



**UNIVERSIDAD CATÓLICA
DE SANTIAGO DE GUAYAQUIL
FACULTAD DE ECONOMÍA Y EMPRESA
CARRERA DE ECONOMÍA**

TEMA:

**Determinantes de la migración interna rural-urbana y su impacto en la
calidad laboral de los graduados universitarios en las Facultades de
Economía y Empresa de la provincia del Guayas, 2025.**

AUTORES:

**Arreaga Aymar, Nayeli Coraima
Grijalva Bedón, David Alejandro**

**Trabajo de titulación previo a la obtención del título de
ECONOMISTA**

TUTOR:

Econ. Delgado Salazar, Jorge Luis Ph.D.

**Guayaquil, Ecuador
26 de febrero del 2026**



**UNIVERSIDAD CATÓLICA
DE SANTIAGO DE GUAYAQUIL
FACULTAD DE ECONOMÍA Y EMPRESA
CARRERA DE ECONOMÍA**

CERTIFICACIÓN

Certificamos que el presente trabajo de titulación fue realizado en su totalidad por **Arreaga Aymar, Nayeli Coraima y Grijalva Bedón, David Alejandro**, como requerimiento para la obtención del título de Economista.

TUTOR

f. _____

Econ. Delgado Salazar Jorge Luis Ph.D.

DIRECTOR DE LA CARRERA

f. _____

Econ. Guillén Franco Erwin José, Mgs.

Guayaquil, a los 26 días del mes de febrero del año 2026



UNIVERSIDAD CATÓLICA
DE SANTIAGO DE GUAYAQUIL

**FACULTAD DE ECONOMÍA Y EMPRESA
CARRERA DE ECONOMÍA**

DECLARACIÓN DE RESPONSABILIDAD

**Nosotros, Arreaga Aymar, Nayeli Coraima
Grijalva Bedón, David Alejandro**

DECLARAMOS QUE:

El Trabajo de Titulación, **Determinantes de la migración interna rural-urbana y su impacto en la calidad laboral de los graduados universitarios en las Facultades de Economía y Empresa de la provincia del Guayas, 2025** previo a la obtención del título de **Economista** ha sido desarrollado respetando derechos intelectuales de terceros conforme las citas que constan en el documento, cuyas fuentes se incorporan en las referencias o bibliografías. Consecuentemente este trabajo es de mi total autoría.

En virtud de esta declaración, me responsabilizo del contenido, veracidad y alcance del Trabajo de Titulación referido.

Guayaquil, a los 26 días del mes de febrero del año 2026

LOS AUTORES

f. _____

Arreaga Aymar, Nayeli Coraima

f. _____

Grijalva Bedón, David Alejandro



UNIVERSIDAD CATÓLICA
DE SANTIAGO DE GUAYAQUIL

**FACULTAD DE ECONOMÍA Y EMPRESA
CARRERA DE ECONOMÍA**

AUTORIZACIÓN

**Nosotros, Arreaga Aymar, Nayeli Coraima
Grijalva Bedón, David Alejandro**

Autorizo a la Universidad Católica de Santiago de Guayaquil a la **publicación** en la biblioteca de la institución del Trabajo de Titulación, **Determinantes de la migración interna rural-urbana y su impacto en la calidad laboral de los graduados universitarios en las Facultades de Economía y Empresa de la provincia del Guayas, 2025**, cuyo contenido, ideas y criterios son de mi exclusiva responsabilidad y total autoría.

Guayaquil, a los 26 días del mes de febrero del año 2026

LOS AUTORES:

