (p. 8).

Se analiza la población económicamente activa, es decir, a todas las personas en edad de trabajar que están ocupadas o están en búsqueda de un empleo. Esta población económicamente activa se divide en aquellos que tienen empleo, y los desempleados. En primera instancia, se explica la población económicamente activa con empleo es decir aquellos adecuados, otro empleo no pleno, subempleo, empleo no remunerado y, por último, el empleo no clasificado. (Ver Figura 4).

En el Ecuador el empleo adecuado fue de 49% a junio del 2017, es decir aquellas personas que cuentan con un empleo y que reciben ingresos mayores o iguales al de un salario básico unificado y pueden trabajar más de 40 horas por semana sea o no bajo su voluntad. No se evidencia diferencia entre el empleo generado en junio 2007.

Sin embargo, se evidencia una importante alza en donde el empleo adecuado llegó a 57.90%. Para luego disminuir una vez más.

De acuerdo al empleo no pleno a diferencia del empleo adecuado son aquellas personas que reciben ingresos menores al salario básico unificado o trabajaron menos de la jornada de ley y no desean trabajar horas adicionales. A Junio 2007 el empleo no pleno fue de 17.30%, mientras que al 2017 se incrementó 20.40%.

En relación al subempleo se refiere a las personas que percibieron ingresos menores al salario básico unificado y trabajaron menos de la jornada laboral y tienen deseo y cuentan con la disponibilidad de trabajar horas adicionales.

En Ecuador a Junio 2007 el subempleo fue de 19.60%, se evidencia una importante caída en Junio de 2015 y a partir de este año fue incrementando hasta llegar a similar situación que hace una década atrás, a Junio 2017 se ubica el subempleo en una tasa de 19,10%.

Cabe mencionar, que a Junio 2016 Ecuador vivió uno de los mayores desastres naturales de la década, un terremoto que afectó enormemente sobre todo a la provincia de Manabí con consecuencias para toda la economía ecuatoriana, afectando también a importantes ciudades y a su crecimiento económico, dejando a muchas personas sin empleo, fomentándose la



informalidad. Según el panorama laboral y empresarial del Ecuador presentado por el INEC (2017, p. 5) *“el aumento de subempleo se explica principalmente por personas que ingresan al mercado laboral, provenientes de la población Económicamente inactiva, y por personas que perdieron su empleo”*.

Por otra parte, el empleo no remunerado se refiere a las personas que cuentan con un empleo pero que no reciben un salario. En Ecuador a Junio 2007 fue de 5.90%, mientras que a Junio 2017 fue de 5.10%, lo que evidencia la poca diferencia en un periodo de 10 años de análisis.

En cuanto al empleo no clasificado, son aquellas personas que cuentan con un empleo pero no pueden ser clasificados ni como pleno empleo, inadecuados ni entre otras categorías por la falta de información en los factores determinantes. En Ecuador a Junio 2007 esta tasa fue de 0.70%, en Junio de 2017 fue de 0.70%, como se puede visualizar el empleo no remunerado no ha tenido variaciones significativas.

Referente a la tasa de desempleo en Ecuador, son aquellas personas que tienen la edad de 15 años y no tienen empleo pero tienen disponibilidad para acceder a uno. A Junio de 2007 la tasa de desempleo fue del 5%, mientras que a Junio de 2017 fue de 4.6%. La tasa de desempleo no registra variaciones anuales significativas.

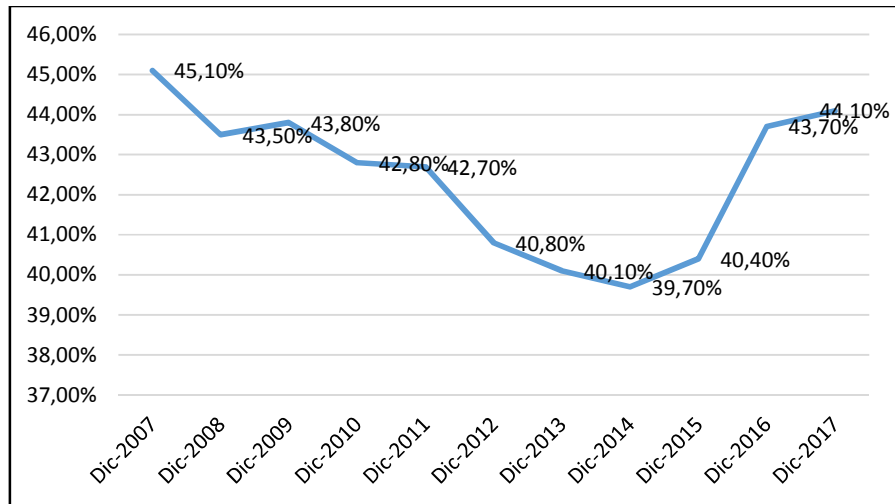
El mercado laboral en el Ecuador se encuentra deteriorado en cuanto al empleo, puesto que existe reducción del empleo adecuado, aumento del subempleo, y de forma significativa un aumento de otros empleos no pleno, empleo no remunerado y empleo no clasificado.

#### ***4.2.1. Empleo en el sector informal en Ecuador***

En esta sección se describe el empleo en el sector informal el cual representa a las personas que realizan actividades laborales precarias que no están respaldadas por la ley, sin protección social y no existe estabilidad laboral.

Sin embargo al momento de presentar información referente a este sector informal, se tomó datos del INEC en donde se contempla como empleo informal

a aquellas personas que están trabajando para una empresa pero no cuentan con un registro único de contribuyentes en Ecuador.



**Figura 5.** Empleo en el sector informal de la ciudad de Guayaquil

Fuente: Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo- Indicadores laborales, junio 2018, p.50)

Los datos presentados al 2007 el empleo informal fue de 45.10%, en los años posteriores se reduce hasta llegar en el 2014 al 39.70%, para el 2017 fue de 44.10% (Véase Figura 5). Según Hidalgo el Director de la corporación de estudios para el desarrollo (Cordes) “dejaron de existir 340.000 puestos de empleo adecuado. La causa para que existan más empleo informales es que no se están creando más empleos formales” (Diario el comercio, sección Actualidad, 4 de diciembre de 2016).

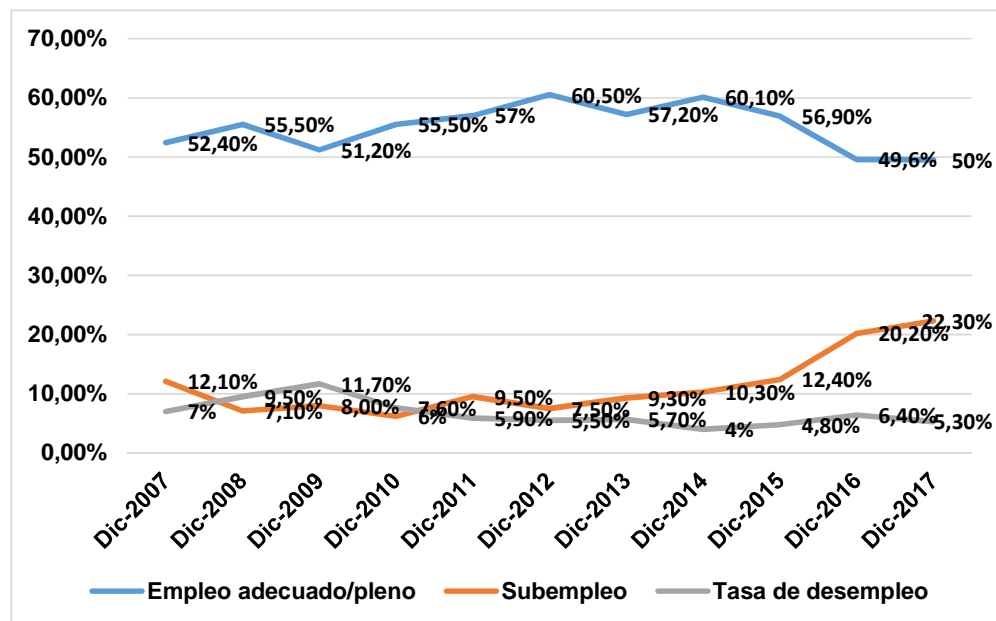
El empleo en el sector informal puede atribuirse, entre otros factores, a la falta de demanda laboral por parte de las empresas, cabe mencionar que además en este sector existen personas que han perdido su trabajo y están tratando de buscar alguna fuente de ingreso para poder solventar sus necesidades.

Finalmente, en referencia a la caracterización del mercado laboral del Ecuador se puede concluir que entre los indicadores analizados, la tasa de subempleo ha aumentado a los largo del periodo analizado. Se ha mantenido el nivel de empleo adecuado, y se presentan diversas formas de empleo que referencian problemas sociales en la localidad, ya que solo cerca del 50% están adecuadamente empleados, los demás se mantienen en una situación de

desempleo o en formas de empleo en las que no reciben salarios por 40 horas. Situación que debe ser mejorada en el mercado laboral analizado.

### 4.3. CARACTERIZACIÓN DEL MERCADO LABORAL EN GUAYAQUIL

En esta sección se analizó el mercado laboral de la ciudad de Guayaquil con respecto al empleo adecuado, subempleo y la tasa de desempleo.



**Figura 6.** Estructura del mercado laboral en la ciudad de Guayaquil (en porcentajes)  
Fuente: Encuesta nacional de empleo, desempleo y subempleo (ENEMDU), Indicadores laborales, (junio 2018, p. 21)

Según los datos obtenidos por el ENEMDU, muestran que al año 2007 ésta ciudad contaba con un empleo adecuado del 52.40%, al año 2012 se puede visualizar que hubo un aumento siendo el periodo con más alto empleo adecuado con el 60.50%, a partir de dicho año el empleo pleno empezó a decrecer hasta llegar al año 2017 a un nivel del 50%. Según la Cámara de Comercio de Guayaquil en su informe de posición estratégica N.- 183 (2017, p. 3) las políticas arancelarias que el gobierno ha impuesto en estos últimos años ha restringido el comercio y esto ha impedido la generación de empleo (ver Figura 6).

Adicionalmente, con respecto al subempleo en esta ciudad a diciembre de 2007 alcanzó el 12.10%. Para el año 2012 el subempleo alcanzó el 7.50% y a partir de este año ha ido creciendo de manera importante alcanzando el 22.30% en el año 2017.

Adicionalmente, es de total importancia mencionar la tasa de desempleo en esta ciudad, por lo cual el periodo analizado entre el 2007 y 2017 no ha existido una variación significativa respecto a este indicador. El nivel de desempleo se ha mantenido entre 4% a 5.30%, siendo este un problema estructural de la economía.

Se puede indicar que con respecto a los indicadores del mercado laboral analizados en la ciudad de Guayaquil, el mercado laboral refleja alrededor del 50% entre desempleo, subempleo, empleo no remunerado entre otras clasificaciones que realizan las instituciones respectivas, y que solo refleja la necesidad de realizar políticas que incentiven la mayor generación de empleo adecuado para mejorar las condiciones de vida de su población.

El mercado laboral de la ciudad de Guayaquil ha estado sujeto a cambios constantes, es verdad que los indicadores de la tasa de desempleo muestran una disminución ligera en sus valores, pero la realidad manifiesta que las personas en dicho mercado tienen necesidades de acceder a un trabajo con salarios dignos, con un trabajo de 40 horas, con un trabajo estable, lo que no se refleja al mantener más del 50% en condiciones diversas a un pleno empleo.

En la siguiente sección se explica la evolución de los salarios que tienen los trabajadores en el Ecuador.

#### **4.4. SALARIO BÁSICO UNIFICADO EN ECUADOR**

En esta sección se describe el salario básico unificado que existe en Ecuador el cual se refiere al pago realizado por el empleador a sus trabajadores por alguna actividad suscrita bajo un contrato de trabajo y representa un importante determinante del ingreso que perciben los hogares.

