

**UNIVERSIDAD CATÓLICA  
DE SANTIAGO DE GUAYAQUIL**

**FACULTAD DE JURISPRUDENCIA, CIENCIAS SOCIALES Y POLÍTICAS  
CARRERA DE TRABAJO SOCIAL**

**TEMA:**

**Situaciones vividas por los trabajadores del GAD Municipal de Bucay,  
durante la temporada invernal del año 2023**

**AUTORA:**

**Herrera Reyes, Marjorie Verónica**

**Trabajo de titulación previo a la obtención del título de  
LICENCIADA EN TRABAJO SOCIAL**

**TUTOR:**

**Lic. Muñoz Sánchez, Christopher Fernando Mtr.**

**Guayaquil, Ecuador**

**30 de agosto del 2024**



UNIVERSIDAD CATÓLICA  
DE SANTIAGO DE GUAYAQUIL

FACULTAD DE JURISPRUDENCIA, CIENCIAS SOCIALES Y POLÍTICAS  
CARRERA DE TRABAJO SOCIAL

## CERTIFICACIÓN

Certificamos que el presente trabajo de titulación, fue realizado en su totalidad por **Herrera Reyes, Marjorie Verónica**, como requerimiento para la obtención del título de **Licenciada en Trabajo Social**

**TUTOR**

f. \_\_\_\_\_

**Lic. Muñoz Sánchez, Christopher Fernando Mtr.**

**DIRECTORA DE LA CARRERA**

f. \_\_\_\_\_  
**Quevedo Terán, Ana Maritza**

**Guayaquil, a los 30 días del mes de agosto del año 2024**



UNIVERSIDAD CATÓLICA  
DE SANTIAGO DE GUAYAQUIL

**FACULTAD DE JURISPRUDENCIA, CIENCIAS SOCIALES Y POLÍTICAS**  
**CARRERA DE TRABAJO SOCIAL**

## **DECLARACIÓN DE RESPONSABILIDAD**

Yo, **Herrera Reyes, Marjorie Verónica**

### **DECLARO QUE:**

El Trabajo de Titulación, **Situaciones vividas por los trabajadores del GAD Municipal de Bucay, durante la temporada invernal del año 2023** previo a la obtención del título de **Licenciada en Trabajo Social**, ha sido desarrollado respetando derechos intelectuales de terceros conforme las citas que constan en el documento, cuyas fuentes se incorporan en las referencias o bibliografías. Consecuentemente este trabajo es de mi total autoría.

En virtud de esta declaración, me responsabilizo del contenido, veracidad y alcance del Trabajo de Titulación referido.

**Guayaquil, a los 30 días del mes de agosto del año 2024**

**LA AUTORA**

l. \_\_\_\_\_

**Herrera Reyes, Marjorie Verónica**



UNIVERSIDAD CATÓLICA  
DE SANTIAGO DE GUAYAQUIL

**FACULTAD DE JURISPRUDENCIA, CIENCIAS SOCIALES Y POLÍTICAS**  
**CARRERA DE TRABAJO SOCIAL**

## **AUTORIZACIÓN**

Yo, **Herrera Reyes, Marjorie Verónica**

Autorizo a la Universidad Católica de Santiago de Guayaquil a la **publicación** en la biblioteca de la institución del Trabajo de Titulación **Situaciones vividas por los trabajadores del GAD Municipal de Bucay, durante la temporada invernal del año 2023**, cuyo contenido, ideas y criterios son de mi exclusiva responsabilidad y total autoría.

**Guayaquil, a los 30 días del mes de agosto del año 2024**

**LA AUTORA:**

f \_\_\_\_\_

**Herrera Reyes, Marjorie Verónica**

# REPORTE COMPILATIO



CERTIFICADO DE ANÁLISIS  
magister

TTI Herrera FINAL

2%  
Textos sospechosos



< 1% Similitudes  
0% similitudes entre comillas  
0% entre las fuentes mencionadas  
2% Idiomas no reconocidos (ignorado)  
1% Textos potencialmente generados por la IA

Nombre del documento: TTI Herrera FINAL.docx  
ID del documento: 3487e12dfdafc81b5abd336cdcc652f025f2f82  
Tamaño del documento original: 2,18 MB  
Autores: []

Depositante: Christopher Fernando Muñoz Sánchez  
Fecha de depósito: 9/9/2024  
Tipo de carga: interface  
fecha de fin de análisis: 10/9/2024

Número de palabras: 17.770  
Número de caracteres: 119.509

Ubicación de las similitudes en el documento:



f.

**Herrera Reyes, Marjorie Verónica**

ESTUDIANTE

f.

**Lic. Muñoz Sánchez, Christopher Fernando Mtr.**

TUTOR

f.

**Valenzuela Triviño Gilda Martina**

COORDINADORA DEL ÁREA

## **AGRADECIMIENTO**

Al padre amado Dios, por su infinito amor y su bondad sin fin, que siempre permite sonreír ante las adversidades porque después de todos ha permitido alcanzar los logros planteados que son resultado de su ayuda incondicional, ya que cuando caigo y pone a prueba la fe, permite aprender de los errores y darse cuenta de los ángeles que pone en frente de uno para mejorar como ser humano y trascender.

Este trabajo de tesis de grado ha sido un gran desafío de superación y a su vez una bendición en todo sentido, pues permitió seguir aprendiendo. Por ello, agradezco padre amado Dios haber superado esta prueba. No cesan las ganas de decir que es gracias a él que esta meta está cumplida.

Gracias a la familia por estar presente en la distancia, no sólo en esta etapa de vida tan importante, sino en todo momento ofreciendo la mejor comprensión y deseos de éxito para mi persona. Cada uno de los momentos vividos, durante todos estos años de formación académica, son simplemente únicos y especiales. Cada oportunidad de aprender y de corregir un error, la oportunidad de que cada mañana se puede volver a empezar de nuevo, sin importar la cantidad de errores y faltas cometidas durante el día pasado. Siempre habrá un nuevo día, una nueva oportunidad.

Marjorie Verónica Herrera Reyes.

## DEDICATORIA

Gracias al padre amado Dios por permitir, una vez más, tener y disfrutar a mi familia. Gracias a mi amada familia, presente y a la distancia, por su apoyo en cada decisión tomada y su acompañamiento a este proyecto académico que acabo de alcanzar. Gracias a la vida porque cada día me demuestra lo hermoso de vivir, a pesar de lo injusta que puede llegar a ser.

Gracias a todos por ser parte de este logro alcanzado y con sus apoyos haber podido cumplir con este gran desafío y así poder contribuir al desarrollo de este hermoso país Ecuador. Gracias, padre amado Dios por permitir vivir y disfrutar de cada día junto a ellos. Gracias por creer en mí.

No ha sido fácil caminar el camino recorrido hasta ahora, pero gracias al apoyo familiar y de los amigos, por la inmensa bondad demostrada y apoyo en todo momento. Gracias a pesar de lo complicado de lograr esta meta profesional. Les agradezco, y hago presente mi gran afecto hacia todos y cada uno de ustedes.

La presente tesis de grado la dedico a mi abuelito, padres, hermanos y mis hijos porque gracias a su apoyo he podido culminar con éxitos mi carrera. He podido concluir con uno de mis objetivos como persona y estudiantes. A mis padres, el agradecimiento enorme por brindar los recursos necesarios y por estar siempre con su apoyo y consejos. Por hacer de mí una mejor persona a través de sus enseñanzas y gran amor. Gracias a mis hermanos por siempre estar presentes, aunque sea a la distancia, con sus apoyos para poderme realizar como profesional.

A mis queridos hijos gracias por siempre entender que mamá estaba estudiando y estaba ocupada haciendo deberes y comprender la situación gracias mis amores por toda la comprensión que me tuvieron y ser mi apoyo en todo momento ustedes han sido mi arma para siempre luchar y salir adelante gracias por darme el tiempo para realizarme profesionalmente.

A Pablo, por darme cariño, apoyo, confianza y compartir nuevos e inolvidables momentos, te quiero muchísimo y no podía olvidarme de mis tías que siempre apoyándome en todo las quiero mucho.

Marjorie Verónica Herrera Reyes.



UNIVERSIDAD CATÓLICA  
DE SANTIAGO DE GUAYAQUIL

**FACULTAD DE JURISPRUDENCIA, CIENCIAS SOCIALES Y POLÍTICAS**

**CARRERA DE TRABAJO SOCIAL**

**TRIBUNAL DE SUSTENTACIÓN**

f.   
\_\_\_\_\_

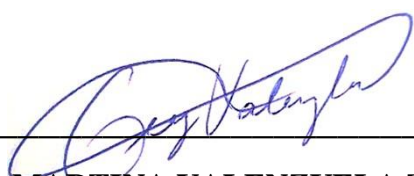
**CHRISTOPHER MUÑOZ SÁNCHEZ**

TUTOR

f.   
\_\_\_\_\_

**ANA MARITZA QUEVEDO TERÁN**

DIRECTORA DE CARRERA

f.   
\_\_\_\_\_

**GILDA MARTINA VALENZUELA TRIVIÑO**

COORDINADORA DEL ÁREA

f.   
\_\_\_\_\_

**CECILIA CONDO TAMAYO**

DOCENTE Oponente



# ACTA DE CALIFICACIÓN



UNIVERSIDAD CATÓLICA  
DE SANTIAGO DE GUAYAQUIL

**FAULTAD** SISTEMA DE EDUCACION A DISTANCIA. (Cod. 34)  
**CARRERA** TRABAJO SOCIAL (R). (Cod. 435)  
**PERIODO** A-2024 (Cod. 11955)

## ACTA DE TRIBUNAL DE SUSTENTACIÓN TRABAJO DE TITULACIÓN

El Tribunal de Sustentación ha escuchado y evaluado el Trabajo de Titulación denominado "SITUACIONES VIVIDAS POR LOS TRABAJADORES DEL GAD MUNICIPAL DE BUCAY DURANTE LA TEMPORADA INVERNAL DEL AÑO 2023", elaborado por el/la estudiante MARJORIE VERONICA HERRERA REYES, obteniendo el siguiente resultado:

Nombre del Docente-tutor	Nombres de los miembros del Tribunal de sustentación		
CHRISTOPHER FERNANDO MUÑOZ SANCHEZ	ANA MARITZA QUEVEDO TERAN	GILDA MARTINA VALENZUELA TRIVIÑO	CECILIA CONDO TAMAYO
Etapas de ejecución del proceso e Informe final			
7 / 10	7.00 / 10	7.00 / 10	7.00 / 10
	Total: 30 %	Total: 30 %	Total: 40 %
Parcial: 50 %	Parcial: 50 %		
Nota final ponderada del trabajo de título:	7.00 / 10		

Para constancia de lo actuado, el (la) Coordinador(a) de Titulación lo certifica.



GILDA MARTINA  
VALENZUELA  
TRIVIÑO

Coordinador(a) de Titulación

## ÍNDICE

RESUMEN.....	XIII
ABSTRAC .....	XIV
INTRODUCCIÓN .....	2
CAPITULO 1: PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA. ....	4
1.1. Antecedentes .....	4
1.1.1 Antecedentes Contextuales y Estadísticos.....	4
1.1.2. Antecedentes Investigativos. ....	8
1.2. Definición del Problema de Investigación. ....	11
1.3. Preguntas de Investigación.....	17
1.3.1. Pregunta General.....	17
1.3.2. Preguntas Especificas .....	17
1.4. Objetivos .....	17
1.4.1 Objetivo General .....	17
1.4.2 Objetivos Específicos. ....	17
1.5 Justificación.....	18
CAPÍTULO 2:.....	20
MARCO TEÓRICO, CONCEPTUAL Y NORMATIVO-ESTRATÉGICO .....	20
2.1.....	20
Marco Teórico .....	20
2.2.1. Teoría General de Sistemas.....	20
2.2. Marco Conceptual .....	23
2.2.1. Teoría Familiar Sistémica .....	23
2.2.2. Organización.....	24
2.2.3. Trabajo.....	25
2.2.4. Salud.....	26
2.2.5. Estrategias de Afrontamiento.....	27
2.3. Marco Normativo .....	28
2.3.1. Normativas Nacionales .....	28
2.3.2. Normativas Internacionales.....	30
2.3.3. Decretos y Reglamentos.....	31
2.4. Marco Estratégico.....	33
CAPÍTULO 3: METODOLOGÍA .....	34
3.1. Enfoque de Investigación.....	34

3.2. Método de Investigación .....	34
3.3. Nivel de investigación .....	35
3.4. Universo o Población .....	35
3.5. Muestra.....	35
3.6. Técnicas e Instrumentos .....	35
3.7. Formas de análisis de información .....	36
CAPÍTULO 4: RESULTADOS .....	37
4.1_Caracterización de la Muestra .....	37
Objetivo 1: Determinar las situaciones vividas por los trabajadores del GAD Municipal de Bucay, durante el temporal invernal del año 2023.....	39
Objetivo 2: Identificar las iniciativas utilizadas por los trabajadores del GAD Municipal de Bucay para enfrentar el temporal invernal del año 2023. ....	52
CAPÍTULO 5: CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES .....	61
5.1. ....	61
Conclusiones.....	61
5.2. Recomendaciones .....	63

## ÍNDICE DE FIGURAS

Figura 1. Género y años laborando de los trabajadores del GAD de Bucay encuestados en el año 2023 .....	37
Figura 2. Género e instrucción de los colaboradores del GAD de Bucay encuestados en el año 2023 .....	38
Figura 3. Frecuencia en que se enfermaron los miembros de las familias de los trabajadores encuestados en el año 2023 .....	40
Figura 4. Frecuencia en que los centros de salud informaron sobre las afectaciones de la lluvia en la salud de las familias de los trabajadores del GAD de Bucay .....	42
Figura 5. Frecuencia en que los centros de salud realizaron campañas de prevención de salud de los trabajadores del GAD en el año 2023 .....	43
Figura 6. Instituciones que estuvieron presentes durante el temporal invernal de los trabajadores del GAD .....	44
Figura 7. Ingreso mensual de las familias de los trabajadores del GAD .....	46
Figura 8. Mayor afectación durante el temporal invernal de los trabajadores de Bucay .....	47
Figura 9. Limitaciones sociales de los trabajadores del GAD de Bucay .....	48
Figura 10. Colaboración del GAD de Bucay para sus trabajadores.....	50
Figura 11. Emprendimiento durante el temporal invernal de las familias de los trabajadores. ....	52
Figura 12. Acciones tomadas por las familias de los trabajadores del GAD de Bucay. ....	54
Figura 13. Acciones realizadas en familia una vez pasado el temporal invernal de los trabajadores del GAD .....	55
Figura 14. Acciones realizadas por el GAD para las familias afectadas el temporal invernal.....	56
Figura 15. Acciones realizadas por las autoridades para prevenir riesgos invernales. ....	57
Figura 16. Frecuencia de las acciones realizadas por las autoridades para prevenir riesgos ambientales .....	58
Figura 17. Aceptación de acciones realizadas por las autoridades para prevenir riesgos ambientales .....	59

## RESUMEN

El presente trabajo de titulación tiene por objetivo principal describir las situaciones vividas y las iniciativas utilizadas por los trabajadores del GADM de Bucay, durante la temporada invernal del año 2023, para ello el estudio consideró una metodología con enfoque de tipo cuantitativo, diseño no experimental con un nivel de investigación exploratorio, la muestra para el presente estudio fue de 100 trabajadores del GAD Municipal de Bucay, la técnica utilizada para recabar la información cuantitativa fue la encuesta, la misma que está constituida por 25 preguntas. Los resultados de la investigación evidenciaron que el 40% de los trabajadores que tiene familias conformadas de 4 a 6 miembros se enfermaron alguna vez debido al temporal invernal, el 40,6% expresaron que los centros de salud alguna vez informaron sobre la afectaciones de las lluvias en la salud de las familias, el 27,4% de los trabajadores municipales considera que la institución que estuvo presta para acudir durante el, temporal invernal fueron los centros de salud, entre las iniciativas que el 27% de los trabajadores municipales realizaron durante la temporada invernal fue emprender.

*Palabras Claves: Temporal invernal, organización, trabajo, familia, estrategias de afrontamiento, salud.*

## ABSTRAC

The main objective of this degree work is to describe the situations experienced and the initiatives used by the workers of the GADM of Bucay, during the winter season of 2023, for this the study considered a methodology with a quantitative approach, non-experimental design with an exploratory level of research, the sample for this study was 100 workers from the Municipal GAD of Bucay, the technique used to collect quantitative information was the survey, which is made up of 25 questions. The results of the research showed that 40% of workers who have families made up of 4 to 6 members got sick at times due to the winter storm, 40.6% expressed that health centers sometimes reported on the effects of the rains on the health of families, 27.4% of municipal workers consider that the institution that was ready to attend during the winter storm were the health centers, among the initiatives that 27% of municipal workers carried out during The winter season was underway.

**Keywords:** *Winter storm, organization, work, family, coping strategies, health*

## INTRODUCCIÓN

Durante la temporada invernal los trabajadores del Gobierno Autónomo Descentralizado (GAD) Municipal de Bucay enfrentaron desafíos significativos debido a las severas condiciones climáticas, el incremento en la intensidad de las lluvias y las bajas temperaturas provocaron una serie de dificultades operativas y logísticas que afectaron tanto la eficacia en la prestación de servicios como el bienestar de los empleados.

Según el informe de la Secretaría Nacional de Gestión de Riesgos (2023), las lluvias intensas y las tormentas severas generaron inundaciones que complicaron el acceso a diversas áreas del cantón, lo que resultó en retrasos en los proyectos y en la dificultad para cumplir con las labores rutinarias del GAD Municipal de Bucay.

Esta investigación tiene por objetivo, describir las situaciones vividas y las iniciativas utilizadas por los trabajadores del GADM de Bucay, durante la temporada invernal del año 2023, de tal forma que el presente se encuentra estructurado en cinco capítulos que se detallan a continuación.

Capítulo 1, denominado Planteamiento del Problema en este apartado se presentan información relevante a la problemática estudiada, considerando los antecedentes contextuales, estadísticos e investigativos, los cuales ayudan a definir el problema de investigación, así también se presentan las preguntas de investigación que brindan el propósito al estudio, y con ello se presentan los objetivos de investigación, además la justificación desde diferentes perspectivas para el desarrollo del estudio.

Capítulo 2, denominado Marco teórico en este apartado se encuentran los referentes teóricos que sustentan la investigación, tal como la Teoría General de los Sistemas propuesta por Bertalanffy, así también, se presentan los referentes conceptuales que abordan el estudio sobre las situaciones vividas por los trabajadores municipales durante el temporal invernal, adicionalmente se mencionan los referentes normativos y estratégicos que moldean y respaldan el presente estudio.

Capítulo 3, denominado Metodología de la Investigación en este apartado se detalla la metodología para el abordaje de Situaciones vividas por los trabajadores del GAD Municipal de Bucay, durante la temporada invernal del año 2023, la misma que se enmarca en un enfoque de investigación cuantitativa, con diseño no experimental y exploratorio, adicional se presentan aspectos relevantes a la población y muestra, así también las formas de recolectar y analizar la información.

Capítulo 4, este apartado es denominado Resultados de la Investigación aquí se presentan los resultados recabados de la encuesta aplicada a 100 trabajadores municipales, los resultados son presentados por objetivos específicos, los resultados son analizados mediante la triangulación de la información, presentando la figura estadística, el análisis e interpretación y el referente teórico.

