



**UNIVERSIDAD CATÓLICA  
DE SANTIAGO DE GUAYAQUIL**

**FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMICAS, ADMINISTRATIVAS Y**

**EMPRESARIALES**

**CARRERA DE ECONOMIA**

**TEMA:**

**Análisis de los segmentos del mercado laboral antes y durante la  
pandemia del Covid-19 en la ciudad de Guayaquil período 2018-  
2021**

**AUTOR:**

**Vacacela Gia Jonathan**

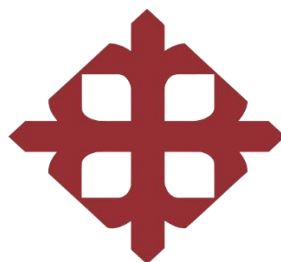
Trabajo de titulación previo a la obtención del título de Economista

**TUTOR:**

Econ. Jorge Delgado

**Guayaquil, Ecuador**

**15 de septiembre del 2021**



**UNIVERSIDAD CATÓLICA  
DE SANTIAGO DE GUAYAQUIL**

**FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMICAS, ADMINISTRATIVAS Y  
EMPRESARIALES**

**CARRERA DE ECONOMIA**

**CERTIFICACIÓN**

Certificamos que el presente trabajo de titulación, fue realizado en su totalidad por **VACACELA GIA JONATHAN**, como requerimiento para la obtención del título de **Economista**.

**TUTOR**

*Jorge Luis Delgado S.*

f. \_\_\_\_\_

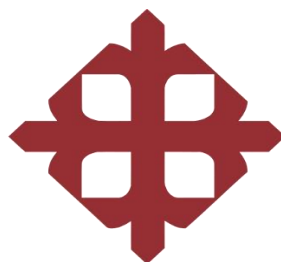
**Econ. Delgado Jorge Luis, MGs**

**DIRECTOR DE LA CARRERA**

f. \_\_\_\_\_

**Econ. Guillen Franco Erwin José, Mgs**

**Guayaquil, 15 de septiembre del año 2021**



**UNIVERSIDAD CATÓLICA  
DE SANTIAGO DE GUAYAQUIL**

**FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMICAS, ADMINISTRATIVAS Y  
EMPRESARIALES**

**CARRERA DE ECONOMIA**

**DECLARACIÓN DE RESPONSABILIDAD**

**Yo, VACACELA GIA JONATHAN**

**DECLARAMOS QUE:**

El Trabajo de Titulación, **Análisis de los segmentos del mercado laboral antes y durante la pandemia del Covid-19 en la ciudad de Guayaquil período 2018-2021** previo a la obtención del título de **Economista**, ha sido desarrollado respetando derechos intelectuales de terceros conforme las citas que constan en el documento, cuyas fuentes se incorporan en las referencias o bibliografías. Consecuentemente este trabajo es de mi total autoría.

En virtud de esta declaración, me responsabilizo del contenido, veracidad y alcance del Trabajo de Titulación referido.

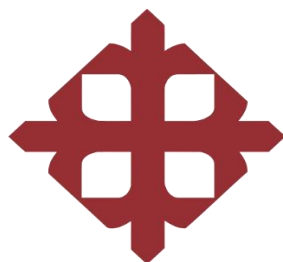
**Guayaquil, a 15 de septiembre del año 2021**

**AUTOR**

*Jonathan V.*

f. \_\_\_\_\_

**VACACELA GIA JONATHAN**



**UNIVERSIDAD CATÓLICA  
DE SANTIAGO DE GUAYAQUIL**

**FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMICAS, ADMINISTRATIVAS Y  
EMPRESARIALES**

**CARRERA DE ECONOMIA**

**AUTORIZACIÓN**

**Yo, VACACELA GIA JONATHAN**

Autorizo a la Universidad Católica de Santiago de Guayaquil a la publicación en la biblioteca de la institución del Trabajo de Titulación: Análisis de los segmentos del mercado laboral antes y durante la pandemia del Covid-19 en la ciudad de Guayaquil período 2018-2021, cuyo contenido, ideas y criterios son de mi exclusiva responsabilidad y total autoría.

**Guayaquil, 15 de septiembre del año 2021**

**AUTORES**

*Jonathan V.*

f. \_\_\_\_\_

**VACACELA GIA JONATHAN**

# REPORTE DE URKUND

[← BACK TO ANALYSIS OVERVIEW](#) ↺ ↓ ? | [PROFILE](#) ∨

SUBMITTER: Jorge Luis Delgado Salazar | FILE: URKUND FINAL JONATHAN V. G..docx | SIMILARITY: 0 %

**FINDINGS** | **SOURCES** | **ENTIRE DOCUMENT**

SHOW IN TEXT

Quotes  Brackets  Detailed text differences

CAPITULO I

1. Introducción

El mercado laboral es un tema prioritario, donde, Guayaquil se posesionó en el 2019 en 51,21% con respecto al pleno empleo pero consta de elevados indicadores en los segmentos laborales, la informalidad en Guayaquil ha prevalecido en el tiempo con 16,23% y trabajo no adecuado 24.35%, sin embargo, el problema que existe en el mercado laboral se acentuó con la presencia del COVID-19, en este periodo, el desempleo cayó a nivel nacional, en diciembre del 2020 estaba en 5%, mientras que en enero pasó a 5,7%, es decir, 76.107 personas se sumaron al desempleo, donde Guayaquil consta con 3,8%, ubicándose en segundo lugar, por debajo de Quito.

*Jonathan V.*

f. \_\_\_\_\_

**Vacacela Gia Jonathan**

*Jorge Luis Delgado S.*

f. \_\_\_\_\_

**Econ. Delgado Salazar, Jorge Luis**

## **Agradecimiento**

En primer lugar, agradezco a Dios por brindar la vida, ya que sin ella nada de esto sería posible.

También agradezco a mi padre, Ángel Vacacela Ajila por haberme brindado la educación y por orientarme en toda mi etapa universitaria.

A mi madre, Rosa Elena Gia Vacacela por inmenso amor, por educarme e implantarme valores éticos que hoy en día me hacen una mejor persona.

A mi hermana Allison Paulette Vacacela Gia por motivarme y aconsejarse en el transcurso de esta etapa universitaria.

Finalmente, al Economista Jorge Luis Delgado por haberme brindado su tiempo y conocimientos requeridos en el tema, para llevar a cabo mi trabajo.

**JONATHAN ÁNGEL VACACELA GIA**

## **Dedicatoria:**

Dedico este trabajo especialmente a Dios y a mi familia ya que ellos fueron un pilar fundamental para conseguir este objetivo, también va dedicado a los profesores que fueron parte de esta etapa, brindándome sus conocimientos que hoy en día me ayudan a ser un gran profesional.

**JONATHAN ÁNGEL VACACELA GIA**



**UNIVERSIDAD CATÓLICA  
DE SANTIAGO DE GUAYAQUIL**

**FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMICAS, ADMINISTRATIVAS Y  
EMPRESARIALES**

**CARRERA DE ECONOMIA**

**TRIBUNAL DE SUSTENTACIÓN**

f. \_\_\_\_\_

**ECON. ERWIN GUILLEN FRANCO, MGS.**

**DIRECTOR DE CARRERA**

f. \_\_\_\_\_

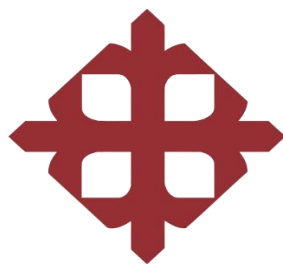
**ING. FREDDY RONALDE CAMACHO VILLAGOMEZ PH. D**

**COORDINADOR DEL ÁREA O DOCENTE DE LA CARRERA**

f. \_\_\_\_\_

**OPONENTE**





**UNIVERSIDAD CATÓLICA  
DE SANTIAGO DE GUAYAQUIL**

**FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMICAS, ADMINISTRATIVAS Y  
EMPRESARIALES**

**CARRERA DE ECONOMIA**

**CALIFICACIÓN**

---

f. \_\_\_\_\_

**ECON. JORGE LUIS DELGADO SALAZAR, MGS**

**TUTOR**

## Contenido

CAPITULO I.....	2
1. Introducción.....	2
<b>1.2. Justificación</b> .....	4
<b>1.3. Objetivos</b> .....	6
<b>1.3.1. Objetivo General</b> .....	6
<b>1.3.2. Objetivos específicos</b> .....	6
<b>1.4. Pregunta de investigación</b> .....	6
CAPITULO II.....	7
2. Marco teórico.....	7
<b>2.1. Teoría Clásica</b> .....	8
<b>2.2. Teoría Neoclásica</b> .....	8
<b>2.3. Teoría Keynesiana</b> .....	9
<b>2.4. Teoría del capital Humano</b> .....	10
<b>2.5. Teoría de la segmentación del mercado laboral</b> .....	11
<b>2.6. Marco Conceptual</b> .....	11
<b>2.6.1. Ingreso</b> .....	11
<b>2.6.2. Encuesta a hogares</b> .....	12
<b>2.6.3. Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo-ENEMDU</b> .....	12
<b>2.6.4. Distribución funcional de la renta:</b> .....	13
<b>2.6.5. Distribución personal de la renta:</b> .....	13
<b>2.6.6. Política de ingresos</b> .....	13
<b>2.6.7. Concentración del ingreso:</b> .....	13
<b>2.6.8. Empleo Adecuado</b> .....	13
<b>2.6.9. Desempleo</b> .....	13
<b>2.6.10. Desempleo Abierto</b> .....	13
<b>2.6.11. Desempleo Oculto</b> .....	14
<b>2.6.12. Subempleo</b> .....	14
<b>2.6.13. Pandemia</b> .....	14
<b>2.6.14. Covid-19</b> .....	14
<b>2.7. Marco Legal</b> .....	14
<b>2.8. Marco Referencial</b> .....	16
<b>2.8.1. Análisis del mercado laboral a nivel mundial</b> .....	16
<b>2.8.2. Análisis del mercado laboral a nivel de Latinoamérica</b> .....	18
<b>2.8.3. Análisis del mercado laboral en Ecuador</b> .....	19
CAPITULO III.....	21

<b>3.1.1. Método</b> .....	21
<b>3.1.2. Tipo de investigación</b> .....	21
<b>3.1.3. Enfoque del trabajo</b> .....	21
<b>3.1.4. Fuentes de información</b> .....	22
<b>3.1.5. Herramienta</b> .....	22
<b>Variables</b> .....	23
CAPITULO IV .....	26
4. Resultados .....	26
<b>4.1 Probit 2019-2020</b> .....	27
<b>Empleo Informal</b> .....	27
<b>Empleo Formal</b> .....	33
<b>Desempleo</b> .....	39
<b>4.2 Probit 2019-2021</b> .....	42
<b>Empleo Informal</b> .....	42
<b>Empleo Formal</b> .....	48
<b>Desempleo</b> .....	54
<b>5. Políticas Públicas</b> .....	59
6. Conclusiones.....	60
7. Recomendaciones .....	61
8. Bibliografías .....	62
9. Anexos.....	68

## INDICE DE TABLAS

Tabla 1 Operalización de las Variables .....	23
Tabla 2 Operalización de las Variables dependientes .....	26

## INDICE DE FIGURAS

Figura 1 Modelo Logit del 2019 -2020 .....	27
Figura 2 Curva de probabilidad para edad del mercado laboral informal del 2019 - 2020.....	29
Figura 3 Curva de probabilidad para sexo del mercado laboral informal 2019 - 2020.....	29
Figura 4 Curva de probabilidad para área del mercado laboral informal 2019 -2020	30
Figura 5 Curva de probabilidad para educación del mercado laboral informal 2019 - 2020.....	31
Figura 6 Curva de probabilidad para ingreso del mercado laboral informal 2019 - 2020.....	32
Figura 7 Curva de probabilidad para covid del mercado laboral informal 2019 - 2020.....	33
Figura 8 Curva de probabilidad para edad del mercado laboral formal 2019 -2020 .	34
Figura 9 Curva de probabilidad para sexo del mercado laboral formal 2019 - 2020.	35
Figura 10 Curva de probabilidad para área del mercado laboral formal 2019 -2020	36
Figura 11 Curva de probabilidad para educación del mercado laboral formal 2019 - 2020.....	37
Figura 12 Curva de probabilidad para ingreso del mercado laboral formal 2019 - 2020.....	38
Figura 13 Curva de probabilidad para covid del mercado laboral formal 2019 - 2020.....	39
Figura 14 Curva de probabilidad para edad y sexo del mercado laboral del desempleo 2019 - 2020.....	40
Figura 15 Curva de probabilidad para área y educación del mercado laboral del desempleo 2019 - 2020 .....	41
Figura 16 Curva de probabilidad para ingreso y covid del mercado laboral del desempleo 2019 - 2020 .....	41

Figura 17 Modelo Logit de 2019 -2021 .....	42
Figura 18 Curva de probabilidad para edad del mercado laboral informal 2019 - 2021.....	43
Figura 19 Curva de probabilidad para sexo del mercado laboral informal 2019 - 2021.....	44
Figura 20 Curva de probabilidad para área del mercado laboral informal 2019 - 2021.....	45
Figura 21 Curva de probabilidad para educación del mercado laboral informal 2019 - 2021.....	46
Figura 22 Curva de probabilidad para ingreso del mercado laboral informal 2019 - 2021.....	47
Figura 23 Curva de probabilidad para covid del mercado laboral informal 2019 - 2021.....	48
Figura 24 Curva de probabilidad para edad del mercado laboral formal 2019 - 2021.....	49
Figura 25 Curva de probabilidad para sexo del mercado laboral formal 2019 - 2021.....	50
Figura 26 Curva de probabilidad para área del mercado laboral formal 2019 - 2021	51
Figura 27 Curva de probabilidad para educación del mercado laboral formal 2019 - 2021.....	52
Figura 28 Curva de probabilidad para ingreso del mercado laboral formal 2019 - 2021.....	53
Figura 29 Curva de probabilidad para covid del mercado laboral formal 2019 - 2021.....	54
Figura 30 Curva de probabilidad para edad y sexo del mercado laboral del desempleo 2019-2020 .....	55
Figura 31 Curva de probabilidad para area y educacion del mercado laboral del desempleo 2019-2020 .....	55
Figura 32 Curva de probabilidad para ingreso y covid del mercado laboral del desempleo 2019-2020 .....	56

## RESUMEN

La presente investigación tiene como objetivo determinar los factores que inciden en la segmentación laboral de Guayaquil antes y durante del Covid-19 con la finalidad de contribuir con políticas económica que busquen aumentar el nivel de empleo pleno, que se procederá a realizar mediante un método econométrico llamado Probit, para ejecutar los mencionados modelos se tomaron como variables independientes de estudio los siguientes como lo son el sexo, ingreso mensual, COVID 19, tipo de contrato laboral, nivel educativo, jefe de hogar, horas de trabajo, genero, sector al que pertenece.

Las variables dependientes sin duda fueron segmento formal, segmento informal y el desempleo, mediante el cálculo de las variables se evidencio que el sector con menos ocupación de mujeres en Guayaquil fue la del empleo formal, mientras que el sector informal ocupado por hombres, mujeres y personas de tercera edad se encuentra mayormente demandado, sin embargo, el desempleo también toma una parte importante dentro de la investigación por sus cifras muy altas, además el desempleo tuvo mayor acogida por la pandemia conocida como Covid ya que esto dejó a muchas personas sin empleo formal e informal.

Palabras Claves: Segmento Formal, Segmento Informal, Desempleo, Salario.

## **ABSTRACT**

The objective of this research is to determine the factors that affect the labor segmentation of Guayaquil before and during the Covid-19 in order to contribute with economic policies that seek to increase the level of full employment, which will be carried out through an econometric method called Probit, to execute the aforementioned models the following were taken as independent study variables, such as sex, monthly income, COVID 19, type of employment contract, educational level, head of household, hours of work, gender, sector to which belongs.

The dependent variables were undoubtedly the formal segment, the informal segment, and unemployment; by calculating the variables, it was evidenced that the sector with the least occupation of women in Guayaquil was formal employment, while the informal sector occupied by men, women and Seniors are mostly in demand, however, unemployment also plays an important part in the investigation due to its very high figures, in addition, unemployment was better received by the pandemic known as Covid since this left many people without jobs formal and informal.

Keywords: Formal Segment, Informal Segment, Unemployment, Salary.

## CAPITULO I

### 1. Introducción

El mercado laboral es un tema prioritario, donde, Guayaquil se posesionó en el 2019 en 51,21% con respecto al pleno empleo pero consta de elevados indicadores en los segmentos laborales, la informalidad en Guayaquil ha prevalecido en el tiempo con 16,23% y trabajo no adecuado 24.35%, sin embargo, el problema que existe en el mercado laboral se acentuó con la presencia del COVID-19, en este periodo, el desempleo cayó a nivel nacional, en diciembre del 2020 estaba en 5%, mientras que en enero pasó a 5,7%, es decir, 76.107 personas se sumaron al desempleo, donde Guayaquil consta con 3,8%, ubicándose en segundo lugar, por debajo de Quito.

De esta forma, el trabajo se encuentra estructurado de la siguiente manera: en la primera sección donde se detalla la introducción además se describe el planteamiento del problema que viene sujeto a la siguiente pregunta de investigación: ¿Cuáles son los principales factores que han influido en el cambio del mercado laboral de Guayaquil desde la aparición de la pandemia mundial del Covid-19? Así también se plantean los objetivos que encaminan el a encontrar una respuesta a la pregunta de investigación. De esta forma, el objetivo de investigación es determinar los factores que inciden en la segmentación laboral de Guayaquil antes y durante del Covid-19 con la finalidad de contribuir con políticas económica que busquen aumentar el nivel de empleo pleno.

En la sección dos se encuentra el marco teórico que detalla las principales teorías relacionadas con el tema de investigación, entre ellas se encuentran: el mercado laboral según los enfoques económicos como el clásico, keynesiano y neoclásico. Además, se describen la teoría del capital humano, la teoría de los salarios y del desempleo. Así también, en el capítulo dos se detalla el Marco referencial donde se describen diversos estudios internacionales y nacionales relacionados al tema de investigación, en particular se citan estudios de Estados Unidos, España, Mexico, Argentina y obviamente Ecuador.

En la sección tres se detalla la metodología que se aplica en el estudio, donde el método del estudio es cuantitativo, cualitativo y deductivo con enfoque descriptivo y correlacional. Por otra parte, la técnica econométrica aplicada es la estimación de un modelo Probit se fundamenta en la teoría de la utilidad.



## 1.1.Planteamiento del problema

El mercado laboral es un tema prioritario, donde, Guayaquil se posesionó en el 2019 en 51,21% con respecto al pleno empleo (INEC, 2019), pero, consta de elevados indicadores en los segmentos laborales, la informalidad en Guayaquil ha prevalecido en el tiempo con 16,23% y trabajo no adecuado 24.35%, sin embargo, el problema que existe en el mercado laboral se acentuó con la presencia del COVID-19, en este periodo, según INEC (2021) el desempleo cayó a nivel nacional, en diciembre del 2020 estaba en 5%, mientras que en enero pasó a 5,7%, es decir, 76107 personas se sumaron al desempleo, donde Guayaquil consta con 3,8%, ubicándose en segundo lugar, por debajo de Quito, por otra parte, Patricio Alarcón, presidente de la Cámara de Comercio de Quito afirmó (2020) , “de cada 100 trabajadores más del 80% no tiene un empleo adecuado y que la tasa de desempleo subió 13,3%” (El comercio, 2020).

Ecuador ha atravesado diferentes problemas, las cuales han surgido a raíz que empezó a salir a la luz información con respecto a deuda interna y deuda externa, ahuyentando inversiones en el país, las reformas constantes que no reflejan veracidad, por lo que esto lleva a la quiebra un país. Además, la carencia de actualización de dato en el Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INEC, 2019), en donde según sus datos, Guayaquil llegó a una tasa del 4,70 % de desempleo, en el 2018, las consecuencias de los distintos sucesos presentados han provocado un cambio a nivel nacional del 2018 de marzo a 2021 de marzo de 4,4% a 6,3% con respecto al desempleo, estos sucesos inciden en un gran problema socioeconómico como lo es la pobreza.

Por lo cual, significa que existe una calidad de vida inferior, sin embargo, lo indicadores sociales han sufrido una variación positiva, dando como resultado el aumento de personas catalogadas como clase media, a pesar de este cambio, la brecha que existe entre ricos y pobres no ha disminuido, por lo tanto, el gobierno por medio de políticas públicas debería realizar acciones, no obstante, los beneficios sociales han sufrido drásticas variaciones, el Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social paso de tener 1,5 millones de afiliados en el 2006 a más de 3 millones en el 2015; por ende, el acceso a salud pública y fondos de jubilación ha disminuido notablemente. El PIB per cápita fue USD 6,004 en el 2015 (Malimpensa, 2016, pág. 55).

El IESS no cuenta con liquidez, en el 2011 el estado dejó de cancelar a pesar que este recurso del estado sirve para brindar beneficios a la comunidad, sin embargo, no satisface a la población y carece de información para su debido análisis. Además, está en riesgo la salud y jubilaciones, porque en el 2018 solamente contaba con \$680 millones, convirtiéndose insostenible. Es sumamente importante el nivel de desempleo que existe porque la disminución de este generaría menos ingresos para el IESS, por lo tanto, no podría cumplir con las obligaciones pertinentes (Cadena, 2019).

En medio de la incertidumbre en la que se encuentran miles de personas, son obligados a emprender o aceptar trabajos sin estar asegurados o por debajo del salario básico o jornadas, repercutiendo en una precarización laboral, el subempleo se ubicó en 18,3% en el 2019, para el 2020 el porcentaje aumentó al 23,1% lo cual es el resultado de la necesidad de obtener algún recurso económico para sobrevivir (INEC, 2021).

La carencia de empleo y oportunidades en un país derivan la migración de ciudadanos, sin embargo, debido a que actualmente existe una crisis mundial no obtienen una escapatoria como en años anteriores, por ejemplo, en el 2019 salieron 1,9 millones de personas, mientras que en el 2020, 523.530 lograron salir de tierras ecuatorianas, es decir 73,03% menos. La migración formal disminuyó, pero aumentaron las vías ilegales (Migración Ecuador, 2021).

## **1.2. Justificación**

El presente trabajo se centra principalmente en el análisis de políticas económicas que ayuden a disminuir la brecha existente en la población y analizar los segmentos y sus cambios debido a la situación atípica presentada a nivel mundial, existe grandes desigualdades en todo el país y conlleva a que no se logre avanzar a comparación de otras economías mundiales, por ello, surge el desafío de realizar un análisis con respecto a la variación en la segmentación del mercado laboral.

El trabajo más reciente relacionado con la temática planteada es el trabajo de Guaycha (2021) mediante el modelo Probit y Kaplan Mejer en donde se observó que el desempleo tiene cifras más altas de las esperadas, afirmó que el mayor grado de permanencia por las personas es el sector informal debido a la carencia de contratación formal, por lo cual es importante analizar cómo se ha intensificado las necesidades de

la población y como este acentúa a aceptar tipos de empleos por debajo de un empleo digno.

Otro estudio reciente realizado por Weller (2020) indica que las tendencias planteadas anteriormente se mantengan y profundicen a pesar del esfuerzo para la reactivación, sin embargo las medidas aplicadas son distintas dependiendo a la zona geográfica y al sector al que pertenece debido a las tendencias y transformaciones de empleos. Los sectores que resultaron más golpeados es la construcción, manufacturera y turismo, al contrario del sector salud y el sector digital; CEPAL (citado en Weller, 2020) realizó estimaciones donde los resultados en el “promedio del año” y “la tasa de desempleo” se encuentra 3,4% superior al 2019, es decir existen 11,6 millones de personas desocupadas (pág. 11).

Por lo cual, es importante conocer en qué escenario se encuentra el país, considerando que antes de la llegada de la pandemia el Ecuador ya se ubicaba en una situación deplorable, por lo cual, era un tema principal en reuniones y conferencias de grandes economistas, más aun con Covid-19 donde tomaron medidas para enfrentar la crisis sanitaria, sin embargo, no se conoce con exactitud los resultados de aquellas reformas y cómo repercute en los segmentos del mercado laboral de la ciudad de Guayaquil, agregando la incertidumbre en el que estaba envuelto el país por el cambio de gobierno.

Con respecto al ámbito económico, el empleo juega un papel importante debido a la reactivación del crecimiento económico y reducción de la desigualdad, si existen más fuentes de trabajo, el ciudadano tendrá la oportunidad de ahorrar, gastar y/o invertir su dinero, convirtiéndose así en un objetivo primordial con respecto a la parte macroeconómica debido a la estabilidad que brinda al país (Nayyar, 2014). Mientras que, a nivel microeconómico, el empleo ayuda a aumentar el nivel de productividad, Bhaduri (citado en Nayyar, 2014) asegura que “Si la tasa de crecimiento del empleo aumenta en un 1 por ciento, la del crecimiento del PIB también aumentará” (pág. 13).

Por otra parte, a nivel social, el empleo es sinónimo de dignidad y respeto, por lo cual forma parte del objetivo 8 de desarrollo sostenible, buscan lograr el pleno empleo para el 2030, vale recalcar que El programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (2021) afirmó que cada año el número de desempleados aumente a 1 millón

a nivel mundial, pero esta cifra fue obtenida antes que más de 3 millones de empresas cierren en el 2020 a causa de la pandemia en Latinoamérica. (Noticias ONU, 2021)

### **1.3.Objetivos**

#### **1.3.1. Objetivo General**

Determinar los factores que inciden en la segmentación laboral de Guayaquil antes y durante del Covid-19 con la finalidad de contribuir con políticas económica que busquen aumentar el nivel de empleo pleno.

#### **1.3.2. Objetivos específicos**

1. Identificar las teorías relacionadas con el mercado laboral
2. Analizar el mercado laboral antes y durante el Covid 19 mediante un análisis estadístico.
3. Proponer medidas que contribuyan a la estabilidad laboral en los ciudadanos de Guayaquil.

### **1.4.Pregunta de investigación**

¿Cuáles son los principales factores que han influido en el cambio del mercado laboral de Guayaquil desde la aparición de la pandemia mundial del Covid-19?