A continuación se muestra la evolución del salario básico unificado en el Ecuador, desde el 2007 al 2018 ha tenido una variación del 127%. (Véase Tabla 2)

**Tabla 2.**

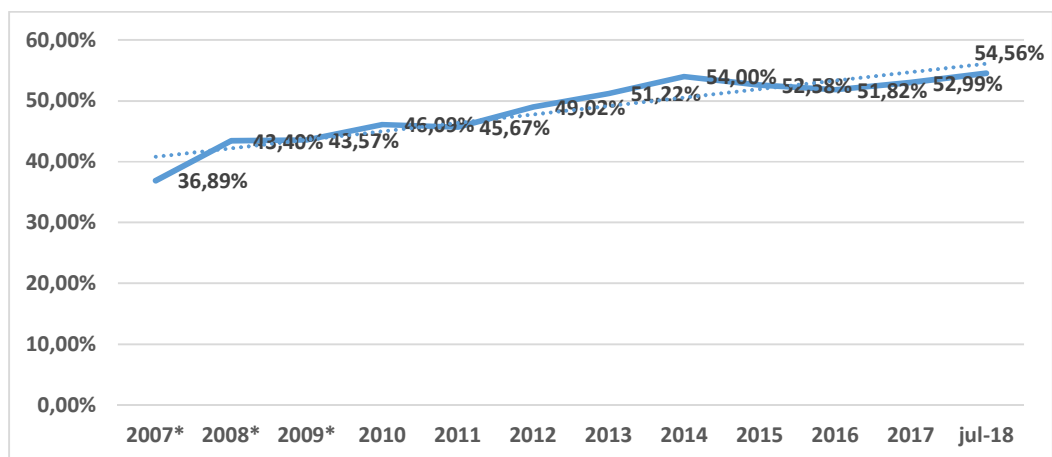
*Evolución del salario básico unificado y canasta básica del Ecuador.*

Año	Salario Básico Unificado	Canasta Básica Nacional	Incremento Porcentual Salarial
2007*	\$ 170.00	\$ 460.80	6.30%
2008*	\$ 200.00	\$ 460.80	17.60%
2009*	\$ 218.00	\$ 500.35	9%
2010	\$ 240.00	\$ 520.77	10.09%
2011	\$ 264.00	\$ 578.00	10%
2012	\$ 292.00	\$ 595.70	10.61%
2013	\$ 318.00	\$ 620.90	8.90%
2014	\$ 349.00	\$ 646.30	6.92%
2015	\$ 354.00	\$ 673.20	4.12%
2016	\$ 366.00	\$ 706.30	3.39%
2017	\$ 375.00	\$ 707.68	2.46%
jul-18	\$ 386.00	\$ 707.54	2.93%

**Fuente:** Rendición de cuentas 2017, Ministerio de Trabajo, subsecretaría de empleos y salarios de Ecuador.

(\*) Datos corresponden a la fuente de la Cámara de industrias de Guayaquil, Informe de Mercado Laboral, Mayo 2011.

Complementariamente, se puede mencionar al poder adquisitivo que son aquellos bienes y servicios que pueden ser adquiridos con el salario percibido, el cual es calculado de acuerdo a datos sobre la canasta básica nacional recolectados de la rendición de cuentas 2017 del Ministerio de trabajo.



**Figura 7.** Histórico de poder adquisitivo en el Ecuador.

**Fuente:** Rendición de cuentas 2017, Ministerio de Trabajo, subsecretaría de empleos y salarios de Ecuador.

(\*) Datos corresponden al Instituto Nacional de Estadísticas y censos, serie histórica de la canasta familiar básica- Julio 2018.

Al calcular la tendencia del poder adquisitivo de los salarios en el periodo 2007-2018, se tiene que esta tendencia va en aumento debido al alza de los salarios básicos unificados (SBU), esto indica que para 2007 el salario bordeaba los \$170 lo que en poder adquisitivo refleja 36.89%. Sin embargo, para Julio del 2018 aumentó el poder adquisitivo en 54.56% dado que el salario para el año en curso es de \$386.

Ante esto cabe mencionar que la fijación de un salario básico en el Ecuador es de forma política no técnica como algunos países de Latinoamérica. Según la cámara de comercio de Guayaquil *“el ajuste salarial en Ecuador no tiene una justificación técnica permanente, lo que hace imposible la previsión de los aumentos salariales, entorpeciendo la planificación de las empresas y perjudicando la competitividad”* (2017, p.1).

En el año 2018 se fijó el salario básico mediante las proyecciones de crecimiento de Ecuador y las restricciones de consumo de la canasta básica.

#### 4.5. INMIGRACIÓN DE EXTRANJEROS HACIA ECUADOR, ÉNFASIS EN LA CIUDAD DE GUAYAQUIL.

En esta sección se analiza la inmigración en el Ecuador con respecto a los números de inmigrantes que tiene esta ciudad, tasas de crecimiento de inmigración, sexo y ocupaciones de los inmigrantes durante el periodo 2007 al 2017 establecidos en la ciudad de Guayaquil.

##### 4.5.1. Inmigración en Ecuador

La inmigración se entiende como el ingreso de personas a un país diferente de su país natal con el fin de poder establecerse en él, por lo cual en esta sección de acuerdo al INEC, la cantidad de inmigrantes en el Ecuador se calcula restando la entrada y salidas de personas extranjeras del territorio ecuatoriano (Véase Tabla 3).

**Tabla 3.**

*Entrada y Salida de extranjeros en el Ecuador (En miles de personas)*

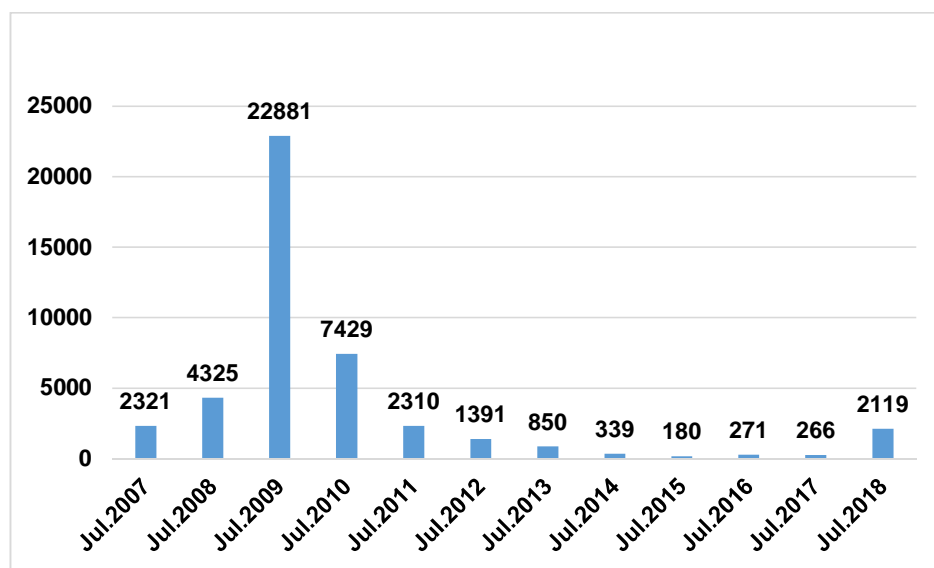
<b>Años</b>	<b>Entrada extranjeros</b>	<b>Salida extranjeros</b>	<b>Inmigrantes</b>
<b>2007</b>	937.487	898012	39475
<b>2008</b>	989.766	949116	40650
<b>2009</b>	968.499	928974	39525
<b>2010</b>	1,047.098	1005422	41676
<b>2011</b>	1,141.037	1086116	54921
<b>2012</b>	1,271.901	1217803	54098
<b>2013</b>	1364057	1309635	54422
<b>2014</b>	1556991	1482485	74506
<b>2015</b>	1544463	1464277	80186
<b>2016</b>	1418092	1378882	39210
<b>2017</b>	1608473	1518100	90373

**Fuente:** Registro estadístico de entradas y salidas internacionales 2017 (2018, p.13)

Se evidencia que el número de inmigrantes ha incrementado en los periodos analizados siendo al 2007 un total de 39.475 personas que se quedaron en el Ecuador, teniendo en los últimos 10 años un incremento del 128.94%. Cabe

mencionar que esta cantidad de inmigrantes contemplados en este análisis son aquellos que ingresan por fronteras de forma legal.

Adicionalmente, se tiene información estadística de los refugiados en el periodo analizado, en donde de Julio de 2017 a Julio de 2018 se evidencia un crecimiento de refugiados en Ecuador de 696.61%. En el año 2009 hubo una entrada masiva de colombianos a Ecuador, debido a situaciones de presencia de violencia guerrillera y conflictos militares (Diario el Comercio, Sección actualidad, 31 de mayo de 2018) (Véase Figura 8).

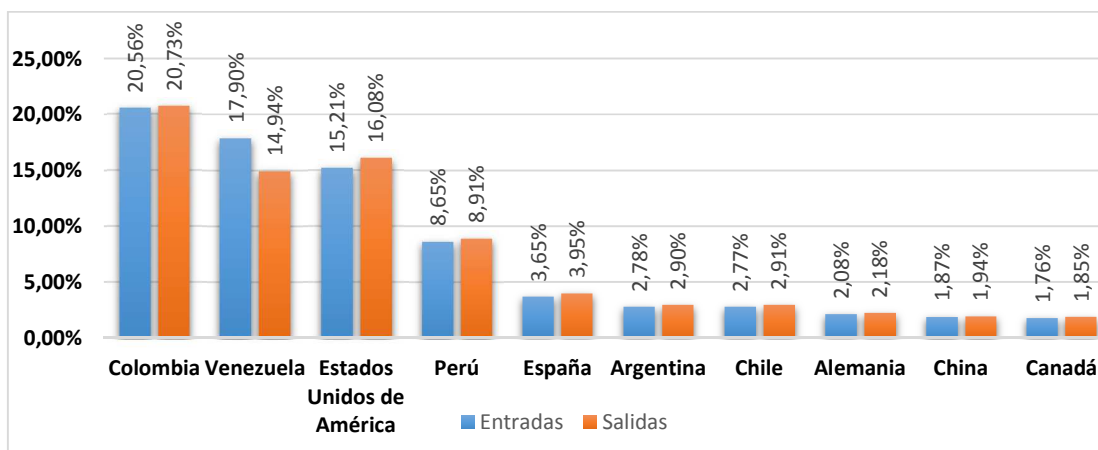


**Figura 8.** Histórico refugiados reconocidos al 31 de julio del 2018

Fuente: Ministerio de relaciones exteriores y movilidad humana, estadística de refugiado histórico.

Es de gran importancia evidenciar la cantidad de inmigrantes que ingresan a Ecuador por nacionalidades, por lo que la Figura 9 muestra al 2017 que Colombia, Venezuela y Estados Unidos de América son los países con mayor flujo migratorio hacia Ecuador. Sin embargo, Venezuela es el país con mayor porcentaje de inmigrantes con el 2.96% al 2017, puesto que dicho país presenta problemas económicos y políticos que han hecho que su población masivamente salgan en búsqueda de mejores condiciones de vida.



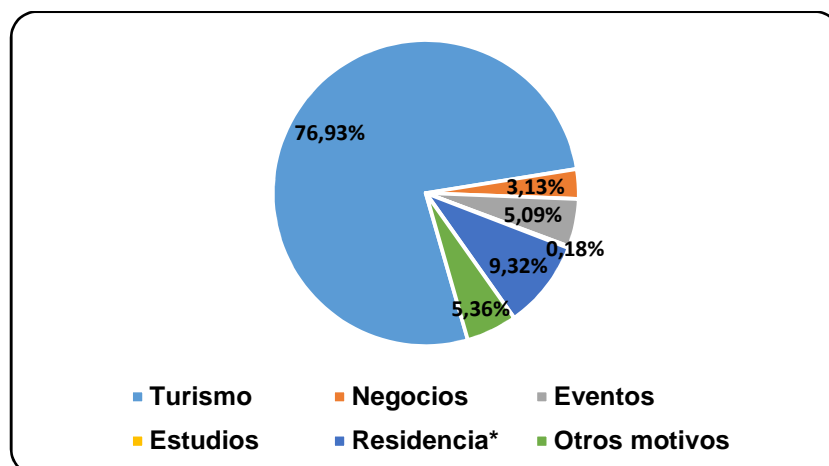


**Figura 9.** Entrada de extranjeros, según su nacionalidad Año 2017 (en miles de personas)  
Fuente: Registro estadístico de entradas y salidas internacionales 2017 (2018, p.34)

Periódicos locales expresan que en el año 2018 en base a la crisis política que está pasando Venezuela se ha incrementado este número de inmigrantes en donde indica la Cancillería ecuatoriana de acuerdo a publicación en el (Diario el Universo, sección noticias, 23 de agosto de 2018) que *“más de un millón de venezolanos ingresaron y cerca de 200.000 se quedaron en el país”*. Adicionalmente, cabe destacar que esta es una de las mayores crisis migratorias que ha vivido el país, sin embargo, Ecuador les ha abierto las puertas a este masivo ingreso de extranjeros.