Capítulo 5, denominado Conclusiones y Recomendaciones se trata del último apartado, aquí se presentan las conclusiones generales obtenidas a partir del capítulo anterior, así también se presentan las recomendaciones que van acorde a las conclusiones.



## **CAPITULO 1: PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA.**

### **1.1. Antecedentes**

#### **1.1.1 Antecedentes Contextuales y Estadísticos.**

De acuerdo con la Comisión Económica para América Latina y el Caribe CEPAL, la región alberga ecosistemas únicos, con una gran bio diversidad. La región cuenta con una variedad de gradientes eco-climáticos, los mismos que actualmente se están modificando de una forma rápida debido, en parte, a las iniciativas de desarrollo basadas en la explotación de recursos naturales renovables y no renovables.

La elaboración de productos agrícolas, ganaderos, avícolas y acuícolas, así como los provenientes de la siembra y cultivos bioenergéticos, que están en un acelerado aumento, en gran parte, por la expansión de los límites agropecuarios y de la deforestación de las áreas verdes protegidas o no (Magrin, 2015). Todo lo anterior, ocasionará que los impactos del cambio climático sean considerables para los países de la región latinoamericana, debido a la dependencia económica de sus rentas país, por ocasión de la agricultura, la ganadería, la acuicultura y la avicultura, así como de los recursos naturales. No se puede obviar la baja capacidad de adaptación de grandes segmentos de la población, y por la ubicación geográfica de algunos países. (Magrin, 2015).

Para la Organización Internacional del Trabajo (OIT, s/f), refiere que el cambio climático y la degradación del medio ambiente plantean en la actualidad desafíos significativos al crecimiento económico y al empleo, y los riesgos serán mayores a mediano y largo plazo.

En la actualidad, está ampliamente reconocido que el cambio climático es un gran desafío mundial, cuando no el más importante al que se enfrentará la humanidad en los próximos decenios. Debido a sus efectos en la temperatura promedio, en las precipitaciones y en los niveles del mar, pondrá en peligro los medios de subsistencia de cientos de millones de personas e impondrá a nuestras sociedades unos costos cada vez mayores si no se toman medidas para remediarlo (OIT, s/f).

Considerando que el temporal invernal en el Ecuador ha sido crítico, Notimundo Estelar (2023) refiere que el miércoles 8 de marzo de 2023, el fuerte temporal invernal ha causado fuertes precipitaciones e inundaciones en Ecuador, especialmente en la región litoral, donde incluso se declaró estado de emergencia en la ciudad de Chone, provincia de Manabí.

De acuerdo con el Centro del Agua y Desarrollo Sostenible de Ecuador, refiere que el clima del cantón Bucay se caracteriza por ser cálido y lluvioso llegando a considerarse como un clima tropical húmedo con una temperatura media anual de 16°C a 28°C, siendo ideal para el cultivo de algunos productos agrícolas, cultivo de pastizales y para la producción ganadera (Centro del Agua y Desarrollo Sustentable, 2013).

El temporal invernal en la localidad es comparado al sucedido en el año 1997, el mismo que tuvo un impacto considerable en muchas provincias del Ecuador, se vieron afectados diversos sectores estratégicos como el agropecuario, económico, salud y social. En relación con las pérdidas de cultivo el Ministerio de Agricultura y Ganadería (MAG) registró 8.273 hectáreas de superficie agrícola con pérdida total. Además, hay otras 7.215 hectáreas con daños parciales. Según el Sistema de Información Pública Agropecuaria (SIPA), Ecuador tiene una superficie de 1,4 millones de hectáreas de cultivos permanentes (González, 2023, pág. 1).

Por tipo de cultivo, las más perjudicadas son las plantaciones de arroz, con daños en 7.975 hectáreas, de las cuales 62% sufrió pérdida total. No obstante,

según el Centro de Investigación del Arroz, las pérdidas por el fuerte invierno alcanzarían las 30.000 hectáreas de arroz en todo el país, con mayor proporción en la provincia de Guayas (González, 2023, pág. 1).

A partir de esto, se puede mencionar que estos daños al sector arrocero se han evidenciado en las alzas de precio del producto en las distintas provincias de la región Insular, a causa de esto, se han visto molestias por parte de la ciudadanía ecuatoriana. Otro de los sectores afectados es la ganadería, en donde un total de 1.580 productores ganaderos de las provincias del Ecuador perdieron, total o parcialmente, su ganado. Según el Ministerio de Agricultura y Ganadería, las inundaciones, las sequías, las heladas y los deslaves provocaron daños en plantaciones y pérdida de animales. Hasta ahora, la pérdida para los agricultores y los ganaderos suma USD 350.951 (Orozco, 2023).

En cuanto al funcionamiento de las hidroeléctricas, el autor Alarcón manifiesta que se ha podido conocer que estas son responsables de más del 80% de la generación eléctrica en Ecuador y solo la Amazonía ecuatoriana concentra el 18% de las hidroeléctricas activas en la selva de América del Sur. Allí se ubica Coca Codo Sinclair, la central más grande del país (Alarcón, 2023). La central de Hidrotambo en San José del Tambo produce energía hidroeléctrica a filo de agua, es decir, utiliza la energía natural del Dulcepamba para mover sus turbinas, en lugar de una presa, por tal motivo, este tipo de centrales son más respetuosas con el medioambiente que las presas y embalses, que comprometen la ecología del río y aumentan el riesgo de inundaciones (Alarcón, 2023).

Muchos asentamientos humanos están localizados a las orillas de los ríos, a lo largo de los mismos en la Cuenca Hidrográfica del Guayas. Desde esta perspectiva, se puede considerar que las fuertes precipitaciones afectan a gran medida a muchas comunidades aledañas a los ríos, cuyos habitantes en su mayoría son de escasos recursos económicos. Asimismo, las inundaciones a causa de las fuertes

precipitaciones han ocasionado que existan muchas familias damnificadas, especialmente en la provincia de Esmeraldas. A nivel nacional, se conoce que los equipos de socorro han rescatado a 530 personas de los sectores inundados. De ellas, 500 con botes militares y 30 con helicópteros.

Cabe mencionar que la pérdida del empleo es una de las consecuencias de las fuertes lluvias, puesto que quienes se dedican al sector agropecuario han dado un alto a sus actividades. En virtud de esto, considerando que el trabajo es fundamental para la justicia social, esta población se vuelve vulnerable. Según la OIT, la inmensa mayoría de los hogares dependen de los ingresos generados por oportunidades de trabajo decente que ofrecen una remuneración justa, seguridad en el lugar de trabajo y protección social. (OIT, 2023).

El déficit mundial de empleo ascendió a 473 millones de personas en 2022, lo que corresponde a una tasa de incidencia de déficit de empleo del 12,3 por ciento. El déficit mundial de empleo es una nueva medida de las necesidades insatisfechas de empleo en el mundo. (OIT, 2023). En la actualidad, el déficit de empleo femenino es del 15,0% frente al 10,5 % en el caso del empleo masculino, a pesar de que hombres y mujeres presentan tasas mundiales de desempleo similares. (OIT, 2023)

Según las estimaciones de la Agencia Francesa del Medio Ambiente y de Gestión de la Energía ADEME, el número de empleos directos en los sectores de la eficiencia energética, las energías renovables y la infraestructura del transporte público fue de 260.000 trabajadores a tiempo completo, es decir, un nivel equivalente al de la industria química y con una tasa de crecimiento del 27 por ciento con relación a 2006, y del 13 por ciento en comparación a 2007 (ADEME, 2009), citado por (OIT, 2010, pág. 24).

El cambio climático tiene el potencial de exacerbar amenazas existentes a los derechos humanos. Los efectos del cambio climático sobre los procesos de desarrollo niegan los derechos esenciales de los seres humanos en la forma como son defendidos por distintas convenciones internacionales, como la Declaración Universal de Derechos Humanos, el Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos y el Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales. Los derechos de los grupos marginados tales como los campesinos de subsistencia, las personas con discapacidades, las mujeres y los niños están especialmente en riesgo. (OIT, 2010, pág. 55).

### **1.1.2. Antecedentes Investigativos.**

El estudio sobre la situación sociolaboral y la situación invernal en el contexto laboral es un tema relativamente poco estudiado, la información científica referente al tema en cuestión se ha logrado identificar en países como México, España y Cuba.

En España, el investigador Francisco Pérez (2010) lleva a cabo un estudio denominado *Derecho del Trabajo y Medio Ambiente: unas notas introductorias*, con el propósito de identificar el derecho al trabajo de las personas y, además, de gozar de un buen medio ambiente. El autor, plantea como objetivo principal: identificar el derecho del Trabajo y medio ambiente. Además, se indica que la protección del medio ambiente desde las empresas tiene un coste para sus titulares, circunstancia que es más gravosa en las pequeñas y medianas.

En relación con la metodología, el autor desarrolla un estudio observacional, descriptivo de corte transversal, basado en la investigación bibliográfica. Por ello, se utiliza una matriz de recolección de información con la finalidad de levantar

información que aporte con elementos metodológicos y teóricos sobre el tema en cuestión.

El autor menciona que la protección del medio ambiente, desde las empresas, tiene un coste para sus titulares, circunstancia que es más grave en las pequeñas y medianas empresas. El coste como tal se puede abaratar si se concibe como una inversión más <inversión socialmente responsable>, pero ello, no es posible sino lo contrario para que la carga empresarial pueda y deba ser menor, y por ello, además de las ayudas públicas canalizadas por medio de la inspección de trabajo y su encomiable labor institucional de apoyo. (Pérez, 2010).

En México, los investigadores Carlos Gay, Francisco Estrada, Ana Conde y Eakin Hallie (2004) llevaron a cabo un estudio denominado *Impactos potenciales del cambio climático en la agricultura: escenarios de producción de café para el 2050 en Veracruz* con el propósito de analizar la producción de café en México y la importancia económica nacional y local. El objetivo principal de dicho estudio radicó en conocer cómo el cambio climático afecta a los cultivos de los comerciantes de café, siendo este su principal sustento económico. Para este estudio, se trabajó bajo una investigación de enfoque mixto, además, se establece una metodología de investigación descriptiva de corte transversal, el muestreo es no probabilístico por conveniencia. Se trabaja con una población de 50 productores de este producto.

Para el levantamiento de la información aplicaron una encuesta con las categorías de análisis sobre situaciones climáticas y económicas, donde se obtuvieron que los resultados sugieren que la situación económica de los productores empeorará, y que es necesario que el cambio climático sea parte explícita de los planes de desarrollo agrícola. (Gay, Estrada, Conde, & Hallie, 2004).

Entre los principales resultados de este estudio, se conoció los posibles efectos de estos cambios se da el ingreso de los productores. Los resultados sugieren que la situación económica de los productores empeorará en un 70% en el sector agrícola y, asimismo, en las zonas urbanas en un 35% debido al alza de los precios del producto. Por ello, es necesario que el cambio climático sea parte explícita de los planes de desarrollo agrícola. Este estudio es importante para la investigación, puesto que, permite identificar que en otros países el cambio climático afecta de manera directa no sólo a zonas rurales, también a las urbanas.

En este mismo país México, el autor Cesar Medina (2012) realiza un estudio titulado *La resiliencia y su empleo en las organizaciones* en donde aborda sobre como la resiliencia en el contexto laboral coadyuba en el mejoramiento de la calidad de vida de los trabajadores. El estudio tiene como propósito analizar y discutir en torno al concepto resiliencia y su aplicación organizacional.

Para el correcto desarrollo del estudio, el autor plantea como metodología estudio documental de los últimos 5 años con temas referentes a la resiliencia y el empleo en situaciones de cambios climático. De lo cual obtuvo que el concepto resiliencia ha sufrido múltiples cambios al paso del tiempo y se ha enriquecido con nuevas definiciones, dependiendo del ámbito científico en el cual se le emplee. La palabra resiliencia de origen latino <saltar hacia atrás>, <volver de un salto>, se integra al español a través del inglés, cobra presencia y se robustece bajo la égida de la ingeniería y la psicología. (Medina, 2012).

Entre los principales resultados de dicho estudio se conoció que la resiliencia es un factor clave para las personas que son afectadas por las grandes precipitaciones, por tal motivo, los colaboradores deben plantearse alternativas para enfrentar estas

situaciones, más aún cuando los ingresos económicos son escasos a causa de las fuertes lluvias.

En Cuba, la Revista Ciencias Holguín, publica un artículo titulado *Integración de los Sistemas de Gestión de Calidad, el Medio Ambiente y la Seguridad y Salud del Trabajo* de la autoría de Arias (2014) con el objetivo general de valorar los paradigmas teóricos de la integración de los sistemas y salud en el trabajo. Para la elaboración de dicho estudio, se trabajó con un marco teórico referencial, donde se emplearon técnicas como análisis y síntesis, la abstracción, inducción–deducción y la revisión bibliográfica.

La autora Maira Arias concluye que existen suficientes elementos para afirmar que la integración constituye un valioso mecanismo para racionalizar y organizar el trabajo, posibilitar la coordinación entre las diferentes áreas, utilizar racionalmente los recursos disponibles, contribuyendo al desarrollo y adecuado desempeño de todas sus actividades, si se parte de conocer las ventajas que la literatura ofrece y los puntos de coincidencia que poseen estos sistemas. El hecho de ser compatibles los tres sistemas actualmente normalizados, en cuanto a los requisitos, las recomendaciones y los sistemas de evaluación, simplifica el diseño y la implantación de sistemas integrados de gestión. (Arias, 2014).

## **1.2. Definición del Problema de Investigación.**

Es inevitable pensar que el cambio climático, a pesar de existir detractores de su existencia, es una realidad en el mundo actual. En Ecuador se analiza esta posibilidad desde hace más de dos décadas. Los cambios en el clima traen consigo, a su vez, alteraciones en los ecosistemas y obligan a sus habitantes (fauna y flora) a producir variaciones fisiológicas que les permitan adaptarse.



El temporal invernal en la localidad a la fecha actual es comparado al sucedido en el año 1997, el mismo que tuvo un impacto considerable en muchas provincias del Ecuador, donde se vieron afectados diversos sectores estratégicos como el agropecuario, económico, salud y social. La temporada invernal se encuentra caracterizada por aguaceros frecuentes, inundaciones y deslaves que causan graves problemas y pérdidas materiales y humanas en la región que se presenten.

En la región Costa el ingreso de una corriente tropical incrementó la temperatura del Océano Pacífico en las costas ecuatorianas. Esto hizo que el acople atmosférico <la superficie entre el océano y la atmósfera> se cargue con mayor humedad. Las corrientes de viento arrastran la humedad que proviene del océano y esto ha ocasionado las precipitaciones en el Litoral y en las estribaciones de la cordillera (Márquez, 2023).

En la actualidad, está ampliamente reconocido que el cambio climático es un gran desafío mundial, cuando no el más importante, al que se enfrentará la humanidad en los próximos decenios. Debido a sus efectos en la temperatura promedio, en las precipitaciones y en los niveles del mar, pondrá en peligro los medios de subsistencia de cientos de millones de personas e impondrá a nuestras sociedades unos costos cada vez mayores si no se toman medidas para remediarlo. (OIT, 2010).

Sin embargo, el clima cálido y lluvioso del cantón Bucay, sobre todo el lluvioso, estaría provocando inundaciones lo cual evidentemente afecta a la sociedad en general. De forma específica, en este caso el temporal invernal estaría afectando a los trabajadores del GAD Municipal de Bucay, aumentando la morbilidad y mortalidad de los funcionarios de dicha institución.

La afectación del temporal invernal en la vida de los trabajadores puede llegar a ser caótico, como es el caso del grupo antes mencionado, quienes se han visto afectados en situaciones tan simples como el de trasladarse desde sus hogares hasta el

lugar del trabajo, lo cual trae como consecuencia la inasistencia laboral al no poder realizar la marcación de entrada, en el tiempo establecido e incrementar los indicadores de ausentismo. En tal sentido, (Villacis, 2021) nombra algunas de las afectaciones de los trabajadores del GAD durante el temporal invernal:

**Aumento del riesgo de lesiones.** El frío y las bajas temperaturas causan disminución de destrezas y de la agilidad, lo que aumenta el riesgo de accidentes laborales, como resbalones y caídas. Los músculos también pueden volverse más rígidos y propensos a tensiones y lesiones (Villacis, 2021).

**Fatiga y disminución de la concentración.** La exposición al frío prolongado puede agotar rápidamente la energía del cuerpo. Los trabajadores pueden experimentar fatiga extrema y una disminución de la concentración y la productividad, lo que aumenta el riesgo de errores en el trabajo y bajo rendimiento laboral (Villacis, 2021).

**Estrés mental.** En entornos laborales fríos, los trabajadores a menudo enfrentan una mayor carga de estrés debido a las condiciones inclementes del clima. Esto puede tener efectos negativos en la salud mental, aumentando la ansiedad y el malestar general (Villacis, 2021).

Todo esto puede causar daños en el colaborador, asimismo, puede contribuir a tener un bajo rendimiento en sus labores. Hace posible la presencia de riesgos psicosociales del trabajo que ponen en riesgo su salud física y mental. Por otro lado, se encuentran las afectaciones económicas que causó el temporal invernal a las familias de los trabajadores del GAD Municipal de Bucay, esto sucede debido a que muchas familias poseen iniciativas de economía popular y solidaria, es decir, tienen sus pequeños emprendimientos en la comunidad, desde esta perspectiva Chávez (2023) existen las siguientes afectaciones:

- Disminución considerable de ventas en los pequeños emprendimientos de la comunidad.
- Alza de precios de alimentos y artículos de primera necesidad.
- Baja productividad de la materia prima, generando pérdidas económicas entre los productores.

- Escasez de alimentos y dificultades de movilidad para su adquisición.
- Disminución de los ingresos económicos de las familias.
- Pérdida de capital invertido en insumos y artículos de tiendas de la comunidad.

En relación a las afectaciones en la salud, las enfermedades que más se presentan en temporada de lluvias son: infecciones de vías respiratorias, pues presentan enfermedades a ellos, a sus cónyuges, a sus hijos. Por ello, se ve una afectación en todo el sistema familiar. Consecuencia de aquello, los centros de salud públicos colapsan, además, tienen pocos insumos y equipos médicos. Asimismo, hay dificultad de encontrar medicinas. Según el *Instituto Nacional de Estadística Censo (2023) hace énfasis que los resbalones, los tropiezos y las caídas representaron el 17 % de los accidentes con baja laboral en el lugar de trabajo en el año 2019*. Estas cifras aumentan drásticamente cuando hay presencia de *lluvias*.

El rol primordial de los establecimientos de salud, pertenecientes al primer nivel de atención, es brindar atención inmediata a las personas, familias y grupos de los distintos barrios, puesto que son los más inmediatos de acceder. La atención de salud, por parte del Ministerio de Salud Pública, se enmarca en la atención preventiva ante enfermedades que se originan a causa de la presencia de fuertes lluvias. Asimismo, la organización y capacidad de respuesta frente a la emergencia del temporal invernal, así como el compromiso de los profesionales de la salud se denota cuando no sólo en la atención y entrega de medicamentos, sino también en la aplicación de los protocolos establecidos para atención a los diferentes problemas de salud.