### **Hipótesis**

**H1:** Desde la aparición del Covid-19 ha disminuido el empleo formal en Guayaquil.

**H2:** Desde la aparición del Covid-19 se ha creado más empleo informal en Guayaquil.

**H3:** Desde la aparición del Covid-19 ha incrementado el desempleo en Guayaquil.

## CAPITULO II

### 2. Marco teórico

El presente trabajo se va a fundamentar en las teorías desarrollada por Smith, Ricardo, Keynes relacionadas con el trabajo, capital humano y salario para lograr analizar la segmentación de mercado que actualmente existe en Guayaquil y como varió desde la presencia del covid-19.

Ricardo estaba muy comprometido con lo social por ello no estaba de acuerdo con las leyes en protección de los pobres porque reducían las ganancias de los empresarios, pero tenía la esperanza de que la acumulación de capital pudiera generar un impulso en las inversiones, que a su vez condujera a un aumento de los salarios y por ende un aumento en los ingresos per cápita (Ricardo, 2021 ).

Por otra parte, para Adam Smith la fuerza de trabajo asalariada no recibe lo suficiente para permitirles excedente, ya que los ingresos que generan por poner en disposición su mano de obra no son lo suficientemente altos, es decir, no existe una equitativa redistribución de la riqueza entre las diferentes clases sociales, por tanto al observar que debían esforzarse para realizar su trabajo y obtener un salario, la necesidad los llevó a estos trabajadores a desarrollar ideas innovadoras (Carrión, 2021). Según John Maynard Keynes, en su libro titulado “Teoría General del Empleo, el Interés y el Dinero”, hace hincapié al Estado y su participación en la economía como el que debe de distribuir la riqueza y el ingreso, Keynes (citado en Molina y Gantier, 2017) afirmó que “en ocasiones el estado con el fin de generar un crecimiento debe aumentar el gasto” (Molina & Gantier, 2017, pág. 8).

Es por ellos, que las inversiones que se crean en Ecuador deben generar las plazas de empleo, estabilidad económica, alza en los salarios por la confianza y seguridad de los inversionistas al invertir, consiguiendo así que la población tenga más plazas de empleo y los ingresos per capital crecerán de tal manera que la pobreza disminuya.

El país y el mundo ha atravesado por una de las mayores crisis económicas donde los economistas están en la necesidad de replantear ciertas teorías y reinventarse

para buscar soluciones, por lo cual se ha tratado de abordar teorías antiguas y recientes para fundamentar el trabajo de una mejor manera.

### **2.1. Teoría Clásica**

La teoría clásica se fundamenta en los principios de Adam Smith relatados en la mano invisible, comprendiendo que el mercado es quien asigna los recursos, brindando beneficios para trabajadores como empleadores, también mencionó en su libro “riquezas de las naciones” (Carrión, 2021) que el empleo variaba dependiendo de la correlación con el salario, a mayor salario menor empleo o también existe un aumento en salario debido a la mano de obra ocupada, sin embargo, en pocos países se observa ese escenario, por otra parte, existen los bajos salarios para la existencia del pleno empleo, sin embargo, esto generaría bajos ingresos para subsistir que en ocasiones los aceptan por necesidad, provocando inequidad (García, Ramírez, & Juárez, 2020). Esa cantidad de mano de obra disponible es el causante de “impedir la elevación de salarios reales y la disciplina de los trabajadores” (Figuroa, 1993, pág. 6)

La teoría clásica considera que el desempleo no existe, esta teoría se basa en corroborar el desarrollo mediante la división del trabajo (Rongaglia, 2006) además, Smith (citado en Henry, 2006) menciona que “el producto del trabajo constituye la recompensa natural o los salarios del trabajo” y que las rentas y ganancias son “deducciones del producto del trabajo” (Henry, 2016).

### **2.2. Teoría Neoclásica**

La teoría neoclásica tiene como predicción al desempleo como igual a cero, es decir, no existe, la mano de obra es homogénea y no existe la incertidumbre, alcanzando el equilibrio cuando los salarios disminuyen por parte de los ofertantes o cuando los demandantes desean trabajadores y aumentan los salarios dispuestos a pagar, ambos puntos para encontrar el equilibrio se puede obtener por medio de las leyes y normas establecidas por sindicatos y el estado (Guerrero, 2001). Acentuando que la flexibilidad es la clave para la existencia del pleno empleo (Ro, 2012).

Barro (citado en Figuroa, 1993) respalda la teoría asegurando que:

“El desempleo de los trabajadores como las vacantes no llenadas en las empresas serían el resultado de fricciones en el funcionamiento del mercado laboral. Debido a que ni los trabajadores ni los puestos de trabajo son homogéneos. El mercado laboral operaría bajo condiciones de información incompleta, tanto para trabajadores como para empresas. El desempleo involuntario sería, por tanto, sólo desempleo friccional” (pág. 4).

En esta teoría el desempleo es de manera voluntaria, estructurales o cíclicas (Fernández, 2012). Por tanto, no existen incentivos en el mercado laboral, ni responsabilidades para cumplir con los puntos establecidos en los contratos, siendo la principal objeción de Keynes al IS-LM de Hicks (Ro, 2012). Taumbman y Wachter (citado en Buitriago y Ordoñez, 2018) mencionaron que la segmentación del mercado laboral existe debido a factores que afecten la competitividad (Buitriago & Ordoñez, 2018, pág. 78)

### **2.3. Teoría Keynesiana**

Keynes hace referencia a la intervención del gobierno, reluciendo que actuaban como una ayuda más no como un problema, contradiciendo la teoría clásica y neoclásica, debido a los supuestos que mencionaban, las funciones de la oferta y demanda agregada actúan de diferente manera por tanto es imposible que automáticamente exista un pleno empleo, peor aún si las empresas no se encuentran en capacidad de generar las suficientes plazas de empleo (Primera, 2013), lo cual se afirma actualmente por la cantidad de desempleados que hay en el mundo, según el último reporte del Banco Mundial (2021) se encuentra mundialmente en 6,5%.

Debido al apoyo que demuestra esta teoría a la intervención del estado, intenta demostrar que el mercado es incapaz de brindarle empleo a toda la población, convirtiéndose en una crisis para la nación por tanto no quedaría otra solución que la existencia de políticas públicas (Rongaglia, 2006)

Además, Keynes menciona la importancia la importancia de crear fuentes de empleos por encima de la disminución de salarios porque de nada sirve disminuir salarios si no se puede ocupar por la falta de obra, por lo tanto, el gasto de gobierno se

convierte en un “factor exógeno” existiendo una correlación directa entre el gasto gubernamental y crecimiento económico (Ebaidalla, 2013)

#### **2.4. Teoría del capital Humano**

La primera persona en mencionar el término “capital humano” recae en Schultz, vió a las personas como un objeto al cual si obtiene conocimientos genera un valor agregado en él, por tal, un factor influyente para Schultz es que al estar mejor capacitado lograrás tener mayor oportunidad de empleos, por otra parte, Becker (citado en Sandoval y Hernández, 2019) mencionó que al referirse del capital humano crea un aumento en el nivel productivo porque la formación en el trabajo sufriría cambios (Sandoval & Hernández, 2018).

También existen trabajos con planteamientos teóricos donde autores como Barro y Sala-iMartin (1996), Mankiw, Romer y Weil (1992) y Romer (1990) coinciden en que la innovación tecnológica es creada en el sector de la investigación y desarrollo usando capital humano y el stock de conocimientos generando un crecimiento económico (Marroquin & Rios, 2012).

Pero Schultz y Becker fueron los más destacados en esta teoría que se encuentra vigente, las enseñanzas que reciben en la escuela, colegio y universidad influyen directamente a las oportunidades que se presenten en un futuro, también interviene las habilidades blandas, se toma en cuenta la subjetividad y las capacidades integrales que puedan poseer de la experiencia adquirida en antiguos trabajos porque este ayuda a sobresalir entre la mano de obra disponible (Acevedo, 2018).

Elías y Fernández (citado en Acevedo, 2018) afirmaron que “la mano de obra más capacitada utiliza el capital de manera más eficiente, con lo cual pasa a ser más productiva” (Acevedo, 2018). Actualmente ocasiona problemas a los jóvenes debido a los años de experiencia laboral que les piden al momento de ingresar a un nuevo establecimiento, existiendo falta de oportunidades para la generación (Rosales, Báez, Badillo, & Rangel, 2018).

El capital humano logró demostrar que las segmentaciones laborales eran influidas por las habilidades propias de las personas y desigualdades como el sexo o



la raza, la educación no logró constatar la importancia de la preparación para un buen salario (Acevedo, 2018).

## **2.5. Teoría de la segmentación del mercado laboral**

López, (citado en Buitrago y Ordoñez, 2018) mencionó que la segmentación del mercado laboral es un factor primordial en la estabilidad con la que cuente un país en el ámbito laboral, si existen mayor porcentaje de ciudadanos en la segmentación de pleno empleo significará que la población tiene buenos ingresos por lo tanto podrá mejorar su calidad de vida implicando un avance a nivel macroeconómico (pág. 76). Existe una relación directamente proporcional entre la tecnología y personal capacitado, desde el punto de vista de los de los trabajadores tienen un desafío, al igual que las empresas y gobierno porque deben mejorar los sistemas educativos y las nuevas demandas, este grupo está en el segmento primario (Molina & Ernst, 2018)

La segmentación se compone de tres grupos, el grupo primario, existen salarios que brindan estabilidad a los empleados, leyes y normas que respalden tanto a empleados como empleadores, beneficios y seguridad, cuentan con tecnología moderna y es denominado el empleo formal, por otra parte, el segmento secundario mercado laboral informal no tiene estabilidad, existe contratación realizada por terceras personas y con menos formación académica, no tienen eficiencia (Buitrago & Ordoñez, 2018).

Se debe recordar que, en medio de la pandemia, lo más importante es la salud, pero como cubrir los gastos del virus COVID 2019 si los ciudadanos viven del día a día, Según INEC (2021) “En diciembre de 2020 la pobreza extrema a nivel nacional se ubica en 14,9%. En el área urbana la pobreza extrema es de 9,0% y en el área rural es de 27,5%”, transformándose en uno de los grandes problemas que se enfrentó el país al no contar con liquidez para ayudar a los ciudadanos necesitados sin ahorros para enfrentar la enfermedad o el hambre.

## **2.6. Marco Conceptual**

### **2.6.1. Ingreso**

Los ingresos económicos percibidos por el trabajo son la principal fuente de renta, o la única, de la mayoría de las personas. Los ingresos y la riqueza están

correlacionados, por ello observar la distribución de los ingresos salariales resulta importante para comprender la magnitud de las diferencias de la riqueza en una sociedad. No obstante, la riqueza está distribuida de forma más desigual que el ingreso (Salverda, Nolan, & Smeeing, 2012), los ingresos salariales pueden ser considerados como una variable aproximada de la riqueza y permitir una aproximación al comportamiento de la riqueza.

La diferencia entre renta y riqueza puede expresarse diciendo que la primera representa un flujo de recursos a lo largo de un período, mientras que la segunda es un saldo (stock) en un momento determinado. Un individuo puede tener 1,000 unidades monetarias invertidas el 1 de enero, esto representa riqueza; mientras que las 80 unidades monetarias recibidas en concepto de intereses durante el año representan una renta (Ayala, 2016). En Ecuador, las estadísticas de los ingresos laborales recibidos por la prestación de servicios personales, cualquiera sea la forma o denominación que se adopte, son recopiladas por el Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC) en las encuestas de hogares.

### **2.6.2. Encuesta a hogares**

Son una de las principales fuentes de datos socioeconómicos de los países que permiten calcular indicadores para medir determinados aspectos económicos y sociales, dentro de los cuales se incluyen los ingresos laborales. Según el Banco Mundial (2012), son relevantes porque proveen información que permite “conocer y explicar los determinantes o factores causales del comportamiento de dichos aspectos” para la toma de decisiones.

En Ecuador, le corresponde al Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC), la elaboración de las encuestas de hogares de las cuales se obtendrá la información de ingresos laborales, de las encuestas de hogares se considerarán dos:

### **2.6.3. Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo-ENEMDU**

La ENEMDU (Encuesta de Empleo, Desempleo y Subempleo), estudiará a hogares con la finalidad de conocer la actividad económica y las fuentes de ingresos de la población. La información recolectada está orientada a entregar datos de las principales categorías poblacionales en relación con el mercado de trabajo: activos

(ocupados, desempleados) e inactivos y afín de obtener clasificaciones de estas categorías según diversas características. (INEC, 2021)

#### **2.6.4. Distribución funcional de la renta:**

Describe la distribución de la renta entre los diferentes factores de producción y, especialmente, entre el capital y el trabajo. (Stanley Fischer, Rudiger Dornbusch , 2014)

#### **2.6.5. Distribución personal de la renta:**

Es el reparto de la renta agregada entre las unidades económicas: las personas, las familias o las economías domésticas. (Stanley Fischer, Rudiger Dornbusch , 2014)

#### **2.6.6. Política de ingresos**

Comprende la acción pública orientada a determinar la distribución de los ingresos, o bien a modificarla después que ha sido determinada por otras fuerzas (Stanley Fischer, Rudiger Dornbusch , 2014).

#### **2.6.7. Concentración del ingreso:**

Entendemos por concentración del ingreso al fenómeno económico mediante el cual algunos factores productivos o algunas cuantas familias concentran una mayor proporción del ingreso que el resto de los factores o de las familias (Stanley Fischer, Rudiger Dornbusch , 2014).

#### **2.6.8. Empleo Adecuado**

El INEC (2017) Señaló que se considera al empleo adecuado cuando una persona obtiene un trabajo en el área que ha estudiado, además reciben un salario básico o un valor superior a aquello y trabajan 8 horas diarias.

#### **2.6.9. Desempleo**

Son personas con más de 15 años que se encuentran buscando empleo desde hace más de una semana (INEC, 2017).

#### **2.6.10. Desempleo Abierto**

Son personas que no se encuentran empleados por más de una semana a pesar de realizar acciones como entrevistas o ideas de negocios para generar algún ingreso (INEC, 2017).

### **2.6.11. Desempleo Oculto**

Es cuando a pesar que se encuentra desempleado recibe ingresos provenientes de algún seguro, permitiéndole vivir de esos fondos hasta que logre encontrar un nuevo empleo (INEC, 2017).

### **2.6.12. Subempleo**

Este ocurre cuando los salarios mensuales están por debajo al salario mínimo o trabaja menos de la jornada que indica la ley (INEC, 2017).

### **2.6.13. Pandemia**

Se entiende como pandemia a una enfermedad a nivel mundial, esta proviene del vocablo griego, una enfermedad que se considera pandemia perjudicando a un gran número de personas causando en la mayoría de casos caos (Miranda, 2020).

### **2.6.14. Covid-19**

Es un virus altamente contagioso por la facilidad de propagación, este se transmite por la saliva y estornudos, afecta al sistema respiratorio y ha causado la muerte de millones de personas, Rodrigues et. al (2020) comenta que también puede existir el contagio por medio de algún objeto y este es llevado a la boca, nariz u ojos.

## **2.7. Marco Legal**

Para este trabajo, en lo que corresponde el marco legal, se va a tomar en consideración ciertos artículos de la Constitución de la República del Ecuador, la misma que fueron aprobadas desde el año 2008, el objetivo es proteger a los ciudadanos y brindarles estabilidad económica, lamentablemente el mercado informal no goza de todos los beneficios pertinentes.

El Art. 3 señala que el estado es el encargado de velar por nuestro desarrollo y mitigar la pobreza por medio de sus políticas públicas, también, el art. 32 menciona que “la salud es un derecho que garantiza el Estado, esto se vincula al ejercicio de otros derechos como el trabajo” (pág. 17).

En la sección octava trata sobre el trabajo y la seguridad social menciona el art. 33 donde asegura que “el trabajo es un derecho y un deber social, y un derecho

económico” (pág. 17) por lo cual, el estado debe velar por dignidad en el establecimiento en el que te encuentres laborando, vale recalcar que a las personas que se encuentran desempleadas o tengan un trabajo no remunerado, el estado también vela por el derecho a la seguridad social (Constitución del Ecuador, 2008).

Con respecto a los adultos mayores, el estado la jubilación universal y velará porque no sean explotados, los jóvenes también juegan un papel fundamental en el país porque son el futuro, sin embargo, en las empresas debido a la inexperiencia en muchas ocasiones no reciben salarios justos, por lo tanto, el estado interviene garantizando acceso al primer empleo (Constitución del Ecuador, 2008).

Al ser un estado que se preocupa por todos, la constitución en su artículo 47.- hace referente a las personas con discapacidades y las oportunidades que ellos también deben de recibir al momento de querer trabajar ya sea en empresas privadas o públicas (Constitución del Ecuador, 2008, pág. 23).

Art. 284.- “La política económica tendrá los siguientes objetivos relacionados con el tema de investigación (Constitución de la República del Ecuador, 2008, pág. 92)”:

- Asegurar una adecuada distribución del ingreso y de la riqueza nacional.
- Incentivar la producción nacional, la productividad y competitividad sistémicas, la acumulación del conocimiento científico y tecnológico, la inserción estratégica en la economía mundial y las actividades productivas complementarias en la integración regional.
- Lograr un desarrollo equilibrado del territorio nacional, la integración entre regiones, en el campo, entre el campo y la ciudad, en lo económico, social y cultural.
- Impulsar el pleno empleo y valorar todas las formas de trabajo, con respeto a los derechos laborales.
- Mantener la estabilidad económica, entendida como el máximo nivel de producción y empleo sostenibles en el tiempo.

Estos puntos juegan un papel importante con la segmentación del mercado laboral debido a que, si existe mayor productividad, existirá mayor empleo,

si invierten en Ecuador, necesitan mano de obra y para aquello es necesario que los ciudadanos se nutran de conocimientos para lograr estabilidad a nivel nacional.

## **Ley Humanitaria**

A partir del 15 y 16 de mayo se aprobó la ley humanitaria con el fin de precautelar los derechos de los ciudadanos en medio de la pandemia (Cancillería del Ecuador, 2020) “estableciendo que el empleador y trabajador pueden llegar a tener acuerdos para modificar sus relaciones económicas, tratando de preservar su fuente de trabajo”, además las empresas pueden tener contratos por tiempo definido para velar los ingresos en medio de la crisis sanitaria. Por último, se acordó que la jornada laboral puede ser parcial o completa entre 20 a 40 horas semanales.

## **2.8.Marco Referencial**

### **2.8.1. Análisis del mercado laboral a nivel mundial**

Valenzuela (2020) Analizó como está afectando el teletrabajo al mercado laboral debido a la carencia de recursos, preparación y responsabilidades del hogar al que están sometidos mientras cumplen sus labores, la encuesta mostró que existe un aumento de carga laboral, sin embargo, el 35% de los encuestados desean seguir con la modalidad, esto se relaciona a la cantidad de tiempo que necesitan para dirigirse a sus oficinas, la comodidad de estar en el hogar y la edad que poseen, las personas que no cuentan con la posibilidad de brindar sus servicios por teletrabajo son los que se encuentran en segmentos laborales inferiores.

Por otra parte, un estudio titulado: “El impacto idiosincrásico de un shock agregado Las consecuencias distributivas de COVID-19” (Benzeval, y otros, 2020) demuestra que los grupos más afectados por la pandemia depende del sexo, edad y la cantidad de personas que debas mantener, educación y tipo de empleo, crédito universal y ahorro, en aquel trabajo menciona que a los ciudadanos que se encuentren en el quintil inferior se encuentra más limitados, con mayores problemas para enfrentar la crisis, el trabajo fue realizado en Reino Unido donde, después de un mes de quedarse en sus hogares, el 60% de la población atravesó pérdidas de menos del 5%, sin embargo, iban perdiendo el 23% y solo se disminuyó dos puntos el empleo pero la fracción que trabaja las horas positivas disminuyó en un 24%.

También, Eichengreen ( citado en Weller 2020) realizó una investigación en EEUU, señala que cuando ocurre una crisis difícil al seguir en ascenso el número de empresas quebradas también aumentará el capital humano perdido de empresas quebradas, generando un impacto laboral el Covid-19 a largo plazo porque el mundo se vio con la necesidad de combinar mayor tecnología y habilidades y para que ese trabajador que ha quedado sin empleo será complicado volver a encontrar un puesto de trabajo donde se desenvuelva del mismo modo que en su antiguo trabajo, por lo tanto, será necesario el transcurso del tiempo para que vuelva a desarrollar las habilidades (Weller, 2020).

Otro estudio realizado a los países desarrollados para medir los impactos en el mercado laboral con el COVID-19 (Khamis, Prinz, Newhouse, Amparo Palacios, & Weber, 2021) utilizaron las variables, dejó de trabajar, planes para volver al trabajo, pagos parciales o nulos, pérdida total de ingresos, cambio de trabajo, pérdida de ingresos del brazo, pérdida de ingresos no agrícolas, pérdida de ingresos salariales y sector donde obtuvieron como resultado que en todos los países se ha reducido el trabajo, horas de trabajo generando la pérdida de ingresos, sin embargo hallaron que “el impacto de la pandemia en el mercado laboral y hogares no se refleja completamente en el PIB en los países como África debido a que anteriormente ya existía un alto nivel de informalidad” (págs. 27-28), el 21% de las personas encuestadas han cambiado de trabajo, el 20% presenta pagos parciales, las pérdidas de ingresos en empresas agrícolas es del 62%, el 75% empresas familiares no agrícolas y el 49% ingreso salarial.

En el estudio realizado en Estados Unidos, en la compañía Nielsen, titulado “mercados de trabajo durante la crisis del covid-19: una vista preliminar” Coibion, Horodnichenko y Weber (2020) trabajaron con las variables: Tasa de desempleo, Tasa de participación de la fuerza laboral, Relación empleo / población, Tasa de desempleo, Tasa de participación de la fuerza laboral, Relación empleo / población el estudio reveló que se perdieron 20 millones de puestos de empleos para el seis de abril que en la gran recesión, además se encontró que las personas que pierden sus empleos recientemente no buscan un nuevo trabajo por querer proteger su salud y otras personas han adelantado sus jubilaciones.

Por último, en España, López y González (2021) realizaron un análisis del mercado laboral, la tercerización existente contribuye a una mayor plaza de empleos, sin embargo, cuentan con “bajos salarios”, “temporales” y “reformas laborales” que inciden en “flexibilidad numérica y financiera” empeorando el valor de los salarios y la duración que tienen los empleos, con respecto a el “sexo”, el estudio reflejó que el aumento o disminución en hombres o mujeres trabajando depende de la disminución de plazas de empleo que existan en los sectores, por ejemplo, la construcción fue golpeada en la gran recesión, sin embargo, por la pandemia ha sido más significativo para las mujeres pero ha impactó a ambos sexos, un total de 3.72 millones de desempleados existen de los cuales 1.965 millones son mujeres. (págs. 8-9)

### **2.8.2. Análisis del mercado laboral a nivel de Latinoamérica**

Un estudio que buscaba indagar sobre “La participación de la mujer en el mercado laboral rural durante la pandemia causada por el covid-19” realizado en Colombia utilizando las variables como “edad promedio”, “años de educación promedio”, “mercado femenino”, “covid-19 en el sector rural”, “promedio de personas menores de 25 años”, “tasa de desempleo” y “la tasa de participación” e analizó un antes y después en el mercado “rural” y urbano, en el rural no existen incidencia pero en el urbano si, por el aumento de la tasa de desempleo en ambos géneros post-pandemia, simplemente el mercado para las mujeres será peor de lo que normalmente era, el estudio se desarrolló por medio de un panel de datos fijos. (Gongas & Garcia, 2020).

Un estudio realizado en América Latina relata la ayuda del gobierno por medio de accesos a servicios básicos en medio de la crisis incentivando a que los trabajadores se quedaran en casa buscando que el virus no se propague debido a que el sector de la clase media y baja aseguraban que para ellos eso no era posible porque no podían con los gastos, por lo tanto, el gobierno también dispuso de sistemas tecnológicos para las actividades educativas y laborales, disminuyendo la movilidad laboral, disminuyendo los ingresos de las familias, siendo así, el teletrabajo no influye a la segmentación del mercado laboral (Filgueira, Galindo, Giambruno, & Blofield, 2020).

Un estudio realizado en México titulado “Perfiles socioeconómicos y estructurales del sector informal en la pandemia de la COVID-19” utilizaron el



modelo probit y logit para encontrar el porcentaje de personas que se encuentren en un sector del mercado laboral, las variables que utilizaron como dependiente fue mercado informal/formal donde encontraron la significancia que existe en el mercado informal con respecto a la letalidad del covid-19 y las variables como “años de escolaridad”, “edad”, “desigualdad económica”, “porcentaje de pobreza por entidad federativa”, “grado de gasto por obligaciones fiscales”, “nivel de compensación fiscal por la pertenencia al RIF”, “tipo de ocupación”, “sexo” y “nivel de salarios mínimos percibidos” dando como resultado que a mayor nivel de letalidad del covid-19 mayor existe mayor posibilidad que los ciudadanos ingresen a la informalidad (Esparza, Martínez, & Sánchez, 2021).

Por último, en Argentina señalan que la caída de la tasa de empleo se debe a la falta de liquidez en las empresas, el 50% de esta no podían pagar el salario a sus trabajadores, el 48% no pagó a proveedores y el 57% de las empresas no cancelaron los impuestos pertinentes, cuando revisan los puestos de trabajos perdidos en el país estudiado logran focalizar los empleos perdidos por la pandemia por medio de la desestacionalización de las variables, encontrando que la caída formal fue de 187100 empleos por lo cual Mera, Karczmarczyk y Petrone (2020) sugirieron el aumento del gasto a nivel fiscal, aumento a la liquidez y créditos, subsidios laborales y transferencias a informales. El análisis presentó que las empresas que pueden lograr dinamizar el mercado laboral son las que presentan elasticidades altas, porque las empresas que presentan una elasticidad baja significa que existen barreras en el sector empresarial y por lo tanto no crearía empleo en este transcurso.

