



**UNIVERSIDAD CATOLICA  
DE SANTIAGO DE GUAYAQUIL**

**SISTEMA DE POSGRADO  
MAESTRÍA EN FINANZAS Y ECONOMÍA EMPRESARIAL**

**TÍTULO DE TRABAJO DE INVESTIGACIÓN:**

**“Factores socioeconómicos que inciden en el desempleo y subempleo  
de Machala, 2007 – 2018”**

**Previa a la obtención del Grado Académico de Magíster en  
Finanzas y Economía Empresarial**

**ELABORADO POR:**

**Econ. Cristhian Fabián Zambrano Loor**

**TUTOR:**

**Econ. Uriel Castillo Nazareno, Ph.D.**

**Guayaquil, a los 5 días del mes de marzo del año 2021**



UNIVERSIDAD CATÓLICA  
DE SANTIAGO DE GUAYAQUIL

## **SISTEMA DE POSGRADO**

### **MAESTRÍA EN FINANZAS Y ECONOMÍA EMPRESARIAL**

#### **CERTIFICACIÓN**

Certificamos que el presente trabajo fue realizado en su totalidad por el **Cristhian Fabián Zambrano Loor** como requerimiento parcial para la obtención del Grado Académico de **Magíster en Finanzas y Economía Empresarial**.

**Guayaquil, a los 5 días del mes de marzo del año 2021**

#### **DIRECTOR DE TRABAJO DE TITULACIÓN**

---

Econ. Uriel Castillo Nazareno, Ph.D.

#### **REVISORES**

---

Econ. Juan López Vera, Mgs.

---

Ing. Quim. María Josefina Alcívar Avilés, Mgs

#### **DIRECTOR DEL PROGRAMA**

---

Econ. María Teresa Alcívar Avilés, PhD



UNIVERSIDAD CATÓLICA  
DE SANTIAGO DE GUAYAQUIL

**SISTEMA DE POSGRADO**

**MAESTRÍA EN FINANZAS Y ECONOMÍA EMPRESARIAL**

**DECLARACIÓN DE RESPONSABILIDAD**

Yo, **Cristhian Fabián Zambrano Loor**

**DECLARO QUE:**

El Trabajo de Titulación: **Factores socioeconómicos que inciden en el desempleo y subempleo de Machala, 2007 – 2018**, previo a la obtención del Grado Académico de Magíster, ha sido desarrollado en base a una investigación exhaustiva, respetando derechos intelectuales de terceros conforme las citas que constan al pie de las páginas correspondientes, cuyas fuentes se incorporan en la bibliografía. Consecuentemente este trabajo es de mi total autoría.

En virtud de esta declaración, me responsabilizo del contenido, veracidad y alcance científico de la tesis del Grado Académico en mención.

**Guayaquil, a los 5 días del mes de marzo del año 2021**

**EL AUTOR**

---

**Econ. Cristhian Fabián Zambrano Loor**



UNIVERSIDAD CATÓLICA  
DE SANTIAGO DE GUAYAQUIL  
SISTEMA DE POSGRADO

**MAESTRÍA EN FINANZAS Y ECONOMÍA EMPRESARIAL**

**AUTORIZACIÓN**

Yo, **Cristhian Fabián Zambrano Loor**

Autorizo a la Universidad Católica de Santiago de Guayaquil, la **publicación** en la biblioteca de la institución del Trabajo de Titulación: **Factores socioeconómicos que inciden en el desempleo y subempleo de Machala, 2007 – 2018**, cuyo contenido, ideas y criterios son de mi exclusiva responsabilidad y total autoría.

**Guayaquil, a los 5 días del mes de marzo del año 2021**

**EL AUTOR:**

---

**Econ. Cristhian Fabián Zambrano Loor**

# REPORTE DE URKUND

**URKUND** Teresa Alcivar Avilés (maria.alcivar10)

**Documento:** Tesis\_Zambrano.pdf (297462398)

**Presentado:** 2021-03-04 13:34 (-05:00)

**Presentado por:** Teresa Alcivar Avilés (maria.alcivar10@cu.ucsg.edu.ec)

**Recibido:** maria.alcivar10.ucsg@analysis.orkund.com

4% de estas 51 páginas, se componen de texto presente en 17 fuentes.

**Lista de fuentes:**

- tesis\_analisis\_orkund.docx
- UAE\_Quilones\_Rosa\_Tesis\_IP\_V1.docx
- <http://repositorio.ucsg.edu.ec/bitstream/3317/4447/1/IT-UCSG-POS-MAE-89.pdf>
- REVISION URKUND TESIS CARRANZA-VAGUAL.docx
- <http://www.dspace.uce.edu.ec/bitstream/25000/3944/1/IT-UCF-2005-039-2011.pdf>
- <https://www.ecuadorencifras.gob.ec/documentos/web-inec/EMPL/EO/2019/Septiembre/2019...>
- TESIS ANALISIS DEL INCREMENTO DEL DESEMPEÑO EN EL ECUADOR, PERIODO 2014-2018.docx

en Finanzas y Economía Empresarial. Guayaquil, a los 30 días del mes de enero del año 2020 DIRECTOR DE TRABAJO DE TITULACIÓN Eco. Uriel Castillo Nazareno, Ph.D. REVISORES Econ. Juan Lopez Vera, Mgs. DIRECTOR DEL PROGRAMA Eco. Maria Teresa Alcivar Avilés, PhD

iii SISTEMA DE POSGRADO MAESTRÍA EN FINANZAS Y ECONOMÍA EMPRESARIAL DECLARACIÓN DE RESPONSABILIDAD Yo, Cristhian Fabián Zambrano Looor DECLARO QUE: El Trabajo de Titulación: Factores socioeconómicos que inciden en el desempleo y subempleo de Machala, 2007 - 2018, previo a la obtención del Grado Académico de Magíster, ha sido desarrollado en base a una investigación exhaustiva, respetando derechos intelectuales de terceros conforme las citas que constan al pie de las páginas correspondientes, cuyas fuentes se incorporan en la bibliografía. Consecuentemente este trabajo es de mi total autoría. En virtud de esta declaración, me responsabilizo del contenido, veracidad y alcance científico de la tesis del Grado Académico en mención. Guayaquil, a los 30 días del mes de enero del año 2020 EL AUTOR \_\_\_\_\_ Eco. Cristhian Fabián Zambrano Looor

iv SISTEMA DE POSGRADO MAESTRÍA EN FINANZAS Y ECONOMÍA EMPRESARIAL AUTORIZACIÓN Yo, Cristhian Fabián Zambrano Looor

## **Agradecimiento**

En el principio creó Dios los cielos y la tierra. Génesis 1.1.

A Dios todo mi agradecimiento, por todo lo que en bendición he recibido.

Al cuerpo docente que se conformó desde la dirección del programa presidido por la Econ. María Teresa Alcívar, PhD. quienes guiaron con éxito este proceso y en especial a mi docente y tutor de tesis Econ. Uriel Castillo Nazareno por su invaluable aporte a mi trabajo de titulación.

Econ. Cristhian Fabián Zambrano Loor

## Dedicatoria

A mis padres quienes han sido desde que nací ese respaldo incansable, esa guía suficiente, porque la palabra convence, pero el ejemplo arrastra, por mostrarme el camino a Dios con amor y sabiduría a ellos todo.

A mi familia toda, cada uno aportó a mi vida un capítulo de aprendizaje y amor, pero en especial porque todos son ejemplo de que sin esfuerzo y sacrificio no hay gloria ni triunfos.

Un capítulo especial a mi esposa porque con ella iniciamos y terminamos juntos este reto, ¿Mujer Virtuosa, quien la hallará? Porque su estima sobrepasa largamente a las piedras preciosas Proverbios 31:10. Mi sentimiento de gratitud hacia ti no prescribe es incuantificable, eterno e invaluable.

A Fabiana Zambrano León, hija mía nunca te defraudare, trataré de siempre estar a tu lado, y hacer el mejor trabajo posible en una de las difíciles tareas ser PAPÁ, tú siempre será mi luz y mi chispa de arcoíris.

Econ. Cristhian Fabián Zambrano Loor

# Índice de contenido

Agradecimiento .....	vi
Dedicatoria .....	vii
Índice de contenido .....	viii
Índice de tablas.....	xii
Índice de figuras .....	xiii
Resumen.....	xv
Abstract .....	xvi
Capítulo 1 Generalidades de la investigación .....	1
Antecedentes de la investigación .....	1
Formulación del problema .....	10
Problema general.....	10
Problemas específicos. ....	10
Justificación de la investigación .....	11
Justificación teórica.....	11
Justificación metodológica.....	12
Justificación práctica.....	13
Objetivos de la investigación .....	13
Objetivo general.....	13
Objetivos específicos. ....	13
Delimitación de la investigación.....	13



Capítulo 2 Marco teórico .....	15
Marco referencial .....	15
Teorías institucionales.....	16
Teoría clásica del desempleo .....	16
Teoría neoclásica.....	18
Teoría del empleo, interés y dinero o Keynesiana .....	19
Teoría de la riqueza de las naciones.....	21
La teoría de la movilidad laboral .....	22
Teoría marxista.....	24
Teoría monetaria .....	24
Marco conceptual .....	25
Mercado laboral .....	26
Fuerza laboral.....	26
Población económicamente activa .....	26
Población económicamente inactiva .....	27
Empleo .....	27
Desempleo.....	29
Subempleo.....	32
Factores socioeconómicos.....	32
Sectores sociales y económicos. ....	33
Marco legal.....	34

Capítulo 3 Marco Metodológico .....	36
Diseño de investigación .....	36
Enfoque de investigación .....	36
Tipo de investigación. ....	36
Técnicas e instrumentos de recolección de datos.....	37
Población y muestra .....	38
Hipótesis.....	39
Hipótesis general. ....	39
Variables e indicadores .....	39
Variable independiente.....	39
Variable dependiente.....	40
Indicadores. ....	40
Capítulo 4 Presentación de resultados.....	41
Presentación de resultados de la encuesta.....	41
Informe de las encuestas .....	49
Presentación de la ficha de observación.....	50
Capítulo 5 Análisis de datos.....	52
Situación desempleo y subempleo de Machala.....	52
Evolución de la economía de la ciudad de Machala a través de las cuentas nacionales.....	55
Estadísticas sobre el empleo, subempleo y desempleo en Machala.....	62

Análisis correlacional entre las variables dependientes de empleo, desempleo y subempleo .....	66
Análisis correlacional entre variables independientes y dependientes .....	67
Estadístico F.....	78
Estadístico Durbin – Watson.....	80
Otros factores posibles que influyen en el desempleo y el subempleo en la ciudad de Machala. ....	81
Conclusiones y recomendaciones .....	83
Conclusiones .....	83
Recomendaciones.....	84
Bibliografía .....	85
Apéndice .....	88

## Índice de tablas

Tabla 1. <i>Número de plazas de trabajo en la ciudad de Machala agrupado por sectores año 2018</i> .....	5
Tabla 2. <i>Análisis de Pareto por número de compañías en la ciudad de Machala año 2018</i> .....	6
Tabla 3. <i>Análisis de Pareto por capital aportado de compañías en la ciudad de Machala año 2018</i> .....	7
Tabla 4. <i>Actividades principales por monto de capitales y número de compañías</i> .....	8
Tabla 5. <i>Ficha de observación</i> .....	50
Tabla 6. <i>Correlaciones entre variables</i> .....	67
Tabla 7. <i>Comportamiento de variables dependientes e independientes en trimestres durante el periodo 2007 al 2018</i> .....	68
Tabla 8. <i>Coefficiente de correlación entre variables</i> .....	71
Tabla 9. <i>Interpretación coeficiente de determinación entre Salud, educación, vivienda, salario básico, canasta básica con la tasa de desempleo de la ciudad de Machala</i> .....	77
Tabla 10. <i>Interpretación coeficiente de determinación entre Salud, educación, vivienda, salario básico, canasta básica con la tasa de subempleo de la ciudad de Machala</i> .....	78
Tabla 11. <i>Análisis ANOVA modelo tasa de desempleo</i> .....	79
Tabla 12. <i>Análisis ANOVA modelo tasa de desempleo</i> .....	79
Tabla 13. <i>Estadístico F por modelo de mínimos cuadrados</i> .....	79
Tabla 14. <i>Estadístico Durbin-Watson por modelo</i> .....	80

## Índice de figuras

<i>Figura 1.</i> Tasa de desempleo diciembre año 2018 de las ciudades capitales de las provincias costeras de Ecuador. ....	3
<i>Figura 2.</i> Árbol del problema. ....	10
<i>Figura 3.</i> Escenario del desempleo según el enfoque clásico.....	17
<i>Figura 4.</i> Escenario del desempleo según el enfoque keynesiano.....	20
<i>Figura 5.</i> Escenario del desempleo según el enfoque de la teoría monetaria. ....	25
<i>Figura 6.</i> Clasificación del empleo.....	28
<i>Figura 7.</i> Sexo de los encuestados.....	41
<i>Figura 8.</i> Edades de los encuestados.....	42
<i>Figura 9.</i> Nivel académico de los encuestados.....	42
<i>Figura 10.</i> Influencia de los estudios en oportunidades laborales.....	43
<i>Figura 11.</i> Requisitos solicitados por parte de las compañías en términos de contratación.....	43
<i>Figura 12.</i> Porcentaje de encuestados afiliados a la Seguridad Social.....	44
<i>Figura 13.</i> Porcentaje de empleados con seguro de salud privado contratado.....	44
<i>Figura 14.</i> Condiciones de la vivienda donde habitan los encuestados.....	45
<i>Figura 15.</i> Número de personas que trabajan en empleo formal.....	45
<i>Figura 16.</i> Percepción sobre la cobertura del ingreso sobre la canasta básica familiar.....	46
<i>Figura 17.</i> Empleador respeta la jornada de trabajo.....	46
<i>Figura 18.</i> Beneficios por el pago de las horas extra.....	47
<i>Figura 19.</i> Ingresos percibidos superiores al Salario Básico.....	47
<i>Figura 20.</i> Porcentaje de encuestados que ha laborado sin contrato de trabajo.....	48
<i>Figura 21.</i> Priorización de gastos.....	48
<i>Figura 22.</i> Estadísticas de género de los gerentes o propietarios de negocios.....	52
<i>Figura 23.</i> Montos de financiamiento por tipo de entidad financiadora.....	53
<i>Figura 24.</i> Establecimientos con necesidad de financiamiento en millones de dólares.....	54
<i>Figura 25.</i> Destino de las inversiones de los establecimientos con necesidad de financiamiento en millones de dólares.....	55

<i>Figura 26.</i> Valor agregado bruto del sector de la Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca.....	56
<i>Figura 27.</i> Valor agregado bruto del sector de comercio. ....	57
<i>Figura 28.</i> Valor agregado bruto del sector de transporte .....	58
<i>Figura 29.</i> Valor agregado bruto del sector de explotación de minas y canteras .....	59
<i>Figura 30.</i> Valor agregado bruto del sector de la construcción. ....	60
<i>Figura 31.</i> Valor agregado bruto del sector de las actividades de servicios administrativos y de apoyo.....	61
<i>Figura 32.</i> Estadísticas de desempleo abierto y oculto de la ciudad de Machala.....	62
<i>Figura 33.</i> Estadísticas de empleo pleno / adecuado y otro empleo no pleno de la ciudad de Machala.....	63
<i>Figura 34.</i> Estadísticas de empleo no clasificado y no remunerado de la ciudad de Machala .....	64
<i>Figura 35.</i> Estadísticas de subempleo por insuficiencia de ingresos y de tiempo de trabajo de la ciudad de Machala.....	65
<i>Figura 36.</i> Estadísticas de subempleo, empleo y desempleo de la ciudad de Machala. ....	66
<i>Figura 37.</i> Correlación de la Salud con la tasa de empleo y subempleo de la ciudad de Machala.....	72
<i>Figura 38.</i> Correlación de la Educación con la tasa de desempleo y subempleo de la ciudad de Machala.....	73
<i>Figura 39.</i> Correlación de la vivienda con la tasa de empleo y subempleo de la ciudad de Machala .....	74
<i>Figura 40.</i> Correlación del salario básico con la tasa de empleo y subempleo de la ciudad de Machala.....	75
<i>Figura 41.</i> Correlación del Canasta básica con la tasa de empleo y subempleo de la ciudad de Machala.....	76

## Resumen

La ciudad de Machala, según reportes estadísticos sobre la economía ecuatoriana es considerada como la tercera ciudad con la mayor tasa de desempleo. Con relación a lo manifestado por la Organización Internacional del Trabajo por sus siglas OIT, se cataloga al desempleo como la agrupación de personas que tienen una edad en promedio, la cual en la actualidad se encuentra sin trabajo y que, pese a esfuerzos de buscarlos, ha pasado mucho tiempo o no ha tenido ninguna experiencia laboral. Se trata de comprobar con el presente estudio si la tasa de empleo, subempleo y desempleo, varió en función al desarrollo del valor agregado de los sectores productivos que componen la economía de la ciudad de Machala entre los años 2007 al 2018, aplicando la investigación no experimental, de enfoque mixto y de tipo descriptivo, correlacional, explicativo, aplicando herramientas de recolección de datos como encuestas a los ciudadanos de Machala, entrevistas a especialistas en materia de economía y la ficha de observación para constatar la situación económica y la veracidad de la información. Se concluyó que los sectores con mayor representación en aportación de capital y número de trabajadores son agricultura, ganadería, silvicultura y pesca, comercio al por mayor y al por menor reparación de vehículos y automotores, transporte y almacenamiento, explotación de minas y canteras, construcción, actividades de servicios administrativos y de apoyo, además de no existir una relación entre las tasas antes mencionadas con los cambios en desarrollo económico de sectores, lo que se constata que existen otros factores que influyen en el aumento del desempleo en esta ciudad.

Palabras clave: Desempleo, subempleo, empleo, PIB, Machala

## **Abstract**

The city of Machala, according to statistical reports on the Ecuadorian economy, is considered the third city with the highest unemployment rate. In relation to what is stated by the International Labor Organization by its ILO acronym, unemployment is classified as the group of people who are of average age, who are currently unemployed and who, despite efforts to find them, It has been a long time or has not had any work experience. This is to check with the present study if the employment rate, underemployment and unemployment, varied according to the development of the added value of the productive sectors that make up the economy of the city of Machala between 2007 and 2018, applying the research no experimental, mixed approach and descriptive, correlational, explanatory type, applying data collection tools such as surveys to the citizens of Machala, interviews with specialists in the field of economics and the observation sheet to verify the economic situation and the veracity of the information. It was concluded that the sectors with the greatest representation in capital contribution and number of workers are agriculture, livestock, forestry and fishing, wholesale and retail trade of vehicles and automobiles, transport and storage, mining and quarrying, construction , administrative services and support activities, in addition to the absence of a relationship between the aforementioned rates with the changes in economic development of sectors, which shows that there are other factors that influence the increase in unemployment in this city.

Keywords: Unemployment, underemployment, employment, GDP, Machala



## **Capítulo 1 Generalidades de la investigación**

### **Antecedentes de la investigación**

Machala es una ciudad localizada en sur del territorio ecuatoriano, la cual forma parte de la jurisdicción de la provincia de El Oro, constituyéndose su capital; en términos de localización territorial, esta urbe se encuentra a orillas del Océano Pacífico, registrando una altitud de 6 msnm, con un clima tropical promedio de 22°C. En cuanto a sus aspectos demográficos, de acuerdo al último censo nacional realizado por el Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (2010) registra 245.972 habitantes, convirtiéndose en la quinta ciudad más poblada de todo el Ecuador, con una infraestructura de viviendas de 75.473 casas de acuerdo al Plan de Desarrollo y Ordenamiento Territorial del cantón Machala, publicada por la misma institución.

En referencia a los aspectos laborales, el Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (2010) afirma que la ciudad de Machala dispone de un 80.48% de su población con edad para ejercer algún trabajo o actividad económica, sin embargo, el 42.39% de este grupo tienen trabajo al menos una hora, recibiendo una remuneración, volviendo una cifra alarmante, porque la diferencia un 38.09% aún no encuentra una oportunidad para generar un segmento sobre el cual le permita ganar dinero, porque simplemente no lo buscan, así como no encuentran las condiciones u ofertas laborales para lograr obtener una vida plena o incrementar su calidad de vida.

En términos económicos la ciudad de Machala es referenciada por tener dentro de sus actividades de producción a la industria bananera, cuyo producto tiene posicionamiento internacional, principalmente por disponer de una línea de caminos, que facilita el traslado de la cosecha del producto hacia puerto Bolívar, sitio donde salen los contenedores directamente a países situados en América del Norte, aportando al país, la presencia de empleo pleno a nivel operativo y la generación de divisas que provienen de las exportaciones; otras actividades que se destaca la ciudad son: el comercio, la acuicultura y la agroindustria.

A nivel de estadísticas de empleo, la ciudad de Machala, es la tercera ciudad en el Ecuador, cuyos índices laborales en función a ocupación, se ha incrementado, pasando de un 2.5% para diciembre del 2014 a 4.2% para diciembre del 2019, es

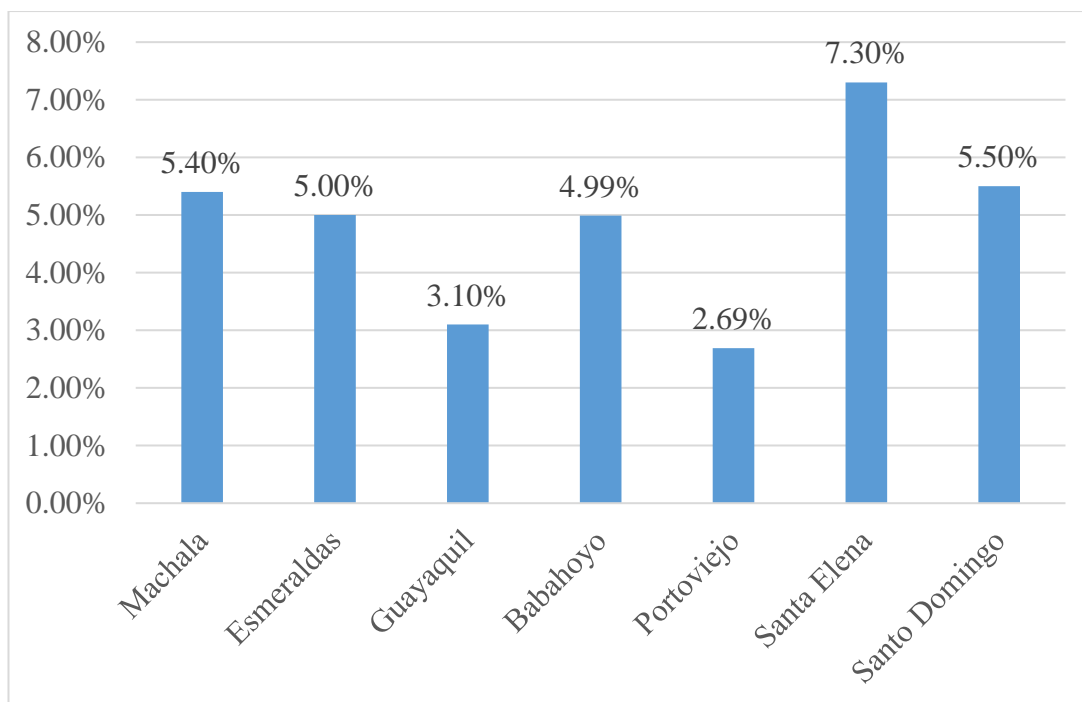
decir un 68% de incremento, segunda urbe en el Ecuador en registrar un índice elevado en este indicador y por detrás de la capital Quito que registra un incremento del 147% para finales del año 2019.

El desempleo es una variable de la macroeconomía que forma parte de un gran debate de teorías sobre la economía laboral. Existen, además otras que se relacionan entre las que se pueden considerar la oferta y demanda de mano de obra, entre otras. En Ecuador, las tasas de desempleo afectan directamente a la economía de las provincias, incidiendo en la capacidad de adquirir bienes y servicios necesarios para el desarrollo y crecimiento de los individuos (Figuroa, 2012).

El Ecuador es miembro de la Organización Internacional del Trabajo desde 1919, firmando 59 convenios de los cuales 55 se encuentran vigentes, los más actuales son “El Convenio sobre la edad mínima”, 1973 (núm. 138) y “El Convenio sobre las peores formas de trabajo infantil”, 1999 (núm. 182) que se ratificaron en el mes de septiembre del 2000, (Organización Internacional del Trabajo, OIT, 2019).

En términos de desarrollo económico laboral, la ciudad de Machala se la podría considerar como un territorio que se encuentra en peligro, con los temas de cumplimiento en reformas a favor del trabajador, porque un aumento de la tasa de desempleo y reducción de los lineamientos en estadísticas pleno empleo, generan que existen personas que perciben remuneraciones por debajo del salario básico, no tienen acceso a vacaciones y se está manejando condiciones laborales que están en contra a los reglamentos del actual Código de Trabajo vigente.

Sin embargo, en ciertas ciudades como Machala y más en poblaciones rurales se mantienen índices de desempleo y subempleo preocupantes que genera que la población, siendo su efecto barreras económicas de entrada para tener acceso a los servicios que por derecho les corresponden o cubrir las necesidades fisiológicas de cada núcleo familiar. Por ejemplo, se puede observar en el siguiente cuadro estadístico, las ciudades que conforma las capitales de las siete provincias de la costa ecuatoriana, donde se presentan variaciones de desempleo y subempleo, la capital bananera destaca entre una de las ciudades con mayor índice de personas que no forman parte de una estructura organizacional formal:



*Figura 1.* Tasa de Desempleo Diciembre Año 2018 de las Ciudades Capitales de las Provincias Costeras De Ecuador. Tomado de: Boletín de precios, salarios y mercado laboral, por Banco Central del Ecuador, 2019

En referencia a la figura 1, se muestra que, la tasa de desempleo para la ciudad de Machala, se encuentra en el puesto tres, justo por detrás de Santa Elena y Santo Domingo, lo que demuestra su importancia a nivel socioeconómico y para un desarrollo sustentable de su población en el mediano plazo.

Según el Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (2011) los datos registrados en el Censo Económico muestran que en la ciudad de Machala tiene los siguientes componentes base de su industria:

- 11.215 establecimientos económicos.
- 2.988 millones de dólares generados por las ventas de los diferentes modelos de negocios.
- 41.633 se encuentran empleadas.
- 24 millones de dólares se invirtieron en activos fijos.

En cuanto a las actividades económicas que sobresalen dentro de este cantón, se encuentran las siguientes:

- Para las actividades productivas resaltan la fabricación de prendas de vestir y la producción de metal destinado para construcciones.

- En las actividades de comercio, la venta al por menor de tabaco, bebidas, alimentos, además de incorporar las prendas de vestir, calzado y artículos de cuero.
- Para las actividades de servicio, se encuentra los restaurantes, alimentos y telecomunicaciones.

Las actividades que generaron ingresos económicos de acuerdo a esta clasificación tuvo los siguientes resultados:

- Ingresos por manufactura \$ 411 millones de dólares.
- Ingresos por sector Comercio \$ 1.665 millones de dólares
- Ingresos por sector de servicios \$ 811 millones.

A pesar que el sector de la manufactura genera menos dólares que el comercio y servicios, el Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (**INEC**), lo considera como un grupo prioritario en cuanto a la apertura de plazas de trabajo, porque diversifica la actividad productiva, con actividades de valor agregado que se desarrollan en línea recta, evitando que se abran más establecimientos para aumentar trabajadores, tal como lo caracterizan los comercio y servicios, además de convertirse en un sector óptimo para la inversión, porque son los sectores que menores recursos de financiamiento demandan para su operatividad.

A continuación, se muestran, según datos del Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (2018), el número de plazas de trabajo que se registraron en el año 2018 en la ciudad de Machala, agrupado por actividades económicas y sub-clasificado por el tipo de contribuyentes. Se describe que estas formas de trabajo están contratadas bajo el criterio de pleno empleo, cuyos colaboradores mantienen una estructura laboral afiliada al Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social, por sus siglas IESS.

Tabla 1.  
*Número de Plazas de Trabajo en la Ciudad de Machala Agrupado por Sectores año 2018*

<b>Actividad económica</b>	<b>Persona Natural</b>	<b>Persona Jurídica</b>	<b>Total</b>
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	7167	12363	19530
Explotación minas y canteras	65	978	1043
Industrias manufactureras	1740	1452	3192
Suministro electricidad, gas, vapor y aire acondicionado	29	149	178
Distribución agua; alcantarillado, desechos y saneamiento	-	559	559
Construcción	429	639	1068
Comercio, reparación automotores y motocicletas	6842	5046	11888
Transporte y almacenamiento	1611	1989	3600
Actividades de alojamiento y de servicio de comidas	1589	372	1961
Información y comunicación	160	171	331
Actividades financieras y de seguros	33	165	198
Actividades inmobiliarias	510	276	786
Actividades profesionales, científicas y técnicas	1966	904	2870
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	569	1757	2326
Administración pública y defensa, seguridad social	-	4152	4152
Enseñanza	537	5024	5561
Actividades de atención a la salud humana y asistencia social	854	2553	3407
Artes, entretenimiento y recreación	80	284	364
Otras actividades de servicios	783	548	1331
<b>Total</b>	<b>24964</b>	<b>39381</b>	<b>64345</b>

*Nota:* Directorio de Empresas, por Instituto Nacional de Estadísticas y Censos, 2018.

En referencia a la tabla 1, se observa que las mayores plazas de trabajo se encuentran en el sector de Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca, seguida de Comercio, reparación automotores y motocicletas, ambas suman el 48.83% del mercado empleos que se encuentran en la ciudad de Machala.

Para realizar un análisis económico de la ciudad de Machala entre los años 2007 al 2018, que se ha propuesto al inicio del trabajo de investigación, se procedió a priorizar sectores, con el fin de identificar aquellos segmentos productivos que mayor impactan económicamente en el desarrollo y generación de plazas de trabajo en la urbe, recopilando información obtenida en la Superintendencia de Compañías Valores y Seguros, de los resultados generados en el año 2018 y tomando en consideración criterios en los sectores como mayor capital de inversión y número de compañías que se compone el sector, a través de un análisis de Pareto, tal como se lo muestra a continuación:

Tabla 2.  
*Análisis de Pareto por número de compañías en la ciudad de Machala año 2018*

Actividades	Número de compañías	Frecuencia relativa	Frecuencia acumulada	Criterio Pareto 80% - 20%
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	558	25,67%	25,67%	Prioritarios
Comercio al por mayor y al por menor reparación de vehículos y automotores	480	22,08%	47,75%	
Transporte y almacenamiento	228	10,49%	58,23%	
Explotación de minas y canteras	172	7,91%	66,15%	
Construcción	161	7,41%	73,55%	
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	126	5,80%	79,35%	Secundarios
Actividades profesionales, científicas y técnicas	121	5,57%	84,91%	
Industrias manufactureras	70	3,22%	88,13%	
Actividades inmobiliarias	67	3,08%	91,21%	
Información y comunicación	57	2,62%	93,84%	
Administración pública y defensa	42	1,93%	95,77%	
Enseñanza	30	1,38%	97,15%	
Actividades de alojamiento y de servicio de comidas	26	1,20%	98,34%	
Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado	19	0,87%	99,22%	
Distribución de alcantarillado, gestión de desechos y actividades de saneamiento	5	0,23%	99,45%	
Actividades financieras y de seguros	5	0,23%	99,68%	
Artes, entretenimiento y recreación	5	0,23%	99,91%	
Actividades de Salud humana y de asistencia social	2	0,09%	100,00%	

*Nota:* Informe por sectores económicos, por Superintendencia de Compañías, Valores y Seguros, 2018.