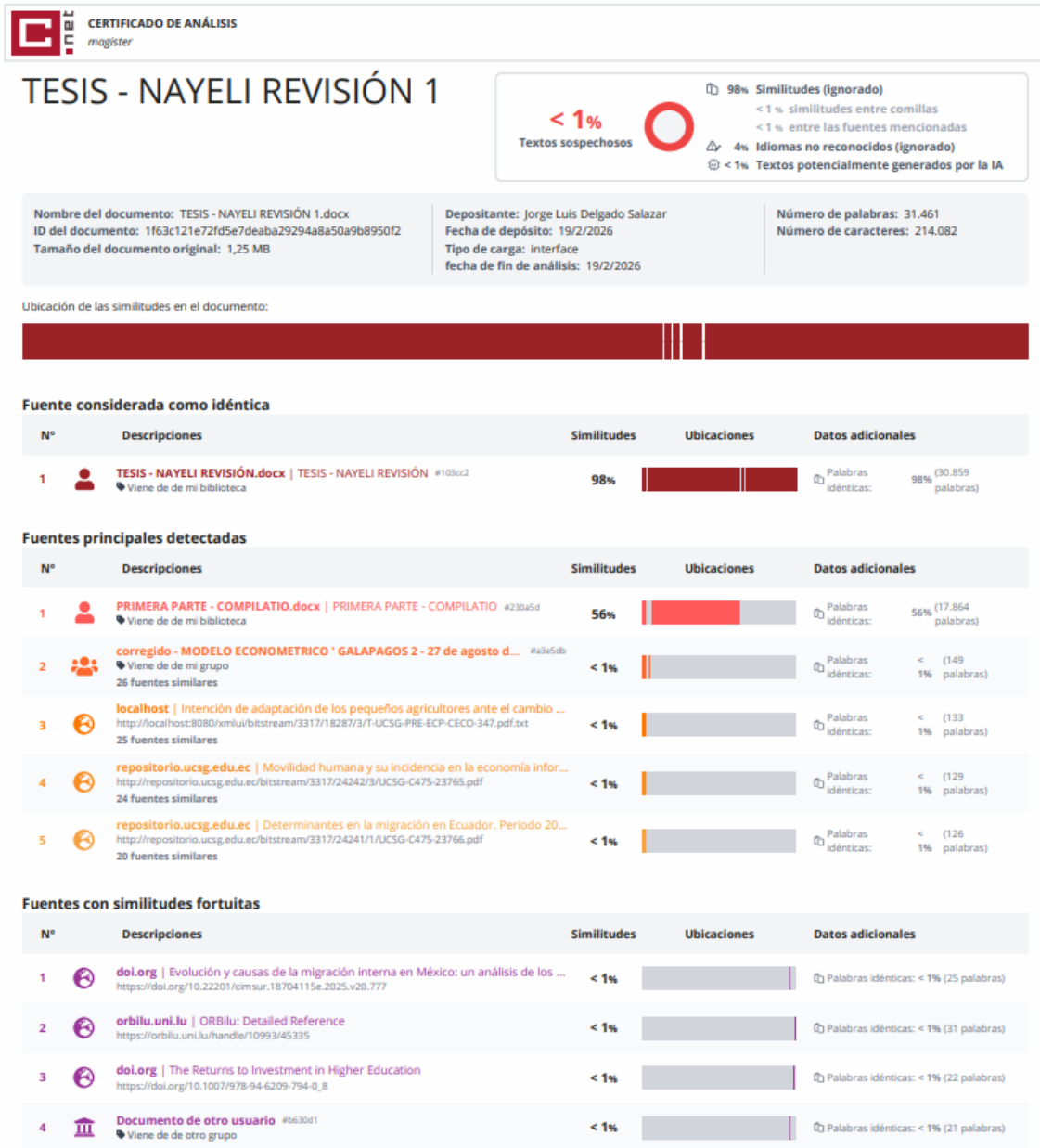
f. _____

Arreaga Aymar, Nayeli Coraim

f. _____

Grijalva Bedón, David Alejandro

REPORTE DE COMPILATIO



Econ. Jorge Luis Delgado Salazar, Ph.D

PROFESOR TUTOR-REVISOR PROYECTO DE GRADUACIÓN

Srta. Nayeli Coraima Arreaga Aymar

AUTOR – PRYECTO DE GRADUACIÓN

Sr. David Alejandro Grijalva Bedón

AUTOR – PRYECTO DE GRADUACIÓN

AGRADECIMIENTOS

Agradezco principalmente a Dios, por darme sabiduría y resiliencia en este arduo camino. Quien fue mi fortaleza cuando ya no quería continuar. En momentos de mucho decaimiento y de duda, Él renovó mis fuerzas y me guio en este largo camino y así poder culminar una etapa más de mi vida. A Él toda la gloria por esta meta alcanzada.

A mis padres Miguel y Rosa, por enseñarme a no rendirme y luchar por cada uno de mis sueños, por demostrarme su amor incondicional y apoyo imparable en cada uno de mis proyectos. Su perseverancia me impulso a mejorar como persona constantemente y su acompañamiento me enseñaron a no rendirme nunca, por más difícil que sea la circunstancia. A mis 21 años entendí que el amor más puro y leal es el que guía, corrige y sostiene, pero más que todo acompaña sin condiciones. Gracias por ser mi mayor inspiración y bendición.

A mi segunda Madre por elección mi tía Silvia, por esforzarse cada día para que su niña logre sus metas, gracias por el respaldo a lo largo de este proceso. Su apoyo fue clave para alcanzar este objetivo, su presencia ha sido una de las bendiciones irremplazables en mi vida. Gracias por creer en mí incluso cuando yo dudaba.

A mis Hermanos Michael y Matias, por enseñarme el verdadero apoyo y amor de hermano, por motivarme y acompañarme siempre en todo momento. A mi Sobrina Adhara por ese rayito de luz que llego a darle muchas sonrisas a mi vida incluso en días difíciles. A mi abuelita Pilar, gracias por consejos y guía.

A mi profesor desde el día uno de esta etapa Eco. Jorge Luis Delgado, por ser esa guía constante en todo mi camino académico. Hoy culmino esta etapa bajo su orientación como tutor de tesis. Gracias por su exigencia, por su paciencia y por cada consejo brindado a lo largo de este camino. Al Eco. Erwin Guillen, quien sin duda dejó una huella importante en mi formación académica. Su exigencia fortaleció mi disciplina y compromiso. Gracias por su enseñanza y calidad humana.