### **2.8.3. Análisis del mercado laboral en Ecuador**

Bastidas, Cordova, Mora, Robalino y Zúñiga (2020) analizaron los efectos socioeconómicos de la pandemia en el Ecuador, el estudio mostró que el progreso que el país sufre deterioro a nivel de economía, salud y educación, por medio de los datos de ENEMDU para estimar los niveles de pobreza, se utilizaron variables socioeconómicas antes y después de la pandemia, se utilizó tipo de trabajo y contrato con el que cuenta las personas del ENEMDU 2019, eliminaron el 3% del salario declarado en la base de datos y los autores fijaron la línea de pobreza en 84.82 y extrema pobreza en 47.80, ellos concluyeron que a pesar de la afectación que sufrió el

país por el covid-19, la desigualdad no se afectó porque todos fueron golpeados sin tomar en cuenta la proporción. “Ecuador se torna complicado debido al nivel precario del mercado laboral debido a la falta de políticas públicas esenciales” (pág. 24) Al igual que el estudio antes mencionado de Argentina, Ecuador también cruzaba por caída en los niveles de producción y precios antes de la llegada del virus por lo cual ellos invitan a renovar modelos económicos enfocándose en la productividad del país.

En el país han existido una serie de problemas con respecto a las condiciones laborales, más aún el periodo que la pandemia ha llegado, el estudio realizado por Saltos-Llerena y Calderón-Layedra, (2020) titulado “Condiciones de trabajo en el personal de enfermeras/ os en tiempo de coronavirus en Ecuador”, para el respectivo análisis revisaron datos actualizado en donde obtuvieron como resultado la desigualdad que existe en la ciudad de Guayaquil porque las personas que laboraron en medio de la crisis sanitaria no contaban con recursos, dejando a un lado “la seguridad laboral”, al estar en primera fila, muchos trabajadores prefirieron abandonar sus trabajos por el riesgo que representaba para ellos y sus familiares, agravando el problema del desempleo.

Un estudio elaborado por Guaycha (2021) buscaba determinar la permanencia de los ciudadanos guayaquileños en los segmentos laborales del 2015 al 2019 para lo cual utilizó como variable dependiente el empleo formal, informal y desempleo. En la investigación las variables independientes fueron significativas, evidenciando que los jóvenes se encuentran en el mercado informal asociándose a la falta de experiencia que la mayoría de empresas solicitan, también incide en los jóvenes y jubilados que desean obtener algún sustento, también encontró que el sector formal está compuesto por profesionales con experiencia sin importar el género o edad, mientras que el sector informal en su mayoría son hombres para este análisis se utilizó el método probit y Kaplan Meier.

## **CAPITULO III**

### **3. Marco Metodológico**

El tercer capítulo engloba los métodos que se utilizarán para realizar la investigación, el enfoque dependiendo al tipo de investigación, fuentes de dato, instrumentos y herramientas empleadas, buscando la interpretación y construcción del investigador para obtener las conclusiones basadas en la nueva realidad (Flores, 2004, pág. 5).

#### **3.1.1. Método**

El método utilizado es el deductivo porque evaluamos las características de una situación en particular que en este caso es del mercado laboral antes y después del covid-19 en Guayaquil y se procederá a describir el estado y/o comportamiento que parten de conclusiones generales desarrolladas por expertos que dan soporte para el tema en específico (Bernal, 2010).

#### **3.1.2. Tipo de investigación**

El objetivo de la investigación es determinar los factores que se relaciona con la variación en los segmentos laborales de Guayaquil antes y durante del Covid-19 con la finalidad de contribuir con políticas económica que busquen aumentar el nivel de empleo pleno, por tanto, es de tipo explicativo porque después de revisar la teoría y recopilar datos la finalidad radica en estudiar el fenómeno puntual como es el covid-19 y la repercusión que representa en el mercado laboral (Cazau, 2006).

#### **3.1.3. Enfoque del trabajo**

En el trabajo de titulación se emplea el enfoque cuantitativo y cualitativo, formando así el enfoque mixto, es cuantitativo tradicional debido a los datos que se obtendrán por medio de la estadística para lograr comprobar la hipótesis, considerando que los datos obtenidos en fuentes oficiales no deben sufrir alteraciones personales, posteriormente surge el enfoque cualitativo o no tradicional, lo principal no es medir, es describir desde la interpretación del investigador para luego obtener conclusiones del tema abordado (Bernal, 2010).

### 3.1.4. Fuentes de información.

El trabajo se respaldó en fuentes literarias como artículos científicos, libros, periódicos, informes y documentos académicos, logrando abarcar los puntos más importantes que inferen en la investigación, los datos con los que se trabajarán son extraídos de fuentes secundarias como el instituto de Estadísticas y Censos, y encuestas realizadas por el Gobierno ecuatoriano en el periodo 2018-2021.

### 3.1.5. Herramienta

La herramienta utilizada es el software con el programa Stata version 16 mediante el modelo probit, tiene como objetivo evaluar la probabilidad de algún evento puntual (Flek, Hála, & Mysíková, 2015) El modelo se fundamenta en la teoría de la utilidad o perspectiva de selección racional (Gujarati & Porter, 2010).

El modelo Probit se expresa de la siguiente manera (Narváez, Parras, & Burgos, 2015)

$$Y_i = \int_{-\infty}^{\alpha + B_k X_{ki}} \frac{1}{\sqrt{2\pi}} e^{-\frac{s^2}{2}} ds + \epsilon_i \quad (1)$$

McFadden (citado en Narváez, Parras, y Burgos, 2015) fue la persona que realizó el “modelo fundamentado en la perspectiva de selección racional con base en el comportamiento” (pág. 47). Este modelo también lleva el nombre de normit, la variable estudiada es explicada por varias independientes entre ellas una variable latente (Gujarati & Porter, 2010) (2). Las variables no observables es el nivel crítico, a partir de esto se calcula la “Función de Distribución Acumulativa normal estándar”, e procede a calcular la inversa (4) para luego obtener la derivada parcial, representando el efecto que existe al modificarse 1 unidad de  $X_k$  “sobre la probabilidad de que  $Y=1$ ”(5) (Narváez, Parras, & Burgos, 2015, págs. 47-48).

$$I_i = B_o + B_k X_{ki} \quad (2)$$

$$P_i = P(Y_1 = 1 | X_1) = \int_{-\infty}^{\alpha + B_k X_{ki}} \frac{1}{\sqrt{2\pi}} e^{-\frac{s^2}{2}} ds \quad (3)$$

$$I_i = \Phi^{-1}(P_i) = B_o + B_k X_{ki} \quad (4)$$

$$\partial\phi/\partial X_i = \varphi\hat{B}_o + (\hat{B}_k X_{ki})\hat{B}_k \quad (5)$$

Para esta medición se utiliza el R2 y los criterios de información, Chi cuadrado y máxima verosimilitud debido a la limitación existente en la variable dependiente. Para realizar estudios con respecto a brechas sobre empleo y salarios se utilizan técnicas no paramétricas debido al periodo que transcurre de un segmento a otro (Maldonado, 2007).

Los siguientes estudios han utilizado este método para comprobar las hipótesis planteadas en las investigaciones correspondientes, en Ecuador Cabello (2020) elaboró una investigación sobre “El Subempleo En Ecuador: Análisis Del Mercado Laboral Rural Y Urbano Para El Periodo 2016-2017”. Establecieron el modelo probit con las variables: “área”, “escolaridad”, “sexo”, “edad (1,2,3)”, “estado civil”, “rama de agricultura”, “etnia”, y la variable dependiente, “transición del subempleo 2016 a 2017”, encontrando que el subempleo genera incertidumbre, asociándose con el tipo de contrato, agricultura y etnia. Por otra parte, el estudio desarrollado por Molineros (2021) mencionó que utilizó el modelo probit debido a la capacidad de explicar el fenómeno de la demanda, su caso de estudio se tituló, “Construcción de un modelo de elección binaria para determinar la demanda de crédito en el Ecuador durante la crisis por COVID-19”, constatando así la importancia y fundamentación para utilizar el modelo.

### Variables

*Tabla 1 Operalización de las Variables*

<b>Autor</b>	<b>Año</b>	<b>Título</b>	<b>Variables</b>	<b>País</b>
Benzeval, y otros	2020	El impacto idiosincrásico de un shock agregado Las consecuencias distributivas de COVID-19	Sexo, edad, Educación, Tipo de empleo, crédito, ahorro	Reino Unido
Weller	2020	La pandemia del COVID-19 y su efecto en las	tecnología, capital humano	EEUU

		tendencias de los mercados laborales		
Khamis, Prinz, Newhouse, Amparo Palacios, & Weber	2021	“Los impactos tempranos en el mercado laboral de COVID-19 en países en desarrollo:Evidencia de alta frecuencia Encuestas telefónicas.	stopped working, Plans to return to work, Partial or no payments, total income loss, changed job, arm income loss, non-farm income loss, wage income loss y sector	Africa
Coibion, Horodnichenko y Webe	2020	mercados de trabajo durante la crisis del covid-19: una vista preliminar	Tasa de desempleo, Tasa de participación de la fuerza laboral, Relación empleo / población,Tasa de desempleo,Tasa de participación de la fuerza laboral, Relación empleo / población	EEUU
Gongas & Garcia	2020	La participación de la mujer en el mercado laboral rural durante la pandemia causada por el covid-19: caso de Colombia	edad promedio, años de educación promedio, mercado femenino, covid-19 en el sector rural, promedio de personas menores de 25 años, tasa de desempleo y la tasa de participación	Colombia
Bastidas, Cordova, Mora,	2020	El Efecto Socioeconómico de la	crecimiento economico, coeficiente de Ginni,	Ecuador

Robalino y Zúñiga		Pandemia COVID-19 en Ecuador	tipo de contrato, tipo de trabajo	
Esparza, Martínez y Sánchez	2021	Perfiles socioeconómicos y estructurales del sector informal en la pandemia de la COVID-19	Nivel de letalidad del Covid-19, sexo, población ocupada por condición, clasificación de empleos formales e informales, años de escolaridad, pobreza (%), sector formal, informal.	México

Después de analizar papers que contribuyan a la investigación planteada, por medio del criterio de parsimonia se escogen las variables a utilizar en el modelo, recalcando que se contará con tres ecuaciones, años antes del covid, 2018-2019, años con el covid, 2020-2021 y todos los años estudiados agregando la variable dummy correspondiente al covid-19

La variable dependiente seleccionada para el trabajo son los segmentos del mercado laboral mientras que las variables independientes se escogieron las que la mayoría de investigaciones han utilizado para su corroborar sus hipótesis, sexo, ingreso mensual, COVID 19, tipo de contrato laboral, nivel educativo, jefe de hogar, horas de trabajo, genero, sector al que pertenece.

## CAPITULO IV

### 4. Resultados

Para poder determinar los factores que inciden en la segmentación laboral de Guayaquil antes y durante del Covid-19 con la finalidad de contribuir con políticas económica que busquen aumentar el nivel de empleo pleno. Y poder contestar las diferentes hipótesis planteadas dentro de la investigación se realizan diferentes regresiones probit.

Cada regresión probit realizada se enfoca dentro de cada aspecto de los diferentes tipos de empleo (formal, informal y desempleo). Las bases de datos a ser utilizadas consisten en datos correspondientes desde 2019 – 2021. Se utilizan las siguientes variables para poder realizar las regresiones.

*Tabla 2 Operalización de las Variables dependientes*

<b>Variable</b>	<b>Cuantificada</b>
Área	1 – Zona Rural 2 – Zona Urbana
Sexo	1 - Masculino 2 – Femenino
Edad	Numero de años
Educación	Años de escolaridad
Ingreso	Cantidad de ingresos mensuales en dólares
Covid	1 - Si Afectación Covid 2 - No Afectación Covid

Para el análisis de datos se utilizan 2 diferentes etapas de estudios. Se realizan regresiones con respecto a los años 2019-2020 y 2019-2021. A continuación, se presentan las diferentes ecuaciones probit con sus respectivas curvas de probabilidad para poder entender de qué manera los diferentes factores han afectado el mercado laboral dentro de Ecuador frente a la pandemia Covid.



#### 4.1 Probit 2019-2020

Se realizan 3 diferentes regresiones probit con el motivo de observar los diferentes tipos de empleo y sus factores durante el periodo 2019-2020.

	Informal	Formal	Desempleo
(Intercept)	-1.999***	-1.705***	-2.409***
	(0.000)	(0.000)	(0.000)
area	0.694***	-0.204***	-0.324***
	(0.000)	(0.000)	(0.000)
sexo	-0.269***	-0.382***	-0.194***
	(0.000)	(0.000)	(0.000)
edad	0.017***	0.014***	0.003***
	(0.000)	(0.000)	(0.000)
educacion	-0.002	0.242***	0.192***
	(0.324)	(0.000)	(0.000)
ingreso	0.000***	0.000***	-0.076***
	(0.000)	(0.000)	(0.001)
covid	0.020+	-0.132***	0.234***
	(0.055)	(0.000)	(0.000)
Num.Obs.	89525	89525	89525
AIC	82936.7	84490.3	14939.9
BIC	83002.6	84556.1	15005.7
Log.Lik.	-41461.370	-42238.161	-7462.940

+ p < 0.1, \* p < 0.05, \*\* p < 0.01, \*\*\* p < 0.001

*Figura 1 Modelo Logit del 2019 -2020*

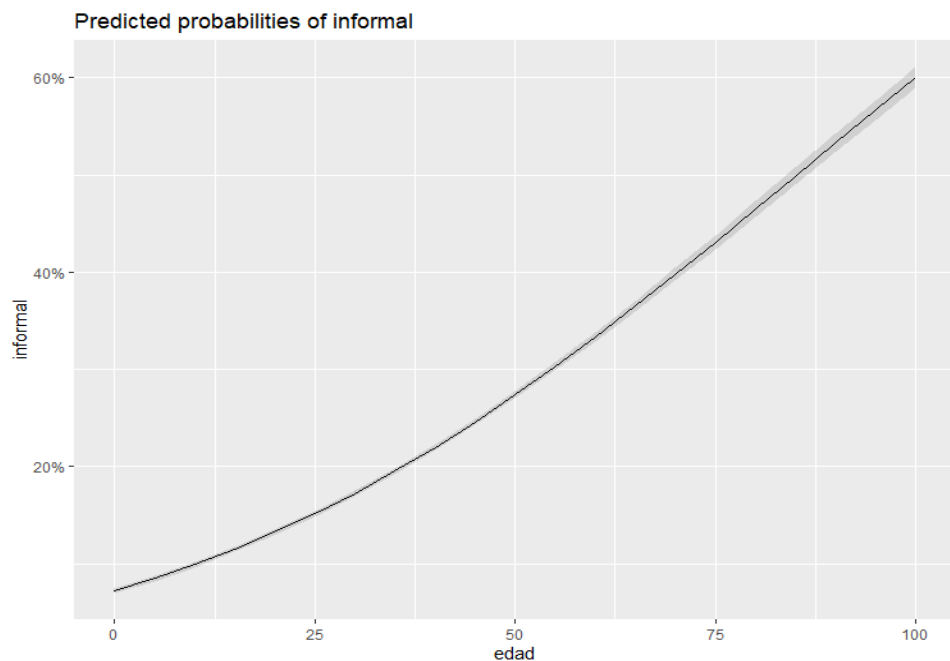
Entre los factores recurrentes que presentan significancia dentro del modelo para cada mercado laboral dentro de la ciudad de Guayaquil. Se encuentran tanto el área. Debido a que esta diferencia la cantidad de empleo que pueda aparecer dentro de la ciudad de acuerdo a la ubicación. Sexo, el cual demuestra de gran importancia en todos los mercados laborales. Edad e ingreso con una significancia entre los 3 mercados laborales.

#### **Empleo Informal**

Los factores con mayor influencia y presentan una significancia mayor al 99% dentro el mercado laboral informal son los siguientes: área, sexo, edad, ingresos. Para la variable Covid esta presenta una significancia al 90% siendo aún relevante dentro de los factores en el tipo de empleo.

En cuanto a la matriz de clasificación para el empleo informal 2019-2021 esta presenta un valor de 78% de aciertos el cual presenta un valor superior a 70%. Motivo por el cual se puede asumir que el modelo enfocado hacia el mercado laboral informal mantiene un 78% de aciertos en cuando a predicciones.

Conforme a esto, se es posible establecer curvas de probabilidades para cada factor dentro del modelo.

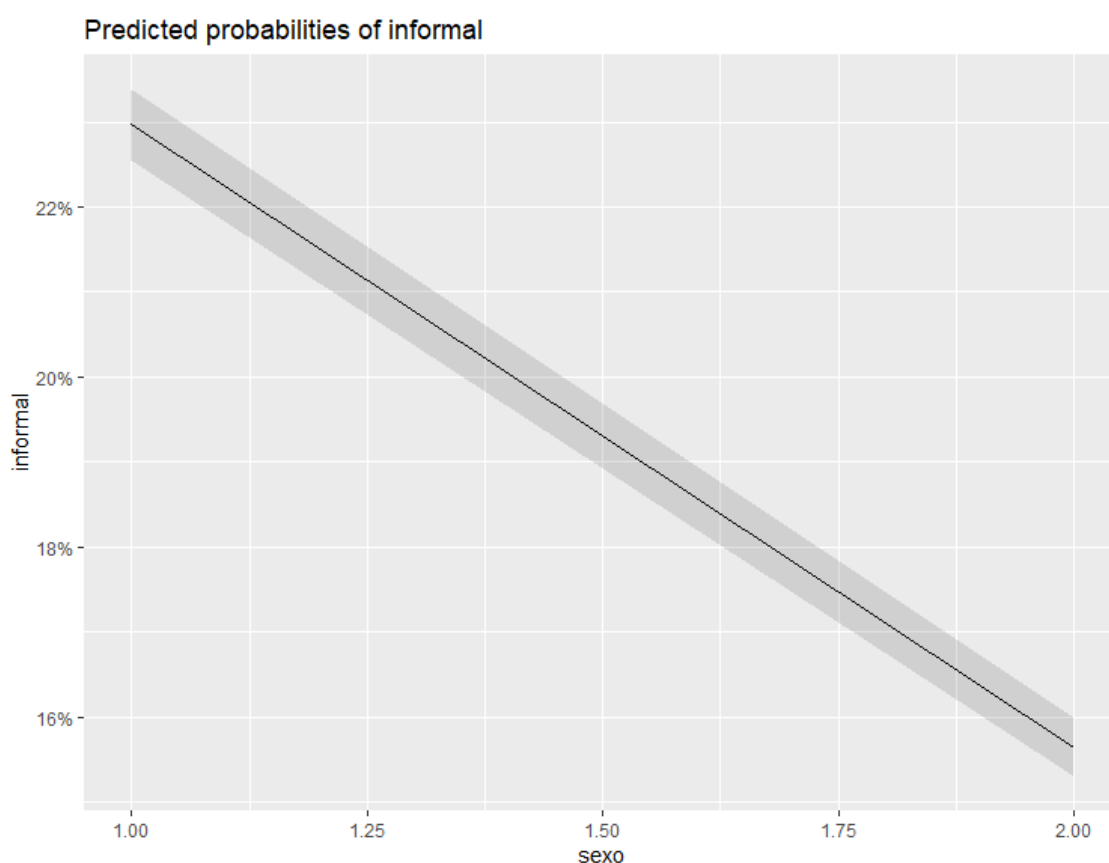


*Figura 2 Curva de probabilidad para edad del mercado laboral informal del 2019 -2020*

Dentro del rango de edad, se puede observar que existe mayor probabilidad de empleo informal dentro las edades 40 años en adelante. Existe 20% de probabilidad que personas de 40 años presenten informalidad dentro del trabajo. A medida que la edad aumenta existe mayor probabilidad que el sujeto se encuentre en informalidad.

Tomando los trabajos de Buitriago & Ordoñez (2018) estos presentan resultados similares dentro del mercado laboral colombiano y su segmentación, siguiendo el mismo patrón dentro del Ecuador.

Adicionalmente presenta sentido dado la necesidad de empresas ecuatorianas la atracción y contratación de talento nuevo y joven. Cabe destacar,

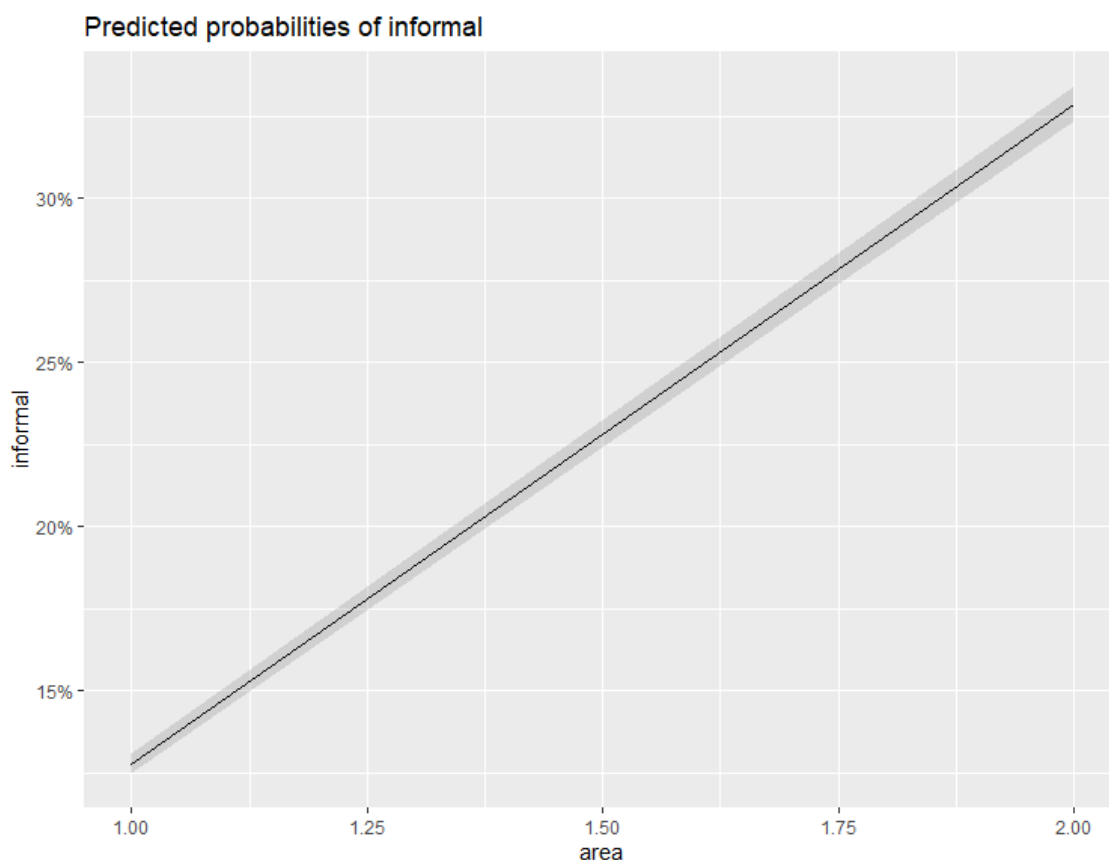


*Figura 3 Curva de probabilidad para sexo del mercado laboral informal 2019 -2020*

Dentro de las probabilidades según sexo estas presentan una gran diferencia. Para hombres existe una mayor probabilidad entre 22.7% y 23.4% que estos permanezcan dentro del empleo informal. Mientras tanto, mujeres presentan menor

probabilidad de presentar informalidad dentro del mercado laboral. Estas se encuentran dentro de 15.5% y 16.1% de probabilidad.

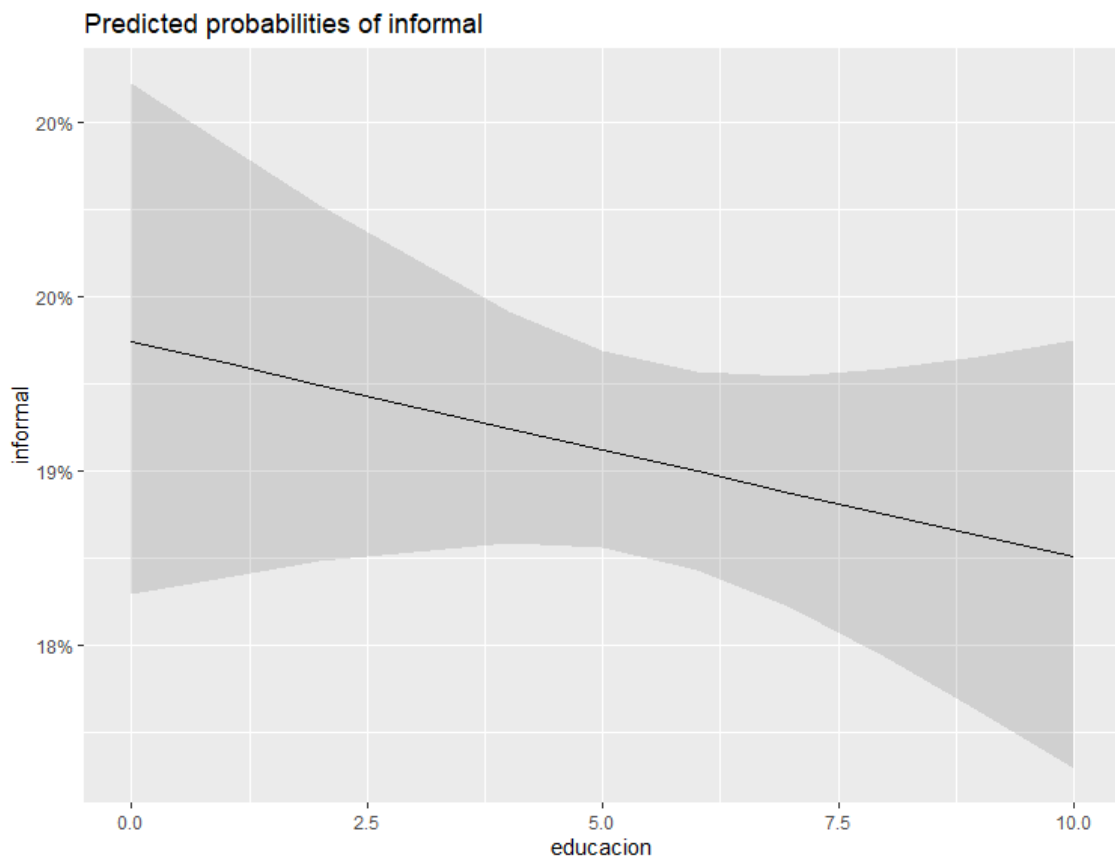
Esto puede ser visto dado a los diferentes problemas de brechas salariales y masculinidad dentro del país.