Para el año 2018, el 80% de las empresas que se encuentran en Machala, se concentran en las siguientes actividades: Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca, Comercio al por mayor y al por menor reparación de vehículos y automotores, Transporte y almacenamiento, Explotación de minas y canteras, Construcción, por

ello un análisis de estos sectores, representa constatar, Actividades de servicios administrativos y de apoyo, en función al número de participantes en el mercado, es decir, dentro de estos sectores se concentra la mayor cantidad de empleadores.

Tabla 3.

*Análisis de Pareto por Capital Aportado de Compañías en la Ciudad de Machala Año 2018*

Actividades	Capital	Frecuencia relativa	Frecuencia acumulada	Criterio Pareto 80% - 20%
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	\$ 40.119.316,00	25,69%	25,69%	Prioritarios
Transporte y almacenamiento	\$ 32.889.837,00	21,06%	46,74%	
Explotación de minas y canteras	\$ 28.208.426,00	18,06%	64,80%	
Comercio al por mayor y al por menor reparación de vehículos y automotores	\$ 22.182.994,00	14,20%	79,01%	
Construcción	\$ 13.239.058,00	8,48%	87,48%	Secundarios
Industrias manufactureras	\$ 6.054.289,64	3,88%	91,36%	
Actividades inmobiliarias	\$ 4.004.740,00	2,56%	93,92%	
Actividades de alojamiento y de servicio de comidas	\$ 3.732.086,32	2,39%	96,31%	
Actividades financieras y de seguros	\$ 1.511.000,00	0,97%	97,28%	
Artes, entretenimiento y recreación	\$ 1.194.200,00	0,76%	98,05%	
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	\$ 935.559,00	0,60%	98,64%	
Actividades profesionales, científicas y técnicas	\$ 741.100,00	0,47%	99,12%	
Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado	\$ 718.824,00	0,46%	99,58%	
Administración pública y defensa	\$ 336.152,96	0,22%	99,79%	
Enseñanza	\$ 188.600,00	0,12%	99,92%	
Información y comunicación	\$ 126.415,00	0,08%	100,00%	
Distribución de alcantarillado, gestión de desechos y actividades de saneamiento	\$ 4.210,00	0,00%	100,00%	
Actividades de Salud humana y de asistencia social	\$ 1.601,00	0,00%	100,00%	

Nota: Informe por Sectores Económicos, por Superintendencia de Compañías, Valores y Seguros, 2018.

Con referencia a la distribución de compañías en función a los aportes de capital, en la ciudad de Machala se concentran en los siguientes sectores Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca, Transporte y almacenamiento, Explotación de minas y canteras, Comercio al por mayor y al por menor reparación de vehículos y automotores, a continuación se procede a comparar ambas actividades, tanto en monto de capitales como número de compañías, a fin de constatar solo aquellos

segmentos más representativos en la economía del cantón Machala y realizar con ello el comportamiento dentro de los años 2007 al 2018.

Tabla 4.

*Actividades Principales por Monto de Capitales y Número de Compañías*

<b>Actividades</b>	<b>Por monto de capitales</b>	<b>Por número de compañías</b>
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	Si	Si
Comercio al por mayor y al por menor reparación de vehículos y automotores	Si	Si
Transporte y almacenamiento	Si	Si
Explotación de minas y canteras	Si	Si
Construcción	Si	No
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	Si	Si

Nota: Informe por sectores económicos, Superintendencia de Compañías, Valores y Seguros, 2018.

Como se muestra en la tabla 4, el único segmento que queda fuera de la selección de las actividades principales que se desarrollan en el cantón Machala, lo comprenden la construcción, porque el número de compañías no es representativo, por lo tanto, en el análisis de desarrollo económico no se la considera, quedando finalmente en cinco segmentos en análisis, a fin de constatar si tienen una relación con el nivel de desempleo.

Para el año 2011, según cifras del Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (2018) la situación del empleo en el Ecuador fue positiva, porque las tasas de desempleo, subempleo y ocupación plena se redujeron en los dos primeros indicadores y el último presentó un ligero aumento, teniendo la mayor participación un Estado Ecuatoriano que estuvo en expansión, criterio ratificado por el Observatorio de la Política Laboral.

El Ecuador presentó escenarios favorables para el trabajo, interpretándose para algunos vecinos de Perú y Colombia, como vivir el sueño ecuatoriano, debido a que en el 2015, cerca de 2.3 millones de personas se clasificaron en el grupo de ocupación plena, es decir, aquellos que gozaban formas de trabajo que respetaban el monto estipulado en el Salario Básico Unificado, acceso a beneficios de la Seguridad Social definido como IESS, además mantenían contratos fijos con derecho a vacaciones y demás condiciones laborales (Instituto Nacional de Estadísticas y Censos, INEC, 2018).



La ciudad de Machala, según reportes estadísticos sobre la economía ecuatoriana es considerada como la tercera ciudad con la mayor tasa de desempleo, siendo afectada por una fuerte competitividad de empresas que se encuentran en la frontera, además de tener efectos sociales como el aumento de la delincuencia, desocupación informalidad, entre otros, que condicionan su desarrollo económico a largo plazo y que posteriormente dentro de la presente investigación, se busca establecer los factores que ocasionan este fenómeno económico y su relación con negocios establecidos fuera de las condiciones legales descritas en estatutos ecuatorianos.

Una vez descrito algunos puntos de vista sobre el desempleo y posibles factores que generan su accionar, a continuación, se muestra una relación de causa y efecto en un árbol del problema, a fin de mostrar gráficamente el escenario comprobar y las variables que posiblemente merecen relevancia en el estudio, para comprender cómo la ciudad de Machala, se ha convertido en un sitio de pocas oportunidades laborales formales y cómo el mercado está generando formas de subempleo, debido a posibles incompatibilidades entre la oferta y demanda del sitio.

De acuerdo a la información propuesta en el árbol del problema, dentro del trabajo de investigación, se considera que las causas del desempleo en la ciudad de Machala son:

- Educación: Nivel educativo de la PET
- Salud: Acceso a Centros de Salud en Machala.
- Vivienda: Tipos de vivienda de la población
- Alimentación: Costo de la canasta básica
- Trabajo: Actividad económica de la PET.
- Ingresos: Nivel de ingresos del hogar
- Gastos: Inversión en salud, educación, alimentación, transporte, etc.

Como efecto que se comprueba y se evidencia en la ciudad de Machala se tiene que:

- Reducción en ingresos de trabajadores, aceptando formas de contratación con sueldos por debajo del Salario Básico Unificado.
- Disminución del poder de contratación, es decir las empresas cada vez están menos dispuestas a sumar talento humano dentro de su organización.

- Incrementar los índices de pobreza, sin trabajo, las personas no pueden percibir un ingreso, esto indica que no podrán acceder a la cobertura de necesidades básicas como salud, educación, vivienda, salud entre otros.
- Incertidumbre sobre formas de contratación formal, la condición cambiante del mercado ocasiona que los empleadores no planifiquen un presupuesto adecuado, por lo tanto, prefieren no invertir en talento humano.
- Escasez de plazas de trabajo formal, la oferta y demanda laboral existe, solamente que esta oculta bajo condiciones que no puede regular el Gobierno Nacional.



Figura 2. Árbol del Problema.

Esto conlleva a elaborar la siguiente formulación del problema.

### Formulación del problema

Con base a lo anteriormente señalado se procede a elaborar la siguiente pregunta de investigación:

#### Problema general.

¿Cuáles son los factores que inciden en el desempleo y subempleo en la ciudad de Machala?

#### Problemas específicos.

- ¿Cuál es la situación socioeconómica actual de la ciudad de Machala?

- ¿Cuáles son las teorías clásicas que explican el comportamiento del empleo como variable macroeconómica?
- ¿De qué manera se puede establecer una relación entre el empleo, desempleo y subempleo de la ciudad de Machala?
- ¿Cómo impactó el desempleo en el subempleo de la ciudad de Machala durante el período 2007 al 2018?

## **Justificación de la investigación**

### **Justificación teórica.**

Según la Organización Internacional del Trabajo, OIT (2019) uno de los principales objetivos que deben promover las políticas públicas de las naciones es el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos. Esta entidad prevé que las tasas de desempleo y precarización laboral se irán incrementando principalmente en países que no garanticen el acceso a derechos fundamentales como la educación, salud y la vivienda.

El Instituto Nacional de Estadísticas y Censos, INEC (2018) define que una persona se encuentra en empleo pleno cuando percibe ingresos laborales iguales o superiores al salario mínimo, con una jornada fija de 40 horas a la semana o menos de acuerdo al tipo de contrato que posean. En este sentido, el acceso a un empleo pleno en el país se considera necesario para el desarrollo económico de la población, ya que esto se traduce a ingresos adecuados, seguridad social para la atención en salud, acceso a una vivienda digna y una pensión jubilar en el futuro.

Sin embargo, existen factores que limitan la inserción laboral de ciertos sectores de la población manteniéndolos en calidad de desempleados. Como respuesta a esta situación, se ven obligados a ejercer actividades enmarcadas en el subempleo, en donde perciben ingresos menores al salario mínimo, lo que muchas veces impide el acceso a los derechos fundamentales que tienen los ciudadanos de acuerdo a la Constitución.

En base a lo anteriormente expuesto, la presente investigación se orienta a la realización de un análisis de los factores socioeconómicos: educación (Nivel

educativo de la PET), salud (acceso a centros de salud en Machala), vivienda (tipos de vivienda de la población), alimentación (costo de la canasta básica), trabajo (actividad económica de la PET), ingresos (nivel de ingresos del hogar) y gastos (Inversión en salud, educación, alimentación, transporte, etc.). Que inciden en el desempleo y subempleo de la ciudad de Machala, para lo cual se analizarán diversas teorías que manifiesten las condiciones adecuadas en las cuales el individuo debe encontrarse para ingresar en el mercado laboral y a su vez generar ingresos para sí mismo. Es relevante, debido a que es un tema de importancia para la sociedad, pero poco estudiado en la población seleccionada.

Se justifica su realización porque permitirá contar con información pertinente sobre el subempleo, desempleo y empleo pleno. Para la Universidad Católica de Santiago de Guayaquil, es importante porque se contará con un trabajo que les permita a los actores sociales comprender la importancia de cubrir las necesidades básicas de los individuos en pro de mejores condiciones de vida de los habitantes y desarrollo del país. Académicamente, el aporte consistirá en el análisis de la problemática económica y social a nivel local, a la cual se le proporciona explicaciones científicas pertinentes.

### **Justificación metodológica.**

La presente investigación se alinea a un enfoque metodológico mixto que, de acuerdo a la teoría de Hernández S., Fernández C., y Baptista L., (2014) corresponde a la combinación de datos cualitativos y cuantitativos, pues analizan la información mediante el tratamiento de los aspectos sociales, cualificándolos y aplicando métodos estadísticos matemáticos para tabularlos. Sin embargo, también se aplicará el diseño bibliográfico que permitirá recopilar la información desde diversas fuentes documentales.

Una vez recopilada y tabulada la información se procederá a aplicar el método analítico – sintético para elaborar una síntesis de la problemática que permita al lector comprender de mejor manera los factores que inciden en el desempleo y subempleo de la ciudad de Machala. Además, la investigación descriptiva – explicativa expondrá las causas y consecuencias de que los habitantes no se encuentren en empleo pleno.

### **Justificación práctica.**

A nivel práctico, la presente investigación le permitirá al autor desarrollar las competencias investigativas que se adquirieron a lo largo de la maestría, y que aportará para futuras investigaciones relacionadas con el tema del empleo, desempleo y subempleo del Ecuador. Es importante analizar estos factores socioeconómicos, porque se evidencia las falencias de un sistema estatal que no garantiza las herramientas suficientes para que la población en Machala salga de la pobreza.

### **Objetivos de la investigación**

#### **Objetivo general.**

Realizar un análisis socioeconómico de los factores que inciden en el desempleo en la ciudad de Machala y su relación con el sector informal del período 2007 al 2018 para recomendar planes a favor de incentivar fuentes de trabajo formal.

#### **Objetivos específicos.**

- Establecer la situación socioeconómica de la ciudad de Machala.
- Determinar las teorías clásicas sobre hacen referencia el comportamiento del empleo como variable macroeconómica.
- Determinar la tasa de empleo, desempleo y subempleo de la ciudad de Machala.
- Analizar el impacto del desempleo y su relación con el sector informal del 2007 al 2018.

### **Delimitación de la investigación**

A continuación, se presenta la delimitación de la investigación:

- Objeto de estudio: Desempleo de la ciudad de Machala
- Localidad: Machala, Provincia de El Oro.
- Área de estudio: Socioeconómica.
- Tiempo de estudio: 2007 - 2018
- Problema: Nivel de desempleo y sector informal.
- Origen del problema: Factores sociales y económicos de los habitantes de la ciudad de Machala.

- Público objetivo: Habitantes de la ciudad de Machala.
- Sector analizado: Laboral.

## Capítulo 2 Marco teórico

### Marco referencial

De acuerdo a Utreras (2018) considera al desempleo como un problema social, que ha estado presente en la economía de diversos países por décadas y que junto con la pobreza, afectan de manera directa a la calidad de vida de la población, es por ello que esta variable se ha convertido en un problema de atención a los gobiernos, los cuales, a través de leyes, estatutos y programas tratan de erradicarlo, sin embargo, muchas veces el desempleo se debe a la falta de compatibilidad entre empleadores y trabajadores, de llegar a un acuerdo o un punto de inflexión, donde ambos puedan beneficiarse.

A partir de lo descrito por este autor, se puede manifestar que, el efecto de la falta de empleo, descrito como desempleo, es un problema económico que trata de ser controlado y erradicado por la autoridad gubernamental, a fin de estabilizar las condiciones financieras y el mantenimiento de una sociedad, evitando que se presente la migración entre las naciones. Observar una alta tasa de desempleo, significa que las reformas laborales que comúnmente protegen al empleado, son imposibles de sostener ante el organismo productor definido como empresa, evitando que se contrate y con ello, optimizar el uso del talento humano (Vega, 2017).

Con referencia a Cerruti (2012) el aumento de la tasa de desempleo tiene como efecto, consecuencias negativas dentro del territorio donde se lo evidencia, por ejemplo, a nivel macro económico y social, ocasiona que se promueva bajar los salarios establecidos por el Gobierno Nacional que en países Latinoamericanos se conoce como salario básico, sin embargo, por parte del trabajador, una recesión en los ingresos, significa disminuir el poder de negociación en la contratación e incrementar los índices de pobreza, porque los trabajadores no podrán cubrir sus necesidades familiares mostradas en la canasta básica, escenario que se resume como eliminación del empleo formal.

Se puede manifestar de acuerdo al autor Fierro (2010) que las políticas laborales que se rigen en el mercado, a diferencia de crear ajustes que se plasman en el salario básico, solo atraen un escenario de incertidumbre para la empresa privada, la principal fuente generadora de empleo de un país, esto lo corrobora el Instituto

Nacional de Estadísticas y Censos (2019), quien hace una relación porcentual de las características del empleador en el Ecuador, manifestando que de 10 plazas de trabajo, 8 de ellas son cubiertas por la empresa privada, mientras solo 2 de ellas son parte de la empresa pública.

En términos de economía teórica, se indica que el desempleo solo es un efecto del desequilibrio que existe entre la oferta de la mano de obra de los trabajadores y la demanda de las plazas de trabajo existentes y promovidas por el conjunto de compañías presentes en el territorio, siendo posible dos escenarios, si el mercado presenta una sobre oferta de la mano de obra frente pocas vacantes, el excedente de empleados genera un desempleo, pero si ocurre todo lo contrario, es posible que se genere un atractivo en sueldo y condiciones laborales, porque los trabajadores son escasos (López, 2011).

### **Teorías institucionales**

En el presente apartado, se hace referencia a teorías institucionales más representativas en la economía, que muestra como análisis relevante al desempleo, además los aspectos más importantes de su efecto en la calidad de vida en la población, estas se las describe a continuación:

#### **Teoría clásica del desempleo**

Con referencia a Argoti (2013) indica que el comportamiento del desempleo, se rige bajo teorías de un sistema flexible de precios y ajuste de aspectos legales en una economía, un ejemplo de ello es la presencia de salarios altos, la misma que tiende a generar desempleo, porque las empresas no cuentan con las metas mínimas para cubrir los salarios mínimos establecidos en la ley, por ello, cada vez son menos los empleos que se ofertan bajo condiciones formales. En cambio, aquellos salarios que están por debajo de la curva de equilibrio entre los trabajadores y empleados, simplemente no son aceptados por los trabajadores, lo que obligaría a las empresas a mejorar las prestaciones generando un efecto en el mercado para que los valores de los salarios se incrementen, sin que ello represente un ajuste del gobierno.

En la gráfica siguiente se presenta el mercado de acuerdo a las características del desempleo desde un enfoque clásico.



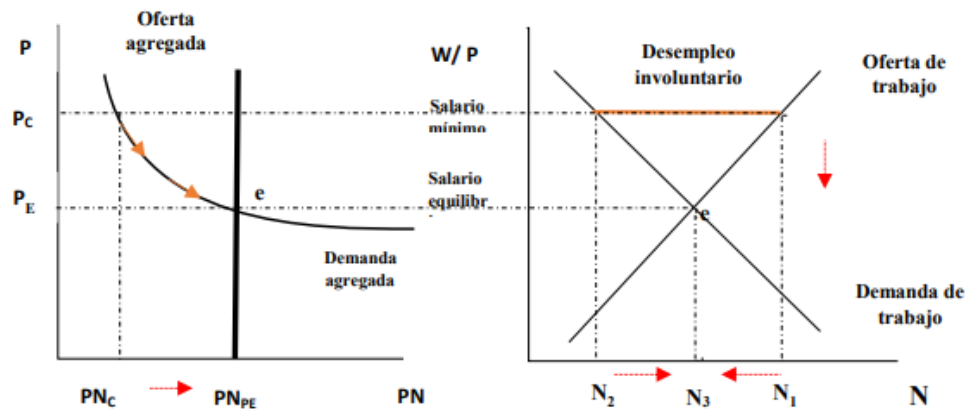


Figura 3. Escenario del Desempleo según el Enfoque Clásico, Adaptado de “Confrontación de las Teorías Clásicas frente a la Keynesiana sobre el Mercado de Trabajo”, por Argoti, 2013.

En la figura 3, se muestra el efecto del desempleo como una variante de los precios y el número de trabajadores, siendo el punto de equilibrio el escenario donde las empresas como los empleados están dispuestos a desarrollar actividades productivas a cambio de una remuneración. La tendencia de la línea vertical, representa la fijación de un salario y por ende la productividad del trabajador, de acuerdo a la curva de la demanda agregada, para pagar a sus empleados, las empresas deben contratar menos personal por el alto recursos que representa mantenerlos en la organización.

Si las empresas proceden a bajar los salarios, dispondrán de mayores recursos para contratar personal y por ello, el efecto económico es el aumento de la oferta de trabajo, teniendo los habitantes la oportunidad de desarrollar sus conocimientos técnicos a cambio de sentirse seguros bajo una remuneración, pero esto causaría otro problema social, representado por la pobreza en las familias, donde los ingresos económicos posiblemente no puedan alcanzar la canasta básica y con ello privarse de la adquisición de víveres de primera necesidad.

Para la economía ecuatoriana, el cumplimiento de las perspectivas de un trabajador, está enfocado en el pago de salarios mínimos que garantizar una vida digna para los trabajadores, pero estos afectan el equilibrio entre la oferta y demanda del mercado laboral, provocando un desempleo involuntario, es decir, las empresas tienen la perspectiva de contratar más personal, pero los costos del talento humano son demasiado altos para arriesgar la economía de la compañía, ocasionado que disminuya su nivel de oferta y con ello ser eficiente en la integración de nuevo

personal, como por ejemplo impulsar la carga laboral en la organización o limitar su capacidad de producción en función a su capital de trabajo e inversiones.

En esta teoría, las causas del desempleo se deben a la intromisión del Gobierno Nacional en la fijación de leyes que regulan los salarios, impidiendo que la demanda y oferta mantenga un equilibrio con referencia a los salarios, disminuyen con ello la cantidad de plazas de trabajo. Por otro lado, los sindicatos provocan también desempleo, porque ellos influyen a los trabajadores a no condicionar su labor con remuneraciones y tiempos de trabajo que no compensen beneficios fijados en la contratación, provocando que muy pocas personas accedan y con ello renuncien a sus plazas de trabajo.

En la figura 3 la diferencia entre el salario mínimo establecido por el gobierno o los sindicatos con el salario equilibrado entre la oferta y demanda de trabajo, crea una brecha denominada desempleo involuntario, donde se dan los dos escenarios, en la cual la empresa no pueda sostener el costo de sus empleados porque no tienen los ingresos suficientes o a su vez, las condiciones laborales son incompatibles con las perspectivas de los trabajadores, los cuales no están dispuestos a realizar la actividad productiva por los beneficios fijados.

### **Teoría neoclásica**

De acuerdo a la teoría de Guerrero y Guerrero (2000) sobre el efecto del desempleo como actor económico, explica que, la disponibilidad de plazas de trabajo debe ser tratada como cualquier bien o servicio, por lo cual, los salarios, condiciones laborales y prestaciones de beneficios se debe dar en consenso entre los empleados y colaboradores, donde cada uno de ellos exponen sus requerimientos, por el lado de los empleados el interés es la maximización de sus beneficios de manera que los costos por salario se ajusten al beneficio que ellos perciben es decir al costo marginal, por lo tanto, los salarios no deben estar sujetos a ningún ente externo.

En otros términos, el fenómeno del desempleo no debería de existir, porque el mercado se encarga de mantener los beneficios a los trabajadores en función a su productividad y realidad económica de la empresa, evitando que este concepto influya de manera negativa, forzando a las compañías a adquirir recursos económicos como préstamos para cubrir su nómina en caso que no alcancen la meta

de ventas, sino que los salarios se ajustan a la estructura financiera cambiante del modelo de negocios.

En conclusión, la teoría clásica, determina que el valor de los sueldos y salarios se determina de acuerdo a la libre competencia, mostrando flexibilidad tanto para empleadores como colaboradores cuando su situación económica es positiva o muestra tendencia de un posible riesgo financiero, sin embargo, la inclusión de normativas legales que regulan la actividad laboral, convierte a un mercado en tendencia rígida, porque en la mayoría de los escenarios proponen salarios por encima del equilibrio y con ello la tendencia a una menor contratación de trabajadores.

### **Teoría del empleo, interés y dinero o Keynesiana**

Desde el punto de vista de Keynes (1936), el desempleo es considerado como una rama individual de la economía, porque trata de manera individual, los factores que clasifican a los individuos, según sus ingresos económicos y el grado de percepción para adquirir un producto, motivando a otros efectos como son la delincuencia, el robo, asesinatos, justificando su accionar en obtener recursos financieros de otros individuos a base de la violencia.

Sin embargo, esta teoría es muy compleja, por lo tanto, en cada análisis económico, se encontrarán variantes del desempleo, porque las personas son despedidas o dejan sus plazas de trabajo de acuerdo a diferentes escenarios, como son el desarrollo profesional en incursionar en otras ramas, la falta de interés en el salario percibido, las condiciones labores inadecuadas, el riesgo laboral que representa para la vida seguir desarrollando dicha actividad.

Esta teoría refiere que el desempleo es un efecto, de una economía que se está contrayendo, es decir, cada vez produce menos servicios y bienes, siendo estos insuficientes ante un grupo de personas que están capacitadas o dispuestas en aceptar condiciones laborales a fin de percibir recursos económicos. Sin embargo, las probabilidades de encontrar empleo son casi nulas, porque el empleador se vuelve exigente en los requisitos de contratación y solo las personas más capacitadas tienen acceso a dichas vacantes.

Como el desempleo contiene diferentes variables que nacen de escenarios particulares en empresas, la comprensión de este fenómeno fundamenta su análisis en la microeconomía, es por ello que es necesario distinguir cuando un desempleo se produce de forma voluntaria o cuando este en función a condiciones laborales que perjudican al empleado, siendo necesario la implementación de regulaciones legales para evitar escenarios de renuncia voluntaria.

De acuerdo a Carrasco, Castaño y Pardo, la teoría keynesiana, muestra que el desempleo es involuntario, porque los trabajadores consideran que los beneficios no compensan el esfuerzo realizado, obligando a las empresas a mejorar sus ofertas, por lo cual es necesaria la acción del Gobierno, para defender el pleno empleo, haciendo respetar beneficios, horarios y cualquier competencia a favor de los trabajadores. En términos económicos, esta teoría tiene el siguiente comportamiento.

El gráfico siguiente se puede observar el mercado con desempleo desde un enfoque keynesiano

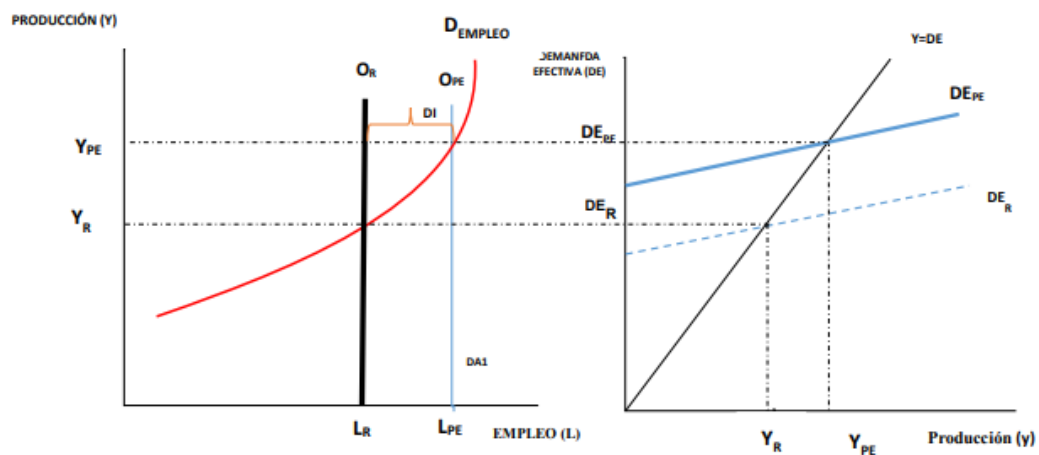


Figura 4. Escenario del desempleo según el enfoque keynesiano. Adaptado de “The General theory of employment, interest and money”, por Keynes, 1936.

En referencia a la figura 4, se muestra que el desempleo involuntario es la diferencia entre empleo real y pleno empleo, donde la curva de la demanda efectiva real  $DE_R$  es inferior a la curva de la demanda efectiva de pleno empleo  $DE_{PE}$  debido a que los inversionistas, antes de tomar las decisiones de invertir para aumentar la capacidad instalada, deben de recuperar su capital y capturar el beneficio para compensar el costo del financiamiento del recurso económico entregado a la compañía.

La incertidumbre de no invertir, ocasiona que la producción real  $Y_R$  sea inferior a la producción de pleno empleo  $Y_{PE}$  obligando a la intervención del Gobierno Nacional a compensar las plazas de trabajo para aquellas personas que se encuentran dentro de esta brecha o a su vez, compensar con reformas tributarias que maximicen el beneficio, de manera que las compañías no se sientan sujetas a la presión de pagar dinero por acciones completamente externas que no intervienen con el giro del negocio, como por ejemplo pago de recursos previo a la formalización del negocio, impuestos sobre el valor de los bienes y pago de impuesta a la renta sobre activos de la compañía.

Según Duarte y Tibana (2015), afirman que la teoría de keynesiana, ofrece estrategias para reactivar una economía tales como:

- Motivar a los empresarios a través de políticas fiscales que liberen la utilidad o no graven ningún impuesto sobre su generación.
- Bajar las tasas de interés en créditos productivos para capital de trabajo y compra de equipos especializados.
- Incluir al Gobierno Nacional en aquellos mercados, donde el producto comercializado ofrezca una rentabilidad poco atractiva para el inversionista, pero que debe de existir una empresa que lo suministre para no perjudicar la calidad de vida de los habitantes.

### **Teoría de la riqueza de las naciones**

De acuerdo a Smith (1776) indica que las personas más productivas en un mercado laboral son aquellas que tienen un mayor grado de instrucción, es decir, han tenido mejores opciones de aprendizaje, por lo tanto, están más preparadas para desenvolverse en cualquier área, es por ello, que en una sociedad, es importante que la población tenga acceso a una educación de calidad y adaptada a la realidad económica del país, en naciones en vías de desarrollo, pueden existir barreras en la educación por el costo que representa incurrir en estos programas.

Esta teoría es complementada con la relevancia del capital humano, porque de acuerdo a los autores Becker (1964) y Blaug (1972) , indican que, el cumplimiento de los programas de educación primaria, secundaria y superior, aseguran que las personas sepan lo que tienen que realizar, representando para la compañía costos de

aprendizaje, sin embargo, puede ocurrir que la empresa no sepa cómo calcular la productividad, generando que una persona no capacitada, supere las expectativas.

Según esta teoría, las personas que terminan la secundaria, tienen más probabilidades de conseguir empleos con mejores prestaciones que aquellos que terminan la educación primaria y a su vez los profesionales que tienen estudios superiores, están mejor capacitados para generar ingresos por encima del salario de los bachilleres, es por ello que la tendencia económica es, centrar prioridad en el estudio que comenzar la vida laboral sin ningún contingente de referencia.

Es por ello, que las personas pasan su tiempo en capacitarse, especializándose en una rama, a fin de conseguir un empleo apropiado a su carrera, de igual manera los empleadores solicitan un historial de requerimientos basados en la experiencia académica y práctica, a fin de conseguir un talento humano con la capacidad de proponer mejoras y responder a las necesidades del puesto de trabajo.

Pero en el contexto actual, el factor de la educación dentro de mejorar las prestaciones de los puestos de trabajo, no es compatible, porque las empresas se aprovechan de la cantidad de ofertantes laborales, para disminuir sus costos en plazas de trabajo, agregando a sus procesos cada vez estándares de aprendizaje y experiencia más complejos con sueldos cercados al salario básico unificado, lo cual es aceptado por los trabajadores ante la limitada demanda de empleo formal. Sin embargo, el proceso de aprendizaje continua a tal punto que, una persona graduada sale de la universidad sin un empleo fijo y que esto a su vez representa que se suma a las estadísticas de desempleo, o no encuentre un trabajo que compense su esfuerzo de aprendizaje.