Finalmente, a mis compañeras de cuatro patitas Noah y Lexi que siempre me acompañaron en mis noches largas de estudios y por ser mi consuelo en momentos de mucho cansancio.

Nayeli Coraima Arreaga Aymar

AGRADECIMIENTOS

Agradecido inmensamente a mis padres por todo el apoyo brindado a lo largo de este proceso: a mi papa, por haberme dado la oportunidad de estudiar y por motivarme constantemente a seguir superándome; y a mi madre, por cuidarme y sostenerme con su presencia y dedicación diariamente. Una mención especial, para mis amigos Mateo y Hamilton, por acompañarme, motivarme y ayudarme a forjar mi comprensión de las diversas materias y temas aprendidos durante los cuatro años. De igual manera, expreso mi gratitud a mis profesores por sus enseñanzas, orientación y exigencia académica, que fueron clave para mi formación, en especial a Erwin Guillén, Jorge Delgado y Freddy Camacho. Por último, agradezco a Nayeli Arreaga por su trabajo en equipo, responsabilidad y esfuerzo, ya que su aporte fue determinante para alcanzar los objetivos de este proyecto con el nivel de calidad esperado.

David Alejandro Grijalva Bedón

DEDICATORIA

Dedico este trabajo Principalmente a Dios por ser mi guía y fortaleza, a mi Madre Rosa y mi Padre Miguel por nunca dejarme sola y siempre apoyarme en todo momento. A mi tía Silvia por siempre estar conmigo y ser mi apoyo constante. A mis hermanos Matias y Michael por no dejarme rendir en ningún momento. A mi sobrina Adhara por llenarme mi vida de felicidad. A mi abuelita Pilar por sus consejos. A mis compañeras de cuatro patita Noah y Lexi por nunca dejarme sola. A mi amiga Domenica, por impulsarme a no rendirme y por repetir una y otra vez que soy un crack.

Nayeli Coraima Arreaga Aymar

DEDICATORIA

Dedico el esfuerzo y la culminación de este proyecto, principalmente, a mis padres: a mi padre, por brindarme la oportunidad de estudiar y apoyarme para avanzar en mi formación; y a mi madre, por cuidar de mi bienestar, mi salud y el hogar, estando conmigo en los momentos buenos y, sobre todo, en los más difíciles, que son los que más valoro y agradezco. También lo dedico a mis amigos, en especial a Mateo y Hamilton, por su paciencia y apoyo constante para ayudarme a comprender los conceptos que la universidad me ha enseñado durante estos últimos cuatro años; sin su ayuda, no habría llegado tan lejos en tan poco tiempo. Asimismo, lo dedico a mis profesores, quienes me han formado en economía y me han dado herramientas que podré aplicar en mi vida cotidiana y profesional, destacando a Erwin Guillén, Jorge Delgado y Freddy Camacho, entre otros. Finalmente, dedico este trabajo a mi compañera Nayeli Arreaga, porque su compromiso y colaboración fueron esenciales para lograrlo con la calidad y en el tiempo que nos propusimos.

David Alejandro Grijalva Bedón



UNIVERSIDAD CATÓLICA
DE SANTIAGO DE GUAYAQUIL

**FACULTAD DE ECONOMÍA Y EMPRESA
CARRERA DE ECONOMÍA**

TRIBUNAL DE SUSTENTACIÓN

f. _____

ECON. ERWIN JOSÉ GUILLÉN FRANCO, MGS.

DIRECTOR DE CARRERA

f. _____

ING. FREDDY RONALDE CAMACHO VILLAGOMEZ, Ph.D.

COORDINADOR DEL ÁREA

f. _____

ECON. CARLOS STEVEN NEIRA ROMERO, MGS.

OPONENTE

Contenido

CAPÍTULO I: Introducción	2
Problema de investigación.....	3
Justificación	6
Objetivos.....	8
Objetivo General.....	8
Objetivos específicos	8
Pregunta de Investigación.....	8
Hipótesis	9
Limitaciones	9
Delimitaciones	10
CAPÍTULO II: Marco teórico	11
Marco teórico.....	11
Migración interna	11
Brecha en el desarrollo territorial	13
Capital humano.....	16
Educación superior y calidad del empleo	18
Informalidad en la adecuación laboral de profesionales migrantes.....	21
Marco referencial.....	24
Marco conceptual	40
Migración interna	40
Calidad laboral.....	40
Marco legal	41
CAPÍTULO III: Metodología de la investigación	43
Método de investigación.....	43
Tipo de investigación.....	43
Alcance de la investigación	44
Diseño de investigación.....	44
Especificación del modelo econométrico	45
Modelo PLS - SEM (Partial Structural equation model).....	45
Variables de investigación	48
Variable Dependiente.....	48
Variables Independientes	49
Ingreso del Hogar	49