*Figura 4 Curva de probabilidad para área del mercado laboral informal 2019 -2020*

Para las probabilidades de acuerdo al área, existe una gran discrepancia entre las diferentes regiones. Para el área urbana presenta una probabilidad para el empleo informal equivalente a 14.2% por otro lado, dentro del área rural existe un 32.6% de probabilidad de informalidad. Una diferencia de 18.4 puntos porcentuales entre ambas regiones.

Según los trabajos de (Filgueira, Galindo, Giambruno, & Blofield, 2020) (Cabello, 2020) (Saltos-Llerena & Calderón-Layedra, 2020) esto se debe a mayor cantidad de trabajos informales dentro de estas regiones según su historia.

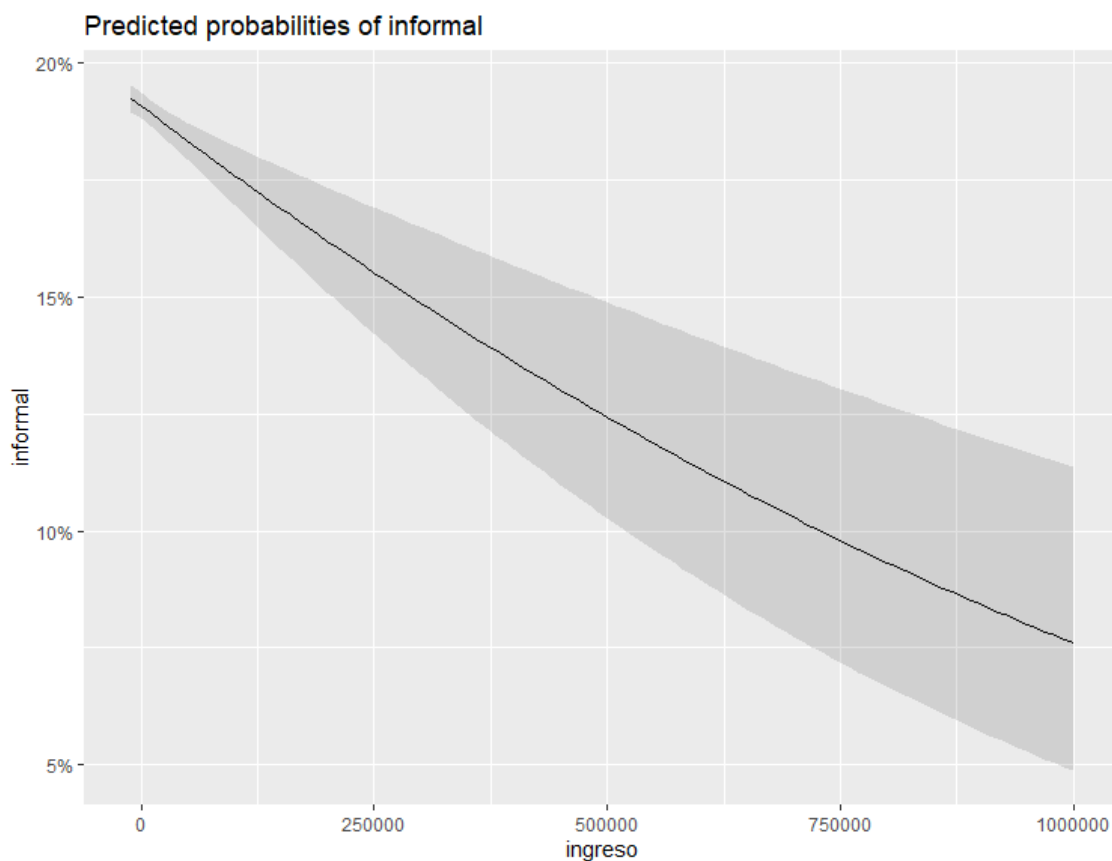


*Figura 5 Curva de probabilidad para educación del mercado laboral informal 2019-2020*

La educación es un factor que juega un rol importante dentro de la informalidad, si bien es cierto con mayor educación es posible que una persona presente mejores oportunidades laborales dentro de un empleo formal debido a su nivel de conocimiento y experiencia. Mientras que aquellas con menores niveles de educación tienden a inclinarse hacia el mercado informal en la mayoría de casos.

A pesar de esto, la probabilidad encontrada con alguien que no presenta una educación completa contra aquella que si es de 2% dentro del mercado informal. Dando paso a que mayor educación permite el ingreso hacia un mercado laboral formal mientras tanto que aquellos con menos dentro de la ciudad de Guayaquil tienden a mercados informales.

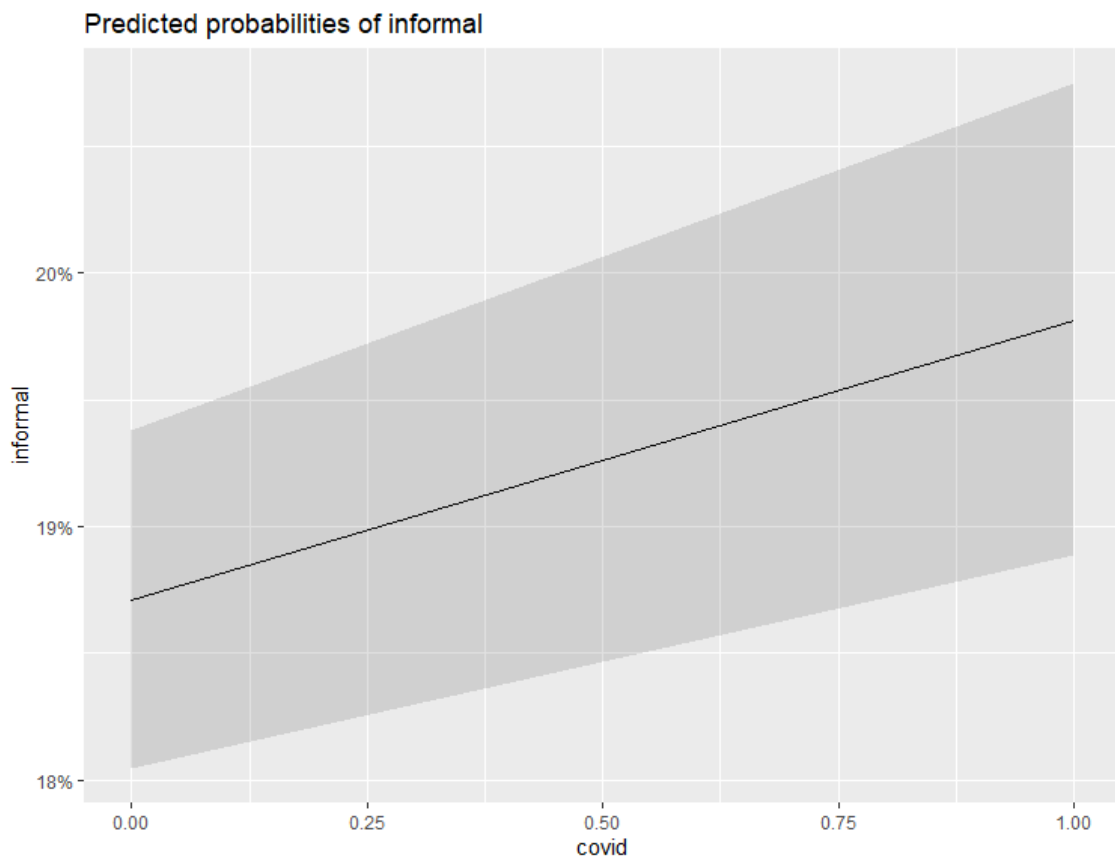
Se puede llegar a la conclusión que tanto el área geográfica y el nivel de educación tienen cierto nivel de correlación entre ambas variables tal como es explicado dentro de (Benzeval, et al., 2020) (Ayala, 2016). Quienes plantean que en áreas rurales el nivel de educación siendo bajo permite que los individuos sean explotados laboralmente mediante trabajos informales.



*Figura 6 Curva de probabilidad para ingreso del mercado laboral informal 2019 - 2020*

Dentro del nivel de ingresos, la probabilidad de que una persona esté dentro de la informalidad es más frecuente dentro de aquellos con menores ingresos a diferencia de aquellos con mayores. La informalidad condiciona el ingreso que las personas puedan recibir en cuanto a su tope máximo. Por esta razón, no es probable que un sujeto que presente informalidad tenga ingresos superiores aquellos que tienen un empleo formal.

Concuera con estudios anteriores, dado a que las posibilidades de tener un empleo fijo, con mejores beneficios y mejor remuneración es difícil de encontrar dentro del mercado informal. El cual varía de acuerdo a las necesidades y sin una validez que el sujeto no sea despedido o reemplazado. La informalidad no crea estabilidad laboral por lo cual el ingreso puede ser abusado o variado.



*Figura 7 Curva de probabilidad para covid del mercado laboral informal 2019 - 2020*

Similar a los ingresos la disparidad entre aquellos empleos afectados por covid no tiene mucha incidencia dentro de los factores que pueden afectar el mercado laboral. Debido a esto no se presentan diferencias significativas dentro de las probabilidades que un sujeto este dentro de la informalidad.

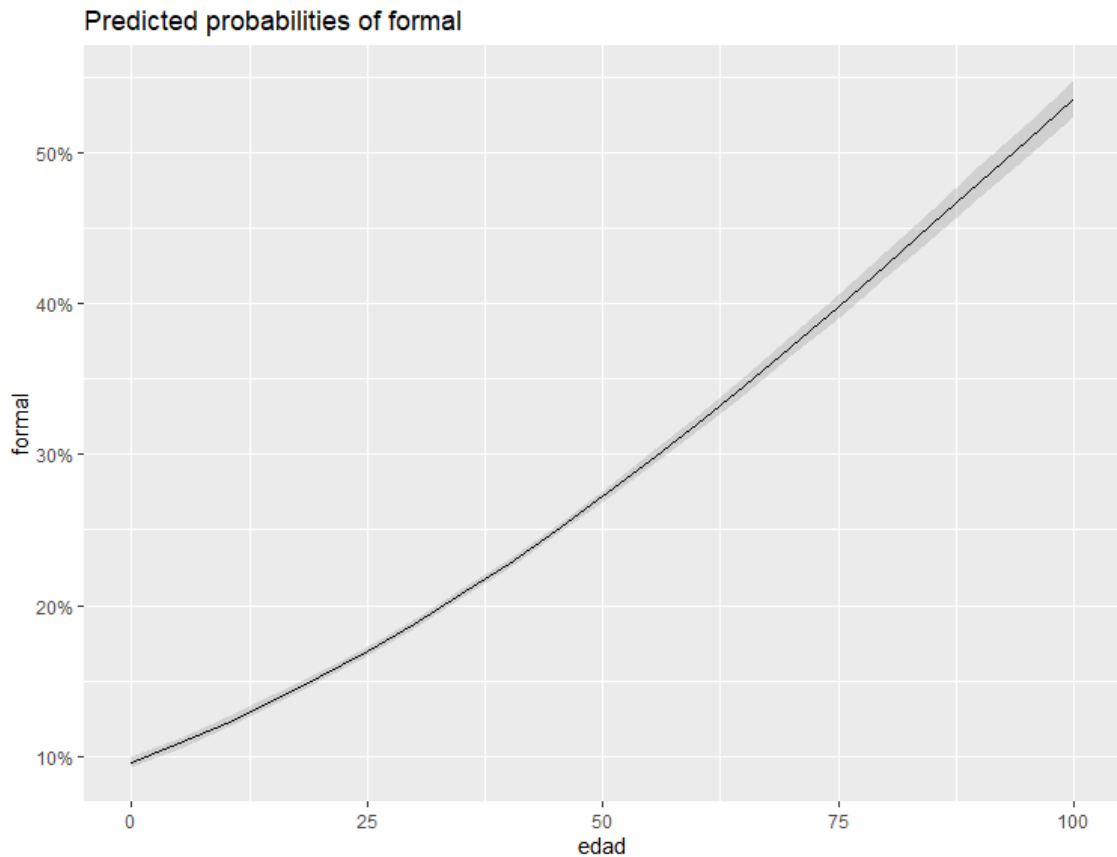
Alrededor de 18% y 20.7% de probabilidad que un sujeto presente informalidad a pesar de que su trabajo o sector económico haya sido afectado por covid. No cambia de acuerdo a efectos secundarios por la pandemia dentro del periodo 2019-2020.

### **Empleo Formal**

Dentro del modelo formal se presentan ligeros cambios dentro de los factores que lo afectan por cada uno de los sujetos testeados. Todas las variables utilizadas presentan una significancia mayor al 99%. Incluso variables que no presentaban significancia dentro del modelo informal. Adicionalmente la matriz de clasificación

presenta un valor de 0.76 de valores acertados, superior a 0.7 por lo que el modelo presenta buenos valores para pronosticar.

Dentro de las probabilidades para determinar si un sujeto se encuentra dentro de empleo formal se presentan los siguientes resultados.

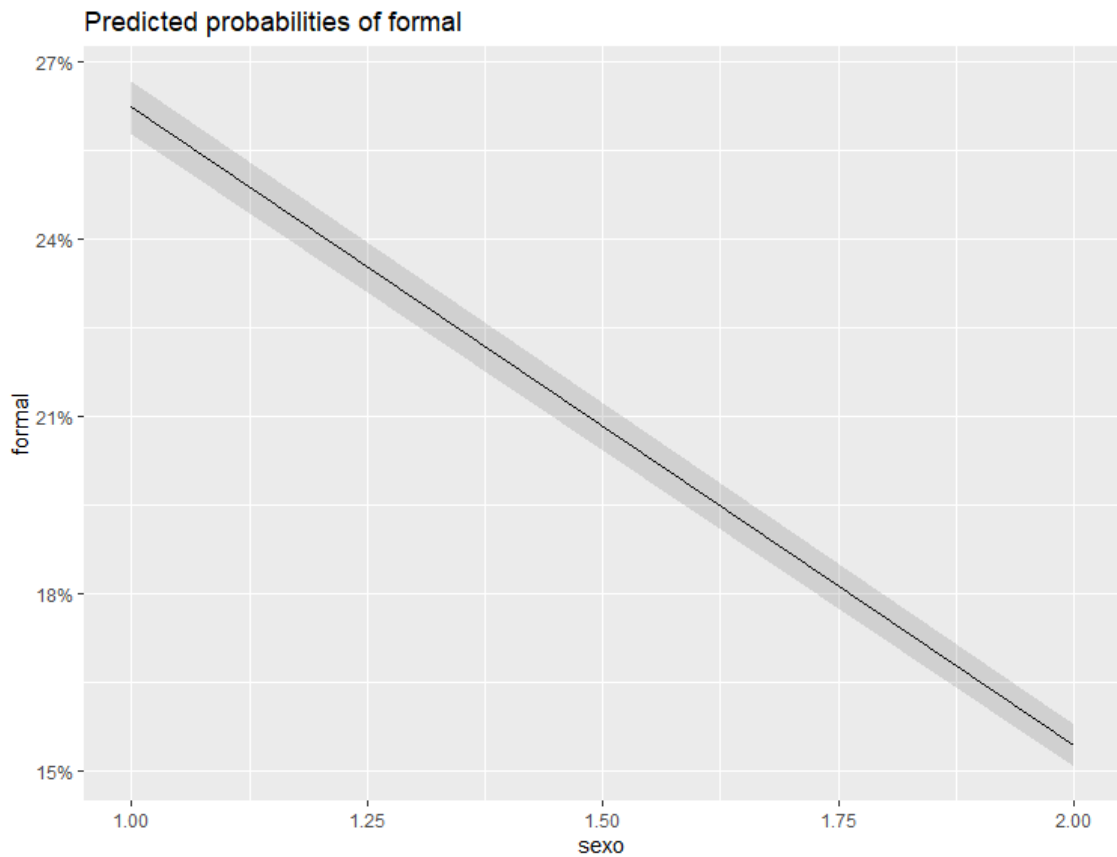


*Figura 8 Curva de probabilidad para edad del mercado laboral formal 2019 -2020*

De acuerdo a la gráfica de valores de probabilidad, mientras más aumenta la edad es más probable que el sujeto presente formalidad dentro del mercado laboral. Es decir, aquellos sujetos que empezaron su carrera dentro de un empleo formal tienen mayor probabilidad de mantenerse dentro de la formalidad a pesar de su edad.

Diferencia significativa debido a que presenta probabilidades similares a aquellos dentro de la informalidad. Dentro de los estudios realizados por (Buitriago & Ordoñez, 2018) estos presentan resultados similares con respecto al empleo formal. Dando la explicación de teorías con respecto a seguridad laboral como facilidad de asenso dentro de un mismo empleo.

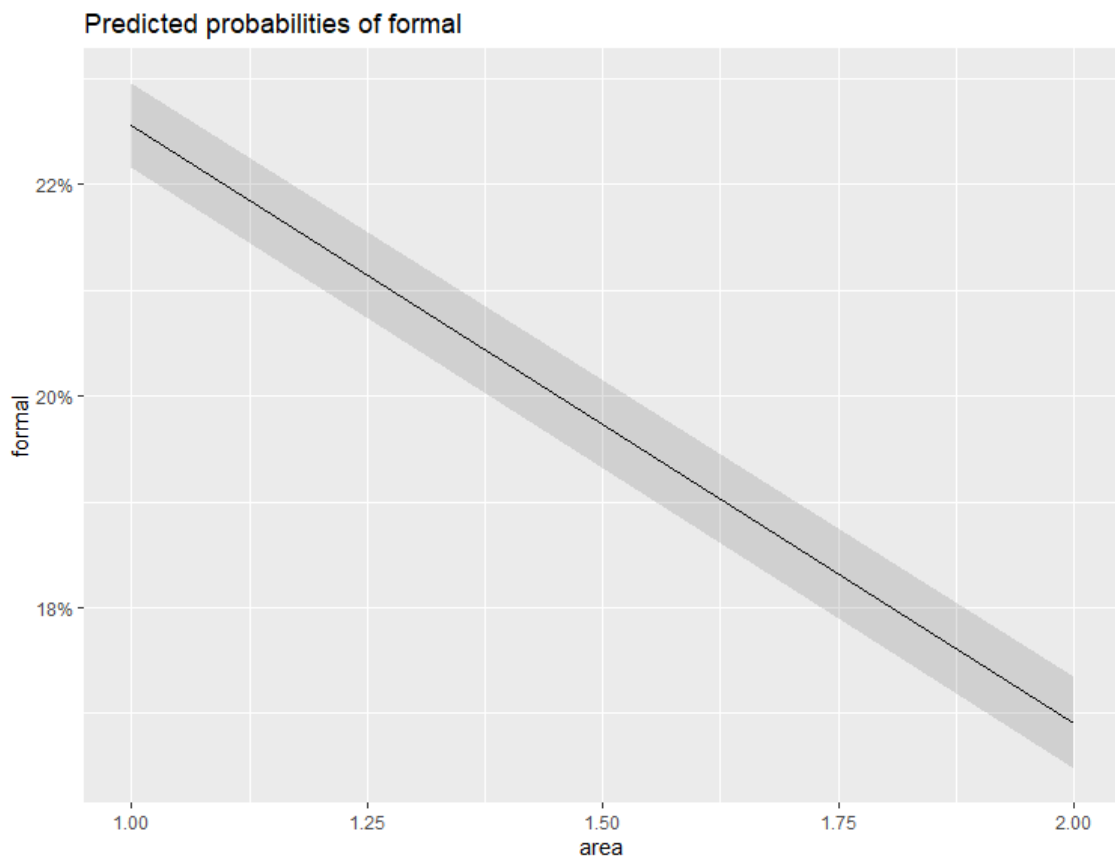




*Figura 9 Curva de probabilidad para sexo del mercado laboral formal 2019 - 2020*

En cuanto al sexo, este presenta una gran diferencia entre masculino y femenino. En su gran mayoría, si el sujeto es de sexo masculino presenta mayor probabilidad de que esté presente un empleo formal alrededor de 28% de probabilidad de que esto suceda. Mientras tanto si el sujeto es de sexo femenino, la formalidad es poco probable presentando valores cercanos a 15% de probabilidad que está presente formalidad.

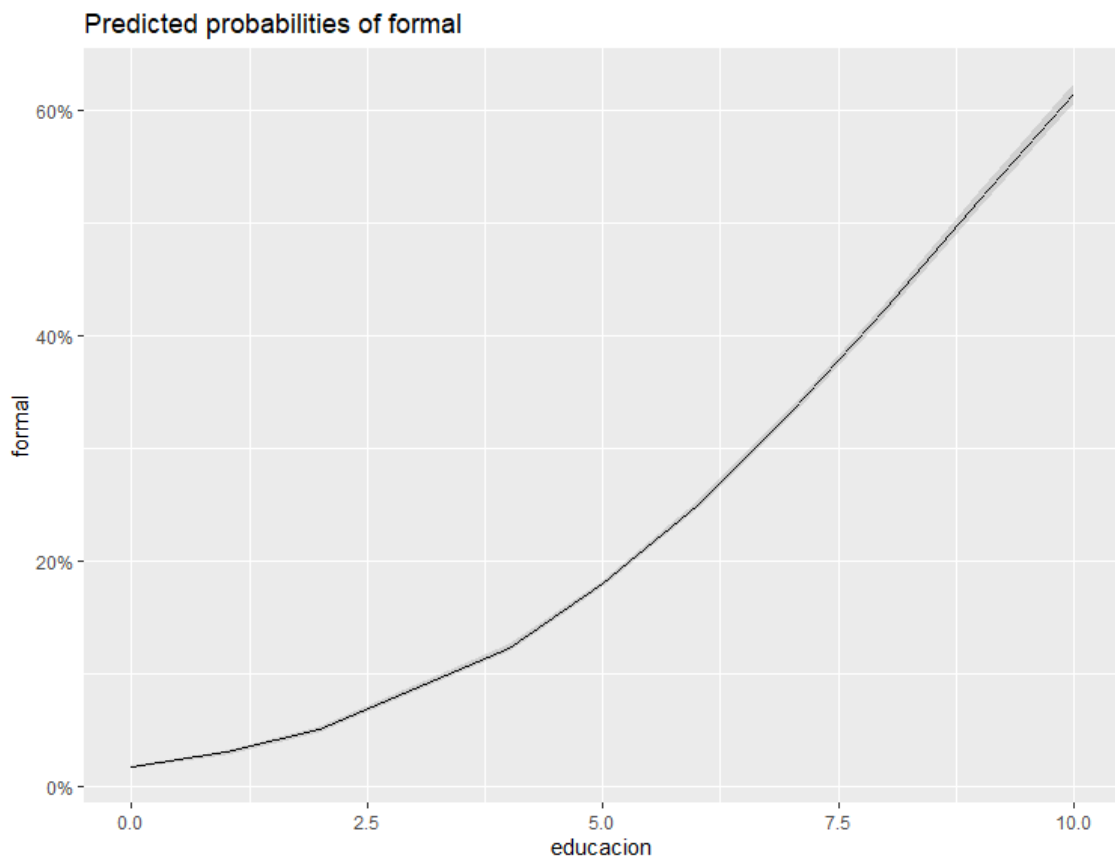
Esta diferencia en cuanto a empleo de acuerdo a sexo viene dada tanto por la cultura laboral dentro del país y las diferencias de igualdad de derechos. Lo cual crea una gran discrepancia hacia la probabilidad de que este este empleado o no. Se alinea a los estudios de (Buitriago & Ordoñez, 2018) los cuales presentan una cultura laboral similar a Ecuador.



*Figura 10 Curva de probabilidad para área del mercado laboral formal 2019 -2020*

El área del empleo formal presenta mayor probabilidad dentro del área Urbana con respecto al área Rural. Siendo el área urbana aquella con mayor probabilidad de encontrar un empleo formal alrededor de 23% mientras que en la región rural una probabilidad de 19%. A pesar de no presentar diferencias tan grandes muestran un contraste con respecto al empleo informal.

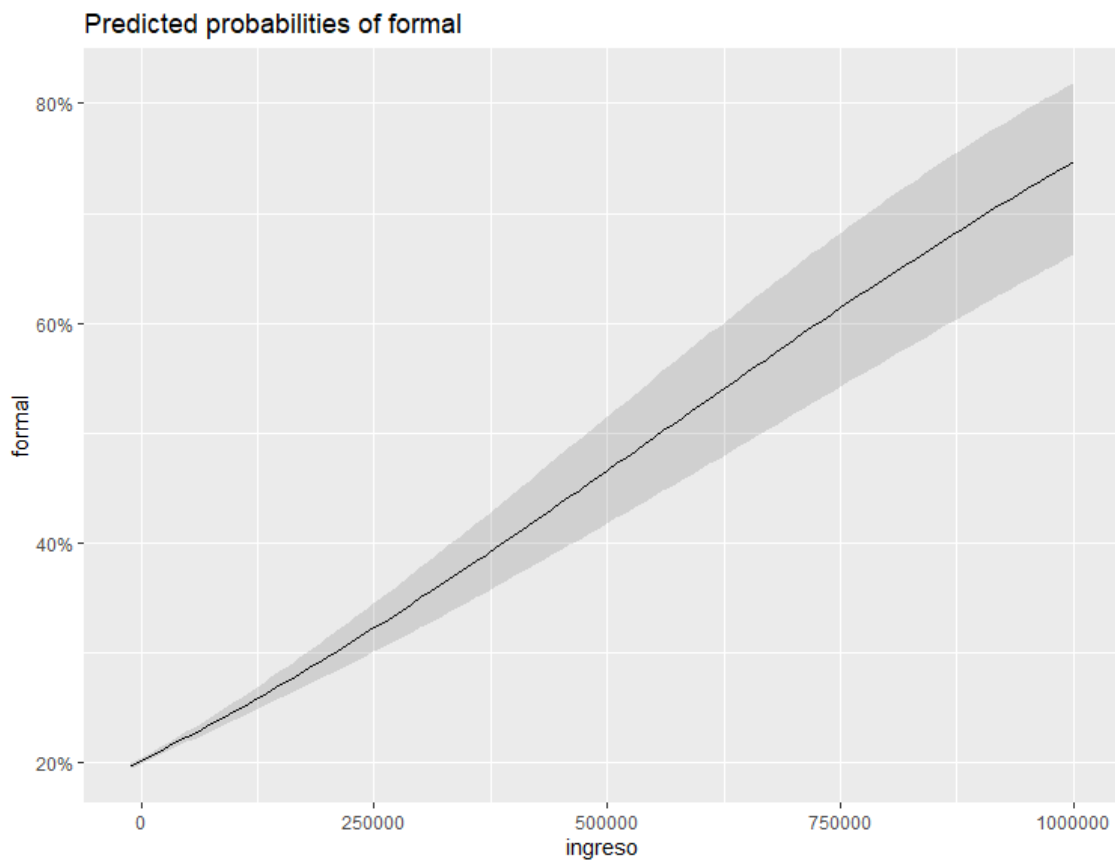
Sin embargo, de igual manera muestran probabilidades bajas con respecto al tener un empleo formal dentro de ambas regiones.