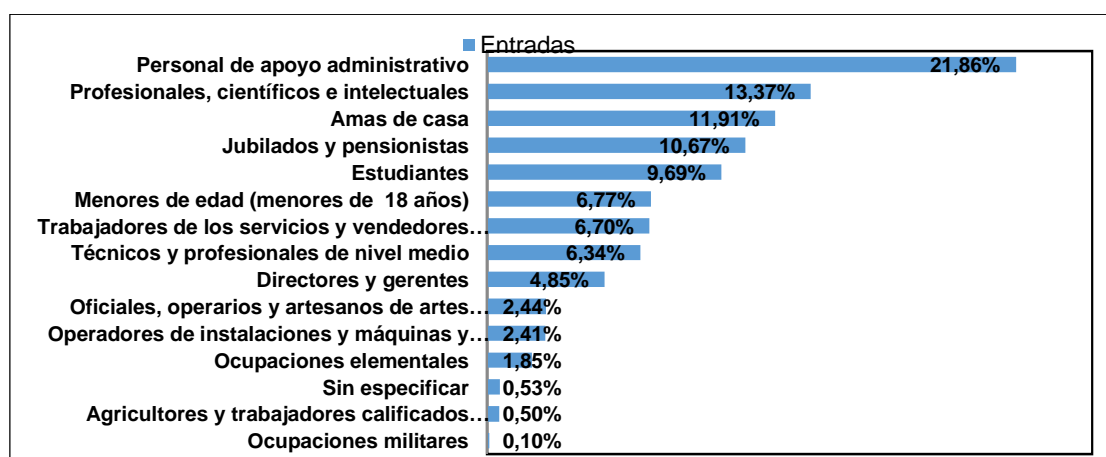
Es importante destacar los motivos que presentan los inmigrantes para llegar a Ecuador. De acuerdo al INEC (2018), los principales motivos relacionados a los extranjeros que ingresan de forma legal al país, ese encuentran: el turismo que representa el 73.96% del total de extranjeros, seguido por el 9.32% por motivo de residencia (Véase Figura 10).

Sin embargo, en la actualidad se evidencia que los extranjeros que ingresan al país de forma ilegal huyen de su país natal por conflictos internos, inseguridad, inestabilidad política, entre otros aspectos, esto es el caso de los dos países principales de flujo migratorio (Colombia y Venezuela) que buscan en Ecuador una mejor calidad de vida (Diario el periódico, sección internacional, 28 de agosto de 2018).



**Figura 10.** Motivo de visita de extranjeros al Ecuador (en porcentajes).  
Fuente: Registro estadístico de entradas y salidas internacionales 2017 (2018, p.29)

De acuerdo a las actividades ocupacionales que realizan los extranjeros en el Ecuador se puede tomar de referencia la figura 11 en el que según el INEC (2017) la mayoría de los extranjeros realizan actividades administrativas, seguida de aquellas actividades profesionales, científicas e intelectuales. Esto quiere decir que mediante la vía legal muchos de los extranjeros ingresan a realizar actividades laborales en Ecuador.



**Figura 11.** Entrada de extranjeros a Ecuador según grupo de ocupación al 2017 (en porcentajes)  
Fuente: Anuario de entrada y salidas internacionales del Instituto Nacional de estadísticas y censos (2017).

Sin embargo gran parte de los inmigrantes realizan actividades informales, de manera muy puntual Alfredo López representante legal de la Asociación de venezolanos en Ecuador estima que de los Venezolanos que están establecidos en el país por lo menos el 70% se encuentran desarrollando actividades informales (Diario el comercio, Sección actualidad, 3 de junio de 2018).

En cuanto a los motivos de la inmigración de los extranjeros hacia Ecuador se tiene que es de mayor importancia la razón turismo, pudiendo quedarse muchos de los visitantes. Otros llegar a realizar actividades administrativas de forma legal, una vez más quedándose algunos.

Pero se puede evidenciar que a su vez existen un número representativo de inmigrantes que se han desplazado al Ecuador por conflictos internos económicos o políticos en su país natal, ingresando ilegalmente y posteriormente han procedido a realizar actividades informales para poder tener un medio de ingreso. Es relevante indicar, que esta informalidad no se encuentra registrada en el INEC, pero es evidente para todos los ecuatorianos la existencia masiva de inmigrantes de diversas nacionalidades como son personas del medio Oriente, de China, de Perú, Colombia, Cuba, y en estos últimos meses se ha visualizado la entrada descontrolada de venezolanos a Ecuador. A continuación se describe la inmigración en la ciudad de Guayaquil.

#### ***4.5.2. Inmigración en Guayaquil***

En esta sección se explica la inmigración en la ciudad de Guayaquil, en base a los datos presentados por ingreso de extranjeros mediante jefatura de migración por parte del INEC al año 2017 y se corrobora dicha información con las encuestas realizadas a los inmigrantes en esta ciudad.

Se aprecia en la Tabla 4 que las principales ciudades que tienen una entrada de extranjeros son Quito, Tulcán, Guayaquil y Huaquillas.

**Tabla 4**

*Entrada de extranjeros por jefatura de las principales ciudades del Ecuador (miles de personas).*

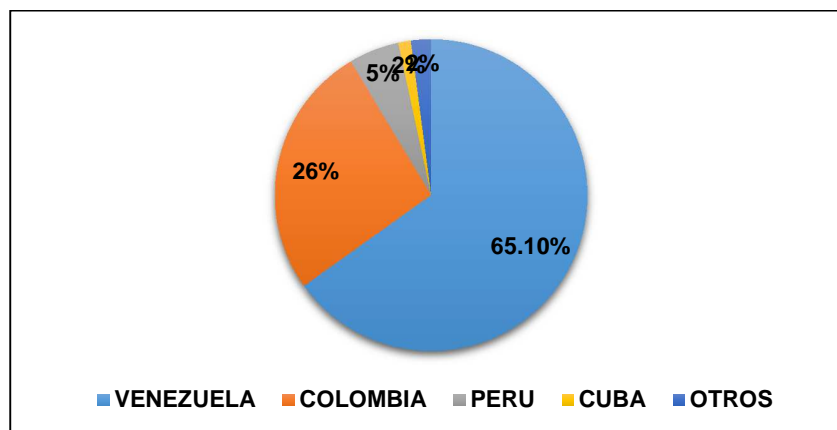
<b>Ciudades</b>	<b>Ingreso de extranjeros por jefatura</b>	<b>Salidas de extranjeros por jefatura</b>	<b>Movimiento neto</b>
<b>Quito</b>	592537	544.777	47.760
<b>Guayaquil</b>	354316	383.374	-29.058
<b>Huaquillas</b>	153723	318.391	-164.668
<b>Tulcán</b>	436733	210.526	226.207
<b>Sucumbíos</b>	18558	14.046	4.512
<b>Macará</b>	13159	14009	-850
<b>Esmeraldas</b>	12681	11740	941
<b>Manta</b>	10426	7937	2.489
<b>Machala</b>	3779	3921	-142
<b>San Lorenzo</b>	3733	2704	1.029
<b>Zapotillo</b>	2826	2443	383
<b>Salinas</b>	3284	2160	1.124
<b>Santa cruz</b>	312	1021	-709
<b>Espíndola</b>	506	440	66
<b>Latacunga</b>	287	286	1
<b>San Cristóbal</b>	910	145	765
<b>Chinchi</b>	536	70	466
<b>Puerto el Carmen de putumayo</b>	39	55	-16
<b>Cuenca</b>	18	24	-6
<b>Aguarico</b>	98	16	82
<b>tena</b>	12	15	-3

**Fuente:** Anuario de entrada y salidas internacionales del Instituto Nacional de estadísticas y censos (2017).

Se muestra que en la ciudad de Guayaquil existe un movimiento neto por jefatura negativo, es decir que existen más salidas de extranjeros que entrada de los mismos, sin embargo cabe mencionar que aquí no están contemplados los refugiados, ni aquellos que ingresan de forma ilegal mediante fronteras.

Por la falta de información formal sobre la inmigración en la ciudad de Guayaquil, se va a describir este indicador por medio de las encuestas realizadas a la población extranjera que son inmigrantes y se encuentran actualmente en la ciudad de Guayaquil. Se encuestó a 384 inmigrantes procedentes de Perú, Colombia, Cuba y Venezuela.

De los datos recopilados, se tiene que los inmigrantes mayormente provienen de: Venezuela con el 65.10%, seguido del 26.30% de Colombia (Véase Figura 12).



**Figura 12.** Nacionalidad de Inmigrantes en la ciudad de Guayaquil  
Fuente: Encuesta aplicada a los inmigrantes de Guayaquil, julio de 2018

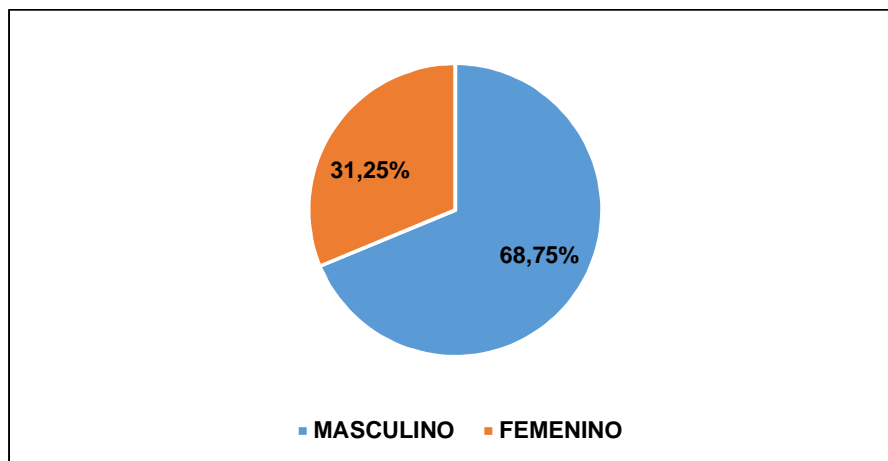
Los resultados de la encuesta indican que la motivación que tuvieron los inmigrantes para ingresar a la ciudad de Guayaquil fue la búsqueda de un trabajo y obtención de mayores ingresos, puesto que tenían como referencia el fácil acceso laboral y las actividades comerciales que se puede realizar en la misma.

A pesar de que el movimiento neto por jefatura en Guayaquil es negativo, dato del INEC (2017), se puede determinar que existe un alto ingreso de extranjeros en Guayaquil con respecto a las demás ciudades del Ecuador.

#### **4.5.3. Inmigrantes en Guayaquil por Sexo**

En esta sección se describe el ingreso de extranjeros a Guayaquil por sexo, de acuerdo a resultados obtenidos en la encuesta a los inmigrantes, en donde el 68.75% de los encuestados son del sexo masculino y el 31.25% del sexo femenino. Se podría indicar que la mayoría de los inmigrantes que ingresan en esta ciudad son del sexo masculino y ello es así, ya llevan la responsabilidad del sustento de sus familias y tal como lo manifestaron están dispuestos a realizar

cualquier actividad para poder mantener a su familia que se quedó en su país natal (Véase Figura 13).



