

**UNIVERSIDAD CATÓLICA
DE SANTIAGO DE GUAYAQUIL
FACULTAD DE ECONOMÍA Y EMPRESA
CARRERA DE COMERCIO EXTERIOR**

TEMA:

**Plan para la internacionalización del conocimiento y
talento deportivo de jugadoras de fútbol femenino en el Ecuador.**

AUTORA:

Hidalgo López, Claudia Estefanía

**Trabajo de titulación previo a la obtención del título de
LICENCIADA EN COMERCIO EXTERIOR**

TUTORA:

Ing. Alcívar Avilés, María Josefina, PhD.

Guayaquil, Ecuador

a los 04 del mes de septiembre del año 2023



UNIVERSIDAD CATÓLICA
DE SANTIAGO DE GUAYAQUIL

FACULTAD DE ECONOMÍA Y EMPRESA
CARRERA DE COMERCIO EXTERIOR

CERTIFICACIÓN

Certificamos que el presente trabajo de titulación fue realizado en su totalidad por **Hidalgo López, Claudia Estefanía**, como requerimiento para la obtención del título de Licenciado en Comercio Exterior.

TUTORA:

Ing. Alcívar Avilés, María Josefina, PhD.

DIRECTORA DE LA CARRERA

Ing. Knezevich Pilay, Teresa Susana, PhD.

Guayaquil, a los 04 del mes de septiembre del año 2023



UNIVERSIDAD CATÓLICA
DE SANTIAGO DE GUAYAQUIL

**FACULTAD DE ECONOMÍA Y EMPRESA
CARRERA DE COMERCIO EXTERIOR**

DECLARACIÓN DE RESPONSABILIDAD

Yo, **Hidalgo López, Claudia Estefanía**

DECLARO QUE:

El Trabajo de Titulación, **Plan para la internacionalización del conocimiento y talento deportivo de jugadoras de fútbol femenino en el Ecuador** previo a la obtención del título de Licenciado/a en Comercio Exterior, ha sido desarrollado respetando derechos intelectuales de terceros conforme las citas que constan en el documento, cuyas fuentes se incorporan en las referencias o bibliografías. Consecuentemente este trabajo es de mi total autoría.

En virtud de esta declaración, me responsabilizo del contenido, veracidad y alcance del Trabajo de Titulación referido.

Guayaquil, a los 04 del mes de septiembre del año 2023

LA AUTORA:

Hidalgo López, Claudia Estefanía



UNIVERSIDAD CATÓLICA
DE SANTIAGO DE GUAYAQUIL
FACULTAD DE ECONOMÍA Y EMPRESA
CARRERA DE COMERCIO EXTERIOR

AUTORIZACIÓN

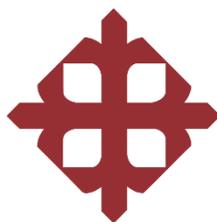
Yo, **Hidalgo López, Claudia Estefanía**

Autorizo a la Universidad Católica de Santiago de Guayaquil a la publicación en la biblioteca de la institución del Trabajo de Titulación **Plan para la internacionalización del conocimiento y talento deportivo de jugadoras de fútbol femenino en el Ecuador** cuyo contenido, ideas y criterios son de mi exclusiva responsabilidad y total autoría.

Guayaquil, a los 04 del mes de septiembre del año 2023

LA AUTORA:

Hidalgo López, Claudia Estefanía



UNIVERSIDAD CATÓLICA
DE SANTIAGO DE GUAYAQUIL

FACULTAD DE ECONOMÍA Y EMPRESA
CARRERA DE COMERCIO EXTERIOR

Certificación de Antiplagio

Certifico que después de revisar el documento final del trabajo de titulación denominado **Plan para la internacionalización del conocimiento y talento deportivo de jugadoras de fútbol femenino en el Ecuador**, presentado por la estudiante **Hidalgo López Claudia Estefania**, fue enviado al Sistema Antiplagio COMPILATIO, presentando un porcentaje de similitud correspondiente al (1%), por lo que se aprueba el trabajo para que continúe con el proceso de titulación.

 CERTIFICADO DE ANÁLISIS
magíster

Tarabajo UIC HIDALGO CLAUDIA

1% Similitudes

Texto entre comillas de similitudes entre comillas < 1% Idioma no reconocido

Nombre del documento: Tarabajo UIC HIDALGO CLAUDIA.docx	Depositante: María Josefina Alcívar Avilés	Número de palabras: 14.459
ID del documento: 087124c72c57eb09e279da65564859eb8557292	Fecha de depósito: 25/8/2023	Número de caracteres: 97.085
Tamaño del documento original: 708,48 kB	Tipo de carga: Interface	
	fecha de fin de análisis: 25/8/2023	

Ubicación de las similitudes en el documento:



TUTOR:

Ing. Alcívar Avilés, María Josefina, PhD.

Agradecimiento

Quiero expresar mi más sincero agradecimiento a todas aquellas personas que contribuyeron de manera significativa en la realización de esta tesis, acompañándome en este apasionante viaje de descubrimiento y aprendizaje. Sus aportes y apoyo fueron fundamentales para llevar a cabo este proyecto de investigación.

En primer lugar, quiero agradecer a mi tutora, la Miss Ma. Josefina, por su constante guía durante todo el proceso de elaboración de esta tesis. Sus conocimientos, consejos y retroalimentación fueron esenciales para dar forma a mis ideas y para orientarme en la dirección correcta. Gracias por su paciencia y dedicación.

A cada uno de mis profesores, quienes compartieron sus conocimientos y experiencia de manera generosa, les agradezco por su compromiso con la excelencia académica. Sus clases fueron mucho más que lecciones; fueron inspiradoras oportunidades para explorar nuevos horizontes y adquirir una comprensión profunda de las materias que estudié.

Finalmente, quiero expresar mi gratitud a todas aquellas fuentes, instituciones y personas que de alguna manera contribuyeron proporcionando datos, información y recursos necesarios para llevar a cabo la investigación de manera efectiva.

Este logro no habría sido posible sin el esfuerzo conjunto de todos ustedes. Cada uno de ustedes desempeñó un papel esencial en esta travesía y les estoy sinceramente agradecida por su valiosa colaboración.

Claudia Estefanía Hidalgo López

DEDICATORIA

Dedico este trabajo a aquellos que han sido mi guía y refugio a lo largo de esta travesía académica.

A mis padres, por su amor incondicional, apoyo constante y sacrificios incansables. Gracias por ser mis pilares y por inspirarme a alcanzar siempre lo mejor.

A mi hermano Patricio por ser mi compañero y brindarme su apoyo incondicional a lo largo de todos estos años.

A mi mamá, que siempre ha estado a mi lado, motivándome, siendo mi paño de lágrimas, dándome siempre palabras de apoyo y aliento, ayudándome a levantar cuando he tropezado en el camino.

A mi padre, que ha sido paciente con este proceso y me ha dado su amor incondicional, y por todos los sacrificios que ha tenido que hacer por permitirme estar hoy aquí.

A mi hermana Natalie, quien a pesar de los miles de kilómetros que nos separan, siempre estuvo para mí cuando más la necesité, por confiar en mis habilidades y conocimientos, es ella quien me ha inspirado a salir adelante, siendo uno de mis pilares más importantes en mi vida, gracias por tus palabras y sabios consejos.

Gracias a toda mi familia, amigos y seres queridos, porque sin su apoyo y amor este sueño no sería posible.

Gracias a todos los que creyeron en mí y me alentaron a nunca renunciar a mis metas.

Claudia Estefanía Hidalgo López



UNIVERSIDAD CATÓLICA
DE SANTIAGO DE GUAYAQUIL

FACULTAD DE ECONOMÍA Y EMPRESA
CARRERA DE COMERCIO EXTERIOR

TRIBUNAL DE SUSTENTACIÓN

Ing. Alcivar Avilés, Maria Josefina, PhD
TUTORA

Ing. Knezevich Pilay, Teresa Susana, PhD.
DIRECTORA DE CARRERA O DELEGADO

Ing. Mónica Echeverría B., Mgs.
COORDINADOR DEL ÁREA

Renato Garzón Jiménez, PhD
OPONENTE

Índice general

INTRODUCCIÓN.....	2
<i>Generalidades de la investigación.....</i>	3
Antecedentes	3
Planteamiento del Problema	5
Formulación del Problema	6
Preguntas de Investigación.....	6
Objetivos.....	6
Objetivo general.	6
Objetivos específicos.....	7
Delimitación del Tema.....	7
Limitaciones del Trabajo.....	7
CAPITULO I.....	8
<i>Marco teórico, conceptual y metodológico.....</i>	8
Marco Teórico	8
Economía del conocimiento y capital humano	8
Teoría de la economía por Amartya Sen	9
Teoría de la Globalización	10
Marco Metodológico	11
Postura Epistemológica Paradigmática Constructivista	12
Método Inductivo.....	12
Tipo de Estudio No Experimental	12
Población y muestra: matriz de expertos	13
CAPITULO II.....	15
<i>Caracterización de la contratación internacional de deportistas.....</i>	15
Instituciones internacionales que rigen las contrataciones deportivas en el fútbol femenino	15

Representantes en Ecuador encargados de la internacionalización de jugadoras de fútbol femenino	16
Requisitos para la internacionalización de conocimiento y talento deportivo de jugadoras de fútbol femenino.	17
Condiciones laborales mínimas para las futbolistas según la FIFA	18
Contratos internacionales para jugadoras de fútbol femenino	20
Formato de contrato de jugadora aficionada de fútbol en Ecuador	21
Formato de contrato de trabajo a tiempo parcial por temporada futbolística de una jugadora de fútbol profesional.....	24
<i>CAPITULO III.....</i>	30
<i>Caracterización de las jugadoras de fútbol femenino en el Ecuador</i>	30
Entrevista 1.....	31
Entrevista 2.....	34
Entrevista 3.....	37
Entrevista 4.....	39
Análisis de las entrevistas correspondiente a la caracterización de jugadoras de fútbol femenino que aspiren a ser internacionalizadas	41
Análisis de las características de las jugadoras de fútbol en el Ecuador	45
<i>CAPITULO IV.....</i>	47
<i>Plan para la internacionalización del conocimiento y talento deportivo de jugadoras de fútbol femenino en el Ecuador.....</i>	47
Definición del plan para la internacionalización del conocimiento y talento deportivo de jugadoras de fútbol femenino en el Ecuador	48
Propuesta para llevar a cabo la internacionalización de conocimiento y talento deportivo de jugadoras de fútbol femenino en Ecuador	51
¿Cómo se analizará financieramente la comercialización del talento deportivo?.....	52
Análisis basado en las entrevistas sobre las existencia de un plan de internacionalización del conocimiento y talento deportivo de jugadoras de fútbol femenino en el país.....	53

Conclusiones y Recomendaciones	56
Conclusiones	56
Recomendaciones	58
ANEXOS.....	62
Cuestionarios de entrevistas	62
Cuestionario dirigido para el director técnico.....	62

Índice de Figuras

Figura 1 Cláusulas de contrato	21
Figura 2 Contrato de jugadora aficionada de fútbol en Ecuador.....	22
Figura 3 Contrato de jugadora aficionada de fútbol en Ecuador.....	23
Figura 4 Cláusulas de contrato de jugadora aficionada de fútbol en Ecuador	24
Figura 5 Contrato de trabajo a tiempo parcial por temporada futbolística de una jugadora de fútbol profesional.....	25
Figura 6 Contrato de trabajo a tiempo parcial por temporada futbolística de una jugadora de fútbol profesional.....	26
Figura 7 Contrato de trabajo a tiempo parcial por temporada futbolística de una jugadora de fútbol profesional.....	27
Figura 8 Contrato de trabajo a tiempo parcial por temporada futbolística de una jugadora de fútbol profesional.....	28
Figura 9 Contrato de trabajo a tiempo parcial por temporada futbolística de una jugadora de fútbol profesional.....	29

RESUMEN

En la actualidad el manejo del conocimiento y talento deportivo en el Ecuador y el mundo entero es un poco laxo, y hablando concretamente de Ecuador, no existe una estructura pública ni privada que aporte a los deportistas que cuenten con el talento de poder ser internacionalizados, por lo tanto este trabajo propone diseñar un plan para la internacionalización del conocimiento y talento deportivo de jugadoras de fútbol femenino en el Ecuador.

Este trabajo investigativo tiene como objetivo principal desarrollar estrategias para potenciar la proyección internacional de las futbolistas ecuatorianas. Siguiendo un método inductivo y un tipo de estudio no experimental, en el cual se empleará un enfoque cualitativo.

El tema se centra en diseñar un plan para promover la internacionalización del conocimiento y talento en el fútbol femenino en el Ecuador. El objetivo es elevar el nivel competitivo y la visibilidad de las jugadoras ecuatorianas a nivel mundial. En esencia, la investigación busca potenciar el fútbol femenino ecuatoriano a nivel global al brindar a las jugadoras oportunidades de destacar en el ámbito internacional.

Palabras Clave: Plan de internacionalización de deportistas, caracterización del deportista ecuatoriano, identificación de talento, caracterización del contrato internacional deportivo.

ABSTRACT

Currently, the management of knowledge and sporting talent in Ecuador and around the world is somewhat lax, and specifically speaking about Ecuador, there is no public or private structure that contributes to athletes who possess the talent to be internationalized. Therefore, this work proposes designing a plan for the internationalization of knowledge and sporting talent for female football players in Ecuador.

The main objective of this research is to develop strategies to enhance the international projection of Ecuadorian female football players. Following an inductive method and a non-experimental study type, a qualitative approach will be employed.

The focus of the topic is on designing a plan to promote the internationalization of knowledge and talent in female football in Ecuador. The goal is to elevate the competitive level and visibility of Ecuadorian players on a global scale. Essentially, the research aims to enhance Ecuadorian women's football on a global level by providing players with opportunities to excel on the international stage.

Keywords: Internationalization plan for athletes, characterization of the Ecuadorian athlete, talent identification, characterization of the international sports contract.

INTRODUCCIÓN

En el vasto universo del deporte, el fútbol trasciende fronteras, idiomas y culturas, convocando a millones en un lenguaje universal de pasión y competencia. En esta esfera, el fútbol femenino emerge con fuerza y determinación, desafiando estereotipos y construyendo una narrativa de empoderamiento y logros. En el corazón de esta evolución se encuentra Ecuador, un país donde la belleza del juego se mezcla con la perseverancia y el talento innato de sus jugadoras de fútbol femenino. Sin embargo, en un mundo donde la competencia es global y las oportunidades son ilimitadas, surge una imperiosa necesidad: la internacionalización del conocimiento y talento deportivo de estas atletas ecuatorianas.

La internacionalización no se trata solo de trascender las fronteras geográficas, sino de abrir un abanico de oportunidades que enriquezcan el desarrollo integral de las jugadoras de fútbol femenino en Ecuador. Es un compromiso con el crecimiento deportivo, educativo y personal de estas jóvenes que, con una pelota en los pies, sueñan en grande y desafían los límites preestablecidos. Esta sinergia entre el deporte y la educación no solo nutre la mente, sino que también construye individuos capaces de enfrentar desafíos en y fuera del campo. En este contexto, el presente trabajo se sumerge en la exploración de un tema vital: el "Plan para la internacionalización del conocimiento y talento deportivo de jugadoras de fútbol femenino en el Ecuador".

Ecuador, una nación que palpita al ritmo de su diversidad geográfica y cultural, ha sido cuna de talentosos futbolistas que han dejado una huella imborrable en el escenario mundial. Sin embargo, el reconocimiento y la inversión en el fútbol femenino han enfrentado obstáculos en su camino hacia la prominencia. A pesar de estas dificultades, las jugadoras ecuatorianas han demostrado su destreza y pasión en cada partido, ganándose un lugar en el corazón de los aficionados y elevando la conversación sobre la igualdad de género en el deporte.