*Figura 11 Curva de probabilidad para educación del mercado laboral formal 2019 - 2020*

Las probabilidades de acuerdo al nivel de educación presentan un incremento de manera exponencial mientras mayor es el nivel de escolaridad. Presenta sentido dado a que una persona con mayor escolaridad tiende a buscar un empleo fijo y estable debido a la teoría de capital humano mientras más preparado es el capital humano es más requerido.

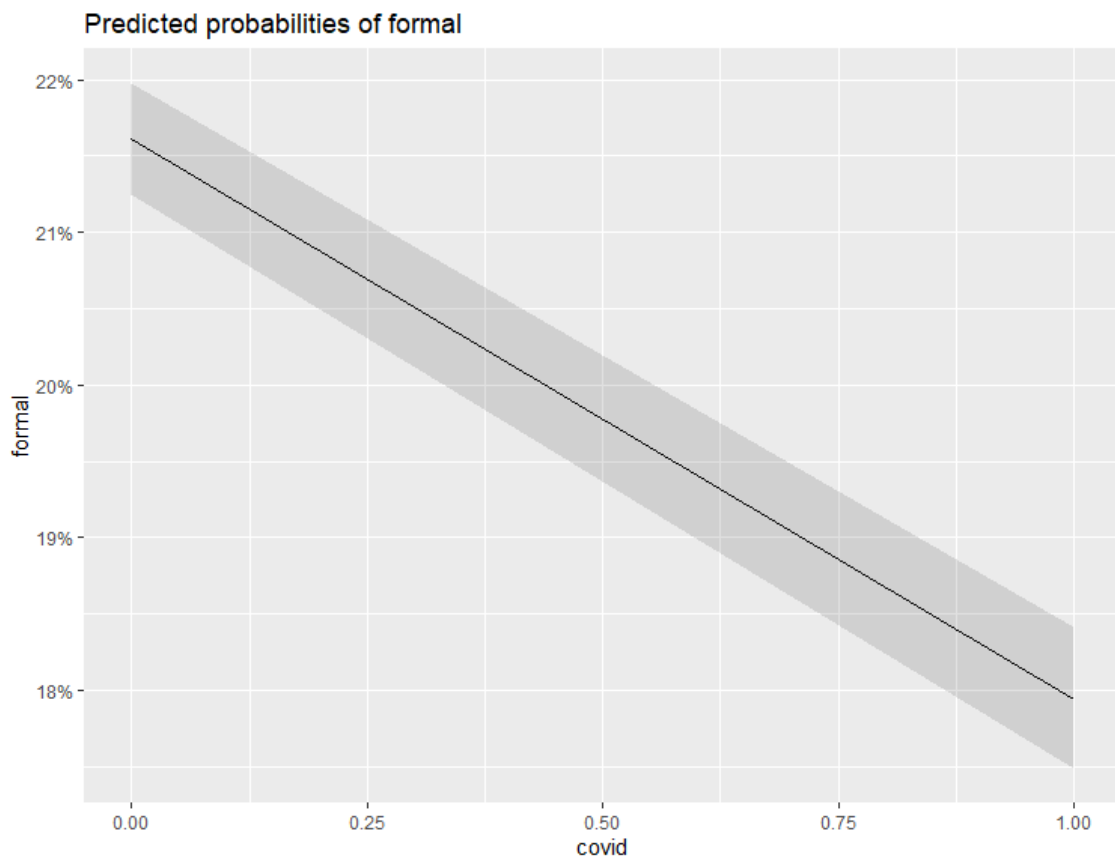
Y al mismo tiempo es poco probable que un empleo formal contrate alguien con nivel de escolaridad bajo a excepción de casos especiales, es por esto que aquellos con ningún nivel de escolaridad presentan probabilidad de entrar a un empleo formal equivalente a 1%, mientras que aquellos con 10 años de escolaridad tienen una probabilidad de encontrar un empleo formal o encontrarse dentro de un empleo formal equivalente al 60%.



*Figura 12 Curva de probabilidad para ingreso del mercado laboral formal 2019 - 2020*

En relación a los ingresos tiende a tener resultados similares a los esperados de acuerdo a los estudios revisados. Mientras mayores ingresos posean mayor es la probabilidad de que el sujeto este trabajando en un empleo formal. Esto viene dado gracias a tanta seguridad laboral que los sujetos posean.

Contrario al empleo informal, el cual castigaba el ingreso, en la formalidad se observa un comportamiento opuesto dando como hecho un incentivo. Estudios como el de (Fernández, 2012), quienes explican teorías keynesianas y el trabajo concuerdan con el fenómeno observado dentro de Guayaquil. Quienes constituyen el mercado formal son aquellos que presentan características de escolaridad, experiencia y por ende son recompensadas mediante un mayor ingreso.



*Figura 13 Curva de probabilidad para covid del mercado laboral formal 2019 -2020*

En cuanto a cómo COVID ha afectado o al empleo formal, se puede observar una variación similar al empleo informal. En etapas de covid, el empleo formal se ve reducido. La probabilidad de que un sujeto se encuentre dentro del mercado laboral formal disminuye de 21.5% a 18%. Corroborando estudios realizados por (Benzeval, et al., 2020) quienes realizan estudios con respecto al shock causado por la pandemia global durante el año 2020 y sus repercusiones en el mercado laboral.

Continuando con la misma tendencia encontrada dentro del mercado informal se puede asumir que tanto el estado de pandemia afecta al mercado formal como informal.

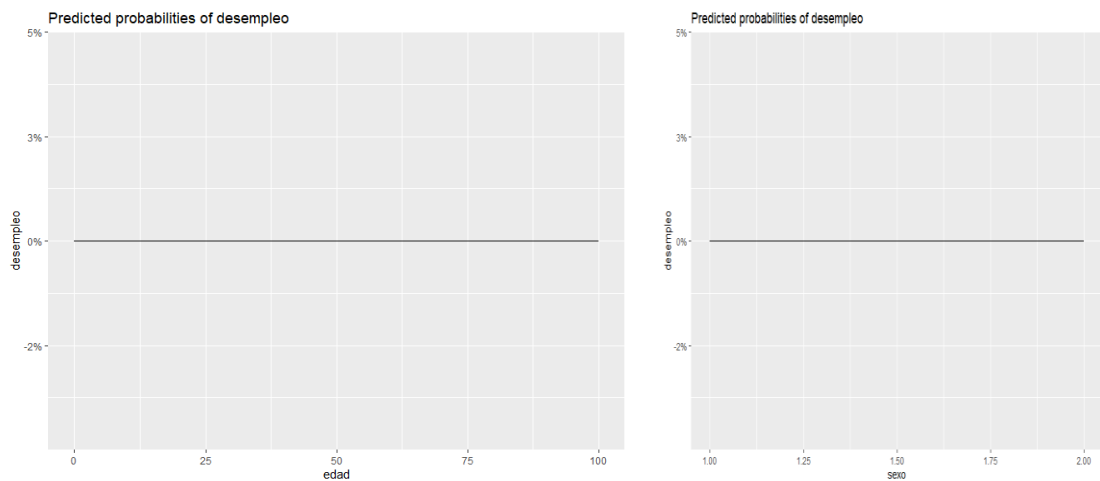
### **Desempleo**

Dentro del modelo desempleo se presentan ligeros cambios dentro de los factores que lo afectan por cada uno de los sujetos testeados. Las variables que permanecen significativas dentro de los factores que determinan el desempleo se encuentran: área, sexo, edad, educación y covid con un 99% de confianza mientras que

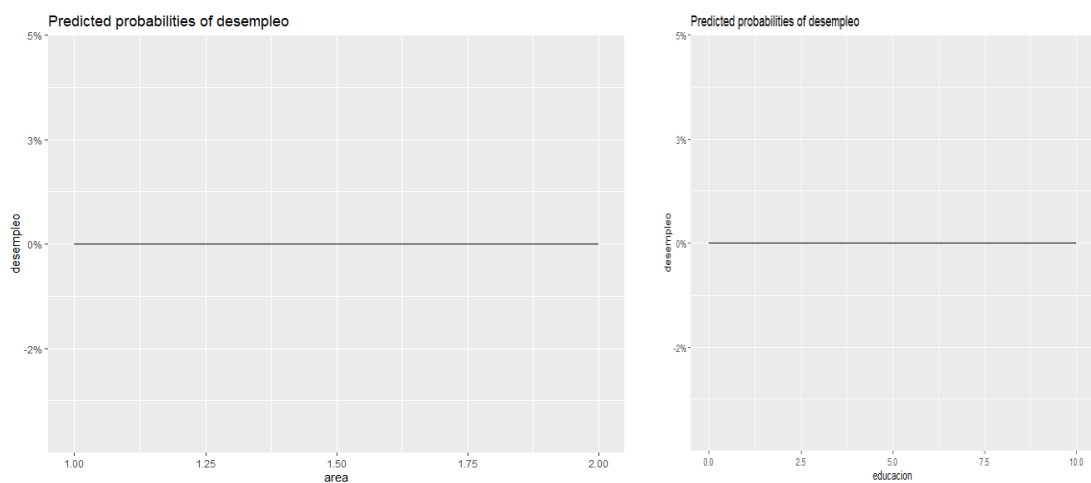
el ingreso presenta una significancia de 95% de confianza. La única variable que no demuestra significancia dentro del desempleo tiende a relacionarse con experiencia. Esto puede darse al hecho de que no importa si el sujeto presenta o no experiencia laboral existen sujetos que optan dentro de la PEA no trabajar y permanecer dentro de otros ámbitos tantos escolares.

Adicionalmente la matriz de clasificación presenta un valor de 0.71 de valores acertados, superior a 0.7 por lo que el modelo presenta buenos valores para pronosticar. Dentro de las probabilidades para determinar si un sujeto se encuentra dentro de desempleo se presentan los siguientes resultados.

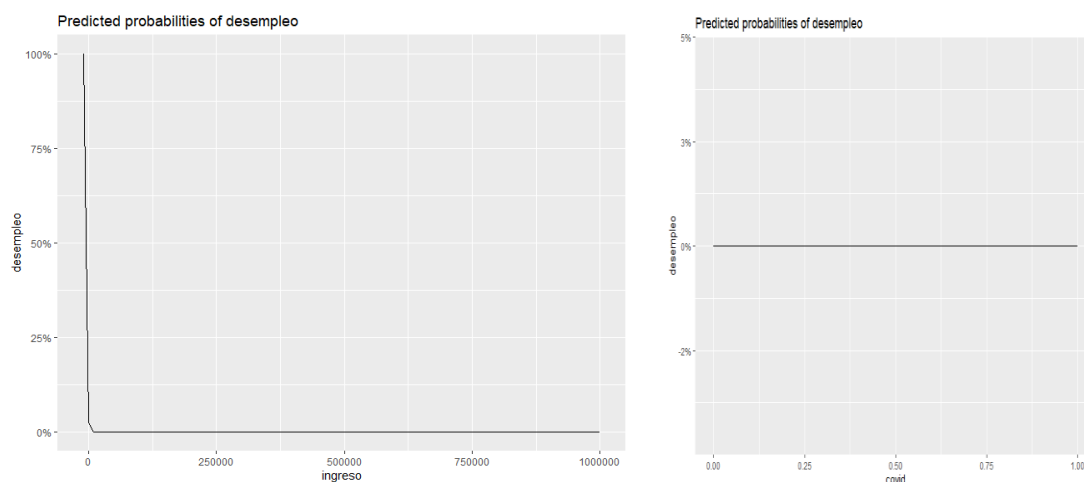
Debido a los resultados similares dentro de las variables se las ubica de acuerdo a la siguiente forma.



*Figura 14 Curva de probabilidad para edad y sexo del mercado laboral del desempleo 2019 - 2020*



*Figura 15 Curva de probabilidad para área y educación del mercado laboral del desempleo 2019 - 2020*



*Figura 16 Curva de probabilidad para ingreso y covid del mercado laboral del desempleo 2019 - 2020*

Como se puede observar, a pesar de que se presentan diversos factores significativos, la probabilidad de que un sujeto haya experimentado algún cambio dentro del ámbito laboral y caiga en desempleo es básicamente nula. Comportamiento relativamente normal de acuerdo a los estudios dados por (poner citas) quienes de igual manera establecen si un sujeto se encuentra del desempleo este tiende a mantenerse durante este tiempo durante un largo tiempo.

La única diferencia en la que se presentan dentro del análisis 2018-2019 se encuentra en los ingresos. Debido a la falta de ingresos aquellos con ingresos nulos o sin ingresos tienen una probabilidad de 100% de desempleo. Mientras tanto las otras variables no presentan diferencias en la probabilidad.

Dado a que el desempleo no tiende a diferenciar entre educación, edad o sexo. No se presentan diferencias sostenibles para el análisis en cuestión. Y con respecto a los sectores afectados con COVID estos tienden a no tener cambios drásticos. De acuerdo a los datos analizados.

## 4.2 Probit 2019-2021

	Informal	Formal	Desempleo
(Intercept)	-1.884***	-1.690***	-2.691***
	(0.000)	(0.000)	(0.000)
area	0.487***	-0.334***	-0.129***
	(0.000)	(0.000)	(0.000)
sexo	-0.119***	-0.306***	-0.213***
	(0.000)	(0.000)	(0.000)
edad	0.006***	0.006***	0.004***
	(0.000)	(0.000)	(0.000)
educacion	0.000	0.261***	0.209***
	(0.801)	(0.000)	(0.000)
experiencia	0.046***	0.028***	-4.172
	(0.000)	(0.000)	(0.828)
ingreso	0.000***	0.000***	-0.113*
	(0.000)	(0.000)	(0.040)
covid	0.016+	-0.073***	0.258***
	(0.052)	(0.000)	(0.000)
Num.Obs.	148037	148037	148037
AIC	117707.1	136872.1	27472.7
BIC	117786.3	136951.3	27552.0
Log.Lik.	-58845.536	-68428.038	-13728.360

*Figura 17 Modelo Logit de 2019 -2021*

Dentro de la prueba con respecto a la relación entre el periodo 2019-2021 se pueden encontrar los siguientes resultados para los diferentes mercados laborales. A simple vista se pueden observar que se mantienen los mismos factores significativos para cada tipo de empleo al periodo 2019-2020. Esto se debe a que dentro del cambio de periodo no se ha presentado ningún cambio dentro de la cultura de contratación.

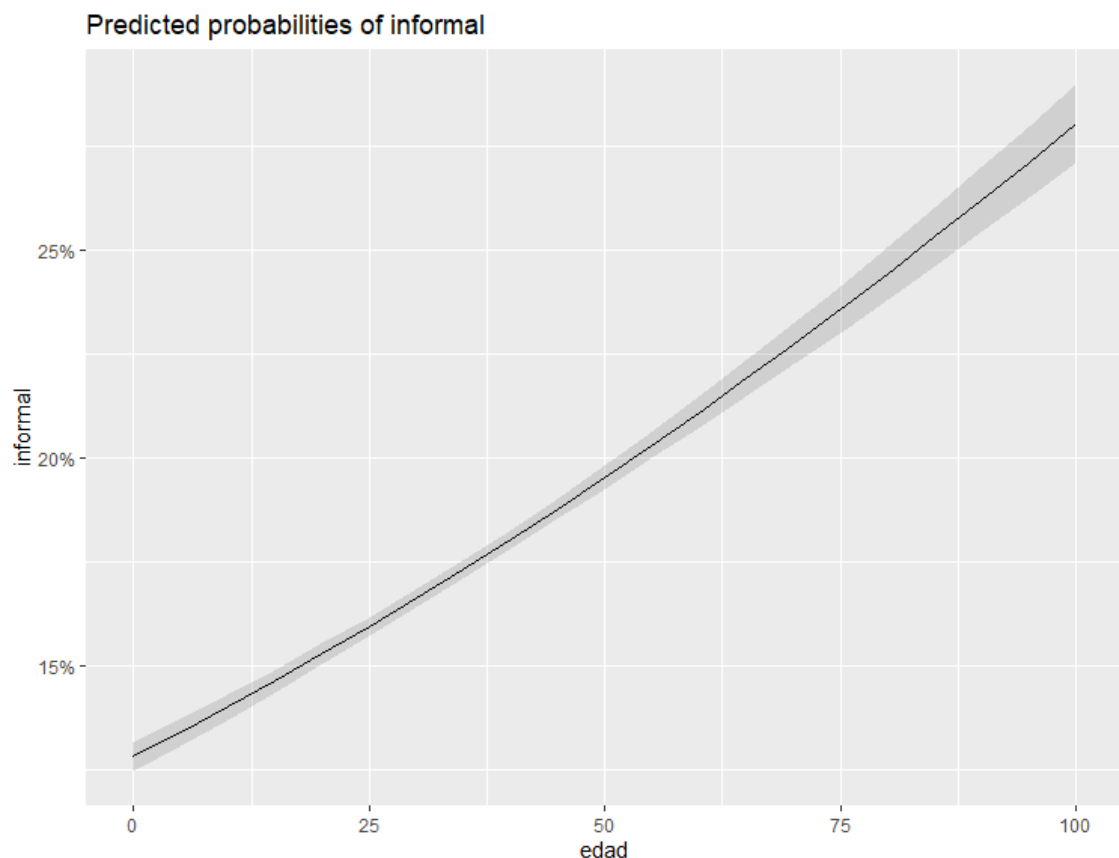
### **Empleo Informal**

Dentro del empleo informal podemos observar que los factores que tienen mayor incidencia dentro del modelo son los siguientes: Área, sexo, edad, experiencia, ingreso al 99% de confianza. Mientras tanto COVID se registra como significativo al



90% de confianza. No existen variaciones dentro de las significancias con respecto al periodo 2018-2019.

En cuanto a la matriz de clasificación esta presenta un valor de 0.83 superando un valor de 0.7 corroborando que el modelo puede predecir al menos un 83% de los datos acertados. Por lo que el modelo es apto para poder realizar predicciones y ser usado para comparar las probabilidades dentro de cada uno de los factores que pueden afectar a una persona al estar en empleo informal.

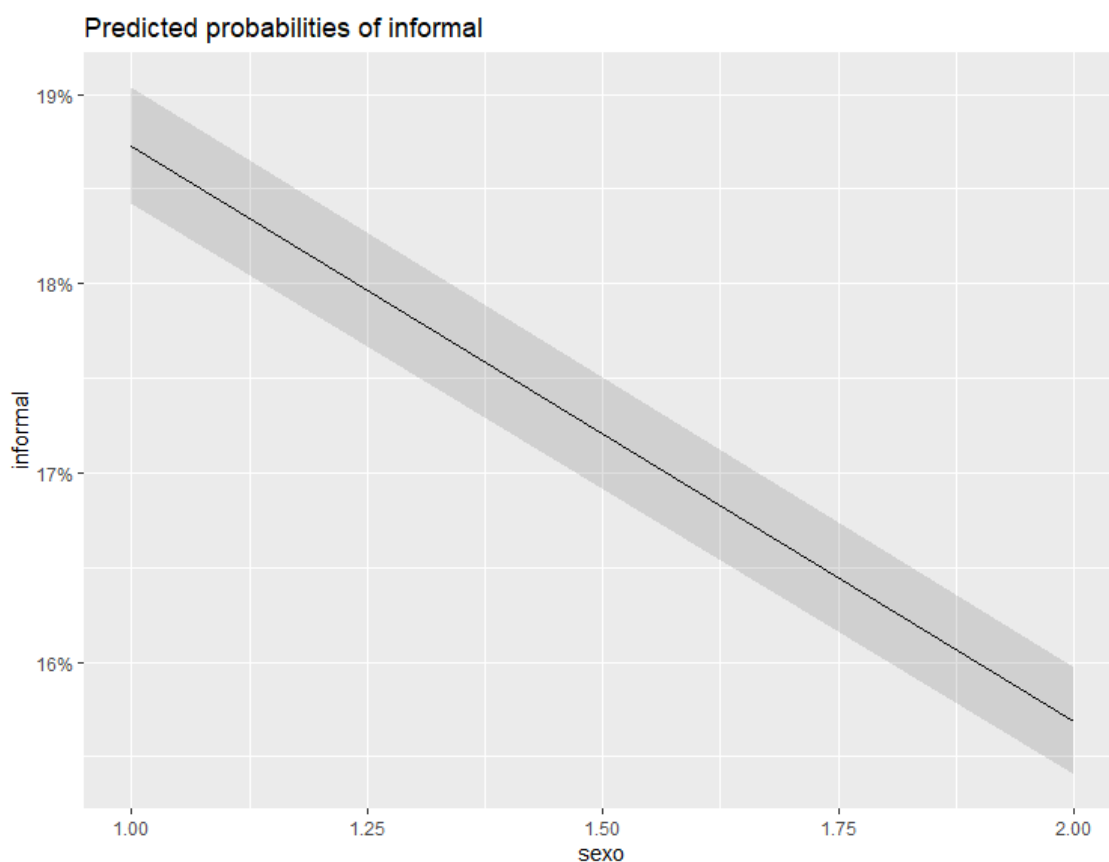


*Figura 18 Curva de probabilidad para edad del mercado laboral informal 2019 - 2021*

En cuanto a las edades dentro del empleo informal durante épocas de pandemia presentan ligeras diferencias en cuanto a la probabilidad en el que los sujetos se mantengan dentro del empleo informal. Se observa un considerable aumento en cuanto a las probabilidades para edades superiores de 50 años. Y así mismo una un aumento dentro del rango en el que una persona pueda encontrarse dentro del tipo de empleo informal con respecto al periodo anterior.

Durante todo el tiempo ha existido un incremento del rango de probabilidad que una persona pertenezca dentro del mercado laboral informal dentro de la época de la pandemia. Esto puede darse a un aumento de falta de trabajo dentro del mercado formal por lo que conlleva a un aumento de estas personas que previamente tenían un trabajo formal a cambiarse o buscar un trabajo informal para mantenerse con un ingreso sostenible.

Esta tendencia se observa en todas las edades por lo que es un impacto directo de la pandemia COVID.

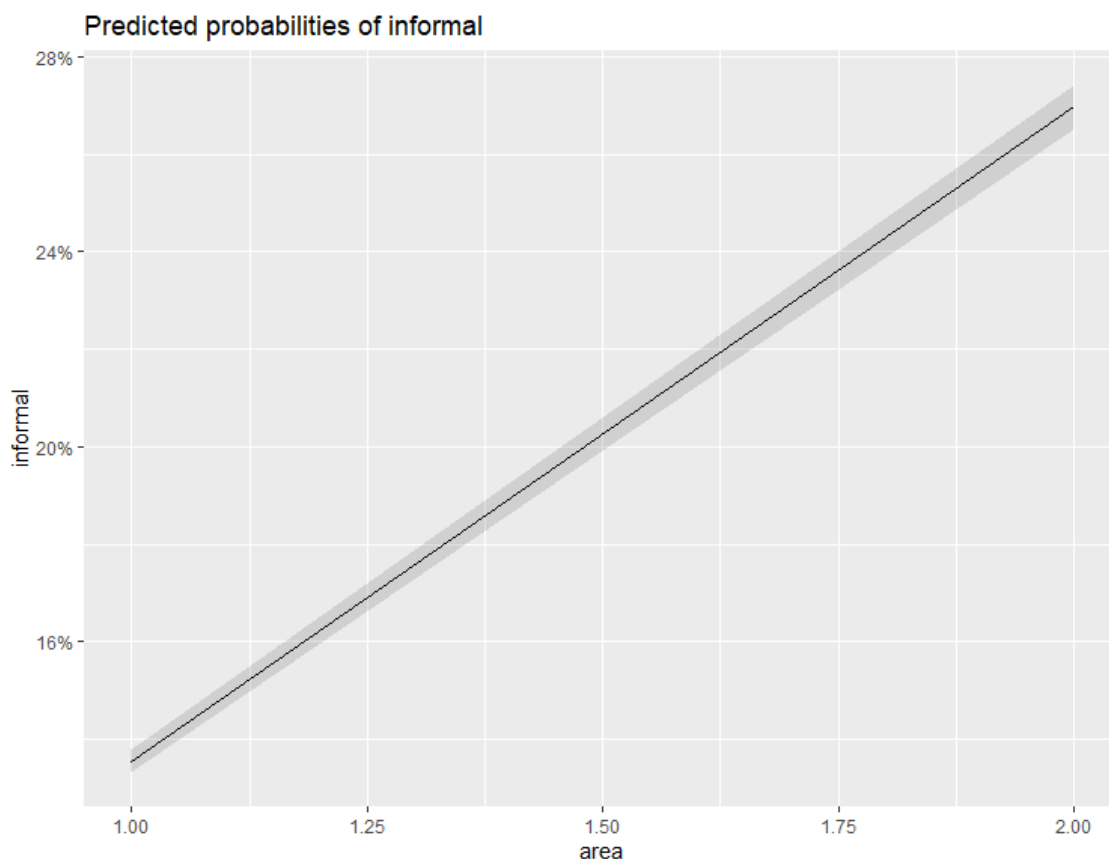


*Figura 19 Curva de probabilidad para sexo del mercado laboral informal 2019 - 2021*

Dentro del sexo y el empleo informal se observa la misma tendencia observada en el periodo anterior, pero con diferencias en cuanto al rango que estas puedan oscilar. Se presenta una mayor probabilidad de que hombres mantengan un empleo informal ante las mujeres.