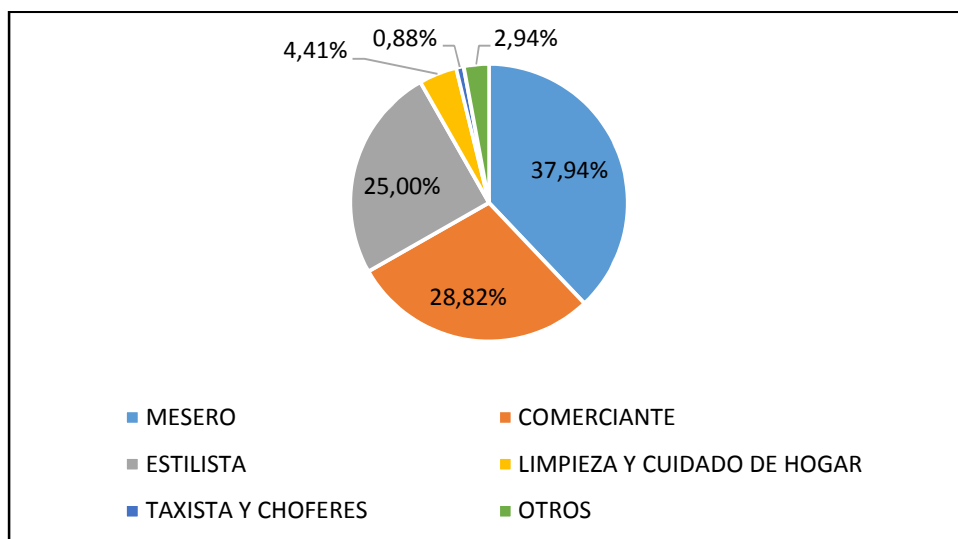
**Figura 13.** Inmigrantes en Guayaquil por sexo  
Fuente: Encuesta aplicada a los inmigrantes de Guayaquil, julio de 2018

En el caso muy particular de los venezolanos, buscan establecerse en Ecuador para encontrar una estabilidad y poder en un mediano plazo traer a su familia y poder brindarles una mejor calidad de vida.

#### **4.5.4. Ocupaciones de los inmigrantes en Guayaquil**

En esta sección se describen las ocupaciones de los inmigrantes radicados en la ciudad de Guayaquil que fueron encuestados.

En relación a los resultados obtenidos en cuanto a la ocupación, se tiene que la actividad de mesero es la más representativa ya que el 37.94% de los inmigrantes encuestados realizan dicha labor. Le sigue la actividad de comerciantes, los inmigrantes venden artículos varios, un 28.82% se dedican a dicha labor, de forma importante se tiene que el 25% realiza actividades de estilista. Cabe mencionar que, estos inmigrantes no tenían experiencia en dichas ocupaciones (Véase Figura 14).



**Figura 14.** Ocupaciones de Inmigrantes en la ciudad de Guayaquil  
**Fuente:** Encuesta aplicada a los inmigrantes de Guayaquil, julio de 2018

En relación a la formación de los inmigrantes, según sus respuestas, se evidenció que muchos cuentan con títulos técnicos o de licenciaturas y están realizando una ocupación no acorde con su carrera de formación. Ante ello, de forma muy puntual con el país Venezuela, la Asociación de asistencia de los inmigrantes venezolanos en Guayaquil en (Diario el comercio, sección actualidad, 4 de agosto de 2017) estima que “*alrededor de un 70% de los compatriotas que arriban a esta ciudad ecuatoriana son profesionales o personas con instrucción técnica*”. Dicha situación puede explicar el por qué se podría afectar el mercado laboral local, sobre todo en el desplazamiento de mano de obra.

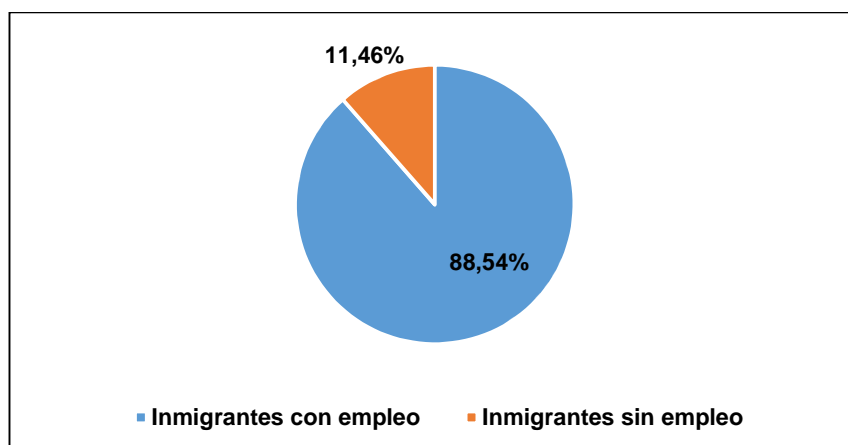
#### **4.6. INMIGRACIÓN Y EL MERCADO LABORAL DE GUAYAQUIL**

En esta sección se describe la relación entre la inmigración y el mercado laboral en Guayaquil, se analiza la reducción de salarios de trabajadores locales, el desplazamiento de la mano de obra local y la ejecución de contratos ilegales.

##### **4.6.1. Inmigración y demanda laboral en Guayaquil**

En esta sección se describe la inmigración y su incidencia en la demanda laboral.

En cuanto a los resultados de las encuestas a los inmigrantes en la ciudad de Guayaquil, el 88.54% están desarrollando una actividad laboral en empresas formales. Es decir, que los empleadores tienden a contratar a los extranjeros en sus establecimientos (Véase Figura 15).

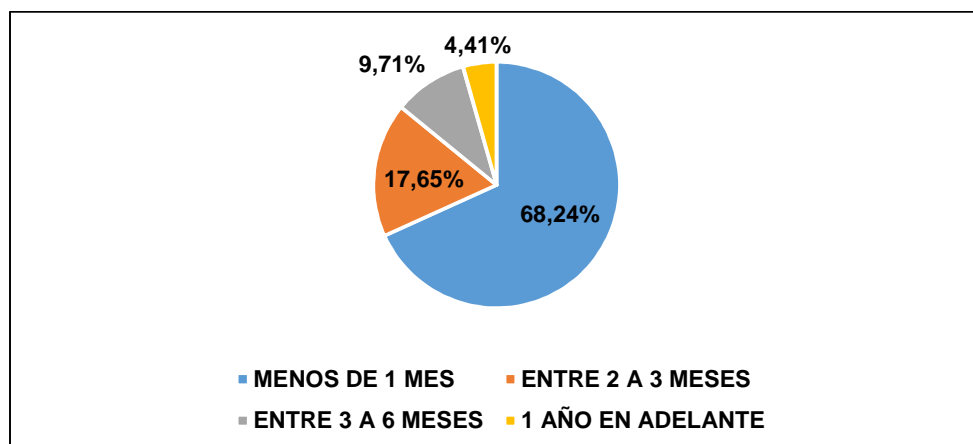


**Figura 15.** Distribución de inmigrantes con y sin empleo en la ciudad de Guayaquil.  
**Fuente:** Encuesta aplicada a los inmigrantes de Guayaquil, julio de 2018

De acuerdo a la entrevista realizada a la Srta. Katherin Bajaña propietaria de uno de los establecimientos abordados llamado “Sin pasaporte”, indicó que el trabajo que los extranjeros desempeñan no requieren de mucha técnica ni de alta cualificación, por lo que son contratados sin mayor requerimientos.

Lo anterior se relaciona con los resultados de las encuestas en relación a la búsqueda de empleo, donde el 68.24% de los extranjeros obtuvo un empleo en menos de un mes y el 17.65% lo obtuvo entre 2 a 3 meses de haber llegado a Guayaquil. Ello significa que el tiempo de espera en conseguir trabajo un inmigrante en Guayaquil es corto (Véase Figura 16).





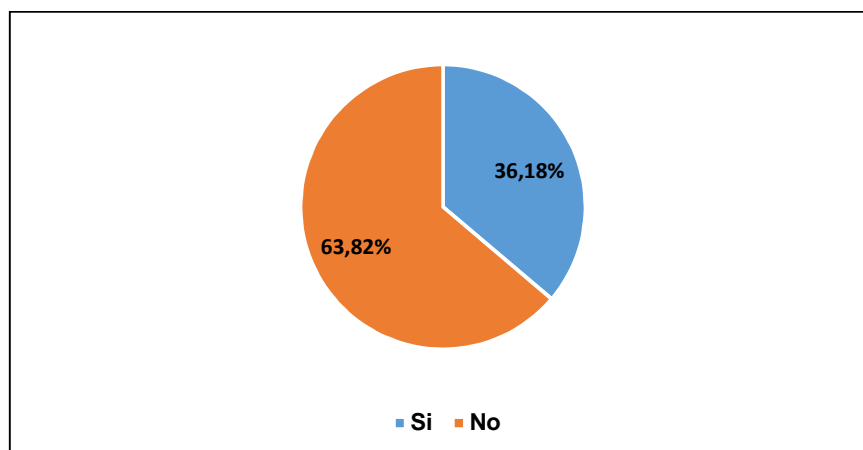
**Figura 16.** Tiempo de espera de un inmigrante en la obtención de un trabajo en la ciudad de Guayaquil

**Fuente:** Encuesta aplicada a los inmigrantes de Guayaquil, año 2018

Ante esta situación, un aumento de la inmigración estaría asociado a un aumento de la demanda laboral extranjera, que muy bien podría ser por los salarios más bajos que se termina pagando a los inmigrantes.

#### **4.6.2. Inmigración y Oferta laboral**

En esta sección se describió la inmigración y su incidencia en la oferta laboral de la ciudad de Guayaquil en donde se pudo apreciar que el 88.54% de los encuestados estaban laborando o realizando alguna actividad que le genera ingresos en esta ciudad, los cuales entregaron información acerca del conocimiento del desplazamiento de un guayaquileño al momento de ingresar a laborar a una empresa. Ellos indican (el 36.18% de los inmigrantes) que si hubo despido de personal local, el 63.82% indicaron que no tenían la información para corroborar si hubo o no desplazamiento (Véase Figura 17).

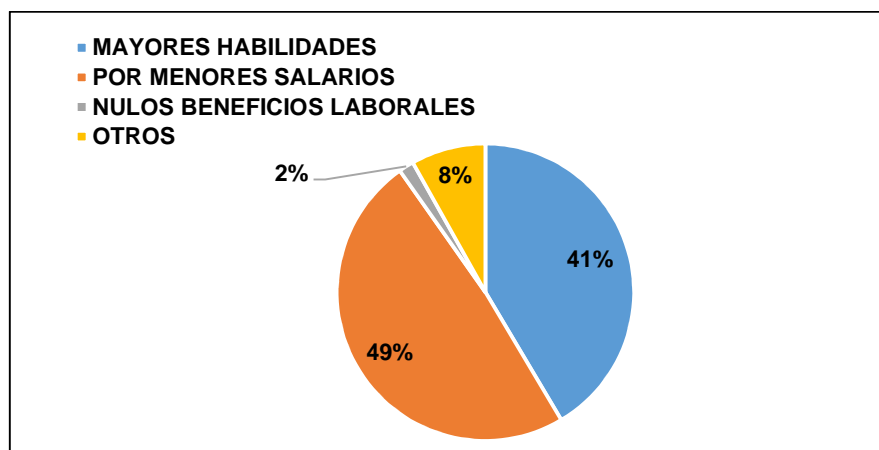


**Figura 17.** Porcentaje de desplazamiento de mano de obra local  
**Fuente:** Encuesta aplicada a los inmigrantes de Guayaquil, año 2018

Sin embargo de acuerdo a las entrevistas realizadas a los empleadores locales, ellos indicaron que si han despedido a empleados locales en primera instancia por los costos laborales mayores que representaban para la empresa y las exigencias legales que habría que tener en consideración al momento de contratar a un ecuatoriano.

Adicionalmente, indicaron que los extranjeros son personas muy cultas y con muchas habilidades y conocimientos que aportarían al progreso de su negocio.