El sector salud, según la Organización Panamericana de la Salud manifestó que en el año 2021:

Tiene un papel importante que desempeñar en la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero que es una de las causas del cambio climático. Deben realizarse inversiones para <ecologizar> las instalaciones para la atención de salud, con el uso de paneles solares, equipos de eficiencia energética y gestión de residuos. A nivel mundial, solo alrededor del 0,5% de la financiación climática multilateral se ha atribuido a proyectos de salud (Organización Panamericana de la Salud, 2021).

Las instalaciones de atención médica también necesitan ser seguras y permanecer operativas antes, durante y luego del desastre. En América Latina un 67% de las instalaciones de atención médica están ubicadas en áreas proclives a desastres. En la última década, 24 millones de personas quedaron sin acceso a la atención médica por meses debido a daños de la infraestructura (Organización Mundial de la Salud, 2020).

Continuando con las afectaciones, en el ámbito educativo se pudo apreciar que los hijos de los trabajadores del GAD Municipal de Bucay dejan de asistir a los centros educativos y optan por la educación virtual, sin embargo, en temporada invernal se ven afectados los sistemas de comunicación <entre ellos el internet> y los sistemas de electricidad <apagones> ocasionando que los estudiantes se atrasen en el proceso formativo, lo cual incide en sus aprendizajes y desempeño educativo. Por consiguiente, la temporada invernal con las inundaciones en el sector también ocasiona la pérdida de infraestructura escolar, en donde en la mayoría de instituciones educativa no existen recursos para arreglos y la comunidad tampoco puede contribuir voluntariamente, pues también son afectados en sus hogares y economía familiar.

Finalmente, los hijos de los trabajadores son derivados a otras instituciones, muchas veces en cantones aledaños, con la dificultad de movilización por las vías en mal estado y el peligro que representan las precipitaciones de aguas lluvias en los

cerros, sumado a ello el no contar con suficientes medios de transporte, sin olvidar el recurso económico diario para costear pasajes de buses o expresos escolares, lo cual contribuye en la afectación social-familiar de los trabajadores y sus familias del GAD Municipal de Bucay.

Por consiguiente, el ámbito educativo es afectado fuertemente por el cambio climático y los desastres naturales. Esto se reafirma con el dato de la región de América Latina y el Caribe, donde 277 millones de niños, niñas y adolescentes se han visto afectadas por el cambio climático en los últimos 22 años. Y se espera que, si la crisis climática continúa empeorando, será una de las regiones más afectadas (Delgado, 2022).

Dicho esto, el Departamento de Talento Humano del GAD Municipal de Bucay por medio de los profesionales en Trabajo Social, llevan a cabo acciones a través de programas de bienestar laboral. Entre sus finalidades, consta la disminución de los riesgos psicosociales del trabajo que afectan al trabajador y a su familia, puesto que esta estructura es considerada como el principal recurso institucional.

La gestión del Departamento de Talento Humano pone énfasis en el desarrollo de las capacidades y habilidades de los empleados y sus familias para superar las afectaciones de la temporada invernal. Esto se evidencia en las iniciativas de aprendizaje y desarrollo profesional, programas de capacitación y de bienestar laboral.

En tal sentido, el objeto de estudio de la presente investigación contempla conocer cuáles son las situaciones vividas y las iniciativas utilizadas por los trabajadores del GAD Municipal de Bucay, durante la temporal invernal, lo cual estaría afectando en distintos ámbitos a los trabajadores y sus familias. Y de esta manera, brindar insumos para que se realicen acciones focalizadas y de mayor impacto.

### **1.3. Preguntas de Investigación.**

#### **1.3.1. Pregunta General**

- ¿Cuáles son las situaciones vividas y las iniciativas utilizadas por los trabajadores del GAD Municipal de Bucay, durante la temporada invernal del año 2023?

#### **1.3.2. Preguntas Especificas**

- ¿Cuáles son las situaciones vividas por los trabajadores del GAD Municipal de Bucay, durante la temporada invernal del año 2023?
- ¿Cuáles son las iniciativas utilizadas por los trabajadores del GAD Municipal de Bucay para enfrentar el temporal invernal del año 2023?

### **1.4. Objetivos**

#### **1.4.1 Objetivo General**

- Describir las situaciones vividas y las iniciativas utilizadas por los trabajadores del GADM de Bucay, durante la temporada invernal del año 2023

#### **1.4.2 Objetivos Específicos.**

- Determinar las situaciones vividas por los trabajadores del GAD Municipal de Bucay, durante el temporal invernal del año 2023.
- Identificar las iniciativas utilizadas por los trabajadores del GAD Municipal de Bucay para enfrentar el temporal invernal del año 2023.

## **1.5 Justificación**

Llevar a cabo un estudio referente a las situaciones vividas por los trabajadores del GAD Municipal de Bucay, durante la temporada invernal del año 2023, está motivado, en primer lugar, porque la práctica preprofesional fue realizada en el área de talento humano de dicha institución, donde se logró evidenciar que las inclemencias climáticas tuvieron afectaciones en los trabajadores de la institución y sus familias.

A nivel académico, durante la formación en Trabajo Social, abstraemos conocimientos teóricos referentes al talento humano, la realización de la práctica preprofesional en esta área es de gran relevancia, ya que nos permite plasmar los conocimientos adquiridos en el proceso de enseñanza y aprendizaje. En tal sentido, realizar esta investigación sobre las situaciones vividas por los trabajadores del GAD Municipal de Bucay, durante la temporada invernal del año 2023, otorgara insumos investigativos para futuras investigaciones e intervenciones en torno al tema.

En relación con el aporte científico de este estudio, la universidad presenta unos dominios y líneas de investigación, comprendiendo que estos son las fortalezas tecnológicas, artísticas, científicas y humanísticas de la academia. Según el problema que se presenta, este tema se ubica concretamente en el dominio de <Dinámicas socio-políticas, instituciones jurídicas y democracia>, el cual en su interior contiene varias líneas de investigación (Universidad Católica de Santiago de Guayaquil, 2014).

Desde la perspectiva del ejercicio profesional, realizar esta investigación sobre las situaciones vividas por los trabajadores del GAD Municipal de Bucay, durante la temporada invernal del año 2023, permite ampliar los conocimientos a profundidad, plasmarlos en el desarrollo del presente documento y fortalecer la praxis profesional al identificar las principales necesidades de dichos trabajadores.

A nivel social, la situación climática es cada vez más caótica a nivel mundial, nos encontramos con el calentamiento global que afecta a todos los sectores estratégicos. En nuestro país no pasa desapercibido en clima invernal en la costa, donde constantemente ocurren lluvias e inundaciones que afectan a la población, en especial al contexto laboral. Es así como ejecutar un estudio referente a las situaciones vividas por los trabajadores del GAD Municipal de Bucay, durante la temporada invernal del año 2023, ayudará enormemente a la comunidad y las instituciones de ayuda para estos casos.



**CAPÍTULO 2:**  
**MARCO TEÓRICO, CONCEPTUAL Y NORMATIVO-**  
**ESTRATÉGICO**

**2.1. Marco Teórico**

**2.2.1. Teoría General de Sistemas**

Ludwig von Bertalanffy fue uno de los principales representantes de la Teoría General de Sistemas y desde su perspectiva, ha tenido la capacidad de asumir diferentes posiciones e ideas, tomando forma multidisciplinar y sobre la base de determinados valores. Esta teoría es una de las maneras representativas que tiene que ver con la disposición y perfil de lo que sucede alrededor de nuestro entorno, sobre todo el comportamiento de los individuos.

Según Esther Villegas y Antonio Bellido (1990) menciona que algunas posiciones son clave con respecto a ciertos enfoques o conceptos que se consideran demasiado rígidos o inadecuados para que se aplique en diferentes campos. (pág. 2). Sin embargo, podemos decir que dicha teoría toma en cuenta el entorno social, en cómo comunicarse y recrearse dentro del círculo de amistades o comunidades. Por lo tanto, nos referimos que esta teoría tiene como orientación poseer a la realidad de la sociedad, el cual le implica un perjuicio integrado, con la finalidad de captar la realidad; sin embargo, su objetivo principal es resaltar las características específicas que exhiben los sistemas y cómo entran en juego con los problemas, dinámicas y aspectos que intervienen unos en otros en la estructura social.

También se puede decir que, al definir dicho concepto de la Teoría de Sistemas, es importante reconocer o comprender los enfoques de las dinámicas acorde a los sistemas que se utilizan en la actualidad, en donde se llegase a capturar las explicaciones de las realidades sociales, y de cómo se desenvuelven sus principios.

(Buckley, 1973). Según los autores Arnold y Osorio (1998), al hablar de la Teoría de Sistemas, se hace alusión también a una metodología de construcción que gira en torno a los sistemas sociales y las realidades para poder estudiarlas.

Se puede plantear, en otros términos, que la Teoría de Sistemas como su nombre lo indica, nos dice que estudia el entorno, sus obligaciones, sus principios y sobre todo el orden dado a los anómalos que existen en la sociedad. Por lo tanto, es posible resaltar las situaciones que se caracterizan por la dinámica perpetua en la que se encuentra la sociedad.

Esta teoría ha estudiado los métodos y enseñanzas que caracteriza el diagnóstico, esencialmente en lo que es las Ciencias Sociales. Quiere decir que, esta teoría, estudia los fenómenos y las integraciones sociales. Sin duda alguna, abarca un enfoque integrador, en donde se interrelaciona las relaciones humanas y sociales. (Johansen, 2005).

Los seres humanos, como seres que interactúan e interrelacionan, van conformando a la sociedad y así construyendo escenarios y situaciones las cuales a través del tiempo influyen en sus comportamientos y marcan su individualidad y colectividad. La teoría sistémica nace justamente para analizar los escenarios e interacciones de la humanidad y así dar respuestas a diferentes situaciones y problemáticas resultado de la convivencia del ser humano y su entorno, analizando a todos los elementos involucrados de manera simultánea.

La Teoría de Sistemas se nos presenta como una forma sistémica y científica de aproximarnos a la realidad de una forma holística, en donde resalta la importancia de las relaciones que se dan entorno a los medios que la configuran, es decir que, si un elemento cambia, todo lo relacionado se ve afectado de una u otra forma (Cathalifaud, 1998). Tanto así que, desde la perspectiva sistémica, si se logra un cambio en

cualquiera de los aspectos externos del entorno de los actores sociales se genera un cambio en el sistema en general.

La teoría parte del pensamiento que considera a la realidad como algo único, lo cual permite comprender al sistema epistemológico como el conjunto de elementos que interactúan entre sí basándose en un modelo específico. En este contexto, todos los elementos están conectados y si ocurre algún cambio en un elemento, pues generara cambios en todos los demás. En el análisis de los sistemas no existe un orden específico por lo que la secuencia se da de manera convencional. (Villegas & Bellino, 1992)

Desde una mirada global, la Teoría de Sistemas se comprende como una manera sistémica y científica que permite aproximarse y representar a la realidad. A la par, se presenta como una guía hacia la práctica inspiradora para el trabajo transdisciplinario. Una de las características más representativa de este paradigma es el sentido holístico e integrador que posee, evidenciando que su interés radica en las relaciones y las situaciones que de allí emergen. (Arnold & Osorio, 1998).

Por lo tanto, la teoría de sistemas permite entender y aproximar, en una forma ordenada y científica, la realidad en la que viven e interactúan los sujetos sociales. Además, orienta a la ejecución de un trabajo interdisciplinario, con una perspectiva integradora, por ello, se considera importante la interacción, relaciones y los conjuntos que a partir de esta teoría surgen (Gutierrez, 2013). Para esta teoría, lo esencial son las relaciones y los vínculos que a partir de ellas surgen; ofreciendo un ambiente adecuado para la interrelación y comunicación entre los sujetos sociales.

Finalmente, con esta teoría se pretende conocer las interacciones y experiencias que vivenciaron los niños en sus contextos de interacción, como la familia y la escuela con respecto a la nueva modalidad de virtual de estudio implementada desde inicios de la pandemia.

## **2.2. Marco Conceptual**

### **2.2.1. Teoría Familiar Sistémica**

La Teoría Familiar Sistémica nació en el tiempo de John Bell, un profesor de la rama de psicología, basada en la conducta familiar. Por ende, esta teoría se basa en la intervención y el tratamiento de la familia en unión, dentro de esta teoría se puede diagnosticar el comportamiento humano del que se rodea la familia en un estado emocional, Según Martiño Rodríguez y Mariana Martínez (2015). “Esta teoría utiliza el pensamiento sistémico para describir las complejas interacciones dentro de la unidad”. (pág. 5).

El estudio sistemático de la conducta o la dinámica familiar, en cada miembro de su familia, para así poder saber el estado en el que se encuentra la persona, como son sentimientos, en que condiciones vive, en donde se constituyen normas y enunciaciones en lo que la relación de la conducta y el desarrollo de la familia. (Espinal, Gimeno, & González, 2004).

Según (Rizzo, 2021) la familia dentro de su entorno tiene la facilidad de desenvolverse bajo distintos niveles, a su vez también podemos mencionar que el progreso de la familia, son sus diferentes niveles los cuales pueden ser:

1. “Microsistema familiar, es el sistema del ser humano que conlleva a su entorno familiar sobre todo a su función.
2. Mesosistema familiar, se trata sobre la aproximación a la familia hacia otros entornos, ya sea de una forma indirecta o directa, en sí se trata en ver como son los comportamientos que tiene hacia otra persona.
3. Macrosistema familiar, es donde se indentifica su estado social, económico y político” (p. 24).

Al hablar de la familia, se puede observar que es un punto desde una perspectiva de lo que sucede dentro del hogar o del entorno donde vive, donde su único objetivo es lograr un nivel de conocimientos importante, donde se pueda evolucionar en una sola persona la entidad de ella, con la finalidad de que se pueda avanzar sobre el estudio familiar. Algunas de las características familiares desde la perspectiva sistémica:

- Las relaciones de la familia son alternas.
- La familia no puede tener ninguna desintegración.
- El cambio que surge en la familia, dentro de los procesos sugeridos es que pueda desarrollarse y acomodarse con su bienestar.
- Cada nivel familiar es único, en cual nadie sabe de los problemas que suceden más que ellas mismas.

Considerar la familia como un sistema, supone centrarse en las interacciones que existen en la cotidianidad entre sus miembros, dando paso, para ver a la familia como un sistema, no en partes, ni separadas. Al estudiar a los miembros de esta manera, se visibilizará que las acciones que realicen cada uno por separado, va a influir en todo el sistema, a esto se le llama patrón interaccional (Feixas, Munoz, Compan, & Montesano, 2016). Entonces, podemos decir que, para nosotros identificar a nuestras familias como un sistema dinámico, es la manera de cómo se relacionan y se integran. Así mismo, debemos otorgar las reglas, pensamientos, creencias, valores, etc. Incrementando que es la única teoría que puede tener mayor desarrollo con la familia.

### **2.2.2. Organización.**

Según Gallardo (2013) la organización es una estructura de relaciones que se genera entre los empleados o trabajadores, los cuales interactúan y cooperan entre sí

para alcanzar los objetivos planteados. Cuando se menciona este término, a diferencia de la empresa, la organización se comprende como un sistema vivo, dinámico y que permite las relaciones sociales. Para su normal funcionamiento, la organización requiere de varios factores, como materiales, tecnológicos, sociales, políticos, una estructura, capital, relaciones con su entorno, y uno de los componentes más importantes, el factor humano, es decir, las personas, quienes en sus diferentes roles son la base de toda empresa. Estas personas se vincularán en las diferentes áreas y departamentos que tenga la empresa, con el fin de lograr sus objetivos, a la vez que son un aporte para el desarrollo y progreso de la sociedad (Rojas, 2017).

### **2.2.3. Trabajo.**

Para Da Rosa et ál. (2011) citado por (Peralta, 2012) el trabajo es un medio de transformación en donde interactúan los seres humanos. En este entorno, los individuos realizan distintas actividades o tareas determinadas acorde a sus capacidades y reciben cierta remuneración, contribuyendo a que puedan satisfacer las necesidades humanas. Así mismo, en este contexto, se determina una relación dialéctica persona-naturaleza, donde ambas partes con influencia una de la otra, se transforman mutuamente por la interacción que existe. También, en el área de trabajo se constituye un mecanismo de relación con otras personas, en el cual todos participan, por ello es necesario construir relaciones positivas entre todos con la finalidad de lograr un buen clima organizacional que contribuya a la productividad organizacional.

Además, otros autores plantean que el contexto laboral debe de convertirse en un tema de interés para las organizaciones, puede deben centrarse en buscar un mejoramiento continuo de este espacio, con esto, se logrará tener un aumento en la productividad. Vale mencionar, que, si un espacio laboral posee un ambiente positivo,

ayudará a que el recurso humano se sienta motivado, pues son aquellos los que ayudan a que la organización se mantenga en el mercado. (Grupo ICMME Tecomán, s.f)

#### **2.2.4. Salud.**

“La salud es un estado de completo bienestar físico, mental y social, y no solamente la ausencia de afecciones o enfermedades” (Organización Mundial de la Salud, 1948). Puede considerarse las siguientes categorías:

- **Salud Individual.**

La salud individual puede definirse como el estado de salud en el que se encuentra cada persona, lo cual depende en gran medida de las acciones que realice dicha persona y la interacción que tenga tanto con otras personas como con el medio ambiente que le rodea (Rojas, 2006).

La salud individual es el bienestar que el ser humano tiene en relación con los demás, incluye la habilidad de adaptación y autogestión ante los cambios y retos del entorno, la capacidad para desarrollar relaciones satisfactorias con otras personas y el adecuado funcionamiento de las instituciones y relaciones sociales (Vargas, 2017).

- **Salud Familiar.**

La salud familiar puede considerarse determinada por la capacidad de la familia de cumplir funciones, adaptarse a los cambios y superar las crisis familiares ante las variaciones que pueden sucederse en el medio interno o externo (Rodríguez, 2022).

Otro concepto indica que, la salud familiar y comunitaria considera la salud de los niños, adolescentes y jóvenes; hombres y mujeres adultos y adultos mayores como

un proceso continuo que abarca todas las etapas de la vida (Organización Mundial de la Salud, 2009).

Por su parte, Louro (2014) señala que la salud del grupo familiar es una condición dinámica y multicausal configurada por seis dimensiones, que corresponden a:

- Contexto socio – económico
- Composición del hogar
- Relaciones Intrafamiliares
- Afrontamiento familiar
- Apoyo social.

La salud de la familia se relaciona con la capacidad de ésta para afrontar constructivamente las crisis en un determinado contexto.

#### **2.2.5. Estrategias de Afrontamiento.**

Según la OMS (2018), el afrontamiento se define como los esfuerzos cognitivos y conductuales realizados para manejar situaciones que han sido evaluadas como potencialmente amenazantes o estresantes. Según Lazarus y Folkman (1984), las estrategias de afrontamiento constituyen herramientas o recursos que el sujeto desarrolla para hacer frente a demandas específicas, externas o internas. (Organización Mundial de la Salud, 2020)

**De acuerdo con Lazarus y Folkman (1984), el afrontamiento se refiere a aquellos** esfuerzos cognitivos y conductuales constantemente cambiantes que se desarrollan para manejar las demandas específicas externas o internas que son evaluadas como excedentes o desbordantes de los recursos del individuo. El principal objetivo de las estrategias de afrontamiento consiste en protegernos del dolor y



permitirnos encontrar la vía más rápida para solucionar un problema sin que nuestro <yo> salga demasiado dañado (Lagos, 2018).