La internacionalización implica, además, una exposición a nuevas perspectivas y métodos de entrenamiento que pueden enriquecer la forma en que el fútbol se enseña y juega en Ecuador.

Generalidades de la investigación

Antecedentes

Desde finales de los setenta, varios grupos de mujeres se organizaban para practicar fútbol en los diferentes parques de la ciudad. Las pocas mujeres que lo practicaban lo hacían a manera de hobby con sus familiares y amigos. La generación actual es más inclusiva y apoya a las mujeres que quieran involucrarse en el fútbol. A pesar de que el respaldo sea mayor todavía se mantiene una leve discriminación y machismo, pero con el tiempo y la masificación del fútbol femenino podrá desaparecer. (Chávez Salgado, 2016)

Los prejuicios también están siendo eliminados y son las jugadoras a base de esfuerzo y calidad de juego quienes han demostrado que ciertos pensamientos son equivocados. (Ramos Barboza, 2019).

La historia de nuestro país demuestra ser un gran semillero en múltiples deportes, beneficiado por sus diferentes zonas geográficas, lo que permite tener una alta gama de deportistas aptos para todo tipo de deportes, ya sean individuales como colectivos. (Perlaza Concha, 2014).

El alto rendimiento exigente como es, no permite la improvisación, al contrario, exige que los procesos sean de manera progresiva y total, desde el seleccionamiento mismo que sirve de adaptación a los niños o jóvenes que se quieran dedicar por entero a las prácticas de cualquier deporte. En Ecuador no contamos hasta hoy con estadísticas que permitan ser referencias de los atletas que consiguieron logros deportivos. (Perlaza Concha, 2014).

Las escuelas de formación existentes son negocios que desperdician el talento de los niños y jóvenes que permanecen en ellas hasta cumplir con la mayoría de edad, no hay criterio válido para concretar las aspiraciones de los muchos niños, jóvenes aspirantes a ser considerados. Los grandes clubes con sus aspiraciones meramente mercantiles, desdican la misión de su creación y la capacidad de admisión. Aunque en general la selección de talentos deportivos es un tema bastante descuidado, particularmente en nuestro país, hay que subrayar que no es esta una

de las tendencias más recientes dentro de la preparación del deportista como sistema. (Perlaza Concha, 2014).

El 24 mayo del 2022 se cumplió un año desde que el Gobierno del Encuentro asumió el gran reto de convertir al deporte ecuatoriano en una potencia regional y de tener una población más activa y saludable. Estos son los mayores objetivos del nuevo Ministerio del Deporte, un equipo que trabaja con eficiencia y transparencia para alcanzar estas metas. (Ministerio del Deporte, 2022).

Para el Gobierno del Encuentro, el deporte es una herramienta indispensable de desarrollo, con el poder de inspirar, unir y sobre todo transformar vidas. El presidente Guillermo Lasso, declaró al deporte como una política de Estado, para promover la salud física y mental, el desarrollo social y económico, la seguridad y la integración comunitaria. (Ministerio del Deporte, 2022).

Para convertir al Ecuador en una potencia deportiva, nuestra institución trabaja en el progreso de todos los niveles del deporte, vela para que todos sus atletas cuenten con lo necesario para cumplir sus sueños y llenar de orgullo a todos los ecuatorianos, porque ellos son nuestra prioridad. Por eso, se diseñó un nuevo Plan de Alto Rendimiento (PAR) construido de manera participativa, junto a expertos y deportistas, que incluye nuevas categorías enfocadas en el desarrollo de deportistas jóvenes con talento y proyección. (Ministerio del Deporte, 2022).

Justificación

La implementación de la sistematización deportiva en Ecuador se presenta como una estrategia integral con el propósito de avanzar en múltiples Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Reconociendo el deporte como un catalizador del desarrollo humano en todas sus dimensiones, tanto artísticas como intelectuales y físicas, esta iniciativa abarca a todas las edades y géneros, generando un impacto transformador.

La relevancia de esta propuesta radica en su potencial para abordar diversas problemáticas de manera simultánea. En primer lugar, al impulsar el talento humano, se contribuye directamente al **Objetivo 1** al crear oportunidades de empleo y emprendimiento en el sector deportivo, lo que a su vez promueve un crecimiento económico sostenible y reduce las formas de pobreza existentes.

Además, la promoción de la actividad deportiva conlleva un impacto positivo en la salud física y mental, alineándose con el **Objetivo 3**, al garantizar una vida sana y el bienestar para todas las edades.

El compromiso de esta iniciativa con la educación inclusiva y equitativa se alinea con el **Objetivo 4**, ya que la sistematización del deporte abre oportunidades de aprendizaje continuo y formación en distintos ámbitos deportivos.

Por último, al impulsar el talento deportivo, se promueve un crecimiento económico sostenible, contribuyendo al **Objetivo 8**. La creación de empleos y la generación de ingresos, derivados tanto de la práctica deportiva como del turismo relacionado, tienen el potencial de fortalecer la economía y brindar oportunidades de trabajo decente para diversos grupos de la población.

Esta investigación es importante para el Ecuador porque describimos el momento antológico del deporte ecuatoriano y se propone sistematizar la producción de talentos deportivos en el país, tendremos: primero un ingreso de divisas favorable para el Ecuador, segundo un reconocimiento turístico del Ecuador y finalmente tendremos grupos humanos que serán talentos correctamente manejados.

Planteamiento del Problema

En Ecuador, el fútbol femenino ha experimentado un crecimiento significativo en los últimos años, con un aumento en la participación y el nivel de juego. Sin embargo, a pesar de este progreso, las jugadoras de fútbol femenino en el país enfrentan desafíos significativos para alcanzar su máximo potencial y tener oportunidades de desarrollo a nivel internacional.

Uno de los principales problemas que enfrenta el talento deportivo de jugadoras de fútbol femenino en Ecuador es la falta de infraestructura adecuada y recursos para el entrenamiento y desarrollo de habilidades. A menudo, las jugadoras no cuentan con acceso a instalaciones de calidad, programas de entrenamiento especializados y tecnología deportiva de vanguardia que les permita mejorar su rendimiento y competir a nivel internacional.

Además, la falta de inversión y apoyo financiero en el fútbol femenino también es un problema importante. Las jugadoras tienen dificultades para obtener

patrocinadores y financiamiento para viajar y participar en competencias internacionales, lo que limita su exposición a scouts y equipos extranjeros que podrían estar interesados en reclutar su talento.

Otro desafío que enfrentan las jugadoras de fútbol femenino en Ecuador es la falta de reconocimiento y visibilidad. Aunque el fútbol masculino goza de una gran popularidad y seguimiento en el país, el fútbol femenino a menudo se ve marginado y carece de una base de fanáticos sólida. Esto no solo afecta las oportunidades de patrocinio, sino también la valoración y el respeto hacia las jugadoras, lo que puede disminuir su motivación y deseo de seguir desarrollándose.

En resumen, el problema principal para un plan de internacionalización del talento deportivo de jugadoras de fútbol femenino en Ecuador radica en la falta de infraestructura adecuada, recursos financieros y reconocimiento en el país. Abordar estos problemas es fundamental para proporcionar a las jugadoras las oportunidades necesarias para alcanzar su máximo potencial y representar a Ecuador en competencias internacionales de alto nivel.

Formulación del Problema

¿Cuál debe ser el plan para la internacionalización del conocimiento y talento deportivo de las jugadoras de fútbol femenino en el Ecuador en el año 2023?

Preguntas de Investigación

¿Cuál es la fundamentación teórica de la investigación?

¿Cómo es la caracterización de las jugadoras ecuatorianas de fútbol?

¿Cuál es el desarrollo del plan de internacionalización?

¿Cómo es la caracterización de la contratación internacional de deportistas?

Objetivos

Objetivo general.

Elaborar un plan para la internacionalización del conocimiento y talento deportivo de jugadoras de fútbol femenino en el Ecuador.

Objetivos específicos.

1. Definir la fundamentación teórica de la investigación
2. Caracterización de la contratación internacional de deportistas
3. Caracterizar las jugadoras de fútbol femenino en el Ecuador
4. Definir el plan para la internacionalización del conocimiento y talento deportivo de jugadoras de fútbol femenino en el Ecuador

Delimitación del Tema

Delimitación temporal: Se realizará a partir del 2020 al 2023

Delimitación espacial: Mercado internacional de deportistas de fútbol donde quiera que se encuentre y Ecuador.

Delimitación teórica: Economía del conocimiento y capital humano.

Teoría de la economía para el desarrollo de Amartya Sen

Teoría de la globalización

Limitaciones del Trabajo

La participación de los entrevistados fue una de las limitaciones del trabajo, ya que debido a la realización del Mundial Femenino 2023, muchos tenían poca disponibilidad de tiempo.

CAPITULO I

Marco teórico, conceptual y metodológico

Marco Teórico

Economía del conocimiento y capital humano

La teoría de la Economía del Conocimiento y el Capital Humano son dos conceptos relacionados que se centran en el papel fundamental del conocimiento y las habilidades humanas en el desarrollo económico.

La Economía del Conocimiento sostiene que el conocimiento y la información son recursos económicos clave en la sociedad actual. En lugar de basarse únicamente en los recursos naturales o en la producción de bienes físicos, la Economía del Conocimiento destaca la importancia de la creación, adquisición y aplicación del conocimiento en los procesos económicos. Se reconoce que el conocimiento puede generar ventajas competitivas para las empresas y las naciones, y que su difusión y aplicación pueden impulsar el crecimiento económico sostenible.

El Capital Humano, por otro lado, se refiere al conjunto de conocimientos, habilidades, competencias y atributos de las personas que los convierten en recursos productivos. El Capital Humano reconoce que la inversión en educación, formación y desarrollo personal de las personas puede mejorar su productividad y contribuir al crecimiento económico. Cuanto mayor sea el nivel de educación y las habilidades de la fuerza laboral de un país, mayor será su capacidad para innovar, adaptarse a los cambios y generar valor económico.

Estos dos conceptos están estrechamente relacionados, ya que el conocimiento es un componente clave del capital humano. La Economía del Conocimiento destaca la importancia de la generación, transferencia y aplicación del conocimiento en la economía, mientras que el Capital Humano se centra en el desarrollo y la utilización del conocimiento y las habilidades de las personas como recursos productivos.

Resumidamente, la teoría de la Economía del Conocimiento y el Capital Humano enfatiza la importancia del conocimiento y las habilidades humanas en el

crecimiento económico y el desarrollo de las sociedades. Reconoce que la inversión en educación, formación y desarrollo personal puede generar beneficios económicos significativos a nivel individual y colectivo.

Por lo tanto, "El capital humano es el motor que impulsa el crecimiento económico sostenible y la competitividad de una nación en la era del conocimiento." (Klaus Schwab, 2004). Determinando de alguna forma cómo se debe observar el capital humano dentro de la producción. Además, "La inversión en capital humano es esencial para el crecimiento económico sostenible en el siglo XXI." (James Heckman, 2000).

Teoría de la economía por Amartya Sen

Amartya Sen es un economista y filósofo indio reconocido por sus contribuciones a la teoría del desarrollo y a la economía del bienestar. Su enfoque se centra en la idea de que el desarrollo económico no debe evaluarse únicamente en función del crecimiento del producto interno bruto (PIB), sino que también debe considerar otros aspectos relevantes para el bienestar de las personas.

La teoría de la economía de Amartya Sen se basa en el concepto de "desarrollo como libertad". Según Sen, el objetivo del desarrollo económico debe ser ampliar las capacidades y libertades de las personas, permitiéndoles vivir la vida que valoran y tener la oportunidad de realizar sus metas y aspiraciones.

Sen critica la visión tradicional de medir el desarrollo únicamente en términos de ingreso o riqueza material. Para él, el desarrollo económico debe considerar la capacidad de las personas para funcionar en diferentes áreas de la vida, como la salud, la educación, la participación política, el acceso a recursos, la igualdad de género y la justicia social.

El enfoque de Sen se basa en el concepto de "capacidades", que se refiere a las habilidades y oportunidades reales que las personas tienen para llevar a cabo diferentes funciones y actividades que valoran. Estas capacidades pueden verse afectadas por diversos factores, como la pobreza, la discriminación, la falta de acceso a servicios básicos, la falta de educación, entre otros.

Según Sen, la pobreza no debe entenderse solo como la falta de ingresos, sino como una privación de capacidades básicas. Por lo tanto, las políticas de desarrollo deben centrarse en la eliminación de las privaciones y en la promoción de las capacidades humanas.

Otro concepto clave en la teoría de Sen es el de "enfoque de las capacidades". Este enfoque se basa en la idea de que las políticas de desarrollo deben centrarse en ampliar las oportunidades y libertades de las personas, brindándoles acceso a servicios básicos, educación, atención médica, empleo digno y participación política.

En resumen, la teoría de la economía de Amartya Sen se centra en la idea de que el desarrollo económico debe medirse no solo en términos de crecimiento del PIB, sino en función de las capacidades y libertades reales de las personas. Su enfoque destaca la importancia de considerar aspectos como la salud, la educación, la igualdad de género y la justicia social en las políticas de desarrollo.

La necesidad de analizar la valoración de las diversas capacidades en función de las prioridades públicas es un activo, que nos obliga a dejar claro cuáles son los juicios de valor en un terreno en el que no es posible ni se debe evitar la realización de juicios de valor. De hecho, la participación pública en estos debates valorativos explícita o implícitamente constituye una parte fundamental del ejercicio de la democracia y de la elección social responsable. En cuestiones de valoraciones públicas, no hay manera de evitar la necesidad de someter las valoraciones a un debate público. El trabajo de la valoración pública no puede sustituirse por un ingenioso e inteligente supuesto. Algunos supuestos que parecen funcionar sin problemas y de una manera fluida funcionan ocultando las ponderaciones y los valores elegidos con refinada opacidad. El debate público y la participación social son, pues, fundamentales para la elaboración de la política económica y social en un sistema democrático. En un enfoque basado en la libertad, la libertad de participación no puede ser sino fundamental en el análisis de la política económica y social. (URQUIJO ANGARITA, 2007).

Teoría de la Globalización

Esta teoría sostiene que la internacionalización deportiva es una manifestación de la globalización en sí misma. Con el avance de la tecnología y las comunicaciones, los deportes pueden trascender fronteras más fácilmente. Los medios de

comunicación, como la televisión y ahora las plataformas digitales, permiten que los eventos deportivos sean vistos en todo el mundo, lo que aumenta su atractivo internacional.

Puntos clave sobre cómo se aplica la teoría de la globalización a la internacionalización deportiva:

- La globalización ha permitido que los deportes sean transmitidos y seguidos en todo el mundo. Deportes que eran tradicionalmente populares en ciertas regiones ahora pueden tener audiencias globales.
- La globalización ha llevado a una mayor comercialización de los deportes a nivel mundial. Las empresas buscan patrocinar equipos y atletas con el fin de llegar a audiencias globales. Además, la transmisión de eventos deportivos a través de la televisión e Internet ha ampliado enormemente la base de espectadores.

Alan Tomlinson, humanista, historiador, sociólogo y profesor del Máster en Administración y Dirección del Fútbol en colaboración con el FC Barcelona dice que "la globalización ha transformado los deportes en una industria global que trasciende las fronteras y crea una cultura deportiva mundial", haciendo referencia al impacto significativo que la globalización ha tenido en el ámbito deportivo, en el proceso de interconexión y la creciente de interdependencia entre países y regiones a nivel mundial, el cuál ha sido impulsado a través de avances tecnológicos, comunicativos y económicos.

Marco Metodológico

Postura epistemológica de la investigadora: paradigmática constructivista

El trabajo se realizará a través del método inductivo.