Ingreso del individuo	50
Factor calidad laboral	51
Factor económico	52
Factor social.....	54
Factor familiar	55
Edad	56
Género	57
Nivel educativo.....	58
Estado civil	60
Situación profesional actual.....	61
Rendimiento académico	62
Herramientas de análisis de información.....	62
Fuentes de información	64
CAPÍTULO IV: Resultados.....	72
Análisis descriptivos.....	72
Enfoque metodológico del análisis estructural.....	78
Especificación del modelo teórico inicial.....	79
Evaluación del modelo de medición.....	80
Revisión de cargas factoriales (outer loadings) por constructo.	80
Identificación de indicadores problemáticos (cargas bajas, negativas o atípicas).....	81
Decisiones de depuración del modelo de medición (criterios aplicados).....	81
Evaluación del modelo estructural	82
Conclusión del diagnóstico inicial: necesidad de depuración	84
Depuración progresiva del modelo.....	85
Eliminación del constructo gubernamental	85
Eliminación del constructo misceláneo	87
Depuración del constructo social.....	90
Eliminación de S6.....	93
Depuración del constructo económico: eliminación E2 y E3.....	95
Eliminación total del constructo social.....	98
Depuración final del constructo familiar: eliminación F2.....	103
Reespecificación de relaciones causales.....	107
Justificación de inversión de flechas del constructo familiar	107

Resultados de la reespecificación de las relaciones causales	108
Validación estadística mediante bootstrapping.....	109
Discusión	110
CAPÍTULO V: Conclusiones y Recomendaciones	115
Conclusión.....	115
Recomendación	119
Referencias	120

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1. Constructo de la encuesta

Tabla 2. Ítems de intención de migrar

Tabla 3. Ítems del factor familiar

Tabla 4. Determinantes económicos

Tabla 5. Intención de migrar por género y edad

Tabla 6. Factor familiar por género y edad

Tabla 7. Determinantes económicos por género y edad

ÍNDICE DE FIGURAS

Figura 1. Modelo inicial PLS- SEM

Figura 2. Ajuste global del modelo inicial

Figura 3. Eliminación del constructo gubernamental

Figura 4. Model fit sin el constructo gubernamental

Figura 5. Eliminación del constructo misceláneo

Figura 6. Model fit sin el constructo misceláneo

Figura 7. Depuración del constructo social

Figura 8. Model fit sin el constructo social

Figura 9. Eliminación de S6

Figura 10. Depuración del constructo económico: eliminación E2 y E3

Figura 11. Model fit sin el constructo económico: eliminación E2 y E3

Figura 12. Eliminación total del constructo social

Figura 13. Model fit sin el constructo social

Figura 14. Depuración de migración: eliminación M1 y M3

Figura 15. Model fit sin la migración: eliminación M1 y M3

Figura 16. Depuración final del constructo familiar: eliminación F2

Figura 17. Model fit sin el constructo familiar: eliminación F2

Figura 18. Resultados de bootstrapping del modelo final

RESUMEN

El presente estudio analiza los determinantes económicos, sociales y familiares de la migración interna rural-urbana en graduados universitarios en Ecuador y su relación con la adecuación laboral. Es basado en los egresados universitarios de las Facultades de Economía y Empresa de la provincia del Guayas durante el año 2025, en el ámbito existente de la concentración de oportunidades y la desigualdad territorial en las ciudades de Guayaquil, Daule y Samborondón. Se plante un marco con enfoque en push-pull, capital humano y segmentación del mercado laboral, y se compara con un cuestionario estructurado que este mide el ingreso esperado, empleo, calidad de vida, redes y servicios. La estimación se ejecuta con ecuaciones estructurales parciales (PLS-SEM), analizando la confiabilidad y validez, de esa misma forma se va cuantificando efectos directos e indirectos sobre la decisión migratoria y la adecuación laboral. El modelo final explica el 68.4% de la migración interna; el factor económico es el determinante principal ($\beta=0.633$; $p<0.001$) y el factor familiar también es significativo ($\beta=0.355$; $p<0.001$), mientras que el factor social no mostró estabilidad suficiente y se excluyó del modelo final.

Palabras claves: migración interna, adecuación laboral, graduados universitarios, capital humano, modelo PLS-SEM.

ABSTRACT

The present study analyzes the economic, social, and family determinants of internal rural-urban migration among university graduates in Ecuador and its relationship with job fit. It is based on university graduates from the Faculties of Economics and Business in the province of Guayas during the year 2025, within the existing context of concentration of opportunities and territorial inequality in the cities of Guayaquil, Daule, and Samborondon. A framework is proposed focusing on push-pull factors, human capital, and labor market segmentation, and it is compared with a structured questionnaire that measures expected income, employment, quality of life, networks, and services. The estimation is carried out using partial least squares structural equations (PLS-SEM), analyzing reliability and validity. In this way, direct and indirect effects on the migration decision and job fit are quantified. The final model explains 68.4% of internal migration; the economic factor is the main determinant ($\beta=0.633$; $p<0.001$) and the family factor is also significant ($\beta=0.355$; $p<0.001$), while the social factor did not show sufficient stability and was excluded from the final model.