## **2.3. Marco Normativo**

### **2.3.1. Normativas Nacionales**

#### **Constitución de la República del Ecuador**

En la carta magna del país, se estipula como uno de los derechos del Buen Vivir, el trabajo y la seguridad social, como se indica en el artículo 33:

“...el trabajo es un derecho y un deber social, y un derecho económico, fuente de realización personal y base de la economía. El Estado garantizará a las personas trabajadoras el pleno respeto a su dignidad, una vida decorosa, remuneraciones y retribuciones justas y el desempeño de un trabajo saludable y libremente escogido o aceptado (Asamblea Nacional del Ecuador, 2008, pág. 19) ...”

De igual manera, se estipula asegurar el derecho a la seguridad social, y ubica al Estado como responsable de su pleno goce, siguiendo los principios de equidad, solidaridad, transparencia, participación, universalidad, y demás. El trabajo también se lo considera como un derecho de libertad, determinando la elección de la persona en realizar una labor, y se pretende un régimen de desarrollo en el país, para lo cual se debe generar trabajos dignos y estables para todos y todas (Asamblea Nacional del Ecuador, 2008).

#### **Código del Trabajo**

El presente código se aplica a nivel nacional y en todas las modalidades de trabajo, el cual parte desde la idea de que este trabajo es un deber social, un derecho humano, y que se encuentra protegido por la Constitución, leyes internacionales y nacionales. Todo trabajador en el país se regula con esta legislación, considerando que

tienen libertad de trabajo y contratación, así como una lista de derechos irrenunciables, que deben gozar de protección, y las leyes serán de aplicación favorable para el trabajador siempre (Asamblea Nacional del Ecuador, 2012).

En una relación laboral, se necesita de un empleador y un trabajador, quienes se vinculan por medio de un contrato; estipulando remuneraciones, estabilidad laboral, teniendo la capacidad para contratar de parte de la empresa, y determinando a partir de esta relación, las obligaciones y derechos tanto del empleador como del trabajador. Como tal, el empleado debe recibir el sueldo/salario que le corresponda, contar con un lugar seguro para su trabajo, gozar de indemnizaciones en los casos necesarios, contar con espacios como comedores, escuelas y almacenes de artículos de primera necesidad de ser necesario. (Asamblea Nacional del Ecuador, 2012).

### **Ley de Seguridad Social**

Además del derecho al trabajo, es esencial que los individuos cuenten con todas las condiciones adecuadas y seguridad en el trabajo, convirtiéndose en sujetos de protección del Seguro General Obligatorio como afiliados al IESS. Esto permite que el trabajador tenga acceso a seguros sobre riesgos del trabajo, enfermedades, maternidad, vejez, cesantías, y desempleo (Asamblea Nacional del Ecuador, 2021).

El organismo encargado en el país de administrar la seguridad social es el IESS, que es una entidad pública descentralizada, con autonomía y personería jurídica, junto con un patrimonio propio. Esta institución tiene el fin de proteger a las personas que tienen una relación de dependencia o no, contra cualquier riesgo y contingencia que no le permita gozar de su trabajo a cabalidad (Asamblea Nacional del Ecuador, 2021).

### **2.3.2. Normativas Internacionales**

#### **Declaración Universal de los Derechos Humanos**

Desde este cuerpo legal internacional, se estipula que el ser humano tiene derecho a un trabajo, el cual lo podrá elegir por su propia cuenta, asegurando que tenga todas las condiciones satisfactorias y equitativas, recibiendo un salario justo y digno, que le asegure una existencia adecuada a la persona y su sistema familiar, así como el derecho de poder sindicarse con otros compañeros. Además, se estipula que el ser humano tiene derecho a un tiempo libre, a descanso, es decir, tiene derecho a las vacaciones anuales y deben ser pagadas (Asamblea General de las Naciones Unidas, 1948).

#### **Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo y su seguimiento**

Este documento tiene su origen en 1998, aunque fue recientemente enmendada en el año presente, persiguiendo los objetivos de que todas las personas en sus trabajos puedan tener la libertad de asociación, que se elimine toda forma de trabajo obligatorio y forzoso, el trabajo infantil erradicado, un entorno saludable y seguro y eliminar toda forma de discriminación en este ámbito (Organización Internacional del Trabajo, 2022). Todos los países y estados miembros de la OIT deben ajustarse a los principios y derechos que pide en estas declaraciones, por lo que serán sujetos también de un seguimiento para ver el cumplimiento de esta normativa ajustada a su realidad. En general, el objetivo de estos principios es promover el progreso y el desarrollo económico y personal de los trabajadores, además que se debe poner especial atención a los grupos vulnerables, como los migrantes y desempleados (Organización Internacional del Trabajo, 2022).

## **Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales**

Desde las Naciones Unidas, este pacto tiene como preámbulo la libre determinación de las personas en su desarrollo social, económico y cultural, para lo cual se estipula uno de los derechos esenciales, es el trabajo, el derecho de ganarse la vida, pero dentro de las medidas adecuadas, de acuerdo con la formación técnico profesional de cada uno (Asamblea General de las Naciones Unidas, 1976).

Todos los estados parten de este pacto aceptan y aseguran este derecho en las personas, en las condiciones adecuadas de equidad y satisfacción, que persiga:

- Remuneración proporcional a su trabajo.
- Iguales condiciones para mujeres y hombres.
- Seguridad e higiene en su puesto de trabajo.
- Oportunidades de crecimiento y promoción.
- Salarios iguales a su trabajo, sin ninguna discriminación.
- Descanso, vacaciones y disfrute de su tiempo libre (Asamblea General

de las Naciones Unidas, 1976).

### **2.3.3. Decretos y Reglamentos**

#### **Decreto Ejecutivo 123: Promoción y facilitación del empleo en Ecuador**

El tema del trabajo es una prioridad para el gobierno ecuatoriano, no solo en el ámbito público, sino también en lo privado, por lo cual se ha generado un marco y procesos para tomar las acciones pertinentes que promuevan la contratación de todas las personas, en especial las mujeres y jóvenes. Se pone en responsabilidad al Ministerio de Trabajo, quien debe agilizar estos procesos por todos los medios posibles (Asamblea Nacional del Ecuador, 2021).

## **Decreto Ejecutivo 860: Sistema nacional de cualificaciones y capacitación profesional**

Incluye todos los procedimientos, normas y relaciones para mejorar el tema de capacitaciones de los trabajadores en todo sector y tipo de labor. Esto incluye las certificaciones, las capacitaciones profesionales, cualificaciones, formaciones, todo desde organismos acreditador y reconocidos. Para esto se forma un conjunto de organizaciones, un comité, una secretaría, un consejo, y trabajando a la par con los ministerios del país, como el Coordinador de Producción, Empleo y Competitividad, o el Coordinador de Talento y Conocimiento Humano (Asamblea Nacional del Ecuador, 2016).

## **Reglamento de Seguridad y Salud de los Trabajadores**

Esta ley será aplicable en todo sector laboral, con el fin de disminuir los riesgos de trabajo y mejorar el clima laboral, para esto se estipula la creación de un Comité de Seguridad e Higiene, colaborando con el Ministerio de Trabajo, así como otras organizaciones del país y sus planes. Para esto es importante mantener datos actualizados del país y los riesgos más probables, se debe también promover especialistas en seguridad industrial, en higiene, en la salud de los trabajadores, sugiriendo las normas adecuadas para cada ámbito (Congreso Nacional Ecuador, 2003).

## **2.4. Marco Estratégico**

### **Objetivos de Desarrollo sostenible**

El tema propuesto se relaciona con el objetivo ocho *Trabajo Decente y Crecimiento Económico*, este tiene como finalidad promover el crecimiento económico inclusivo y sostenible, el empleo y el trabajo decente para todos, en el mismo emerge la necesidad de un aporte económico inclusivo y sostenido promoviendo el progreso, ante empleos decentes para todos y mejorar los estándares de vida (Naciones Unidas, s.f). En cuanto a las metas del objetivo 8, menciona:

Promover políticas orientadas al desarrollo que apoyen las actividades productivas, la creación de puestos de trabajo decentes, el emprendimiento, la creatividad y la innovación, y fomentar la formalización y el crecimiento de las microempresas y las pequeñas y medianas empresas, incluso mediante el acceso a servicios financieros (Naciones Unidas, s.f).

### **Agenda Zonal**

Estas agendas que se realizan en cada zona del país cuentan con una visión a largo plazo, se realizan en función del plan nacional de desarrollo, y generan estrategias intersectoriales, como nacionales en todos los campos de estudio de cada localidad (Secretaría de Planificación y Desarrollo, 2015).

Este documento muestra que, a pesar de ciertos avances logrados en temas de brechas de desigualdad y niveles de desarrollo del país, aun se tiene carencias que son significativas para el ser humano, y derechos que no se gozan a plenitud, incluyendo aquí el tema del trabajo. Por ejemplo, uno de los temas que se evidencia en este campo, es la existencia del trabajo infantil en un 21% (Secretaría de Planificación y Desarrollo, 2015).

## **CAPÍTULO 3: METODOLOGÍA**

### **3.1. Enfoque de Investigación.**

Dentro del planteamiento de los problemas de investigación, existen distintos caminos de abordaje para los mismos, pues estos permiten llegar a la comprensión de estos fenómenos de una manera más particular dependiendo de su naturaleza. En este sentido, al desarrollar investigaciones de carácter científico, existen tres enfoques que pueden ser utilizados y son: cuantitativo, cualitativo y mixto (Hernández & Fernández, 2014).

El enfoque de la presente investigación es de índole cuantitativa, porque “usa la recolección de datos para probar hipótesis, con base en la medición numérica y el análisis estadístico, para establecer patrones de comportamiento y probar teorías”. (Hernández & Fernández, 2014).

### **3.2. Método de Investigación**

#### **Diseño No Experimental**

Podría definirse como la investigación que se realiza sin manipular deliberadamente variables. Es decir, se trata de estudios donde no hacemos variar en forma intencional las variables independientes para ver su efecto sobre otras variables. Lo que hacemos en la investigación no experimental es observar fenómenos tal como

se dan en su contexto natural, para posteriormente analizarlos. (Hernández & Fernández, 2014).

### **3.3. Nivel de investigación**

El nivel de investigación es exploratorio porque permite estudiar una problemática que ha sido muy poca estudiada, y que inclusive no ha sido abordada anteriormente (Hernández Sampieri, Fernández Collado, & Baptista Lucio, 2010).

### **3.4. Universo o Población**

La población o universo es el conjunto de elementos que guardan relación porque cumplen con variables que poseen características en común (Bernal, 2010). El universo del presente estudio son 100 trabajadores del GAD Municipal de Bucay.

### **3.5. Muestra**

Por otra parte, la muestra es aquella parte representativa de la población incluida en el estudio que brindará la información suficiente en el transcurso del estudio, además, permitirá observar las categorías principales del mismo (Hernández Sampieri, Fernández Collado, & Baptista Lucio, 2010). Según Bernal (2010) es sobre esta porción específica de la población que se va a realizar en realidad la investigación.

La muestra cuantitativa del presente trabajo está constituida por el total del universo de estudio, es decir, los 100 trabajadores del GAD Municipal de Bucay.

### **3.6. Técnicas e Instrumentos**

Los instrumentos tienen la finalidad de dar respuesta a los objetivos específicos planteados en el presente estudio, por ello, es esencial declarar y establecer las técnicas



o adaptar los instrumentos. Además, deben permitirnos acercarnos a la realidad y problemática planteada. Por lo tanto, seleccionar las técnicas e instrumentos para la recolección de información contribuirá a obtener la información necesaria para lograr el cumplimiento de los objetivos planteados en el estudio (Hurtado, 2000) citado por (Huayamave & Peñafiel, 2021).

*Encuesta:* Esta técnica es utilizada como procedimiento de investigación, porque permite obtener y elaborar datos de modo rápido y eficaz, en donde se estructuran preguntas abiertas con el fin de recolectar información acerca de una temática o situación establecida. (Casas, Repullo, & Donado, 2003)

Se pretende levantar información utilizando un cuestionario de 25 preguntas, las mismas que tendrán la finalidad de lograr los objetivos investigativos con los trabajadores del GAD Municipal de Bucay, frente al temporal invernal.

### **3.7. Formas de análisis de información**

Para el presente estudio se definió la codificación axial, la misma que sirve para relacionar las distintas categorías que existen a sus subcategorías tomando en cuenta sus características y dimensiones (Schettini & Cortazzo, 2015).

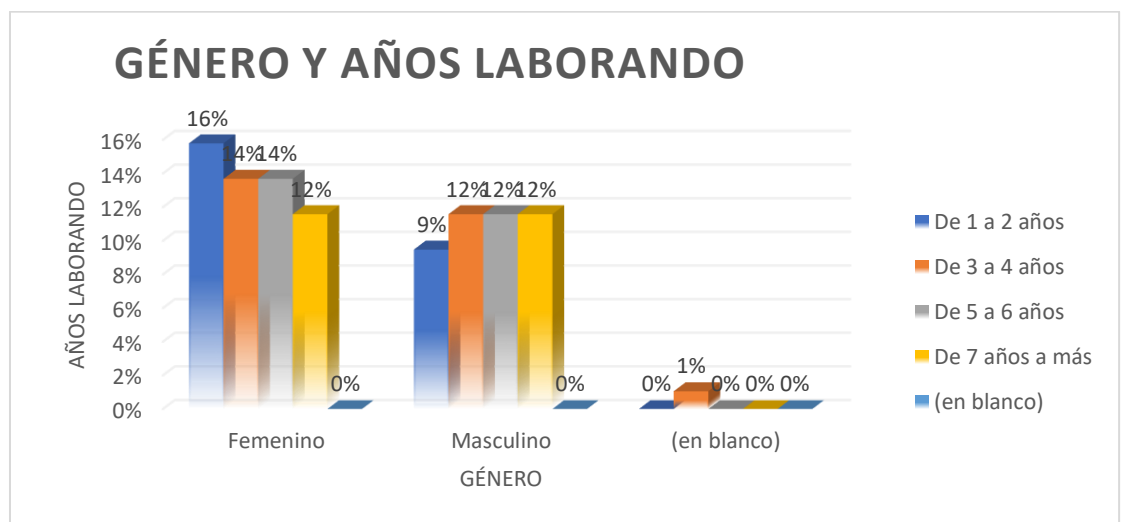
## RESULTADOS

En el presente capítulo se analizará la información obtenida a partir de las encuestas realizadas a una muestra de trabajadores del GAD Municipal de Bucay, esto diseñado acorde a los objetivos de investigación previamente planteados en este estudio.

### 4.1. Caracterización de la Muestra

Se aplicó una encuesta al universo/muestra, conformado por los 100 trabajadores del GAD Municipal de Bucay, con la finalidad de conocer las situaciones vividas por los trabajadores de dicha institución pública, durante el temporal invernal 2023. Se logró identificar algunos aspectos relevantes en relación con los datos sociodemográficos de la población de estudio encuestada, tales como como edad, años laborando en la institución y género. Las cuales se describen a continuación.

*Figura 1. Género y años laborando de los trabajadores del GAD de Bucay*



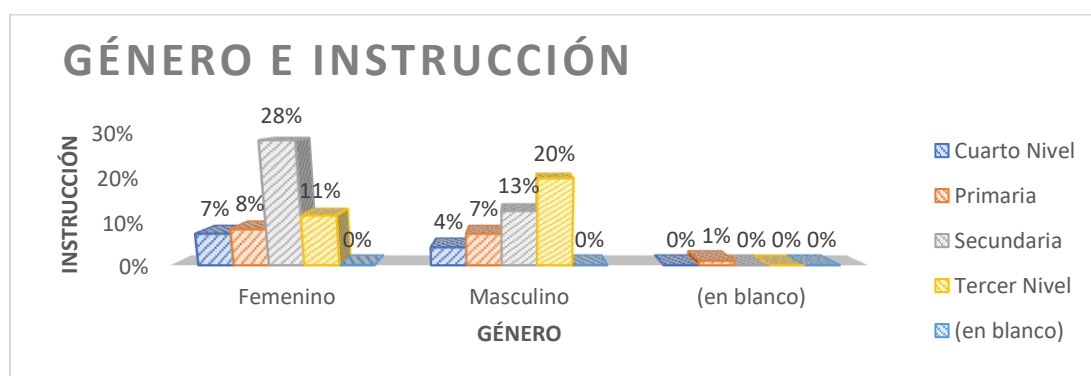
*Fuente:* datos obtenidos de las técnicas aplicadas a colaboradores del GAD de Bucay

*Elaborado por:* Herrera, 2023

En la presente figura se evidencia el género y los años laborando de los trabajadores del GAD Municipal de Bucay. Teniendo como resultado estadístico que el 16% de las mujeres llevan entre 1 a 2 años en la institución. Mientras que, los hombres más antiguos llevan entre 3 a 4 años laborando quienes representa un porcentaje del 12%. Como se evidencia en el gráfico, el personal encuestado de género femenino, son las que conforman el mayor número de participantes en esta investigación. Estos resultados reflejan la participación por género de la muestra analizada.

La Teoría de Sistemas ve estos elementos como parte de un sistema más amplio de recopilación, análisis y comunicación de datos de población en el que los elementos individuales están interconectados y contribuyen al funcionamiento general del sistema. En este caso los trabajadores representan la unidad y la empresa el sistema. Desde la perspectiva, este texto se puede definir como un componente dentro de un sistema más amplio de recopilación de datos y análisis demográfico, como son las respuestas de género y años laborando de los trabajadores del GAD Municipal de Bucay.

*Figura 2. Género e instrucción de los colaboradores del GAD de Bucay*



*Fuente: datos obtenidos de las técnicas aplicadas a colaboradores del GAD de Bucay*

*Elaborado por: Herrera, 2023*

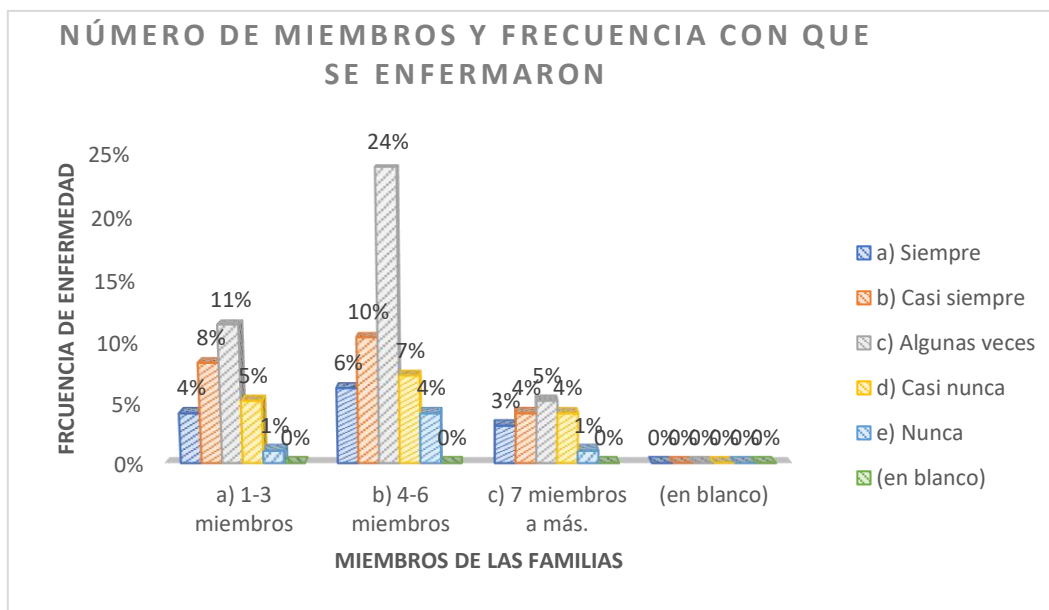
Con relación al nivel de estudios, se identificó que en su gran mayoría los colaboradores de género femenino poseen un nivel de instrucción hasta secundaria con un porcentaje del 28%. Mientras que el 20% de los hombres poseen un tercer nivel de estudios. Sin embargo, con un porcentaje mínimo del 7% los hombres poseen instrucción primaria. Con esta información se puede identificar que un 42% de trabajadores poseen estudios superiores a diferencia del grupo encuestados.