Tipo de estudio será no experimental con un nivel de investigación descriptivo

Población y muestra: matriz de los expertos

Postura Epistemológica Paradigmática Constructivista

La elección de una postura paradigmática constructivista implica que el proceso de internacionalización se aborda como un fenómeno complejo y contextualmente influido, donde las jugadoras, sus experiencias, percepciones y construcciones individuales de la realidad tienen un papel esencial. Desde esta perspectiva, se reconoce que el conocimiento no es un hecho objetivo, sino que se construye a través de la interacción entre los individuos y su entorno. En el contexto de la internacionalización deportiva, esto significa considerar las diversas influencias culturales, sociales y personales que moldean las experiencias y percepciones de las jugadoras en su trayecto hacia contextos internacionales.

Método Inductivo

El método inductivo implica un enfoque ascendente, partiendo de observaciones y datos específicos para derivar conceptos y patrones generales. En el contexto del plan de internacionalización, se aplicará este método para recopilar y analizar datos empíricos directamente relacionados con las experiencias de entrenadores, dirigentes, jugadoras, empresarios y todo aquel que forme parte en el proceso de internacionalización. Esto podría incluir entrevistas en profundidad, observaciones en contexto, análisis de diarios o registros personales y otros métodos cualitativos que permitan capturar las voces y perspectivas individuales de quienes se involucren en el fútbol femenino. A medida que se recolectan y analizan estos datos, se buscarán patrones emergentes, desafíos comunes y factores críticos que influyan en la adaptación y el éxito en el extranjero.

Tipo de Estudio No Experimental

Un enfoque de estudio no experimental significa que no se manipulan deliberadamente variables ni se establecen condiciones de control. En lugar de eso, se observan y analizan fenómenos en su contexto natural. Para el plan de internacionalización, esto implica que se observarán y analizarán las experiencias y resultados de las jugadoras en su entorno real de participación en ligas y equipos extranjeros. Esto permitirá capturar la autenticidad y complejidad de sus experiencias, así como comprender cómo interactúan con los desafíos y oportunidades presentes.

en contextos internacionales. A través de observaciones cuidadosas y análisis cualitativos, se podrá identificar cómo las jugadoras se adaptan, aprenden y contribuyen en los nuevos entornos.

En conjunto, este marco metodológico se enfoca en profundizar en la comprensión de la experiencia individual y colectiva de las jugadoras de fútbol femenino en su proceso de internacionalización. Al adoptar una postura constructivista, se reconoce la importancia de las construcciones individuales de la realidad y el conocimiento. El enfoque inductivo y el tipo de estudio no experimental permiten capturar y analizar datos importantes y contextuales que informen la formulación de un plan de internacionalización efectivo, diseñado específicamente para atender las necesidades y desafíos únicos de las jugadoras ecuatorianas en su búsqueda de éxito y excelencia en contextos deportivos internacionales.

Población y muestra: matriz de expertos

La matriz de expertos es una herramienta utilizada en diversos campos, como la toma de decisiones y la evaluación de riesgos. Implica reunir a un grupo de expertos en un tema específico y recopilar sus opiniones y conocimientos en forma de una matriz.

Enfoque/fuente	Primaria	Secundaria
Cualitativo	Entrevistas, observación directa	Bibliografía, documentos, artículos científicos, trabajos de titulación

El enfoque cualitativo basado en entrevistas a profesionales es una metodología de investigación que se utiliza para obtener información detallada y enriquecedora sobre temas específicos a través de conversaciones estructuradas o semiestructuradas con personas que tienen experiencia o conocimientos relevantes en el área de estudio. Este enfoque se utiliza en una variedad de campos, como la sociología, la psicología, la educación, la salud, la administración y muchas otras disciplinas.

Este enfoque permitirá explorar en profundidad las experiencias y perspectivas de quienes forman parte de fútbol femenino, como jugadoras, directores técnico, dirigentes, entre otros, brindando una visión rica y contextualizada que podrá contribuir significativamente al proyecto de investigación.

CAPITULO II

Caracterización de la contratación internacional de deportistas

En este capítulo, se llevará a cabo una exposición detallada de los resultados obtenidos a partir de diversas fuentes bibliográficas en relación con la caracterización de la contratación internacional de deportistas. El objetivo principal es presentar y analizar en profundidad los datos y hallazgos recopilados de diversas fuentes confiables y reconocidas en el ámbito académico y profesional. Además, se señalan las más importantes instituciones que dirigen y gobiernan a nivel mundial dichas contrataciones.

En este contexto, se destaca la importancia de recopilar información precisa y actualizada proveniente de diversas fuentes confiables, estos recursos proporcionan una base sólida para el análisis de la contratación internacional de deportistas y permiten abordar cuestiones relevantes.

En resumen, este capítulo se presenta como un extracto integral de información proveniente de fuentes respetadas, con el propósito de arrojar luz sobre la dinámica compleja de la contratación internacional de deportistas, a través de un análisis profundo y riguroso, se espera brindar una comprensión más completa de las entidades que influyen en su desarrollo en el ámbito global.

Instituciones internacionales que rigen las contrataciones deportivas en el fútbol femenino

En el fútbol femenino, las instituciones internacionales que rigen las contrataciones deportivas incluyen las siguientes:

Federación Internacional de Fútbol Asociación (FIFA): La FIFA es el organismo rector del fútbol a nivel mundial y establece regulaciones relacionadas con las transferencias y contrataciones de jugadoras de fútbol femenino a través de su Reglamento sobre el Estatuto y la Transferencia de Jugadores. (FIFA, 2023).

Unión de Asociaciones Europeas de Fútbol (UEFA): La UEFA, además de supervisar el fútbol en Europa, también establece regulaciones para las transferencias y contrataciones de jugadoras de fútbol femenino. Esto se lleva a cabo a través de su Reglamento sobre el Estatuto y la Transferencia de Jugadores. (UEFA, 2022)

Asociación Mundial de Fútbol Femenino (WFA, por sus siglas en inglés): La WFA es una organización que se dedica exclusivamente al fútbol femenino y trabaja para promover y desarrollar el deporte en todo el mundo. Aunque no tiene el mismo nivel de autoridad que la FIFA o la UEFA, desempeña un papel importante en la promoción de prácticas justas y transparentes en las contrataciones.

Además de estas instituciones internacionales, también existen organizaciones nacionales y ligas locales que pueden tener sus propias regulaciones y políticas en relación con las contrataciones en el fútbol femenino.

Estas organizaciones pueden variar de un país a otro y pueden incluir ligas profesionales, asociaciones nacionales de fútbol y federaciones deportivas específicas.

Representantes en Ecuador encargados de la internacionalización de jugadoras de fútbol femenino

En Ecuador, la Federación Ecuatoriana de Fútbol (FEF) es la entidad encargada de representar y promover la internacionalización de jugadoras de fútbol femenino. La FEF es el organismo rector del fútbol en el país y es responsable de la organización de las competiciones nacionales, así como de la participación de los equipos nacionales en torneos internacionales.

En este contexto, la FEF se encarga de establecer contactos con otras federaciones internacionales y gestionar los trámites necesarios para que las jugadoras ecuatorianas puedan participar en competiciones y representar a Ecuador a nivel internacional.

Es importante destacar que en los últimos años ha habido un crecimiento significativo en el fútbol femenino en Ecuador, lo que ha llevado a un mayor enfoque en el desarrollo y la promoción de las jugadoras. Sin embargo, el proceso de

internacionalización de las jugadoras aún está en desarrollo y puede haber otros actores o agentes que también estén trabajando en esta área.

Requisitos para la internacionalización de conocimiento y talento deportivo de jugadoras de fútbol femenino.

Para internacionalizar a una jugadora de fútbol femenino, hay varios requisitos que deben considerarse, los cuales son definidos por diferentes organizaciones, como federaciones deportivas nacionales, la FIFA, la UEFA, CONMEBOL, clubes deportivos, entre otros. A continuación, se detallan algunos de los aspectos más importantes:

Habilidades y talento: La jugadora debe tener un nivel de habilidad destacado y un talento sobresaliente en el fútbol. Esto incluye una excelente técnica, capacidad física, visión de juego y habilidades tácticas.

Experiencia y desempeño destacado: Es importante que la jugadora tenga una trayectoria sólida y un desempeño destacado en su liga local, en competencias nacionales e internacionales, así como en su selección nacional si ha tenido la oportunidad de representar a su país.

Edad y madurez: Si bien no existe una edad específica para internacionalizarse, generalmente se busca que la jugadora tenga cierta madurez y experiencia competitiva antes de dar el salto a nivel internacional. Esto asegura que esté preparada para enfrentar los desafíos y exigencias de competir en otro país.

Contactos y redes de apoyo: Contar con agentes, representantes o contactos en la industria del fútbol puede ser beneficioso para abrir puertas en el extranjero. Estas personas pueden ayudar a establecer conexiones con clubes, entrenadores y representantes en otros países.

Participación en torneos internacionales: Participar en torneos internacionales, como la Copa del Mundo Femenina, los Juegos Olímpicos y otras participaciones internacionales, puede aumentar la visibilidad de una jugadora y captar el interés de clubes extranjeros. Un buen desempeño en estos eventos puede ser un factor determinante para ser considerada para una transferencia internacional.

Visa y permisos de trabajo: Dependiendo del país de destino, es posible que se requiera obtener una visa de trabajo o permisos especiales para poder jugar profesionalmente. Es importante investigar y cumplir con los requisitos de inmigración del país en cuestión.

Idioma y adaptabilidad cultural: La capacidad de comunicarse en el idioma del país de destino y adaptarse a la cultura local puede facilitar la transición y la integración en el nuevo equipo y entorno.

Representación legal y financiera: Es recomendable contar con asesoramiento legal y financiero adecuado para negociar contratos, evaluar ofertas y asegurarse de que se protejan los intereses de la jugadora durante el proceso de internacionalización.

Cabe destacar que estos requisitos pueden variar según el país de destino y la normativa específica de las competiciones y ligas internacionales. Por lo tanto, es importante investigar y obtener información actualizada sobre los requisitos y oportunidades en cada caso particular.

Condiciones laborales mínimas para las futbolistas según la FIFA

La FIFA introdujo enmiendas importantes al Reglamento sobre el Estatuto y la Transferencia de Jugadores (RETJ), en las que se establecen las garantías necesarias para proteger mejor las condiciones laborales de las jugadoras.

Remuneración obligatoria (nuevo artículo 18, apartado 7, del RETJ): en virtud del Convenio n.º 183 de la Organización Internacional del Trabajo, o a menos que la legislación nacional o un convenio colectivo establezcan condiciones más favorables, una jugadora tendrá derecho a una baja por maternidad, definida como el periodo de descanso laboral retribuido de 14 semanas como mínimo que se concede a una jugadora en caso de quedarse embarazada, por la que percibirá dos terceras partes del salario que estipule el contrato. Al menos ocho de estas semanas deberán tener lugar tras dar a luz.

Regreso al trabajo (nuevo artículo 18 quater del RETJ): las jugadoras tendrán derecho a retomar la actividad futbolística tras la baja por maternidad. El club

tendrá la obligación de facilitar su incorporación a la actividad futbolística y ofrecerles apoyo médico continuo. Las jugadoras deberán poder amamantar a sus bebés o extraerse leche. El club deberá poner a su disposición un lugar adecuado a tales efectos, de conformidad con la legislación nacional aplicable en el país donde esté domiciliado el club, o según dispongan los convenios colectivos.

Periodo de inscripción (nuevo artículo 6, apartado 1 del RETJ): un club podrá inscribir provisionalmente a una jugadora fuera del periodo de inscripción para reemplazar temporalmente a otra jugadora que esté de baja por maternidad. Salvo que las partes acuerden algo distinto de mutuo acuerdo, el contrato de la jugadora sustituta temporal tendrá vigencia desde la fecha de su inscripción hasta la víspera del comienzo del periodo siguiente al regreso de la jugadora que haya disfrutado de la baja por maternidad. De forma excepcional, se podrá inscribir fuera del periodo de inscripción a una jugadora que haya finalizado la baja por maternidad.

Protección durante el embarazo (nuevo artículo 18 quater del RETJ): si las jugadoras embarazadas deciden seguir prestando servicios deportivos, para garantizar que lo hagan de forma segura, tendrán derecho a recibir periódicamente el asesoramiento de un profesional médico independiente. También tendrán derecho a prestar otros servicios alternativos a su club. En estos casos, los clubes tendrán la obligación de respetar la decisión y colaborar con la jugadora para elaborar un plan oficial a fin de que pueda prestar otros servicios

Protección oficial contra el despido de las jugadoras (nuevo artículo 18 quater del RETJ): ninguna jugadora deberá encontrarse jamás en desventaja por su embarazo. Por lo tanto, si un club rescinde unilateralmente un contrato porque una jugadora esté o se quede embarazada, se considerará que el club ha rescindido el contrato sin causa justificada. Esta rescisión se considerará una circunstancia agravante. Además de la obligación de abonar una indemnización, se impondrán sanciones deportivas, junto con una multa, a todo club que rescinda unilateralmente un contrato por el hecho de que una jugadora esté o se quede embarazada.

Contratos internacionales para jugadoras de fútbol femenino

Los contratos internacionales para jugadoras de fútbol femenino pueden variar dependiendo de los acuerdos y las regulaciones específicas de cada país y competición. Sin embargo, en general, estos contratos suelen incluir cláusulas y términos similares a los contratos para jugadores masculinos. A continuación, algunos aspectos comunes que suelen estar presentes en los contratos internacionales para jugadoras de fútbol femenino:

Duración del contrato: Establece el período de tiempo durante el cual la jugadora estará vinculada al club. Puede ser un contrato a corto plazo, como una temporada, o a largo plazo, extendiéndose a varios años.

Salario y compensación: Estipula la remuneración económica que recibirá la jugadora por su participación en el equipo. Esto puede incluir un salario base, bonificaciones por rendimiento, premios y beneficios adicionales como alojamiento, transporte y seguro médico.

Obligaciones y deberes: Define las responsabilidades y expectativas de la jugadora en términos de entrenamiento, participación en partidos, eventos promocionales, compromisos publicitarios, entre otros aspectos relacionados con su desempeño como jugadora.

Cláusulas de transferencia: Especifica las condiciones bajo las cuales la jugadora puede ser transferida a otro club durante la vigencia del contrato. Esto puede incluir acuerdos de rescisión, opciones de compra, cláusulas de liberación y otros términos relacionados con posibles transferencias.

Derechos de imagen y publicidad: Estipula cómo se utilizará la imagen de la jugadora en actividades publicitarias y de marketing, así como los ingresos derivados de dichos acuerdos. También puede incluir disposiciones relacionadas con la utilización de redes sociales y promoción personal.

Derechos y protecciones legales: Establece los derechos y protecciones legales de la jugadora, como el acceso a atención médica adecuada, la protección contra discriminación, el cumplimiento de las leyes laborales del país, entre otros aspectos importantes.

Es fundamental destacar que los contratos pueden variar en función de la liga, el país y las regulaciones específicas. Cada competición puede tener sus propias normas y acuerdos colectivos que rigen los contratos de las jugadoras. Por tanto, es recomendable que las jugadoras busquen asesoría legal especializada y trabajen con representantes o agentes experimentados para asegurarse de que sus intereses estén protegidos y se cumplan las condiciones adecuadas en sus contratos internacionales.