### **La teoría de la movilidad laboral**

Con respecto a la movilidad laboral entre ciudades o provincias de un mismo país, se la puede evidenciar a través de reportes económicos y estadísticos contemporáneos, a fin de identificar la brecha laboral, existente entre el número de compañías que aportan con plazas de trabajo y el número de individuos que actualmente están buscando una actividad productiva sobre la cual recibir ingresos, independientemente si estos tienen la percepción de aceptar o no los lineamientos expuestos por los empleadores.

Cuando la cantidad de empleo es superior al número de personas que lo requiere, se denomina una economía de oportunidades, aquí los individuos encontrarán plazas de trabajo acorde a las sus perspectivas y a su vez las empresas están dispuestas a cancelar la remuneración acorde a la capacidad del empleado, esto debido a la disminución de trabajadores. Pero cuando el número de personas superan las plazas de trabajo, los salarios bajan y las barreras de conocimiento de experiencia y aprendizaje se vuelven más rigurosas, limitando con eso las oportunidades de la población en acceder a condiciones laborales que contribuyan a mejorar su calidad de vida, este escenario actualmente sucede en el Ecuador.

En un escenario donde existe escases de empleo, es importante conocer cuáles son las causas o factores que ocasionan este comportamiento, debido a la necesidad de establecer estrategias que impulsen el aparato productivo de una economía, en la cual se incremente la cantidad de bienes y servicios y con ello un ascenso de las plazas de trabajo, en caso de seguir manteniéndose el escenario de la falta de desempleo, posiblemente la pobreza aumento o más aún actividades informes o sub empleo serán las únicas modalidades sobre las cuales las personas podrán disponer para trabajar.

Entre las oportunidades para mitigar el desempleo, el género y la edad son factores que pueden contrarrestar este efecto, porque las personas pueden adaptarse a condiciones labores que precisamente no las tenían contempladas. Como, por ejemplo, los hombres pueden acceder a plazas de trabajo que requieren una especialización o no, a diferencia de las mujeres cuyos trabajos siempre están enfocados al talento humano de tomar decisiones, esto debido a su fisionomía de impedirles de ejercer cargos netamente operativos que requieran esfuerzo físico de por medio.

Para las personas que comprenden edades entre los 20 a 25 años, tienen influencia a estar desempleados, influenciados por la poca experiencia laboral, incluso algunos son discriminados por su tema cultural, religión, condición familiar, aspecto que, agregado con la falta de experiencia laboral, son descartados de los procesos de selección.

## **Teoría marxista**

Según Borroni y Santarcánjelo (2011) esta teoría, el aumento de las plazas de trabajo, está estrechamente relacionada con la acumulación de capital, las proyecciones de ampliar los medios de producción y las oportunidades para desarrollar productos y servicios, sin embargo, este concepto de trabajo puede ser retribuido o no retribuido, siendo este último catalogado como una forma de explotación y parte de la acumulación de riquezas, porque al momento de instruir al talento humano, constituye en un recurso para generar bienes y servicios.

En el escenario de la teoría marxista, la oferta de empleo siempre supera la cantidad de demanda laboral, debido a la necesidad que los salarios generen un beneficio mayor al rendimiento de la inversión, este excedente es denominado como ganancias. Cuando la época de la industrialización se puso en marcha, muchos empleados fueron reemplazados por las máquinas, ocasionando desempleo, por lo cual, el talento humano se especializó y con ello el nacimiento de cargos enfocados al requerimiento de especialización para modelar la toma de decisiones.

## **Teoría monetaria**

Esta teoría está basada en Friedman (1953), el cual indica que existe una relación negativa entre la inflación y el desempleo, es decir, que la intervención del gobierno se da por el aumento de la cantidad de dinero, obligando a las compañías a cubrir demandas agregadas para alcanzar su punto de equilibrio y que a su vez este aumento compense el número de pedidos solicitados en un mercado que cada vez paga más por el artículo o servicio, este incremento de producción genera una disminución en tasas de desempleo, porque hay empresas que requieren mayor número de trabajadores.

De acuerdo a la teoría monetaria, el efecto del desempleo en la economía, se basa en la siguiente gráfica:



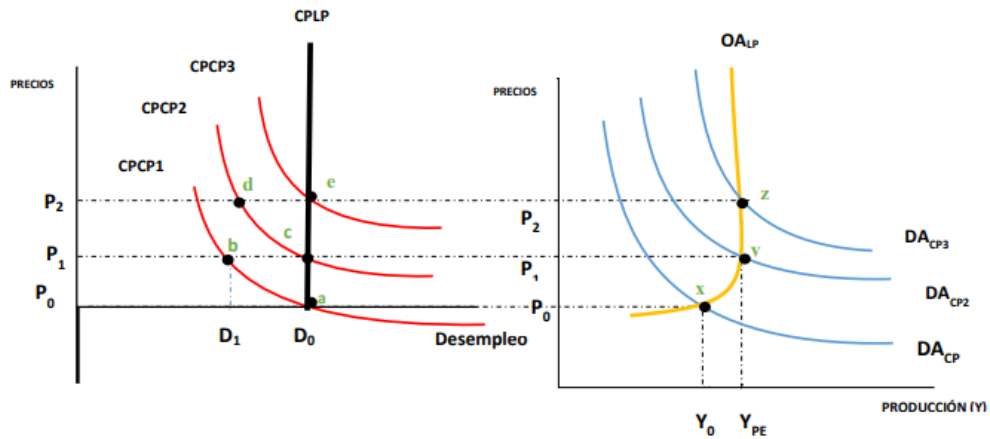


Figura 5. Escenario del desempleo según el enfoque de la teoría monetaria. Adaptado de: “The methodology of positive economics” en Essays in Positive Economics, 1953.

De acuerdo a la figura 5, se observa que un aumento de los precios provocado por la inflación, inmediatamente representa un aumento de la producción, su efecto en la gráfica del desempleo, es reducir su estadística hasta que los niveles de costos operativos igualen a la referencia en precios, volviéndose a incrementar la tendencia de falta de fuentes de trabajo. Tal como se observan en estos dos gráficos, gradualmente un incremento de los precios significa una solución de corto plazo para solucionar la falta de desempleo, pero que en el futuro se vuelve a corregir, por el tema del costo de oportunidad que refieren un incremento en la remuneración del talento humano.

Este efecto se lo logra plasmar en la economía ecuatoriana, donde cada año se incrementa el salario básico unificado, en algunos años en base a la inflación, sin embargo, la presencia de factores externos, no generan que la producción se incremente, evitando que el desempleo se vea afectado, además que en la actualidad el país no dispone de una política monetaria debido a la adopción del dólar como moneda oficial de circulación.

### Marco conceptual

Es importante conocer ciertas palabras técnicas que se tratan a lo largo del documento, con la finalidad de tener una mejor comprensión y que a su vez, el lector pueda aplicarlas en caso de exponer el tema o continuar con la investigación presentada con nuevos proyectos de análisis sobre el problema del desempleo en la

ciudad en el Ecuador o cualquier provincia que considere relevante como barrera social hacia el desarrollo, a continuación, se exponen algunos conceptos:

### **Mercado laboral**

Corresponde al número de empleados con características calificadas o no calificadas para ejecutar un cargo frente al número de plazas de trabajo que varían según monto salarial y condiciones laborales, todas estas regidas bajo un término legal, que es regulada por el Gobierno Nacional; dependiendo de la diferencia entre estos dos grupos se determina si existe una sobre oferta de empleadores o definir si una economía está saturada de talento humano, esto debido a que las vacantes de trabajo son insuficientes para otorgar un oficio a todos los habitantes (Aguinaga & Criollo, 1998).

### **Fuerza laboral**

Hace referencia a la cantidad de personas que tienen un trabajo o están en búsqueda de él, en un determinado sitio, ciudad, provincia o nación, estos individuos tienen aspiraciones de trabajar bajo relación de dependencia y su competitividad depende del grado de preparación o especialización que tengan en un área en específico.

### **Población económicamente activa**

Hace referencia al conjunto de individuos que tiene diez años o más ejerciendo actividades que son remuneradas, mínimo una hora o desarrollo de proyectos de una semana; este grupo a pesar que no estén bajo un régimen legal de relación de dependencia, su condición de ocupación en una actividad que es salariada, se lo considera dentro de esta estadística, dentro de este grupo también se encuentran las personas que no tienen empleo, pero que realizan toda clase de actividades para conseguir un ingreso, siendo estos, parte de una sub clasificación denominada como desocupados.

#### *Población ocupada*

Pertencen a la población económicamente activa, pero con características únicas como, laborar por más de 10 años, actualmente ejercer una actividad remunerada mínimo de una hora o cancelación semanal, es decir, se refieren a todas las personas

que ejercen actividades y a cambio perciben un pago que es descrito como sueldo o salario.

#### *Población desocupados*

Corresponde a todas las personas que no tienen un empleo, tampoco realizan una actividad que represente un ingreso, pero que tienen todas sus facultades para que en un futuro pueda integrarse al grupo de los ocupados.

#### **Población económicamente inactiva**

Representa al conjunto de individuos que actualmente cumplen con los requisitos de edad para laborar, pero que en la actualidad no ejercen ninguna actividad remunerada, es decir, no tienen el interés de buscar un trabajo o algunas veces, generan un beneficio el cual no es pagada, como por ejemplo las amas de casa de los hogares, los jubilados, incapacitados, estudiantes y personas que viven del cobro de las rentas.

#### **Empleo**

Se refiere a la actividad económica que permite a los trabajadores recibir ingresos, todo esto para cubrir necesidades básicas o cumplir presupuestos asignados, todo esto en función a su rol que tenga dentro de la familia. También es considerado como una forma de vida se sentirse útil, aportando con procesos y actividades para el desarrollo económico de una sociedad. Se puede clasificar al empleado de acuerdo al tipo de actividad que desempeña, siendo esta referida a la siguiente descripción

#### *Actividad agrícola.*

Individuos que participan en actividades agrícolas y ganaderas, que a pesar de residir en la ciudad, migran al campo para cumplir con sus obligaciones, normalmente lo representan los empleados de empresas o emprendimientos que tienen como base las actividades en el sector rural.

#### *Actividad doméstica.*

Personas que tienen como fuente de trabajo actividades que demanda el hogar, esta forma de trabajo ya está tipificada en el Código de Trabajo.

### *Sector informal en el ámbito urbano.*

Se refiere al conjunto de negocios, que se agrupan hasta cinco empleados, que desarrollan actividades de baja productividad y por lo cual perciben un salario, siendo parte de este grupo se encuentran, familiares no asalariados, personas que trabajan por cuenta propia y patronos.

### *Empleados del sector moderno*

Conjunto de empresas que se emplean a más de cinco empleados, manejan actividades por cuenta propia, o desempeñan procesos en función a su libre profesión, siendo parte de esta actividad, las personas que no están catalogadas bajo el grupo informal.

### *Personas no calificadas.*

Conjunto de negocios o personas que no se clasifica en ningún mercado laboral, porque sus actividades no son compatibles, no es posible de mantener un registro o su ocupación es muy variada para pertenecer a alguna. De acuerdo al Banco Central del Ecuador (2019), el empleo lo clasifica en:

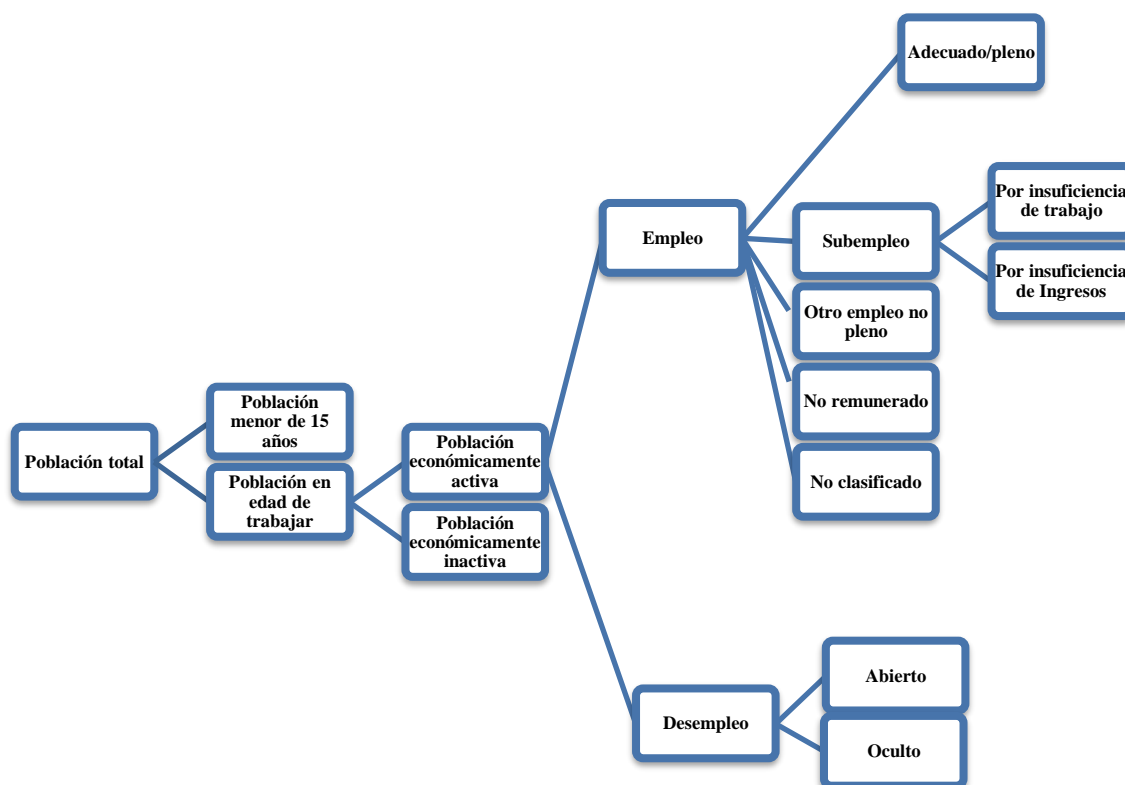


Figura 6. Clasificación del empleo. Adaptado de: Boletín de precios, salarios y mercado laboral, por Banco Central del Ecuador, 2019.

## **Desempleo**

Según la Real Academia de la Lengua Española, (2018) se conoce como desempleo al paro forzoso de las actividades que le generan rendimiento económico a una persona. Es decir, corresponde a las personas que aun en condiciones de trabajar perdieron su empleo o simplemente no lo tienen. Este fenómeno se origina de las irregularidades implementadas en las políticas económicas, porque se desorientan de las demandas de los habitantes de un país, que requiere plazas de empleo, salarios, sueldos y prestaciones adecuadas que para dinamizar la economía y asegurar la calidad de vida de las personas.

Con relación a lo manifestado por la Organización Internacional del Trabajo (2011) por sus siglas OIT, se cataloga al desempleo como la agrupación de personas que tienen una edad en promedio, la cual en la actualidad se encuentra sin trabajo y que, pese a esfuerzos de buscarlos, ha pasado mucho tiempo o no ha tenido ninguna experiencia laboral, en este grupo se pueden incluir a las personas que fueron despedidas o renunciaron bajo su propia voluntad.

En referencia a su situación de especialización, se puede catalogar a la persona desempleada como modalidad vierta, porque no tiene un empleo fijo y en base a la competitividad y falta de plazas de trabajo, está dispuesta a aceptar cualquier oferta laboral dispuestas por el empleado. Si un empleado actualmente no está buscando una fuente de trabajo, pero que hace esfuerzos por involucrarse en un negocio propio, sin que este tenga el respaldo de ningún régimen tributario, se lo clasifica bajo el desempleo oculto.

Se puede identificar dos clases de desempleo, aquellas voluntarias, cuando el empleado en referencia a las condiciones laborales como salarios, horarios, clima laboral y aspiraciones profesionales, no sienta compatibilidad con sus pretensiones de desarrollo a largo plazo, por lo tanto decide abandonar sus laborales, entregando el puesto de trabajo a su empleador, y aquello involuntario, cuando por razones de incompatibilidad con el patrono, este decide aislar al empleado de sus plazas de trabajo (Organización Internacional del Trabajo, 2011).

Para aquellas derivaciones del desempleo en relación a las necesidades de las plazas de trabajo, se pueden dar, bajo modalidades de desempleo cíclico, porque el empleado es automáticamente es separado de la organización cuando la demanda de

trabajo es insuficiente, es decir las empresas presentan menos cantidad de operaciones y solo son contratados cuando existe una temporada de por medio.

Cuando las personas que no están conformes con sus actuales empleos, se lanzan en la búsqueda de mejores condiciones de trabajo, dedicando gran parte de su día a realizar esta actividad, se lo puede catalogar como desempleo friccional, mientras que en un escenario donde el desempleo estructural es el resultado de un mercado de trabajo escaso, se lo denomina como desempleo estructural, es decir la culpa de desempleo no la tiene el trabajador, sino que las condiciones de mercado, genera que las ofertas de labores sea limitada.

La tasa de desempleo representa el porcentaje del total de trabajadores que no tienen condiciones laborales de pleno empleo, por lo tanto, su cantidad es el exceso de demanda laboral, frente a una economía, donde las plazas de trabajo, no satisfacen para que la población tenga acceso a todos los estatutos que estipula el Código de Trabajo. Otro concepto de la tasa de desempleo, es la porción de fuerza laboral que actualmente está desocupada (Argoti, 2013).

La tasa de desempleo es el resultado de interpretar, como factores presentes en el mercado laboral, afectan el comportamiento de trabajadores y empleados, para acceder a un acuerdo entre salarios, tiempo de trabajo y número de personas dispuestas a laboral, además sirve para fundamentar decisiones estatales sobre la influencia de condiciones de trabajo para promover plazas laborales o la presión que tienen los empleadores, para contratar de manera legal a sus colaboradores (Argoti, 2013).

Entre los factores determinantes que influencia en la tasa de desempleo, se pueden incluir, las decisiones variantes del Gobierno Nacional, la economía inestable de un país, la crisis financiera ocasionada por feriados bancarios, la imposibilidad de desarrollar actividad por el impedimento legal basado en la constitución, los aspectos demográficos que impiden emprender actividades laborales, la carga tributaria en empresas que ven limitados sus ingresos frente a la presión de cubrir beneficios sociales, entre otros (Guerrero & Guerrero, 2000).

Cuando se refiere al desempleo generado por canales de búsqueda, son los factores que ocasiona el desempleo se debe a la falta de efectividad de encontrar ofertas laborales atractivas, donde los trabajadores no saben dónde buscar

oportunidades de trabajo acordes a su grado de experiencia y especialidad y del mismo las empresas gastan recursos y tiempo para encontrar a la persona ideal para el cargo, la relación de trabajo no se concreta y las compañías consultan entre conocidos de sus empleados para analizar su incursión en el ámbito laboral, eligiendo a las personas que quizás se acoplan de manera superficial a la plaza de trabajo (Borroni & Santarcánjelo, 2011).

Este aspecto se lo está cubriendo, a través de plataformas virtuales, donde portales de empleo como Computrabajo y Multitabajos, están solicitando en la actualidad a sus aspirantes, pruebas previas que ayuden a filtrar el candidato idóneo para las compañías, ahorrando tiempos en entrevistas y costos por la contratación de un especialista en selección de perfiles, sin embargo, esto puede ser costoso tanto para la empresa como el futuro empleado, porque estas plataformas están incluyendo costos para filtrar sueldos atractivos, contactos con empresas de renombre y en caso de los empleadores, obtener hojas de vida que se acomodan de manera óptima a sus requerimientos de plazas de trabajo.

El desempleo por credibilidad de experiencia, es una teoría expuesta por Arow (1973) donde la información de la productividad de los aspirantes es puesta en duda, debido a la ausencia de comprobantes para que la compañía contrate al talento humano, por el riesgo que representa en pérdida de recursos económicos, además que una selección incorrecta significa un pago de indemnización además de levantar nuevamente el proceso para la inclusión de aspirantes. Es por ello que, ante la ausencia de conocer el historial del desempeño económico de una compañía, estas recurren a clasificarlo de acuerdo al nivel académico y a la relación del aspirante con su unidad de estudios, a fin de crear un pronóstico de cómo el individuo se desarrolla en el lugar de trabajo.

### *Precariado*

La precarización corresponde a la definición de un sector social sometido a la inestabilidad e incertidumbre laboral, por lo cual no percibe ingresos o los recibe muy escasos. Se compone de personas de diversas condiciones sociales, proletariado, personas desempleadas, universitarios con salarios mínimos y demás (Lizón, 2013).

### *Desempleo oculto*

Se denomina desempleo oculto a las personas que estando sin empleo, que no buscaron trabajo y que no hicieron gestiones para obtener un empleo o negocio durante un mes, porque: labora esporádicamente; puede empezar un trabajo de manera inmediata, espera respuesta de algún proceso de selección o iniciar un negocio propio; etc. (Instituto Nacional de Estadísticas y Censos, INEC, 2019).

### **Subempleo.**

El subempleo es el término con el cual se clasifica a los ciudadanos que estando en edad de trabajar, durante la semana de referencia, percibieron un nivel de ingresos por debajo del salario mínimo, o laboraron menos que lo establecido en la jornada legal, pero que tienen la disponibilidad y el ánimo de trabajar horas adicionales. Se divide en subempleo por insuficiencia de tiempo de trabajo y por insuficiencia de ingresos, (Instituto Nacional de Estadísticas y Censos, INEC, 2019).

El subempleo por insuficiencia de tiempo de trabajo se presenta cuando el trabajador labora menos de 40 horas efectivas, percibiendo ingresos iguales, superiores o inferiores al mínimo, pero desean trabajar horas adicionales. Por otro lado, el subempleo por insuficiencia de ingresos se presenta cuando las personas con empleo durante la semana de referencia, perciben ingresos por debajo del salario mínimo, trabajando igual o más de 40 horas, pero desean trabajar horas adicionales, (Instituto Nacional de Estadísticas y Censos, INEC, 2019).

### **Factores socioeconómicos.**

Según Rodríguez (2017) el hecho de medir el nivel socioeconómico implica establecer los aspectos sociológicos y económicos relacionados a la preparación laboral, posición económica y social, etc. Esto permite determinar la calidad de vida de la población, en relación a los problemas sociales. Algunos factores se pueden mencionar:

- Ingresos,
- Nivel educativo,
- Ocupación,
- Lugar de trabajo,



- Lugar de residencia, etc., (Rodríguez M., 2017)

### **Sectores sociales y económicos.**

Como ya se ha mencionado los sectores sociales en el Ecuador, se clasifican en salud, educación, trabajo, vivienda y bienestar social. Por lo tanto, a continuación, se detalla cada uno de ellos:

El nivel de educativo, se refiere al grado de educación al que llegan las personas, ya sea Primaria, Secundaria, Universidad, Técnico Superior, etc. También incluye a las personas que son analfabetas, es decir que no saben leer ni escribir. En este sentido se mide el acceso a instituciones educativas, centros de desarrollo infantil, centros universitarios, etc.

La salud, se relaciona con las enfermedades que padecen las personas y su acceso a la recuperación, las medicinas. También incluye a la salud ambiental, que trata sobre las condiciones físicas que inciden positiva o negativamente en su salud.

El factor vivienda, comprende el lugar en el cual un hogar reside habitualmente, ocupándola ya sea total o parcialmente. Las viviendas pueden ser casas o quintas, apartamentos o piezas, cuartos en cuartería, ranchos o chozas. Las construcciones varían según su clasificación y pueden encontrarse viviendas a base de ladrillo, bloque, piedra cantera, madera, cartón, lata, caña, plástico, etc.

Sobre el factor del trabajo, se debe mencionar que se relaciona a la ejecución de una labor remunerada o no, que ha durado por lo menos una hora en la semana. De este factor se desprende la Población Económicamente Activa (PEA), que son las personas que estando en edad de trabajar, tienen una ocupación o la buscan activamente, mientras que la Población Económicamente Inactiva (PEI), es el conjunto de personas, en edad de trabajar que, no teniendo ocupación, no buscan empleo, también incluye a las ramas de ocupación, el sector económico en el que se desarrolla

En lo que respecta al Bienestar Social, involucra las tendencias de consumo de los miembros del hogar; los gastos, los pagos realizados por la adquisición de bienes o servicios, etc. También incluye las actividades independientes del hogar, que corresponde a la profesión u oficio que ejerce por cuenta propia un miembro del hogar.

## Marco legal

De acuerdo con la Constitución de la República del Ecuador, (2008, págs. 16 - 17) el Estado debe garantizar el cumplimiento de los derechos de los ciudadanos, en cuanto el acceso a la salud, vivienda, educación, bienestar social y trabajo, de manera equitativa y libre de corrupción.

La educación, es un derecho legítimo de los ecuatorianos, por lo que el Estado debe asegurar su acceso equitativo, inclusivo y en condiciones apropiadas para que alcancen el buen vivir, (Constitución de la República del Ecuador, 2008, págs. 27 - 28). Por otro lado, la educación es un derecho reconocido en la Declaración Universal de los Derechos Humanos de 1948, estableciéndose como fundamental para garantizar una vida digna (Instituto Mexicano para la Evaluación de la Educación , 2014). La agenda 2030 de la UNESCO en su objetivo 4 menciona *“Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos”*.

En relación a la vivienda, el artículo 30 de la Constitución establece el derecho que tienen las personas a acceder a un hábitat seguro y saludable, vivienda adecuada y digna, independientemente de su situación social y económica (Constitución de la República del Ecuador, 2008, pág. 18). Dentro de la agenda 2030 el objetivo 11 *“Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles”*, genera que el Estado garantice las condiciones para este derecho.

El sector de la salud, involucra no solo el acceso a medicinas y atención, sino el acceso al agua, a una alimentación sana, a la cultura física, a gozar de ambientes sanos y otros componentes del buen vivir, (Constitución de la República del Ecuador, 2008, pág. 19). La Organización Mundial de la Salud OMS y las Naciones Unidas, plantean en la agenda 2030 en su objetivo tres *“Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades”*. Por lo tanto, durante los últimos cinco años (2011 – 2016) se incrementó la inversión en un 83%.

En cuanto al sector del trabajo, el artículo 33 de la Constitución señala que es un derecho económico y un deber, porque es la base de subsistencia de los ciudadanos. El Estado debe vigilar que se cumplan los derechos a la dignidad, vida decorosa,

remuneración justa, estabilidad laboral y libertad, (Constitución de la República del Ecuador, 2008, pág. 19). También menciona que los trabajadores tienen derecho a gozar de los beneficios de la seguridad social, (Constitución de la República del Ecuador, 2008, pág. 19).

En relación al bienestar social, es responsabilidad del Estado asegurar las medidas de atención a niñas, niños y adolescentes, a través de la nutrición, salud, educación y cuidado dentro del marco de protección de sus derechos (Constitución de la República del Ecuador, 2008, pág. 24). Este factor también considera apoyar mediante el Bono de Desarrollo Humano a las personas que más lo necesitan, promover proyectos sociales, construir Centros Integrales del Buen Vivir, etc. Para el año 2016, la inversión en este rubro fue de USD \$ 844 millones de dólares.

Dentro del periodo de análisis, se puede enlistar cambios generados a nivel legal sobre condiciones laborales que se practican en el Ecuador y que posiblemente han incentivado el desempleo en el país, tal como lo explica la teoría clásica expuesta en el presente capítulo, a partir del año 2007, con la entrada de un gobierno denominado socialista, se tornaron en vigencia los siguientes conceptos:

- Se promueven normas con referencia a los derechos y principios fundamentales del trabajo.
- Muestra una relevancia en el trabajo por encima de cualquier capital o inversión en la economía, con la finalidad que la población mejore su calidad de vida.
- Se promueve un nuevo concepto de trabajo, adicionando el criterio de realización personal y base de una economía, es decir esta variable económica ya no es solamente un derecho y un deber en la Constitución.
- Se trata de promover leyes a favor de la protección de actividades laborales autónomas, siendo un cuidado en el bienestar familiar y de auto sustento.
- Promueve un sistema económico que sea social y solidario.
- Elimina dentro de las prácticas laborales la tercerización e intermediación laboral, exigiendo a las compañías, enrolar a trabajadores que realizan actividades complementarias al negocio.
- Promueve la no discriminación laboral, incluyendo dentro de los estatutos a personas con discapacidad o alguna enfermedad que no le impida realizar actividades productivas.

### **Capítulo 3 Marco Metodológico**

Dentro del marco metodológico, se exponen los procesos y actividades que se llevan a cabo para recolectar, procesar y transformar datos en información relevante, para comprender la problemática del desempleo en la ciudad de Machala, concluyendo el trabajo de investigación, a continuación, se muestra su desarrollo.

#### **Diseño de investigación**

El diseño corresponde a la serie de estrategias que se aplican para la recolección de la información (Hernández Sampieri, Fernández Collado, & Baptista Lucio, 2014). De acuerdo al enfoque seleccionado se podrán escoger los tipos de investigación y las herramientas con las que se podrán analizar los datos.

#### **Enfoque de investigación**

Los enfoques o paradigmas de investigación se relacionan al tipo de datos manejado y a la forma de análisis seleccionada. Se puede establecer que los enfoques se dividen en: a) cualitativos y b) cuantitativos. El enfoque cualitativo es aquel que cualifica las situaciones, circunstancias, actitudes, comportamientos, gustos y preferencias del fenómeno; mientras que el enfoque cuantitativo se orienta a la realización de estudios a través del uso de métodos estadísticos matemáticos (Hernández, Fernández, & Baptista, 2014). La presente investigación tiene un enfoque mixto, por cuanto es necesario que se recopile información cualitativa y cuantitativa.

#### **Tipo de investigación.**

##### *Investigación de campo.*

Según los autores Leal, Navarro, Rodríguez, Sámano, y Navarro (2017) definieron a la investigación de campo como aquella que se realiza en el mismo sitio en donde se desarrolla el fenómeno, por lo que se pueden obtener datos más certeros para su análisis. Esto se realizará al momento de realizar entrevistas y encuestas a la Población en Edad de Trabajar de la ciudad de Machala.

### *Investigación bibliográfica – documental.*

Se aplicará para realizar la revisión de la información necesaria para determinar los niveles de desempleo y subempleo de la ciudad de Machala, a través de una revisión de la información oficial contenida en sitios web, informes y libros (Elizondo López, 2002).

### *Investigación descriptiva.*

Mediante la investigación descriptiva se puede descomponer el fenómeno en partes para comprender el porqué de su desarrollo y cómo se puede solucionar o manejar, (Niño R., 2011). Esto se realizará al momento de realizar la relación de variables entre los factores socioeconómicos y el desempleo.

### *Investigación explicativa.*

A través de esta investigación se detallarán las causas y las consecuencias del fenómeno, una vez que se obtengan los resultados, (Niño R., 2011). Mediante la aplicación de la misma, se podrán conocer los factores socioeconómicos que motivan la generación de desempleo y subempleo en la ciudad de Machala.

## **Técnicas e instrumentos de recolección de datos**

Según Baena (2017) se conocen como técnicas de investigación a las herramientas que permiten realizar una recolección de información sobre el fenómeno. Se pueden aplicar las siguientes herramientas para el presente estudio:

- Entrevistas,
- Encuestas,
- La observación.