Esto se puede referenciar en la figura 18 en donde los inmigrantes que manifestaron que si hubo desplazamiento de mano de obra local, brindaron sus razones: el 49% de los inmigrantes indicaron que se dio este desplazamiento por el menor salario que ellos perciben, y el 41% indicaron que se dio por mayores habilidades técnicas que se requerían en los puestos de trabajos asignados, entre otras razones que implican nulos beneficios laborales, entre otros.



**Figura 18.** Razones de desplazamiento de mano de obra local.  
Fuente: Encuesta aplicada a los inmigrantes de Guayaquil, año 2018

Por otra parte, al momento de entrevistar a la población empleada local (Guayaquileños) se pudo constatar que se han visto afectados por el aumento de la inmigración, puesto que indican que algunos trabajadores han perdido sus trabajos debido al ingreso de un extranjero al mercado laboral, se desarrolla un ambiente de competitividad por las cualificaciones y habilidades que estos poseen, además del salario bajo ofertado a los empleadores.

A continuación se presenta un análisis correlacional entre la inmigración formal declarada en INEC y los elementos de la PEA de Guayaquil.

**Tabla 5.**

*Correlación Inmigración y elementos de la población económicamente activa de Guayaquil*

CORRELACIONES	SALDOS MIGRATORIOS ECUADOR
EMPLEO ADECUADO	0.164228055
SUBEMPLEO	0.440760125
DESEMPLEO	-0.677163922

**Fuente:** Datos proporcionados por el Instituto Nacional de Estadísticas y Censos de acuerdo Registro estadístico de entradas y salidas internacionales 2017 (2018, p.13), Banco central del Ecuador, reporte trimestral de mercado laboral, Dirección Nacional de síntesis macroeconómica subgerencia de programación y regulación, junio - 2018. (p. 8).

Se observa que hay una asociación positiva directa entre las variables, aquello implica que un aumento del saldo migratorio estaría asociada a un aumento del empleo adecuado. Cabe mencionar que ello sería así, ya que se trata de una migración registrada formalmente, entrada de migrantes que laboran en mercados formales, traslado de empleados entre empresas, expertos internacionales en diversas áreas, por ejemplo cubanos trabajando como docentes formalmente en diversas universidades de Ecuador. Es importante señalar que aquí no se considera la migración total real e informal no registrada por entidades públicas respectivas. De hecho los datos del INEC registran que no existe mayor inmigración hacia Ecuador, aquello no representa la realidad, el problema es que no hay registro de todas las entradas y salidas ilegales.

En el caso del subempleo existe una asociación positiva directa, es decir que el aumento del saldo migratorio en Ecuador, estaría asociado también a un aumento del subempleo. Ello significa que quienes entraron a Ecuador y se quedaron no todos lograron obtener un trabajo formal, muchos están con un empleo con un salario por debajo del básico y con menos de 40 horas laborales a la semana.

En cuanto a la relación con el desempleo se tiene una asociación negativa la relación es inversa, es decir, que el aumento del saldo migratorio en Ecuador estaría asociado a una disminución de la tasa de desempleo. (Salida de emigrantes en busca de empleo a otros países y entrada de inmigrantes que se convierten en subempleados).

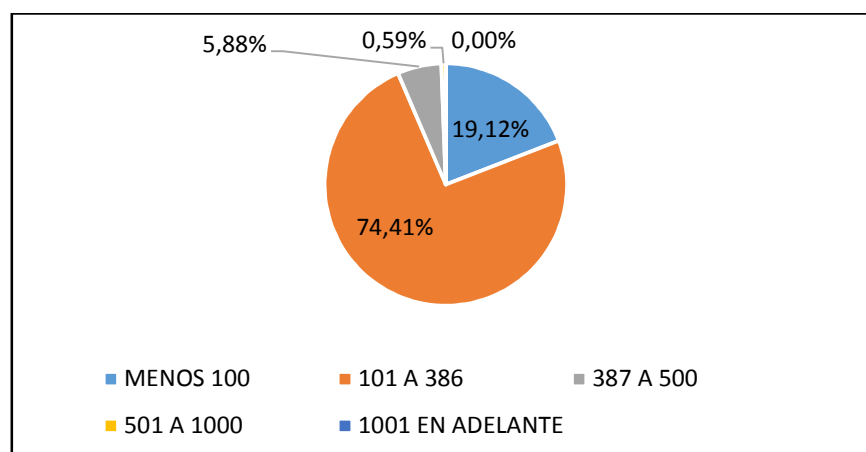
Con relación a lo anterior en la siguiente sección se va a describir la incidencia de la inmigración en los salarios locales.

#### ***4.6.3. La inmigración y los salarios***

En esta sección se comprueba la incidencia de la inmigración en la ciudad de Guayaquil en los salarios locales, con respecto a los resultados de las encuestas realizadas a los inmigrantes como indica la Figura 19 el 74.41% de los inmigrantes en Guayaquil reciben un salario entre \$101.00 a \$386.00 dólares.

Es decir, que un extranjero que está laborando actualmente recibe menos del salario básico unificado: El 19.12% de los inmigrantes perciben un salario menor a \$100.00. Aquí se puede indicar que de acuerdo a las entrevistas realizadas a los empleadores, aseguran que no existe una disminución de salarios en los Guayaquileños. Sin embargo, dicha información es contrastada y negada por los empleados que fueron entrevistados, ya que afirman que renunciaron a sus trabajos por la disminución de sueldos al momento de ingresar un extranjero a laborar en la misma empresa.

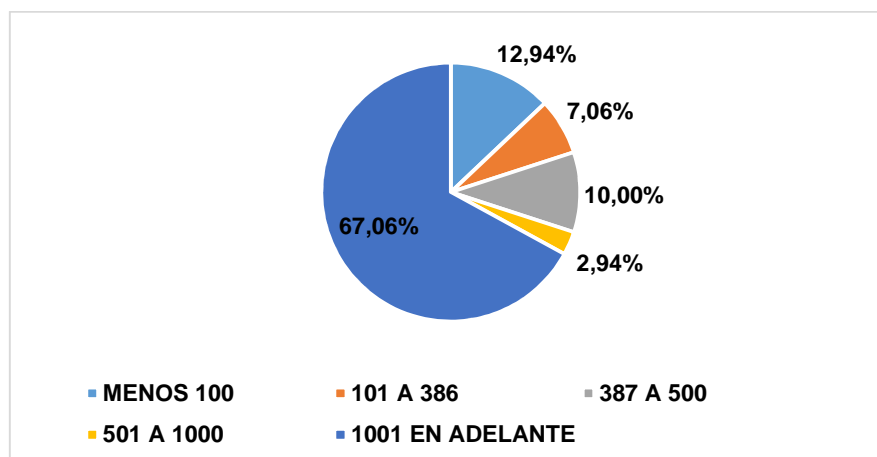
Adicionalmente, los empleados alegan que los empleadores se basaron en la crisis que pasa actualmente el país para efectuar tal disminución y justificar dicha acción ilegal.



**Figura 19.** Salario percibido por un inmigrante en la ciudad de Guayaquil.  
Fuente: Encuesta aplicada a los inmigrantes de Guayaquil, año 2018

Lo anterior corresponde al salario percibido actualmente en la ciudad de Guayaquil.

En la siguiente figura N.- 20 se muestran los salarios que los inmigrantes recibieron en su primer trabajo al llegar a Guayaquil. De acuerdo a los encuestados el 67.06% de los inmigrantes recibían menos de \$100.00 mensuales y que si bien es cierto en los meses posteriores se incrementó dicho salario, aun así, no se acercan al salario básico unificado.



**Figura 20.** Salarios percibidos en el primer trabajo realizado por el inmigrante en la ciudad de Guayaquil

**Fuente:** Encuesta aplicada a los inmigrantes de Guayaquil, año 2018

Se puede inferir que los empleadores se están beneficiando de la crisis que tienen países vecinos que buscan a Ecuador como una oportunidad para seguir adelante y subsistir. En muchos casos el salario que perciben los extranjeros no corresponde a las actividades que ellos realizan.

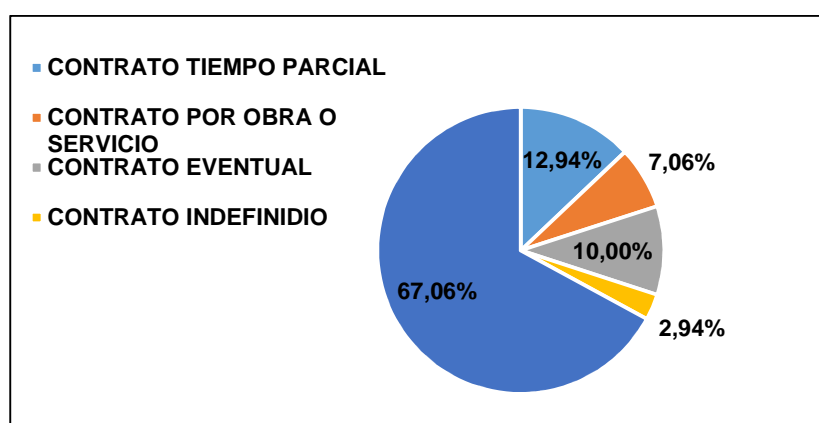
Adicionalmente, en relación a los salarios locales, la población empleada local indica que ante la llegada de inmigrantes a Guayaquil, el empleador ha realizado una disminución de salarios a empleados locales por lo que han requerido buscar otro empleo para tener un ingreso mayor al que tenían.

El aumento de la inmigración entonces muestra que claramente ha incidido en los salarios que reciben los extranjeros al aceptar un salario menor que el establecido por la Ley y esto, a su vez, ha afectado a los salarios de la población local por el beneficio que los empleadores buscan ante la disminución de costos laborales.

Es importante indicar que aquello no se revela en fuentes oficiales, por una simple razón, los datos de los inmigrantes existentes en Guayaquil no están actualizados a la realidad que se vive, de hecho se presentan datos de Ecuador, de igual manera ocurre con la situación del mercado laboral en Guayaquil.

#### 4.6.4. Inmigración y ejecución de contratos ilegales

En esta sección se analiza la asociación entre la inmigración a Guayaquil y la ejecución de contratos ilegales. Es decir verificar si los empleadores están cumpliendo las leyes contractuales al momento de contratar los servicios laborales de los inmigrantes. De acuerdo a los resultados de las encuestas realizadas a los inmigrantes, en la Figura 21 se muestra que el 67.06% de los inmigrantes no poseen un contrato de trabajo. Cabe mencionar que en algunos casos estos inmigrantes no querían proporcionar esta información debido a la desconfianza de ser una entidad de control y a la deportación de los mismos. Ello permite inferir que podrían existir un mayor número de inmigrantes sin un contrato formal.



**Figura 21.** Evaluación de obtención de contratos de trabajo de un inmigrante en la ciudad de Guayaquil

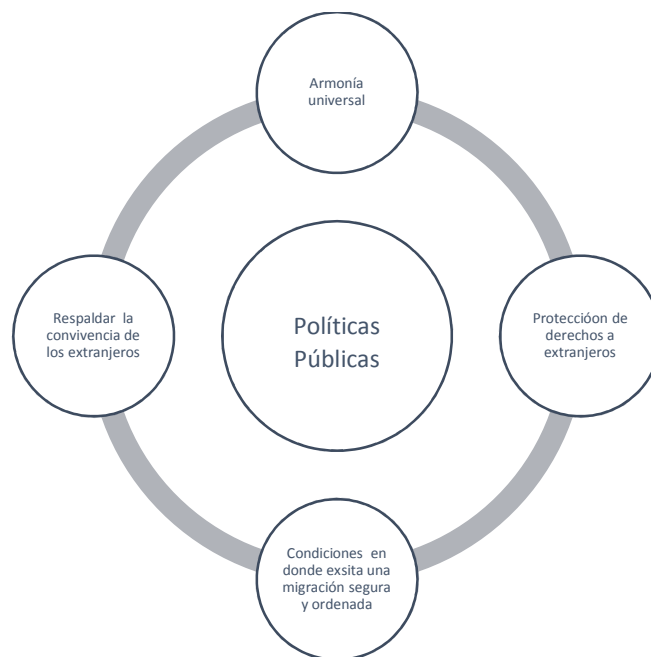
**Fuente:** Encuesta aplicada a los inmigrantes de Guayaquil, año 2018

En las entrevistas realizadas a los propietarios de negocios, ellos indicaron que todos sus empleados ya sean extranjeros o nacionales contaban con un contrato de trabajo y que complementariamente contaban con todos los beneficios de ley. Pero los resultados de las encuestas realizadas directamente a los empleados contratados inmigrantes contrastan dicha información, indicando que muchos además de no poseer un contrato de trabajo, no tienen los beneficios de ley ni seguridad social.