Formato de contrato de jugadora aficionada de fútbol en Ecuador

El contenido del contrato de trabajo de una jugadora aficionada de fútbol consiste de las siguientes cláusulas

Figura 1
Cláusulas de contrato



Figura 2
Contrato de jugadora aficionada de fútbol en Ecuador



PRIMERA: INTERVINIENTES:

Comparecen a la celebración de este contrato, las siguientes partes:

- a) El **Club Formativo Especializado Deportivo ESPUCE FUTBOL CLUB** representado por su presidenta, señora Andrea Paola Cisneros Meneses, con C.C. 170809997-1, quien interviene como representante del club y con plena capacidad para celebrar este contrato, a quien en adelante y para efectos de este instrumento se lo podrá llamar como EL CLUB; y,
- b) La señorita **XXX**, de nacionalidad ecuatoriana con C.C. XXX, quien comparece personalmente y por sus propios derechos, quien comparece personalmente y por sus propios derechos, a quien para efectos de este documento en adelante de lo podrá denominar como LA JUGADORA.

SEGUNDA: ANTECEDENTES:

- A) El club es un organismo deportivo, sin fines de lucro, autónomo, que practica fútbol en la Superliga Ecuatoriana de Fútbol Femenino, afiliado a la Federación Ecuatoriana de Fútbol,
- B) La jugadora es una persona natural o física que tiene aptitudes para jugar fútbol asociado y se encuentra en capacidad de celebrar este contrato, pues, su estatus en el fútbol ecuatoriano es la de jugadora de libre contratación.

TERCERA: OBJETO:

El club tiene a bien contratar como en efecto contrata a la jugadora para que juegue fútbol asociado en su representación y bajo su disciplina, en condición de jugador aficionado, ya que ese es su estatus de acuerdo con la reglamentación imperante en la Federación Ecuatoriana de Fútbol que es la que regula y controla las competiciones que se realizan en el Ecuador.

La jugadora se obliga a participar en todos los partidos y competiciones en las que deba intervenir el club, sean estas oficiales o amistosas, nacionales o internacionales. Esta obligación se cumplirá con arreglo a la reglamentación interna del club y a las disposiciones que emanen de la directiva del club y de su cuerpo técnico, cuerpo médico y departamento de preparación física. El jugador por su parte declara que acepta jugar dentro de la disciplina del club y bajo los términos que de manera exclusiva se establecen en este contrato.

CUARTA: COMPENSACION DE GASTOS:

Por la participación en las competiciones que intervenga la jugadora, el club compensará a la jugadora la cantidad de USD XXX (XXX dólares americanos) desde un mes previo al inicio del torneo y durante la vigencia del mismo, el cual se desglosa en el rubro de transporte. Además, el club se compromete a proveer a la jugadora indumentaria oficial e hidratación; cuando los partidos se realicen fuera de la provincia de Pichincha el club ofrecerá movilización, alimentación y hospedaje, en caso de ser requerido.

QUINTA: DEL PLAZO:

El plazo de vigencia de este contrato será de una temporada, contado desde la fecha de su suscripción durante la vigencia del torneo hasta el XXX del 2023.

Figura 3
Contrato de jugadora aficionada de fútbol en Ecuador



SEXTA. COMPROMISOS DE LAS PARTES:
Las partes de común acuerdo se comprometen a:

a) Compromisos de la jugadora:

- Asistir a los entrenamientos, partidos y actividades programadas por el club
- Cumplir con los reglamentos internos del club ESPUCE, así como de FEF y CONMEBOL
- Cumplir con las normas de respeto y convivencia practicadas por todos los miembros del club.
- Hacer uso adecuado de indumentaria oficial y equipamiento deportivo provisto por el club.
- Tener un comportamiento disciplinado dentro y fuera de cancha, incluida la correcta gestión de sus redes sociales personales.
- Ceder el uso de su imagen para difusión en las redes sociales del club y sus auspiciantes, participando en eventos que sea organizados con ese fin.
- Representar al Club ESPUCE en eventos oficiales, incluida la Gala de Premiación Superliga Femenina de forma obligatoria en caso de estar nominadas.
- Realizarse las evaluaciones y exámenes médicos previstos por el club ESPUCE, cumplir con las disposiciones y precauciones sanitarias para la prevención de lesiones y enfermedades, así como presentar los certificados de los programas de vacunación del MSP para COVID-19 e influenza.
- Mantener la confidencialidad sobre los términos y condiciones acordadas en este contrato.
- Y todas las demás que se acuerden entre las partes.

b) Compromisos del club:

- Velar por el crecimiento integral de las jugadoras;
- Fomentar un ambiente de respeto y sana convivencia entre todos los miembros;
- Ofrecer las condiciones para una adecuada práctica deportiva;
- Ofrecer servicios de fisioterapia y cobertura de seguro de accidentes por lesiones ocasionadas dentro de espacios de entrenamiento o competencia del club ESPUCE
- Y todas las demás que se acuerden entre las partes.

SÉPTIMA: TERMINACIÓN ANTICIPADA DEL CONTRATO.
Este contrato podrá darse por terminado antes de su vencimiento, por las siguientes razones:

a) Mutuo acuerdo;

b) Incumplimiento total o parcial de sus estipulaciones, declarado por la Cámara de Mediación y Resolución de Disputas; o,

c) Por la conversión del jugador aficionado a futbolista profesional.

OCTAVA: JURISDICCIÓN Y COMPETENCIA:
Las partes de común acuerdo convienen en que cualquier divergencia que se llegase a suscitar por el incumplimiento total o parcial de este contrato o su interpretación, se someten al dictamen o resolución de la Cámara de Mediación y Resolución de Disputas de la FEF – CMRD-, a cuya decisión se allanan.-
Para constancia de lo anteriormente estipulado, las partes luego de que se afirman y ratifican en lo estipulado, firman en unidad de acto, en tres ejemplares de igual tenor y valor, en Quito, al día XXXX del año dos mil veintitrés.-

ANDREA PAOLA CISNEROS MENESES
C.C. 170809997-1
PRESIDENTA CLUB ESPUCE

XXX
JUGADORA



espuce más que fútbol



espucemásquefútbol



espucefútbol



espucefutbol.blogspot.com

Formato de contrato de trabajo a tiempo parcial por temporada futbolística de una jugadora de fútbol profesional

El contenido del contrato de trabajo a tiempo parcial por temporada futbolística de una jugadora de fútbol profesional consiste en las siguientes cláusulas:

Figura 4
Cláusulas de contrato de jugadora aficionada de fútbol en Ecuador

Pimera: Antecedentes	Segunda: Objeto	Tercera: Jornada de trabajo y salario	Cuarta: Duración
Quinta: Terminación de contrato	Sexta: Obligaciones de la jugadora	Séptima:Obliga ciones de el club	Octava: Prohibición
Novena: Sanciones	Décima: Multas	Décima primera: Falta a partidos	Décima segunda: Cláusulas de rescisión
Décima tercera: Rendimiento	Décima cuarta: Derechos de imagen	Décima quinta: Derechos de imagen	Décima sexta: Ratificación

Figura 5

Contrato de trabajo a tiempo parcial por temporada futbolística de una jugadora de fútbol profesional



CONTRATO DE TRABAJO A TIEMPO PARCIAL POR TEMPORADA FUTBOLÍSTICA DE UNA JUGADORA DE FÚTBOL PROFESIONAL

Comparecen a la celebración del presente contrato, por una parte, el **Club Formativo Especializado Deportivo ESPUCE Fútbol Club**, legalmente representado por Andrea Paola Cisneros Meneses, con C.C. 170809997-1; parte a la que en adelante se la llamará "EL CLUB" con número de RUC 1792907330001, institución domiciliada en la ciudad de Quito, ubicado en la Calle Gonzalo Endara Crown y Alberto Coloma; y, por otra parte la señorita **xxx**, que para efectos del presente contrato se le llamará en adelante "LA JUGADORA", ecuatoriana, mayor de edad, domiciliada actualmente en la ciudad de Quito, con número de cédula de ciudadanía XXX, convienen libre y voluntariamente en celebrar el presente contrato, de acuerdo a las siguientes cláusulas:

PRIMERA.- ANTECEDENTES:

"EL CLUB" es una institución deportiva conformada como persona jurídica de derecho privado legalmente constituida al amparo de las leyes ecuatorianas, dedicada al fomento y la práctica del deporte, afiliada a la Federación Ecuatoriana de Fútbol y que necesita contratar los servicios de "LA JUGADORA".

"LA JUGADORA" es una profesional del fútbol que declara tener las condiciones y aptitudes tanto físicas y mentales necesarias para formar parte de "EL CLUB" y estar en los torneos en los que esté presente.

SEGUNDA.- OBJETO:

"LA JUGADORA" se obliga y se compromete a prestar sus servicios como tal, en el equipo de primera categoría de "EL CLUB", según los requerimientos de este y del entrenador/a; actividad que se suscitará principalmente en la ciudad de Quito - Ecuador, sin perjuicio de los traslados a cualquier parte del mundo que "EL CLUB" y consecuentemente "LA JUGADORA" deban hacer en razón a la naturaleza de su actividad.

La jugadora se compromete a mantener los términos de este contrato de forma confidencial en estricta reserva y no revelar ningún dato de la información a ninguna otra parte, relacionada o no, sin el consentimiento previo escrito del Club.

Figura 6

Contrato de trabajo a tiempo parcial por temporada futbolística de una jugadora de fútbol profesional



TERCERA.- JORNADA DE TRABAJO Y SALARIO:

3.1. "LA JUGADORA" se obliga y acepta laborar por jornadas, los días lunes a viernes en el horario de entre 15h00 a 18h30, por un total de 70 horas al mes.

3.2. "LA JUGADORA" recibirá mensualmente de "EL CLUB" el monto total de XXXX DÓLARES DE LOS ESTADOS UNIDOS DE AMÉRICA 00/100 (USD XXXX) como INGRESO NETO AL MES, el cual se desglosa de la siguiente manera:

Pág. | 2

Rubro	USD
(+) REMUNERACIÓN (sueldo nominal)	
(+) Décimo Tercero x mes	
(+) Décimo Cuarto x mes	
Total ingresos por mes	
(-) Descuento del 9.45% aporte personal IESS	
INGRESOS NETOS AL MES	

De esta forma, "LA JUGADORA" percibirá por concepto de remuneración mensual (o sueldo nominal) la suma de XXXX. La jugadora percibirá de forma mensualizada el décimo tercer y décimo cuarto sueldo, así como sus vacaciones y demás beneficios sociales, y asumirá el valor que corresponde a su aporte personal al IESS, cumpliéndose de esta forma todo lo que establece la ley.

2.3. El pago se realizará en efectivo, transferencia bancaria o cheque certificado a nombre de "LA JUGADORA" dentro de los primeros cinco días de cada mes.

CUARTA. - DURACIÓN:

El presente contrato entrará en vigencia a partir del XXXX de 2023, y durará hasta la finalización de la participación del CLUB ESPUCE en el campeonato nacional denominado "SUPERLIGA FEMENINA" durante la temporada 2023.

Lo anterior sin perjuicio de las posibles prórrogas que las partes puedan suscribir a su finalización y por el tiempo que expresamente se pacte.

QUINTA. - TERMINACIÓN DEL CONTRATO:

Serán causas de terminación del contrato las siguientes:

- La muerte de "LA JUGADORA".
- La liquidación legal de "EL CLUB".
- El mutuo acuerdo entre las partes, que deberá constar por escrito y ser inscrito en la Secretaría de la Federación Ecuatoriana de Fútbol y el Ministerio rector del ramo.
- El vencimiento del plazo contractual.
- La finalización o suspensión indefinida del torneo Superliga Femenina.
- La indisciplina grave o las faltas repetidas de disciplina acorde al reglamento interno de "EL CLUB".
- El desahucio o el visto bueno, de acuerdo a la ley.

SEXTA. - OBLIGACIONES DE "LA JUGADORA":

Son obligaciones de "LA JUGADORA" para con "EL CLUB":

Figura 7

Contrato de trabajo a tiempo parcial por temporada futbolística de una jugadora de fútbol profesional



Pág. | 3

- Someterse libre y voluntariamente a los Estatutos de "EL CLUB", y los demás que rigen el Fútbol Ecuatoriano e Internacional, los mismos que declarará conocerlos.
- Guardar una conducta apropiada a su situación de futbolista profesional y a los valores de "EL CLUB", observando las reglas de conducta establecidas en el Código de Ética de la CONMEBOL, así como con disposiciones internas de "EL CLUB".
- Acatar las instrucciones del cuerpo técnico, las disposiciones y órdenes de la Comisión de Fútbol y del Directorio.
- Asistir a los entrenamientos, partidos y actividades programadas por el club.
- Participar con su mejor esfuerzo de los encuentros tanto amistosos como oficiales que realice en representación de "EL CLUB".
- Movilizarse con el equipo a cualquier lugar dentro o fuera del país en los que deba sostener encuentros de fútbol sea por campeonato oficial o por encuentros amistosos.
- Concurrir a las prácticas de preparación en el lugar y a la hora señalados por "EL CLUB" y concentrarse para los eventos. Acorde a la normativa legal vigente, no serán aplicables las disposiciones del Código del Trabajo sobre horas extraordinarias y suplementarias y recargos por trabajo nocturno o en días de descanso obligatorio;
- Cumplir con el Reglamento de control antidopaje de la Federación Ecuatoriana de Fútbol, y someterse a los controles que se determinen;
- Mantener el orden y el cuidado de los bienes de "EL CLUB" que utilice.
- Realizarse exámenes o evaluaciones médicas que "EL CLUB" disponga, y seguir las indicaciones dispuestas por el cuerpo médico de "EL CLUB";
- Cumplir con las disposiciones y precauciones sanitarias para la prevención de lesiones y enfermedades, así como presentar los certificados de los programas de vacunación del MSP para COVID-19 e influenza.
- Ceder el uso de su imagen para difusión en las redes sociales del club y sus auspiciantes, participando en eventos que sea organizados con ese fin.
- Representar al Club ESPUCE en eventos oficiales, incluida la Gala de Premiación Superliga Femenina 2023 de forma obligatoria en caso de estar nominada.

SEPTIMA. - OBLIGACIONES DE "EL CLUB":

Son obligaciones de "EL CLUB":

- Pagar la remuneración mensual de "LA JUGADORA", así como otros reconocimientos ofrecidos en las condiciones previamente señaladas.
- Fomentar un ambiente de respeto y sana convivencia entre todos los miembros;
- Ofrecer las condiciones para una adecuada práctica deportiva;
- En caso de viajes fuera de la ciudad, asumir los gastos de transporte, hospedaje y alimentación que realice "LA JUGADORA" en representación de "EL CLUB".
- Proveer servicio de fisioterapia en caso de que "LA JUGADORA" sufre alguna lesión debido a la práctica deportiva.
- Gestionar la atención médica de la futbolista profesional ante el Instituto Ecuatoriana de Seguridad Social en caso de enfermedad o lesión producida como consecuencia de su actividad deportiva.



Figura 8

Contrato de trabajo a tiempo parcial por temporada futbolística de una jugadora de fútbol profesional



OCTAVA. – PROHIBICIÓN:

"LA JUGADORA" no podrá prestar ninguna clase de servicios en otro plantel, sea profesional, no aficionado, o aficionado, a menos de existir la autorización escrita de la presidenta de "EL CLUB". En caso de no cumplir con esta disposición, la jugadora será sancionada con la pena que le imponga el Directorio, pudiendo aún dar por terminado el contrato sin que la jugadora tenga derecho a reclamo alguno.

Pág. | 4

NOVENA – SANCIONES:

Si la jugadora incumpliera con las obligaciones tendrá las siguientes sanciones:

- Se sancionará por no concurrir a los partidos y entrenamientos injustificadamente de acuerdo a los siguientes montos:

- USD \$XXX por cada falta sin justificación a partidos oficiales y amistosos,
- USD \$XXX por no presentarse oportunamente la fecha de inicio de entrenamientos o a las evaluaciones médicas requeridas por "EL CLUB",
- USD \$XXX por cada atraso a partidos oficiales y amistosos,
- USD \$XXX por cada falta a entrenamiento sin justificación,
- USD \$XXX por cada atraso a entrenamientos,
- USD \$XXX por participar o concurrir a reforzar a equipos que no sean de "EL CLUB" sin la autorización respectiva, así como a otras penas que el Directorio establezca tras analizar su caso.
- En caso de presentarse daños en los bienes o enseres de la casa o del club por descuido o mal uso, "LA JUGADORA" será responsable del costo de su reposición.