El análisis de estos datos puede revelar patrones educativos dentro de los grupos, como una mayoría de trabajadores con estudios básicos y una minoría con instrucción superior. Esta información puede proporcionar información valiosa sobre las diferentes capacidad y habilidades de los trabajadores acorde a lo adquirido dentro de su formación académica, asimismo, puede proporcionar una mayor productividad a la empresa. De tal manera, todos los datos interactúan dentro del contexto del grupo de estudio y se ve como una variedad de conocimientos que se interrelacionan entre sí. Los objetivos que se plantearon en la presente investigación se detallan a continuación con sus respectivos cuadros y análisis.

**Objetivo 1: Determinar las situaciones vividas por los trabajadores del GAD Municipal de Bucay, durante el temporal invernal del año 2023.**

Los desastres naturales tienen su mayor impacto en la salud de las personas. No es posible evitar la ocurrencia de fenómenos naturales, pero si se puede desarrollar estrategias de prevención, preparación y mitigación, fortalecer capacidades locales de respuesta que permitan reducir el riesgo, la vulnerabilidad y el impacto de dichos fenómenos sobre las poblaciones y su entorno físico y social.

**Figura 3. Frecuencia en que se enfermaron los miembros de las familias de los trabajadores**



**Fuente:** datos obtenidos de las técnicas aplicadas a colaboradores del GAD de Bucay

**Elaborado por:** Herrera, 2023

“La salud es un estado de completo bienestar físico, mental y social, y no solamente la ausencia de afecciones o enfermedades” (Organización Mundial de la Salud, 1948). Desde este enunciado se puede indicar que es muy probable que durante el temporal invernal los sistemas familiares hayan tenido por lo menos uno de sus miembros con algún tipo de enfermedad proveniente del contexto de lluvias fuertes.

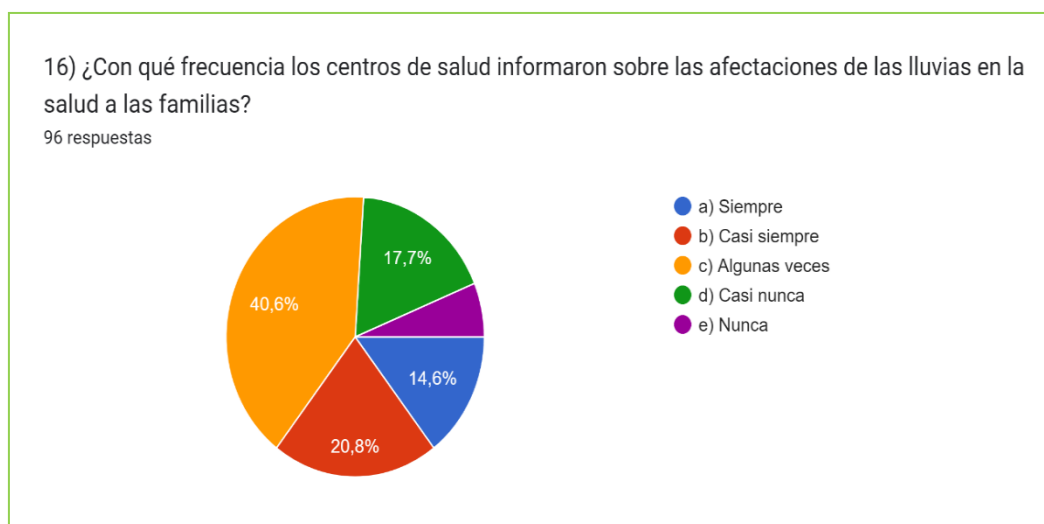
En relación a la figura #3 se evidencia que el 40% de los trabajadores indicaron que sus familias están durante el temporal invernal se enfermaron algunas veces. Seguido de un porcentaje del 18% que indicaron que sus familias se enfermaron casi siempre. Luego un 10% afirmaron que siempre. Es decir, que 68% de los trabajadores y sus familias atribuyen las enfermedades padecidas durante la etapa invernal. Desde este dato estadístico puede indicar que las familias, en su gran mayoría, tuvieron miembros que padecieron algún tipo de enfermedad en este contexto de fuertes precipitaciones, lo cual puede haber sido adquirido por el cambio de clima, puesto que los sujetos se encuentran más propensos a contraer algún virus.

Sin embargo, en el contexto familia va a existir una mayor vulnerabilidad entre sus miembros cuando existen adultos mayores, niños y niñas, mujeres embarazadas o personas con enfermedades catastróficas, puesto que, ellos son más propensos a adquirir de manera inmediata cualquier tipo de virus, lo cual indicaría que estaría en doble vulnerabilidad.

En consecuencia, es importante proteger la salud individual de todos los miembros del sistema familiar. La salud familiar puede considerarse determinada por la capacidad de la familia de cumplir funciones, adaptarse a los cambios y superar las crisis familiares ante las variaciones que pueden sucederse en el medio interno o externo (Rodríguez, 2022).

Desde la Teoría de Sistemas, la dinamica familiar se ve afectada cuando un miembro padece algún tipo de enfermedad, puesto que, al ser parte de un todo y estar interrelacionados entre sí, las enfermedades pueden afectar de manera general, asimismo desestabilizando el sistema y colocando en vulnerabilidad a cada miembro. (Espinal, Gimeno, & González, 2004).

**Figura 4. Frecuencia en que los centros de salud informaron sobre las afectaciones de la lluvia en la salud de las familias de los trabajadores del GAD de Bucay**



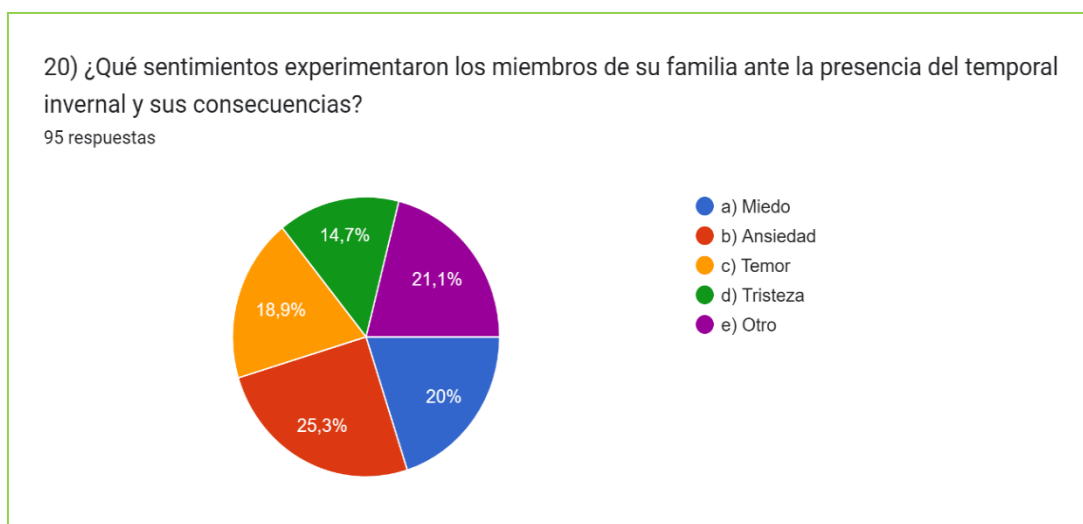
**Fuente:** datos obtenidos de las técnicas aplicadas a colaboradores del GAD de Bucay

**Elaborado por:** Herrera, 2023

El 40,6% de los trabajadores del GAD mencionaron que algunas veces los centros de salud informaron sobre las afectaciones en la salud a causa del temporal invernal. Esto sugiere que el rol de los centros de salud está enmarcado en la ejecución inmediata de acciones indispensables para la atención de enfermedades y la mitigación de los daños ocasionados durante el temporal.

Sin embargo, no se puede dejar a un lado la posibilidad de que estas instituciones de salud también puedan encontrarse afectadas por dicho acontecimiento natural, incidiendo en la atención de las personas y familias de los distintos sectores. Desde la Teoría de Sistemas, se puede indicar que, en relación al clima, las fuertes precipitaciones afectan a cada miembro de la familia y en su conjunto a las familias. Asimismo, afectan a las instituciones de salud que pertenecen al exosistema, esto sucede porque los diferentes sistemas se encuentran conectados entre sí e influyen unos en otros.

*Figura 5. Frecuencia en que los centros de salud realizaron campañas de prevención de salud de los trabajadores del GAD en el año 2023*



**Fuente:** datos obtenidos de las técnicas aplicadas a colaboradores del GAD de Bucay

**Elaborado por:** Herrera, 2023

En el presente gráfico se muestra los sentimientos experimentados por las familias durante el temporal invernal. La afectación del temporal invernal en la vida de las familias de los trabajadores puede llegar a ser caótico, como es el caso de los funcionarios del GAD Municipal de Bucay quienes se han visto afectados en situaciones tan simples como el de trasladarse desde sus hogares hasta el lugar del trabajo, lo cual trae como consecuencia el no poder realizar la marcación de entrada en el tiempo establecido e incrementar los indicadores de ausentismo.

Asimismo, se han presentado diferentes emociones y sentimientos ante este fenómeno, puesto que en este contexto se pueden experimentar varias pérdidas, tanto materiales como humanas, lo que pone de manifiesto el temor en relación con el futuro de muchas familias de este cantón. Según este dato estadístico, las familias de los



trabajadores del GAD indicaron que en un 25,3% los miembros de sus familiares presentaron ansiedad. Seguido de un porcentaje del 20% que indicaron tener miedo ante esta situación.

La situación del temporal invernal genera diferentes emociones y sentimientos en las familias que impactan directamente en el bienestar y la calidad de vida. Desde esta característica se puede identificar que la familia se encuentra experimentando cambios de forma constante que provoca el surgimiento de las mismas emociones año tras año, lo que podría afectar de manera negativa a todos los miembros de la familia, sin que se desarrolle una capacidad resiliente ante este contexto de temporada invernal.

*Figura 6. Instituciones que estuvieron presentes durante el temporal invernal de los trabajadores del GAD*



**Fuente:** datos obtenidos de las técnicas aplicadas a colaboradores del GAD de Bucay

**Elaborado por:** Herrera, 2023

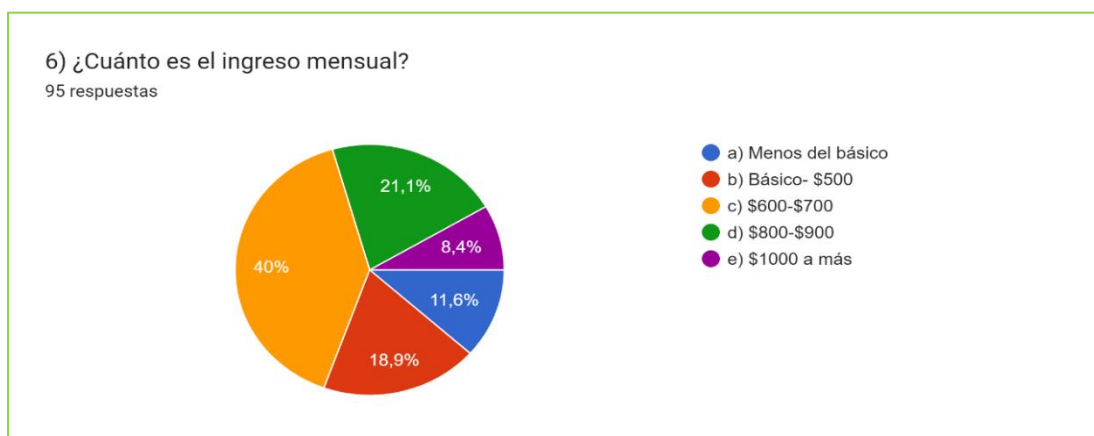
En un 27,4% se evidencia que los centros de salud estuvieron presentes durante el temporal invernal que se manifestó en el cantón Bucay. El rol primordial de los establecimientos de salud pertenecientes al primer nivel de atención es brindar

atención inmediata a las personas, familias y grupos de los distintos barrios, puesto que son los más inmediatos de acceder.

La atención de salud por parte del Ministerio de Salud Pública, se enmarca en la atención preventiva ante enfermedades que se originan a causa de la presencia de fuertes lluvias. Asimismo, la organización y capacidad de respuesta frente a la emergencia de temporal invernal, así como el compromiso de los profesionales de la salud se denota cuando suceden este tipo de desastres. Además de otorgar medicamentos e insumos y medicinas, aplicando los protocolos establecidos para atención a los diferentes problemas de salud.

El temporal invernal en la localidad es comparado al sucedido en el año 1997, el mismo que tuvo un impacto considerable en muchas provincias del país, que se vieron afectadas, especialmente en algunos sectores estratégicos como el agropecuario, económico, salud y social. La temporada invernal se encuentra caracterizada por aguaceros frecuentes, inundaciones y deslaves que causan graves problemas y pérdidas materiales y humanas en la región que se presenten. A continuación, se presentará afectaciones económicas.

**Figura 7. Ingreso mensual de las familias de los trabajadores del GAD**



**Fuente:** Datos obtenidos de las técnicas aplicadas a colaboradores del GAD de Bucay

**Elaborado por:** Herrera, 2023

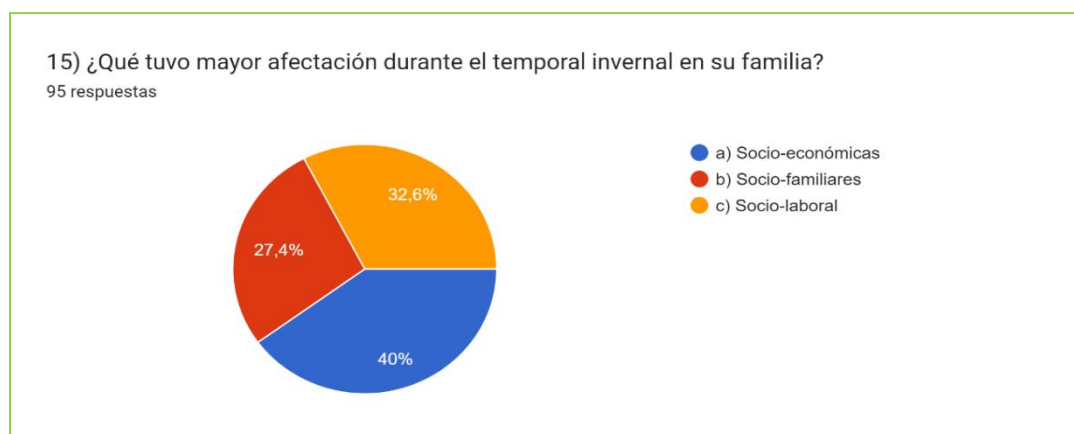
La presente figura muestra el ingreso mensual de los trabajadores del GAD Municipal de Bucay encuestados. Los ingresos económicos son factores importantes dentro de un sistema familiar, ya que es la captación de dinero por las horas de trabajo que se realizan dentro de una organización laboral. Asimismo, sirve para sustentar gastos y brindar lo necesario a los miembros de la familia para garantizar óptimos niveles de calidad de vida.

Desde esta perspectiva, se puede indicar en su gran mayoría las familias de los trabajadores están compuestas por 4 a 6 miembros como se evidenció en gráficos anteriores, poseen ingresos de \$600,00 a \$700,00 dólares mensuales; esto indica un 40% de la población de trabajadores encuestados. Un 18% de trabajadores ganan el sueldo básico-\$500,00 y 21,1% gana entre el básico y menos de 900,00 dólares.

En relación a este dato estadístico, se menciona que los trabajadores del GAD Municipal de Bucay tienen la responsabilidad de sustentar necesidades básicas de los miembros de sus familias, sin embargo, el costo de vida resulta mayor cuando existen personas que representen vulnerabilidad o se encuentren con enfermedades catastróficas, este dato no pudo ser abordado con detalle, pero, dentro del contexto del

temporal invernal, surge la interrogante si este ingreso mensual era suficiente cubrir necesidades básicas, sobre todo, en la etapa invernal.

**Figura 8. Mayor afectación durante el temporal invernal de los trabajadores de Bucay**



**Fuente:** datos obtenidos de las técnicas aplicadas a colaboradores del GAD de Bucay

**Elaborado por:** Herrera, 2023

El temporal invernal tiene un impacto considerable en muchas provincias del país, que se vieron afectadas, especialmente en algunos sectores estratégicos como el agropecuario, económico, salud y social. La temporada invernal se encuentra caracterizada por aguaceros frecuentes, inundaciones y deslaves que causan graves problemas, asimismo afecta de manera directa la economía de muchas familias, incidiendo en la estabilidad económica del sistema familiar.

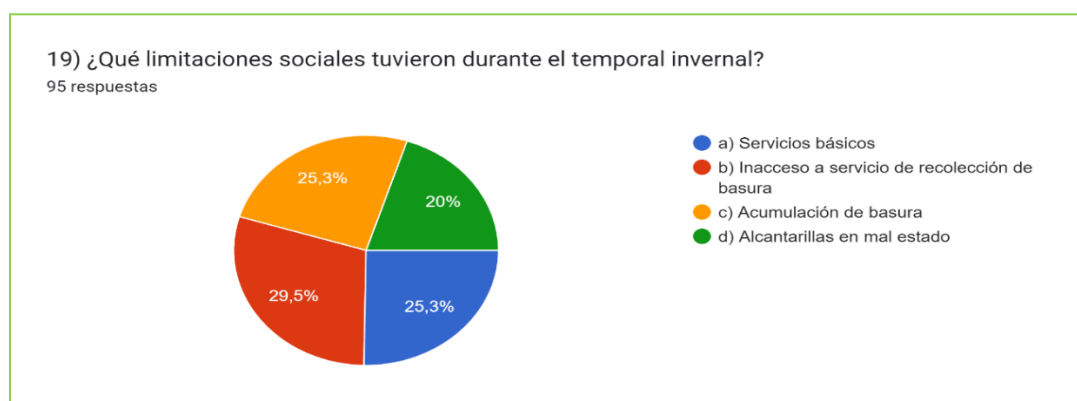
La figura estadística indica que el 40% de los trabajadores encuestados que su mayor afectación durante el temporal invernal fue la dimensión socio-económica, seguido de un 32,2% que manifestaron una afectación a la dimensión socio laboral y, finalmente, un 27,4% de afectación a la dimensión socio-familiar.