### *Entrevistas.*

Se procederá a aplicar la entrevista a personas del sector informal (subempleo) de la ciudad de Machala, para conocer más profundamente las causas por las cuales se mantienen en esta condición. La entrevista es una técnica mediante la que el entrevistador puede preguntar de manera abierta pero estructura al entrevistado cualquier aspecto relacionado al fenómeno (Madé, 2006).

### *Encuestas.*

Es una herramienta de recolección de información mediante la cual se obtienen datos primarios relacionados al fenómeno, de parte de las personas involucradas en el mismo (Madé, 2006). En esta investigación será necesaria la aplicación de esta técnica con la finalidad de conocer la situación socioeconómica de la población en edad de trabajar de Machala, para definir su incidencia en el desempleo. El cuestionario de apoyo será de preguntas cerradas, para una fácil tabulación.

### *La observación.*

Mediante la observación el investigador puede colocarse frente al objeto de estudio con la finalidad de analizar, estudiarlo o conservarlo, y establecer de qué manera se produce y por qué (Fabbri, 2015). Se aplica en el presente trabajo debido a que se requiere determinar la situación actual del empleo, desempleo y subempleo.

## **Población y muestra**

### *Población.*

Según las teorías de Hernández; Fernández; y Baptista (2014) la población no es otra cosa que el conjunto de las personas, las cosas o los fenómenos que poseen similares características, por lo que se confirma que se pueden estudiar por separado o en su conjunto. Para la presente investigación, se considera como población a la Población en Edad de Trabajar de la ciudad de Machala. De acuerdo con el Instituto Nacional de Estadísticas y Censos INEC (2019) con corte a esta investigación en el país, 269,290 pertenecen a la población de Machala; de ellos, 204,687 forman parte de la Población en Edad de Trabajar y apenas 121,326 personas pertenecen a la Población Económicamente Activa.

### *Muestra.*

En vista de que la Población en Edad de Trabajar de la ciudad de Machala es muy grande, se establece la necesidad de aplicar el muestreo probabilístico que reducirá el tamaño de la población conservando su representatividad (García Ferrer, 2012). A continuación, se expone el significado de cada elemento de la fórmula:

$N$  = tamaño de la población, (204,687)

$Z_{\alpha}$  = nivel de confianza al 95%, (1.962)

p = probabilidad de éxito, o proporción esperada, (0.5)

q = probabilidad de fracaso, (0.5)

d = error máximo admisible, (0.05)

$$n = \frac{N \times Z_a^2 \times p \times q}{d^2 \times (N - 1) + Z_a^2 \times p \times q}$$

196,982.79

512.68

n: 384

Entonces, se obtiene que es necesaria la elaboración de 384 encuestas para tener una confiabilidad del 95% en los resultados.

### **Hipótesis**

#### **Hipótesis general.**

Un nivel bajo de educación, un débil sistema de salud, ausencia de programas de vivienda, aumento en el costo de la canasta básica, ingresos por debajo del gasto familiar son directamente proporcionales al desempleo y subempleo.

#### **Variables e indicadores**

##### **Variable independiente.**

La variable independiente seleccionada es el “Aspecto Socioeconómico”, que corresponde a los factores sociales y económicos de la población, tales como: a) salud; b) educación; c) vivienda; d) salario básico, e) canasta básica. Como base para garantizar la suficiente competencia del talento humano para ser contratado, haciéndolo acreedor de una plaza con pleno empleo, porque se infiere que la demanda de relación de dependencia es realizada por empresas que están consolidadas y demandan un mayor apoyo en estrategias que optimicen recursos y maximicen los beneficios monetarios.

**Variable dependiente.**

La variable dependiente considerada para el análisis será el “Desempleo” y “Subempleo”, que se considera como el paro forzoso de las actividades de una persona, es decir, la circunstancia en la que el individuo que se encuentra en edad de trabajar se ha quedado sin trabajo o simplemente no lo consigue.

**Indicadores.**

A continuación, se detallan los indicadores relacionados a las variables establecidas para el trabajo de investigación:

Aspectos sociales y económicos:

- Educación: Nivel educativo de la PET
- Salud: Acceso a Centros de Salud en Machala.
- Vivienda: Tipos de vivienda de la población
- Costo de la canasta básica
- Salario Básico

Variables de empleo:

- Tasa de desempleo
- Tasa de subempleo



## Capítulo 4 Presentación de resultados

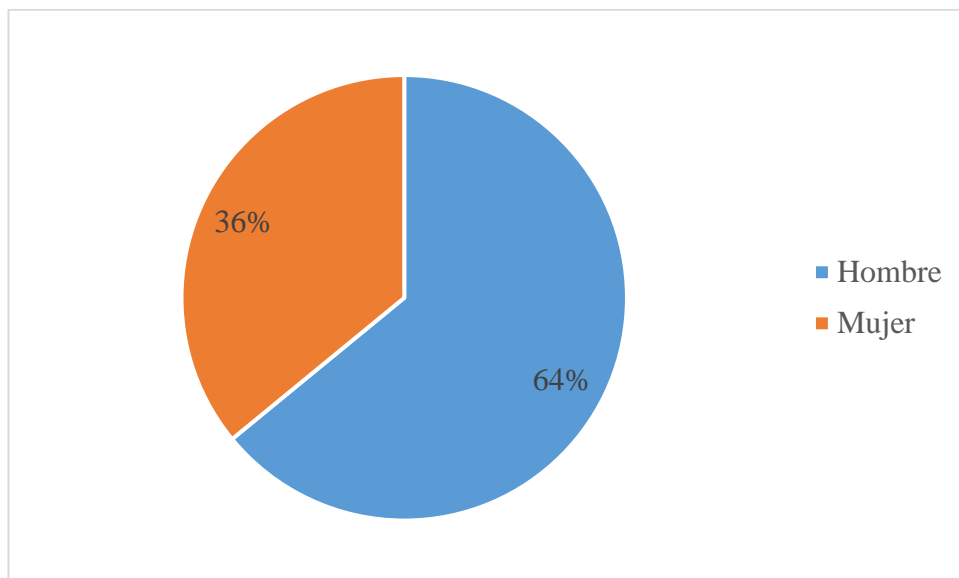
De acuerdo a la descripción de la metodología, es importante cubrir los indicadores de los cuales se componen las variables de la investigación, esto con el fin de constatar el esquema de la problemática descrita en el capítulo 1, para lo cual se sugirió la presentación de tres herramientas de recolección de datos siendo estas:

- La encuesta dirigida a los habitantes de la ciudad de Machala.
- La entrevista a dos expertos en economía para que expliquen los factores que influyen en el desempleo y la aparición de oportunidades informales que no garantizan el cumplimiento de beneficios sociales descritos en el código de trabajo
- La ficha de observación, que muestra desde las perspectivas de este autor, las oportunidades de trabajo que actualmente existen en la ciudad de Machala

Estos resultados se muestran a continuación:

### Presentación de resultados de la encuesta

#### Sexo



*Figura 7.* Sexo de los encuestados

De acuerdo a la figura 7, se muestra que el sexo de los encuestados está dividido en 64% hombres y 36% mujeres.

## Edades

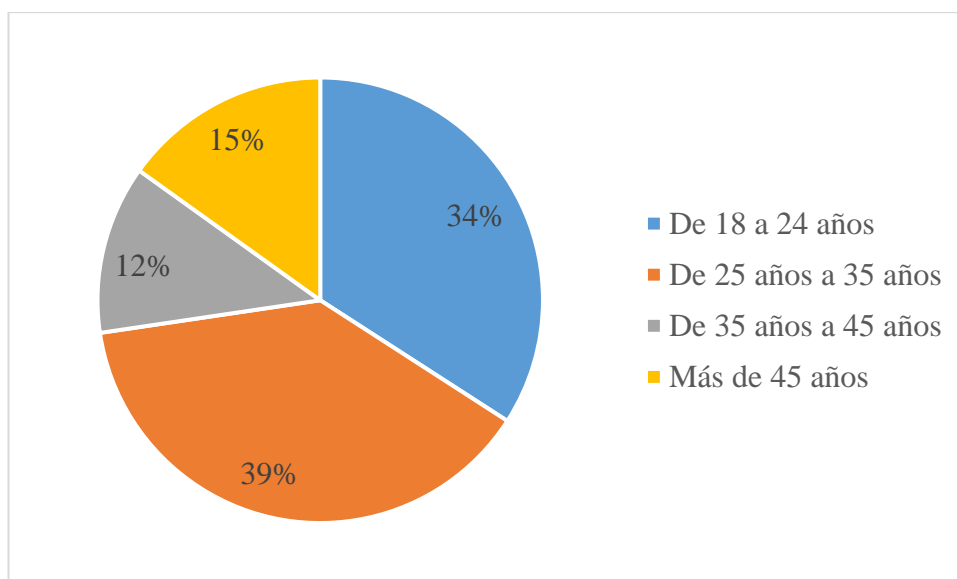


Figura 8. Edades de los encuestados

En cuanto a las edades de los encuestados, el 39% tienen entre 25 a 35 años, el 34% entre 18 a 24 años, el 15% más de 45 años y el 12% entre 35 a 45 años de edad.

## ¿Cuál es su nivel académico?

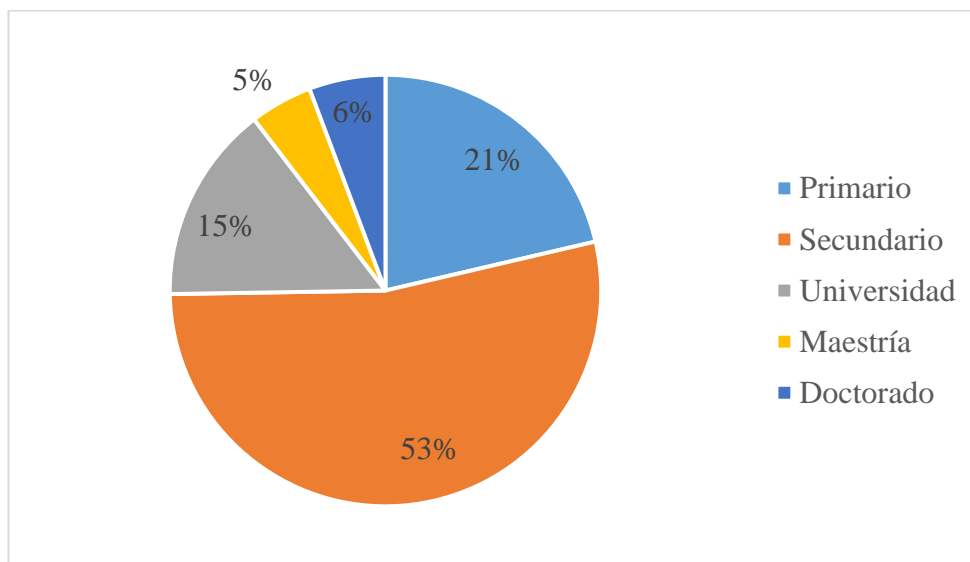
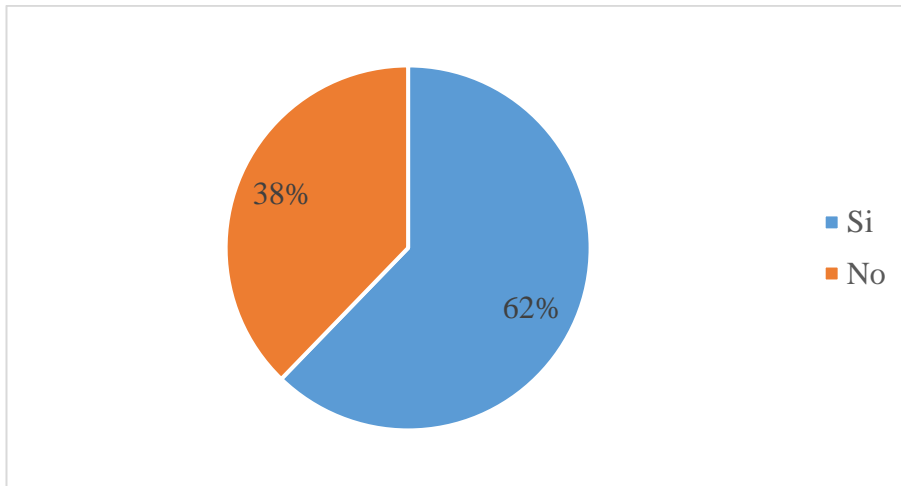


Figura 9. Nivel académico de los encuestados.

En referencia al nivel académico de los encuestados, el 53% ha cursado la secundaria, el 21% el sector primario, el 15% universidad, el 6% Doctorado, el 5% Maestría.

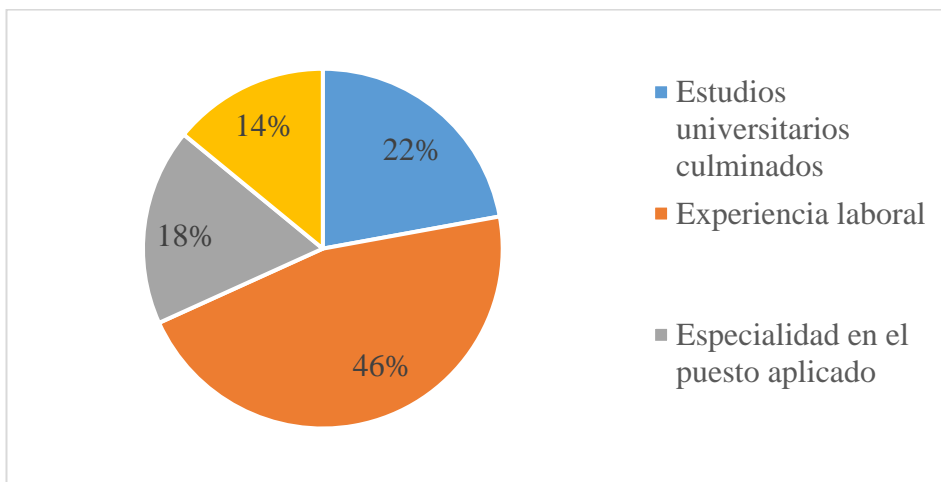
**¿Considera que su nivel de estudios lo ha limitado en conseguir plazas de trabajo?**



*Figura 10.* Influencia de los estudios en oportunidades laborales

En cuanto a la influencia de los estudios dentro de las oportunidades laborales, se tiene que, el 62% afirma que si influye mientras que el 38% indica que no es un factor decisivo.

**Cuando va a una entrevista de trabajo, ¿qué requerimientos considera usted que le solicitan a nivel profesional? Seleccione el más relevante**



*Figura 11.* Requisitos solicitados por parte de las compañías en términos de contratación.

Con respecto a los requerimientos para la contratación exigido por las compañías, el 46% afirman que solicitan experiencia laboral el 22% estudios universitarios, el 18% especialidad en el puesto aplicado y el 14% manejo de otros idiomas.

### ¿Actualmente usted está afiliado a la Seguridad Social?

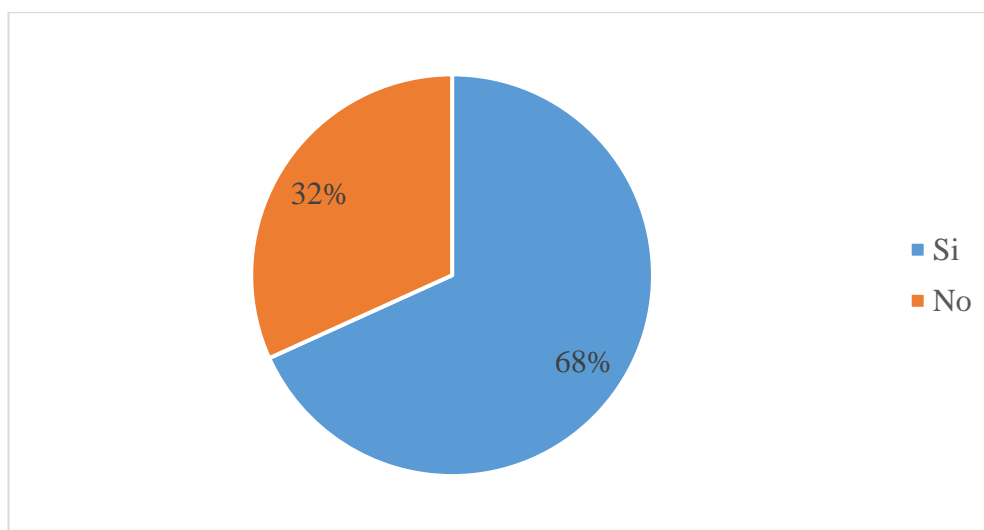


Figura 12. Porcentaje de encuestados afiliados a la Seguridad Social

En cuanto al porcentaje de los encuestados afiliados a la Seguridad Social, se tiene que el 68% si goza de este beneficio, mientras que el 32% no tiene a su disposición atenderse en esta entidad en términos de salud ni acceder a una jubilación.

### ¿Tiene contratado un seguro de salud privado para emergencias?

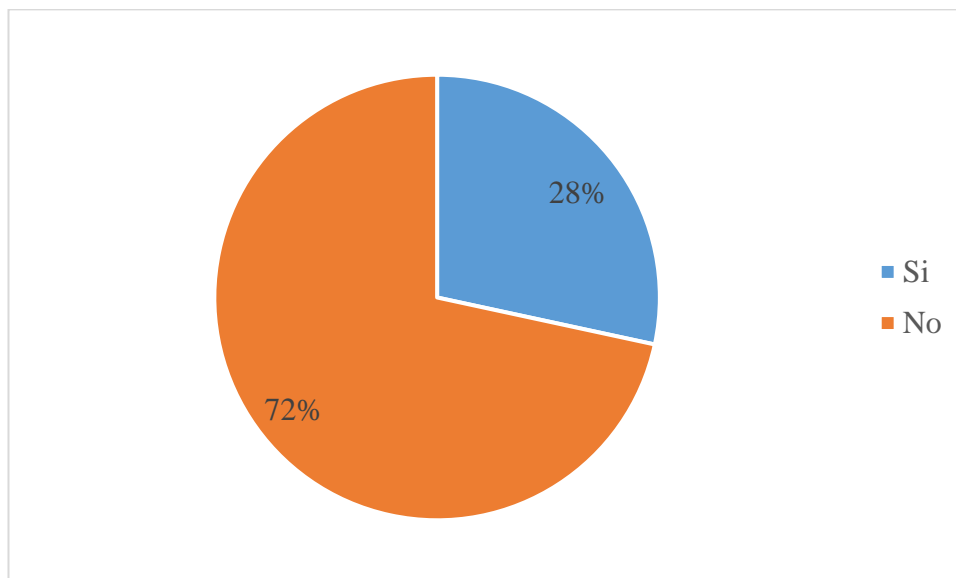


Figura 13. Porcentaje de empleados con seguro de salud privado contratado

Sin embargo, son pocas las personas con seguro de salud privado, el 72% indica que no tiene contratado este servicio, mientras que el 28% si lo tiene.

¿Cuáles son las condiciones de la vivienda donde habita?

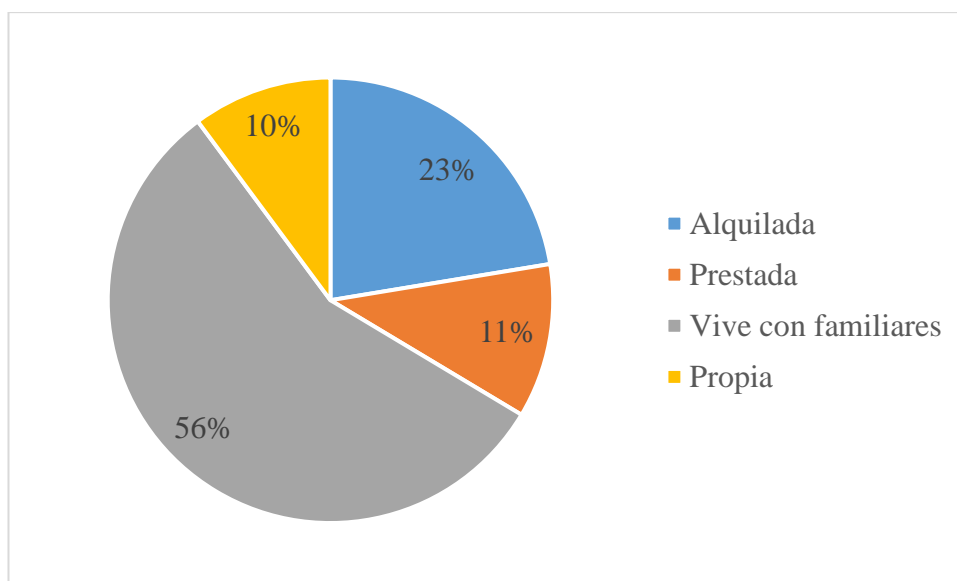


Figura 14. Condiciones de la vivienda donde habitan los encuestados

En referencia a las condiciones de la vivienda donde habitan los encuestados, el 56% indica que vive con familiares, el 23% es alquilada, el 11% tiene las condiciones de habitar en una vivienda prestada que no paga ningún valor adicional, el 10% indica que es propia.

¿Cuántas personas tienen un empleo formal en su hogar?

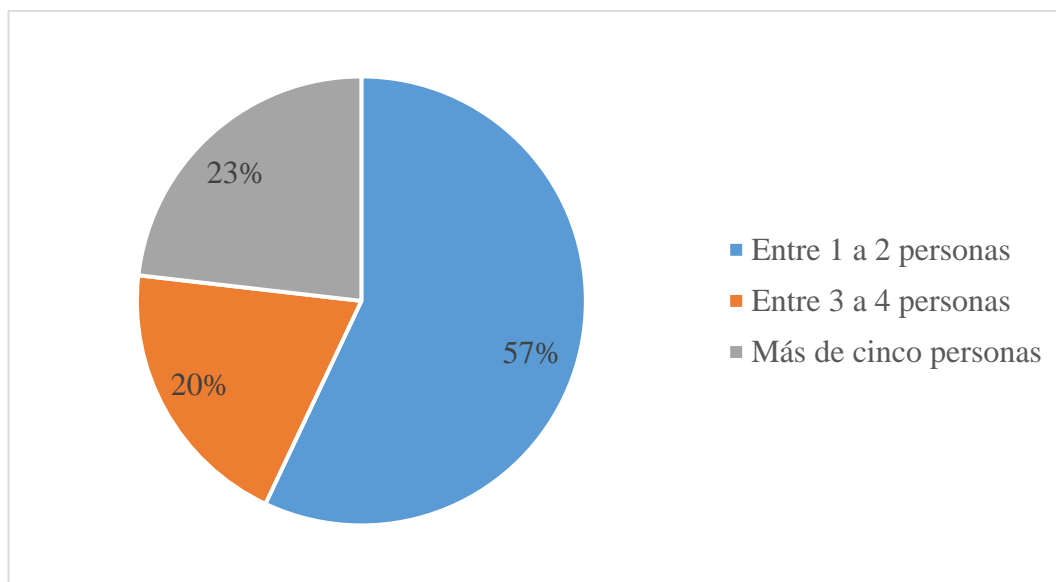
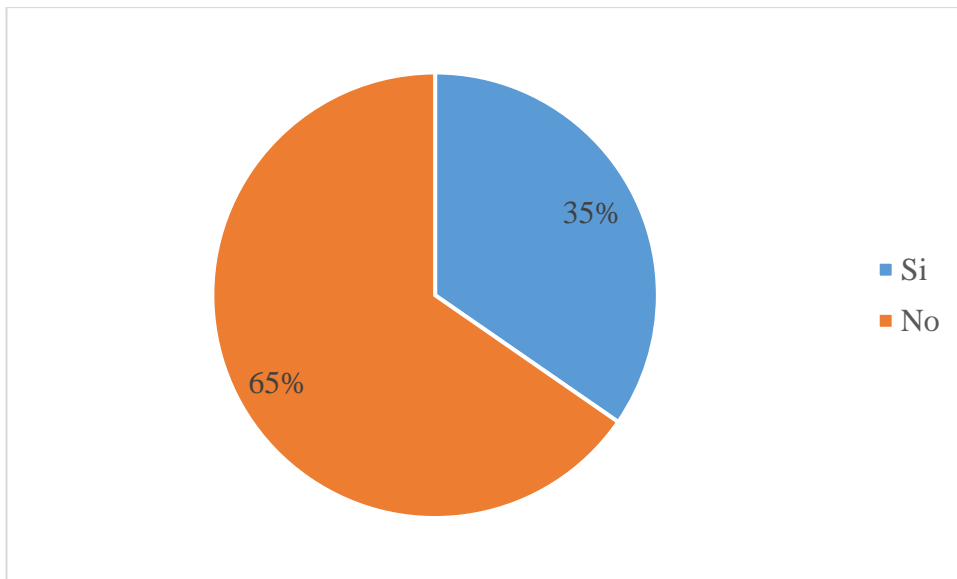


Figura 15. Número de personas que trabajan en empleo formal

En función al número de personas que en el hogar mantiene un empleo formal, se tiene que el 57% indica que componen de 1 a 2 personas, el 23% más de cinco personas, el 20% entre 3 a 4 personas.

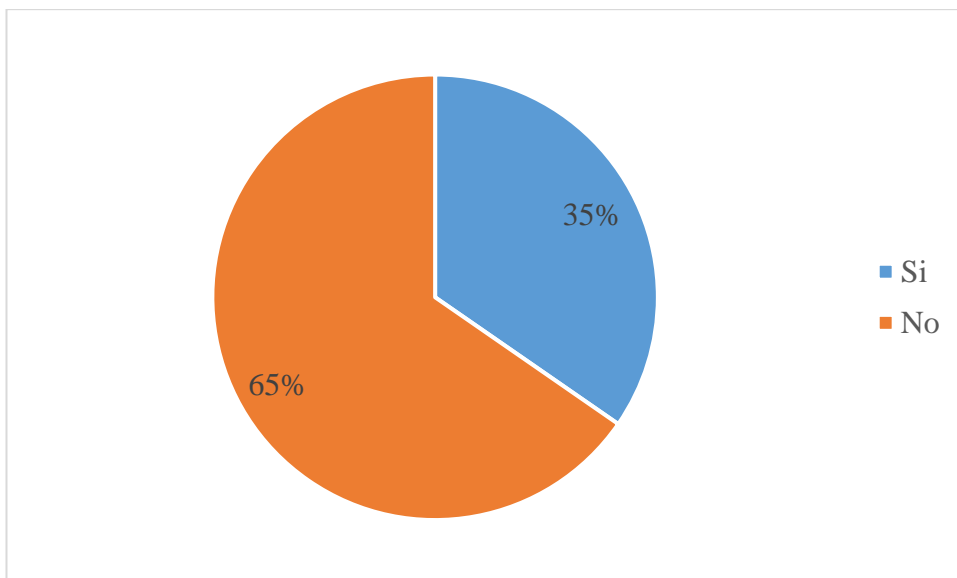
**¿Sus ingresos cubren la canasta básica familiar en su hogar?**



*Figura 16.* Percepción sobre la cobertura del ingreso sobre la canasta básica familiar

Para la referencia de la cobertura del ingreso sobre la canasta básica familiar, los encuestados afirman que el 65% no alcanza a adquirir de manera personal todos los productos, mientras que el 35% indica que si los puede cubrir.

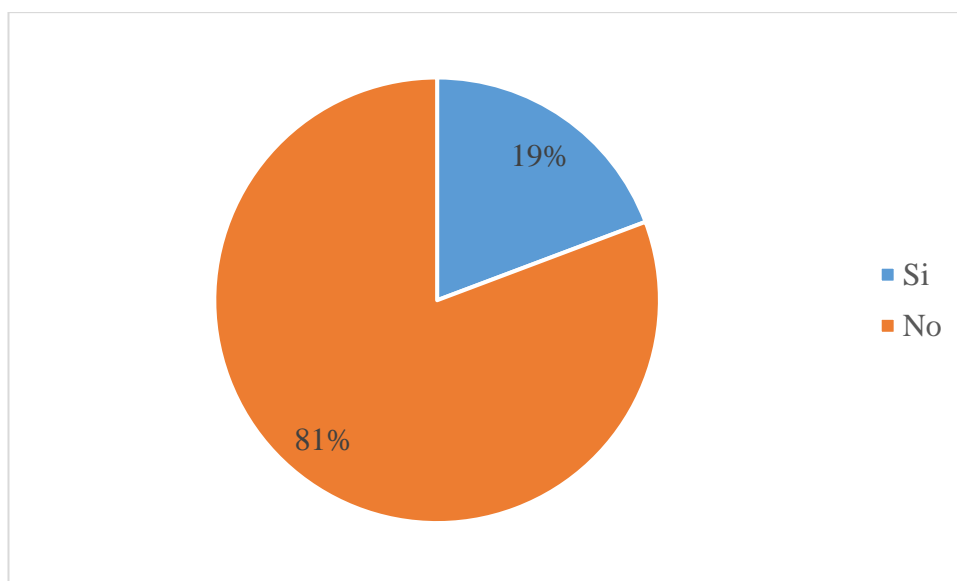
**¿Su empleador respeta o ha respetado su jornada laboral de 8 horas?**



*Figura 17.* Empleador respeta la jornada de trabajo

En cuanto a las condiciones laborales que ha tenido o tienen los actuales encuestados, el 65% afirma que su empleador no respeta la jornada laboral de 8 horas, mientras que el 35% si lo ha respetado.

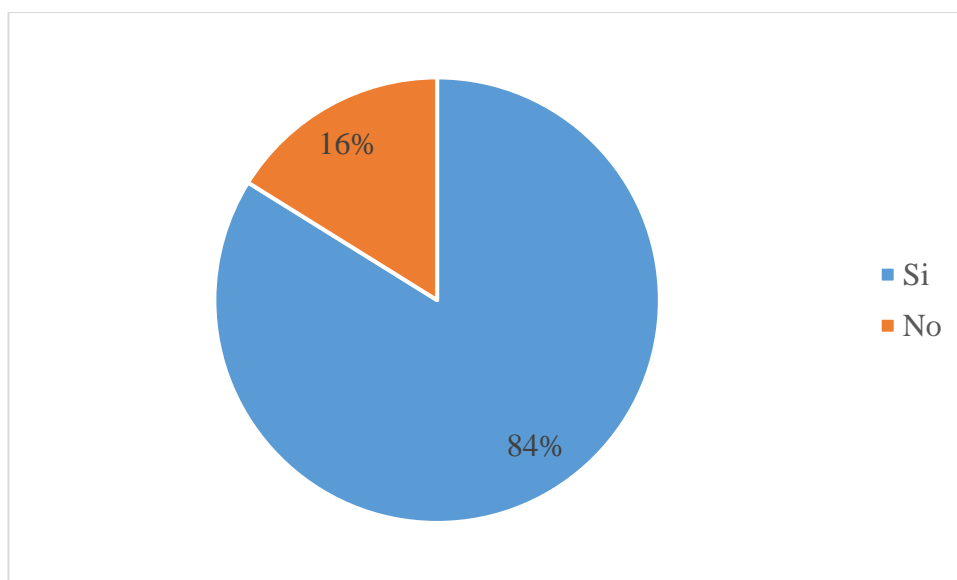
**¿Usted se beneficia o se ha beneficiado por el pago de horas extra?**



*Figura 18.* Beneficios por el pago de las horas extra.