DÉCIMA. - MULTAS:

Si "LA JUGADORA" fuere sancionada con multa o con suspensión por los organismos que controlan la Superliga Femenina, pagará el valor de la multa, y no percibirá el salario correspondiente por el tiempo que dure su suspensión.

DÉCIMA PRIMERA - FALTA A PARTIDOS:

En caso de que "LA JUGADORA", faltare a algún partido de fútbol para el que hubiese sido llamado por el/la entrenador/a por causas que no sean de calamidad doméstica o hechos que le imposibiliten físicamente debidamente comprobado por "EL CLUB", con su sola afirmación, previo el correspondiente procedimiento sancionatorio realizado en el marco del derecho al debido proceso, podrá dar por terminado este contrato.

DÉCIMA SEGUNDA - CLÁUSULA DE RESCISIÓN:

Si el "LA JUGADORA", por cualquier causa diera por terminado anticipadamente el presente contrato deberá pagar a "EL CLUB", el valor de XXXX DÓLARES DE LOS ESTADOS UNIDOS DE AMÉRICA (USD XXX), como penalidad.

DÉCIMA TERCERA- RENDIMIENTO:

Si "LA JUGADORA" disminuyera notablemente su rendimiento técnico sin que haya justificación médica o causas de fuerza mayor, el Directorio le llamará la atención al respeto por una sola vez, previniéndole. Posterior a ello, el contrato se podrá dar por terminado por bajo rendimiento de la deportista, previo informe del entrenador, calificación y resolución de la/el Presidenta/e del Club. Igualmente "EL CLUB" podrá dar por terminado este contrato con su sola afirmación si "LA JUGADORA" presentase conducta inadecuada, desordenada o inmoral.

Figura 9

Contrato de trabajo a tiempo parcial por temporada futbolística de una jugadora de fútbol profesional



DÉCIMA CUARTA - DERECHOS DE IMAGEN:

"LA JUGADORA" cede mediante el presente contrato todos los derechos relativos al uso de su imagen, debiendo este ser autorizado por escrito por "EL CLUB" para proceder a cualquier explotación de su imagen, la cual, en caso de incluir a "EL CLUB" deberá respetar las pautas que sean dispuestas por el Directorio.

Pág. | 5

DÉCIMA QUINTA. - JURISDICCIÓN Y CONTROVERSIAS:

Las partes se comprometen a resolver de manera amistosa cualquier desacuerdo que pueda surgir en el desarrollo del presente contrato.

En caso de controversias, "EL CLUB" y "LA JUGADORA" en virtud a la normativa imperante renuncian a fuero y domicilio y deciden recurrir obligatoria y previamente al Tribunal Arbitral Especial de la Federación Ecuatoriana de Fútbol o Cámara de Mediación y Resolución de Disputas de la Federación Ecuatoriana de Fútbol.

En caso de controversia o litigio por el incumplimiento total o parcial de este contrato, las partes se someten, obligatoriamente, a las leyes ecuatorianas pertinentes a la actividad de las partes, cualquiera sea el tribunal nacional o del extranjero que deba dirimir el litigio.

DÉCIMA SEXTA. - RATIFICACIÓN:

Las partes ratifican y aceptan todas las estipulaciones y declaraciones contenidas en las cláusulas precedentes, en fe de lo cual, suscriben este convenio en tres ejemplares de igual valor, en la ciudad de Quito al XXXXde 2023.

Andrea Cisneros Meneses
PRESIDENTA CLUB ESPUCE

XXX
JUGADORA

CAPITULO III

Caracterización de las jugadoras de fútbol femenino en el Ecuador

Este capítulo desempeña un papel crucial en el plan de internacionalización al explorar a fondo las características únicas y el potencial de las jugadoras de fútbol femenino en Ecuador. Al comprender en detalle el perfil de estas atletas, se busca establecer una base sólida para la expansión del fútbol femenino ecuatoriano en el ámbito internacional.

Su objetivo fundamental radica en comprender a fondo el perfil y las características únicas de estas atletas, lo que sienta las bases esenciales para la expansión y proyección del fútbol femenino ecuatoriano en la esfera internacional. Al presentar sus historias, desafíos y logros, se busca crear conciencia sobre la diversidad de experiencias en el fútbol femenino y la importancia de respaldar el crecimiento y la evolución de este deporte en el país.

Para definir mejor las características que se esperan de las jugadoras de fútbol femenino en Ecuador, se aplicó entrevistas a cuatro expertos, cuyas entrevistas se encuentran a continuación, las cuales permitirán analizar más a fondo cómo debe ser la caracterización de deportistas de alto nivel.

Entrevista 1

Director técnico de la Selección Femenina Ecuatoriana de Fútbol – Andrés Usme

Según el entrevistado:

- “2014: Director técnico del equipo femenino Formas Intimas (Colombia); 2015 Cuarto lugar en Copa Libertadores Femenina 2015 con el equipo de Formas Intimas
- 2015-2018: Docente/entrenador instituciones educativas (Colombia)
- 2018: Asume el puesto como asistente y preparador físico en el equipo femenino de América de Cali
- 2019: Director técnico equipo femenino del América de Cali logrando el campeonato de la Liga Profesional Femenina de Fútbol de Colombia
- 2019: Tercer lugar en Copa Libertadores Femenina 2019 con América de Cali
- 2020: Subcampeón de la Liga Profesional Femenina de Fútbol de Colombia
- 2022: Campeón de la Liga Profesional Femenina de Fútbol de Colombia
- 2022-actualidad: Finalmente da paso como director técnico de la Selección Femenina Ecuatoriana de Fútbol”

1.¿Cuáles considera que deben ser las características fundamentales: físicas, de edad, en habilidades técnicas y tácticas, para que una jugadora aspire a ser internacionalizada?

Bueno yo creo que tenemos que hablar también del fútbol femenino y de su evolución pero en sí lo principal es el talento, o sea que tenga las capacidades para jugar, capacidades que vienen de muchas maneras ya sean físicas técnicas, tácticas, psicológicas inclusive, porque también ese carácter para competir es importante, pero digamos que en el punto en el que estamos el principal reto que hemos tenido es la parte física con las mujeres, lo primero es poder competir al nivel que se tiene que competir, hoy el mundial es muestra de eso, vemos cómo las selecciones suramericanas han emparejado muchísimo ese tema físico, obviamente que tiene que haber un crecimiento mucho mayor en el juego, en lo táctico, en los conceptos, que la jugadora aprenda a moverse en la cancha entienda que el fútbol es de momentos

y que hay que interpretar esos momentos y los cuerpos técnicos les tenemos que dar esa información y esas herramientas para que ellas tomen buenas decisiones apoyados obviamente en la técnica que es fundamental para para desarrollar un buen proceso en el fútbol, pero digamos que las características que pueden hacer una jugadora de élite que pueda ir al fútbol internacional pasa por eso, que físicamente obviamente tiene que tener una muy buena capacidad para competir a ese nivel y más ahora que el fútbol es de alta intensidad, la parte técnica obviamente creo que es fundamental y el conocimiento y que ha apropiado en la parte táctica y obviamente mentalmente tiene que ser una jugadora fuerte, tiene que ser una jugadora que sea capaz de sobrellevar la adversidad porque salir de su casa, de su entorno, el dejar esa zona de confort no es fácil y no es para todo mundo entonces toda esa combinación de cosas hace que una jugadora pueda digamos optar por internacionalizarse.

2. Con su criterio de director técnico ¿Dónde considera deben ser los espacios idóneos para el reclutamiento de jugadoras que tengan las características para ser internacionalizadas?

Bueno yo creo que es importante que digamos que en los países exista una estructura de fútbol femenino, por eso es lo primero por lo que hay que luchar, porque hoy ya existe una Liga profesional que es un espacio donde obviamente las mejores jugadoras están y son reclutadas por los clubes para para disputar la Liga, digamos que es el espacio principal donde uno lo hace ahora, y tenemos que pensar qué pasa con el fútbol juvenil, qué pasa con el fútbol infantil, y la masificación del fútbol femenino para poder hacer un buen proceso porque las niñas llegan muy tarde a la práctica deportiva, es una de las cosas que ha afectado mucho los procesos de fútbol femenino y todavía hay un machismo marcado en el cuál no dejan a las niñas desde tempranas edades ir a la escuela de fútbol, siempre pongo un ejemplo y si yo tengo un niño y una niña de la misma edad soy el padre yo al niño ni le pregunto si lo llevo a la escuela de fútbol yo lo llevo, le compro el uniforme y lo llevo, pero si la niña dice papá yo quiero ir a la escuela de fútbol con 7 años, eso ha cambiado, pero la mayoría de las nenas no las dejan, yo le digo hija pero es un deporte muy brusco porqué mejor no va a patinaje o gimnasia, o sea de entrada el papá no la va a llevar a la escuela de

fútbol, ahora ha cambiado un poco, eso ha aportado mucho porque hay edades sensibles donde se desarrollan la técnica, donde se desarrolla la inteligencia de juegos, donde se desarrollan una cantidad de cosas que luego ya más tarde es mucho más complejo y se pierde una etapa importante de la formación, entonces creo que pensando en esa Liga profesional y en esos torneos que existen que es el principal sitio donde uno va y hace el scouting si es demasiado importante prestar atención al fútbol infantojuvenil y al desarrollo del mismo.

3.¿Conoce usted si existe en el país un plan de internacionalización del conocimiento y talento deportivo de jugadoras de futbol femenino en el Ecuador; si o no?

No conozco.

4.¿Quién considera usted deberían ser las entidades públicas o privadas que lideren la implementación del plan de internacionalización del conocimiento y talento deportivo de jugadoras de futbol femenino en el Ecuador?

Yo creo que el fútbol femenino nos compete a todos, desde federación que es el máximo ente que tiene que ver con el fútbol, lo que los equipos también hacen porque el hecho de tener una estructura femenina dentro de los clubes hace que el desarrollo del fútbol también se vea y que sea posible esa internacionalización en qué sentido, que los clubes van y juegan Copa Libertadores, entonces los clubes si hacen una buena presentación en Copa Libertadores ponen en órbita las jugadoras ecuatorianas, lo que haga la selección también es importante, porque eso también abre caminos en ese sentido pero si vamos a hablar de un de un responsable tenemos que hablar de los clubes, de las federaciones, del mismo entorno cómo va desarrollando proyectos donde eso se pueda dar, es decir la internacionalización más allá de que sea un proyecto específico como tal, sea luego de que las cosas empiezan a hacer muy bien, porque aquí hay talento, hay que partir de que en Ecuador hay talento, hay fútbol femenino talentoso, hay mujeres que juegan muy bien al fútbol, eso ya es un primer paso, luego lo que hagan los clubes en los torneos internacionales, lo que haga la selección en los torneos internacionales, van a permitir que ese

desarrollo se pueda dar y que las jugadoras tengan la posibilidad de salir, muchas veces no es porque no existan posibilidades, las mismas jugadoras en ocasiones no quieren dar ese paso, romper esa barrera, salir y experimentar otras cosas, antes menos, ahora ya hemos visto un poco más de salidas y de querer ir a probar y a mirar otros campos, el fútbol femenino se globalizó ya hay muchas oportunidades para las jugadoras en el exterior entonces creo que debe existir ese compromiso inicial también de las jugadoras por querer ser más, por querer ser mejor, por buscar otros objetivos y por mirar otras posibilidades de seguir creciendo en el deporte.

Entrevista 2

Dirigente de la Comisión Nacional de Competiciones de Fútbol Amateur de la F.E.F. - Claudia López

Según el entrevistado:

- “2006-Actualidad: involucrada en el fútbol femenino de Ecuador
- 2013-2018: Presidenta del Club Unión Española
- Tricampeona del país con el Club Unión Española
- 2015: Copa Libertadores Femenina – Uruguay (Club Unión Española)
- 2015: Delegada de F.E.F. Copa Mundial Femenina – Canadá
- 2015: Representante del fútbol femenina del Ecuador en el Simposio Copa Mundial Femenino – Canadá
- 2015-2022: Miembro de la comisión de fútbol femenino del Ecuador (selecciones)
- 2016: Copa Libertadores Femenina – Paraguay (Club Unión Española)
- 2018: Copa Libertadores Femenina – Brasil (Club Unión Española)
- 2022: Representante de la dirigencia del fútbol femenino del Ecuador en la Copa América Cali – Colombia
- 2023: Comisión Nacional de Competiciones de Fútbol Amateur de la F.E.F.”

1. Cuales cree que deben ser las características personales (valores), sociales (motivación), laborales (aspiraciones) que debe tener una jugadora de futbol para aspirar a ser internacionalizada?

Las características personales que debe tener una jugadora para ser internacionalizada necesariamente tienen que ser técnicas, es decir debe ser muy hábil en la práctica del fútbol, la jugadora debe saber manejar su rol dentro de la cancha y adecuarse a las circunstancias del partido, también obviamente debe ser talentosa, y este talento debe estar siempre acompañado por valores, como lo son el compromiso, la responsabilidad, la solidaridad y el resto, la jugadora tiene que ser muy disciplinada, táctica y estratégicamente, acatar las disposiciones del cuerpo técnico y en otras palabras debe saber jugar al fútbol, también tiene que tener las condiciones para saber adaptarse a las situación de cambio cuando se va al extranjero, cuando es internacionalizada tiene que adaptarse a su nuevo entorno, por ejemplo: el cambio de cultura, alimentación, clima, etc., la jugadora debe tener fortaleza y ser disciplinada para poder enfrentar el reto de vivir fuera del país y no fracasar porque se aleja de su familia, de su entorno, amigos, y lo más importante, la jugadora debe tener claras cuáles son sus metas.

2. Conoce usted si existe en el país un plan de internacionalización del conocimiento y talento deportivo de jugadoras de futbol femenino; si o no?

“No, en el país no existe un plan o un sistema que permita a las jugadoras que quieren emigrar, prepararse para esta situación, conozco que máximo existen personas que realizan los scouting y refieren a las jugadoras para que vayan a estudiar al extranjero, a través de becas deportivas, también conozco por la experiencia que tengo en el fútbol femenino de jugadoras que han ido al extranjero, algunas muy pocas con contratos de trabajo y otras se han ido sin un contrato a ver qué es lo que les van a pagar y a experimentar cómo les va, es decir que es más el arrojo y la valentía de las jugadoras cuando se arriesgan a irse al extranjero, que puedan tener éxitos o fracasos, que exista en el país una entidad que las ayude en este tema, no hay.

3.A su criterio como dirigente deportiva ¿Cuáles considera usted serían las ventajas y desventajas de contar con un plan de internacionalización del conocimiento y talento deportivo de jugadoras de futbol femenino?

Las ventajas serían muchas pero lamentablemente mientras el fútbol femenino no sea un negocio o sea parte de la industria del fútbol no veo que haya un plan, un proyecto que genere esa iniciativa para alcanzar la excelencia deportiva, académica y profesional de las de las chicas, creo que de a poco se irá logrando llamar la atención del fútbol femenino siempre y cuando hayan resultado deportivo y lamentablemente lo digo nuevamente esos llegarán más con entusiasmo y espontaneidad que por políticas públicas o privadas que apoyen.

4.¿Quién considera usted deberían ser las entidades públicas o privadas que lideren la implementación del plan de internacionalización del conocimiento y talento deportivo de jugadoras de futbol femenino en el Ecuador?