Las diferencias con respecto a la etapa de pandemia se pueden observar dentro del rango de probabilidad que se presenta dentro de ambos sexos. Se observa un

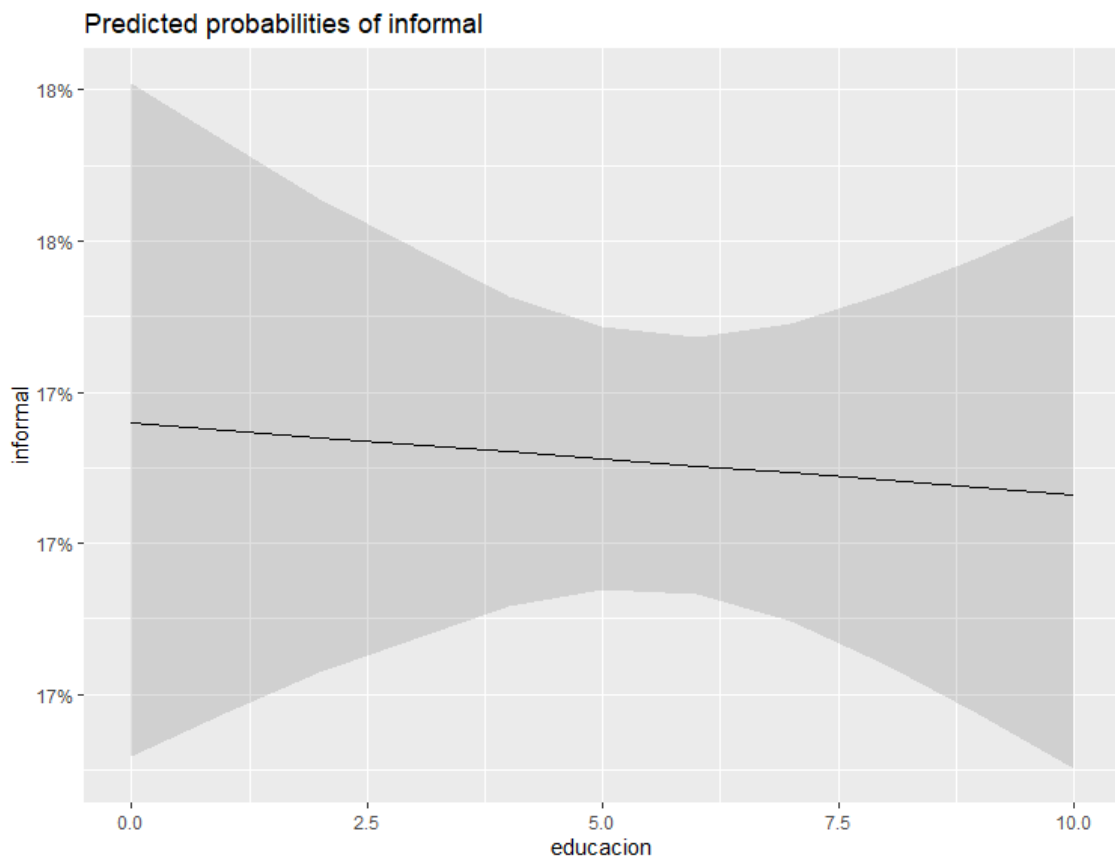
aumento para que estas caigan dentro del rango de error. Pero al mismo tiempo es un ataque directamente causado por la pandemia.



*Figura 20 Curva de probabilidad para área del mercado laboral informal 2019 - 2021*

Con respecto al área, la región rural mantiene un nivel elevado contra la región urbana en cuanto al empleo informal. Han existido cambios tanto en el incremento de probabilidad de 3 puntos porcentuales a que un sujeto permanezca dentro del empleo informal si es de la región rural. Y una probabilidad similar a la del periodo anterior dentro de la región urbana.

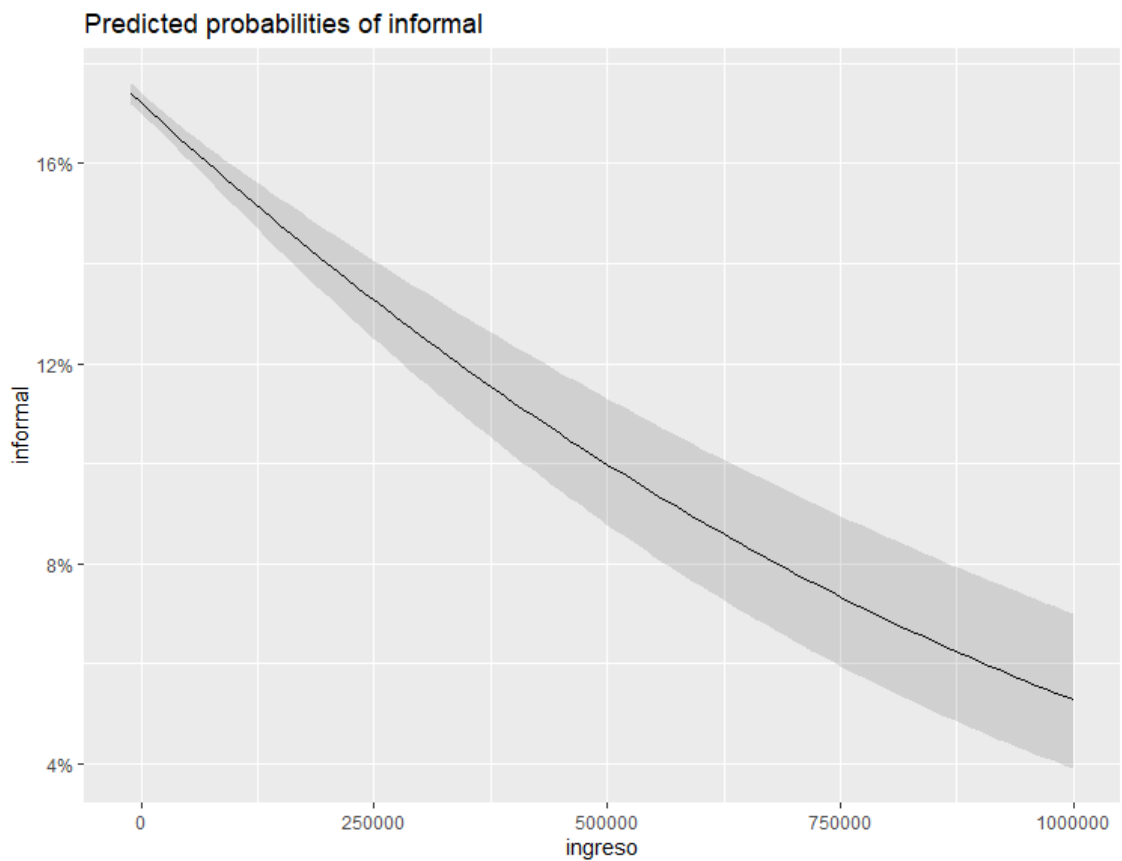
Así mismo se observa el mismo patrón que se encontrar en los factores anteriores, un aumento del rango de probabilidad que los sujetos en etapa de pandemia. Efecto que se va observar durante todos los factores por venir.



*Figura 21 Curva de probabilidad para educación del mercado laboral informal 2019 - 2021*

Para las probabilidades con respecto a educación continua una tendencia similar en cuanto a un mayor rango de probabilidad en el que el sujeto presente informalidad. Cabe destacar que dentro del periodo donde existe menor probabilidad de que este se encuentre en la informalidad son aquellos que han tenido 6 años de escolaridad.

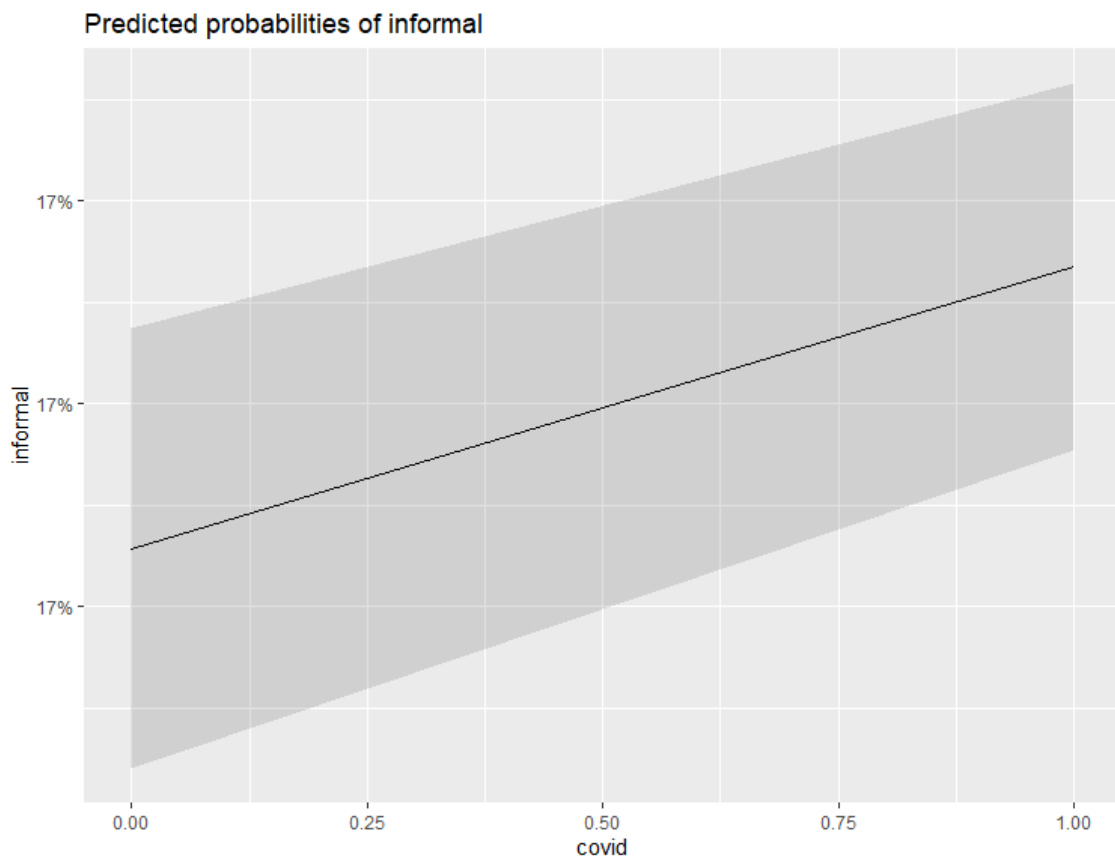
Esto puede darse a menores requerimientos necesarios para que este grupo de personas puedan ser contratadas dentro de empleos formales los cuales requieren y optan por un menor salario debido a su bajo nivel de escolaridad en comparación con aquellos con niveles superiores los cuales tienden a trabajar en informalidad dado sus capacidades y la poca paga que pueden obtener dentro de diversos empleos formales.



*Figura 22 Curva de probabilidad para ingreso del mercado laboral informal 2019 - 2021*

En cuanto al ingreso, se continúa observando la tendencia de un mayor rango de error en cuanto las probabilidades oscilan durante este periodo. De igual manera aquellos que posean más ingresos menos propensos son a encontrarse dentro de la informalidad al igual que en el periodo anterior.

La poca probabilidad de que el empleo informal y la gran cantidad de ingresos esta correlacionada con el nivel de educación, dado a que a mayor nivel de educación mayor deberían ser los ingresos que el individuo recibe por esa razón ambas curvas despliegan una tendencia decreciente a mayores ingresos se entiende mayor nivel de educación en general. Debido a esto menor probabilidad de aparecer dentro de nivel informal.



*Figura 23 Curva de probabilidad para covid del mercado laboral informal 2019 - 2021*

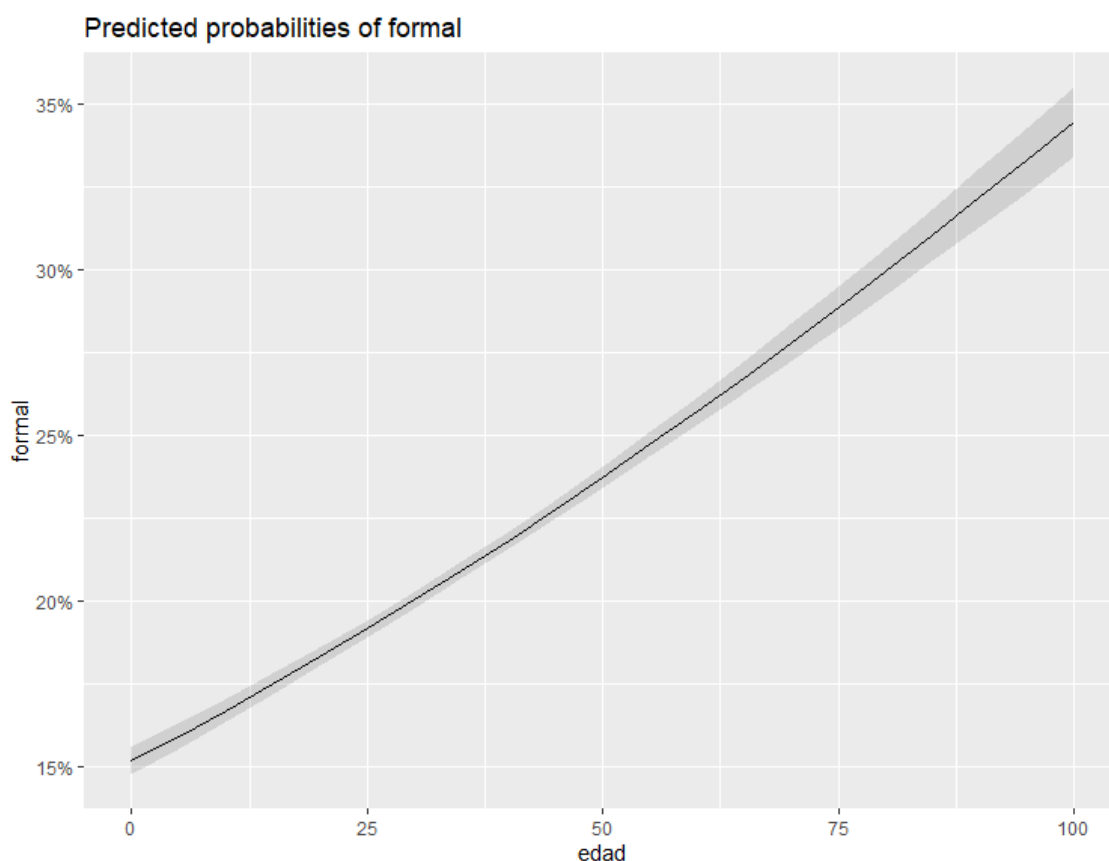
El efecto covid es inverso a lo observado dentro del periodo 2019-2020. La probabilidad de que un sujeto durante el periodo post pandemia presente informalidad dentro de su trabajo se ha visto en aumento.

De acuerdo a estudios por (Benzeval, et al., 2020) estos plantean dentro del mercado laboral, aquellos sujetos que han sido afectado de manera negativa por la pandemia a su estado laboral tienden a entrar en la informalidad debido a la necesidad de los mismos. Es decir aquellos sujetos que han perdido su empleo formal tienen una transición hacia el mercado informal para continuar recibiendo ingresos estables.

### **Empleo Formal**

Para el empleo formal todos los factores se presentan significativos durante el periodo 2019-2021. Para ser considerado dentro del empleo formal es necesario considerar todos los factores analizados dentro del modelo. Es un poco más de requerimientos que tanto empleo informal o desempleo no tienden a evaluar al momento de requerir personas.

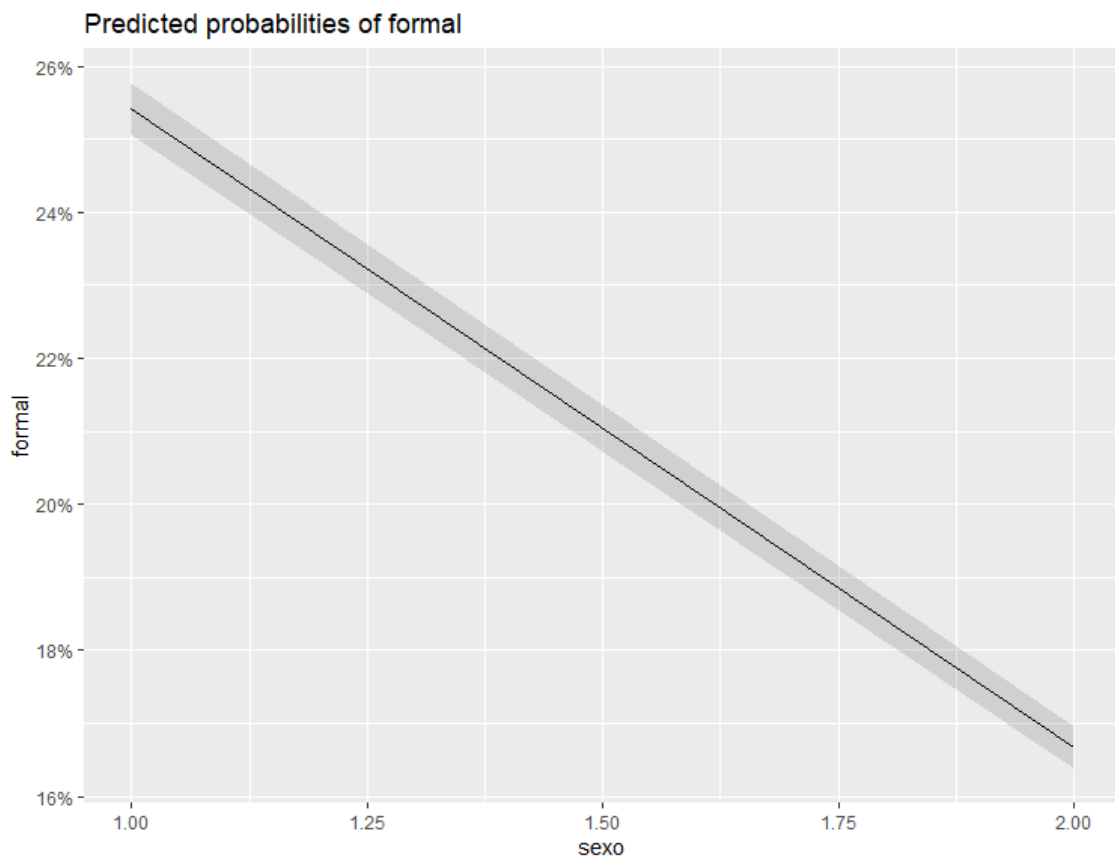
La matriz de clasificación para el empleo formal durante el periodo 2019-2021, se encuentra dentro de 0.76 un valor superior a 0.7 es decir que el 76% de los valores acertados han sido correctos y el modelo puede usarse para predecir el comportamiento de los individuos.



*Figura 24 Curva de probabilidad para edad del mercado laboral formal 2019 - 2021*

A simple vista la primera diferencia en cuanto al empleo formal e informal se puede ver dentro de la probabilidad en mantenerse dentro del trabajo son mayores en todas las edades. A mayor edad es más probable que una persona que se haya mantenido en un empleo formal se mantenga durante el transcurso de su vida.

Este factor no se ve afectado a gran medida dentro de los rangos de error que puedan caer los individuos. Puede ser debido a la pandemia y al empleo formal dado sus características el poder mantener personas laborando según leyes y estipulaciones que se ponen en prueba no permiten eliminar o aumentar el despido de los sujetos de manera inmediata tal como se observa dentro del empleo informal.

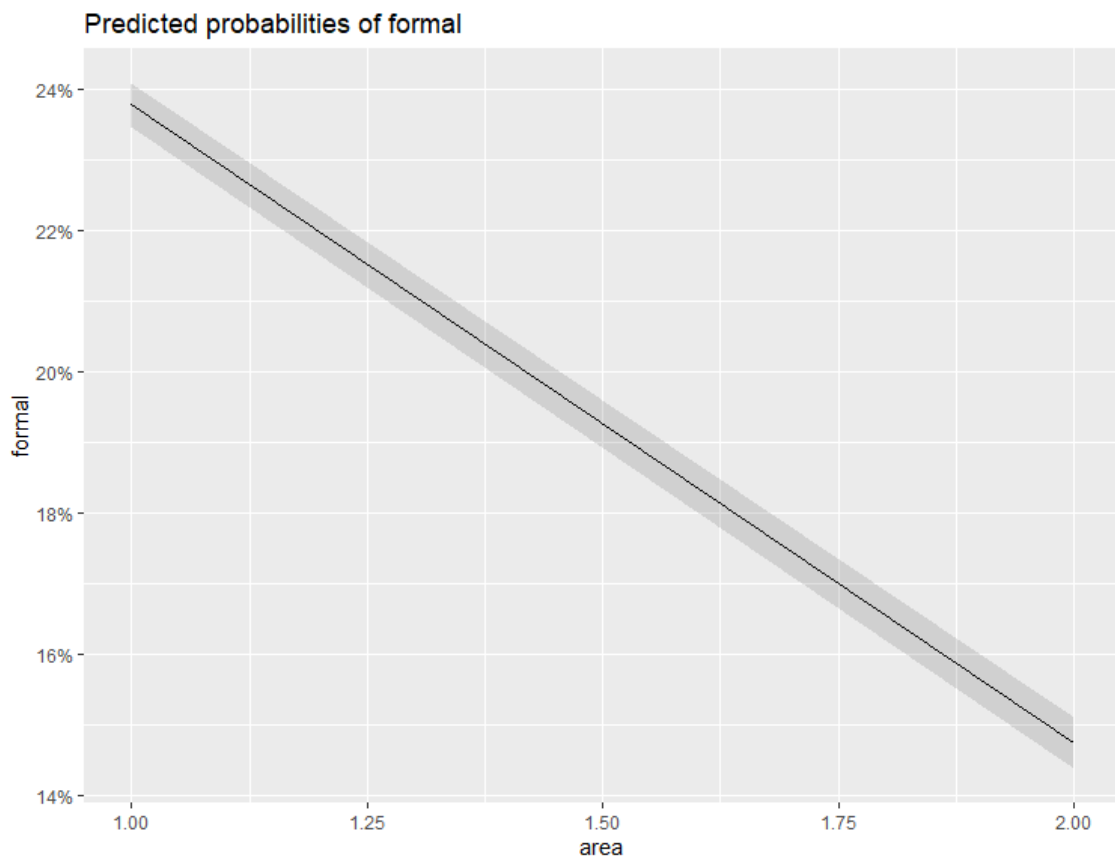


*Figura 25 Curva de probabilidad para sexo del mercado laboral formal 2019 - 2021*

De igual manera dentro del empleo formal para el periodo 2020-2021, se mantiene una curva similar al periodo anterior en cuanto a sexo, pero con mayores niveles de probabilidad entre ambos sexos para el mantenerse dentro del rango aceptable de empleo.

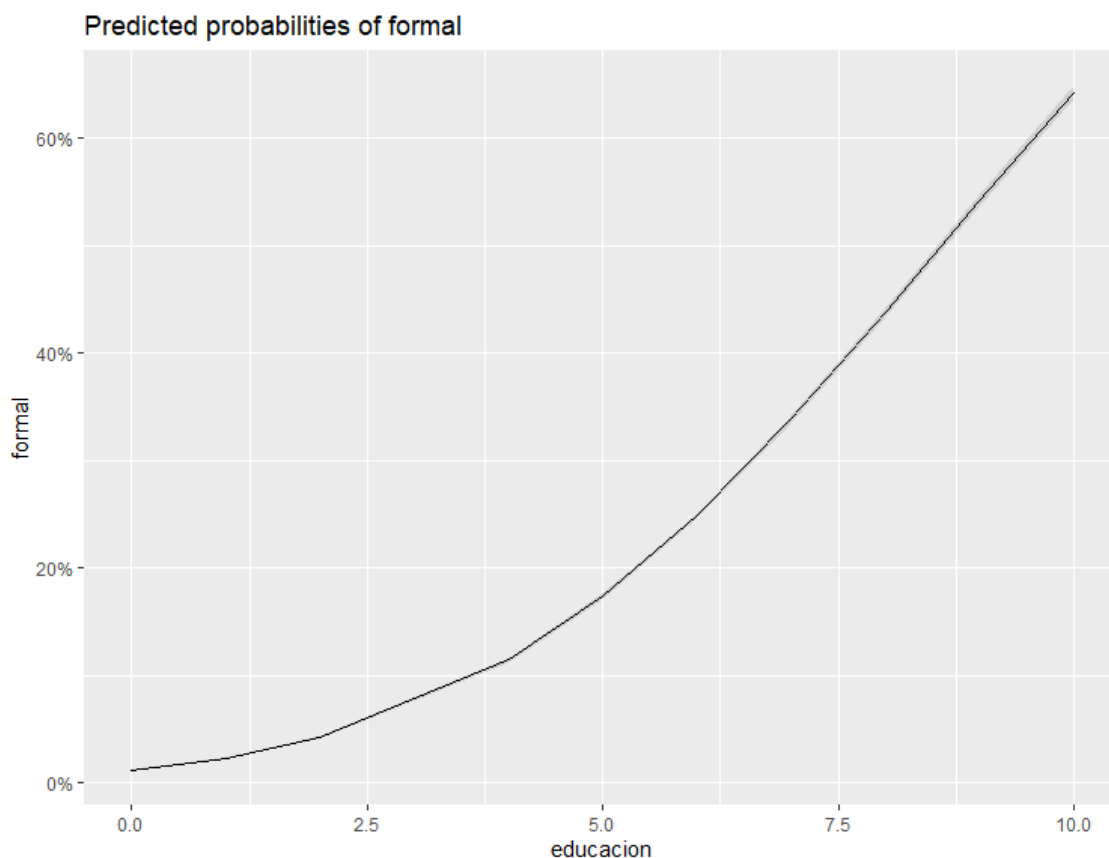
Las diferencias radican en porcentaje máximos con valores inferiores a los registrados el periodo anterior y un rango de probabilidad un poco menor para estos. Es decir, la mayoría de los individuos que han afectados directamente por el efecto de la pandemia causo una reducción en cuanto a la probabilidad de que el sujeto permanezca dentro del trabajo sea tanto hombre o mujer. Pero al mismo tiempo todos mantienen un comportamiento similar dentro del área laboral.