Desde esta perspectiva, se corrobora que, durante el temporal invernal, se ven comprometidas algunas dimensiones como la socio-económica; puesto que, para muchas personas y empresas, se traducen en pérdidas y atrasos en sus diferentes procesos de producción. Incluso resulta complejo movilizarse a sus lugares de trabajo, ya que tanto vivir en la zona urbana como rural o en zonas aledañas, significa por igual que no cuentan con medios de transporte que puedan movilizarles hacia sus lugares de trabajo durante la etapa invernal.

En consecuencia, el impacto del cambio climático sea considerable para la región, debido a su dependencia económica de la agricultura y los recursos naturales, la baja capacidad adaptativa de grandes segmentos de la población (Magrin, 2015).

Para la Organización Internacional del Trabajo (OIT, s/f) refiere que el cambio climático y la degradación del medio ambiente plantean en la actualidad desafíos significativos al crecimiento económico y al empleo, y los riesgos serán mayores a medio largo plazo.

**Figura 9. Limitaciones sociales de los trabajadores del GAD de Bucay**



**Fuente:** datos obtenidos de las técnicas aplicadas a colaboradores del GAD de Bucay

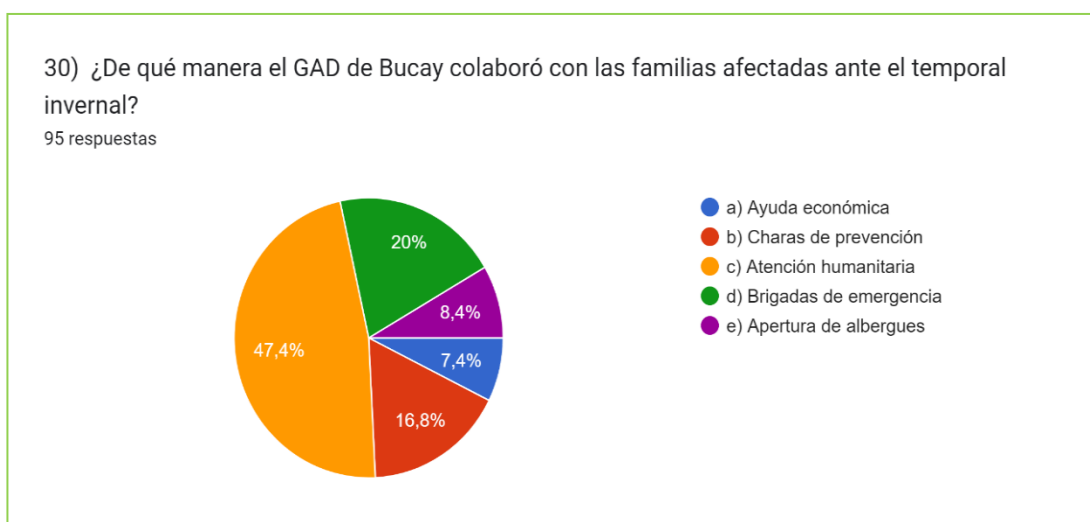
**Elaborado por:** Herrera, 2023.

En la presente figura, se presenta las limitaciones que tuvieron las familias de los trabajadores del GAD Municipal de Bucay durante el temporal invernal. Una de las limitaciones que afectó, en general a las familias del cantón Bucay, fue la inaccesibilidad del servicio de recolección de basura, puesto que, al restringirse el paso en algunos barrios por los deslaves y daños en las vías y caminos, los camiones recolectores no podían ingresar.

Esto se corrobora con el dato estadístico donde se indica que el 29,5% de las familias de los colaboradores del GAD se vieron limitados para acceder al servicio de recolección de basura. Seguido de un 25,3% en el indicador acumulación de basura. La acumulación de los desechos sólidos en las calles, y en los sistemas de alcantarillado, son focos de infección para la aparición de enfermedades propias de la etapa invernal. Por ello, una de las afectaciones que consideramos al inicio de los resultados estuvo relacionada con la salud individual y familiar.

Los resultados se van relacionados entre sí, puesto que, una de las consecuencias ante la limitación de dicho servicio es que las alcantarillas se tapen y dejen de funcionar e impida el paso del agua, ocasionando inundaciones y a la vez daños a muchos sectores y que haya una alta predisposición a que existan focos incubadores de enfermedades en distintas partes del cantón, enfermando a la población sin ningún tipo de distinción.

**Figura 10. Colaboración del GAD de Bucay para sus trabajadores**



*Fuente:* datos obtenidos de las técnicas aplicadas a colaboradores del GAD de Bucay

*Elaborado por:* Herrera, 2023

La institución tuvo un rol importante durante el temporal invernal para muchas de las familias de los trabajadores. Esto se corrobora con el dato estadístico proporcionado por los trabajadores en las encuestas aplicadas, donde un 47,4% indica que el GAD Municipal de Bucay colaboró con las familias con atención humanitaria y, un 20% mencionó con brigadas de emergencia con la finalidad de atender las necesidades del temporal invernal. Seguido de un 16,8% que manifestaron ser partícipes de charlas de prevención. También cuenta la ayuda significativa si revisamos que un 8,4% de los trabajadores necesitó de un albergue temporal y un 7,4% recibió ayuda económica.

Según Gallardo (2013), la organización es una estructura de relaciones que se genera entre los trabajadores, los cuales interactúan y cooperan entre sí para alcanzar los objetivos planteados. Cuando se hace mención a este término, a diferencia de la empresa, la organización se comprende como un sistema vivo, dinámico y que permite las relaciones sociales.

Por tal motivo, ante la construcción de dichas relaciones sociales, la organización siente la necesidad de colaborar con sus empleados ante dicha situación de emergencia, debido a que ambos elementos <trabajador-empleador> se encuentran insertos en un mismo sistema, por tal motivo la organización toma el rol de red de apoyo para sus empleados y sus familias.

En general, se puede observar que las situaciones vividas por los trabajadores del GAD Municipal de Bucay en el año 2023 son complejas en el ámbito de la salud, de la educación y del ámbito laboral o productivo. Muchas de las posibles soluciones tienen diferentes aristas que pueden verse afectadas, por lo que su focalización, priorización y participación de los actores sociales de Bucay es muy importante.

Los actores sociales intervinientes, entre ellas, las instituciones estatales encargadas de garantizar los derechos de las personas como los de la naturaleza, deben unir esfuerzo con las organizaciones productivas y las organizaciones del tercer sector, para juntos realizar intervenciones integrales, no repetitivas y menos duplique su accionar, privando a otros del acceso y la participación social.

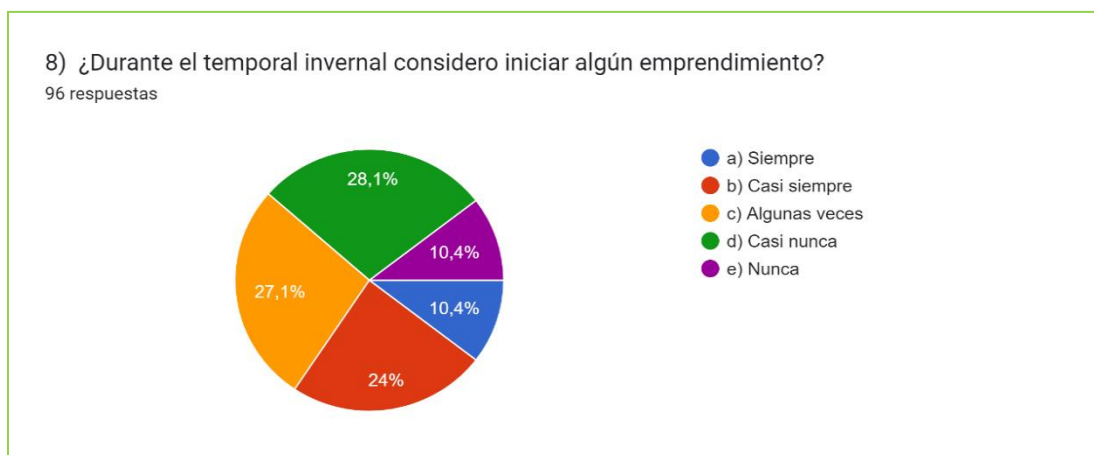
Se ha identificado que es necesaria una intervención intersectorial de algunos Ministerios, entre ellos: Ambiente, Salud, Educación, Inclusión Económica y Social, Transporte y Obras Públicas, Agricultura y Ganadería. De la misma forma, estos organismos requieren coordinarse con el GAD Municipal de Bucay para focalizar la asistencia y ayuda en los barrios y sectores priorizados y de mayor riesgo frente al temporal invernal.



**Objetivo 2: Identificar las iniciativas utilizadas por los trabajadores del GAD Municipal de Bucay para enfrentar el temporal invernal del año 2023.**

De acuerdo con Lazarus y Folkman (1984), mitigar engloba a aquellos esfuerzos cognitivos y conductuales constantemente cambiantes que se desarrollan para manejar las demandas específicas externas o internas, que son evaluadas como excedentes o desbordantes de los recursos del individuo. El principal objetivo de las medidas de prevención consiste en protegernos del dolor y permitirnos encontrar la vía más rápida para solucionar un problema sin que nuestro yo salga demasiado dañado. (Lagos, 2018).

*Figura 11. Emprendimiento durante el temporal invernal de las familias de los trabajadores.*



*Fuente:* datos obtenidos de las técnicas aplicadas a colaboradores del GAD de Bucay

*Elaborado por:* Herrera, 2023

La figura muestra que los trabajadores y sus familias consideraron iniciar un emprendimiento durante el temporal invernal, teniendo esta opción como una de las medidas considerables para mitigar las pérdidas económicas y laborales que trajo el

temporal invernal. Se corrobora con el dato estadístico que en un 27,1% los trabajadores del GAD Municipal de Bucay consideraron algunas veces iniciar un emprendimiento. Seguido de un 24% con el indicador casi siempre. Frente a un 48,9% que respondieron no realizar este tipo de actividad.

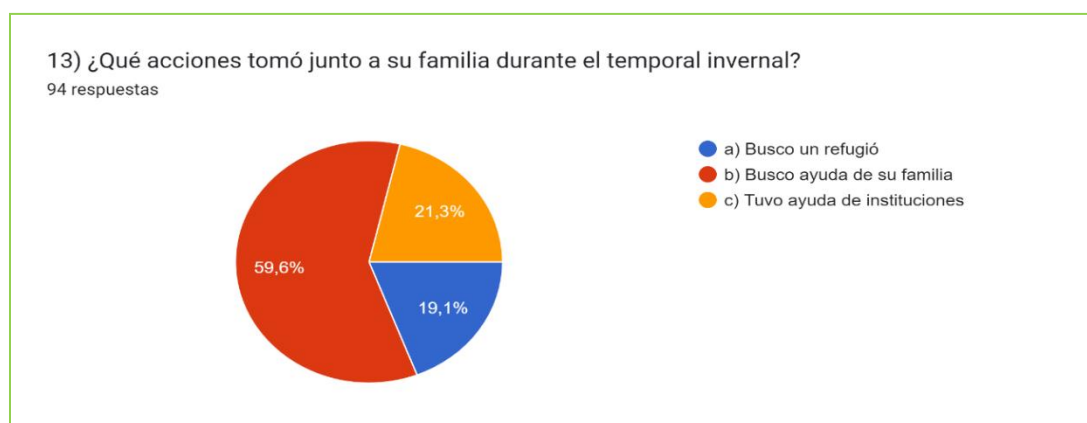
Para nadie es desconocido que el cantón Bucay tiene atractivos turísticos que son disfrutados tanto por personas de la región costa como de la sierra. Su ubicación geográfica permite contar con turistas de ambas regiones. Además, su ubicación también es un paso obligado para quienes se movilizan por vía terrestre de una región a otra, es decir, de los buses interprovinciales y de los camiones de carga que llevan mercancías, alimentos y artículos de una región a otra.

Esta característica hace que la vocación del territorio también pueda ser aprovechada para el turismo. La generación de estos emprendimientos depende de todo un ecosistema natural integrado a las actividades económicas productivas, donde se incluye las turísticas, que recoge aspectos y necesidades del contexto, las condiciones del mercado, el acceso a recursos financieros con los que cuenta el emprendedor (Zamora, 2017).

Antes de la etapa invernal existían emprendimientos y durante la etapa invernal también se desarrollaron algunos emprendimientos, siempre con la esperanza de que las precipitaciones de lluvias no sean fuertes y les permita desarrollar sus actividades económicas con cierta regularidad.

Desde esta perspectiva se puede indicar que, los emprendimientos fueron una alternativa de ingresos para unas familias y les permitió contar con ahorros que pudieron utilizar durante la época más fuerte de lluvias, para la compra de medicinas y en general para paliar las necesidades que provocó la temporada invernal.

**Figura 12. Acciones tomadas por las familias de los trabajadores del GAD de Bucay.**



**Fuente:** datos obtenidos de las técnicas aplicadas a colaboradores del GAD de Bucay

**Elaborado por:** Herrera, 2023

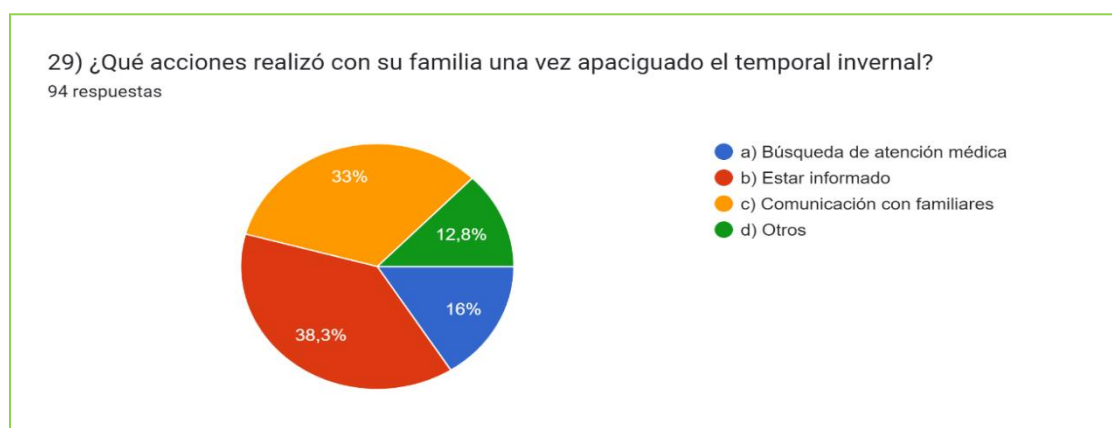
Considerar la familia como un sistema supone centrarse en las interacciones que existen en la cotidianidad entre sus miembros, dando paso, para ver a la familia como un sistema, no en partes, ni separadas, al estudiar a los miembros de esta manera se visibilizará que las acciones que realicen cada uno por separado, va a influir en todo el sistema, a esto se le llama patrón interaccional. Por tal motivo, cuando una situación afecte a uno de los miembros, tendrá desequilibrio en todo el sistema (Feixas, Munoz, Compan, & Montesano, 2016).

La familia también resulta ser una red de apoyo. Desde los autores Minuchin H. y Charles Fishman (2004), las familias se sitúan como una de las principales fuentes de apoyo frente a situaciones de riesgo. Desde un enfoque sistémico la familia es de vital importancia y hay que tener en cuenta que el tipo de relaciones que se establecen en dicho sistema posibilitará o no la presencia y/o mantenimiento de problemas de toda índole.

En relación con el gráfico estadístico, se conoció que un 59,6% de los trabajadores y sus familias <busco ayuda en sus familiares> durante el temporal el invernol. Seguido de un 21,3% que indicaron que <tuvieron ayuda de otras instituciones>.

Desde esta perspectiva podemos observar la actuación de redes de apoyo, tanto formales e informales, con las familias con la finalidad de atender la emergencia del temporal invernol.

*Figura 13. Acciones realizadas en familia una vez pasado el temporal invernol de los trabajadores del GAD*

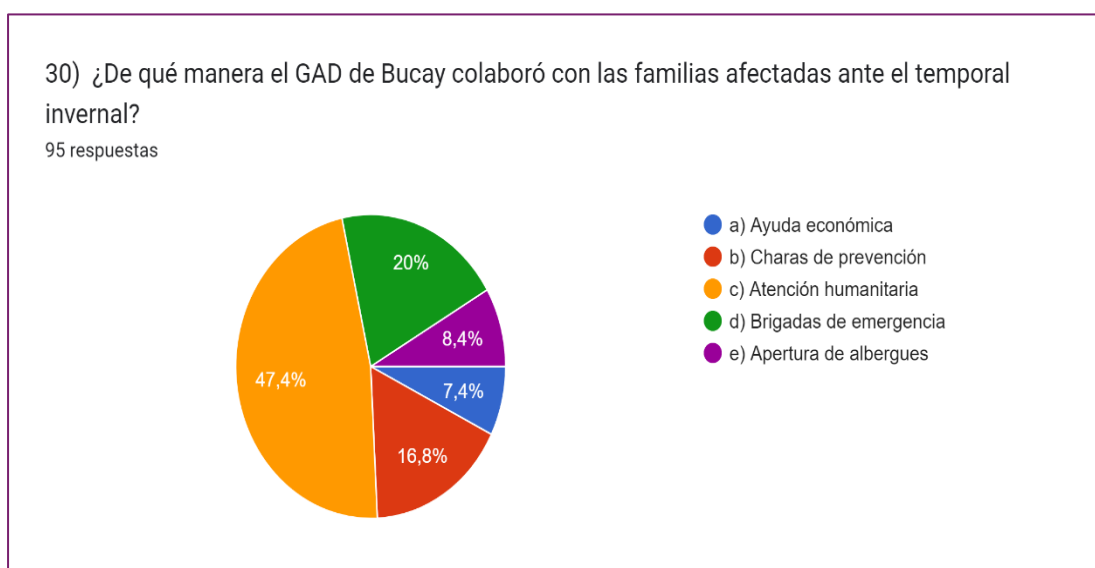


*Fuente:* datos obtenidos de las técnicas aplicadas a colaboradores del GAD de Bucay

*Elaborado por:* Herrera, 2023.

En relación al dato estadístico se conoce que el 38,3% de los colaboradores encuestados <busco estar informado> una vez apaciguado el temporal invernal, seguido de un 33% que indicó <comunicación con sus familiares>. En virtud a lo antes mencionado, se indica que los medios de comunicación ante este tipo de situaciones son los más esenciales, debido a que permiten conocer la situación actual en relación a daños, pérdidas materiales y humanas. Y, sobre todo si existe la posibilidad de la aparición de un nuevo fenómeno, y por ende estar preparados y buscar medidas para prevenir cualquier riesgo ante ello.