Primero habría mucho que hacer en este tema sería trabajar en lo que es la masificación del fútbol femenino para las categorías infantojuveniles, proponer al fútbol femenino como plan de preparación en los centros educativos regulares, que los clubes inicien la captación de esos talentos a tempranas edades, que se convierta en una profesión el fútbol femenino, que la empresa pública y privada auspicie el fútbol femenino, que los medios de comunicación transmitan los partidos y den a conocer los talentos que tenemos dentro de nuestro país, que se logre hacer conciencia en todos los actores del fútbol femenino, que hay una gran posibilidad de crecimiento y desarrollo con este deporte en nuestro país, realmente aquí sería un trabajo de complemento, como te digo entre clubes, entidades privadas, entidades públicas y centros educativos, para lograr conseguir este este objetivo.

Entrevista 3

Jugadora de la Selección Ecuatoriana de Fútbol – Ligia Moreira

Según el entrevistado:

- “Seleccionada del Ecuador en categorías sub 17, sub 20 y categoría absoluta
- Actual capitana de la Selección Ecuatoriana de Fútbol
- Actualmente jugadora de Alhama-España en segunda categoría
- Participación en torneos sudamericanos, bolivarianos y panamericanos
- Logro más destacado: Copa Mundial Femenina Canadá 2015
- Participación en clubes de Colombia, Brasil y Ecuador.”

1.¿Cuáles considera usted son las características fundamentales que debe tener una jugadora de futbol para que aspire a ser internacionalizada?

Creo que entre las características principales podría ser la preparación física, técnica y táctica que es fundamental dentro del fútbol, pero adicional a eso también la parte mental, sin duda alguna para ser una jugadora internacional se necesita ser fuerte mentalmente para poder estar preparada, porque obviamente al ser extranjero, al jugar en otros clubes, necesitas destacar, necesitas ser fuerte y necesitas rendir al cien por ciento.

2.¿Si tuvieses la oportunidad de internacionalizarte cuáles serían tus aspiraciones más importantes?

Bueno, yo ya tuve la oportunidad de internacionalizarme hace varios años porque ya tengo próximamente 6 años jugando fuera del país y creo que las aspiraciones que tenía en ese momento era justamente jugar fuera del país, crecer como futbolista y abrir paso y abrir camino para las demás futbolistas que están buscando esa oportunidad, entonces ahora igual tema de internacionalizarme me gustaría seguir creciendo en este caso jugando en segunda categoría de España, pero me gustaría jugar en primera, entonces sigo buscando oportunidades y mis

aspiraciones siempre son más grandes, mis aspiraciones en este caso es seguir creciendo como futbolista, seguir jugando en ligas más competitivas, seguir destacando como jugadora de forma individual y seguir formando parte de la selección ecuatoriana de fútbol.

3.¿Has tenido una propuesta para internacionalizarte y en qué términos te la hicieron?

Sí la primera propuesta que tuve para internacionalizarme fue hace aproximadamente 5 o 6 años, realmente tuve la suerte que una agencia se acercara a hacerme esta propuesta para firmar un contrato de por medio, pero creo considero que se podían haber mejorado muchísimo las cosas, sobre todo en el tema de información, porque en ese entonces había muy poca información de lo que significaba jugar en el extranjero, tal vez como funcionaba el tema de contratos, el tema de los bonos, que son cosas que creo yo en ese entonces tuvieron que ser mucho más fáciles para nosotros, mostrarnos cómo funciona un contrato, también decirnos en este caso que jugar fuera del país es distinto a jugar en casa, tienes una cultura diferente, la alimentación es distinta, la gente es diferente, entonces creo que son aspectos que una agencia en este caso las personas que van a trabajar para internacionalizar jugadores, deben ser conscientes y mostrarles a las jugadoras cómo va a ser el proceso de jugar fuera del país.

4.¿Conoce usted si existe en el país un plan de internacionalización del conocimiento y talento deportivo de jugadoras de fútbol femenino; si o no?

No, entiendo que hay agencias en este caso que vienen de afuera del país a buscar talento en Ecuador y de ahí intentar llevarlas al extranjero para que puedan destacar, pero como tal en Ecuador no conozco a alguna agencia que trabaje como tal ecuatoriana, ecuatoriana me refiero, porque de afuera sí trabaja pero ecuatoriana como tal no.

5.¿Quién considera usted deberían ser las entidades públicas o privadas que lideren la implementación del plan de internacionalización del conocimiento y talento deportivo de jugadoras de futbol femenino en el Ecuador?

Más que una institución, más que entidades como tal, creo que deben ser personas que sean conscientes de las aspiraciones que van a tener como en esta empresa de internacionalización, a qué me refiero con esto a que ellos tengan claro a qué tipo de jugador van a llevar, a qué ligas las van a llevar, que estén totalmente informadas de cómo van a ser las ligas, del tema de contratos y que entiendan que al formar esta empresa de internacionalización de llevar jugadores para El País, justamente ellos deben estar capacitados para capacitar a las jugadoras que van a llevar, que sean conscientes de todo lo que acarrea jugar en el extranjero, creo que deben estar preparados tanto como te mencionaba en el tema en el tema de la empresa de internacionalización, deben estar preparados o preparar a los jugadores en el tema psicológico, en el tema físico, técnico y táctico, para que ellos puedan rendir en el extranjero y no sea un paso en falso.

Entrevista 4

Empresario de jugadoras de fútbol femenino a nivel mundial – Cisco Terreros

Según el entrevistado:

- “Involucrado en el futbol femenino desde aproximadamente 4 o 5 años con enfoque en el mercado americano y canadiense por ser potencias mundiales.
- Ha realizado negociaciones más de 40 millones de dólares, no sólo en contratos de futbol femenino profesionales.”

1.¿Cuáles considera usted son las características fundamentales que debe tener una jugadora de futbol para que aspire a ser internacionalizada?

Buena pregunta, yo creo que para una jugadora de fútbol o de cualquier deporte, lo más primordial debe ser la perseverancia, lo cual es yo creo una de las herramientas más comunes en jugadores de alto nivel, por qué digo eso, porque usualmente se puede tener mucho talento, se puede tener mucha sabiduría o se

puede tener muchas ganas, pero si tú no tienes la disponibilidad de perseverar, especialmente cuando las cosas no están saliendo bien, no vas a triunfar en este mundo, puesto que este mundo es extremadamente difícil, entonces por eso diría yo que esa es la herramienta más importante que debe tener cualquier jugadora de fútbol.

2.¿Como empresario que busca en una jugadora de futbol para que se pueda internacionalizar?

Talento y una cabeza fuerte, porque hay muchas jugadoras que sí pueden ir al exterior y les puede ir muy bien, pero si tú no tienes una mentalidad fuerte en el cual te ayude a superar las cosas difíciles, aprender un nuevo idioma, una nueva cultura ,etcétera; se hace muy difícil de poder seguir creciendo en este mundo es, la realidad.

3.En los mercados internacionales ¿Cómo están valorados los talentos del futbol femenino del Ecuador?

Desafortunadamente todavía no existe mucho, ya que Ecuador es un país el cual está todavía desarrollando su fútbol femenino, obviamente cuando nos ponemos a comparar a selecciones o países como la de Colombia o la de Brasil hasta de pronto podríamos meter ahí a la de Argentina, son países que están manejando este género del fútbol mucho más avanzado y desafortunadamente Ecuador todavía no va por ahí, ahora la ventaja que ustedes tienen y las cosas que están sucediendo muy bien, es que tienen a talentos grandes como el profe Usme, los cuales este tipo de personas van a cambiar la ruta del fútbol femenino en Ecuador y también seguir siendo pioneras, las mujeres que están ahí que ya llevan mucho tiempo trabajando y luchando, esas personas van a ser claves también el desarrollo del fútbol femenino en Ecuador, pero sí como te digo desafortunadamente ahorita en este momento desafortunadamente no se ve a la jugadora ecuatoriana internacionalmente como se ve al jugador ecuatoriano internacionalmente.

4.¿Conoce usted si existe en el país un plan de internacionalización del conocimiento y talento deportivo de jugadoras de fútbol femenino; si o no?

No, no lo sé y tampoco creo que exista, como te digo yo creo que el primer paso bueno que hizo la federación fue contratar a un técnico del calibre mundial como es el profe Usme, pero fuera de ahí no creo que tengan algún desarrollo ya establecido.

5.¿Quién considera usted deberían ser las entidades públicas o privadas que lideren la implementación del plan de internacionalización del conocimiento y talento deportivo de jugadoras de futbol femenino en el Ecuador?

Tiene que ser una mezcla del Gobierno y la Federación con involucración y apoyo de la Confederación, en este caso CONMEBOL, la Federación y el gobierno tienen que trabajar juntos porque siempre tiene que haber check and balances, tiene que haber la oportunidad de poder verificar que las cosas estén desarrollándose, estén progresando y el gobierno puede ayudar y la Federación ojalá inyecte dinero en el desarrollo, pero como te digo desafortunadamente si existe nadie lo sabe y si existe nadie lo está implementando de una manera que pueda dar de hablar.

Análisis de las entrevistas correspondiente a la caracterización de jugadoras de fútbol femenino que aspiren a ser internacionalizadas

Entrevista 1.

Director técnico de la Selección Femenina Ecuatoriana de Fútbol – Andrés Usme

La entrevista al director técnico Andrés Usme ha proporcionado una visión completa y detallada sobre la caracterización de las jugadoras de fútbol femenino en Ecuador y los requisitos para aspirar a la internacionalización.

Andrés Usme enfatiza que lo fundamental es; “que tenga las capacidades para jugar, capacidades que son específicas: físicas, técnicas, tácticas, psicológicas, porque también el carácter para competir es importante.”

Asimismo, enfatiza que el proceso de internacionalización no solo recae en las habilidades individuales, sino en el respaldo y la guía de los cuerpos técnicos, así como en la capacidad de las jugadoras de tomar decisiones acertadas en el campo.

En última instancia, esta entrevista revela la compleja mezcla de elementos que definen a una jugadora de fútbol femenino con aspiraciones internacionales en Ecuador. Es una combinación de talento innato, capacitación técnica, fortaleza mental y adaptabilidad a un entorno de alta intensidad. El futuro éxito de las jugadoras ecuatorianas en el escenario internacional radica en su capacidad para forjar un equilibrio entre estas capacidades y enfrentar los desafíos que conlleva el viaje hacia la excelencia en el fútbol femenino mundial.

La evolución del fútbol femenino es evidente, pero aún enfrenta desafíos, especialmente en el ámbito físico para equipararse a nivel mundial.

Entrevista 2.

Dirigente de la Comisión Nacional de Competiciones de Fútbol Amateur de la F.E.F. - Claudia López

En base a la entrevista proporcionada por la dirigente Claudia López, se puede concluir que las características son un conjunto complejo y equilibrado de capacidades en los ámbitos: personales, sociales y laborales que una jugadora de fútbol femenino en Ecuador deben poseer para aspirar a ser internacionalizadas. La internacionalización demanda no solo habilidades técnicas y talento futbolístico, sino también una serie de valores sólidos que respalden su desempeño en el campo y su adaptación a nuevos entornos.

En el ámbito personal, "la jugadora debe manejar su rol dentro de la cancha y adecuarse a las circunstancias del partido, también debe ser talentosa y este talento debe estar siempre acompañado por valores, como el compromiso, la responsabilidad, la solidaridad y el respeto; la jugadora tiene que ser muy disciplinada, acatar las disposiciones del cuerpo técnico, es decir, debe saber jugar al fútbol". (C. López, 14 de agosto del 2023).

En el ámbito social, la motivación de la jugadora debe ser representar a su país a nivel internacional. Este impulso no solo proviene del deseo de superarse a sí misma, sino también del sentido de pertenencia y orgullo nacional, de su capacidad de adaptación a nuevos contextos como: culturas, climas y estilos de vida diferentes.

En el ámbito laboral, “la jugadora debe tener fortaleza y ser disciplinada para cumplir con los compromisos adquiridos; enfrentar el reto de vivir fuera del país y no fracasar.”(C. López, 14 de agosto del 2023). La fortaleza emocional se convierte en un recurso valioso para afrontar la distancia de su familia y entorno, así como para sobrellevar la presión y el estrés inherentes a la competencia de alto nivel.

En definitiva, una jugadora de fútbol femenino en Ecuador que aspire a ser internacionalizada debe ser más que una atleta hábil; debe encarnar una combinación armoniosa de habilidades técnicas, valores personales, motivación social y metas laborales claras. Esta convergencia de elementos le permitirá no solo destacar en el ámbito internacional, sino también ser una embajadora deportiva de su país, inspirando y contribuyendo al crecimiento y reconocimiento del fútbol femenino en Ecuador.

Entrevista 3.

Jugadora de la Selección Ecuatoriana de Fútbol – Ligia Moreira

En base a la entrevista proporcionada por Ligia Moreira, se puede concluir que la caracterización de las jugadoras de fútbol femenino en Ecuador que aspiran a ser internacionalizadas implica una combinación integral de habilidades físicas, técnicas, tácticas y mentales.

La preparación física es esencial para mantener un nivel de rendimiento óptimo en un deporte exigente como el fútbol. Las habilidades técnicas y tácticas son fundamentales para contribuir eficazmente al juego en equipo y destacar en un escenario internacional.

Sin embargo Ligia afirma que; “para ser una jugadora internacional se necesita ser fuerte mentalmente para poder estar preparada, porque obviamente al ser extranjero,

al jugar en otros clubes, necesitas destacar, necesitas ser fuerte y necesitas rendir al cien por ciento.”

Ser capaz de mantener la determinación, la confianza y la resistencia emocional al enfrentar desafíos en un entorno extranjero y altamente competitivo es una característica vital para una jugadora internacional. En última instancia, la combinación de estos elementos será determinante para que una jugadora de fútbol en Ecuador tenga la posibilidad de alcanzar el reconocimiento a nivel internacional.

Entrevista 4.

Empresario de jugadoras de fútbol femenino a nivel mundial – Cisco Terreros

En base a la entrevista realizada al empresario Cisco Terreros sobre la caracterización de las jugadoras de fútbol femenino en Ecuador, manifiesta que “lo primordial es la perseverancia, que es una de las herramientas más comunes en jugadores de alto nivel”.

Enfatiza que, aunque el talento, la habilidad y la motivación son importantes, la capacidad de persistir a pesar de las dificultades es crucial en un mundo tan competitivo como el fútbol. Esta cualidad se revela como una herramienta común entre los jugadores de alto nivel y se establece como un pilar esencial para enfrentar los desafíos y obstáculos que puedan surgir en el camino hacia el éxito. La perseverancia se constituye como una virtud necesaria para superar momentos de adversidad, resistir el fracaso y seguir evolucionando en un entorno deportivo que exige un esfuerzo constante y una dedicación inquebrantable. Por lo tanto, en la búsqueda de la internacionalización en el fútbol femenino ecuatoriano, se reafirma que la persistencia emerge como un factor determinante para alcanzar metas y conquistar logros significativos en este apasionante y competitivo ámbito deportivo.

Finalmente en base a las entrevistas que se ha realizado con expertos en el fútbol femenino en Ecuador, se pueden identificar varias características fundamentales que una jugadora de fútbol debe tener para aspirar a ser

internacionalizada. En primer lugar, la perseverancia se destaca como una herramienta primordial, ya que el mundo del fútbol es desafiante y requiere la capacidad de persistir incluso en momentos difíciles. Además, el talento, la preparación física, técnica y táctica son esenciales para competir a nivel internacional. La adaptabilidad a cambios en diferentes aspectos, como cultura y entorno, así como la fortaleza mental, también son cualidades cruciales para enfrentar los desafíos de vivir y jugar en el extranjero.