Por otra parte, la población empleada local entrevistada indicó que los extranjeros no firman un contrato de trabajo, que ellos no exigen sus derechos o no acuden a una entidad reguladora por temor a ser deportados o discriminados ante la sociedad.

#### 4.7. Políticas Públicas en Ecuador

Con el fin de esclarecer el manejo del traslado de los extranjeros hacia Ecuador, se presenta en esta sección las diferentes políticas promovida por el plan nacional de movilidad humana vigentes en relación al control y acciones de los inmigrantes en Ecuador.



**Figura 22.** Políticas públicas en el Ecuador

Fuente: Plan nacional de movilidad Humana del Ministerio de relaciones exteriores y movilidad humana (2018, p.29)

En cuanto a las políticas públicas existe el plan nacional de movilidad humana que en primera instancia el gobierno ecuatoriano tiene que promover una armonía en el ámbito internacional. Es decir que aquellos migrantes que ingresen



a Ecuador se encuentren seguros, no discriminados y protegidos, con el fin de fortalecer los derechos de esta población. Ello significa atender aspectos relacionados a factores sociales humanos como la educación, salud, empleo, seguridad social, vivienda y justicia.

#### **4.8. PROPUESTA**

En esta sección se desarrolla la propuesta por parte del autor sobre el problema de investigación existente en la incidencia de los inmigrantes en el mercado laboral en la ciudad de Guayaquil.

Este trabajo buscó generar una propuesta en donde se tenga una armonía entre la población local y extranjera. Sin embargo en vista del aumento de la inmigración por parte de población de los países vecinos como Venezuela, Colombia, Perú y Cuba, entre otros, se tendría que realizar un control fronterizo riguroso. Puesto que de acuerdo a la investigación realizada el número de indocumentados es elevado.

En cuanto al mercado laboral guayaquileño, las entidades reguladoras como es el caso de Ministerio de trabajo tendría que buscar un método de organización mediante inspectores laborales y aplicar sanciones a aquellas empresas que no están cumpliendo con los estándares establecidos en la ley como es el tener un contrato de trabajo, seguridad social y un salario acorde a la actividad que se está desarrollando. De esta manera se va a presionar a los empleadores para que no incumplan ni falten a los derechos laborales de los trabajadores sean locales o internacionales (inmigrantes).

Por otro lado, desde el punto de vista humanitario el Ecuador debe tener una postura acogedora y entregar apoyo a los inmigrantes que por diversas causas han llegado a Ecuador.

Facilitar la obtención de los documentos y buscar mecanismos de inserción laboral que permitan el aprovechamiento productivo de las capacidades y conocimientos de los inmigrantes. Esto es importante, más

aun, cuando los resultados obtenidos muestran que muchos de los inmigrantes cuentan con una formación técnica.

Finalmente, se sugiere implementar políticas de control de flujo migratorio en la ciudad de Guayaquil, las autoridades podrían tomar medidas que permitan a estas personas regularizar su situación migratoria.

Se sugiere un registro o sistema de información en el cual los organismos oficiales puedan presente información más real de la situación de la inmigración, así también de las incidencias que ello generarían en los diversos aspectos socioeconómicos del país.

Se recomienda se realice investigación en las demás ciudades y con una muestra mayor de empresas y de empleados locales.

## **CAPITULO V**

### **5. CONCLUSIONES**

Mediante las teorías revisadas se obtuvo que para el análisis del presente estudio sobre inmigración en Guayaquil era relevante considerar variables tales como la oferta laboral, demanda laboral, contratos ilegales, sexo, habilidades, experiencia, salarios, educación, las cuales se utilizaron con la finalidad de manifestar la incidencia de los inmigrantes en el mercado laboral en la ciudad de Guayaquil.

A partir de los resultados obtenidos de las encuestas y entrevistas realizadas se pudo llegar a la conclusión de que en la ciudad de Guayaquil existe un aumento de la inmigración, que países como Venezuela y Colombia son las nacionalidades con mayor flujo migratorio hacia el Ecuador. Ello se debe fundamentalmente a la crisis económica y política que han pasado y/o pasan dichos países. Parte de su población se ve obligada a dejar su lugar natal para buscar formas de supervivencia teniendo la posibilidad de encontrar un trabajo e ingresos mejores para poder sustentar a sus familias en su país natal.

A su vez se pudo constatar que el aumento de la inmigración incide en el mercado laboral guayaquileño, asociado a un aumento de la demanda laboral extranjera, afectando negativamente a la demanda laboral local.

En muchos casos los empleadores contratan a los inmigrantes sin que estos cuenten con la experiencia laboral, entre las principales ocupaciones que estos realizan se destacan actividades en restaurantes, bares y comercio al por mayor y menor de artículos varios. Cabe mencionar que algunos cuentan con títulos técnicos que no correspondían a las actividades realizadas.

Adicionalmente, este aumento de la inmigración se ve asociado a un desplazamiento de trabajadores locales, puesto que los empleadores desean contratar a los inmigrantes ya que implicaría pagar menos sueldos y aprovechar habilidades que estos poseen para el crecimiento de su negocio.

Complementariamente, los sueldos percibidos por los inmigrantes son menores al que recibe un guayaquileño, se pudo evidenciar que existen extranjeros que trabajan más de 8 horas al día y sus ingresos son menores que el salario básico unificado. Así también, de acuerdo a las entrevistas realizadas a la población empleada local se obtuvo que ha existido una disminución de sueldos, teniendo que buscar otro trabajo para poder obtener una fuente de ingreso mayor a la que tenían en un principio.

Por otra parte el aumento de la inmigración está asociado a un aumento de contratos ilegales, es decir que los inmigrantes no tienen ningún documento firmado que garantice las actividades que ellos están realizando, ni afiliaciones a la seguridad social ni beneficios de ley, esto quiere decir que los empleadores están violando las leyes laborales.

Se concluye con este trabajo que un aumento de los inmigrantes en la ciudad de Guayaquil se ve asociado a un desplazamiento de la oferta laboral, es decir que ésta tiende a aumentar por la presencia masiva de inmigrantes, en otras palabras habría más personas disponibles para trabajar.

Finalmente, los niveles de salarios que se pagan a los trabajadores inmigrantes son menores que los que se pagan a los trabajadores locales. Ello hace más atractivo la contratación de inmigrantes.

## 6. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

García, A., Carvajal, A., Quizhpe, M., y Benalcázar, W. (1 de Agosto de 2017). La mayoría de venezolanos que llegó al país es profesional. Diario El Comercio. Recuperado de <http://www.elcomercio.com/actualidad/venezolanos-profesional-migracion-quito-manta.html>

En Ecuador hay 60.560 refugiados, la mayoría colombianos, según Cancillería (10 de junio de 2017). Diario el Comercio. Recuperado de <http://www.elcomercio.com/actualidad/ecuador-refugiados-acnur-migrantes-movilidad.html>

Hernández, O. (2017). La OIM y la emigración venezolana. Diario El Nacional. Recuperado de [http://www.el-nacional.com/noticias/columnista/oim-emigracion-venezolana\\_230679](http://www.el-nacional.com/noticias/columnista/oim-emigracion-venezolana_230679)

Gamus, R. (2018). La migración venezolana, un problema continental. Diario El Nacional. Recuperado de [http://www.el-nacional.com/noticias/columnista/migracion-venezolana-problema-continental\\_227683](http://www.el-nacional.com/noticias/columnista/migracion-venezolana-problema-continental_227683)

Asociación sociocultural y de cooperación al desarrollo por Colombia e Iberoamérica, (2014). migración forzada de colombianos al Ecuador .recuperado de <http://aculco.org/wp-content/uploads/2014/06/17.pdf>

Comercio Informal, un problema social que se incrementa. (16 de julio de 2016). Diario La hora. Recuperado de <https://lahora.com.ec/noticia/1101965060/comercio-informal-un-problema-social-que-se-incrementa>

El comercio informal afecta a más ciudades (3 de mayo de 2017). Diario el telégrafo. Recuperado de <https://www.eltelegrafo.com.ec/noticias/ecuador/1/el-comercio-informal-afecta-a-mas-ciudades>

González, J., Castillo, L., y Moreta, M. (25 de octubre de 2017). Informalidad subió en Guayaquil y Machala, según el INEC. Diario El Comercio. Recuperado de <http://www.elcomercio.com/actualidad/informalidad-guayaquil-machala-ecuador-economia.html>

Ecuador apunta al pago igualitario para extranjeros (7 de enero de 2018). Diario El universo. Recuperado de <https://www.eluniverso.com/noticias/2018/01/07/nota/6553035/ecuador-apunta-pago-igualitario-extranjeros>

- Zambrano, L. (15 de febrero de 2018). Decreto para evitar el abuso a los migrantes. Diario el expreso. Recuperado de <http://www.expreso.ec/economia/migrantes-trabajo-denuncias-empleo-leyes-LY2032872>
- Ilegales Explotados en todo el país. (12 de febrero de 2012). Diario La hora. Recuperado de <https://lahora.com.ec/noticia/1101282535/ilegales-explotados-en-todo-el-pac3ads>
- Gómez, J. (2010). La migración internacional teorías y enfoques, una mirada actual. Semestre económico, vol. (13), Núm. (26), pp. 81-99.
- Novelo, F. (2008). Economía y migración. UDUAL, Núm. 39, pp. 29-44. ISSN 0041-89351
- Micolta, A. (2005). Teorías y conceptos asociados al estudio de las migraciones internacionales. Revista de trabajo social, núm. 7, pp. 59-76.
- González, S., Miranda, M., y Metelski, D. (2017). La inmigración en la productividad del trabajo en España. Efectos económicos y empresariales de los flujos migratorios, Vol. (899), 7-22
- Alarcón, S. y Ordóñez, J. (2015). Ecuador: retorno migratorio y emprendimiento en Loja. Revista CEPAL, Num.117. ISSN 0252-0257. Recuperado de [https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/39458/1/RVE117\\_es.pdf](https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/39458/1/RVE117_es.pdf)
- Herrera, N., y Varesi, G. (2016). Inmigración latinoamericana, mercado de trabajo y modelos de acumulación en la argentina contemporánea. Un análisis comparativo entre los años 90 y 2000. Núcleo básico de revistas científicas argentinas, volumen (27), ISSN 1514-6871.
- Comisión económica para América Latina y el Caribe y Organización internacional del trabajo. (2017). Coyuntura laboral en América Latina y el Caribe, Núm. 16. Recuperado de [http://www.ilo.org/santiago/publicaciones/coyuntura-laboral-am%C3%A9rica-latina-caribe/WCMS\\_553535/lang--es/index.htm](http://www.ilo.org/santiago/publicaciones/coyuntura-laboral-am%C3%A9rica-latina-caribe/WCMS_553535/lang--es/index.htm)
- Iglesias, C., y Llorente, R. (2017). Inmigración de alta cualificación y su impacto en el mercado laboral en Europa. Anuario CIDOB de la inmigración 2017, ISSN 2462-6732, E-ISSN 2462-6240, pp. 154-178. Doi: [doi.org/10.24241/AnuarioCIDOBInmi.2017.154](https://doi.org/10.24241/AnuarioCIDOBInmi.2017.154)
- Sánchez, K., Valderas, J., Messenger, K., Sánchez, C., y Barrera, F. (2018). Haití la nueva comunidad inmigrante en Chile. Revista chilena de pediatría, 89(2), 278-283. Doi: [10.4067/s0370-41062018000200278](https://doi.org/10.4067/s0370-41062018000200278)
- Cárdenas, P. (2014). El impacto de la inmigración en el mercado laboral. Un caso de estudio de inmigrantes peruanos y colombianos sobre las oportunidades de empleo en el mercado laboral ecuatoriano. Revista Economía y Política, Volumen

(19), ISSN no. 1390-7921, ISSN-L No. 2477-9075. Doi:  
<http://dx.doi.org/10.25097/rep.n19.2014.05>

Valenzuela, P., Riveros, K., Palomo, N., Araya, I., Campos, B., Salazar, C., y Tavie, C. (2014). Integración laboral de los inmigrantes haitianos, dominicanos y colombianos en Santiago de Chile. *Revista Antropologías del Sur*, Vol. 2. pp. 101-120.