**Figura 14. Acciones realizadas por el GAD para las familias afectadas el temporal invernal**



**Fuente:** datos obtenidos de las técnicas aplicadas a colaboradores del GAD de Bucay

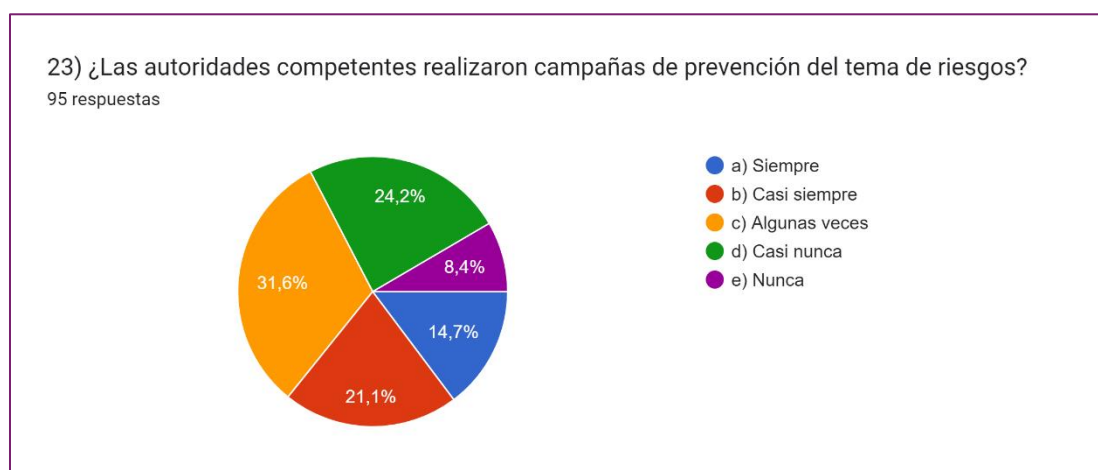
**Elaborado por:** Herrera, 2023.

Conforme a la figura #14 es posible identificar que el 47,4% de los participantes encuestados refiere las acciones realizadas por el GAD de Bucay para las familias afectadas por el temporal invernal se centran en la atención humanitaria, el 20% son brigadas médicas, el 16,8% charlas de prevención, el 8,4% refiere que el

GAD realiza aperturas de albergues y el 7,4% considera que las acciones que realiza el GAD de Bucay para las familias afectadas son ayudas económicas.

La atención humanitaria, que representa la mayor proporción de las acciones, está alineada con los conceptos descritos por Klaus T. K. P. (2009) señala que la atención humanitaria es crucial para cubrir las necesidades básicas inmediatas de los afectados, como alimentos, agua y refugio, además argumenta que una respuesta efectiva debe priorizar la satisfacción de estas necesidades para estabilizar a las comunidades y reducir el sufrimiento en las fases iniciales del desastre.

*Figura 15. Acciones realizadas por las autoridades para prevenir riesgos invernales.*



**Fuente:** datos obtenidos de las técnicas aplicadas a colaboradores del GAD de Bucay

**Elaborado por:** Herrera, 2023.

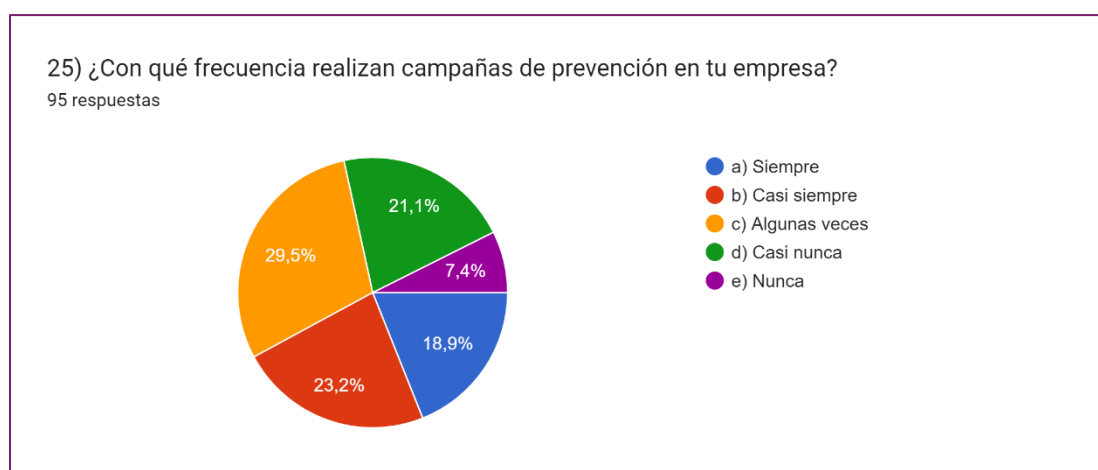
En cuanto a la frecuencia con la que el GAD Municipal de Bucay realiza campañas como acción de prevención en temas relacionados a riesgos ambientales, en la figura #15 se evidencia que el 31,6% refieren que estas acciones ocurren algunas

veces, 24,2% dice que esto ocurre casi nunca, el 21,1% casi siempre, el 14,7% siempre y el 8,4% dice que el GAD Municipal de Bucay nunca realiza campañas de prevención.

Llama la atención del porcentaje significativo del 32,6% de participantes que refieren que el GAD Municipal de Bucay nunca y casi nunca realiza campañas de prevención en temas riesgos invernales, esto sugiere que existe una percepción de ausencia total de campañas de prevención en algunos segmentos de la población.

De acuerdo con Rita, M (2021) destaca que la falta de campañas de prevención es una gran preocupación, ya que puede significar una falta de enfoque en la gestión de riesgos y una mayor vulnerabilidad de la comunidad, además que puede reflejar una debilidad en la estrategia de gestión de riesgos, ya que la prevención efectiva requiere esfuerzos continuos y persistentes.

*Figura 16. Frecuencia de las acciones realizadas por las autoridades para prevenir riesgos ambientales*



**Fuente:** datos obtenidos de las técnicas aplicadas a colaboradores del GAD de Bucay

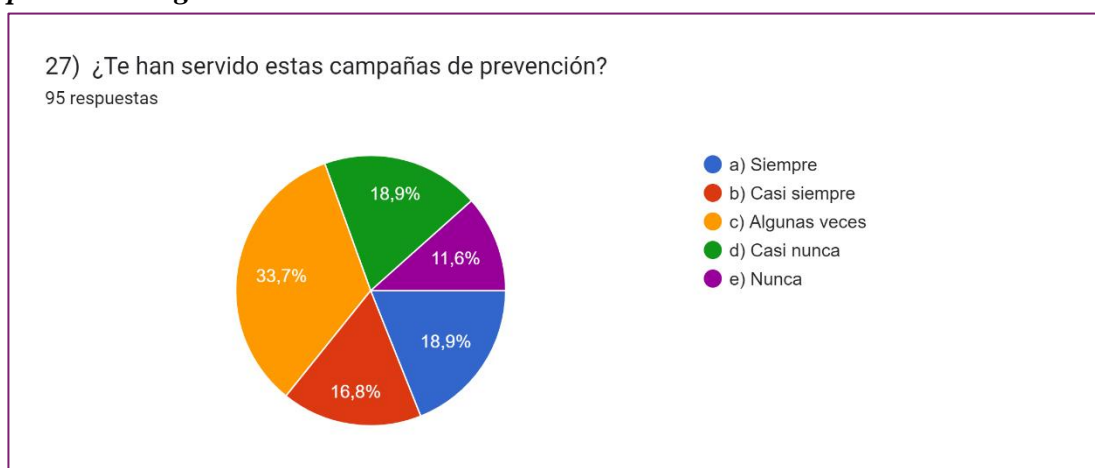
**Elaborado por:** Herrera, 2023.

En concordancia con la información analizada con la figura anterior, en la figura #16 se observa la frecuencia con la que el GAD Municipal de Bucay realiza campañas como acción preventiva, el 29,5% menciona que se realiza algunas veces, el 23,2% de los participantes refieren que esto pasa casi siempre, el 21,1% casi nunca, el 18,9% de los encuestados mencionan que el GAD Municipal de Bucay siempre realiza campañas de prevención y el 7,4% expresa que nunca realiza campañas de prevención.

Según Kurtz (2018), una frecuencia intermitente de campañas de prevención puede ser insuficiente para mantener a la comunidad bien informada y preparada. La efectividad de la prevención se basa en la consistencia y en la repetición regular de las campañas para asegurar que los mensajes y las prácticas se mantengan en la mente de la población.

Así también, destaca que la ausencia total de campañas de prevención es alarmante y refleja una falta de enfoque en la gestión proactiva de riesgos. La falta de campañas impide la educación y preparación adecuadas, dejando a la comunidad vulnerable ante los riesgos ambientales (Kurtz, 2018).

**Figura 17. Aceptación de acciones realizadas por las autoridades para prevenir riesgos ambientales**



**Fuente:** datos obtenidos de las técnicas aplicadas a colaboradores del GAD de Bucay

**Elaborado por:** Herrera, 2023.



En cuanto a la utilidad de las campañas como acciones preventivas emitidas por el GAD Municipal de Bucay, en la figura 17 es posible evidenciar que el 33,7% considera que estas acciones han servido algunas veces, el 18,9% expresa que estas campañas casi nunca han servido, el 11,6% refiere que nunca han servido las campañas para prevenir, el 16,8% refiere que casi siempre sirven las campañas, y el 18,9% refiere que siempre han servido estas campañas para prevenir el temporal invernal.

La percepción positiva sobre la utilidad de las campañas, en los casos de <casi siempre> y <siempre>, indica que estas campañas son vistas como efectivas en algunos sectores de la comunidad. Miletí (1999) destaca que una percepción positiva sugiere que las campañas están logrando su objetivo de aumentar la preparación y conciencia sobre los riesgos, siempre que se mantenga la relevancia y la frecuencia de las campañas.

Las iniciativas realizadas por el GAD Municipal de Bucay son las típicas respuestas esperadas por un organismo estatal de su categoría. Sin embargo, se requiere de una visión a largo plazo con un enfoque estratégico en aunar esfuerzos inter gubernamentales e inter sectoriales, así como inter institucionales con la empresa privada y las organizaciones del tercer sector.

El liderazgo del GAD Municipal de Bucay debe posibilitar la construcción de iniciativas concertadas con dichos actores sociales y la comunidad, preparando escenarios de intervención integral con participaciones estratégicas en planes, programas y proyectos de diversa índole que permitan visualizar un mejor futuro para la comunidad de Bucay.

## CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

### 5.1. Conclusiones

Los resultados que se obtuvieron en el presente estudio tuvieron como objetivo conocer las situaciones vividas y las iniciativas utilizadas por los trabajadores del GAD Municipal de Bucay, durante el temporal invernal del año 2023.

A partir del análisis se concluye lo siguiente.

- Los trabajadores del GAD Municipal de Bucay, con relación al género femenino, poseen mayor antigüedad en la empresa ejerciendo funciones desde las diferentes áreas. Por ello, es probable que este grupo haya experimentado más situaciones de vulnerabilidad en relación a la presencia de temporales invernales en los distintos años.

- Durante la etapa invernal, al interior de los sistemas familiares, se corre el riesgo de adquirir diferentes enfermedades que afecten a los miembros de las familias, puesto que, durante esta temporada las personas se vuelven más vulnerables y propensos. El surgimiento de varias enfermedades suele ser <normal> por las familias en este periodo.

- Los centros de salud tienen un papel importante, puesto que se presentan como redes de apoyo formales para brindar atención inmediata a los

damnificados por el temporal invernal. Asimismo, son indispensables para otorgar medicamentos para paliar enfermedades presentes en este contexto de lluvias e inundaciones.

- Durante el temporal invernal se ven comprometidas algunas dimensiones como la socio-económica, puesto que para muchas empresas resultan pérdidas y atrasos en sus diferentes procesos de producción, incluso resulta complejo movilizarse a sus lugares de trabajo, puesto que quienes viven en las zonas rurales y aledañas no cuentan con medios de transporte cercanos que los puedan movilizar hacia sus trabajos.

- Una de las limitaciones que afectó a muchas familias de los trabajadores, y en general a las familias del cantón Bucay, fue la inaccesibilidad del servicio de recolección de basura, puesto que, al restringirse el acceso en algunas zonas, los camiones recolectores no podían ingresar. Lo cual agravó la situación, debido a la magnitud de desechos que pueden obstaculizar el paso del agua de las alcantarillas. Además, esta situación provoca la aparición de las enfermedades típicas de la época de lluvias. Enfermedades que la población ya las normaliza.

- El emprendimiento fue una de las alternativas para generar ingresos antes y durante el temporal invernal, puesto que la economía de muchas familias se vio afectado. Algunos emprendimientos se mantuvieron mientras los daños del temporal no les ocurran a ellos, sus casas o sus negocios.

- Determinar las situaciones vividas por los trabajadores del GAD Municipal de Bucay, durante el temporal invernal del año 2023.

- Identificar las iniciativas utilizadas por los trabajadores del GAD Municipal de Bucay para enfrentar el temporal invernal del año 2023.

## **5.2. Recomendaciones**

Basado en los resultados y análisis presentados en esta investigación sobre identificar las situaciones vividas y las iniciativas los trabajadores del GAD Municipal de Bucay, se pueden elaborar las siguientes recomendaciones.

✓ Programas de Apoyo Psicológico y Emocional: Dado que se ha identificado que los miembros de las familias han experimentado diferentes emociones antes el contexto del temporal invernal por los diferentes cambios y pérdidas, tanto materiales como humanas.

✓ Promover la realización de Planes de Rescate: Ante la inexistencia de equipos especializados y cualificados, este tipo de planes en la comunidad se propone con la idea de invertir presupuesto desde el GAD Municipal de Bucay para prevenir, reducir y mitigar los riesgos en las familias de los trabajadores, y del cantón.

✓ Revisión de la infraestructura de las diferentes viviendas: dado a los diferentes riesgos que pueden suscitarse en relación a la presencia de fuertes lluvias en la comunidad del cantón Bucay.

✓ Capacitación y manejo de las emociones: Proporcionar capacitación en técnicas efectivas de manejo de las emociones que puede equipar a las familias con herramientas prácticas para afrontar las situaciones de riesgo del temporal invernal. Estas habilidades pueden mejorar su capacidad para enfrentar situaciones que generen miedo ante situaciones futuras, de manera más saludable.

✓ Continuación de la Investigación: Dado que este estudio ofrece una visión específica de la realidad que viven las familias de los trabajadores del GAD Municipal del cantón Bucay, se recomienda continuar con investigaciones que pueden contribuir a prevenir, mitigar, educar a la población porque siempre va a existir riesgos ante el temporal invernal e incursionar con futuras estrategias de afrontamiento de las familias.

## BIBLIOGRAFÍA

- Alarcón, I. (2023). *Comunidades ribereñas de Ecuador sufren los impactos de las hidroeléctricas*. Obtenido de <https://dialogochino.net/es/clima-y-energias-es/381971-comunidades-ecuador-sufren-impactos-hidroelectricas/>
- Arias, M. (2014). *Integración de los Sistemas de Gestión de Calidad, el Medio Ambiente y la Seguridad y Salud del Trabajo*. Obtenido de Ciencias Holguín, vol. XX, núm. 2: <https://www.redalyc.org/pdf/1815/181531232004.pdf>
- Arnold Cathalifaud, M., & Osorio, F. (1998). Introducción a los Conceptos Básicos de la Teoría General de Sistemas. *Cinta de Moebio*, núm. 3.
- Arráez, M., Calles, J., & Moreno de Tovar, L. (diciembre de 2006). La Hermenéutica: una actividad interpretativa. *Sapiens. Revista Universitaria de Investigación*, 7(2), 171-181. Recuperado el 1 de Diciembre de 2018, de <http://www.redalyc.org/pdf/410/41070212.pdf>
- Arranz, E. (2000). Interacción entre hermanos y desarrollo psicológico, una propuesta educativa. *Rev. de Innovación Educativa*, 311-331.
- Asamblea General de las Naciones Unidas. (1948). *Declaración Universal de Derechos Humanos*. Ginebra.
- Asamblea General de las Naciones Unidas. (1976). *Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales*. Suiza.
- Asamblea Nacional del Ecuador. (2008). *Constitución de la República del Ecuador*. Quito.
- Asamblea Nacional del Ecuador. (2012). *Código del Trabajo*. Quito.
- Asamblea Nacional del Ecuador. (2016). *Decreto Ejecutivo 860: Sistema nacional de cualificaciones y capacitación profesional*. Quito.
- Asamblea Nacional del Ecuador. (2021). *Decreto Ejecutivo 123: Promoción y facilitación del empleo en Ecuador*. Quito.
- Asamblea Nacional del Ecuador. (2021). *Ley de Seguridad Social*. Quito.

- Berlanga, M. R.-G.-M. (2015). La teoría familiar sistémica. 16. Obtenido de [https://www.researchgate.net/profile/Martino-Rodriguez-Gonzalez/publication/268443915\\_La\\_teoria\\_familiar\\_sistemica\\_de\\_Bowen\\_avances\\_y\\_aplicacion\\_terapeutica/links/5555b2b308ae6fd2d821df4d/La-teoria-familiar-sistemica-de-Bowen-avances-y-aplicacion-terapeut](https://www.researchgate.net/profile/Martino-Rodriguez-Gonzalez/publication/268443915_La_teoria_familiar_sistemica_de_Bowen_avances_y_aplicacion_terapeutica/links/5555b2b308ae6fd2d821df4d/La-teoria-familiar-sistemica-de-Bowen-avances-y-aplicacion-terapeut)
- Bernal, C. (2010). *Metodología de la Investigación* (Tercera ed.). México: Pearson. Recuperado el 1 de Diciembre de 2018
- Buckley, W. (1973). *La Sociología y la Teoría Moderna de los Sistemas*. Buenos Aires: Amorrortu. .
- Casas, Repullo, & Donado. (2003). *La encuesta como técnica de investigación. Elaboración de cuestionarios y tratamiento estadístico de los datos*. Madrid : Doyma.
- Castrillo, E. V., & Alonso., A. J. (1990). La teoría sistémica en trabajo social. 9. Obtenido de [https://rua.ua.es/dspace/bitstream/10045/5910/1/ALT\\_01\\_15.pdf](https://rua.ua.es/dspace/bitstream/10045/5910/1/ALT_01_15.pdf)
- Congreso Nacional Ecuador. (2003). *Reglamento de Seguridad y Salud de los Trabajadores*. Quito.
- Espinal, I., Gimeno, A., & González, F. (2004). El Enfoque Sistémico en los Estudios sobre la Familia. *Revista Internacional de Sistemas*, 21-34.
- EXPRESO. (2023). *En Guayas, la lluvia enmudece a sus autoridades electas y en funciones*. Obtenido de Diario EXPRESO: <https://www.expreso.ec/actualidad/guayas-lluvia-enmudece-autoridades-157626.html>
- Feixas, G., Munoz, D., Compan, V., & Montesano, A. (2016). *Modelo Sistémico en la Intervención Familiar* . Obtenido de [http://diposit.ub.edu/dspace/bitstream/2445/31584/6/Modelo\\_Sistemico\\_Enero2016.pdf](http://diposit.ub.edu/dspace/bitstream/2445/31584/6/Modelo_Sistemico_Enero2016.pdf)
- Gallardo, E. (2013). *Fundamentos de Organización*. España: Universidad Politécnica de Cataluña.
- Gay, C., Estrada, F., Conde, A., & Hallie, E. (2004). *Impactos potenciales del cambio climático en la agricultura: escenarios de producción de café para el 2050 en*

Veracruz. Obtenido de Repositorio AEMET:  
[https://repositorio.aemet.es/bitstream/20.500.11765/9071/1/0064\\_PU-SA-IV-2004-C\\_GAY.pdf](https://repositorio.aemet.es/bitstream/20.500.11765/9071/1/0064_PU-SA-IV-2004-C_GAY.pdf)

González, P. (2023). *Por lluvias se han perdido más de 8.000 hectáreas de cultivos*. Obtenido de <https://www.primicias.ec/noticias/economia/invierno-inundaciones-perdidas-arroz-cacao-banano/>

Grupo ICMME Tecomán. (s.f). *Análisis de Ambiente Laboral*. Obtenido de chrome-extension://efaidnbmnnnibpcajpcglclefindmkaj/<https://dspace.itcolima.edu.mx/jspui/bitstream/123456789/382/2/AN%C3%81LISIS%20DE%20AMBIENTE%20LABORAL.pdf>

Gutierrez, G. (2013). *Gutiérrez Gómez, Gonzalo*. Bogotá, Colombia: Universidad de Santo Tomás.