Para la percepción de los beneficios por pagos de las horas extra, se tiene que el 81% afirma no haberlos obtenido mientras que el 19% indica que si han cumplido con este valor referido en el Código de trabajo

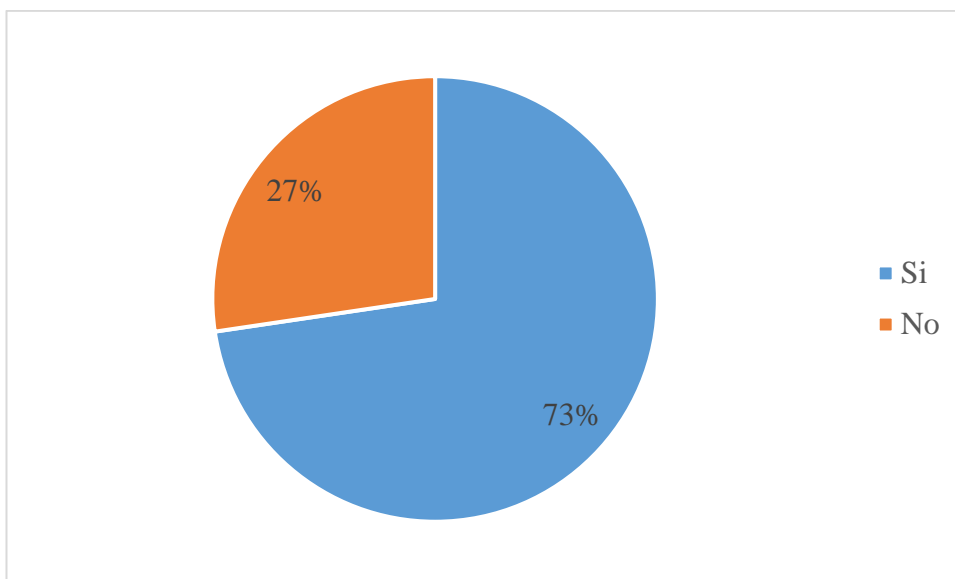
**En cuanto a los ingresos percibidos ¿Es superior al Salario Básico?**



*Figura 19.* Ingresos percibidos superiores al Salario Básico

Con referencia a los ingresos percibidos superiores al Salario Básico, se tiene que el 84% si recibe remuneraciones por encima de este criterio, mientras que el 16% afirma que no llega a esta base.

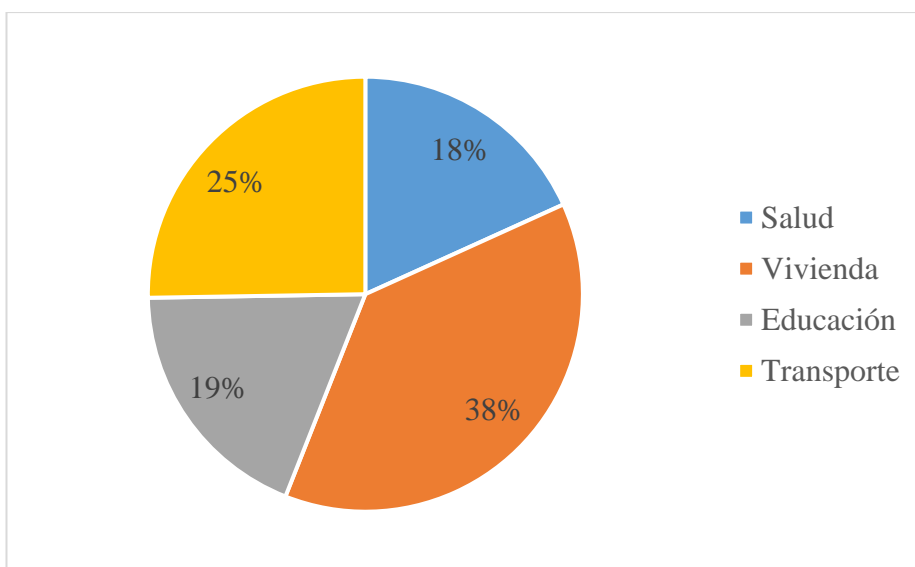
**¿En algún momento usted ha desarrollado actividades sin contrato de trabajo?**



*Figura 20.* Porcentaje de encuestados que ha laborado sin contrato de trabajo

En referencia al porcentaje de los encuestados que laboran o han laborado sin contrato de trabajo, se tiene que el 73% si ha realizado alguna vez este tipo de actividad sin respaldo legal, mientras que el 27% solo labora bajo condiciones descritas en el código de trabajo.

**Además de la alimentación ¿qué tipo de gastos prioriza en el Hogar?**



*Figura 21.* Priorización de gastos

En referencia a la priorización de gastos, el 38% lo implementa en vivienda, el 19% en educación, el 18% en salud y el 25% en transporte.



## **Informe de las encuestas**

Una vez obtenido los resultados de las encuestas, en el presente informe se procede a realizar un comparativo con los indicadores descritos en el capítulo 2, con el fin de constatar la situación del empleo en la ciudad de Machala y el perfil de los trabajadores en cuanto a una plaza de trabajo:

Educación: Nivel educativo de la PET

De acuerdo a la muestra encuestada, la mayoría de los habitantes de la ciudad de Machala cuenta con un nivel académico secundario, es decir con bachillerato, la cual lo hace apto para realizar actividades tanto operativas como analíticas, porque en los centros educativos muchas personas salen con una especialidad de por medio. Sin embargo, la característica de no acceder a un nivel de estudios superior es considerado como una barrera de entrada para obtener empleos con mejor remuneración, luego de la experiencia laboral.

Salud: Acceso a Centros de Salud en Machala.

Un 68% de las personas en Machala, se encuentran afiliados a la Seguridad Social, pero solo un 28% tiene a su disposición un contingente de servicios de salud privada a través de la afiliación en una empresa que ofrezca este tipo de servicio. Esto refiere que la salud, puede pasar a ser una preocupación en segundo plano, por el beneficio del Gobierno Nacional en cubrir esta característica a través del Ministerio de Salud Pública.

Vivienda: Tipos de vivienda de la población

La mayoría de los encuestados viven con familiares, esto genera que sus ingresos sean parte de la aportación de un presupuesto que le permita al acceso de condiciones básicas, como alimentación, vivienda, salud, educación y medios de transporte.

Alimentación: Costo de la canasta básica

Para la cobertura del costo de la canasta básica, solo el 65% de los encuestados afirma cubrirla sin ayuda de otro miembro familiar, conllevando a la diferencia a trabajar dos personas para mantener la alimentación en el hogar.

Trabajo: Actividad económica de la PET.

Pese a contar con un Código de Trabajo que ampara la actividad laboral de los empleados, de acuerdo a las encuestas, el 35% indica que han respetado su jornada de trabajo de 8 horas y solo el 19% han recibido una remuneración adicional por una extensión en su horario de trabajo. Las actuales condiciones laborales generan que en un 73% los empleados accedan a laborar sin un respaldo de contrato de trabajo.

Ingresos: Nivel de ingresos del hogar

Para cubrir los ingresos en el hogar, el 57% de los encuestados afirma que en la familia trabajan por lo menos 1 a 2 personas, donde el 84% supera la base del Salario Básico Unificado.

Gastos: Inversión en salud, educación, alimentación, transporte, etc.

De acuerdo a la encuesta, la prioridad de los habitantes de Machala está en asumir el gasto luego de alimentación, rubros por concepto de la vivienda, posteriormente el transporte para movilizarse, educación y salud.

### Presentación de la ficha de observación

Tabla 5.

#### *Ficha de observación*

Factores	Cumplimiento		Observación
	Si	No	
Los encuestados desarrollan una sola actividad económica		X	Cada uno de los encuestados estaban bajo relación de dependencia o emprendían una actividad
La informalidad se percibe en el desarrollo de los negocios de la ciudad	X		Se observó puestos de alimentos en las avenidas y la presencia de oferta de ropa sin facturación
Existe visitas periódicas por parte del Ministerio de Trabajo que constate la legalidad laboral de los trabajadores	X		En el momento de la recolección de datos no se observó ningún agente de esta entidad
El municipio de la ciudad controla las actividades informales de los locales	X		En el momento de la recolección de datos no se observó ningún agente de esta entidad

Existe una prioridad por cumplir aspectos legales de contratación		X	Se percibió que no todos los encuestados tenían el respaldo de un contrato de trabajo
El mercado está dispuesto a negociar remuneraciones por debajo del Salario Básico Unificado	X		Si, las personas solo quieren laborar para recibir ingresos
Se percibe pobreza y mendicidad en la ciudad	X		En esquinas se observó familias pidiendo monedas o alguna ayuda social
Existen conformidad en ingresos y condiciones laborales por parte de los encuestados	X		No, las personas con empleo pleno, estaban buscando obtener mayores beneficios por parte de su empleador
Los entrevistados mostraron una postura política en particular		X	No, considero que fueron neutrales en sus respuestas
Existe información macroeconómica a nivel de ciudades para medir el desempleo	X		Sí, pero es necesario procesarlas en informes adecuados a la investigación

### **Determinación de puntos críticos.**

El desempleo es ocasionado por los siguientes criterios:

- Ausencia de talento humano especializado.
- La determinación de un salario básico unificado no asegura la cobertura de la canasta básica familiar.
- En la familia es necesario que mínimo dos personas trabajen para asegurar una calidad de vida digna.
- Los habitantes de Machala están dispuestos a laborar bajo esquemas que no presenten contratos de trabajo.
- Están dispuestos a no recibir el pago de horas extra.
- La informalidad está presente debido a la necesidad de obtener ingresos.
- Los controles tanto del Ministerio de Trabajo como del Municipio son mínimos en cuanto a garantizar la legalidad del trabajo y regulación del negocio.
- El Gobierno Nacional tiene participación directa en el desempleo, por su contracción de aparato administrativo y de gestión.

## Capítulo 5 Análisis de datos

Una vez realizada la recolección de datos y la presentación de información relevante para concluir el presente estudio, a continuación se presenta un análisis de datos, que responde a los criterios planteados en el árbol del problema, a fin de identificar los factores que promueven el desempleo y cómo la informalidad en el sector, fuera de las leyes, trata de compensar el efecto de oferta y demanda laboral, tal como lo explican las teorías institucionales mostradas en el capítulo 2 del presente trabajo de investigación.

### Situación desempleo y subempleo de Machala.

Para definir la situación económica de la ciudad de Machala, se procedió a tomar los resultados del Censo Nacional Económico publicado por el Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (2011), quienes, a través de la iniciativa de conocer la estructura económica de esta urbe, tomaron como referencia la muestra de 511.130 establecimientos censados obteniendo las siguientes conclusiones.

Los establecimientos públicos y privados generan plazas de trabajo para 2'059.504 personas de los cuales 56.2% son hombres y 43.8% son mujeres, en cuanto a la referencia gerencial que comandan los negocios, de 500.217 establecimientos, el género de los gerentes o propietarios tienen la siguiente distribución:

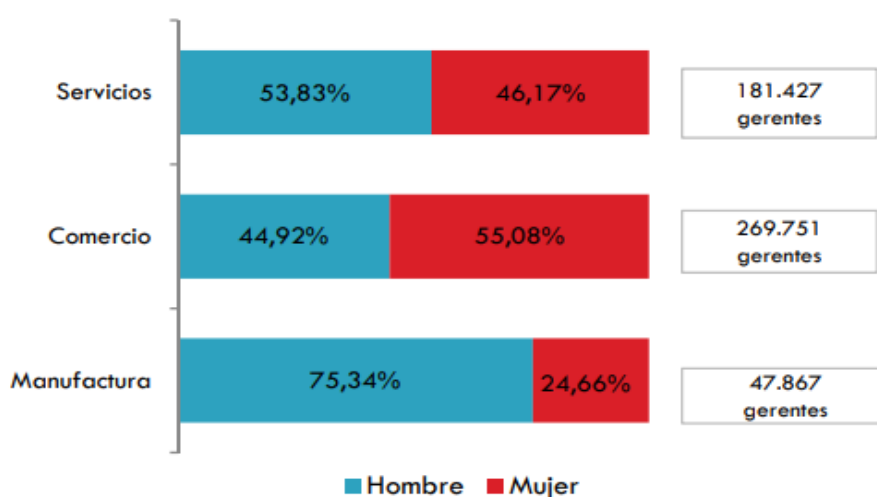


Figura 22. Estadísticas de género de los gerentes o propietarios de negocios. Adaptado de: Censo Nacional Económico, Instituto Nacional de Estadísticas y Censos, 2011.

En referencia a la figura 22, se muestra que, en la ciudad de Machala, la dirección de la mayoría de los establecimientos económicos está a cargo hombres, siendo su distribución 53.83% en negocios dedicados a servicios, 44.92% en comercios, 75.34% en el tema de la manufactura, lo que indica que las mujeres han tenido poca participación o tratan de igualar incurrir en este campo, como por ejemplo en el comercio, el género femenino tiene una participación del 55.08%.

En cuanto a la fuente de financiamiento de los establecimientos estos muestra la siguiente distribución:

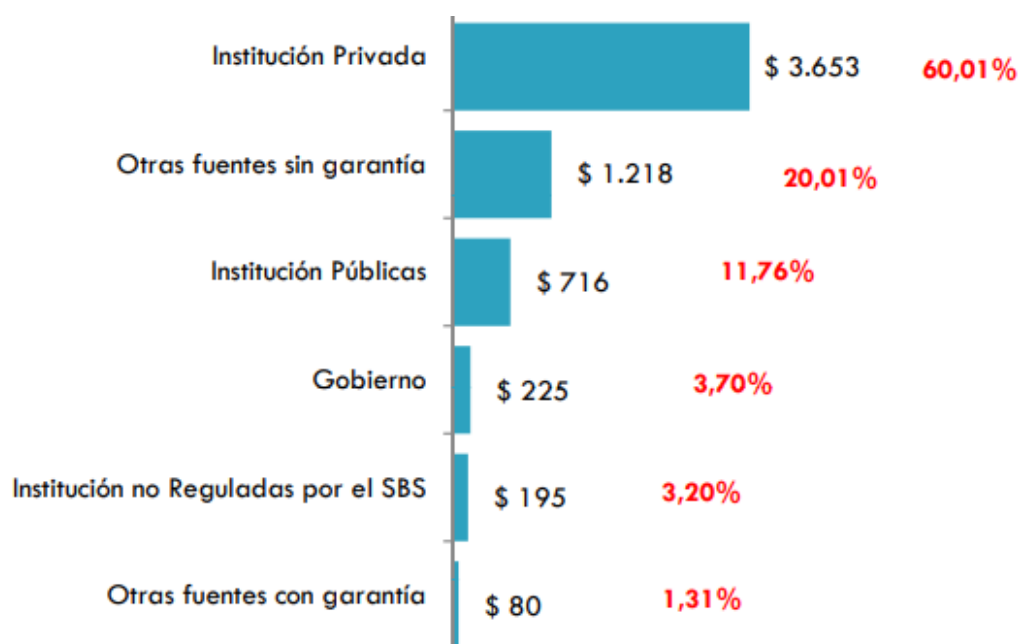
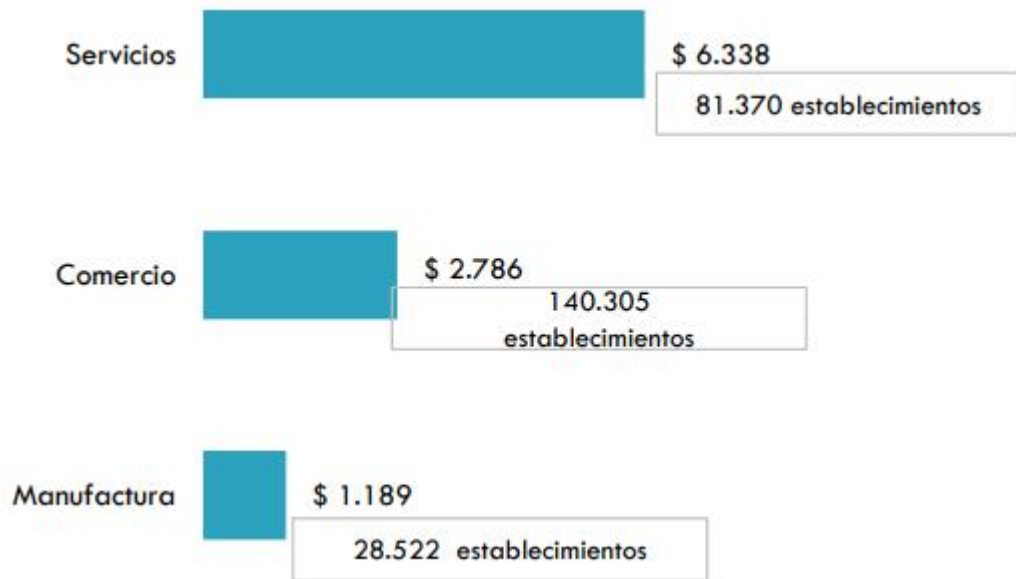


Figura 23. Montos de financiamiento por tipo de entidad financiadora. Adaptado de Censo Nacional Económico, Instituto Nacional de Estadísticas y Censos, 2011.

Para las distribución de las entidades que ofrecen financiamiento a la ciudad de Machala, se tiene que el 60.01% proviene de instituciones privadas liderada por los bancos, el 20.01% por otras fuentes que no solicitan garantía, sean estos préstamos por parte de socios o aportaciones de capital, el 11.76% por parte de instituciones públicas, a través de instituciones bancarias lideradas por el Gobierno Nacional, el 3.70% por cuenta del Estado Ecuatoriano con características de préstamos no reembolsables, el 3.20% por instituciones que no están reguladas por la Superintendencia de Bancos y finalmente el 1.31% por otras fuentes que solicitan garantía.

Los sectores que demandan mayor cantidad de recursos financieros son:



*Figura 24.* Establecimientos con necesidad de financiamiento en millones de dólares. Adaptado de: Censo Nacional Económico, Instituto Nacional de Estadísticas y Censos, 2011.

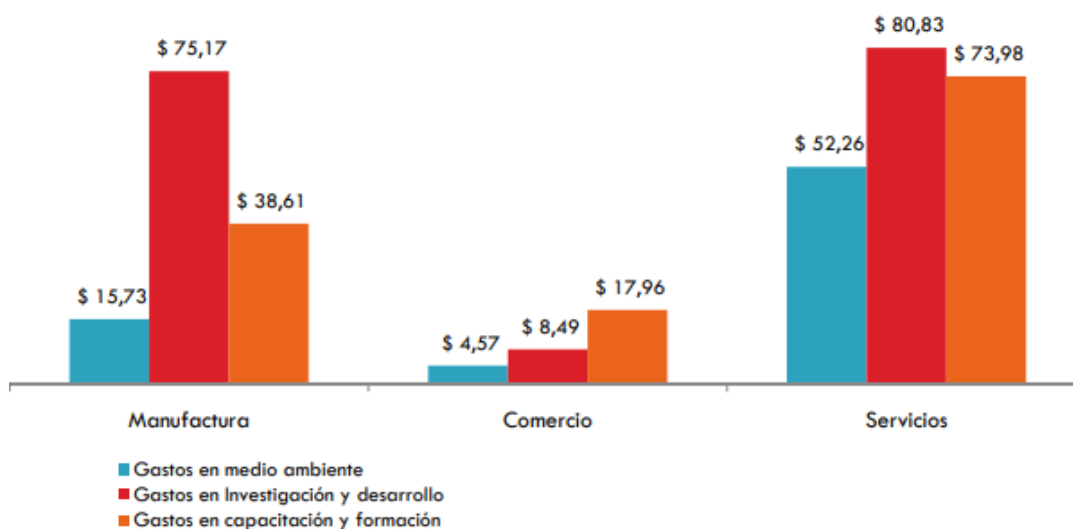
Con referencia a la figura 24, se tiene que los negocios que prestan servicios demanda mayor cantidad de recursos financiados, con un promedio de \$ 6.338 millones de dólares para 81.370 establecimientos, en cuanto al comercio, estos requieren \$ 2.786 millones de dólares para 140.305 establecimientos y finalmente el sector de Manufactura \$ 1.189 para 28.522 establecimientos, esto indica que el impacto por talento humano es mayor en las empresas de servicios, porque la necesidad en cuanto a capital de trabajo es considerable frente a otros sectores.

Para conocer el destino de las inversiones, el Instituto Nacional de Estadística (2011), clasifica el uso del dinero en tres grupos:

- Gastos en medio ambiente, se refiere al manejo de los desechos que deja la actividad productiva para obtener el producto final, un criterio que en la actualidad genera mucho peso, principalmente por movimientos ambientales.
- Gastos en investigación y desarrollo, comprende a las actividades que las empresas tratan de consolidar para lograr una ventaja competitiva, principalmente si tienen en el mercado competidores que cada vez mejoran sus prestaciones y reducen precios.
- Gastos en capacitación y formación, son aquellos rubros que las empresas invierten para potenciar las características de su talento humano, a fin que se

construya una ventaja competitiva a través de la rapidez, cumplimiento y optimización de los materiales, tiempos y formas de trabajo de los empleados.

Estas estadísticas se muestran a continuación:



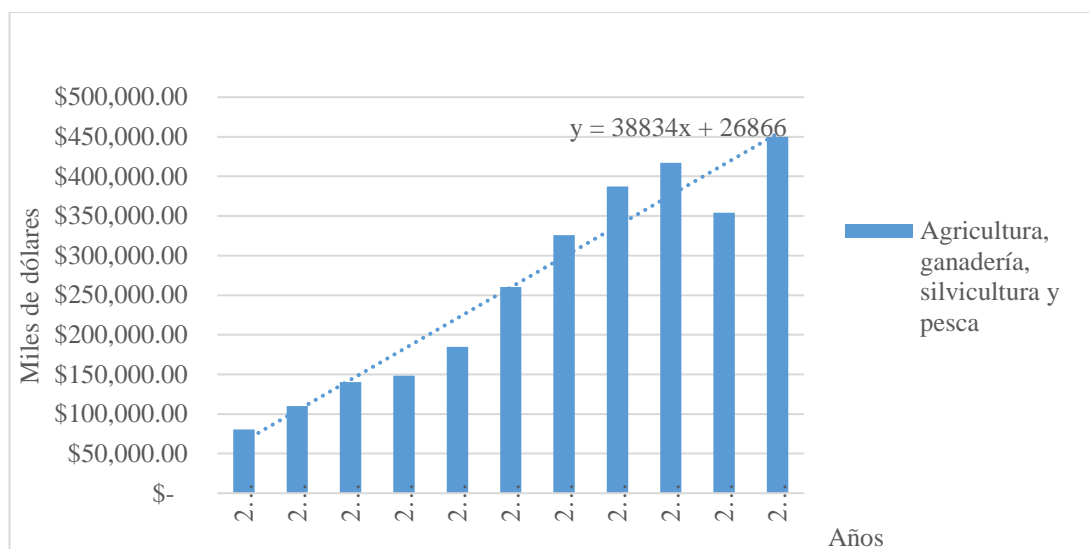
*Figura 25.* Destino de las inversiones de los establecimientos con necesidad de financiamiento en millones de dólares. Adaptado de Censo Nacional Económico, Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (2011).

Según lo observado en la figura 25, el rubro de mayor gasto al recibir la inversión lo lidera los gastos en investigación y desarrollo, seguido de los gastos en capacitación y formación y en tercer lugar gastos en medio ambiente, esto se interpreta que los establecimientos tienen como prioridad mejorar el nivel académico de los trabajadores, adaptando sus habilidades a la actividad económica que tiene el modelo de negocios en el cual laboran, más aún si se trata de la venta de servicios, donde el valor agregado es el principal componente para la generación de ingresos.

### **Evolución de la economía de la ciudad de Machala a través de las cuentas nacionales.**

Para determinar la evolución del PIB por sectores en la ciudad de Machala, se toma como referencia las estadísticas proporcionadas por el Banco Central del Ecuador (2019) en cuanto a las cuentas nacionales por cada cantón y estos a su vez distribuidos en sectores y de manera mensual por cada año, a fin de interpretar la tendencia en cada sector y poder relacionar si existen una influencia del desarrollo económico con las fluctuaciones de la tasa de desempleo, estas se muestran a continuación:

Cabe destacar que los datos presentados tienen información hasta el año 2017, por la falta de procesamiento de indicadores económicos por parte del Banco Central del Ecuador.



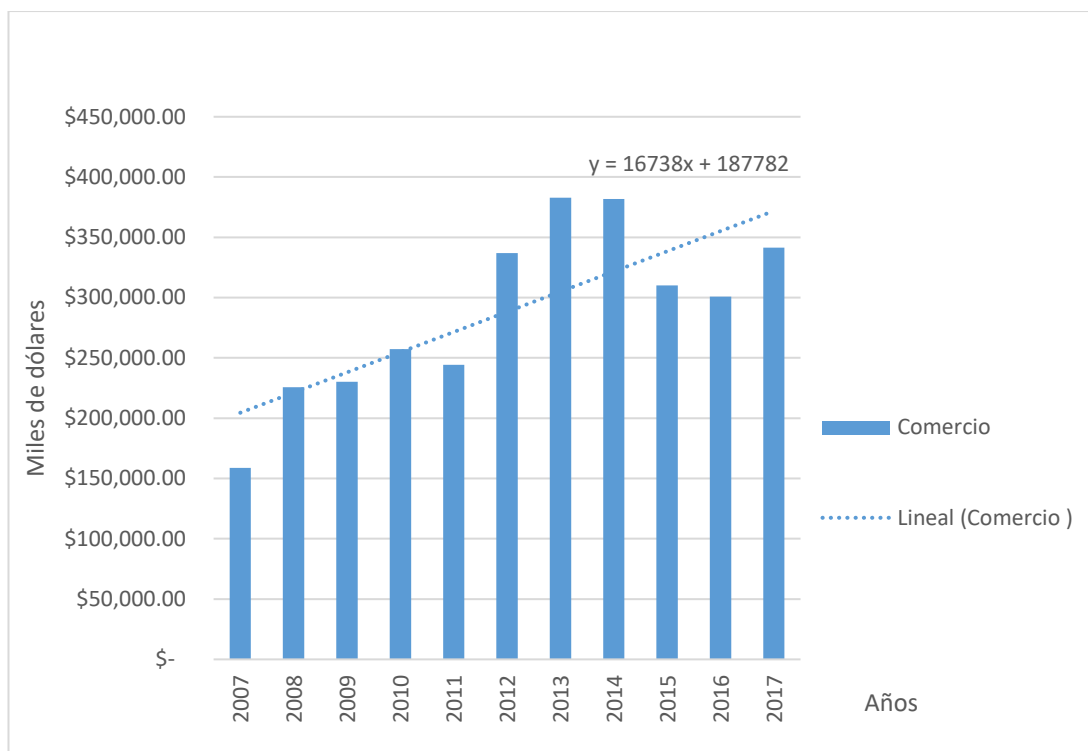
*Figura 26. Valor Agregado Bruto del sector de la Agricultura, Ganadería, Silvicultura y Pesca. Adaptado de Valor Agregado Bruto por Cantones, por Banco Central del Ecuador, 2019.*

En referencia a la figura 26, sobre el comportamiento del sector de la agricultura, esta presenta una tendencia en crecimiento a partir del 2007, tal como lo muestra su pendiente obtenida en la ecuación aplicado el método de mínimos cuadrados, aunque cabe resaltar que para el año 2015 y 2017, representa una recuperación, puesto que fue el periodo en el que Ecuador presentó una recesión.

Las compañías más representativas de este sector en cuanto a su aportación de capital son:

- HENG XIN CIA.LTDA.
- GOLDENSHRIMP S.A.
- CAMARONERA CAMANMOR S.A.
- FERTILIZANTES Y ABONOS PALACIOS MARQUEZ FERTIPALMA C. LTDA.
- ESCAVI CIA. LTDA.



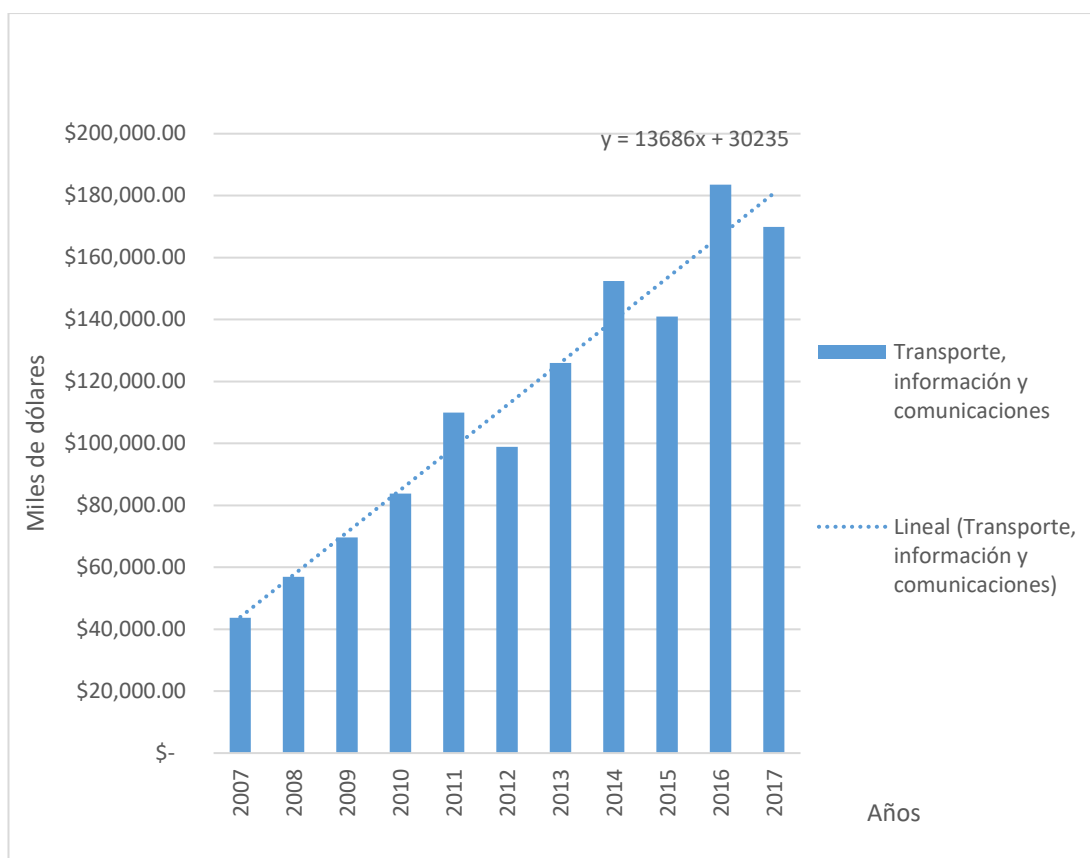


*Figura 27. Valor Agregado Bruto del Sector de Comercio. Adaptado de Valor Agregado Bruto por Cantones, por Banco Central del Ecuador, 2019.*

Con referencia a la figura 27, el crecimiento económico del sector del comercio no ha sido del todo constante ya que presenta dos pico de descenso en el período en análisis, en el año 2011 y en el año 2015, lo que se infiere que las compañías dejaron de crecer o el consumo se restringió por algún factor externo, es importante indicar que tanto para el año 2011 como el 2016 fue un periodo difícil, sobre todo para el ámbito vehicular, con restricción de importaciones y falta de abastecimiento de inventario.