Keywords: internal migration, labor market fit, university graduates, human capital, PLS-SEM model

CAPÍTULO I: Introducción

Ecuador, muestra una economía en desarrollo con desigualdades destacadas a nivel de todas las regiones que participan de forma directa en las diferentes posibilidades laborales que se encuentran para la comunidad. El país enfrenta problemas estructurales en la distribución del empleo calificado, principalmente en los graduados de educación superior. Aunque tiene un constante crecimiento en el área educativa, los desaciertos que existe entre las condiciones del mercado laboral y la formación académica entre la formación académica demuestran los diversos desafíos de la adecuación laboral, perjudicando la eficiencia del sistema económico a nivel nacional y la productividad individual.

La migración interna, es entendida como la movilización de las personas dentro del mismo territorio a nivel nacional en busca de mejores oportunidades laborales que sean más favorables, complementa una reacción razonable a las desigualdades territoriales en palabras de ingresos, empleo y las condiciones de vida. En el caso, de los graduados universitarios se desplazan hacia zonas urbanas que dispongan de más actividad económica, generando concentración del capital humano en algunas regiones del país, y estudiando las diversas posibles brechas entre las zonas rurales y urbanas. El siguiente hallazgo tiene efecto relevante sobre lo que es el equilibrio del mercado laboral, la durabilidad del desarrollo regional y la distribución eficiente de recursos humanos.

Basándonos en lo económico, el siguiente estudio de los factores de la migración interna es primordial para lograr entender el diferente determinante que existen como, las condiciones de empleabilidad, el ingreso esperado, el acceso a servicios y la calidad del entorno laboral que afectan en la decisión de la movilidad. Además, la adecuación laboral interpretado como la compatibilidad entre el nivel de formación y el empleo obtenido se

transforma en un indicador clave para medir el rendimiento del sistema educativo y su articulación con el mercado.

El siguiente trabajo tiene como visión poder identificar la relación entre la migración interna y la calidad de la adecuación laboral de los graduados de educación superior en Ecuador. El uso de datos secundarios y herramientas econométricas se logra entender y estudiar las variables que afectan los fenómenos, con el objetivo de ofertar estrategias que aporten a la mejora de la inserción laboral y lograr reducir a las desigualdades regionales, incentivando un entorno económico más equitativo y funcional.

Problema de investigación

El desarrollo económico y la equidad territorial en Ecuador siguen condicionados por profundas limitaciones estructurales que afectan su consolidación sostenida, en particular lo que respecta a la distribución del talento humano y la calidad del empleo disponible para la población con formación superior. A pesar de que la cobertura educativa ha mejorado progresivamente, el país sigue evidenciando una marcada desvinculación entre las competencias adquiridas en la educación superior y las demandas efectivas del mercado laboral, lo que se traduce en elevados niveles de subempleo y empleo no adecuado.

En el año 2023, apenas el 38.5% de los graduados de educación superior según las cifras del INEC (2024), se encontraban en empleos adecuados, lo que sustenta que, dichos graduados que llegan a una similitud con su nivel de formación y les proporcionan estabilidad y remuneración digna. En otra situación, el 30.2% de la población estaba en situaciones de subempleo o empleo inadecuado, validando diversas limitaciones del sistema económico para que exista atracción con excelente capital humano cualificado.

Según datos del INEC (2024) la zona rural llegó al 44.1% del empleo adecuado y la zona urbana al 24.3% esta realidad se acentúa al analizar las inconformidades entre las áreas urbanas y rurales. Esta desventaja deja en evidencia un desbalance estructural en la distribución de oportunidades laborales, lo que motiva a los diferentes procesos de migración interna rural-urbana, y haciendo énfasis entre jóvenes profesionales.

De acuerdo con el Banco Mundial (2023), cerca del 20% de los jóvenes entre 25 y 34 años con educación superior en Ecuador han migrado a nivel interno en los últimos cinco años, resultando las primeras motivaciones en la indagación de los empleos de acuerdo con su formación, mejores ingresos y estabilidad laboral. Basados en datos de INEC y la SENESCYT (2024) la provincia de Guayas ha logrado ser uno de los destinos más considerados de la migración, reuniendo el 22.6% del total de la población económicamente activa (PEA) nacional y adicional el 26% de los graduados empleados del Ecuador.

En el caso de Guayas, específicamente, el 63.4% de los graduados universitarios residentes en zonas rurales declararon haber migrado hacia centros urbanos como Guayaquil, Daule o Samborombón en busca de empleo (INEC, 2024). Sin embargo, esta movilidad no garantiza una inserción laboral de calidad: aproximadamente el 35% de los graduados migrantes termina en puestos que no requieren formación universitaria, fenómeno conocido como sobre educación (SENESCYT, 2023)

Además, el 63% de los empleadores en Guayaquil señalan que existe una alta competencia entre profesionales jóvenes por un número limitado de plazas calificadas, lo que genera un exceso de oferta de capital humano en sectores como administración, comunicación, y derecho (Encuesta de Coyuntura Laboral, Ministerio de Trabajo, 2023).

La migración interna enfrenta esta realidad que surge como una estrategia racional acoplada por los graduados que se encuentran en busca de mejores oportunidades laborales y estilo de vida en centros urbanos con mayor movimiento económico. La movilidad es una tendencia que ha generado una concentración del talento en ciudades como Samborondón, Guayaquil y Daule o lo que ha reducido las brechas regionales, dando acompañamiento el éxodo demográfico en las áreas rurales y la consecuencia como lo es la fragilización de las economías regionales.