Suarez, D. (2008). Causas y efectos de la migración internacional. *Perspectivas*, núm. 22, pp. 161-180.

Organización Internacional de Trabajo. (2016). La migración laboral en América Latina y el Caribe, Volumen 2. Recuperado de:  
[http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---americas/---ro-lima/documents/publication/wcms\\_502766.pdf](http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---americas/---ro-lima/documents/publication/wcms_502766.pdf)

De la Rica, S. (2017). Los efectos económicos de la inmigración: evidencia empírica. *Globalización, integración y desarrollo económico*. Núm. 896. Pp. 129-140

Aruj, R. (2008). Causas, consecuencias, efectos e impacto de las migraciones en Latinoamérica. *Papeles de Población*. Núm. 55. Pp. 96-116.

Stefoni, C., Leiva, S., Bonhomme, M. (2017). Migración internacional y precariedad laboral el caso de la industria de la construcción en Chile. *Revista Interdisciplinaria de Movilidad Humana*, vol. 25, núm. 49, pp. 95-112

Albina, M. (2015) Determinantes de la demanda laboral en mercados de trabajo locales Un análisis aplicado a la industria vitivinícola mendocina. *Trabajo y Sociedad*. Núm. 25. pp. 353-369.

Colmenares de Carmona, L., Da Costa Rivas, M., Hernández, P., y Castro, C. (2018). Demanda laboral en el ejercicio profesional del contador público en el estado Trujillo, Venezuela. *Visión gerencial*, núm. 1. Pp.90-114.

Tunal, G (2005). El mercado de trabajo como unidad de análisis para las microempresas informales urbanas. *Revista de Ciencias Sociales*, Vol. 2, Núm. 108. Pp. 41-53.

Miedes, B., y Asencio, M. (2003). La estructura de la oferta laboral en el mercado de trabajo local. *Temas laborales*, núm. 69. Pp. 88-120.

Hernán, O. (2009). Factores determinantes de la participación laboral: aspectos conceptuales. *Revista de la facultad de ciencias económicas y administrativas*. Vol. X, núm. 1. Pp. 87-116

- OCDE/OIT. (2018). Como los inmigrantes contribuyen a la economía de la república Dominicana. Editions OCDE, Paris, ISBN 978-92-64-30218-1, <http://dx.doi.org/10.1787/9789264302181-es>.
- Carrasco, R. (2003). Inmigración y mercado laboral. Papeles de la economía española, núm. 98. ISSN: 0210-9107.
- García, A. (2017). Revisión crítica de las principales teorías que tratan de explicar la migración. Revista internacional de estudios migratorios, ISSN: 2173-1950, Vol. 7(4), pp. 198-228
- Massey, D., Arango, J., Hugo, G., Kouaouci, A., Pellegrino, A., Taylor, E. (2008). Teorías de migración internacional una revisión y aproximación. ReDCE, núm. 10. pp. 435-478.
- Martin, M., Fouassier, M., Moreno, G. (2017). El impacto de la recesión económica sobre la situación y la discriminación de la mujer inmigrante trabajadora en España. Estudio de caso de la región del país Vasco. Revista interdisciplinaria de movilidad humana, Vol. 25, Núm. 40. Pp. 153-174
- Iglesias Fernández, C., & Llorente Heras, R. (2008). Efectos de la inmigración en el mercado de trabajo español. Economía industrial. ISSN 0422-2784. Pp. 85-92
- Carrillo, E., Juárez, O. (2014). Administración de la compensación sueldos, salarios, incentivos y prestaciones. México, D.F: Editorial Patria.
- Morán, J. (2007). La economía comunal. Recuperado de: <http://www.eumed.net/libros-gratis/2007c/335/indice.htm>
- Organización internacional del trabajo. (2013). Razón empleo- población. Recuperado de: [http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/publication/wcms\\_501576.pdf](http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/publication/wcms_501576.pdf)
- Aguilera, R. (2013). Identidad y diferenciación entre método y metodología. Estudios Políticos, novena época, número 28, pp. 81-103.
- Ñuñez, J. (2017). Los métodos mixtos en la investigación en educación: hacia un uso reflexivo. Cuadernos de pesquisa, vol.47, núm. 16, pp. 632-649
- Canto, E. y Silva, A., (2013). Metodología cuantitativa: abordaje desde la complementariedad en ciencias sociales. Revista ciencias sociales, vol. 3, núm. 141, pp. 25-34
- Sarduy, Y. (2007). El análisis de información y las investigaciones cuantitativas y cualitativas. Revista cubana salud pública, 33(2), pp. 1-11.



- Muggenburg, M., Pérez, I. (2007). Tipos de estudios en el enfoque de investigación cuantitativa. Enfermería Universitaria. Vol. 4, núm. 1, pp. 35-38
- Sousa, V., Driessnack, M. Costa, I. (2007) revisión de diseños de investigación resaltantes para enfermería. Parte 1: diseños de investigación cuantitativa. Revista latinoam , 15(3), pp. 1-6.
- López, P. (2004). Población muestra y muestreo. Punto cero. Vol. (09), Num.8, ISSN 1815-0276,
- Aguilar, S. (2005). Fórmulas para el cálculo de la muestra en investigación de salud. Salud en tabasco, Vol. 11, núm. 1-2, pp. 333-338
- Instituto nacional de estadísticas y censos. (2018). Encuesta Nacional de empleo, desempleo y subempleo (ENEMDU) Indicadores laborales. Recuperado de [http://www.ecuadorencifras.gob.ec/documentos/web-inec/EMPLEO/2017/Diciembre/122017\\_M.Laboral.pdf](http://www.ecuadorencifras.gob.ec/documentos/web-inec/EMPLEO/2017/Diciembre/122017_M.Laboral.pdf)
- Camara de comercio de Guayaquil. (2017). Argumentos de posición estratégica. Incremento del salario básico unificado. Recuperado de <http://www.lacamara.org/website/wp-content/uploads/2017/03/APE-017-Salario-Basico-2018.pdf>
- Cámara de comercio de Guayaquil.( 2018). Principales estadísticas macroeconómicas del país. Departamento de investigación y proyectos recuperado de <http://www.lacamara.org/website/wp-content/uploads/2018/02/Entorno-economico-ccg.pdf>
- Ministerio de trabajo (2017). Rendición de cuentas 2017. Subsecretaria de empleos y salarios. Recuperado de <http://www.trabajo.gob.ec/rendicion-de-cuentas-2017/>
- Instituto nacional de estadísticas y censos. (2017). Panorama laboral y empresarial del Ecuador recuperado de <http://www.ecuadorencifras.gob.ec/documentos/web-inec/Bibliotecas/Libros/Panorama%20Laboral%202017.pdf>
- Ministerio de relaciones exteriores y movilidad humana (2018) plan nacional de movilidad humana. Recuperado de [https://www.cancilleria.gob.ec/wp-content/uploads/2018/06/plan\\_nacional\\_de\\_movilidad\\_humana.pdf](https://www.cancilleria.gob.ec/wp-content/uploads/2018/06/plan_nacional_de_movilidad_humana.pdf)
- Gobierno provincial del Guayas (2012-2021). Plan de ordenamiento territorial de la provincia del guayas. Recuperado de <http://www.guayas.gob.ec/dmdocuments/ley-de-transparencia/literal-k/Plan-de-Ordenamiento-T-2013.pdf>
- Instituto nacional de estadísticas y censos. (2018). Registro de entradas y salidas internacionales 2017. Recuperado de

[http://www.ecuadorencifras.gob.ec/documentos/web-inec/Poblacion\\_y\\_Demografia/Migracion/2017/Presentacion\\_Entradas\\_y\\_Salidas\\_Internacionales\\_2017.pdf](http://www.ecuadorencifras.gob.ec/documentos/web-inec/Poblacion_y_Demografia/Migracion/2017/Presentacion_Entradas_y_Salidas_Internacionales_2017.pdf)

Instituto nacional de estadísticas y censos. (2011). Resultados censo nacional económico. Recuperado de [http://www.ecuadorencifras.gob.ec/documentos/web-inec/CENEC/Presentaciones\\_por\\_ciudades/Presentacion\\_Guayaquil.pdf](http://www.ecuadorencifras.gob.ec/documentos/web-inec/CENEC/Presentaciones_por_ciudades/Presentacion_Guayaquil.pdf)

Instituto nacional de estadísticas y censos. (2016). Directorio de empresas y establecimientos Recuperado de [http://www.ecuadorencifras.gob.ec/documentos/web-inec/Estadisticas\\_Economicas/DirectorioEmpresas/Directorio\\_Empresas\\_2016/Principales\\_Resultados\\_DIEE\\_2016.pdf](http://www.ecuadorencifras.gob.ec/documentos/web-inec/Estadisticas_Economicas/DirectorioEmpresas/Directorio_Empresas_2016/Principales_Resultados_DIEE_2016.pdf)

Subempleo se refleja en comercio informal de Quito (12 de marzo de 2017)). Diario el comercio. Recuperado de <https://www.elcomercio.com/actualidad/subempleo-comercio-ventas-vias-control.html>

Ciudadanos venezolanos ocupan nuevos espacios laborales de Quito (3 de junio de 2018). Diario el comercio. Recuperado de [https://www.elcomercio.com/app\\_public.php/actualidad/venezolanos-comercio-quito-ventas.html](https://www.elcomercio.com/app_public.php/actualidad/venezolanos-comercio-quito-ventas.html)

Un 70% de venezolanos que llegan a Guayaquil son profesionales o tienen instrucción técnica (4 de agosto de 2017). Diario el comercio. Recuperado de <https://www.elcomercio.com/actualidad/venezolanos-residentes-guayaquil-profesionales.html>

El trabajo informal una opción ante la falta de plazas laborales (4 de diciembre de 2016). Diario el comercio. Recuperado de <https://www.elcomercio.com/actualidad/informal-opcion-falta-plazas-laborales.html>

Banco central del Ecuador (2018). Reporte trimestral de mercado laboral. Recuperado de <https://www.bce.fin.ec/index.php/component/k2/item/764-indicadores-decoyuntura>

Ante el éxodo de venezolanos, Colombia, Brasil y Perú buscan soluciones conjuntas. (18 de agosto de 2018). Diario el periódico. Recuperado de <https://www.elperiodico.com/es/internacional/20180828/exodo-venezolanos-colombia-brasil-peru-soluciones-7006007>

## 7. ANEXOS

### 7.1. Anexo 1: Carta apto de trabajo de titulación.

Guayaquil 20 de Septiembre de 2018.

Ingeniero

**Freddy Camacho Villagómez**

COORDINADOR UTE Semestre A-2018

ECONOMÍA

En su despacho.

De mis Consideraciones:

Yo Marlene Mariluz Mendoza Macías, Docente de la Carrera de Economía, designada TUTORA del proyecto de grado del señor estudiante **Jean Pierre Pita Cáceres** cumpla en informar a usted, señor coordinador, que una vez que se han realizado las revisiones al 100% del avance del proyecto **avaló** el trabajo presentado por el estudiante, titulado: **“INMIGRACIÓN EN ECUADOR: INCIDENCIA EN EL MERCADO LABORAL EN LA CIUDAD DE GUAYAQUIL”** por haber cumplido en mi criterio con el mínimo requerido de todas las formalidades.