*Figura 26 Curva de probabilidad para área del mercado laboral formal 2019 - 2021*

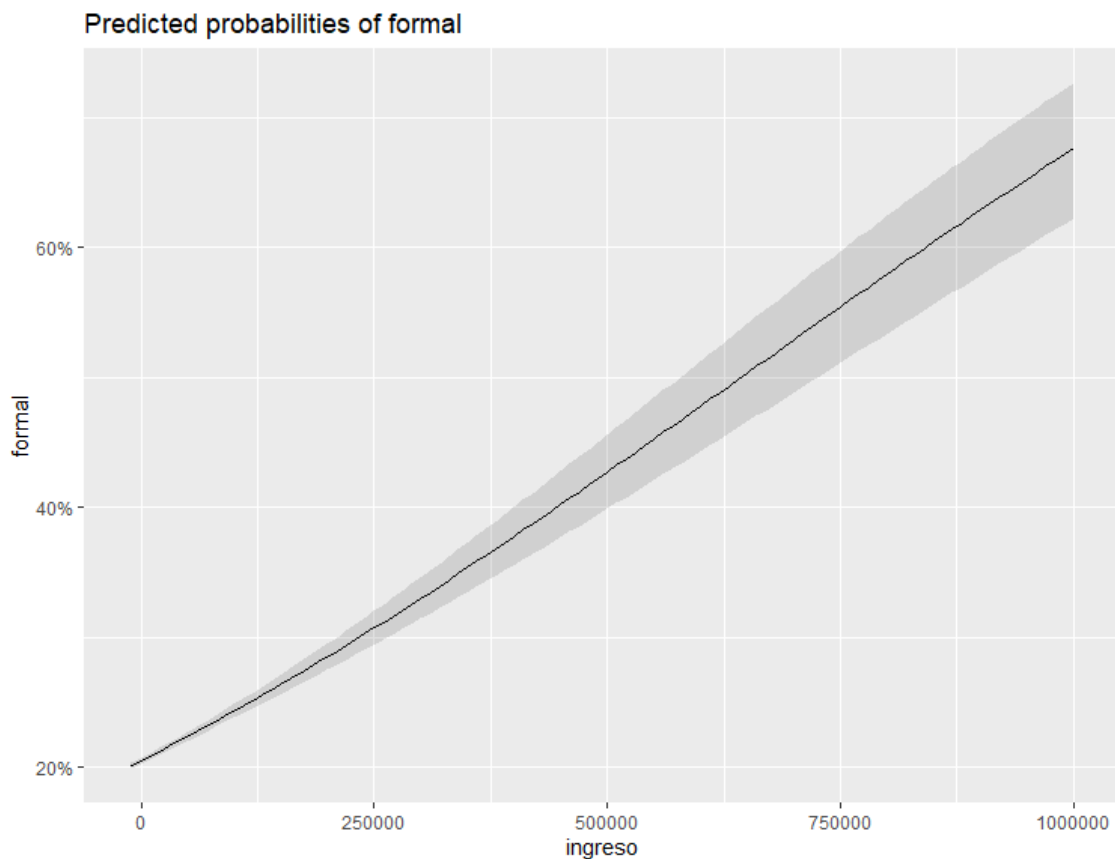
Continuando la tendencia de la región urbana y la región rural, mayor cantidad de empleo formal se presenta dentro de la región urbana. Con un nivel máximo inferior al periodo anterior analizado. Los efectos de pandemia se pueden igual manera ver reflejados dentro de esta disminución de probabilidad para ambas regiones.



*Figura 27 Curva de probabilidad para educación del mercado laboral formal 2019 - 2021*

En cuanto a educación, la primera diferencia que se puede apreciar dentro del empleo formal contra el informal es presentada dentro de lo estrecho que se presentan las probabilidades en cuanto oscilan los años de educación. Y un mayor énfasis dentro de la probabilidad de que personas con mayores niveles de educación mantengan un trabajo formal a diferencia del mercado informal donde se requiere un nivel de educación promedio de 5 años.

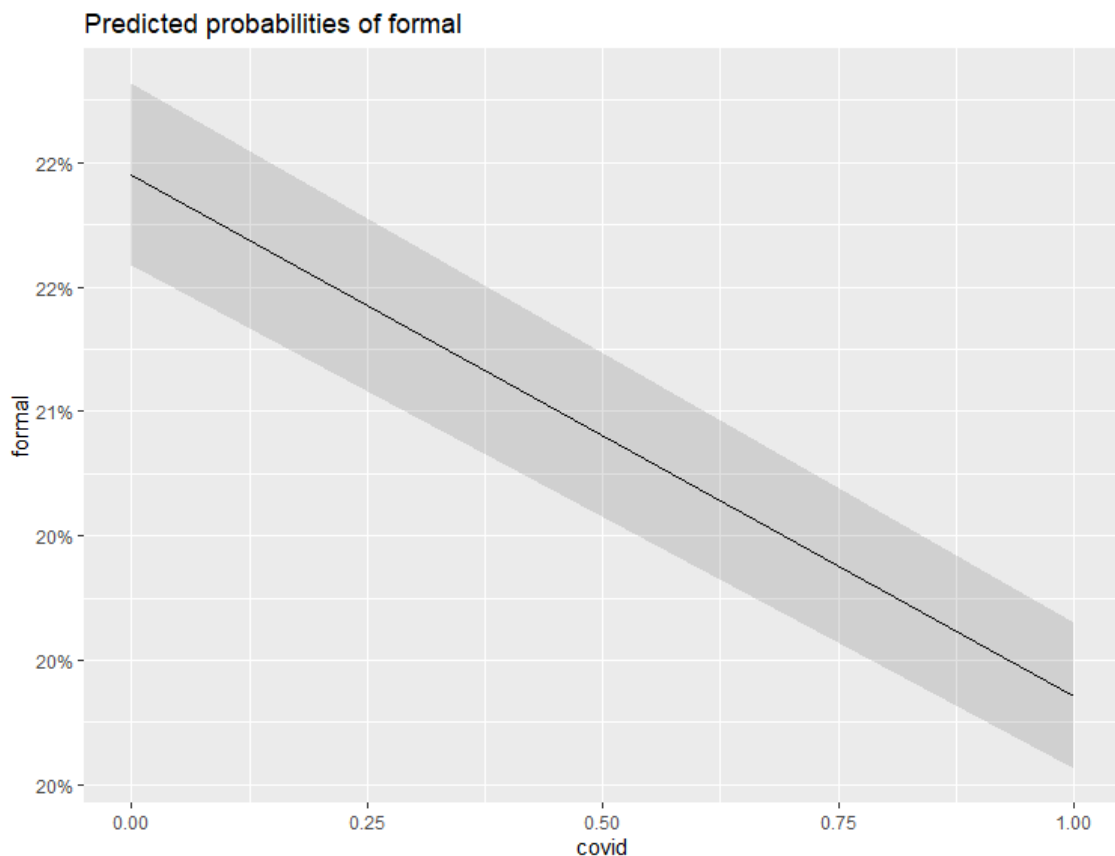
Es aquí donde se observa la disparidad en cuanto a las necesidades de un trabajo informal y un trabajo formal motivo por el cual permite generar mayores recursos aquellos que se encuentran dentro de un empleo formal y se observan también dentro de las variables de ingresos. La educación juega un rol importante a pesar de que el ámbito laboral este afectado por estados de pandemia.



*Figura 28 Curva de probabilidad para ingreso del mercado laboral formal 2019 - 2021*

Manteniendo el mismo enfoque, aquellos que tengan ingresos mayores se entiende tienen mayor capacidad y mayor experiencia por lo que son más requeridos dentro del ámbito laboral formal a diferencia del informal. Presentando una tendencia opuesta a la encontrada en el ámbito informal.

A medida que los ingresos aumentan la probabilidad de que el sujeto se presente dentro de un empleo formal también aumentan, y estas se encuentran correlacionadas con respecto a los niveles de educación por lo que mayor nivel de educación lo hace al individuo más atractivo para este tipo de empleo.



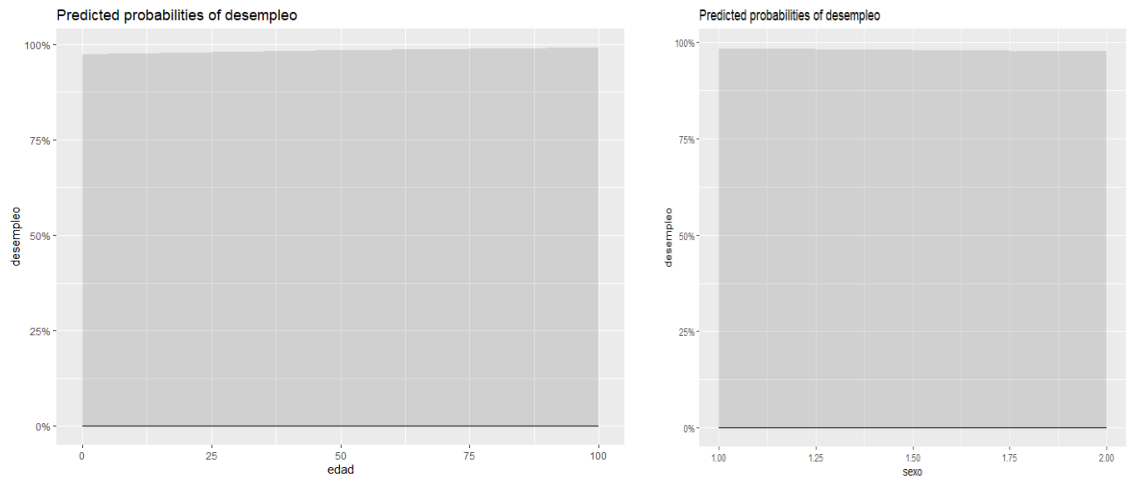
*Figura 29 Curva de probabilidad para covid del mercado laboral formal 2019 - 2021*

Contraste a lo observado dentro del mercado laboral informal, el cual se ha visto en un aumento en la etapa post pandemia. Los mercados laborales formales presentan resultados inversos, es decir menor probabilidad de que un sujeto presente un estado laboral formal. Esto hace referencia a una menor necesidad de trabajadores dentro de épocas de pandemia durante las cuales han reducido la fuerza laboral.

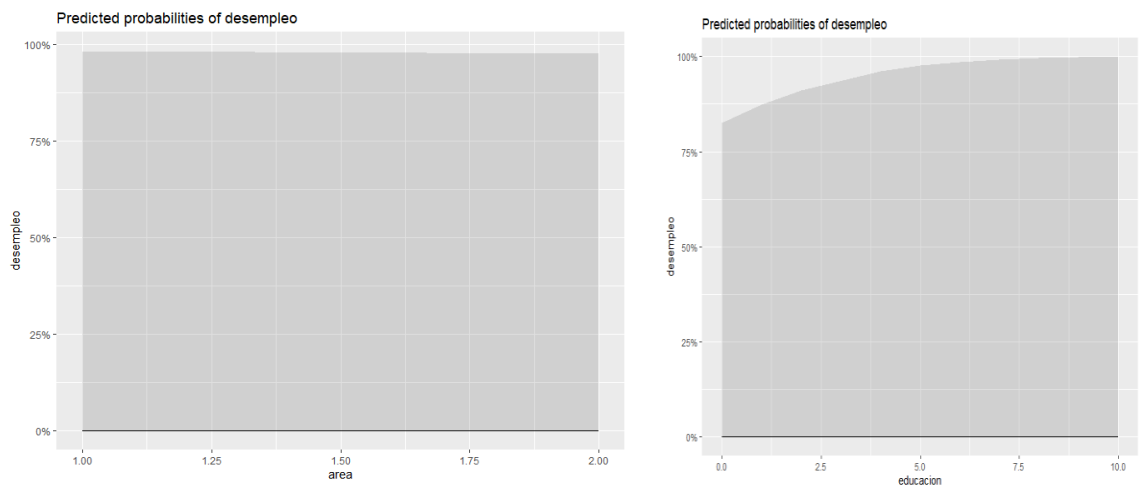
Sea una disminución del 2% es significativa y superior a la encontrando dentro del mercado informal de trabajos. Estas tienden afectar al largo plazo debido a las pocas plazas laborales que se mantienen en el mercado laboral formal.

### **Desempleo**

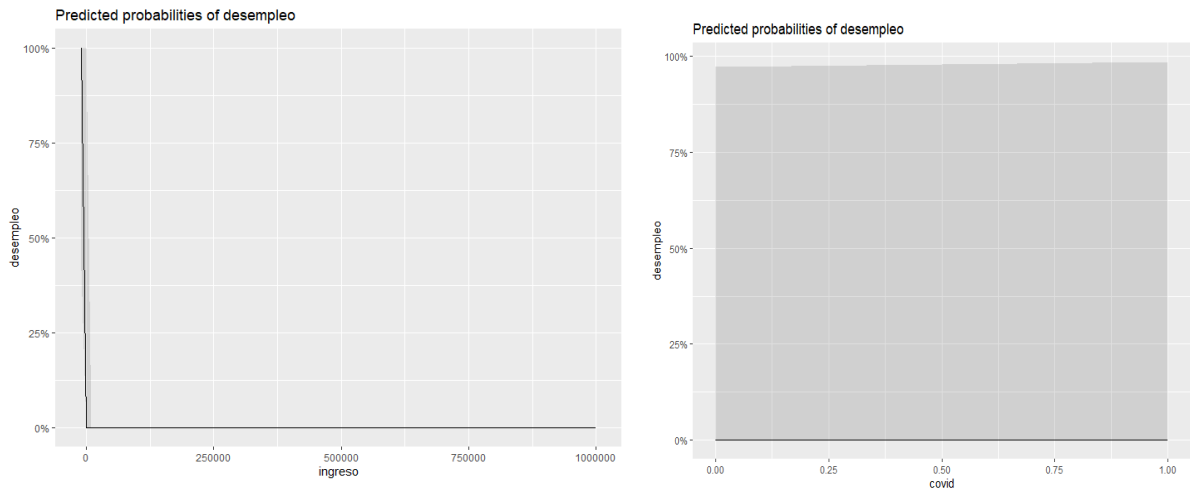
Para el desempleo las únicas variables que presentan bajo nivel de significancia se encuentran en experiencia e ingresos. La matriz de clasificación dentro del modelo desempleo se encuentra con un nivel de 0.97 prediciendo el 97% de los datos correctos.



*Figura 30 Curva de probabilidad para edad y sexo del mercado laboral del desempleo 2019-2020*



*Figura 31 Curva de probabilidad para area y educacion del mercado laboral del desempleo 2019-2020*



*Figura 32 Curva de probabilidad para ingreso y covid del mercado laboral del desempleo 2019-2020*

Para los diferentes valores de desempleo, debido a la similitud de las gráficas de probabilidad se las puede clasificar de igual similar manera. Debido a que presentan un comportamiento similar al periodo anterior. Siendo una persona estando dentro del desempleo esta permanecerá de la misma manera hasta que exista un cambio dentro de la sociedad o comportamiento de la persona.

Las únicas diferencias que se pueden observar en cuanto a escenarios pre-covid y durante covid es en cuanto a la probabilidad de desempleo pueden llegar a ser al 100% sin importar ninguno de los factores considerados. Esto es observado tanto en la disminución en cuanto a la posibilidad de mantener un trabajo informal o formal estas personas pasen a un nivel de desempleo.

El aumento desempleo en las probabilidades es notable dado a la naturaleza del comportamiento de las instituciones y sus planes de acción para reducir fuerza laboral o catástrofes que se viven durante el periodo de pandemia.

### **Comparación**

El efecto pandemia es claro en de los diferentes mercados laborales en la ciudad de Guayaquil. Dentro del primer periodo estudiado en etapa de pandemia (2019-2020) uno de los mercados con mayor probabilidad de empleo se establecía dentro del empleo formal seguido del mercado informal y desempleo respectivamente. Pese a esto, al momento de incluir una acción exógena como ha sido la pandemia COVID, el comportamiento de los sectores laborales se ha visto en un cambio drástico

dentro de los sujetos hacia su probabilidad de estar empleados dentro del mercado formal, informal y desempleo. Dando paso a una transición y crecimiento hacia el mercado informal.

Dentro de cada factor se presentan diferencias en cuanto a las probabilidades de empleo según el tipo de mercado laboral. La variable área demuestra de gran importancia dentro de la segregación de mercados laborales. Empleos informales son más frecuentes dentro de estas áreas rurales, y se ve reflejado dentro de los modelos realizados. Así mismo el desempleo es un poco más grande dentro de estas regiones. Es de esperarse y corrobora el reporte de parte de INEC con respecto al empleo dentro de ambas áreas, dentro del cual siempre se asegura que la región rural mantiene niveles de desempleo u otro tipo de empleo con niveles más altos dentro de todas las regiones. El impacto de la pandemia afecta ambas áreas de manera que la probabilidad que un sujeto se encuentre en empleo formal se presente con reducción con respecto al periodo pre pandemia. Bajando en rangos de 2-4 puntos porcentuales.

En cuanto a sexo, dado a la cultura que Ecuador posee se mantiene una discrepancia en cuanto al empleo. Se considera que si una persona es de sexo masculino tiene mayor probabilidad de estar empleada de manera formal que una mujer. Comportamiento similar dentro de diversos países cuya cultura es similar. En cuanto a efectos de pandemia no existen cambios en cuanto a la discrepancia de empleo formal, pero si en probabilidad de estar empleado.

La edad, educación e ingreso pueden ser explicados juntos dado a la correlación que estos presentan. Dentro del empleo formal Tanto en efectos antes y durante pandemia se reflejan similares comportamientos dentro de la edad a mayor edad mayor probabilidad de estar empleados formalmente similar con la educación y el ingreso ya que estos 3 factores se encuentran correlacionados. La educación y el ingreso reflejan tendencias similares en ambos periodos. Dado a las necesidades que tienen dentro de los empleos formales estos requieren mayor experiencia y por lo tanto mayor educación de tal manera que esto es justificado con un mayor nivel de ingresos. Estas 2 últimas mantienen un comportamiento creciente y exponencial dentro del mercado formal. Una gran diferencia dentro de los ingresos en pandemia es encontrada a un menor rango de probabilidad de estar empleado. Tendencia registrada dentro de todos los factores.

El factor covid dentro del empleo formal presenta una relación negativa, es decir es poco probable que un sujeto presente probabilidad de encontrarse trabajando dentro de un empleo formal en etapa post pandemia.

El empleo informal presenta similitudes en los factores que muestran significancia en ambos periodos. Pero al mismo tiempo el comportamiento se mantiene de igual manera en cuanto a cómo afecta la pandemia al igual que el empleo formal.

Comenzando con las diferencias encontradas entre el mercado formal e informal este se ve reflejado dentro de área, dado a la naturaleza que la región urbana mantiene niveles más bajos de informalidad que la región rural. En cuanto al impacto que covid ha afectado directamente al empleo informal es a un aumento de probabilidades que un sujeto pueda encontrarse en un empleo informal con respecto al periodo anterior.

Edad, educación e ingresos presentan valores inversos a un empleo formal, mostrando relación con teorías de segregación laboral. Debido a la naturaleza de los empleos informales no se requiere mayor educación o no piden mayor educación para estos tipos de empleo por lo que demuestran valores de probabilidad mayores para aquellos con menor tiempo de escolaridad. En cuando a ingresos presentan tendencia inversa a empleos formales debido a la probabilidad de tener mayores ingresos por empleos informales es poco probable la mayoría de aquellos con ingresos altos se concentran en empleos formales.

Terminando con el desempleo, este no presenta muchos cambios en cuanto a los cambios de probabilidades. Teniendo aciertos dentro de aquellos que presentan desempleo no se mueven dentro del desempleo. Es decir, si un sujeto presenta desempleo se mantendrá en desempleo a menos de un cambio diferente en toda la PEA.

Por otro lado, el efecto pandemia si muestra un incremento en cuanto al rango de acción probabilística que pueda encontrarse en desempleo aumentado. Debido a la disminución en cuanto a la probabilidad de cada uno de los factores tanto en empleos formales como informales. Estos sujetos pueden pasar a desempleo, y es reflejado debido a la disminución de capacidad laboral que Ecuador sufre durante épocas de pandemia, así como un gran incremento del desempleo global por lo que no diferencia entre factor si alguien entra a desempleo. La única variable que muestra un aumento es el factor covid el cual mantiene una diferencia de 6% en cuanto al periodo anterior.



Para concluir los factores que más diferencias presentan entre empleo formal e informal son ingresos, debido a una mejor posibilidad de mantener ingresos estables y más altos dentro de empleos formales. Educación, a mayores años de escolaridad mayor probabilidad de encontrar alguien en un empleo formal mientras que en empleos informales se prefiere menor nivel de escolaridad. Y la edad la cual es preferida dentro de empleos formales e informales. Estos factores presentan similitudes a trabajos anteriores. El ganador en cuanto a mayor probabilidad que un sujeto pertenezca dentro de un mercado laboral se encuentra dentro del empleo informal. Siendo este aquel que presenta una transición debido a la baja probabilidad que una persona en etapa post covid mantenga un empleo informal.

## **5. Políticas Públicas**

Según los resultados obtenidos, se deberían promover políticas públicas relacionadas hacia la transición de sujetos dentro del mercado laboral formal a informal o desempleo. Buscando la reactivación económica dentro de Guayaquil. Mediante políticas fiscales que permitan la libre contratación en periodos especiales.

Se promueven normativas y regulaciones en contra del despido masivo dentro de empresas públicas con el motivo de no crear una recesión económica o bajar el ingreso de los hogares. Tal vez una reducción del horario laboral para mantener un ahorro estatal durante épocas que se necesita mayor ingreso para el estado. De igual manera prevenir una transición masiva y reducción de la capacidad laboral.

Establecer leyes de protección al trabajador en caso de problemas externos los cuales no pueden ser controlados mediante el riesgo operativo que estos puedan tener. Así como poder adaptar horarios y situaciones laborales flexibles en cuanto al empleo formal.

Regularizar el empleo informal mediante incentivos hacia recaudación de impuestos y préstamos flexibles para microempresas.

## 6. Conclusiones

Como conclusiones durante ambos periodos analizados se puede separarlos según tipo de mercado laboral. Existen similitudes dentro de los diferentes tipos de empleo en ambos periodos, a pesar de esto si se puede observar el efecto pandemia.

Entre las teorías que puedan ser aplicadas para el empleo están teorías de segmentación del mercado laboral observadas dentro de la probabilidad de que una persona más capacitada tenga más ingresos dentro de un mercado formal mientras que aquellas con un estado laboral poco estable siendo este informal no presentan mayores ingresos comparados al mercado estable, así como también requieren un personal menos capacitado.

La metodología empleada dentro del estudio permite una mejor visión dentro de los factores que tienden a tener mayor influencia dentro del mercado laboral ecuatoriano en las 3 diferentes clasificaciones, formal, informal y desempleo. Mediante modelaciones logit es posible entender los factores que tienen mayor incidencia dentro del mercado laboral en la ciudad de Guayaquil y sus probabilidades.

Los determinantes claves dentro de los diferentes mercados laborales radican en el área geográfica dentro de la ciudad de Guayaquil, edad, educación, ingresos, sexo son quienes definen la probabilidad con mayor incidencia dentro de Guayaquil. Ya sean por sujetos que pertenezcan dentro del área rural estos tienden a mayor probabilidad de empleo informal o desempleo, debido a un menor nivel de educación dentro de la región rural teniendo un gran impacto dentro de los ingresos que estos puedan tener. Al contrario, a esto, en áreas urbanas se presentan mayores niveles de formalidad dado a un mayor nivel de escolaridad en la zona permitiendo mayores ingresos. La informalidad castiga al ingreso, pero la educación permite una posibilidad de mayor probabilidad de empleo formal.

Dentro los diferentes tipos de mercado laboral de Guayaquil se presentan variaciones en cuanto a la probabilidad de que cada uno de los factores que explica el tipo de empleo y su cambio en los periodos 2019-2020 y 2019-2021. El cambio más notable se observa en una reducción del mercado laboral formal en cuanto a probabilidad de empleo llevando a cabo una transición de sujetos hacia empleos informales y desempleo.

## **7. Recomendaciones**

Como recomendaciones se pueden realizar estudios a futuro para observar tanto las relaciones entre los factores que tienen un impacto en la probabilidad que un sujeto pertenezca dentro de un tipo de empleo tanto formal como informal, así como desempleo. Ya sean por medio del impacto de nuevas políticas públicas hacia el mercado laboral como el cambio cultural debido a generaciones futuras por covid.

Observar el impacto de covid dentro del mercado laboral y la capacidad productiva del país durante y después de pandemia. Así como motivar a mayor investigación dentro de campos o áreas laborales que mantienen un mayor impacto debido a mercados informales.

Así como también estudios enfocados hacia los sujetos que experimentaron una transición del mercado formal hacia informal o desempleo. Tomando en cuenta variables macroeconómicas enfocadas al empleo e ingresos. Siendo estos el tiempo promedio que les toma en regresar al mercado formal o aquellos que entran al desempleo.

En cuanto a materia relacionada con el impacto del empleo y las posibilidades que este estudio de investigación presente hacia futura toma de decisiones con relación al mercado laboral. Se presenta una luz hacia la importancia del mercado informal y la transición que este posee contra el mercado formal. La importancia de la regularización de mercados informales a formales en un largo plazo es un plan que debería ser discutido dentro de políticas públicas.

Tomar en cuenta lo propuesto durante las políticas públicas hacia protección contra el trabajador y flexibilidad laboral permitiendo un más fácil acceso hacia el mercado laboral formal. Son acciones que se pueden tomar favoreciendo una mayor probabilidad de empleo hacia los sujetos dentro de Guayaquil. Se recomienda una flexibilidad laboral para accesibilidad a plazas de empleo dentro de Guayaquil.