Ecuador tiene una movilidad interna que ha estado definida principalmente por diferentes niveles de ingreso, la calidad del empleo, el acceso a servicios y la infraestructura laboral que existen según datos del Banco Mundial (2023). Analizando de manera Macro, los graduados de educación superior deben de pasar por un dilema estructural: mantenerse en sus regiones con empleos inciertos y desvinculados de su formación, o movilizarse a zonas con más existencias de oportunidades, pero con sobreoferta de mano de obra y saturación laboral.

Esta realidad se vincula directamente con la problemática presentada de la adecuación laboral, comprendida como la correlación entre el nivel educativo concretado y el puesto de trabajo asignado. Mientras que la adecuación no se alcanza, se responsabiliza no solo el desarrollo personal del individuo, además la eficiencia del sistema productivo nacional, al no aprovechar capacidades técnicas y profesionales que podrían contribuir de manera evidente al crecimiento económico.

Dentro de este marco, la presente investigación tiene como objetivo evaluar los factores que influyen en la decisión de migración interna por parte de los graduados de educación superior, y su impacto sobre la adecuación laboral, con el fin de recomendar estrategias que promuevan una mejor vinculación entre el empleo y la educación, del

mismo modo que una reasignación con más igualdad del talento humano a nivel geográfico.

Con lo consiguiente, se planifica aportar al diseño de políticas públicas que, serán validadas con información empírica y análisis económico riguroso, esto permite a reducir los desniveles regionales que existen, incentivar el desarrollo académico y fomentar una estructura laboral con más igualdad, eficiente y sostenible para el crecimiento del país.

Justificación

La migración interna, sus determinantes y su impacto en la calidad de la adecuación laboral de los graduados de educación superior en un ámbito poco explorado, especialmente en el contexto del panorama latinoamericano, donde las diferencias regionales y el dinamismo en las varias oportunidades laborales que es definida como la dinámica del talento humano. Estas variables se interrelacionan y es clave entender cómo se fundamentan para que se pueda formular estrategias que mejores la distribución territorial del capital humano y que tenga lógica a la concordancia entre la formación académica y las exigencias del mercado laboral.

Diferentes autores como Selod y Shilpi (2021), resaltan la relevancia de entender los determinantes y efectos de la migración rural – urbana para el modelo de políticas efectivas. En especial, indican que “la migración en los países en desarrollo está fuertemente condicionada por las rigideces del mercado laboral, las fallas institucionales y las desigualdades regionales, factores que influyen decisivamente en las decisiones de movilidad”. Este enfoque es crucial para el contexto ecuatoriano, donde se analiza la evidente desconexión que hay entre la formación académica y la calidad del empleo impulsa a los graduados a migrar hacia zonas urbanas con el objetivo de localizar mejores oportunidades laborales. En resultado este fenómeno aporta a la profundización de

brechas territoriales y a la concentración del capital humano en pocas ciudades impidiendo una asignación igualitaria y eficiente del talento profesional del país.

La singularidad de este contenido, poco investigado en el ámbito latinoamericano, contribuirá significativamente al legado de conocimientos compartidos sobre las problemáticas económicas a nivel regional enlazadas a la clasificación del capital humano y su repercusión en el desarrollo productivo. Esto agilizará la toma de decisiones preparadas por parte de las entidades competentes, orientadas a diseñar políticas que consideren estos desbalances vinculados al entorno y pertinente.

Por ello, la migración interna y la adecuación laboral de los graduados se encuentra infravalorada en el entorno académico económico, considerando la importancia para el entendimiento crítico de las fluctuaciones económicas a nivel nacional, esto impide que las generaciones de fuentes especializadas indaguen con detalles la realidad.

Desde un marco conceptual que ayude a reforzar la comprensión de la estructura dada y las diferentes funciones del mercado laboral profesional en el ámbito regional latinoamericano, esta investigación se proyecta a consolidarse como una referencia en el análisis económico ecuatoriano.

De este modo, el estudio de los determinantes de la migración interna y su impacto en la calidad de la adecuación laboral de los graduados de educación superior en Ecuador en el año 2025 establece un marco teórico integrador que articula variables económicas, educativas y sociales dentro de un contexto de desarrollo económico, permitiendo explicar las conductas laborales y territoriales de los individuos, y estableciendo las bases para la elaboración de políticas públicas dirigidas a fortalecer la eficiencia, la equidad y la sostenibilidad del mercado laboral nacional.

Objetivos

Objetivo General

Definir los determinantes de la migración interna rural – urbano de los graduados universitarios de la provincia de Guayas mediante un estudio econométrico con el fin de comprender cómo estas variables afectan la distribución del capital humano y la eficiencia del mercado laboral regional en el año 2025.