Entre las compañías más representativas del sector dentro de la actividad comercial, se encuentran:

- PRODUCTORES DE CAMARON DE EL ORO PCO CIA. LTDA.
- IMPORTADORA ORO AUTO IMOAUTO C. LTDA.
- OBSA ORO BANANA S.A.
- COMPAÑIA SUPERMAG S.A.
- CONSTRUSUR DEL ECUADOR S.A.

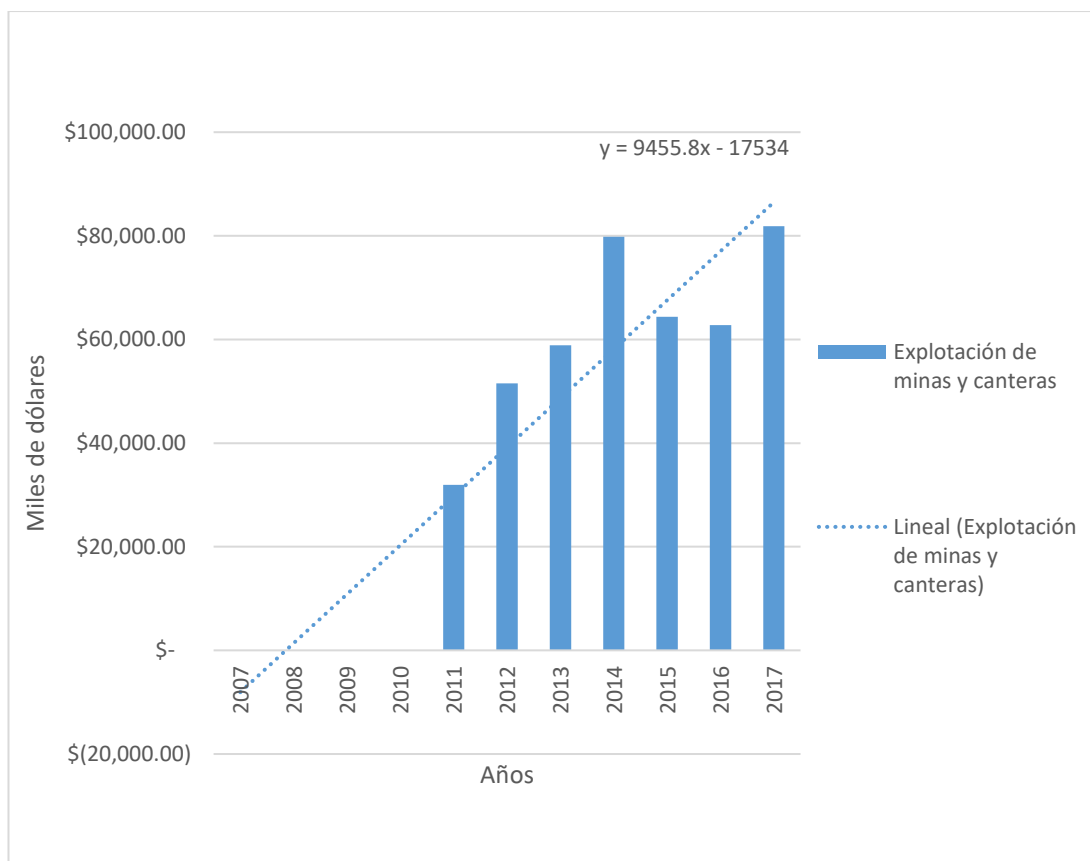


*Figura 28. Valor Agregado Bruto del Sector de Transporte. Adaptado de Valor Agregado Bruto por Cantones, por Banco Central del Ecuador, 2019.*

Para el sector del transporte, la tendencia de crecimiento ha sido más notoria, solo en los años 2012 y 2015 presenta disminuciones considerables, aunque para el 2017 represente un nuevo periodo en el cual la economía es desfavorable, con un menor índice de producción y consumo.

Las compañías que se destacan en cuanto a su mayor incidencia de capital suscrito, se describen las siguientes:

- YILPORT TERMINAL OPERATIONS (YILPORTECU) S.A.
- PUERTOCOBRE S.A.
- SEREPOR S.A.
- PARQUEADERO PARKINGORO CIA.LTDA.
- JYRROTRANS S.A.

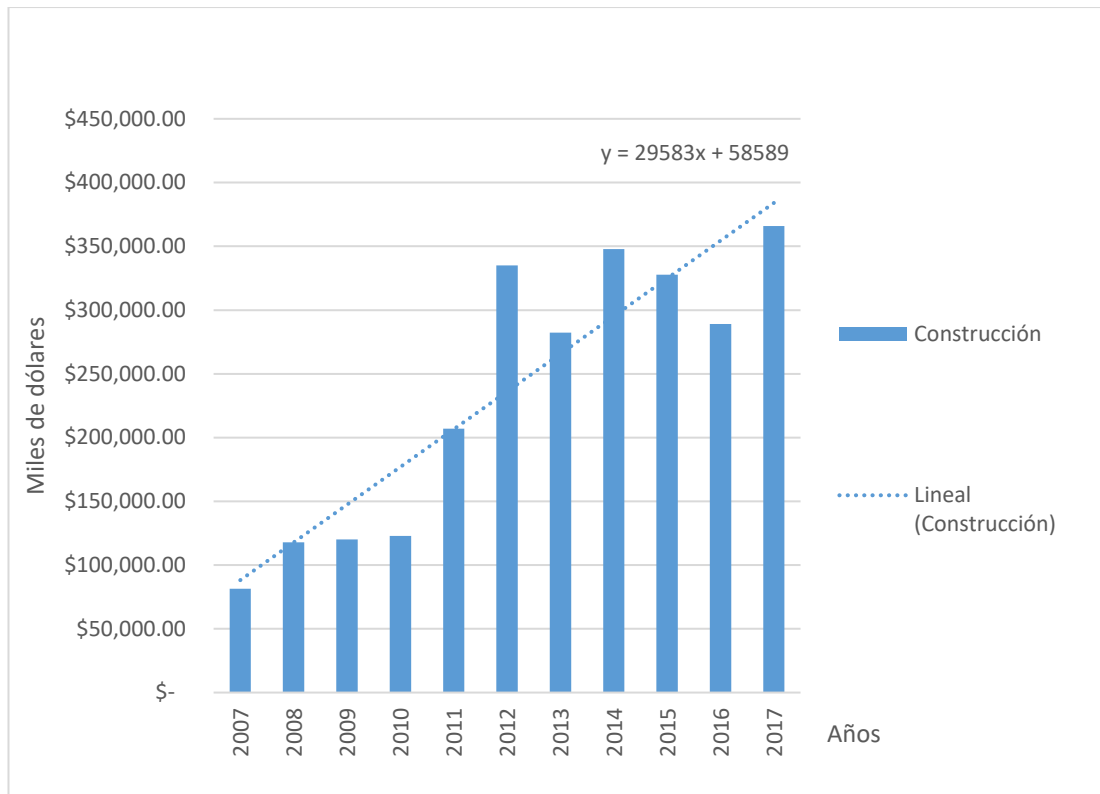


*Figura 29.* Valor Agregado Bruto del Sector de Explotación de Minas y Canteras. Adaptado de Valor Agregado Bruto por Cantones, por Banco Central del Ecuador, 2019

Para el sector de explotación de minas y canteras, la actividad productiva comenzó a partir del año 2011, con una tendencia positiva hasta el año 2014, momento en el cual, la recesión económica inició, contrayendo al sector y recuperándose para el año 2017.

Las compañías que se destacan en este sector son las siguientes:

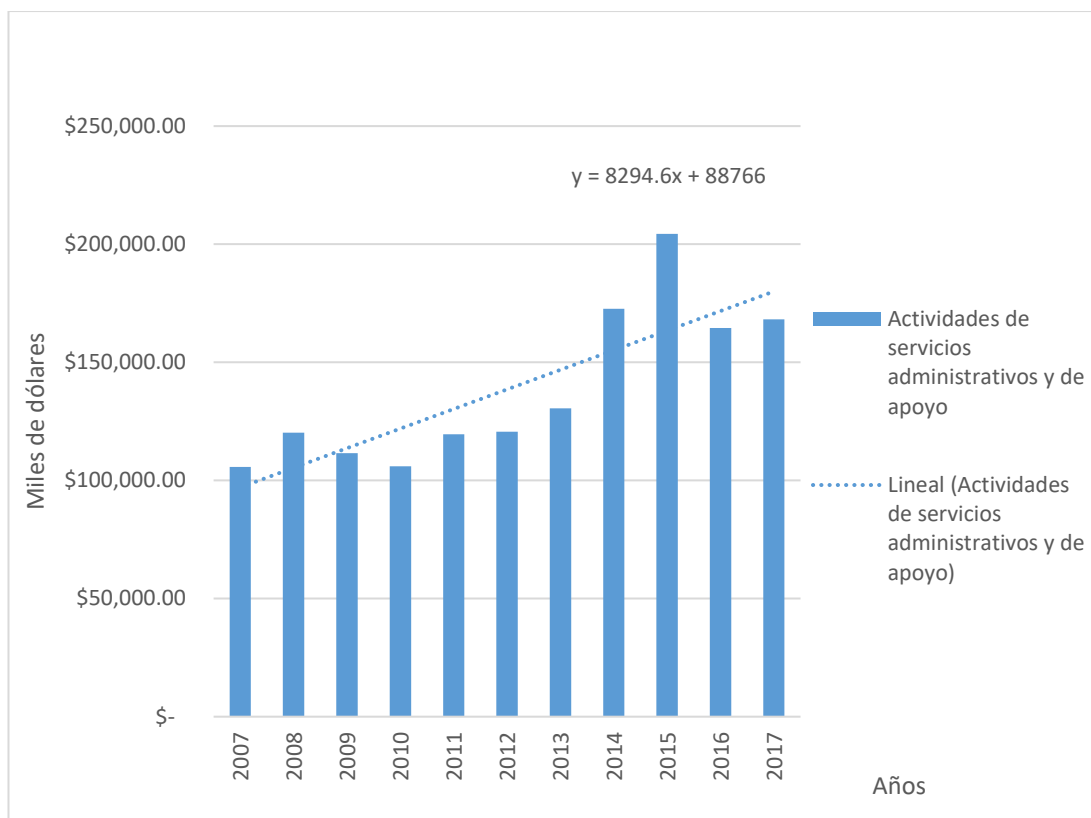
- ODIN MINING DEL ECUADOR S.A.
- MINERA BELORO C. L.
- MINESADCO S.A.
- SOCIEDAD MINERA LIGA DE ORO S.A. SOMILOR
- BURSAL S.A.



*Figura 30.* Valor Agregado Bruto del sector de la Construcción. Adaptado de Valor Agregado Bruto por Cantones, por Banco Central del Ecuador, 2019

En referencia al comportamiento del sector de la construcción, la tendencia de crecimiento es positiva, con disminución en el año 2013, 2015 y 2016, sin embargo, la pendiente muestra un pronóstico de crecimiento para el sector, este fue uno de los sectores más afectados porque su desarrollo estuvo conjuntamente con el Gobierno Nacional. A continuación, se muestran las empresas con mayor aportación de capital

- CONSUR R7H S.A.
- ECOPARKMINING S.A.
- OROSOLCONSTRU S.A.
- CONARCAS CIA. LTDA.
- OBRAS, EQUIPOS Y CONSTRUCCIONES OBRECO CIA. LTDA.



*Figura 31. Valor Agregado Bruto del Sector de las Actividades de Servicios Administrativos y de Apoyo. Adaptado de Valor Agregado Bruto por Cantones, por Banco Central del Ecuador, 2019.*

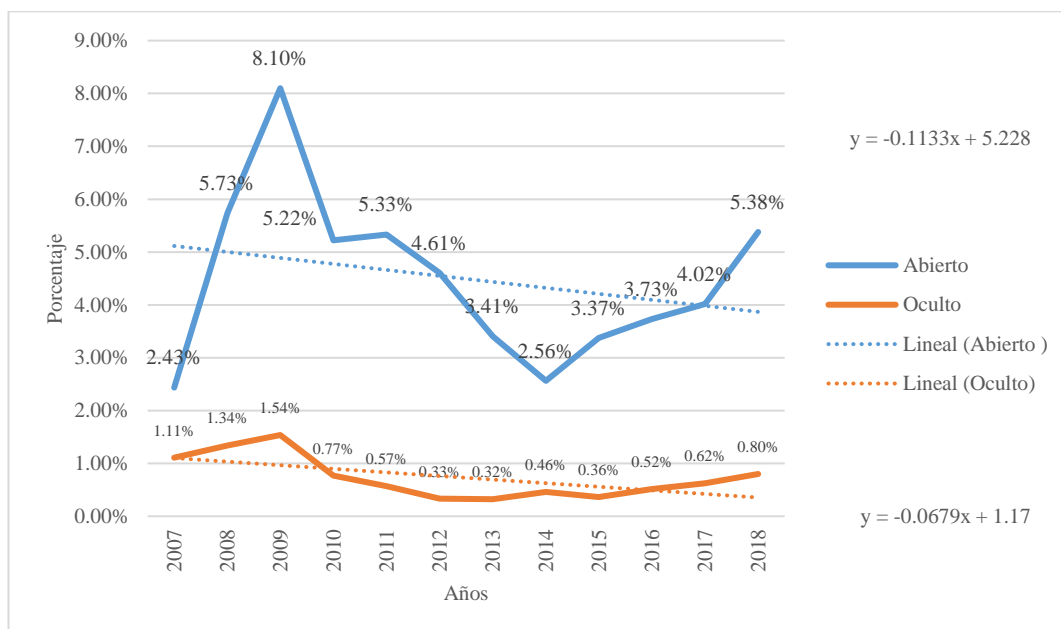
Para el sector de las actividades de servicios administrativos y de apoyo, la tendencia es positiva, con un periodo de aumento para el año 2015 y recesión para el 2016, su recuperación para el 2017 es rotunda, por lo tanto, los sectores que se basan en estas actividades tienden a futuro a incurrir en un mayor número de personal.

Entre las compañías que se destacan en este sector se encuentra:

- OROVIGIA SEGURIDAD Y VIGILANCIA CIA. LTDA.
- METALURGICA MAQUICER S.A.
- SEGURIDAD PRIVADA DEL SUR SEPRISUR CIA. LTDA.
- BLACIO DEPOSITO DE CONTENEDORES BLADECON  
CONTENEDORESBLADECON S.A.
- AGENCIA DE VIAJES ROSETUR CIA. LTDA.

## Estadísticas sobre el empleo, subempleo y desempleo en Machala

Las estadísticas empleadas sobre el estadístico del empleo, se dividen conforme a los indicadores descritos en el capítulo 2, estos son tasa de desempleo, empleo y subempleo, así como sus diferentes variaciones:



*Figura 32.* Estadísticas de Desempleo Abierto y Oculto de la ciudad de Machala. Adaptado de Boletín de Precios, Salarios y Mercado Laboral, por Banco Central del Ecuador, 2019.

Con referencia a la figura 32, que describe las estadísticas de desempleo abierto y oculto de la ciudad de Machala, se tiene que el empleo abierto ha ido decreciendo en promedio desde los años 2007 al 2018, con un pico máximo del 8.10% en el año 2009 y un índice del 2.43% para el año 2007, sin embargo, a partir del año 2014, el número de personas que caen en el desempleo abierto es cada vez notorio, pasando de un 2.56% al 5.38%, tiene en consideración que en estas estadísticas se encuentran las personas que no tienen trabajo y que a pesar de estar en constante búsqueda, aún no lo encuentran.

En cuanto al empleo oculto, este se ha mantenido en porcentajes por debajo del 1% a partir del año 2009, su tendencia es negativa, sin embargo, a partir del año 2015 al 2018 ha ido incrementándose, desde el 0.36% hasta llegar a un 0.80%, en este grupo están las personas que se encuentran disponibles para trabajar pero que no buscan un empleo.



*Figura 33.* Estadísticas de Empleo Pleno / Adecuado y Otro Empleo No Pleno de la ciudad de Machala. Adaptado de Boletín de Precios, Salarios y Mercado Laboral, por Banco Central del Ecuador, 2019.

En referencia a las estadísticas de empleo pleno/ adecuado durante los años 2007 al 2018 se tiene que ha presentado fluctuaciones considerables, principalmente en los años 2009 y 2017 donde la tendencia bajó, pero al aplicar la ecuación de la recta y su pendiente, se observa que su crecimiento es positivo, para el otro empleo no pleno las estadísticas apuntan a un crecimiento positivo, en aumento a partir del año 2008, luego un descenso a partir del año 2016, momento en el cual el Ecuador entro en recesión.

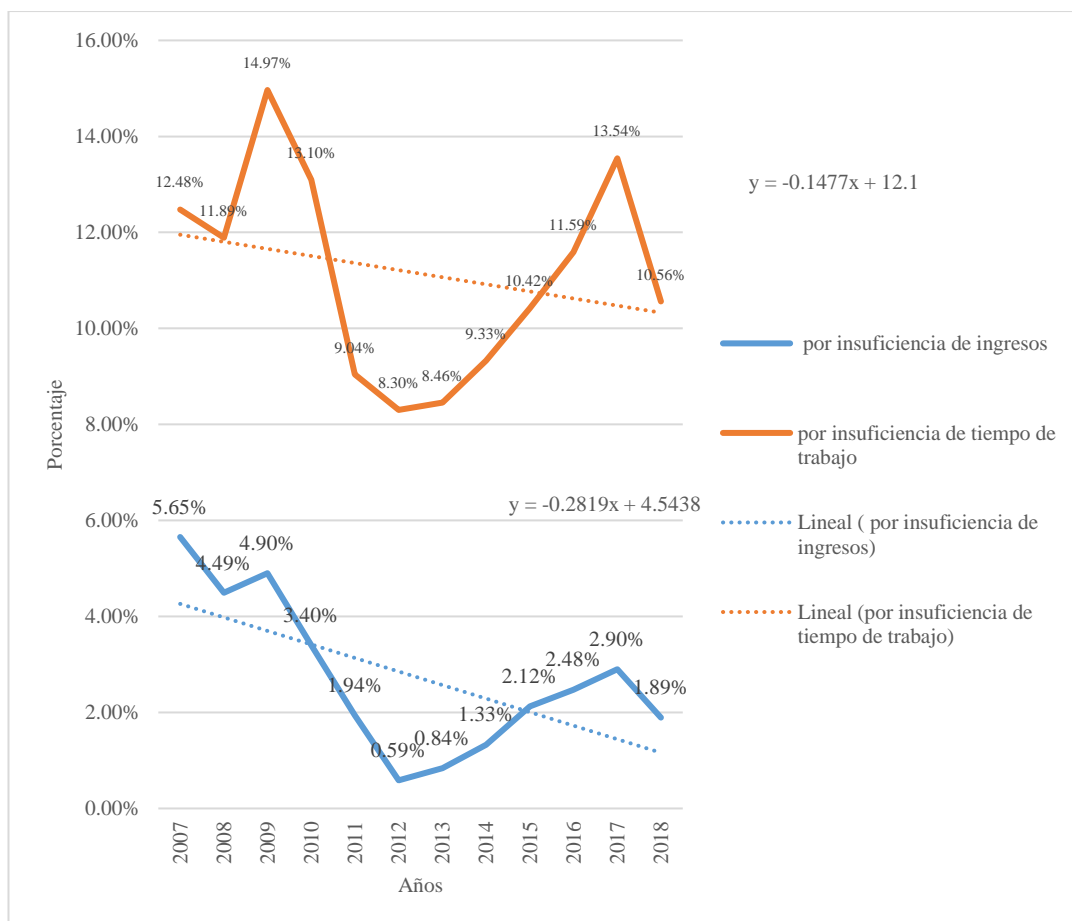
Cabe recordar que el empleo pleno son personas que se encuentran trabajando bajo relación de dependencia o tienen sus propias empresas, en cambio el empleo no pleno, lo constituyen personas que trabajaron menos de 40 horas a la semana, ya que sus ingresos no compensan su esfuerzo de aportar a la compañía.



**Figura 34.** Estadísticas de Empleo No Clasificado y No Remunerado de la ciudad de Machala. Adaptado de Boletín de Precios, Salarios y Mercado Laboral, Banco Central del Ecuador, 2019.

En cuanto a las variantes de empleo en características no clasificadas, la figura 37, muestra que su tendencia es casi nula a partir del año 2014, cabe recordar que en este grupo entran las personas que no requieren de una formación académica o experiencia, ya que sus labores no requieren un alto nivel de complejidad, se infiere que esto se debe a la falta de actividades de construcción, por contracción principalmente de su emplear el Gobierno Nacional, en cuanto al empleo no remunerado este se mantiene fijo, con escenarios de picos altos y bajos, para los años 2015, 2016 y 2017 se han mantenido por el 5% en promedio, dentro de este grupo se encuentran los quehaceres domésticos, cuidado y apoyo a la comunidad.





**Figura 35.** Estadísticas de Subempleo por Insuficiencia de Ingresos y de Tiempo de Trabajo de la ciudad de Machala. Adaptado de Boletín de Precios, Salarios y Mercado Laboral, por Banco Central del Ecuador (2019)

Para la figura 35, sobre estadísticas de subempleo por insuficiencia de ingresos indica que su comportamiento es decreciente, es decir, cada vez son menores las personas que desean cambiar su trabajo porque consideren que su ingreso no es el adecuado por la actividad que realizan, son más cautelosos y están cuidando su plaza de trabajo, en cuanto al subempleo por insuficiencia de tiempo de trabajo, ha ido creciendo a partir del año 2012, pero con un decrecimiento entre 2017 al 2018, es decir que en la actualidad hay personas que trabajan poco y que están dispuestas a doblar su jornada laboral, pero no lo hacen por concepto de la remuneración, tampoco existe la disponibilidad de otros empleadores para permitir otros trabajos.

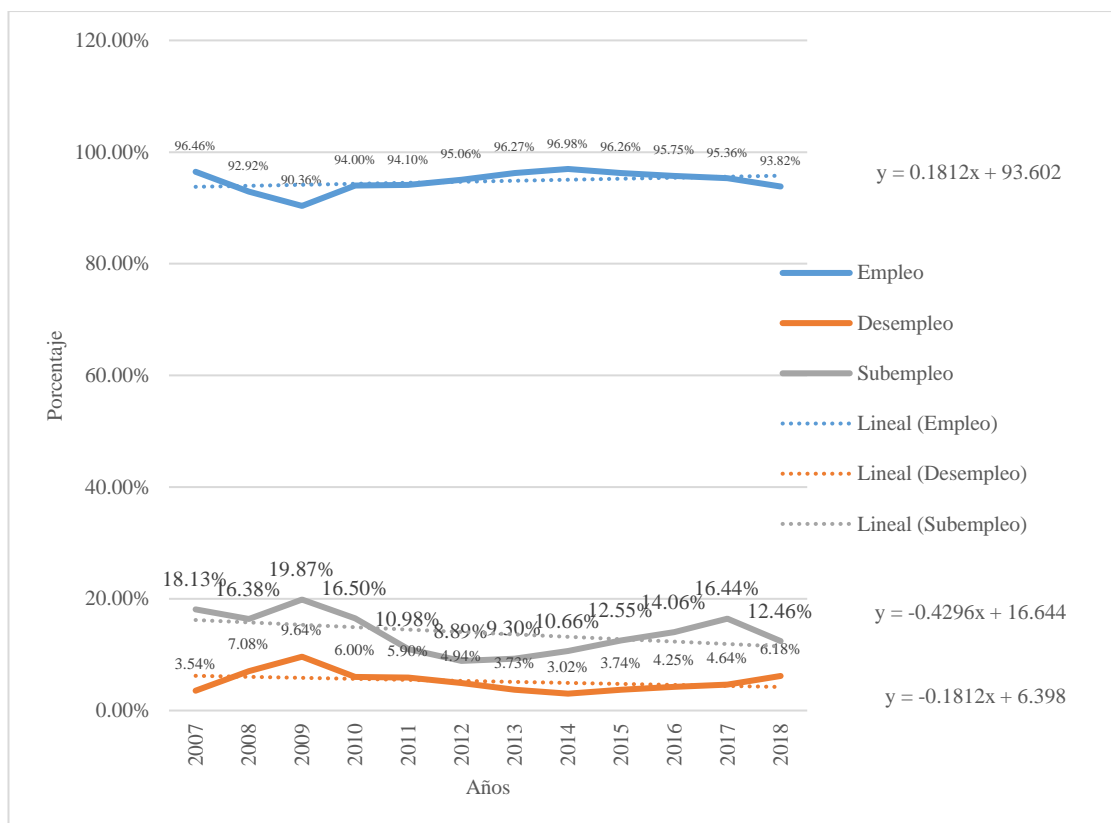


Figura 36. Estadísticas de Subempleo, Empleo y Desempleo de la ciudad de Machala. Adaptado de Boletín de precios, salarios y mercado laboral, Banco Central del Ecuador, 2019.

En referencia a la figura 36 sobre estadísticas del subempleo, empleo y desempleo en la ciudad de Machala, se tiene que el comportamiento de sus estadísticas durante los años 2007 al 2018 ha sido totalmente variable, técnicamente el subempleo y desempleo presentan características de decrecimiento, aunque a partir del año 2016 el desempleo está incrementándose y el subempleo está disminuyendo, es decir que pese a encontrarse sin realizar actividades remuneradas, los machaleños no están emprendiendo actividades por propia cuenta o están aceptando propuestas que no contemplen beneficios sociales o a su vez las oportunidades de subempleo son escasas que no compensa el número de personas que se está quedando sin plazas de trabajo.

### Análisis correlacional entre las variables dependientes de empleo, desempleo y subempleo

Para definir si existe una correlación o dependencia entre el comportamiento de los sectores de la industria de Machala, con las tasas de empleo, desempleo y subempleo, a continuación, se muestra una matriz, que presenta la correlación de

ambas variables siendo las independientes los valores agregados de los sectores y las dependientes las tasas antes mencionadas, esto se muestra a continuación:

Tabla 6.

*Correlaciones entre Variables*

	Tasa desempleo	Tasa empleo	Tasa subempleo
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	-,566	,566	-,471
Comercio al por mayor y al por menor reparación de vehículos y automotores	-,470	,470	-,706
Transporte y almacenamiento	-,500	,500	-,435
Explotación de minas y canteras	-,647	,647	-,620
Construcción	-,566	,566	-,667
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	-,588	,588	-,659

De acuerdo a los datos de la tabla 6, se observa que, existe una relación contraria entre la tasa de desempleo y subempleo conforme se desarrollan los sectores primordiales de la ciudad de Machala, por ende, se concluye que, a medida que se incrementen un mayor número de empresas, dentro de la economía de esta urbe, se podrá presenciar un aumento en la oferta de plazas de trabajo, aunque aplicarlos a un modelo de pronóstico traería errores por su media relación que no supera el 0.7 de índice.

**Análisis correlacional entre variables independientes y dependientes**

De acuerdo con los datos obtenidos de la base de datos del Instituto Nacional de Estadísticas y Censos, sobre las variables seleccionadas en la metodología, se busca establecer la relación que existe entre su comportamiento, sobre los periodos 2007 al 2018; para tener una fundamentación sobre un extenso listado de valores para cada variable, se muestran los datos en trimestres, partiendo desde diciembre del 2007, tal como se lo muestra a continuación:

Tabla 7.