Este trabajo de titulación ha sido orientado al 100% de todo el proceso y se procedió a validarlo en el programa de URKUND dando como resultado un **1%** de plagio. Cabe indicar que bajo el presente informe de cumplimiento del Proyecto de Titulación del semestre A-2018 a mi cargo, asumo responsabilidad como tutora del trabajo en mención y, los estudiantes son responsables de su respectivo desarrollo.

La calificación final obtenida en el desarrollo del proyecto de titulación fue: **10/10 Diez sobre Diez.**

Atentamente,

**Econ. Marlene Mariluz Mendoza Macías, PhD.**  
PROFESOR TUTOR-REVISOR PROYECTO DE GRADUACIÓN

**Jean Pierre Pita Cáceres**  
**ESTUDIANTE AUTOR**

**C.c.:** Econ. Venustiano Carrillo, Mgs. Director de la Carrera de Economía.

## 7.2. Anexo 1: Encuesta a los inmigrantes de la ciudad de Guayaquil.



UNIVERSIDAD CATÓLICA  
DE SANTIAGO DE GUAYAQUIL

### ENCUESTAS

Buen día soy estudiante de la Universidad Católica de Santiago de Guayaquil de la Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas, estoy desarrollando mi proyecto de titulación por lo cual necesito realizar encuestas a los inmigrantes en la ciudad de Guayaquil, solicito unos minutos de su tiempo para responder a las siguientes preguntas.

#### a) **Sección A: Información General**

**Nombre:**

**1. Edad:**

**2. Sexo**

- Masculino
- Femenino

**3. ¿Cuál es su nivel de Formación?**

- Primaria
- Secundaria
- Bachiller
- Tercer nivel
- Cuarto nivel
- Técnicas

Otros: \_\_\_\_\_

**4. ¿Cuál es su país de origen?**

- Venezuela
- Colombia
- Perú
- Cuba

Otros: \_\_\_\_\_

## **Sección B: Establecimiento**

### **5. ¿Cuándo llegó a Ecuador?**

---

### **6. Razones que le motivaron a inmigrar al Ecuador**

- Estudios
- Búsqueda de trabajo
- Bajos ingresos
- Inestabilidad política

Otros: \_\_\_\_\_

### **7. Razones que le motivaron a inmigrar al Guayaquil**

- Estudios
- Búsqueda de trabajo
- Bajos ingresos
- Inestabilidad política

Otros: \_\_\_\_\_

### **8. Beneficios que ha tenido al momento de inmigrar al Ecuador**

- Empleo
- Mayores ingresos económicos
- Mejor calidad de vida
- Ninguno

Otros: \_\_\_\_\_

### **Sección C: Mercado laboral**

#### **9. ¿Trabaja actualmente en Guayaquil?**

- Si
- No

#### **10. ¿En qué trabaja?**

- Mesero
- Comercio
- Estilista
- Limpieza y cuidado de hogar
- Taxista y choferes

Otros: \_\_\_\_\_

#### **11. ¿Desde su llegada cuánto tiempo le tomó tener un empleo?**

\_\_\_\_\_

#### **12. Años de experiencia en dicho trabajo**

\_\_\_\_\_

### **Sección C: Salarios**

#### **13. ¿Cuál es el rango de su salario percibido actualmente?**

- Menor a \$ 100
- \$101 a \$386
- \$387 - \$500
- \$501 -1000
- 1001 en adelante

Especifique \_\_\_\_\_

**14. ¿Nivel salarios que recibió en su primer trabajo en Guayaquil?**

---

**Sección D: Contratos**

**15. ¿Qué tipo de contrato usted posee?**

- Contrato a tiempo parcial
- Contrato por obra o servicio
- Contrato eventual
- Contrato indefinido
- No poseo un contrato definido

**16. ¿Cuándo le contrataron, tiene conocimiento si fueron despedidos empleados locales?**

- Si
- No

**17. ¿Cuál cree usted fueron las razones?:**

- Mayores habilidades
- Por menores salarios
- Nulos beneficios laborales

Otros:

---

### 7.3. Anexo 2. Cuestionario para la entrevista a los empleadores de la ciudad de Guayaquil



UNIVERSIDAD CATÓLICA  
DE SANTIAGO DE GUAYAQUIL

#### ENTREVISTA

Buen día soy estudiante de la Universidad Católica de Santiago de Guayaquil de la Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas, estoy desarrollando mi proyecto de titulación por lo cual necesito realizar encuestas a los emprendedores locales de la ciudad de Guayaquil, solicito unos minutos de su tiempo para responder a las siguientes preguntas.

Fecha: Julio 2018

Nombre:

Cargo:

Institución:

1. Sexo

- Masculino
- Femenino

2. ¿Cuál es su opinión acerca de la inmigración en la ciudad de Guayaquil?

---

---

---

---

---

3. ¿Cuántos empleados extranjeros laboran actualmente con usted?

---

---

---



4. ¿Qué le motivo a la contratación de un inmigrante?

---

---

---

---

---

5. ¿Qué tipo de contrato de trabajo tiene el inmigrante que labora con usted?

---

---

---

6. ¿Qué beneficios ha tenido su empresa al momento de contratar a un inmigrante en vez de un ecuatoriano?

---

---

---

---

---

7. ¿Cree usted que el sueldo que se le paga al inmigrante contratado es acorde con las actividades que desempeña el mismo?

---

---

---

---

---

8. ¿Realizo últimamente reducción de salarios a sus trabajadores locales? Indique las razones.

---

---

---

---

---

9. ¿Tuvo que despedir personal local para contratar a un inmigrante?  
Indique las razones

---

---

---

---

---

10. ¿Qué criterio tiene usted acerca de la contratación ilegal de los inmigrantes?

---

---

---

---

---

11. ¿Qué estrategias piensa usted que deberían de implementar las entidades de control para reducir la contratación ilegal de inmigrantes?

---

---

---

---

---

### 7.4. Anexo 3. Cuestionario para la entrevista a los trabajadores locales de la ciudad de Guayaquil



UNIVERSIDAD CATÓLICA  
DE SANTIAGO DE GUAYAQUIL

#### ENTREVISTA

Buen día soy estudiante de la Universidad Católica de Santiago de Guayaquil de la Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas, estoy desarrollando mi proyecto de titulación por lo cual necesito realizar encuestas a los emprendedores locales de la ciudad de Guayaquil, solicito unos minutos de su tiempo para responder a las siguientes preguntas.

Fecha: Julio 2018

Nombre:

Cargo:

Institución:

1. Sexo

- Masculino
- Femenino

2. ¿Cuál es su opinión acerca de la inmigración en la ciudad de Guayaquil?

---

---

---

---

---

3. ¿Conoce usted si han sido despedidos empleados locales por el ingreso de un inmigrante en el lugar donde labora?

---

---

---

4. ¿Por qué cree usted que los empleadores locales prefieren contratar a un inmigrante en vez de un trabajador local?

---

---

---

---

---

5. ¿Ha tenido variación negativa de su sueldo en los últimos meses?

---

---

---

6. Si su respuesta fue si, ¿cree usted que esta variación sea causada por el ingreso de un inmigrante en su lugar de trabajo?

---

---

---

7. ¿Qué beneficios cree usted que ha tenido la empresa al momento de contratar a un inmigrante en vez de un empleado local?

---

---

---

---

---

8. ¿Qué criterio tiene usted acerca de la contratación ilegal de los inmigrantes?

---

---

---

---

---

9. ¿Qué estrategias piensa usted que deberían de implementar las entidades de control para reducir la contratación ilegal de inmigrantes?

---

---

---

---

---



**Presidencia  
de la República  
del Ecuador**



**Plan Nacional  
de Ciencia, Tecnología,  
Innovación y Saberes**



**SENESCYT**  
Secretaría Nacional de Educación Superior,  
Ciencia, Tecnología e Innovación

## **DECLARACIÓN Y AUTORIZACIÓN**

Yo, **Pita Cáceres Jean Pierre** con C.C: # 0923598882 autor/a del trabajo de titulación: **Inmigración en Ecuador: Incidencia en el mercado laboral en la ciudad de Guayaquil** previo a la obtención del título de **economista** en la Universidad Católica de Santiago de Guayaquil.

1.- Declaro tener pleno conocimiento de la obligación que tienen las instituciones de educación superior, de conformidad con el Artículo 144 de la Ley Orgánica de Educación Superior, de entregar a la SENESCYT en formato digital una copia del referido trabajo de titulación para que sea integrado al Sistema Nacional de Información de la Educación Superior del Ecuador para su difusión pública respetando los derechos de autor.

2.- Autorizo a la SENESCYT a tener una copia del referido trabajo de titulación, con el propósito de generar un repositorio que democratice la información, respetando las políticas de propiedad intelectual vigentes.

Guayaquil, **20 de Septiembre de 2018**

f. \_\_\_\_\_

Nombre: **Pita Cáceres, Jean Pierre**

C.C: **0923598882**

<b>REPOSITORIO NACIONAL EN CIENCIA Y TECNOLOGÍA</b>			
<b>FICHA DE REGISTRO DE TESIS/TRABAJO DE TITULACIÓN</b>			
<b>TEMA Y SUBTEMA:</b>	Inmigración en Ecuador: Incidencia en el mercado laboral en la ciudad de Guayaquil		
<b>AUTOR(ES)</b>	Jean Pierre Pita Cáceres		
<b>REVISOR(ES)/TUTOR(ES)</b>	Marlene Mariluz Mendoza Macías		
<b>INSTITUCIÓN:</b>	Universidad Católica de Santiago de Guayaquil		
<b>FACULTAD:</b>	Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas		
<b>CARRERA:</b>	Economía		
<b>TITULO OBTENIDO:</b>	Economista		
<b>FECHA DE PUBLICACIÓN:</b>	<b>20 de 09 de 2018</b>	<b>No. DE PÁGINAS:</b>	<b>(#111 de páginas)</b>
<b>ÁREAS TEMÁTICAS:</b>	Socioeconómico		
<b>PALABRAS CLAVES/ KEYWORDS:</b>	Inmigración, mercado laboral, salario, empleo.		
<p><b>RESUMEN/ABSTRACT</b> (150-250 palabras):</p> <p>El presente trabajo de investigación tiene como objetivo determinar la incidencia de la inmigración en el mercado laboral en la ciudad de Guayaquil. La elaboración del marco teórico fue basada en teorías relevantes de la inmigración y la relación que existe con el mercado laboral, se analizó factores como el empleo, los salarios, la demanda y oferta laboral.</p> <p>El método de investigación es cualitativo y cuantitativo, el enfoque de la investigación es de tipo explorativo, descriptivo y correlacional. Los instrumentos de recopilación de información básicamente fueron entrevistas de los establecimientos de Guayaquil (empresarios y empleados). Se aplicaron encuestas a los inmigrantes procedentes de Perú, Colombia, Cuba y Venezuela.</p> <p>Se concluye que la inmigración en el Ecuador en los últimos años ha incidido en el mercado laboral de Guayaquil afectando los niveles de empleo para la población local y sus ingresos.</p>			
<b>ADJUNTO PDF:</b>	<input checked="" type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO	
<b>CONTACTO CON AUTOR/ES:</b>	<b>Teléfono:</b> +593-4-6029225	<b>E-mail:</b> jeanppc14@gmail.com	
<b>CONTACTO CON LA INSTITUCIÓN (COORDINADOR DEL PROCESO UTE)::</b>	<b>Nombre:</b> Camacho Villagómez Freddy Ronalde		
	<b>Teléfono:</b> +593-4-2206953 ext 1634		
	<b>E-mail:</b> <a href="mailto:Freddy.camacho@cu.ucsg.edu.ec">Freddy.camacho@cu.ucsg.edu.ec</a> ; <a href="mailto:Freddy.camacho.villagomez@gmail.com">Freddy.camacho.villagomez@gmail.com</a> ;		
<b>SECCIÓN PARA USO DE BIBLIOTECA</b>			
<b>Nº. DE REGISTRO (en base a datos):</b>			
<b>Nº. DE CLASIFICACIÓN:</b>			
<b>DIRECCIÓN URL (tesis en la web):</b>			