Objetivos específicos

- Determinar un marco teórico sobre la migración interna rural – urbana y la calidad laboral.
- Examinar los efectos de la migración interna rural – urbana según el requisito laboral de los graduados universitarios en las facultades de Economía y empresa en la provincia de Guayas del 2025.
- Estudiar variables económicas, sociales, demográficas y laborales que influyan la calidad de empleo en la Provincia de Guayas.
- Establecer el nexo causal entre la migración interna rural – urbana y la calidad laboral de los graduados universitarios en las facultades de Economía y empresa en la provincia de Guayas del 2025.
- Plantear estrategias que mejoren la calidad laboral de los graduados universitarios impactados por la migración interna rural – urbano en la provincia de Guayas.

Pregunta de Investigación

¿Cómo influyen los factores económicos, sociales y familiares en la intención de migración interna rural-urbana de los graduados universitarios en la provincia del Guayas?

Hipótesis

H1: La migración interna rural-urbana incide considerablemente en la calidad de la adecuación laboral de los graduados universitarios en la provincia de Guayas durante el 2025.

H2: Los factores económicas, sociales y laborales de la provincia de Guayas actúan de manera significativa en la calidad de la adecuación laboral de los graduados universitarios migrantes en el 2025.

H3: La migración interna rural-urbana y la calidad laboral de los graduados universitarios en Guayas en el 2025 tienen una relación determinante.

Limitaciones

El actual estudio, tiene un enfoque en los diversos determinantes de la migración interna y su resultado en la adecuación laboral de graduados de educación superior en la provincia de Guayas en el año 2025, se propone como relevancia la limitación los escasos de los microdatos separados por zona rural y urbana. Que haya ausencia, previene que exista un análisis más juicioso de la entrada real a empleos adecuados y tendencias de movilidad.

Todavía cuando se alcanza a investigar variables significativas de fuentes oficiales, la falta de datos individuales y territoriales se encuentra limitada por la explicación de la movilización migratoria. Complementando, permanece la literatura empírica limitada sobre el dinamismo migratorio en América Latina y específicamente en Ecuador, lo que obstruye la validación y comparación de los resultados. Una clasificación más exhaustiva espacial y temporal posibilitara identificar con mayor claridad las desigualdades laborales entre zonas rurales y urbanas.

Delimitaciones

La estimación de los determinantes de la migración interna y su impacto en la calidad de la adecuación laboral de graduados de educación superior en la provincia de Guayas, desde zonas rurales hacia urbanas en el año 2025, con la implementación de un modelo de ecuaciones estructurales, sin considerar otros modelos econométricos.

Esta determinación da como respuesta a que el modelo conceda estudiar variables latentes, como la adecuación laboral, proveniente de indicadores observables relacionados con factores económicos y sociales. El siguiente estudio se tiene como prioridad un periodo y en un entorno específico para que se pueda asegurar la firmeza y datos oficiales habilitados, reduciendo sesgos que nacen de fuentes heterogéneas y las limitaciones en el desglose geográfica y temporal de la información.

CAPÍTULO II: Marco teórico

Marco teórico

Migración interna

Una de la manifestación más representativa es la migración interna como lo es la inequidad estructural dentro de un país. Respecto a Ecuador, el desplazamiento de las personas, principalmente en los jóvenes con educación superior, se ajustan a los diferentes patrones que son evidentemente asociados a la distribución desigual de oportunidades económicas, sociales y laborales entre las distintas regiones. La relación no se puede comprender solamente desde las decisiones individuales, más bien se necesita ser analizada a la luz de las diversas teorías que explican cómo las estructuras económicas y territoriales son limitadas con los flujos migratorios.

Harris-Todaro (1970) tiene una de las teorías más relevante en este ámbito. El siguiente modelo propone que los individuos no migran simplemente hacia donde hay más empleo, sino hacia donde las expectativas de ingreso futuro ponderadas por las posibilidades de poder tener un empleo son más altas. En consecuencia, si el mercado laboral urbano plantea altas tasas de desempleo o subempleo, sigue motivando a los migrantes rurales o de zonas menos dinámicas, debido a la apreciación de mejores oportunidades. La teoría se la entiende como la migración constante en los graduados profesionales desde zonas rural con poca actividad económica hacia zonas urbanas como las diferentes ciudades Samborondón, Guayaquil o Daule, pero numerosas veces terminan desempeñándose en empleos informales o no adecuados con su formación, basándolo en el ámbito ecuatoriano.

Es un fenómeno de incongruencias estructural que existe entre la oferta educativa y la demanda real de trabajo en los diferentes territorios es la migración. Las diversas

regiones que forman profesionales no siempre cuentan con una red económica capaz de absorberlos, lo que exige a los graduados a trasladarse a otras ciudades donde su capital humano pueda tener mayor rentabilidad o valoración económica, aunque sea ambigua o inestable.