*Comportamiento de Variables Dependientes e Independientes en Trimestres durante el Periodo 2007 al 2018*

Años	Meses	Variables dependientes			Variables independientes			
		Tasa de desempleo	Tasa de subempleo	Salud (número de camas hospitalarias)	Educación (Tasa de analfabetismo)	Vivienda (déficit cualitativo de vivienda)	Salario Básico (Dólares)	Canasta básica (Índice de precios al consumidor)
2007	Diciembre	3,54	18,13	815	4,86	44,00	\$ 170	110,27
	Marzo	5,11	17,64	1022	5,00	44,00	\$ 200	116,35
2008	Junio	6,51	16,85	1022	5,00	44,00	\$ 200	118,15
	Septiembre	7,97	17,02	1022	5,00	44,00	\$ 200	120,52
	Diciembre	8,70	14,02	1022	5,00	44,00	\$ 200	121,70
2009	Marzo	11,04	20,08	895	4,49	42,03	\$ 218	124,66
	Junio	9,48	19,47	895	4,49	42,03	\$ 218	126,00
	Septiembre	9,64	21,21	895	4,49	42,03	\$ 218	126,52
	Diciembre	8,39	18,73	895	4,49	42,03	\$ 218	128,33
	Marzo	8,09	16,82	931	5,19	45,92	\$ 240	130,11
2010	Junio	5,42	17,89	931	5,19	45,92	\$ 240	131,04
	Septiembre	6,14	16,44	931	5,19	45,92	\$ 240	131,75

	Diciembre	4,33	14,85	931	5,19	45,92	\$	240	133,28
	Marzo	7,24	15,00	946	4,63	38,87	\$	264	135,15
2011	Junio	6,86	9,42	946	4,63	38,87	\$	264	137,82
	Septiembre	4,90	11,23	946	4,63	38,87	\$	264	137,11
	Diciembre	4,59	8,27	946	4,63	38,87	\$	264	140,26
	Marzo	5,89	10,96	938	4,76	33,93	\$	292	143,04
2012	Junio	4,67	8,51	938	4,76	33,93	\$	292	143,33
	Septiembre	4,80	8,90	938	4,76	33,93	\$	292	146,39
	Diciembre	4,40	7,18	938	4,76	33,93	\$	292	145,67
	Marzo	4,21	9,76	1.132	4,50	38,54	\$	318	148,59
2013	Junio	3,68	8,53	1.132	4,50	38,54	\$	318	148,68
	Septiembre	3,18	9,41	1.132	4,50	38,54	\$	318	150,26
	Diciembre	3,83	9,50	1.132	4,50	38,54	\$	318	151,11
	Marzo	3,80	13,48	1.019	3,35	39,13	\$	340	154,17
2014	Junio	3,08	9,80	1.019	3,35	39,13	\$	340	153,74
	Septiembre	2,73	10,50	1.019	3,62	39,13	\$	340	154,89
	Diciembre	2,48	8,85	1.019	3,62	39,13	\$	340	156,76
2015	Marzo	3,70	13,68	1.013	2,76	40,40	\$	354	102,53
	Junio	4,48	14,16	1.013	2,76	40,40	\$	354	103,58

2016	Septiembre	4,07	12,82	1.013	2,63	40,39	\$	354	103,84
	Diciembre	2,68	9,53	1.013	2,63	40,39	\$	354	104,10
	Marzo	3,96	12,40	970	3,55	41,16	\$	366	104,86
	Junio	4,56	14,41	970	3,55	41,16	\$	366	106,40
	Septiembre	3,17	16,45	970	3,55	41,16	\$	366	106,42
	Diciembre	5,30	13,00	970	3,55	41,16	\$	366	106,61
2017	Marzo	4,24	12,88	1.046	3,15	37,00	\$	375	106,58
	Junio	4,27	14,85	1.046	3,15	37,00	\$	375	106,35
	Septiembre	4,42	22,19	1.046	3,15	37,00	\$	375	105,93
	Diciembre	5,64	15,86	1.046	3,15	37,00	\$	375	106,00
2018	Marzo	5,91	10,77	1065	2,60	35,00	\$	386	106,67
	Junio	6,42	13,48	1065	2,60	35,00	\$	386	105,60
	Septiembre	6,94	13,89	1065	2,60	35,00	\$	386	105,72
	Diciembre	5,44	11,68	1065	2,60	35,00	\$	386	105,99

Para verificar la relación entre variables, se toma como referencia el coeficiente de correlación, clasificando la comparación de variación de cada variable bajo la siguiente interpretación:

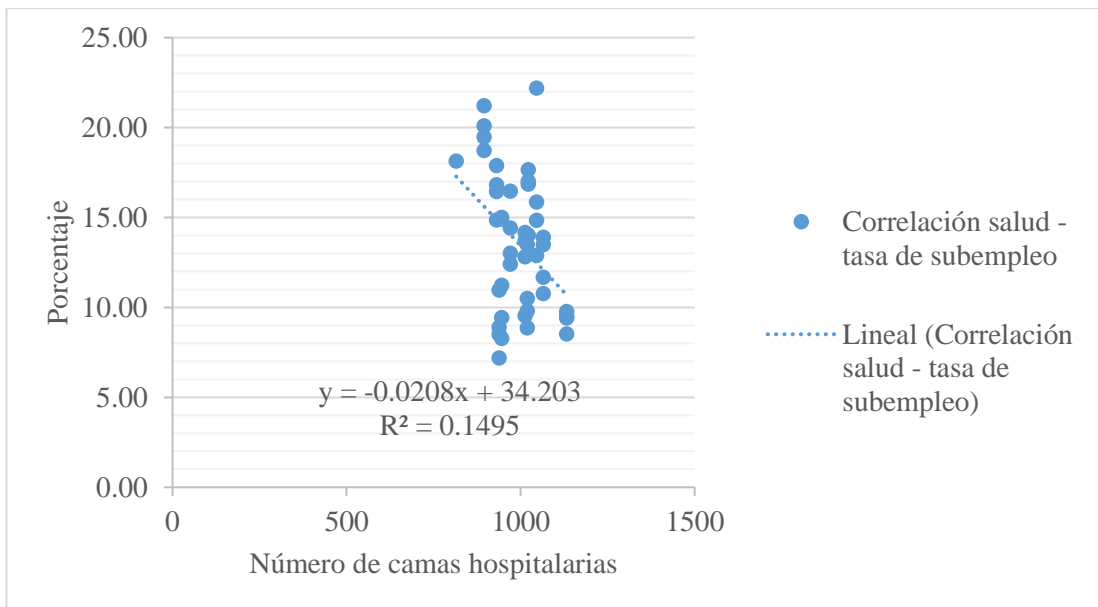
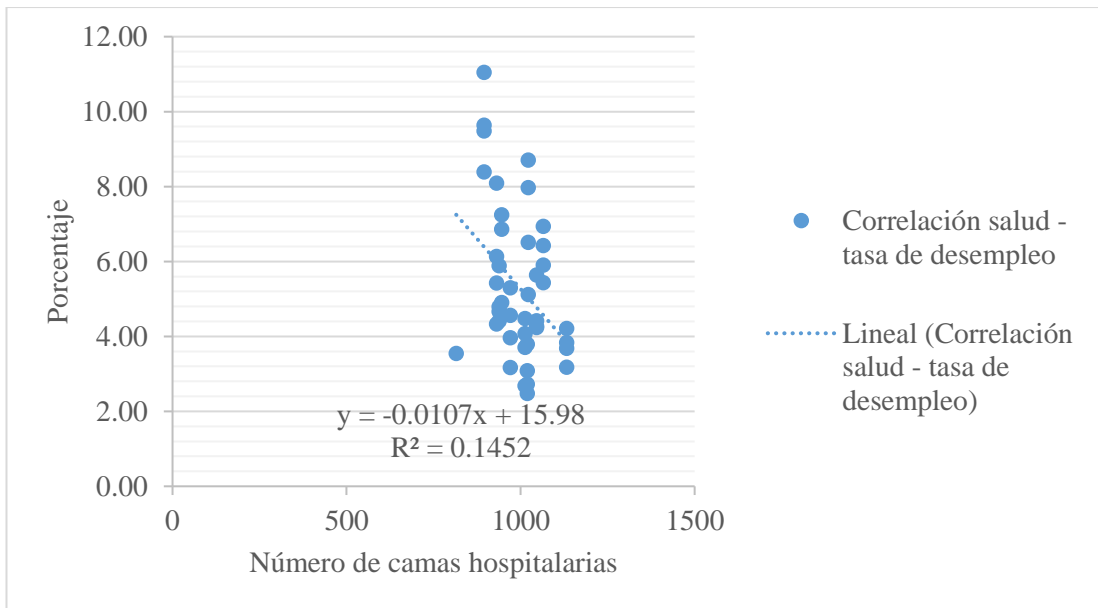
- Si  $r = 1$ : Correlación positiva perfecta. El índice refleja la dependencia total entre ambas dos variables, la que se denomina relación directa: cuando una de las variables aumenta, la otra variable aumenta en proporción constante.
- Si  $0 < r < 1$ : Refleja que se da una correlación positiva.
- Si  $r = 0$ : En este caso no hay una relación lineal. Aunque no significa que las variables sean independientes, ya que puede haber relaciones no lineales entre ambas variables.
- Si  $-1 < r < 0$ : Indica que existe una correlación negativa.
- Si  $r = -1$ : Indica una correlación negativa perfecta y una dependencia total entre ambas variables lo que se conoce como "relación inversa", que es cuando una de las variables aumenta, la otra variable en cambio disminuye en proporción constante.

Los resultados para la base de datos observada en la tabla 7 son los siguientes:

Tabla 8.  
*Coefficiente de Correlación entre Variables*

Variables	Tasa de desempleo	Tasa de subempleo
Salud (número de camas hospitalarias)	-0,38	-0,39
Educación (Tasa de analfabetismo)	0,33	0,12
Vivienda (déficit cualitativo de vivienda)	0,26	0,56
Salario Básico (Dólares)	-0,54	-0,39
Canasta básica (Índice de precios al consumidor)	-0,13	-0,45

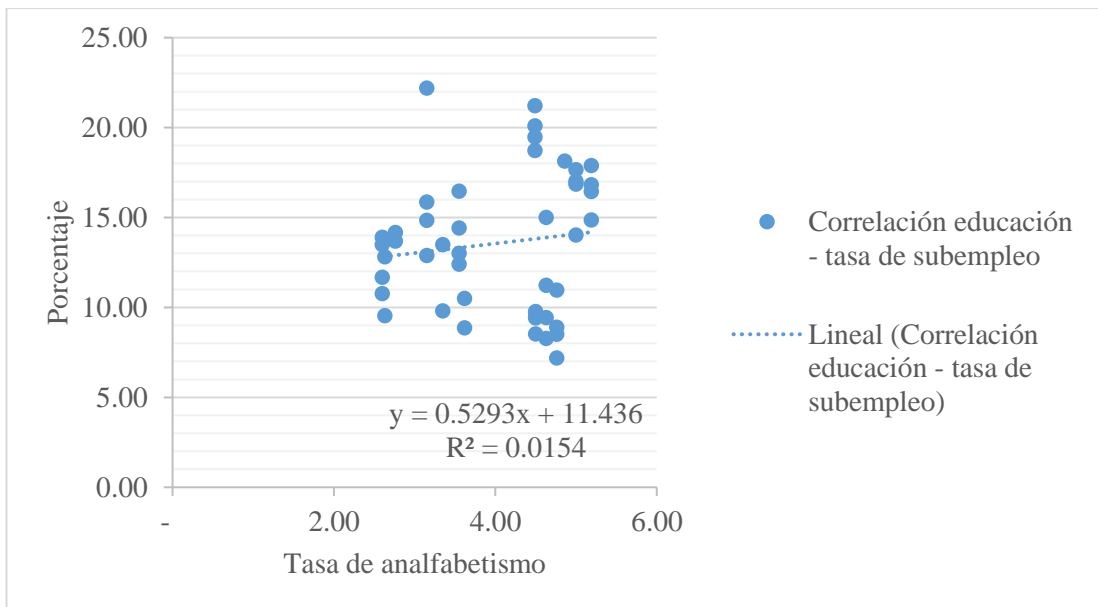
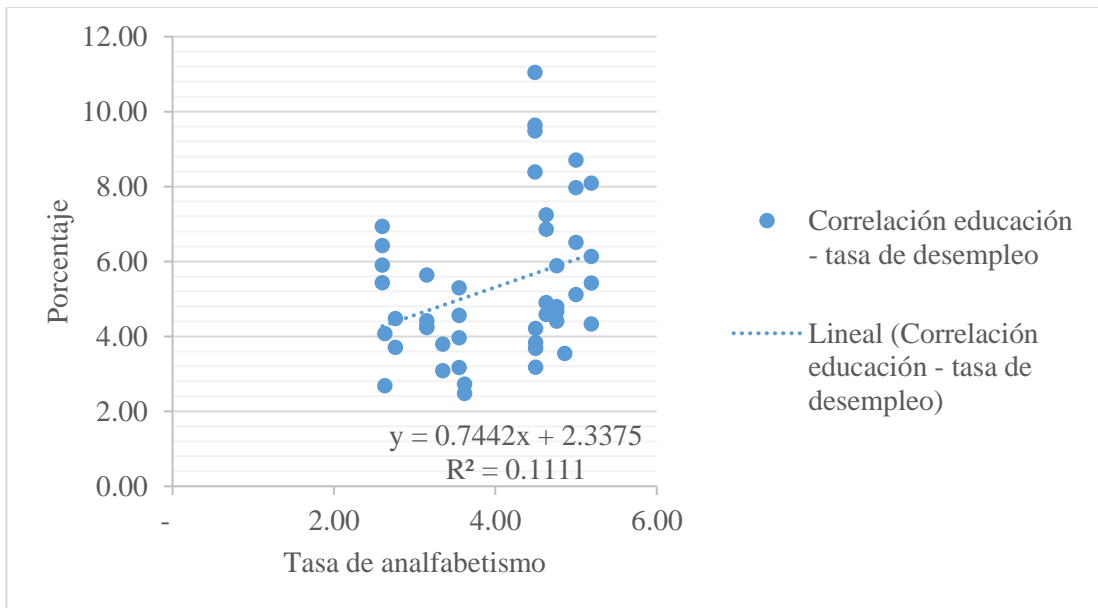
Bajo el esquema de interpretación del coeficiente de correlación, la relación entre variables es la siguiente:



**Figura 37.** Correlación de la Salud con la Tasa de Empleo y Subempleo de la ciudad de Machala.

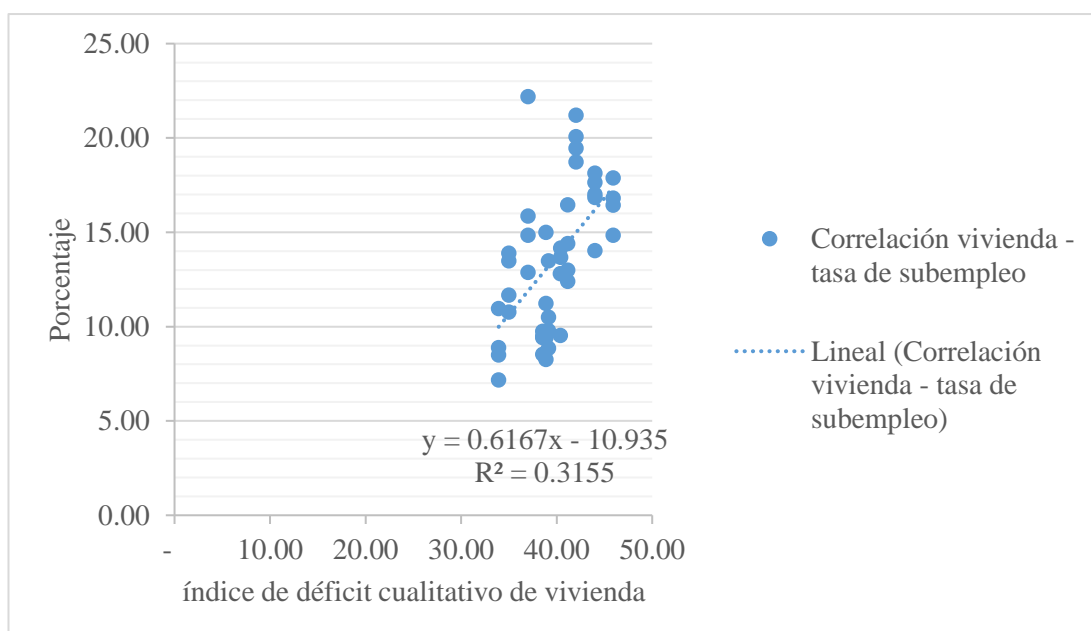
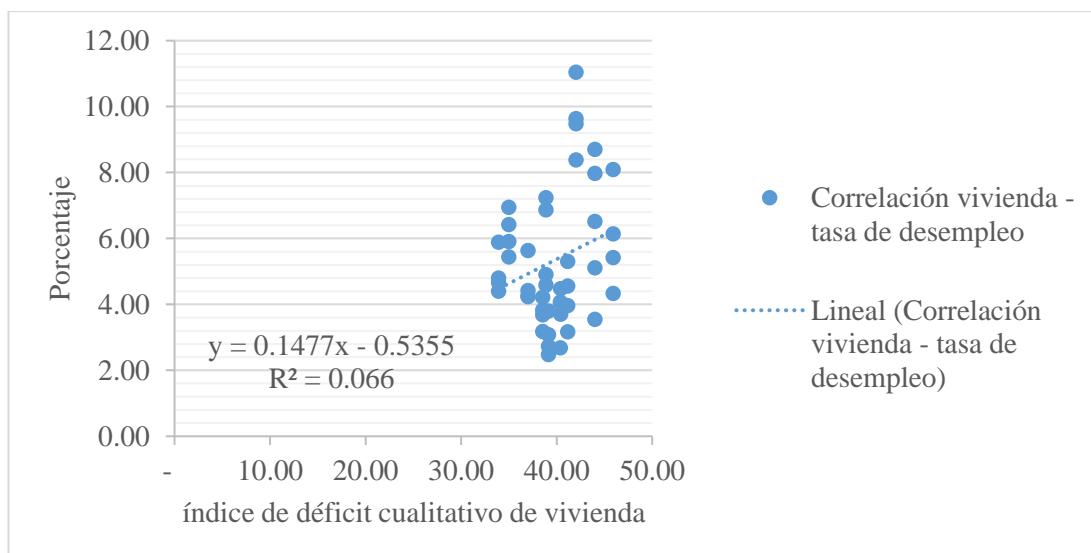
Con referencia a la variable de salud, se tiene que hay una relación negativa con las tasas de desempleo y subempleo, por los resultados arrojados en el coeficiente de correlación R de -0.38 y -0.39 respectivamente, lo que indica que, mientras la cobertura de camas sea mayor o la atención hospitalaria se mejore, estos indicadores socioeconómicos, irán disminuyendo, porque eso significa mayores plazas de trabajo, sobre todo para las personas especializadas en el ámbito de la salud, hospitales, clínicas, entre otros, tal como lo muestra la figura de tendencia.





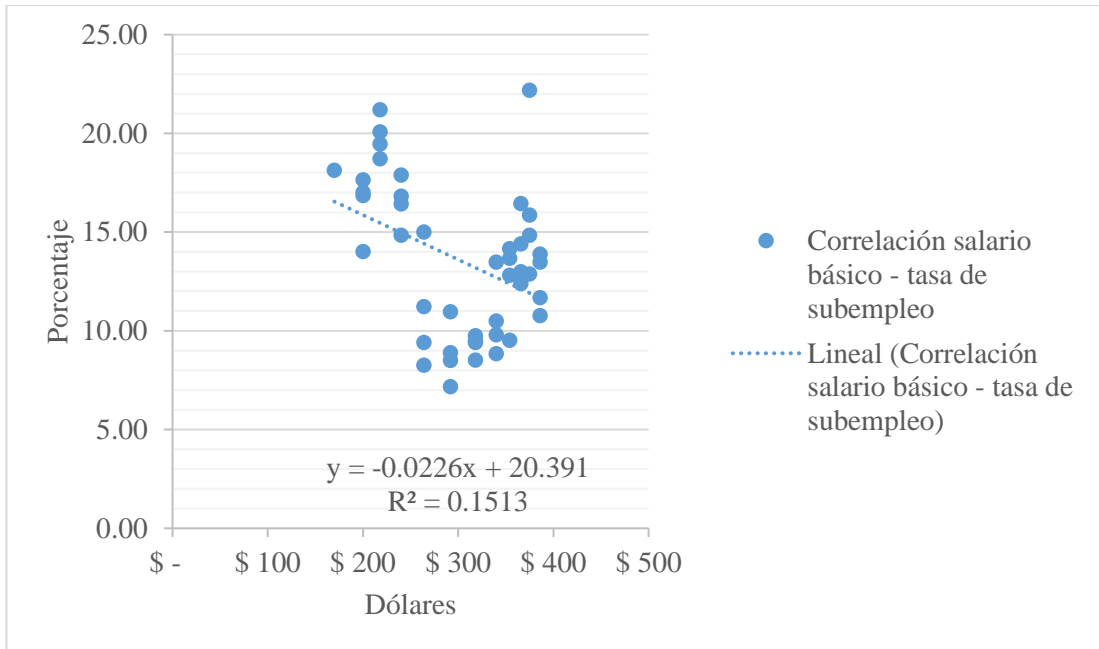
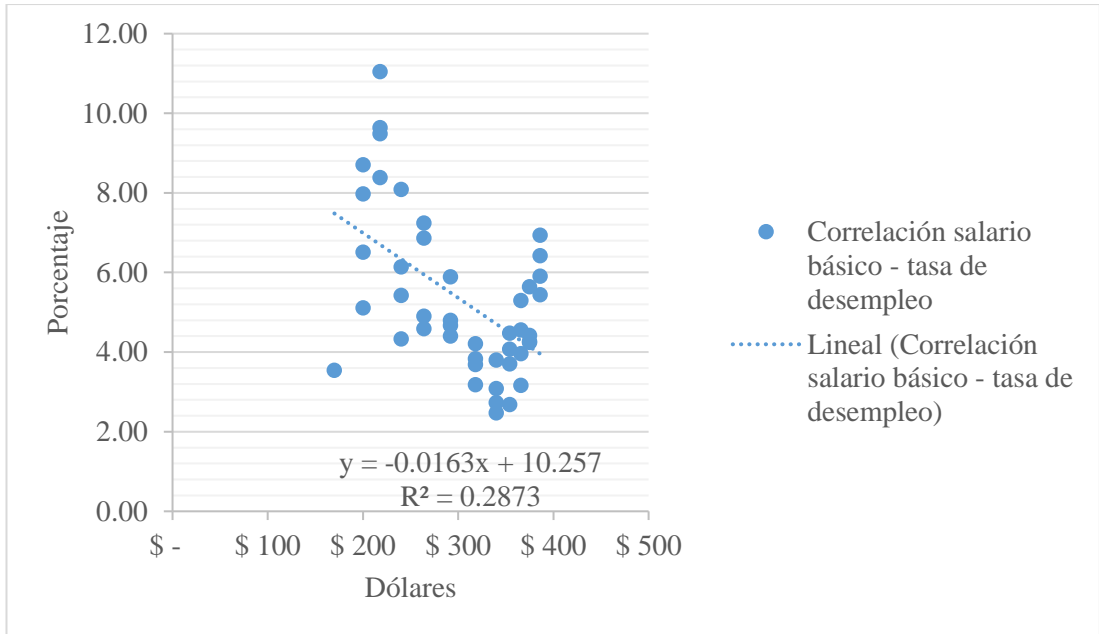
*Figura 38.* Correlación de la Educación con la Tasa de Desempleo y Subempleo de la ciudad de Machala.

Con referencia a la variable de educación, se tiene que hay una relación positiva con las tasas de desempleo y subempleo, por los resultados arrojados en el coeficiente de correlación  $r$  de 0,33 y 0,12 respectivamente, lo que indica que, mientras la tasa de analfabetismo sea mayor o el trabajo de las instituciones educativas sea precario, estos indicadores socioeconómicos de desempleo y subempleo, irán aumentando, concluyendo, que la población tendrá menos especialización y respuesta didáctica al perfil laboral que solicitan las empresas.



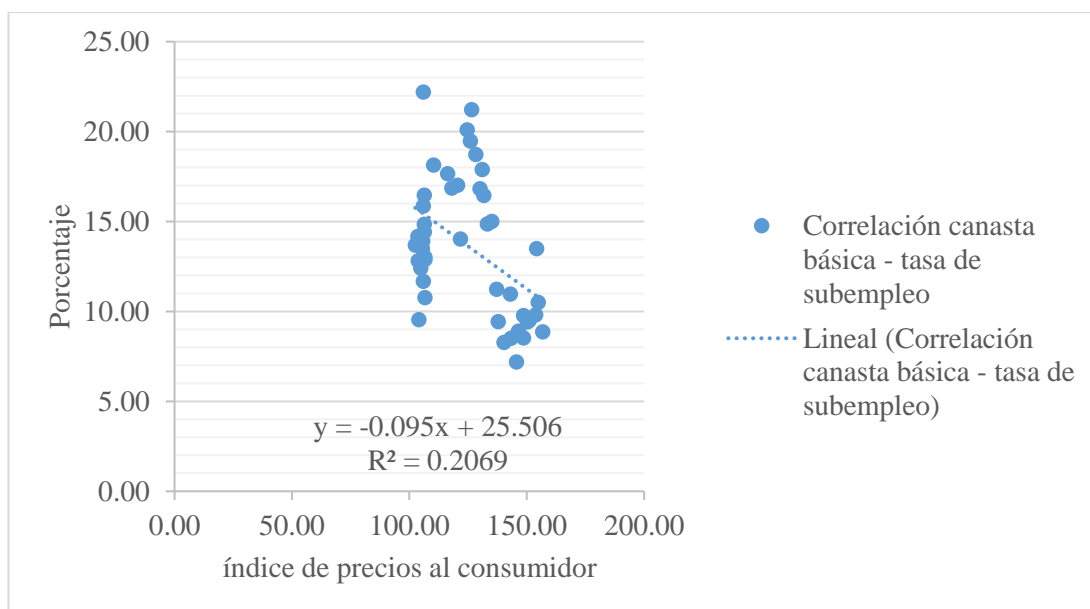
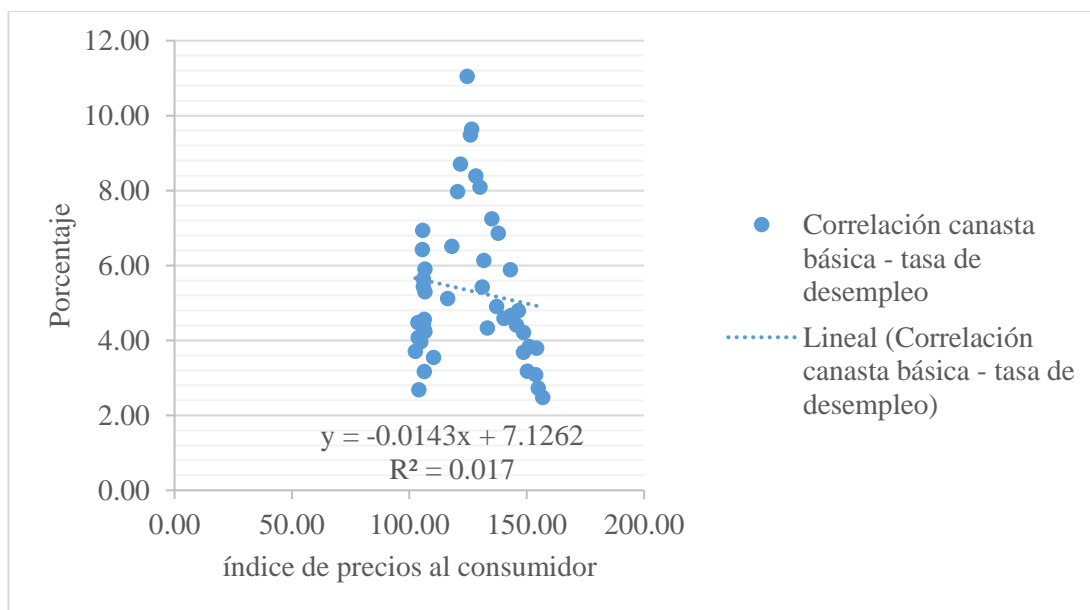
**Figura 39.** Correlación de la Vivienda con la Tasa de Empleo y Subempleo de la ciudad de Machala.

Con referencia a la variable de vivienda, se tiene que hay una relación positiva, la más fuerte entre el conjunto de variables, con las tasas de desempleo y subempleo, por los resultados arrojados en el coeficiente de correlación  $r$  de 0,26 y 0,56 respectivamente, lo que indica que, mientras el índice de déficit cualitativo de vivienda sea mayor o la cobertura de conjuntos habitaciones dignos carezca, el desempleo y subempleo, irán aumentando, concluyendo, que la población con un restricción a vivienda digna, tendrá menos referencias para influir en la decisión de contratación de la persona en la compañía, o a su vez la ausencia de una remuneración evita que el trabajador tenga acceso a una vivienda digna.



**Figura 40.** Correlación del Salario Básico con la Tasa de Empleo y Subempleo de la ciudad de Machala.

Con referencia a la variable del salario básico, se tiene que hay una relación negativa, con las tasas de desempleo y subempleo, por los resultados arrojados en el coeficiente de correlación  $r$  de  $-0,54$  y  $-0,39$  respectivamente, lo que indica que, mientras el valor del salario básico sea mayor o el salario mínimo que debe pagar la empresa a un colaborador se incremente, el desempleo y subempleo, irán disminuyendo, concluyendo, entre mejores condiciones laborales reguladas, más posibilidad de empleo pleno existe en la ciudad de Machala.



*Figura 41.* Correlación del Canasta Básica con la tasa de Empleo y Subempleo de la ciudad de Machala.

Con referencia a la variable del canasta básica, se tiene que hay una relación negativa, con las tasas de desempleo y subempleo, por los resultados arrojados en el coeficiente de correlación  $r$  de  $-0,13$  y  $-0,45$  respectivamente, lo que indica que, mientras el valor del índice de precios al consumidor o variación del precio de los productos en la canasta básica se incremente, el desempleo y subempleo, irán disminuyendo, concluyendo que, un mayor poder adquisitivo, significa que se presencia una economía con condiciones laborales en ingresos, que ayudan a elevar el presupuesto familiar de las personas que aportan con recursos económicos.

En cuanto a la calidad de modelo de regresión que se obtiene de correlacionar estas variables, los resultados fueron expuestos en cada figura de mostrada anteriormente cuando se explicó la relación entre cada componente o factor, sin embargo, se mostró el estadístico R2 o denominado índice de determinación, cuya interpretación consiste en:

Un R2 igual a 1 significa un ajuste lineal perfecto, esto es, la variación total de la variable Y es explicada por el modelo de regresión. El valor cero indica la no representatividad del modelo lineal, lo que supone que el modelo no explica nada de la variación total de la variable Y, por lo tanto:

Tabla 9.

*Interpretación Coeficiente de Determinación Entre Salud, Educación, Vivienda, Salario Básico, Canasta Básica con la Tasa de Desempleo de la ciudad de Machala.*

VARIABLES	Tasa de desempleo	Interpretación
Salud (número de camas hospitalarias)	0,1452	el modelo explica un 14,52% el comportamiento de tasa de desempleo
Educación (Tasa de analfabetismo)	0,1111	el modelo explica un 11,11% el comportamiento de tasa de desempleo
Vivienda (déficit cualitativo de vivienda)	0,0660	el modelo explica un 6,60% el comportamiento de tasa de desempleo
Salario Básico (Dólares)	0,2873	el modelo explica un 28,73% el comportamiento de tasa de desempleo
Canasta básica (Índice de precios al consumidor)	0,0170	el modelo explica un 1,70% el comportamiento de tasa de desempleo

Tabla 10.

*Interpretación Coeficiente de Determinación entre Salud, Educación, Vivienda, Salario Básico, Canasta Básica con la Tasa de Subempleo de la ciudad de Machala.*

Variables	Tasa de Subempleo	Interpretación
Salud (número de camas hospitalarias)	0,1495	el modelo explica un 14,95% el comportamiento de tasa de subempleo
Educación (Tasa de analfabetismo)	0,0154	el modelo explica un 1,54% el comportamiento de tasa de subempleo
Vivienda (déficit cualitativo de vivienda)	0,3155	el modelo explica un 31,55% el comportamiento de tasa de subempleo
Salario Básico (Dólares)	0,1513	el modelo explica un 15,13% el comportamiento de tasa de subempleo
Canasta básica (Índice de precios al consumidor)	0,2069	el modelo explica un 20,69% el comportamiento de tasa de subempleo

### **Estadístico F**

A fin de establecer otro criterio que pueda contribuir a la falta de correlación directa entre las variables dependientes e independientes, se muestra el grado de significancia a través de la comprobación f, siendo las hipótesis a comprobar planteadas de la siguiente manera.

Ho: Los factores socioeconómicos no pueden explicar el comportamiento de la tasa de desempleo y subempleo en la ciudad de Machala.

H1: Los factores socioeconómicos pueden explicar el comportamiento de la tasa de desempleo y subempleo en la ciudad de Machala.