En cuanto a las características personales, sociales y laborales, se enfatiza la importancia de los valores como el compromiso, la responsabilidad y la solidaridad. La disciplina y la habilidad para adaptarse a diferentes situaciones, tanto dentro como fuera del campo, son consideradas esenciales. Además, una mentalidad fuerte y enfocada es un requisito para destacar en entornos internacionales y enfrentar la distancia de la familia y amigos. En resumen, ser una jugadora de fútbol internacionalizada en Ecuador exige un equilibrio entre habilidades técnicas, físicas y mentales, acompañado de valores sólidos y la capacidad de adaptación a contextos cambiantes.

Análisis de las características de las jugadoras de fútbol en el Ecuador

Las características de una jugadora de fútbol suelen ser importantes en cualquier parte del mundo, teniendo en cuenta que estas pueden variar dependiendo de la posición en la que jueguen y de su nivel de desarrollo. En base a la información brindada por los entrevistados se puede analizar las características de una jugadora de fútbol de la siguiente manera:

Habilidad Técnica: Las jugadoras de fútbol deben poseer habilidades técnicas sólidas, como el control del balón, el pase preciso, el dribbling y la capacidad para disparar a portería.

Condición Física: La resistencia, la velocidad, la agilidad y la fuerza son aspectos cruciales para destacar en el fútbol. Las jugadoras deben mantener una buena condición física para competir al más alto nivel durante todo el partido.

Táctica y Conocimiento del Juego: Entender las estrategias de juego, la posición en el campo y cómo interactuar con las compañeras son fundamentales. Las jugadoras deben ser capaces de leer el juego y tomar decisiones tácticas rápidas.

Mentalidad y Actitud: La determinación, la perseverancia y la capacidad para manejar la presión son importantes. La confianza en sí mismas y la mentalidad positiva pueden marcar la diferencia en el rendimiento.

Juego en Equipo: El fútbol es un deporte de equipo, por lo que la habilidad para comunicarse y colaborar con las compañeras es esencial. Saber cuándo pasar el balón, cómo apoyar a las compañeras y cómo defender en equipo son aspectos clave.

Posición Específica: Las características varían según la posición en la que juegue una jugadora. Por ejemplo, una delantera podría necesitar velocidad y habilidades de finalización, mientras que una defensora podría requerir fortaleza y capacidad para interceptar.

Desarrollo Técnico y Táctico: El entrenamiento constante y el desarrollo de las habilidades a lo largo del tiempo son esenciales para mejorar y mantener un alto nivel de juego.

Experiencia y Nivel de Competencia: Las características también varían en función del nivel de competencia en el que se encuentren las jugadoras, ya sea en ligas locales, selecciones nacionales o competiciones internacionales.

CAPITULO IV

Plan para la internacionalización del conocimiento y talento deportivo de jugadoras de fútbol femenino en el Ecuador

El fútbol en el mundo presente es parte importante no solo de las personas, países y sus culturas, sino también en el mundo financiero, político y hasta religioso. Ecuador merece un campo importante en este mercado, en el cuál ha tenido un ascenso vertiginoso en las últimas décadas, con futbolistas importantes, selecciones que han dado que hablar en el ámbito mundial y una liga que ocupa privilegiadas posiciones a nivel latino americano.

Así mismo se plantea que el interés de estos jóvenes talentos hacia la práctica del deporte, sin abandonar sus estudios determina de gran forma un aporte al futuro de nuestro país que necesita de grandes mujeres, disciplinadas, con temperamento y sentido del respeto, que valoren nuestros colores patrios y nos representen en el ámbito internacional como personas de bien y con sentido de pertenencia.

En la planificación del plan estratégico, la descripción de los esfuerzos de un grupo de personas conocedoras de fútbol y de los mecanismos para la consecución de un objetivo y resultado empresarial de la manera más eficaz, situación que implica la elección de las acciones y los recursos o medios más apropiados para el logro de resultados en el ámbito deportivo y de las personas vinculadas al proyecto.

Para ello debemos precisar los objetivos planteados y los medios para poner en marcha en el marco de una estrategia elegida, podemos pensar que existen mecanismos a corto plazo, la cuál depende mucho el factor económico y del equilibrio financiero de las organizaciones, además de un mecanismo a largo plazo con el manejo del concepto de pro actividad, que determinaría la capacidad de anticiparse a los cambios y evolución de los mercados adecuándose a los mismos en los modelos efectuados.

El plan internacionalización de conocimiento y talento deportivo de jugadoras de fútbol femenino en el Ecuador concretamente, tiene como objetivo el de brindar a las organizaciones y así mismo el de mostrar un camino despejado, sistemático y

conciso, para desarrollar las acciones y decisiones en los programas a largo, mediano y/o corto plazo.

El concepto de la auditoría en nuestro plan de internacionalización es muy importante, pues lograría un análisis amplio, sistemático y periódico de las actividades de las jugadoras de fútbol en el club en el que se encuentren, el cuál va a determinar la visión anticipatoria a las oportunidades presentadas en los diferentes nichos del mercado, así como la solución a tiempo en las áreas de conflicto y problemáticas suscitadas a lo largo de las gestiones realizadas por el club.

Definición del plan para la internacionalización del conocimiento y talento deportivo de jugadoras de fútbol femenino en el Ecuador

La internacionalización del conocimiento y talento deportivo de jugadoras de fútbol femenino en Ecuador es una iniciativa ambiciosa pero valiosa para el crecimiento y desarrollo del deporte. A continuación un plan general para llevar a cabo este proceso de internacionalización:

1. Diagnóstico y Evaluación:

- Realizar un análisis exhaustivo del estado actual del fútbol femenino en Ecuador, identificando fortalezas, debilidades, oportunidades y amenazas.
- Evaluar el nivel de competencia, infraestructura, recursos financieros y apoyo institucional disponibles.

2. Desarrollo de Talentos:

- Establecer programas de desarrollo de talentos desde edades tempranas, con énfasis en la detección y formación de jóvenes promesas.
- Colaborar con escuelas y clubes locales para promover la participación de niñas en el fútbol y proporcionar entrenamientos de alta calidad.

3. Fortalecimiento de Infraestructura:

- Invertir en la mejora de instalaciones deportivas y campos de entrenamiento para equipos femeninos.
- Fomentar la creación de centros de alto rendimiento dedicados al desarrollo exclusivo de jugadoras de fútbol.

4. Programas de Entrenamiento y Educación:

- Diseñar programas de entrenamiento integrales que incluyan aspectos técnicos, tácticos, físicos y mentales.
- Brindar educación en nutrición, salud y bienestar para maximizar el rendimiento de las jugadoras.
- Proporcionar a las jugadoras conocimiento sólido sobre los aspectos financieros y los contratos en la industria deportiva, y cómo son llevados a cabo.
- Brindar capacitaciones adecuadas a quienes estarán a cargo de la preparación física, táctica, técnica y mental de las jugadoras.

5. Alianzas Internacionales:

- Establecer alianzas estratégicas con clubes, academias y federaciones de fútbol de otros países que tengan un fuerte desarrollo en el fútbol femenino.
- Facilitar intercambios de jugadoras, entrenadores y conocimientos técnicos para enriquecer la experiencia.

6. Competencias Internacionales:

- Fomentar la participación de equipos femeninos en torneos y ligas internacionales.
- Organizar amistosos y partidos de exhibición con equipos extranjeros para ganar experiencia y exposición.

7. Apoyo Financiero:

- Buscar patrocinadores y financiamiento para respaldar programas de desarrollo, entrenamientos y participación en competencias internacionales.
- Explorar opciones de inversión público-privada para asegurar recursos sostenibles.

8. Promoción y Visibilidad:

- Utilizar estrategias de marketing y medios de comunicación para promover el fútbol femenino y las historias inspiradoras de las jugadoras.
- Organizar campañas de sensibilización para eliminar estereotipos de género y promover la igualdad en el deporte.

9. Monitoreo y Evaluación Continua:

- Establecer indicadores clave de rendimiento para evaluar el progreso de las jugadoras y el impacto de los programas.
- Realizar revisiones periódicas del plan y ajustar las estrategias según sea necesario.

10. Empoderamiento y Desarrollo Personal:

- Proporcionar recursos de desarrollo personal y profesional para las jugadoras, incluyendo educación académica y habilidades de liderazgo.
- Habilitar cursos donde las jugadoras puedan aprender idiomas.
- Motivar e involucrar a las jugadoras en el mundo futbolístico, a través de cursos, capacitaciones, para que una vez culminada su carrera de futbolistas puedan poner en práctica sus conocimientos, ya sea como preparadoras físicas, directoras técnicas, fisioterapeutas, entre otros.

11. Integración con la Comunidad:

- Involucrar a la comunidad en el proceso de internacionalización, creando un sentido de pertenencia y apoyo local.

La internacionalización del conocimiento y talento deportivo de jugadoras de fútbol femenino en Ecuador requerirá un esfuerzo conjunto de federaciones, clubes, entrenadores, jugadoras y la sociedad en general. Es esencial contar con un enfoque a largo plazo, inversión constante y pasión por impulsar el fútbol femenino hacia nuevos niveles de excelencia.

Propuesta para llevar a cabo la internacionalización de conocimiento y talento deportivo de jugadoras de fútbol femenino en Ecuador

La internacionalización de jugadoras de fútbol femenino puede ser un desafío, pero hay varias maneras que pueden ayudar a promover y facilitar este proceso. A continuación, presentaré unas propuestas:

Establecimiento de Equipos y Roles: Formar un equipo multidisciplinario que incluya expertos en deporte, desarrollo juvenil, marketing y relaciones internacionales. Asigna roles claros para cada miembro.

Investigación Inicial: Realizar un análisis detallado de la situación actual del fútbol femenino en Ecuador, utilizando datos estadísticos, informes de rendimiento y retroalimentación de los principales actores.

Infraestructura y Centros de Rendimiento: Elaborar un plan detallado para mejorar las instalaciones deportivas existentes y crear centros de alto rendimiento para el fútbol femenino.

Internacionalización y promoción: Diseñar una estrategia de marketing y comunicación para promover el fútbol femenino a nivel nacional e internacional. Crear contenido multimedia y organizar eventos de promoción. Explorar opciones de financiamiento público-privado.

Identificación de Recursos Iniciales: Evaluar los recursos financieros, humanos e infraestructurales disponibles para implementar el plan.

Ejecución de Programas y Entrenamientos: Implementación de los programas de desarrollo de talentos, entrenamiento y educación de acuerdo con el plan ya establecido.

Evaluación y Ajuste: Realizar una evaluación final del plan y sus resultados. Identifica áreas de mejora y ajusta las estrategias para futuras implementaciones.

Estas estrategias pueden ser implementadas de manera conjunta y adaptadas a las necesidades y contextos específicos de cada país o región. La internacionalización de las jugadoras de fútbol femenino requiere un enfoque integral

y un compromiso sostenido por parte de todos los actores involucrados, incluyendo a las federaciones, clubes, jugadoras y organismos internacionales.

¿Cómo se analizará financieramente la comercialización del talento deportivo?

La comercialización del talento deportivo se puede analizar financieramente de varias formas. Las siguientes son las principales formas de análisis:

1. Valoración de atletas:

- Se utilizan métodos de valoración similares a los utilizados en la valoración de empresas, como el enfoque de ingresos, comparables de mercado y activos.
- El valor de un atleta se puede basar en sus ingresos pasados y proyectados, nivel de competencia, logros, reconocimiento y potencial de crecimiento.

2. Ingresos y gastos

- Se analizan los ingresos generados por el atleta a través de salarios, premios, contratos de patrocinio, acuerdos publicitarios y otros conceptos.
- Se restan los gastos asociados, como comisiones de agentes, impuestos, gastos de entrenamiento y viajes.

3. Retorno de la inversión (ROI) en patrocinios

- Se evalúa el impacto financiero de los patrocinios comparando los ingresos generados a través de la asociación con una marca en relación con el costo del patrocinio.
- Se considera el aumento en la visibilidad de la marca, el alcance de la audiencia y otros factores cuantificables.

4. Análisis de riesgos

- Se consideran factores como lesiones, cambios en el rendimiento, cambios en la percepción pública y otros riesgos que podrían afectar los ingresos futuros del atleta.

- Se cuantifican estos riesgos y se evalúa cómo podrían afectar la inversión en el talento deportivo.

5. Tendencias de la industria

- Se analizan las tendencias en la industria deportiva, como cambios en la demanda de deportes específicos, la aparición de nuevos mercados y la evolución de las plataformas de transmisión.
- Estas tendencias pueden influir en la comercialización y los ingresos del talento deportivo.

Realizar este análisis va a proporcionar una visión más clara de la viabilidad económica y financiera de la comercialización del talento deportivo.

Análisis basado en las entrevistas sobre la existencia de un plan de internacionalización del conocimiento y talento deportivo de jugadoras de fútbol femenino en el país

Entrevista 1

Director técnico de la Selección Femenina Ecuatoriana de Fútbol – Andrés Usme

Según el entrevistado dijo no conocer información acerca la existencia de un plan de internacionalización del conocimiento y talento deportivo de jugadoras de fútbol femenino en Ecuador.

Entrevista 2

Dirigente de la Comisión Nacional de Competiciones de Fútbol Amateur de la F.E.F. - Claudia López

En esta entrevista Claudia López señala que no existe un plan o sistema en Ecuador que ayude a las jugadoras a prepararse para emigrar al extranjero. Se menciona que algunas jugadoras han ido al extranjero por su cuenta, algunas con

contratos de trabajo y otras sin contrato, lo que sugiere que la internacionalización de talento es más una decisión individual que una estrategia planificada.

Entrevista 3

Jugadora de la Selección Ecuatoriana de Fútbol – Ligia Moreira

En esta entrevista, se menciona que existen agencias extranjeras que buscan talento en Ecuador y las llevan al extranjero, pero no se conoce una agencia ecuatoriana que se dedique a este fin.

Entrevista 4

Empresario de jugadoras de fútbol femenino a nivel mundial – Cisco Terreros

El entrevistado no está al tanto de la existencia de un plan de internacionalización del conocimiento y talento deportivo de jugadoras de fútbol femenino en Ecuador. Terreros menciona que la contratación de un técnico de renombre mundial como lo es el profesor Usme, es un paso positivo por parte de la federación, pero no se percibe un desarrollo establecido más allá de eso.

Finalmente basándonos en estos análisis podemos determinar lo siguiente:

- En general, los entrevistados no están al tanto de la existencia de un plan de internacionalización del conocimiento y talento deportivo de jugadoras de fútbol femenino en Ecuador. Esto sugiere una falta de visibilidad y promoción de cualquier iniciativa que pueda existir en este sentido.
- Se menciona que existen agencias extranjeras que buscan talento en Ecuador, lo que indica que las oportunidades de internacionalización dependen en gran medida de agentes externos y no de un sistema o plan nacional.
- Dadas las limitaciones señaladas en las entrevistas, parece haber una falta de desarrollo y apoyo estructurado para las jugadoras de fútbol femenino en Ecuador que deseen internacionalizarse. Esto podría ser un obstáculo importante para el crecimiento y el éxito de las jugadoras ecuatorianas en el ámbito internacional.

Por lo que la falta de un plan de internacionalización del conocimiento y talento deportivo de jugadoras de fútbol femenino en Ecuador se traduce en oportunidades perdidas y una falta de apoyo estructurado para las jugadoras que desean buscar oportunidades en el extranjero. Implementar un plan en este sentido sería crucial para el desarrollo y el éxito a largo plazo del fútbol femenino en el país, así como para el empoderamiento de las jugadoras y la promoción del deporte a nivel nacional e internacional.

Conclusiones y Recomendaciones

Conclusiones

En conclusión, esta investigación sobre el plan de internacionalización de conocimiento y talento deportivo de jugadoras de fútbol femenino en Ecuador ha logrado de manera exitosa cumplir con los objetivos planteados, brindando una visión integral y fundamentada sobre este proceso clave. A través de un enfoque metódico, se ha alcanzado un profundo entendimiento de las diferentes facetas involucradas en la internacionalización de las deportistas, destacando varios puntos cruciales.