## 8. Bibliografías

- Acevedo, A. (2018). La teoría del capital humano, revalorización de la educación: análisis, evolución y críticas de sus postulados. *Revista Reflexiones y Saberes.*, 9, 2-14.
- Ayala, L. (2016). Explicar la desigualdad con Inequality de ABAtkinson. *Revista electrónica sobre la enseñanza de la Economía Pública*(18), 62-74. Obtenido de [https://www.researchgate.net/publication/299482271\\_Explicar\\_la\\_desigualdad\\_con\\_Inequality\\_de\\_ABAtkinson](https://www.researchgate.net/publication/299482271_Explicar_la_desigualdad_con_Inequality_de_ABAtkinson)
- Banco Mundial. (4 de 3 de 2012). Innovadoras encuestas ofrecen una visión precisa y oportuna de la pobreza. Obtenido de <https://www.bancomundial.org/es/news/feature/2012/05/04/innovative-surveys-offer-precise-timely-view-poverty>
- Banco Mundial. (2 de 7 de 2021). Desempleo, total (% de la población activa total) (estimación modelado OIT). Obtenido de <https://datos.bancomundial.org/indicador/SL.UEM.TOTL.ZS?end=2020&start=1991&view=chart>
- Benzeval, M., Burton, J., Fisher, P., F, T., Crossley, T., Jackle, A., . . . Read, B. (2020). El impacto idiosincrásico de un shock agregado Las consecuencias distributivas de COVID-19. Available at SSRN 3615691, 1-40. Obtenido de [https://papers.ssrn.com/sol3/papers.cfm?abstract\\_id=3615691](https://papers.ssrn.com/sol3/papers.cfm?abstract_id=3615691)
- Bernal, C. (2010). Metodología de la Investigación. Colombia : Pearson . Obtenido de <https://abacoenred.com/wp-content/uploads/2019/02/El-proyecto-de-investigaci%C3%B3n-F.G.-Arias-2012-pdf.pdf>
- Buitriago, A., & Ordoñez, E. (2018). La segmentación del mercado de trabajo colombiano. *Nuevas miradas y enfoques de nuevas investigaciones*, III, 73-94. Obtenido de [https://web.archive.org/web/20200321010942id\\_/https://repository.usc.edu.co/bitstream/20.500.12421/928/1/TEMA%204%20NUEVAS%20MIRADAS%20II-73-94.pdf](https://web.archive.org/web/20200321010942id_/https://repository.usc.edu.co/bitstream/20.500.12421/928/1/TEMA%204%20NUEVAS%20MIRADAS%20II-73-94.pdf)
- Cabello, G. (Noviembre de 2020). El Subempleo En Ecuador: Análisis Del Mercado Laboral Rural Y Urbano Para El Periodo 2016-2017. Obtenido de <http://repositorio.ug.edu.ec/bitstream/redug/53495/1/TESIS%20FINAL%20UG%20GMCV%20v.3%20Cabello%20Vivar.pdf>
- Cadena, M. (2019). La sostenibilidad del Seguro de Salud Individual y Familiar del IESS. Quito: .
- Cancillería del Ecuador. (2020). Se aprueban la Ley de Apoyo Humanitario y la Ley de Ordenamiento de las Finanzas Públicas. Quito , Ecuador . Obtenido de

<https://www.cancilleria.gob.ec/turquia/2021/03/08/se-aprueban-la-ley-de-apoyo-humanitario-y-la-ley-de-ordenamiento-de-las-finanzas-publicas/>

Carión, G. (2021). El carácter dialógico-imaginativo de la creatividad y la innovación en Adam Smith. *Cultura Económica*, 39(101), 32-49. Obtenido de <https://erevistas.uca.edu.ar/index.php/CECON/article/viewFile/3595/3563>

Cazau, P. (Marzo de 2006). *Introducción a la investigación en ciencias sociales. Tercera.* Buenos Aires . Obtenido de <http://alcazaba.unex.es/asg/400758/MATERIALES/INTRODUCCI%C3%93>

Coibion, O., Horodnichenko, Y., & Weber, M. (abril de 2020). Mercados de trabajo durante la crisis del covid-19: una vista preliminar. *Nber.org*, 1-15. Obtenido de [https://www.nber.org/system/files/working\\_papers/w27017/w27017.pdf](https://www.nber.org/system/files/working_papers/w27017/w27017.pdf)

Constitución de la República del Ecuador. (20 de octubre de 2008). *Constitución del Ecuador.* Obtenido de [https://www.oas.org/juridico/pdfs/mesicic4\\_ecu\\_const.pdf](https://www.oas.org/juridico/pdfs/mesicic4_ecu_const.pdf)

Cordova, L., Mora, G., Robalino, A., Zúñiga, L., & Bastidas, I. (2020). El Efecto Socioeconómico de la Pandemia COVID-19 en Ecuador. *X-Pedientes económicos*, 4(10), 20-25. Obtenido de [https://ojs.supercias.gob.ec/index.php/X-pedientes\\_Economicos/article/view/122/50](https://ojs.supercias.gob.ec/index.php/X-pedientes_Economicos/article/view/122/50)

Desarrollo, Programa de las Naciones Unidas para el. (3 de 6 de 2021). *Objetivos de desarrollo sostenible.* Obtenido de <https://www1.undp.org/content/undp/es/home/sustainable-development-goals/goal-8-decent-work-and-economic-growth.html>

Ebaidalla, E. (2013). Causality between government expenditure and national income: Evidence from Sudan. 4(61), 61. Obtenido de [https://www.researchgate.net/profile/Ebaidalla-Ebaidalla-2/publication/283504103\\_Causality\\_between\\_Government\\_Expenditure\\_and\\_National\\_Income\\_Evidence\\_from\\_Sudan/links/563c248108ae34e98c47e3f9/Causality-between-Government-Expenditure-and-National-Income-E](https://www.researchgate.net/profile/Ebaidalla-Ebaidalla-2/publication/283504103_Causality_between_Government_Expenditure_and_National_Income_Evidence_from_Sudan/links/563c248108ae34e98c47e3f9/Causality-between-Government-Expenditure-and-National-Income-E)

El comercio. (14 de Octubre de 2020). *Presidente de la CCQ enfrenta denuncia del INEC por publicación de cifras de empleo. El Comercio .* Obtenido de <https://www.elcomercio.com/actualidad/negocios/presidente-camara-quito-denuncia-inec.html>

Esparza, S., Martínez, J., & Sánchez, A. (2021). Perfiles socioeconómicos y estructurales del sector informal en la pandemia de la COVID-19. *Nova scientia*, 13, 1-37. Obtenido de [http://www.scielo.org.mx/scielo.php?pid=S2007-07052021000300204&script=sci\\_arttext](http://www.scielo.org.mx/scielo.php?pid=S2007-07052021000300204&script=sci_arttext)

Fernández, E. (2012). *La teoría de la segmentación del mercado de trabajo. Una reconsideración desde la perspectiva institucionalista y poskeynesiana.* Obtenido de

<https://buleria.unileon.es/bitstream/handle/10612/3179/2012FERN%C3%81NDEZ%20HUERGA%2C%20EDUARDO%20C.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

- Figueroa, A. (agosto de 1993). La Naturaleza del Mercado Laboral. Obtenido de [https://repositorio.pucp.edu.pe/index/bitstream/handle/123456789/46753/n\\_113.pdf?sequence=1&isAllowed=y](https://repositorio.pucp.edu.pe/index/bitstream/handle/123456789/46753/n_113.pdf?sequence=1&isAllowed=y)
- Filgueira, F., Galindo, L., Giambruno, C., & Blofield, M. (10 de diciembre de 2020). América Latina ante la crisis del COVID-19. Obtenido de [https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/46484/S2000718\\_es.pdf?sequence=1&isAllowed=y](https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/46484/S2000718_es.pdf?sequence=1&isAllowed=y)
- Flek, V., Hála, M., & Mysíková, M. (2015). Duration dependence and exits from youth unemployment in Spain and the Czech Republic. *Economic Research*, 28(1), 1063-1078. doi:<http://dx.doi.org/10.1080/1331677X.2015.1084239>
- Flores, M. S. (2004). Implicaciones de los paradigmas de investigación en la práctica educativa. *Revista digital universitaria*, 5(1), 1-9. Obtenido de [http://www.revista.unam.mx/vol.5/num1/art1/ene\\_art1.pdf](http://www.revista.unam.mx/vol.5/num1/art1/ene_art1.pdf)
- García, C., Ramírez, V., & Juárez, O. (abril de 2020). Análisis del comportamiento del crecimiento económico sostenido y el pleno empleo en Nicaragua 2014-2018. Obtenido de <https://repositorio.unan.edu.ni/13873/1/13873.pdf#page=16&zoom=100,109,346>
- Gongas, S., & Garcia, V. (noviembre de 2020). La participación de la mujer en el mercado laboral rural durante la pandemia causada por el covid-19: caso de Colombia. Obtenido de [https://repository.eafit.edu.co/bitstream/handle/10784/25534/Sofia\\_GongasTorres\\_Valentina\\_GarciaSalgado\\_2020.pdf?sequence=2&isAllowed=y](https://repository.eafit.edu.co/bitstream/handle/10784/25534/Sofia_GongasTorres_Valentina_GarciaSalgado_2020.pdf?sequence=2&isAllowed=y)
- Guaycha, B. (15 de marzo de 2021). Análisis de la Permanencia en el mercado laboral de Guayaquil periodo 2015-2019. Obtenido de <http://repositorio.ucsg.edu.ec/bitstream/3317/16336/1/T-UCSG-PRE-ECO-CECO-325.pdf>
- Guaycha, B. (13 de 03 de 2021). Análisis de la permanencia en el mercado laboral de Guayaquil periodo 2015-2019. Obtenido de <http://repositorio.ucsg.edu.ec/handle/3317/16336>
- Guerrero, D. (2001). Desempleo, keynesianismo y teoría laboral del valor. *Política y Sociedad*(36), 223-238. Obtenido de <https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=154615>
- Gujarati, D., & Porter, D. (2010). *Econometría*. Mexico: McGrawHill. Obtenido de [https://scalleruizunp.files.wordpress.com/2015/04/econometria\\_-\\_damodar\\_n-\\_gujarati.pdf](https://scalleruizunp.files.wordpress.com/2015/04/econometria_-_damodar_n-_gujarati.pdf)
- Henry, J. (2016). *Economía Política Clásica: el salario de subsistencia y preocupaciones sobre el empleo garantizado*. *Ola financiera*, 9(23), 33-64.

- Obtenido de [http://www.scielo.org.mx/scielo.php?pid=S1870-14422016000100003&script=sci\\_arttext](http://www.scielo.org.mx/scielo.php?pid=S1870-14422016000100003&script=sci_arttext)
- INEC. (Junio de 2017). Encuesta Nacional de Empleo, Subempleo y desempleo. Obtenido de [https://www.ecuadorencifras.gob.ec/documentos/web-inec/EMPLEO/2017/Junio/062017\\_Presentacion\\_M.Laboral.pdf](https://www.ecuadorencifras.gob.ec/documentos/web-inec/EMPLEO/2017/Junio/062017_Presentacion_M.Laboral.pdf)
- INEC. (marzo de 2019). Reporte de Economía Laboral . Obtenido de [https://www.ecuadorencifras.gob.ec/documentos/web-inec/EMPLEO/2018/Marzo-2018/Informe\\_Economia\\_laboral-mar18.pdf](https://www.ecuadorencifras.gob.ec/documentos/web-inec/EMPLEO/2018/Marzo-2018/Informe_Economia_laboral-mar18.pdf)
- INEC. (2 de Marzo de 2021). Boletín Técnico, ENEMDU 2020. Obtenido de <https://www.ecuadorencifras.gob.ec/documentos/web-inec/EMPLEO/2020/Diciembre-2020/Boletin%20tecnico%20de%20empleo%20dic20.pdf>
- INEC. (02 de 03 de 2021). Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo (ENEMDU), diciembre 2020. Obtenido de <https://www.ecuadorencifras.gob.ec/documentos/web-inec/POBREZA/2020/Diciembre-2020/Boletin%20tecnico%20pobreza%20diciembre%202020.pdf>
- INEC. (Mayo de 2021). Encuesta Nacional de empleo, desempleo y subempleo mensual. Obtenido de <https://www.ecuadorencifras.gob.ec/empleo-mayo-2021/>
- Khamis, M., Prinz, D., Newhouse, D., Amparo Palacios, U., & Weber, M. (2021). Jobs working paper . 58, 1-60. Obtenido de <https://openknowledge.worldbank.org/bitstream/handle/10986/35044/The-Early-Labor-Market-Impacts-of-COVID-19-in-Developing-Countries-Evidence-from-High-frequency-Phone-Surveys.pdf?sequence=6&isAllowed=y>
- Lopez, A., & González, A. (2021). IV Revolución industrial y mercado laboral en España: un escenario post covid-19 . Revista de Investigaciones Políticas y Sociológicas, 20(1), 1-24. Obtenido de <https://revistas.usc.gal/index.php/rips/article/view/7611>
- Maldonado, S. (abril de 2007). Exclusión y discriminación en contra de la población con discapacidad en el mercado laboral peruano: Un análisis de descomposiciones paramétricas y no paramétricas. CIES. Lima. Obtenido de <https://www.cies.org.pe/sites/default/files/investigaciones/exclusion-y-discriminacion-en-contra-de-la-poblacion-con-discapacidad-en-el-mercado-laboral-peruano.pdf>
- Malimpensa, C. (2016). Doing Deals in Ecuador. Obtenido de <https://www.pwc.ec/es/publicaciones/assets/pdf/Doing%20Deals%20Ecuador.pdf>

- Marroquin, J., & Ríos, H. (diciembre de 2012). Inversión en investigación y crecimiento económico. Obtenido de <http://www.scielo.org.mx/pdf/ineco/v71n282/v71n282a1.pdf>
- Mera, M., Karczmarczyk, M., & Petrone, L. (diciembre de 2020). El mercado Laboral en Argentina: estructura, impacto del COVID-19 y lecciones para el futuro. Obtenido de <https://www.cippeec.org/wp-content/uploads/2020/10/198-DT-PS-El-mercado-laboral-en-Argentina-Mera-Karczmarczyk-y-Petrone-d...-1.pdf>
- Migración Ecuador . (2021). Estadística migratoria . Obtenido de <http://www.migracion.gob.ec/>
- Miranda, R. (2020). La nueva pandemia COVID-19. *Revista Cubana de Medicina*, 19(2), 1-5. Obtenido de <http://www.revmie.sld.cu.index.php/mie/article/download/737/pdf>
- Molina, G., & Gantier, M. (2017). El Gasto Público y su Efecto en la Economía Boliviana: Periodo 1990-2015. *Revista Perspectivas*(39), 7-42. Obtenido de [http://www.scielo.org.bo/pdf/rp/n39/n39\\_a02.pdf](http://www.scielo.org.bo/pdf/rp/n39/n39_a02.pdf)
- Molina, M., & Ernst, C. (2018). Cambios tecnológicos y laborales. Sus implicancias en el mercado de trabajo de Argentina. Obtenido de [http://www.ilo.int/wcmstp5/groups/public/---americas/---ro-lima/---ilo-buenos\\_aires/documents/publication/wcms\\_656536.pdf](http://www.ilo.int/wcmstp5/groups/public/---americas/---ro-lima/---ilo-buenos_aires/documents/publication/wcms_656536.pdf)
- Molineros, P. (24 de febrero de 2021). Construcción de un modelo de elección binaria para determinar la demanda de crédito en el Ecuador durante la crisis por COVID-19. Obtenido de <https://bibdigital.epn.edu.ec/handle/15000/21433>
- Narváez, A., Parras, J., & Burgos, L. (2015). Modelo Probit para la medición de la pobreza en Montería, Colombia. *Opción* 31, 31(78), 42-64. Obtenido de <https://www.redalyc.org/pdf/310/31044046004.pdf>
- Nayyar, D. (2014). La importancia del empleo para reactivar el crecimiento y reducir la desigualdad. *Revista internacional del trabajo* , 133(3), 387-401. Obtenido de <https://onlinelibrary.wiley.com/doi/epdf/10.1111/j.1564-9148.2014.00212.x>
- Noticias ONU. (4 de marzo de 2021). América Latina es la región en desarrollo más afectada del mundo por la pandemia. Obtenido de <https://news.un.org/es/story/2021/03/1489112>
- Primera, J. (2013). La teoría económica del desarrollo desde Keynes hasta el nuevo modelo neoclásico del crecimiento económico. *Revista Venezolana de Análisis de Coyuntura*, 19(1), 123-142. Obtenido de <https://www.redalyc.org/pdf/364/36428605012.pdf>
- Ricardo, D. (2021 ). Ensayo sobre las utilidades. *El Trimestre Económico*, 351(88), 895-920. Obtenido de <https://eltrimestreeconomico.com.mx/index.php/te/article/view/1304>



- Ro, J. (2012). La teoría General del Keynes y la macroeconomía moderna. LXXI(279), 19-37. Obtenido de <https://www.redalyc.org/pdf/601/60123307002.pdf>
- Rodrigues, M. A., Alcantara, C., da Silva, J., da Silva, W., & Zambrano, J. (2020). Diagnostic tests and clinical characteristics of Covid-19 in children: an integrative review. *Texto & Contexto - Enfermagem*, 29, 1-15. doi:<https://www.scielo.br/j/tce/a/4VbfCD9Vn8yyhWZ3TKv3vtb/?lang=en>
- Rongaglia, A. (2006). Tasa de desempleo y tasas de empleo: ¿Categorías estadísticas o construcciones teóricas? *Investigación Económica*, LXV(257), 45-61. Obtenido de <http://www.scielo.org.mx/pdf/ineco/v65n257/0185-1667-ineco-65-257-00045.pdf>
- Rosales, L., Báez, M., Badillo, A., & Rangel, H. (2018). Identificación de los factores adversos que influyen en los jóvenes egresados para incorporarse al campo laboral. *Pistas Educativas*, 39(128), 1158-1173.
- Saltos-Llerena, I., & Calderón-Layedra, L. (2020). Condiciones de trabajo en el personal de enfermeras/ os en tiempo de coronavirus en Ecuador. *Didáctica de la enfermería*, 10(6), 1-8. Obtenido de <http://www.nursingdidactics.com/index.php/ijnd/article/view/2942>
- Salverda, Nolan, & Smeeing. (2012). *The Oxford Handbook of inequality*. Oxford University, 1, 4. Obtenido de <https://www.oxfordhandbooks.com/view/10.1093/oxfordhb/9780199606061.001.0001/oxfordhb-9780199606061>
- Sandoval, J., & Hernández, G. (2018). Crítica a la teoría del Capital humano, educación y desarrollo socio económico. *Ensayos Pedagógicos*, XIII(2). Obtenido de <https://www.revistas.una.ac.cr/index.php/ensayospedagogicos/article/view/11329/14493>
- Stanley Fischer, Rudiger Dornbusch . (2014). *Economía* 2da Edición.
- Valenzuela, H. (2020). Teletrabajo y Amplificación Desigualdad en la sociedad post-pandemia española. *Andaluz de Antropología*(19), 14-36. Obtenido de <https://revistascientificas.us.es/index.php/RAA/article/view/14313/13346>
- Weller, J. (2020). La pandemia del COVID-19 y su efecto en las tendencias de los mercados laborales. Obtenido de [https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/45759/S2000387\\_es.pdf?sequence=1&isAllowed=y](https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/45759/S2000387_es.pdf?sequence=1&isAllowed=y)

## 9. Anexos

Guayaquil, 15 de Septiembre de 2021.

Ingeniero

**Freddy Camacho Villagómez**

COORDINADOR UTE A-2021

ECONOMÍA

En su despacho.

De mis Consideraciones:

Economista **JORGE LUIS DELGADO SALAZAR**, Docente de la Carrera de Economía, designado TUTOR del proyecto de grado de **JONATHAN ÁNGEL VACACELA GIA**, cúpleme informar a usted, señor Coordinador, que una vez que se han realizado las revisiones al 100% del avance del proyecto avalo el trabajo presentado por el estudiante, titulado **“Análisis de los segmentos del mercado laboral antes y durante la pandemia del Covid-19 en la ciudad de Guayaquil período 2018-2021”** por haber cumplido en mi criterio con todas las formalidades.

Este trabajo de titulación ha sido orientado al 100% de todo el proceso y se procedió a validarlo en el programa de URKUND dando como resultado un 0% de plagio.

Cabe indicar que el presente informe de cumplimiento del Proyecto de Titulación del semestre A-2021 a mi cargo, en la que me encuentra(o) designada (o) y aprobado por las diferentes instancias como es la Comisión Académica y el Consejo Directivo, dejo constancia que los únicos responsables del trabajo de titulación **“Análisis de los segmentos del mercado laboral antes y durante la pandemia del Covid-19 en la ciudad de Guayaquil período 2018-2021”** somos el Tutor Econ. **JORGE LUIS DELGADO SALAZAR** y el Sr. **JONATHAN ÁNGEL VACACELA GIA** y eximo de toda responsabilidad a el coordinador de titulación y a la dirección de carrera.

La calificación final obtenida en el desarrollo del proyecto de titulación fue: **7/10 Siete sobre diez.**  
Atentamente,

*Jorge Luis Delgado S.*

**ECON. JORGE LUIS DELGADO SALAZAR**  
PROFESOR TUTOR-REVISOR PROYECTO DE GRADUACIÓN

*Jonathan V.*

**SR. JONATHAN ÁNGEL VACACELA GIA**  
Estudiante



**Presidencia  
de la República  
del Ecuador**



**Plan Nacional  
de Ciencia, Tecnología,  
Innovación y Saberes**



**SENESCYT**  
Secretaría Nacional de Educación Superior,  
Ciencia, Tecnología e Innovación

## **DECLARACIÓN Y AUTORIZACIÓN**

Yo, **Vacacela Gia Jonathan Ángel**, con C.C: # **0706432713** autor/a del trabajo de titulación: **Análisis de los segmentos del mercado laboral antes y durante la pandemia del Covid-19 en la ciudad de Guayaquil período 2018-2021**, previo a la obtención del título de **Economista** en la Universidad Católica de Santiago de Guayaquil.

1.- Declaro tener pleno conocimiento de la obligación que tienen las instituciones de educación superior, de conformidad con el Artículo 144 de la Ley Orgánica de Educación Superior, de entregar a la SENESCYT en formato digital una copia del referido trabajo de titulación para que sea integrado al Sistema Nacional de Información de la Educación Superior del Ecuador para su difusión pública respetando los derechos de autor.

2.- Autorizo a la SENESCYT a tener una copia del referido trabajo de titulación, con el propósito de generar un repositorio que democratice la información, respetando las políticas de propiedad intelectual vigentes.

Guayaquil, **15 de septiembre del 2021**

f. Jonathan V.

Nombre: **Vacacela Gia Jonathan Ángel**

C.C: **0706432713**



## **REPOSITORIO NACIONAL EN CIENCIA Y TECNOLOGÍA**

### **FICHA DE REGISTRO DE TESIS/TRABAJO DE TITULACIÓN**

<b>TEMA Y SUBTEMA:</b>	Análisis de los segmentos del mercado laboral antes y durante la pandemia del Covid-19 en la ciudad de Guayaquil período 2018-2021		
<b>AUTOR(ES)</b>	Jonathan Angel Vacacela Gia		
<b>REVISOR(ES)/TUTOR(ES)</b>	Econ. Delgado Jorge Luis, MGs		
<b>INSTITUCIÓN:</b>	Universidad Católica de Santiago de Guayaquil		
<b>FACULTAD:</b>	Ciencias Económicas Administrativas y Empresariales		
<b>CARRERA:</b>	Economía		
<b>TITULO OBTENIDO:</b>	Economista		
<b>FECHA DE PUBLICACIÓN:</b>	15 de septiembre de 2021	<b>No. DE PÁGINAS:</b>	<b>68</b>
<b>ÁREAS TEMÁTICAS:</b>	Macroeconomía, Desarrollo Sostenible, Finanzas		
<b>PALABRAS CLAVES/ KEYWORDS:</b>	Segmento Formal, Segmento Informal, Desempleo, Salario		
<b>RESUMEN/ABSTRACT</b>			
<p>La presente investigación tiene como objetivo determinar los factores que inciden en la segmentación laboral de Guayaquil antes y durante del Covid-19 con la finalidad de contribuir con políticas económica que busquen aumentar el nivel de empleo pleno, que se procederá a realizar mediante un método econométrico llamado Probit, para ejecutar los mencionados modelos se tomaron como variables independientes de estudio los siguientes como lo son el sexo, ingreso mensual, COVID 19, tipo de contrato laboral, nivel educativo, jefe de hogar, horas de trabajo, genero, sector al que pertenece. Las variables dependientes sin duda fueron segmento formal, segmento informal y el desempleo, mediante el cálculo de las variables se evidencio que el sector con menos ocupación de mujeres en Guayaquil fue la del empleo formal, mientras que el sector informal ocupado por hombres, mujeres y personas de tercera edad se encuentra mayormente demandado, sin embargo, el desempleo también toma una parte importante dentro de la investigación por sus cifras muy altas, además el desempleo tuvo mejor acogida por la pandemia conocida como Covid ya que esto dejo a muchas personas sin empleo formal e informal.</p>			
<b>ADJUNTO PDF:</b>	<input checked="" type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO	
<b>CONTACTO CON AUTOR/ES:</b>	<b>Teléfono:</b> +593-969527519	<b>E-mail:</b> jon.vacacela@hotmail.com	
<b>CONTACTO CON LA INSTITUCIÓN (COORDINADOR DEL PROCESO UTE):</b>	<b>Nombre:</b> Camacho Villagomez Freddy Ronalde		
	<b>Teléfono:</b> +593-4-2206953 ext 1634		
	<b>E-mail:</b> <a href="mailto:Freddy.camacho.villagomez@gmail.com">Freddy.camacho.villagomez@gmail.com</a> <a href="mailto:Freddy.camacho@cu.ucsg.edu.ec">Freddy.camacho@cu.ucsg.edu.ec</a>		
<b>SECCIÓN PARA USO DE BIBLIOTECA</b>			
<b>Nº. DE REGISTRO (en base a datos):</b>			
<b>Nº. DE CLASIFICACIÓN:</b>			
<b>DIRECCIÓN URL (tesis en la web):</b>			