Hernández Sampieri, R., Fernández Collado, C., & Baptista Lucio, P. (2010). *Metodología de la Investigación* (Quinta ed.). Mc Graw Hill. Recuperado el 1 de Diciembre de 2008, de [https://www.esup.edu.pe/descargas/dep\\_investigacion/Methodologia%20de%20la%20investigaci%C3%B3n%205ta%20Edici%C3%B3n.pdf](https://www.esup.edu.pe/descargas/dep_investigacion/Methodologia%20de%20la%20investigaci%C3%B3n%205ta%20Edici%C3%B3n.pdf)

Hernández, R., & Fernández, C. B. (2014). *Metodología de la Investigación*. México: Mc Graw Hill.

Hernández-Sampieri, R., & Mendoza, C. (2018). *Metodología de la Investigación*. Obtenido de Las Rutas cuantitativas, cualitativa y mixta. Universidad de Celaya.

Huayamave, A., & Peñafiel, K. (2021). *Interculturalidad en la formación de Trabajo Social: una reflexión al silenciamiento de la cultura indígena en la Educación Superior*. Obtenido de Universidad Católica de Santiago de Guayaquil: <http://201.159.223.180/bitstream/3317/17532/1/T-UCSG-PRE-JUR-TSO-152.pdf>

Johansen, O. (2005). *Introducción a la Teoría General de Sistemas*. México: Limusa Noriega Editores.



- Magrin, G. (2015). *Adaptación al cambio climático en América Latina y el Caribe*.  
Obtenido de CEPAL:  
[https://www.cepal.org/sites/default/files/publication/files/39842/S1501318\\_es.pdf](https://www.cepal.org/sites/default/files/publication/files/39842/S1501318_es.pdf)
- Márquez, C. (2023). *Las lluvias en Ecuador son más extremas por el cambio climático*.  
Obtenido de <https://youtopiaecuador.com/cuidado-del-ambiente/lluvias-ecuador-cambio-climatico/>
- Medina, C. (2012). *La resiliencia y su empleo en las organizaciones*. Obtenido de Repositorio Zaloamati: <http://zaloamati.azc.uam.mx/handle/11191/2968>
- Notimundo Estelar. (2023). *El fuerte temporal invernal en Ecuador se mantendría hasta el 13 de marzo, según el INAMHI*. Obtenido de Notimundo Estelar: <https://notimundo.com.ec/el-fuerte-temporal-invernal-en-ecuador-se-mantendria-hasta-el-13-de-marzo-segun-el-inamhi/#:~:text=Desde%20el%20pasado%20mi%C3%A9rcoles%20,de%20Chone%2C%20provincia%20de%20Manab%C3%AD.>
- OIT. (2010). *Cambio climático y trabajo: la necesidad de una «transición justa»*. Obtenido de Organización Internacional del Trabajo: [https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed\\_dialogue/---actrav/documents/publication/wcms\\_153353.pdf](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_dialogue/---actrav/documents/publication/wcms_153353.pdf)
- OIT. (2023). *Perspectivas Sociales y del Empleo en el Mundo*. Obtenido de Organización Internacional del Trabajo: [https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/---publ/documents/publication/wcms\\_865368.pdf](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/---publ/documents/publication/wcms_865368.pdf)
- OIT. (s/f). *¿Por qué el cambio climático es importante para el empleo?* Obtenido de Organización Internacional del Trabajo : <https://www.ilo.org/global/topics/green-jobs/areas-of-work/climate-change/lang--es/index.htm>
- Organización Internacional del Trabajo. (2022). *Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo y su seguimiento*. Suiza.
- Orozco, M. (2023). *El temporal causa más de USD 350.000 en pérdidas agrícolas en cinco provincias*. Obtenido de

<https://www.primicias.ec/noticias/economia/perdidas-provincias-lluvias-sequias-ecuador/>

- Peralta, M. (2012). Significados, cambios y contexto actual de trabajo. Estudio Interpretativo. *Diversitas: Perspectivas en Psicología*.
- Pérez, F. (2010). *Derecho del Trabajo y medio ambiente: unas notas introductorias*. Obtenido de Gaceta Laboral v.16 n.1: [http://ve.scielo.org/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S1315-85972010000100005](http://ve.scielo.org/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1315-85972010000100005)
- Rizzo, Y. (2021). *Percepciones de las familias adoptivas respecto al proceso de integración familiar de niños/as entre 4 a 7 años en Unidad Técnica de Adopciones UTA Zona 8*. Guayaquil, Ecuador: Universidad Católica Santiago de Guayaquil.
- Rojas, M. (2017). *La empresa y el entorno*. España: Universidad de Malaga.
- Schettini, P., & Cortazzo, I. (2015). *Análisis de datos cualitativos en la investigación social: Procedimientos y herramientas para la interpretación de información cualitativa*. La Plata: Editorial de la Universidad de La Plata. Recuperado el 9 de Diciembre de 2018, de [http://sedici.unlp.edu.ar/bitstream/handle/10915/49017/Documento\\_completo.pdf?sequence=1](http://sedici.unlp.edu.ar/bitstream/handle/10915/49017/Documento_completo.pdf?sequence=1)
- Secretaría de Planificación y Desarrollo. (2015). *Agenda Zonal - Zona 3 Centro: Provincias de Cotopaxi, Tungurahua, Chimborazo y Pastaza*. Quito.
- Secretaría Nacional de Planificación. (2021). *Plan Nacional de Creación de Oportunidades 2021-2025*. Quito.
- Universidad Católica de Santiago de Guayaquil. (2014). *SINDE Investigación y Desarrollo*. Guayaquil: UCSG.
- Villegas, E., & Bellino, A. (1992). La teoría sistémica en el trabajo social: criterios de aplicación y observaciones críticas. *Alternativas. Cuadernos de Trabajo Social.*, 185-193.
- Zamora, C. (2017). La importancia del emprendimiento en la economía: el caso de Ecuador. *Espacios*.

# ANEXOS #1



UNIVERSIDAD CATÓLICA  
DE SANTIAGO DE GUAYAQUIL

## Carrera de Trabajo Social

### Encuesta sobre estrategias de afrontamientos utilizadas durante el temporal invernal

#### Objetivo de la entrevista:

Analizar las estrategias de afrontamiento que por el temporal invernal fueron utilizadas por los trabajadores del GADM de Bucay

Lugar de la encuesta: \_\_\_\_\_ Encuestador: \_\_\_\_\_

Hora de encuesta: \_\_\_\_\_

#### Datos Personales:

- 1) **Sexo**
  - a) **Masculino**
  - b) **Femenino**
  
- 2) **Tiempo laborando en la institución**
  - a) **1-2 años**
  - b) **3-4-años**
  - c) **5-6 años**
  - d) **6 años a más**
  
- 3) **Cargo que ejerce**

\_\_\_\_\_

- 4) Instrucción**
  - a) **Primaria**
  - b) **Secundaria**
  - c) **Tercer nivel**
  - d) **Cuarto nivel**

### **Cuestionario de Preguntas**

- 5) Cuántas horas a la semana trabajaba antes del temporal invernal en el GAD**
  - a) **8 horas diarias**
  - b) **Más de 8 horas diarias**
  - c) **Menos de 8 horas diarias**
  
- 6) Cuántas horas a la semana trabajó durante el temporal invernal en el GAD**
  - a) **8 horas diarias**
  - b) **Más de 8 horas diarias**
  - c) **Menos de 8 horas diarias**
  - d) **Otro**
  
- 7) Indique cuantos miembros conforman su familia**
  - a) **1-3 miembros**
  - b) **4-6 miembros**
  - c) **7 miembros a más.**
  
- 8) ¿Qué situaciones le generan mayor preocupación en el temporal invernal?**
  - a) **Pérdida de trabajo**
  - b) **Fallecimiento de un familiar**
  - c) **Acceso a servicios de salud**
  - d) **Pérdida de la salud**
  - e) **Pérdida de la vivienda**
  
- 9) Quienes trabajan en su familia**
  - a) **Padres**

- b) Hijos**
- c) Hermanos**
- d) Abuelos**
- e) Otros**

**10) Cuánto es el ingreso mensual**

- a) Menos del básico**
- b) Básico- \$500**
- c) \$600-\$700**
- d) \$800-\$900**
- e) \$1000 a más**

**11) Posee algún ingreso económico extra**

- a) Tengo una tienda**
- b) Otro miembro de la familia trabaja**
- c) Recibo bono del Estado.**
- d) Recibo ayuda de familiares**
- e) Recibo ayuda de ONGs u otro**

**12) ¿Durante el temporal invernal considero iniciar algún emprendimiento?**

- a) Siempre**
- b) Casi siempre**
- c) Algunas veces**
- d) Casi nunca**
- e) Nunca**

**13) ¿La tenencia de su vivienda es?**

- a) Alquilada**
- b) Prestada**
- c) Propia**

**14) ¿El material de su vivienda?**

- a) Cemento**

- b) **Madera o caña**
- c) **Construcción mixta**

**15) Durante el temporal invernal de qué manera se movilizó a su lugar de trabajo**

- a) **Movilización propia**
- b) **Tenía expreso propio de la empresa**
- c) **Caminaba**
- d) **Otro**

**16) Con qué frecuencia se enfermaron los miembros de su familia durante el temporal invernal**

- f) **Siempre**
- g) **Casi siempre**
- h) **Algunas veces**
- i) **Casi nunca**
- j) **Nunca**

**17) Qué acciones tomó junto a su familia durante el temporal invernal**

- a) **Busco un refugio**
- b) **Busco ayuda de su familia**
- c) **Tuvo ayuda de instituciones**

**18) Estuvo preparado ante la situación del temporal invernal**

- a) **Siempre**
- b) **Casi siempre**
- c) **Usualmente**
- d) **Casi nunca**
- e) **Nunca**

**19) Con qué frecuencia han existido inundaciones en su comunidad**

- a) **Siempre**
- b) **Casi siempre**
- c) **Usualmente**

- d) **Casi nunca**
- e) **Nunca**

**20) Qué tuvo mayor afectación durante el temporal invernal en su familia**

- a) **Socio-económicas**
- b) **Socio-familiares**
- c) **Socio-laboral**

**21) Con qué frecuencia las autoridades informaron sobre la situación del temporal invernal**

- a) **Siempre**
- b) **Casi siempre**
- c) **Algunas veces**
- d) **Casi nunca**
- e) **Nunca**

**22) Con qué frecuencia recibieron ayuda de emergentes por parte de instituciones**

- a) **Siempre**
- b) **Casi siempre**
- c) **Algunas veces**
- d) **Casi nunca**
- e) **Nunca**

**23) Qué instituciones estuvieron prestas para brindar ayuda durante el temporal invernal**

- a) **Escuelas**
- b) **Centros de salud**
- c) **Iglesias**
- d) **Familias**
- e) **Otros**

- 24) Qué limitaciones sociales tuvieron durante el temporal invernal**
- a) **Servicios básicos**
  - b) **Inacceso a servicio de recolección de basura**
  - c) **Acumulación de basura**
  - d) **Alcantarillas en mal estado**
- 25) Que sentimientos experimentaron los miembros de su familia ante la presencia del temporal invernal y sus consecuencias**
- a) **Miedo**
  - b) **Ansiedad**
  - c) **Temor**
  - d) **Tristeza**
  - e) **Otro**
- 26) ¿el lugar donde se encuentra ubicada su vivienda es?**
- a) **Seguro**
  - b) **Ni seguro ni inseguro**
  - c) **Inseguro**
- 27) ¿ha recibido información sobre los riesgos a los que se encuentra expuesto su comunidad?**
- a) **Siempre**
  - b) **Casi siempre**
  - c) **Algunas veces**
  - d) **Casi nunca**
  - e) **Nunca**
- 28) ¿las autoridades competentes realizaron campañas de prevención del tema de riesgos?**
- a) **Siempre**
  - b) **Casi siempre**
  - c) **Algunas veces**



- d) **Casi nunca**
- e) **Nunca**

**29) ¿en qué lugares se realizan campañas de prevención?**

- a) **Comunidad**
- b) **Empresa**
- c) **Instituciones competentes**

**30) ¿con qué frecuencia realizan campañas de prevención en tu empresa?**

- a) **Siempre**
- b) **Casi siempre**
- c) **Algunas veces**
- d) **Casi nunca**
- e) **Nunca**

**31) ¿quiénes participan en estas campañas de prevención?**

- a) **Trabajadores**
- b) **Comunidad**
- c) **Familias**
- d) **Otros**

**32) ¿te han servido estas campañas de prevención?**

- a) **Siempre**
- b) **Casi siempre**
- c) **Algunas veces**
- d) **Casi nunca**
- e) **Nunca**

**33) ¿se siente usted seguro en el lugar donde está ubicada su vivienda?**

- a) **Siempre**
- b) **Casi siempre**
- c) **Algunas veces**

- d) **Casi nunca**
- e) **Nunca**

**34) Que acciones realizó con su familia una vez apaciguado el temporal invernial**

- a) **Búsqueda de atención médica**
- b) **Estar informado**
- c) **Comunicación con familiares**
- d) **Otros**

**35) De qué manera el GAD de Bucay colaboró con las familias afectadas ante el temporal invernial**

- a) **Ayuda económica**
- b) **Charas de prevención**
- c) **Atención humanitaria**
- d) **Brigadas de emergencia**
- e) **Apertura de albergues**

**36) Está de acuerdo que se realicen simulacros ante un posible invernial temporal**

- a) **Totalmente de acuerdo**
- b) **De acuerdo**
- c) **Ni de acuerdo, ni desacuerdo**
- d) **En desacuerdo**
- e) **Totalmente en desacuerdo**

**¡GRACIAS POR SU COLABORACIÓN!**

## DECLARACIÓN Y AUTORIZACIÓN

Yo, **Herrera Reyes, Marjorie Verónica**, con C.C: #0919813253 autora del trabajo de titulación: **Situaciones vividas por los trabajadores del GAD Municipal de Bucay, durante la temporada invernal del año 2023** previo a la obtención del título de **Licenciada en Trabajo Social** en la Universidad Católica de Santiago de Guayaquil.

1.- Declaro tener pleno conocimiento de la obligación que tienen las instituciones de educación superior, de conformidad con el Artículo 144 de la Ley Orgánica de Educación Superior, de entregar a la SENESCYT en formato digital una copia del referido trabajo de titulación para que sea integrado al Sistema Nacional de Información de la Educación Superior del Ecuador para su difusión pública respetando los derechos de autor.

2.- Autorizo a la SENESCYT a tener una copia del referido trabajo de titulación, con el propósito de generar un repositorio que democratice la información, respetando las políticas de propiedad intelectual vigentes.

**Guayaquil, 30 de agosto de 2024**



f. \_\_\_\_\_

Nombre: **Herrera Reyes, Marjorie Verónica**

C.C: 0919813253



## REPOSITORIO NACIONAL EN CIENCIA Y TECNOLOGÍA

### FICHA DE REGISTRO DE TESIS/TRABAJO DE TITULACIÓN

<b>TEMA Y SUBTEMA:</b>	Situaciones vividas por los trabajadores del GAD Municipal de Bucay, durante la temporada invernal del año 2023		
<b>AUTOR(ES)</b>	Herrera Reyes, Marjorie Verónica		
<b>REVISOR(ES)/TUTOR(ES)</b>	Lic. Muñoz Sánchez, Christopher Fernando Mtr.		
<b>INSTITUCIÓN:</b>	Universidad Católica de Santiago de Guayaquil		
<b>FACULTAD:</b>	Facultad de Jurisprudencia y Ciencias Sociales y Políticas		
<b>CARRERA:</b>	Trabajo Social		
<b>TITULO OBTENIDO:</b>	Trabajo Social		
<b>FECHA DE PUBLICACIÓN:</b>	30 de agosto de 2024	<b>No. DE PÁGINAS:</b>	76
<b>ÁREAS TEMÁTICAS:</b>	Talento Humano, Bienestar Social		
<b>PALABRAS CLAVES/ KEYWORDS:</b>	Temporal invernal, organización, trabajo, familia, estrategias de afrontamiento, salud		
<b>RESUMEN:</b>	<p>El presente trabajo de titulación tiene por objetivo principal describir las situaciones vividas y las iniciativas utilizadas por los trabajadores del GADM de Bucay, durante la temporada invernal del año 2023, para ello el estudio consideró una metodología con enfoque de tipo cuantitativo, diseño no experimental con un nivel de investigación exploratorio, la muestra para el presente estudio fue de 100 trabajadores del GAD Municipal de Bucay, la técnica utilizada para recabar la información cuantitativa fue la encuesta, la misma que está constituida por 25 preguntas. Los resultados de la investigación evidenciaron que el 40% de los trabajadores que tiene familias conformadas de 4 a 6 miembros se enfermaron alguna vez debido al temporal invernal, el 40,6% expresaron que los centros de salud alguna vez informaron sobre la afectaciones de las lluvias en la salud de las familias, el 27,4% de los trabajadores municipales considera que la institución que estuvo presta para acudir durante el, temporal invernal fueron los centros de salud, entre las iniciativas que el 27% de los trabajadores municipales realizaron durante la temporada invernal fue emprender.</p>		
<b>ADJUNTO PDF:</b>	<input checked="" type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO	
<b>CONTACTO CON AUTOR/ES:</b>	<b>CON</b>	<b>Teléfono:</b> +593-991884757	<b>E-mail:</b> <a href="mailto:marjorieherrereyes@hotmail.com">marjorieherrereyes@hotmail.com</a> <a href="mailto:marjorie.herrera@cu.ucsg.edu.ec">marjorie.herrera@cu.ucsg.edu.ec</a>
<b>CONTACTO CON LA INSTITUCIÓN (COORDINADOR DEL PROCESO UTE):</b>	<b>CON LA</b>	<b>Nombre:</b> Valenzuela Triviño, Gilda Martina	
	<b>DEL</b>	<b>Teléfono:</b> +593-4-2206957 ext. 2206	
		<b>E-mail:</b> <a href="mailto:gilda.valenzuela@cu.ucsg.edu.ec">gilda.valenzuela@cu.ucsg.edu.ec</a>	
<b>SECCIÓN PARA USO DE BIBLIOTECA</b>			
<b>Nº. DE REGISTRO (en base a datos):</b>			
<b>Nº. DE CLASIFICACIÓN:</b>			
<b>DIRECCIÓN URL (tesis en la web):</b>			