En primer lugar, se ha establecido una base teórica sólida que ha permitido contextualizar adecuadamente la investigación en el panorama del deporte femenino y la contratación internacional de deportistas.

La caracterización de la contratación internacional de deportistas ha proporcionado una visión clara de las tendencias y dinámicas presentes en el ámbito global. Esto ha permitido identificar los criterios y las expectativas que los equipos internacionales tienen al seleccionar nuevas jugadoras y ha ayudado a definir estrategias para que las jugadoras ecuatorianas se destaquen en este proceso.

La investigación también ha arrojado luz sobre las características únicas de las jugadoras de fútbol femenino en Ecuador, considerando tanto sus habilidades técnicas, tácticas, físicas y psicológicas. Esta información es esencial para desarrollar un plan de internacionalización que se ajuste a las necesidades y potencialidades individuales de las jugadoras.

Finalmente, el plan de internacionalización diseñado ofrece un enfoque completo y personalizado que abarca desde la formación técnica y táctica hasta la preparación cultural y lingüística. Este plan proporciona un camino concreto para que las jugadoras ecuatorianas puedan integrarse exitosamente en entornos deportivos internacionales, maximizando sus oportunidades de desarrollo y crecimiento.

En resumen, la investigación ha demostrado que la internacionalización de conocimiento y talento deportivo de jugadoras de fútbol femenino en Ecuador es un objetivo alcanzable con la implementación adecuada de un plan estratégico. Este

enfoque no solo beneficia a las deportistas individualmente, sino que también contribuye al crecimiento y reconocimiento del fútbol femenino en el país.

Recomendaciones

Las recomendaciones que se detallan a continuación surgieron como resultado de un análisis exhaustivo y cuidadoso. Estas recomendaciones no solo representan un camino hacia el éxito, sino también la culminación de un esfuerzo colaborativo y comprometido. A medida que se desarrolla cada recomendación, se propone trazar una ruta clara y efectiva hacia la realización del plan para la internacionalización de conocimiento y talento deportivo de jugadoras de fútbol femenino en el Ecuador.

- Realizar investigaciones exhaustivas para identificar mercados potenciales con una fuerte presencia en fútbol femenino (FODA).
- Establecer alianzas estratégicas con clubes, academias y federaciones de fútbol femenino en otros países.
- Buscar financiamiento y mejorar las instalaciones deportivas para el entrenamiento y desarrollo de las jugadoras.
- Diseñar programas integrales de formación que aborden aspectos futbolísticos, educativos y emocionales.
- Establecer programas de detección de talento en todo el país desde edades tempranas.
- Impulsar programas de liderazgo y trabajo en equipo para el desarrollo personal y deportivo.
- Utilizar tecnologías avanzadas como el análisis de rendimiento y el seguimiento físico para mejorar el rendimiento de las jugadoras.
- Garantizar que las jugadoras tengan acceso a una educación sólida mientras persiguen su carrera deportiva.
- Trabajar en colaboración con las autoridades gubernamentales para obtener respaldo financiero y logístico.
- Asegurar que el plan esté respaldado por un enfoque a largo plazo y se adapte a las necesidades cambiantes.
- Promover la cultura deportiva que valora la igualdad de género y el respeto del fútbol.
- Invertir en el desarrollo de entrenadores, árbitros y otros profesionales del fútbol.

Referencias

- Asociación Argentina de Traumatología del Deporte. (2013). Promoción de talentos deportivos y representación deportiva para impulsar la sostenibilidad de procesos de desarrollo comunitario en África del Este. RICYDE. Revista Internacional de Ciencias del Deporte.
- Asociación Argentina de Traumatología del Deporte. (2021, December 30). Características Clínicas de Jugadoras Profesionales de Fútbol de un Plantel de Primera División de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires. Trabajo Descriptivo. G-SE.
- Asociación Argentina de Traumatología del Deporte. (2022, April 4). Análisis antropométrico y capacitivo del equipo nacional femenino de fútbol de mayores de Ecuador. RETOS Nuevas tendencias en Educación Física. Deportes y Recreación.
- Bautista Branz. (2008). Las mujeres, el fútbol y el deseo de la disputa: cuando lo deportivo debe volverse político. Educación Física y Ciencia, 10(45-57), 14.
- Blázquez-manzano. (2014, april). Variables a considerar en el abordaje de talento deportivo. Ágora para la EF y el deporte, 16(50-58), 9.
- Burgos López, & León Hormaza. (2019). Análisis del desempeño financiero de la Asociación Deportivo Cali en la generación de beneficios totales. Partiendo de los costos de los derechos deportivos y de formación de los jugadores como recursos estratégicos [Master's thesis].
- Casanova Córdoba. (2021). Exportación de Servicios: Caso de Futbolistas Ecuatorianos por el Mundo 2005-2019 [Doctoral dissertation].
- Casanova Córdoba. (n.d.). Exportación de Servicios: Caso de Futbolistas Ecuatorianos por el Mundo 2005-2019 [Doctoral dissertation].
- Chávez Salgado. (2016). Fútbol Femenino: Antecedentes, Actualidad y Cobertura Mediática [master's thesis]. Universidad San Francisco De Quito Usfq.

- CMD Sport. (2019, April 17). Más práctica de deporte, internacionalización y digitalización, los retos de la industria deportiva catalana.
- Díaz Vidriales. (2021). Internacionalización empresarial a través de la adquisición de clubes de fútbol [Master's thesis].
- Fútbol Femenino: condiciones laborales mínimas para las futbolistas. (2020, 18 de noviembre). FIFA Digital Assets Hub.
- Francisco Ramírez. (2021). FÚTBOL FEMENINO ECUATORIANO Evolución-Situación actual.
- García-Díaz, Lamus de Rodríguez, & Reyes-Díaz. (2020, March 25). Enfoque comprensivo de la detección, captación, selección y atención al talento deportivo. Revista Científica Dominio de las Ciencias.
- Gómez López. (2005). Características fisiológicas de jugadoras españolas de fútbol femenino. Kronos rendimiento en el deporte, 7(27-32), 7.
- Gómez López. (2024). ¿Existen un conjunto de características comunes y propias de las jugadoras de fútbol? EFDeportes.com.
- Ministerio del Deporte. (n.d.). Un año trabajando por el desarrollo Deportivo del país y una población mas sana. <https://www.deporte.gob.ec/un-ano-trabajando-por-el-desarrollo-deportivo-del-pais-y-una-poblacion-mas-sana-2/>
- Montero Casado. (2021). Estrategias de internacionalización por medio de acciones deportivas [Master's thesis]. https://diposit.ub.edu/dspace/bitstream/2445/181080/1/TFM-DEE_Montero_2021.pdf
- Natalia Mateos, E. (2022, August 3). No solo talento futbolístico: ¿Que mas exporta el deporte español al Mundo? elconfidencial.com.
- Oxford Economics. (2021). Cómo la nueva geografía del talento cambiará las estrategias de recursos humanos. Talento Global 2021.
- Perlaza Concha. (2019). Fundamentos básicos para la selección de talentos en el fútbol femenino ecuatoriano. EFDeportes.com.

<https://www.efdeportes.com/efd199/seleccion-de-talentos-en-el-futbol-femenino.htm>

Perlaza Concha. (2024). Valoraciones sobre los procesos de selección de talentos deportivos en Ecuador. EFDeportes.com. <https://efdeportes.com/efd194/seleccion-de-talentos-deportivos-en-ecuador.htm>

Quiroa, M. (2019, August 6). Internacionalización. Economipedia. <https://economipedia.com/definiciones/internacionalizacion.html>

Reina Valle. (2016). Productividad de recursos humanos, innovación de producto y desempeño exportador. Intangible Capital, 12(619-641), 24.

Rodriguez Kevin (2028) Situación actual del futbol femenino en el Ecuador Repositorio Digital Universidad De Las Américas: Página de inicio. <https://dspace.udla.edu.ec/bitstream/33000/10028/6/UDLA-EC-TPE-2018-28.pdf>

UEFA. (2022). Reglamento de Licencia UEFA de Clubes Femeninos. REAL FEDERACIÓN ESPAÑOLA DE FUTBOL. <https://rfef.es/sites/default/files/pdf/circulares/Circular%2062%20-%20Reglamento%20de%20Licencia%20UEFA%20de%20Clubes%20Femeninos.pdf>

Vásquez Ospina. (2003). marketing estratégico para la exportación de futbolistas amateurs del Barsa Fútbol Club al mercado argentino [Doctoral dissertation].

ANEXOS

Cuestionarios de entrevistas

Cuestionario dirigido para dirigente deportivo

1. ¿Cuáles cree que deben ser las características personales (valores), sociales (motivación), laborales (aspiraciones) que debe tener una jugadora de futbol para aspirar a ser internacionalizada?
2. ¿Conoce usted si existe en el país un plan de internacionalización del conocimiento y talento deportivo de jugadoras de futbol femenino; si o no?
3. A su criterio como dirigente deportiva ¿cuáles considera usted serían las ventajas y desventajas de contar con un plan de internacionalización del conocimiento y talento deportivo de jugadoras de futbol femenino
4. ¿Quién considera usted deberían ser las entidades públicas o privadas que lideren la implementación del plan de internacionalización del conocimiento y talento deportivo de jugadoras de futbol femenino en el Ecuador?

Cuestionario dirigido para el director técnico

1. ¿Cuáles considera que deben ser las características fundamentales: físicas, de edad, en habilidades técnicas y tácticas, para que una jugadora aspire a ser internacionalizada?
2. Con su criterio de director técnico ¿dónde considera deben ser los espacios idóneos para el reclutamiento de jugadoras que tengan las características para ser internacionalizadas?
3. ¿Conoce usted si existe en el país un plan de internacionalización del conocimiento y talento deportivo de jugadoras de futbol femenino; si o no?
4. ¿Quién considera usted deberían ser las entidades públicas o privadas que lideren la implementación del plan de internacionalización del conocimiento y talento deportivo de jugadoras de futbol femenino en el Ecuador?

Cuestionario dirigido para el empresario

1. ¿Cuáles considera usted son las características fundamentales que debe tener una jugadora de futbol para que aspire a ser internacionalizada?
2. ¿Como empresario que busca en una jugadora de futbol para que se pueda internacionalizar?
3. ¿En los mercados internacionales cómo están valorados los talentos del futbol femenino del Ecuador?
4. ¿Conoce usted si existe en el país un plan de internacionalización del conocimiento y talento deportivo de jugadoras de futbol femenino; si o no?
5. ¿Quién considera usted deberían ser las entidades públicas o privadas que lideren la implementación del plan de internacionalización del conocimiento y talento deportivo de jugadoras de futbol femenino en el Ecuador?

Cuestionario dirigido para la jugadora

1. ¿Cuáles considera usted son las características fundamentales que debe tener una jugadora de futbol para que aspire a ser internacionalizada?
2. ¿Si tuvieses la oportunidad de internacionalizarte cuáles serían tus aspiraciones más importantes?
3. ¿Has tenido una propuesta para internacionalizarte y en qué términos te la hicieron?
4. ¿Conoce usted si existe en el país un plan de internacionalización del conocimiento y talento deportivo de jugadoras de futbol femenino; si o no?
5. ¿Quién considera usted deberían ser las entidades públicas o privadas que lideren la implementación del plan de internacionalización del conocimiento y talento deportivo de jugadoras de futbol femenino en el Ecuador?



Presidencia
de la República
del Ecuador



Plan Nacional
de Ciencia, Tecnología,
Innovación y Saberes



SENESCYT
Secretaría Nacional de Educación Superior,
Ciencia, Tecnología e Innovación

DECLARACIÓN Y AUTORIZACIÓN

Yo, **Hidalgo López, Claudia Estefanía** con C.C: # **0924822281** autora del trabajo de titulación: **Plan para la internacionalización del conocimiento y talento deportivo de jugadoras de fútbol femenino en el Ecuador** previo a la obtención del título de **LICENCIADA EN COMERCIO EXTERIOR** en la Universidad Católica de Santiago de Guayaquil.

1.- Declaro tener pleno conocimiento de la obligación que tienen las instituciones de educación superior, de conformidad con el Artículo 144 de la Ley Orgánica de Educación Superior, de entregar a la SENESCYT en formato digital una copia del referido trabajo de titulación para que sea integrado al Sistema Nacional de Información de la Educación Superior del Ecuador para su difusión pública respetando los derechos de autor.

2.- Autorizo a la SENESCYT a tener una copia del referido trabajo de titulación, con el propósito de generar un repositorio que democratice la información, respetando las políticas de propiedad intelectual vigentes.

Guayaquil, a los 4 del mes de septiembre del año 2023

Nombre: **Hidalgo López, Claudia Estefanía**

C.C: **0924822281**



REPOSITORIO NACIONAL EN CIENCIA Y TECNOLOGÍA

FICHA DE REGISTRO DE TESIS/TRABAJO DE TITULACIÓN

TEMA Y SUBTEMA:	Plan para la internacionalización del conocimiento y talento deportivo de jugadoras de fútbol femenino en el Ecuador.		
AUTOR(ES)	Hidalgo López, Claudia Estefanía		
REVISOR(ES)/TUTOR(ES)	Ing. Alcívar Avilés, María Josefina, PhD.		
INSTITUCIÓN:	Universidad Católica de Santiago de Guayaquil		
FACULTAD:	Facultad de Economía y Empresa		
CARRERA:	Comercio Exterior		
TÍTULO OBTENIDO:	Licenciado en Comercio Exterior		
FECHA DE PUBLICACIÓN:	04 de septiembre del 2023	No. DE PÁGINAS:	61
ÁREAS TEMÁTICAS:	Organización y dirección de empresas		
PALABRAS CLAVE/ KEYWORDS:	Plan de internacionalización de deportistas, caracterización del deportista ecuatoriano, identificación de talento, caracterización del contrato internacional deportivo.		
RESUMEN/ABSTRACT:	<p>En la actualidad el manejo del conocimiento y talento deportivo en el Ecuador y el mundo entero es un poco laxo, y hablando concretamente de Ecuador, no existe una estructura pública ni privada que aporte a los deportistas que cuenten con el talento de poder ser internacionalizados, por lo tanto este trabajo propone diseñar un plan para la internacionalización del conocimiento y talento deportivo de jugadoras de fútbol femenino en el Ecuador.</p> <p>Este trabajo investigativo tiene como objetivo principal desarrollar estrategias para potenciar la proyección internacional de las futbolistas ecuatorianas. Siguiendo un método inductivo y un tipo de estudio no experimental, en el cual se empleará un enfoque cualitativo.</p> <p>El tema se centra en diseñar un plan para promover la internacionalización del conocimiento y talento en el fútbol femenino en el Ecuador. El objetivo es elevar el nivel competitivo y la visibilidad de las jugadoras ecuatorianas a nivel mundial. En esencia, la investigación busca potenciar el fútbol femenino ecuatoriano a nivel global al brindar a las jugadoras oportunidades de destacar en el ámbito internacional.</p>		
ADJUNTO PDF:	<input checked="" type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO	
CONTACTO CON AUTOR/ES:	Teléfono: +593992677172	E-mail: claudia.hidalgo@cu.ucsg.edu.ec claudiahidalgolopez@gmail.com	
CONTACTO CON LA INSTITUCIÓN	Nombre: Ing. Mónica Echeverría Bucheli, Mgs. Teléfono: PBX: 043804600 o call center: 2222024, 2222025 ext. 5021, 5129 E-mail: monica.echeverria@cu.ucsg.edu.ec		
SECCIÓN PARA USO DE BIBLIOTECA			
Nº. DE REGISTRO (en base a datos):			
Nº. DE CLASIFICACIÓN:			
DIRECCIÓN URL (tesis en la web):			