Para obtener el estadístico F, se toma como referencia la ejecución del modelo de ANOVA múltiples factores, conforme al tratamiento de las variables e indicadores manifestados en el último punto del capítulo 3; sin embargo, al analizar dos tasas tanto del desempleo como subempleo como variables independientes, se realizó dos

modelos de regresión por mínimos cuadrados. Los resultados se muestran a continuación:

Tabla 11.  
*Análisis ANOVA Modelo Tasa de Desempleo.*

	<i>Grados de libertad</i>	<i>Suma de cuadrados</i>	<i>Promedio de los cuadrados</i>	<i>F</i>	<i>Valor crítico de F</i>
Regresión	5	77,00923466	15,40184693	5,93242207	0,000359616
Residuos	39	101,2524098	2,596215635		
Total	44	178,2616444			

El valor del estadístico F = 5,93242207

Tabla 12.  
*Análisis ANOVA Modelo Tasa de Desempleo.*

	<i>Grados de libertad</i>	<i>Suma de cuadrados</i>	<i>Promedio de los cuadrados</i>	<i>F</i>	<i>Valor crítico de F</i>
Regresión	5	363,718266	72,74365321	9,90177509	3,61108E-06
Residuos	39	286,514534	7,346526512		
Total	44	650,2328			

El valor del estadístico F = 9,90177509

Tabla 13.  
*Estadístico F por Modelo de Mínimos Cuadrados*

<i>Variables</i>	<i>Tasa de desempleo</i>	<i>Tasa de subempleo</i>
Salud (número de camas hospitalarias)		
Educación (Tasa de analfabetismo)		
Vivienda (déficit cualitativo de vivienda)	5,94	9,89
Salario Básico (Dólares)		
Canasta básica (Índice de precios al consumidor)		

Al comparar con el crítico f de 2.46 con un error del 5% de los resultados de los modelos, se obtiene que existe un grado de significancia de los datos superior al crítico, lo que genera que se rechace la hipótesis nula, es decir que al menos una parte de la recolección de datos de la variable independiente explica el comportamiento de la variable dependiente, es decir que, si se mejoran las condiciones, posiblemente exista una mejores condiciones para la búsqueda de trabajo en la ciudad de Machala.

### Estadístico Durbin – Watson

A través del estadístico Durbin – Watson, se busca establecer si las políticas que genera el Gobierno Nacional en base a programas estatales, inciden que factores socioeconómicos influyan en los resultados de la tasa de desempleo y sub empleo, para lo cual se estableció la siguiente prueba:

$$Dw = \frac{(et - et - 1)^2}{et^2}$$

Dónde:

- Dw = estadístico Durbin - Watson
- et = cada uno de los residuos o diferencias entre el valor pronosticado y el dato real de la variable dependiente.
- et – 1= cada uno de los residuos o diferencias entre el valor pronosticado y el dato real de la variable dependiente del periodo anterior.

La comparación de este estadístico es compatible con el planteamiento de las siguientes hipótesis:

Ho: Los factores socioeconómicos no actúan de manera perpetua en el comportamiento de la tasa de desempleo y subempleo en la ciudad de Machala.

H1: Los factores socioeconómicos actúan de manera perpetua en el comportamiento de la tasa de desempleo y subempleo en la ciudad de Machala.

Con esto se obtuvieron los siguientes resultados:

Tabla 14.  
*Estadístico Durbin-Watson por Modelo*

Variables	Tasa de desempleo	Tasa de subempleo
Salud (número de camas hospitalarias)		
Educación (Tasa de analfabetismo)		
Vivienda (déficit cualitativo de vivienda)	0,72	1,2932
Salario Básico (Dólares)		
Canasta básica (Índice de precios al consumidor)		



En función a las tablas estadísticas de Durbin – Watson, se establece que para una serie de datos con 45 observaciones y el tratamiento de 5 variables dependientes con un error del 5% los rangos para aceptar la hipótesis nula como auto- correlación positiva son  $D_l$  1,287  $D_u$  1,776 como los rangos difieren en respuestas, para el primero modelo se rechaza la hipótesis nula, es decir:

H1: Los factores socioeconómicos actúan de manera perpetua en el comportamiento de la tasa de desempleo en la ciudad de Machala.

Mientras que para la tasa de subempleo se acepta la hipótesis nula:

H0: Los factores socioeconómicos no actúan de manera perpetua en el comportamiento de la tasa de subempleo en la ciudad de Machala.

### **Otros factores posibles que influyen en el desempleo y el subempleo en la ciudad de Machala.**

Ante el bajo criterio de correlación existente entre las variables independientes y dependientes, genera que se agreguen algunas otras variables que se han observado a lo largo de la revisión teórica como la base keynesiana, que habla sobre el emprendimiento, sin embargo, se deja abierto el debate para que en posibles modelos econométricos, se pueda tomar en cuenta estos argumentos para ser expuestos como variables independientes que expliquen el comportamiento de la tasa de desempleo y subempleo.

Se puede inferir que la situación de un posible aumento del desempleo y subempleo se deban a las siguientes características, las cuales se obtuvieron en la encuesta:

- Falta de compatibilidad de impuestos a favor del emprendimiento.
- Ausencia de programas de desarrollo económico para promover microempresas.
- Talento humano no capacitado y especializado para trabajos intelectuales.
- Limitación de la matriz productiva, actualmente se produce materia prima y se importa bienes de consumo.

- Migración de venezolanos, en los últimos dos años, la población de personas de dicha nacionalidad es considerable en el Ecuador, ellos están dispuestos a trabajar más por menos sueldo.
- Costos legales para poner en marcha un negocio.
- Sistemas educativos a nivel universitario aún en proceso de acreditación.
- Fuentes de financiamiento incompatibles, no existe un dinamismo de la bolsa de valores para obtener recursos más baratos, en la actualidad el costo de la tasa de microcréditos es del 30% en promedio.
- Despidos por parte del Gobierno Nacional, efecto de su plan de austeridad económica.
- Ausencia de incursión en mercados internacionales, solo las grandes compañías con extensos sembríos de insumos han destacado en otros países, el emprendedor debe limitarse al ámbito local.

## Conclusiones y recomendaciones

### Conclusiones

De acuerdo al objetivo específico de establecer la situación socioeconómica de la ciudad de Machala, se concluye que los sectores con mayor representación en aportación de capital y número de trabajadores son agricultura, ganadería, silvicultura y pesca, comercio al por mayor y al por menor reparación de vehículos y automotores, transporte y almacenamiento, explotación de minas y canteras, construcción, actividades de servicios administrativos y de apoyo, los cuales muestran una tendencia de crecimiento positiva, aunque guardan una relación de recesión a partir del 2016, un elemento compatible con el PIB del Ecuador, que sufrió un declive de sus sectores ocasionado por el precio del petróleo y reformas legales que desincentivaron el ámbito de la comercialización y la producción.

En relación al objetivo de definir los factores que inciden en el crecimiento del sector informal de la ciudad de Machala, los habitantes están dispuestos a trabajar en cualquier actividad, incluyendo trabajos que doblen su jornada laboral, tal como lo explica el crecimiento de la tasa de subempleo por insuficiencia de tiempo, además esto atrae un tipo de emprendimiento por necesidad, ya que los ciudadanos deben cubrir gastos familiares como alimentación salud, educación, vivienda, que pese a encontrarse amparados por la ley, los programas sociales no son percibidos en beneficios por toda la población.

Para el tratamiento del objetivo específico de determinar la tasa de empleo, desempleo y subempleo de la ciudad de Machala, se concluye que desde el 2007 hasta el 2018, ha tenido los siguientes promedios, para la tasa de empleo ha sido del 80.93%, en cuanto al desempleo 5.22% y el subempleo en 13.85%; teniendo en consideración que el empleo tiene sus variantes de adecuado, no pleno, otro empleo no pleno, no remunerado, donde todos los habitantes no gozan de los mismos derechos de estabilidad laboral, pago por encima del salario básico unificado, ni el respeto de horas de trabajo estipulados en la ley.

Finalmente en cuanto al objetivo de analizar el impacto del desempleo y su relación con el sector informal del 2007 al 2018, a pesar que el emprendimiento no regulado está creciendo, esto en vista del crecimiento de valor agregado de los

sectores más representativos de Machala la observación de los coeficientes de Pearson son negativos, en función a la tasa de desempleo y subempleo, por lo tanto, se concluye que la falta de empleo pleno en Machala se debe a factores como el crecimiento poblacional, migración de personas de otras nacionalidades, efectos de contracción de cargos públicos en el Gobierno Nacional y falta de reformas a favor del emprendimiento.

### **Recomendaciones**

Una vez cumplida las conclusiones se realizan las siguientes recomendaciones:

Promover el concepto de industrias en la ciudad de Machala, en muchas periferias se encuentran haciendas de banano, las cuales pueden servir como base para la elaboración de productos derivados, que abastezcan al consumidor interno y que a futuro tenga incursión en el mercado internacional, esto permitiría aumentar la demanda de plazas de trabajo operativas, que no requieren especialidad, por la naturaleza de actividades repetitivas.

Implementar reformas a la clasificación de contribuyentes, principalmente en personería jurídica, muchos emprendedores se agrupan en empresas para llevar a cabo aportes de capital y trabajo conjunto, sin embargo, las responsabilidades en cuanto a pago de tributos es igual a la de grandes compañías, algo incompatible con ingresos y capacidad de asumir responsabilidades, por ello se propone un régimen simplificado para empresas tal como lo tiene el vecino país de Perú, con ello se restan obligaciones en materia de impuestos y se promueve la concentración de capitales como es el caso de posicionar la marca o crear canales de comercialización más efectivos.

## Bibliografía

- Aguinaga, C., & Criollo, C. (1998). *Mercado de trabajo, diseño y metodología de investigación*. Quito: Dirección General de Estudios, Banco Central del Ecuador.
- Argoti, A. (2013). *Confrontación de las teorías clásicas frente a la keynesiana sobre el mercado de trabajo*. Tendencias .
- Arow, K. (1973). "Higher education as a filter. *Journal of Public Economics*.
- Banco Central del Ecuador. (Noviembre de 2019). *Boletín de precios, salarios y mercado laboral*. Obtenido de <https://contenido.bce.fin.ec/docs.php?path=/documentos/PublicacionesNotas/Catalogo/Precios/Indices/PSEMensual.htm>
- Banco Central del Ecuador. (1 de Diciembre de 2019). *Estadísticas del sector real*. Obtenido de <https://www.bce.fin.ec/index.php/informacioneconomica/sector-real>
- Becker, G. (1964). "Human Capital", *Columbia University Press for NBER*. New York: *Journal of Political Economy*.
- Blaug, M. (1972). *The correlation between education and earnings: what does it signify?* Netherlands Springer Netherlands Editor.
- Borroni, J., & Santarcánjelo, C. (2011). *El concepto de excedente en la teoría marxista: debates, rupturas y perspectivas*. Consejo Nacional de Investigaciones científicas y técnicas.
- Cerruti, M. (2012). *El problema del desempleo: el caso argentino en el contexto Latinoamericano*. Buenos Aires.
- Constitución de la República del Ecuador. (2008). *asambleanacional.gob.ec*. Obtenido de [https://www.asambleanacional.gob.ec/sites/default/files/documents/old/constitucion\\_de\\_bolsillo.pdf](https://www.asambleanacional.gob.ec/sites/default/files/documents/old/constitucion_de_bolsillo.pdf)
- Fierro, V. (2010). *Ecuador: Política Salarial*. Quito: Banco Central del Ecuador.
- Figueroa, J. L. (2012). *Factores sociodemográficos que inciden en la inserción laboral de los jóvenes en Honduras*. Tegucigalpa, Honduras: Universidad Autónoma de Honduras.
- Friedman, M. (1953). "The methodology of positive economics" en *Essays in Positive Economics*. Chicago: University of Chicago.
- Guerrero, D., & Guerrero, M. (2000). *Desempleo, Keynesianismo y teoría laboral de valor*. Nómadas.
- Hernández, R., Fernández, C., & Baptista, P. (2014). *Metodología de la Investigación*. México D. F, México: McGRAW-HILL / INTERAMERICANA EDITORES, S.A. DE C.V.

- Instituto Nacional de Estadísticas y Censos. (2010). *Fascículo Provincial El Oro*. Quito: INEC. Obtenido de [https://www.ecuadorencifras.gob.ec/wp-content/descargas/Manu-lateral/Resultados-provinciales/el\\_oro.pdf](https://www.ecuadorencifras.gob.ec/wp-content/descargas/Manu-lateral/Resultados-provinciales/el_oro.pdf)
- Instituto Nacional de Estadísticas y Censos. (2018). *Directorio de empresas*. Quito: INEC. Obtenido de <http://redatam.inec.gob.ec/cgi-bin/RpWebEngine.exe/PortalAction?&MODE=MAIN&BASE=DIEE2018&MAIN=WebServerMain.inl>
- Instituto Nacional de Estadísticas y Censos, INEC. (Septiembre de 2018). *ecuadorencifras.gob.ec*. Obtenido de [http://www.ecuadorencifras.gob.ec/documentos/web-inec/EMPLEO/2018/Septiembre-2018/092018\\_Mercado%20Laboral.pdf](http://www.ecuadorencifras.gob.ec/documentos/web-inec/EMPLEO/2018/Septiembre-2018/092018_Mercado%20Laboral.pdf)
- Instituto Nacional de Estadísticas y Censos, INEC. (2019). *Mercado laboral*. Guayaquil, Ecuador: INEC. Obtenido de [ecuadorencifras.gob.ec](http://www.ecuadorencifras.gob.ec)
- Instituto Nacional de Estadísticas y Censos. (2011). *Censo Nacional Económico*. Quito: Ecuador en Cifras.
- Keynes, J. (1936). *The General theory of employment, interest and money*. Atlanta.
- Lizón, J. (15 de abril de 2013). *fundeu.es*. Obtenido de <https://www.fundeu.es/recomendacion/precariado-y-lumpemproletariado-diferencia/>
- López, J. (2011). *Teorías alternativas del empleo*.
- Madé, N. (2006). *Metodología de la investigación*. México D. F: Editora Mc Graw Hill.
- Organización Internacional del Trabajo. (2011). introducción y temas: empleo y desempleo.
- Organización Internacional del Trabajo, OIT. (febrero de 2019). *ilo.org*. Obtenido de <https://www.ilo.org/lima/paises/ecuador/lang--es/index.htm>
- Real Academia de la Lengua Española. (2018). *Diccionario*. Madrid.
- Rodríguez M., R. (2017). "Estudio de la realidad socioeconómica del Ecuador en la Ciudad de Milagro". *Eumed.Net*.
- Rodríguez, R. (2017). "Estudio de la realidad socioeconómica del Ecuador en la Ciudad de Milagro". *Eumed.Net*.
- Smith, A. (1776). *La Riqueza de las naciones*. Atlanta.
- Tibana, M., & Duarte, T. (2015). *Los proyecto de desarrollo: la inversión pública y la inversión privada*. Scientia Et Technica.
- Utreras, L. (2018). *Un análisis de las varaiciones crecientes de las tasas de desempleo en el Ecuador, donde la población económicamente activa más afectada es la joven, periodo 2010 - 2016*. Guayaquil: Universidad de Guayaquil.

Vega, A. (2017). *Análisis de la política gubernamental de apoyo al sector empresarial en la reducción del desempleo. En el caso del cantón Machala en el periodo 2011 – 2015*. Guayaquil: Universidad Católica de Santiago de Guayaquil.

## Apéndice

Apéndice 1. Formato de encuesta a los habitantes de la ciudad de Machala.



**UNIVERSIDAD CATOLICA  
DE SANTIAGO DE GUAYAQUIL**

### **Encuesta sobre aspectos sociales y económicos:**

**Objetivo:** medir los indicadores sociales y económicos en la ciudad de Machala generados por el efecto de las variantes de empleo en la zona.

**Sexo:** Hombre \_\_\_ Mujer \_\_\_

#### **Edades:**

De 18 a 24 años \_\_\_

De 25 años a 35 años \_\_\_

De 35 años a 45 años \_\_\_

Más de 45 años \_\_\_

### **Preguntas**

#### **1.- ¿Cuál es su nivel académico?**

Primario \_\_\_

Secundario \_\_\_

Universidad \_\_\_

Maestría \_\_\_

Doctorado \_\_\_



**2.- ¿Considera que su nivel de estudios lo ha limitado en conseguir plazas de trabajo?**

Si \_\_\_\_\_

No \_\_\_\_\_

**3.- Cuando va a una entrevista de trabajo, ¿qué requerimientos considera usted que le solicitan a nivel profesional? Seleccione el más relevante**

Estudios universitarios culminados \_\_\_\_\_

Experiencia laboral \_\_\_\_\_

Especialidad en el puesto aplicado \_\_\_\_\_

Manejar otros idiomas \_\_\_\_\_

**4.- ¿Actualmente usted está afiliado a la Seguridad Social?**

Si \_\_\_\_\_

No \_\_\_\_\_

**5.- ¿Tiene contratado un seguro de salud privado para emergencias?**

Si \_\_\_\_\_

No \_\_\_\_\_

**6.- ¿Cuáles son las condiciones de la vivienda donde habita?**

Alquilada \_\_\_\_\_

Prestada \_\_\_\_\_

Vive con familiares \_\_\_\_\_

Propia \_\_\_\_\_

**7.- ¿Cuántas personas tienen un empleo formal en su hogar?**

Entre 1 a 2 personas \_\_\_\_\_

Entre 3 a 4 personas \_\_\_\_\_

Más de cinco personas \_\_\_\_\_

**8.- ¿Sus ingresos cubren la canasta familiar en su hogar?**

Si \_\_\_\_\_

No \_\_\_\_\_

**9.- ¿Su empleador respeta o ha respetado su jornada laboral de 8 horas?**

Si \_\_\_\_\_

No \_\_\_\_\_

**10.- ¿Usted se beneficia o se ha beneficiado por el pago de horas extra?**

Si \_\_\_\_\_

No \_\_\_\_\_

**11.- En cuanto a los ingresos percibidos ¿Es superior al Salario Básico?**

Si \_\_\_\_\_

No \_\_\_\_\_

**12.- ¿En algún momento usted ha desarrollado actividades sin contrato de trabajo?**

Si \_\_\_\_\_

No \_\_\_\_\_

**13.- Además de la alimentación ¿qué tipo de gastos prioriza en el Hogar?**

Salud \_\_\_\_\_

Vivienda \_\_\_\_\_

Educación \_\_\_\_\_

Transporte \_\_\_\_\_



**UNIVERSIDAD CATOLICA  
DE SANTIAGO DE GUAYAQUIL**

**Entrevista sobre factores que ocasionan el desempleo en Machala**

**Objetivo:** describir desde el punto de vista de especialista económicos, los factores que ocasionan el desempleo en la ciudad de Machala.

- 1.- ¿Considera que el Salario Básico Unificado fijado por el Gobierno Nacional, se adecúa a la realidad económica del Ecuador?
- 2.- ¿Qué opina sobre las formas de financiamiento que existen en el Ecuador para colocar proyectos de inversión?, ¿son adecuadas para impulsar la creación de modelos de negocios que impulsen plazas de trabajo?
- 3.- ¿Cuáles son los factores que han ocasionado el desempleo en la ciudad de Machala?
- 4.- ¿Qué recomendaciones le podría hacer al Gobierno Nacional para impulsar la generación de plazas de trabajo?
- 5.- ¿Cuáles son los factores que impulsa tanto al empleador como al empleado en proponer y aceptar reformas laborales basadas en el sub-empleo?

### Apéndice 3. Presentación de las entrevistas

#### **Entrevista 1**

##### **Perfil del entrevistado.**

Nombre: Econ. Ángel Valdiviezo

Cargos:

- Ex – asesor del Congreso Nacional.
- Ex – asesor político y financiero de la Asamblea Nacional.
- Ex – gerente financiero del Organismo Andino de Salud.

##### **1.- ¿Considera que el Salario Básico Unificado fijado por el Gobierno Nacional, se adecúa a la realidad económica del Ecuador?**

Considero que el Salario Básico Unificado debe cubrir las necesidades básicas de salud, vivienda, educación, alimentación, sin embargo, esto no depende de una perspectiva social, sino de llevarlo a la práctica en un ambiente financiero, donde la economía del empleador depende mucho de poder cubrir estos rubros, técnicamente si una compañía posee un limitado nivel de ventas y un escaso beneficio para cubrir sueldos, procederá a contratar menos en términos formales y ofertar labores con salarios por debajo a esta variable macroeconómica.

##### **2.- ¿Qué opina sobre las formas de financiamiento que existen en el Ecuador para colocar proyectos de inversión?, ¿son adecuadas para impulsar la creación de modelos de negocios que impulsen plazas de trabajo?**

Considero que deben adecuarse a la realidad del negocio, existen empresas pequeñas que deben absorber montos de interés superiores a los préstamos ofertados a grandes compañías, generando que las primeras traten de sobrevivir, en alcanzar un punto de equilibrio que le ayude a soportar un nivel de apalancamiento adquirido, volviéndose algo prioritario, siendo el contingente, la optimización del gasto en nómina y con ello contratar menor personal para que realice múltiples actividades, incluso en muchos casos provocando una sobre carga laboral y con ello explotación a nivel de puestos de trabajo.

##### **3.- ¿Cuáles son los factores que han ocasionado el desempleo en la ciudad de Machala?**

Considera que las decisiones cambiantes del Gobierno Nacional, que producto de una recesión y contracción de su aparato administrativo, ha generado despidos masivos en la población, que frente a la limitada oferta de plazas de trabajo privada, cae en desempleo. Sin embargo, es importante que las personas traten de cubrir sus gastos familiares, conllevando a realizar actividades emprendedoras, informales o acepten condiciones de trabajo fuera del ámbito legal solo por cubrir sus necesidades básicas.

**4.- ¿Qué recomendaciones le podría hacer al Gobierno Nacional para impulsar la generación de plazas de trabajo?**

Considero importante una ley de flexibilización de contrato laboral, que permitan disminuir al empleador valores sobre beneficios sociales o una contratación por horas que no signifique la cobertura del salario básico, de esta manera, el empleador podrá tener a su disposición talento humano cuando lo requiera y en caso de quiebra pueda cubrir la remuneración de su empleado sin objeto a sanciones.

**5.- ¿Cuáles son los factores que impulsa tanto al empleador como al empleado en proponer y aceptar reformas laborales basadas en el sub-empleo?**

Considero que la falta de plazas de trabajo es la principal razón, seguida del requerimiento de talento humano especializado, disponibilidad para trabajar en referencia a un monto mínimo de salario, compromiso para asumir riesgos en caso de quiebra del negocio y políticas tributarias más flexibles, con la disminución del pago de impuestos y valores en devolución cuando las empresas presenten pérdidas.

## **Entrevista 2**

### **Perfil del entrevistado.**

Nombre: Ab. Andrea Valdiviezo Moncada, Mg.

Cargos:

- Ex – analista jurídica Agencia Nacional de Regulación, Control y Vigilancia
- Ex – analista jurídica Registro Civil Ecuador
- Dirección Nacional de la Juventud y Adolescencia Ministerio de Inclusión Económica y Social

### **1.- ¿Considera que el Salario Básico Unificado fijado por el Gobierno Nacional, se adecúa a la realidad económica del Ecuador?**

Considero que debe realizarse una revisión sobre los factores a considerar la conformación del Salario Básico Unificado, porque las empresas están solicitando políticas flexibles de pago, debido a la falta de presupuesto para asumir este rubro, principalmente en las PYMES, donde los ingresos son limitados y el presupuesto a cubrir está condicionado por el aporte de los socios, ya que incurrir en un apalancamiento es relativamente costoso, principalmente en la tasa de interés de micro créditos, donde su monto llega casi al 30% a enero del 2020.

### **2.- ¿Qué opina sobre las formas de financiamiento que existen en el Ecuador para colocar proyectos de inversión?, ¿son adecuadas para impulsar la creación de modelos de negocios que impulsen plazas de trabajo?**

Considero que debe existir una revisión, si bien es cierto hay un mayor riesgo del pago de préstamos en una PYME que en una compañía consolidada, esto no debe ser un castigo en la tasa de interés, hay que recordar que la diferencia de beneficio es considerable y a un menor nivel de ingresos, menor posibilidad para cubrir interés sobre créditos, posteriormente sino se impulsa al sector privado, serán cada vez menos las empresas que oferten plazas de trabajo o la imposibilidad de pagar sueldos en función a las condiciones establecidas en el Código de Trabajo.

### **3.- ¿Cuáles son los factores que han ocasionado el desempleo en la ciudad de Machala?**

Considero que es un efecto directamente de la recesión económica que sufre el Ecuador, además del aporte de un Gobierno Nacional que despidió a las personas por su imposibilidad de asumir el salario y el poco interés del mismo en promover políticas a favor del emprendimiento.

**4.- ¿Qué recomendaciones le podría hacer al Gobierno Nacional para impulsar la generación de plazas de trabajo?**

Considero armar una política tanto laboral como tributaria a favor de las pequeñas empresas, sobre todo en los primeros años de funcionamiento, donde nada garantiza la cobertura del punto de equilibrio, además de estar en un periodo de recuperación de la inversión, por ende en estos escenarios recomiendo que las condiciones estén a favor del empleador y posteriormente cuando el mismo alcance el rendimiento mínimo, que entre en el grupo de las grandes empresas.

**5.- ¿Cuáles son los factores que impulsa tanto al empleador como al empleado en proponer y aceptar reformas laborales basadas en el sub-empleo?**

Por parte del empleador, pagara sueldos y salarios a la medida de su nivel de ingresos y por parte del empleado, recibir una remuneración para cubrir su presupuesto familiar.

#### Apéndice 4. Informe de las entrevistas

De acuerdo a la consulta de los expertos, la presencia de un Salario Básico Unificado no resuelve el problema del desempleo, antes lo provoca, debido a la falta del análisis del Gobierno Nacional en tomar en consideración el ingreso económico de compañías pequeñas que no han sido aún consolidadas en el mercado y que están susceptibles a quiebra, donde sus administradores priorizan la recuperación de la inversión.

Si existiera flexibilidad en cuanto al pago de la remuneración, las empresas contratarían un mayor personal, respetando la jornada laboral, ya que tendrían los medios suficientes para reemplazarlos y con ello promover el incremento de plazas de trabajo, tal como lo explicó la teoría clásica del desempleo, que ante una determinación de un pago mínimo y que este no se ajuste al equilibrio, provoca que las compañías contraten menos personal aún requieran un mayor talento humano en sus operaciones.

Cabe recalcar que no es lo mismo incrementar el número de plazas de trabajo con garantizar condiciones ideales para mantener una calidad de vida digna a través de la remuneración, es por ello, que se recomienda que los contratos de trabajo sean respetados en jornadas de horas, para que el trabajador pueda conseguir otro puesto de trabajo, de manera que alcance el salario básico o lo supere, tal como existe en economías como la estadounidense, donde el pago es por tiempo trabajado y las condiciones de pago del mismo son determinados en función a la demanda y oferta del mercado laboral donde se incursiona.



## DECLARACIÓN Y AUTORIZACIÓN

Yo, CRISTHIAN FABIÁN ZAMBRANO LOOR, con C.C: #092358321-5 trabajo de titulación: “*Factores socioeconómicos que inciden en el desempleo y subempleo de Machala, 2007 – 2018*” previo a la obtención del grado de **MAGISTER EN FINANZAS Y ECONOMÍA EMPRESARIAL** en la Universidad Católica de Santiago de Guayaquil.

1.- Declaro tener pleno conocimiento de la obligación que tienen las instituciones de educación superior, de conformidad con el Artículo 144 de la Ley Orgánica de Educación Superior, de entregar a la SENESCYT en formato digital una copia del referido trabajo de graduación para que sea integrado al Sistema Nacional de Información de la Educación Superior del Ecuador para su difusión pública respetando los derechos de autor.

2.- Autorizo a la SENESCYT a tener una copia del referido trabajo de graduación, con el propósito de generar un repositorio que democratice la información, respetando las políticas de propiedad intelectual vigentes.

Guayaquil, 5 de marzo del 2021

f.   
\_\_\_\_\_

Nombre: Cristhian Fabián Zambrano loor

C.C: 092358321-5

<b>REPOSITORIO NACIONAL EN CIENCIA Y TECNOLOGÍA</b>			
<b>FICHA DE REGISTRO DE TESIS/TRABAJO DE GRADUACIÓN</b>			
<b>TÍTULO Y SUBTÍTULO:</b>	"Factores socioeconómicos que inciden en el desempleo y subempleo de Machala, 2007 – 2018"		
<b>AUTOR</b>	Eco. Cristhian Fabián Zambrano Loor		
<b>REVISORES/TUTOR</b>	Eco. Uriel Castillo Nazareno, Ph.D.		
<b>INSTITUCIÓN:</b>	Universidad Católica de Santiago de Guayaquil		
<b>UNIDAD/FACULTAD:</b>	Sistema de Posgrado		
<b>MAESTRÍA/ESPECIALIDAD:</b>	Maestría en Finanzas y Economía Empresarial		
<b>GRADO OBTENIDO:</b>	Magister en Finanzas y Economía Empresarial		
<b>FECHA DE PUBLICACIÓN:</b>	5/febrero/2021	<b>No. DE PÁGINAS:</b>	80
<b>ÁREAS TEMÁTICAS:</b>	Finanzas, financiamiento, emprendimiento		
<b>PALABRAS CLAVES/ KEYWORDS:</b>	Desempleo, subempleo, empleo, PIB, Machala		
<b>RESUMEN/ABSTRACT (150-250 palabras):</b>			
<p>La ciudad de Machala, según reportes estadísticos sobre la economía ecuatoriana es considerada como la tercera ciudad con la mayor tasa de desempleo. Con relación a lo manifestado por la Organización Internacional del Trabajo por sus siglas OIT, se cataloga al desempleo como la agrupación de personas que tienen una edad en promedio, la cual en la actualidad se encuentra sin trabajo y que, pese a esfuerzos de buscarlos, ha pasado mucho tiempo o no ha tenido ninguna experiencia laboral. Se trata de comprobar con el presente estudio si la tasa de empleo, subempleo y desempleo, varió en función al desarrollo del valor agregado de los sectores productivos que componen la economía de la ciudad de Machala entre los años 2007 al 2018, aplicando la investigación no experimental, de enfoque mixto y de tipo descriptivo, correlacional, explicativo, aplicando herramientas de recolección de datos como encuestas a los ciudadanos de Machala, entrevistas a especialistas en materia de economía y la ficha de observación para constatar la situación económica y la veracidad de la información. Se concluyó que los sectores con mayor representación en aportación de capital y número de trabajadores son agricultura, ganadería, silvicultura y pesca, comercio al por mayor y al por menor reparación de vehículos y automotores, transporte y almacenamiento, explotación de minas y canteras, construcción, actividades de servicios administrativos y de apoyo, además de no existir una relación entre las tasas antes mencionadas con los cambios en desarrollo económico de sectores, lo que se constata que existen otros factores que influyen en el aumento del desempleo en esta ciudad.</p>			
<b>ADJUNTO PDF:</b>	<input checked="" type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO	
<b>CONTACTO CON AUTOR:</b>	<b>Teléfono:</b> +593-96154609	<b>E-mail:</b> <a href="mailto:Cristhian_zam@hotmail.com">Cristhian_zam@hotmail.com</a>	
<b>CONTACTO CON LA INSTITUCIÓN:</b>	<b>Nombre:</b> Econ. Ma. Teresa Alcívar		
	<b>Teléfono:</b> +593-4-3804600 ext. 5065		
	<b>E-mail:</b> maria.alcivar10@cu.ucsg.edu.ec		
<b>SECCIÓN PARA USO DE BIBLIOTECA</b>			
<b>Nº. DE REGISTRO (en base a datos):</b>			
<b>Nº. DE CLASIFICACIÓN:</b>			
<b>DIRECCIÓN URL (tesis en la web):</b>			