En conjunto a la teoría dualista del desarrollo, propuesta por W. Arthur Lewis (1954), expresa un marco explicativo estructural para comprender las migraciones internas. Lewis indicaba que el sector tradicional y sector moderno tienen las economías en desarrollo y disponen de una estructura dual compuesta. La migración interna surge cuando hay un exceso de mano de obra en el sector tradicional que se busca oportunidades en el sector moderno. No obstante, este movimiento no refleja siempre una mejora real en las condiciones de vida. En Ecuador, existe jóvenes que llegan a migrar hacia ciudades con altos niveles de empleo formal e inversión, con el objetivo de ir donde existen relaciones de crecimiento en el sector moderno, ya que no es suficiente para parar toda la fuerza laboral, produciendo subempleo profesional, precarización y sobre educación.

De esta manera, la migración interna en Ecuador puede ser entendida como un mecanismo de adaptación forzada, generada por las desigualdades en el acceso a oportunidades entre ciudades. Alejada de ser un fenómeno neutral, esta movilidad replica las brechas territoriales: los territorios periféricos pierden el capital humano valioso sin que se encuentren mecanismos con eficiencia de retención, mientras que los centros urbanos concentran tanto los beneficios del desarrollo como las tensiones de una demanda laboral saturada.

Para concluir, la teoría dualista y la teoría de Harris-Todaro es importante comprender que la migración interna en países con diferentes niveles regionales en este caso Ecuador no se basa solo en una decisión individual, sino el hallazgo estructural de un modelo de

desarrollo territorial asimétrico, adonde el ingreso a una inserción laboral adecuada está limitado geográficamente. La migración, está lejos de ser corregida las desigualdades suelen imponer, al desarmar el potencial productivo de regiones con menos nivel de desarrollo y sobrecargar los sistemas laborales urbanos.

Brecha en el desarrollo territorial

La migración interna en Ecuador, principalmente desarrollada por graduados de educación superior, es parte de una dinámica social y económica que tiene soportes empíricos con claridad las brechas territoriales en el desarrollo. Este desplazamiento no se realiza de forma aleatoria, sino que responde a los diferentes patrones estructurales relacionados con la dispersión de la desigual de oportunidades económicas, sociales y laborales entre las regiones del país. Así, se establece como una respuesta individual ante un contexto donde las distintas circunstancias de empleabilidad, alcance a servicios y la infraestructura productiva no se visualiza de forma imparcial en el territorio nacional.

La problemática se sitúa en condiciones en el que la descentralización y el desarrollo a nivel regional aún no logra fortalecer una base homogénea de crecimiento. Como indica la CEPAL (2020), el crecimiento económico de los países latinoamericanos ha sido históricamente concentrado en áreas urbanas específicas, lo que profundiza la fragmentación territorial y refuerza los flujos migratorios hacia polos de atracción económica como lo es Samborondón, Guayaquil o Daule en la provincia del Guayas. De esta forma, la migración interna se convierte en una expresión directa de estas disparidades estructurales.

Teóricamente, la migración resulto ser estudiada desde diversas proyecciones. Harris-Todaro (1970) presento que la elección de migrar esta influenciada por lo que se espera

de los ingresos, más que por el nivel ingreso actual, lo cual se sustenta por qué personas se movilizan a ciudades grandes aun ante la posibilidad de desempleo o subempleo.

La teoría se incorpora como una verdadera relevancia en el entorno de los graduados universitarios, debido que su movilización no solo se incentiva por los ingresos esperados, sino también por las oportunidades de integración en ocupaciones que van acorde a su formación académica, es decir, por una mayor calidad en la adecuación laboral.

Sin embargo, las reales condiciones del mercado laboral ecuatoriano no aseguran la adecuación. Estudios económicos como los de Maldonado (2022) y el Observatorio de la Educación Superior (2023) indica que una gran parte de jóvenes graduados finalizan trabajando en empleos que no se necesita un título universitario, o que están en circunstancias precarias, lo cual se evidencia un desacuerdo entre oferta educativa y demanda laboral, así como una incorrecta planificación territorial del desarrollo. Conocido como capital humano, este fenómeno incluye desechos económicos, sociales y personales y, a su vez, motiva nuevas ondas de migración internas o incluso internacionales.

En este caso, una estrategia individual de movilidad ascendente da acceso que la migración interna, pueda convertirse en un mecanismo colectivo que duplique la desigualdad territorial. Amartya Sen (1999) da a conocer la teoría de las capacidades de esta da conocimiento a que sepa analizar cómo los territorios limitan o divulguen las opciones reales que tienen los individuos para poder actuar en sus capacidades. Como los que residen en provincias periféricas o rurales se pasan por un contexto restrictivo que limita sus opciones de desarrollo profesional, y se encuentran obligados a desplazarse hacia zonas más dinámicas en busca de oportunidades.

Se considera también que el rol del estado es la configuración de estas brechas. Según lo expuesto por Rodríguez-Pose y Tselios (2009), la falta de políticas territoriales redistributivas o de planificación estratégica empeora la divergencia a nivel regional. En el Ecuador, a pesar de que se han agregado políticas de descentralización y se han creado universidades en las regiones, la inversión en infraestructura, innovación y articulación productiva no ha logrado ser suficiente para poder mejorar las condiciones estructurales que generan migración. En zonas públicas periféricas existen universidades que no han tenido una transformación en la estructura productiva local que propicie retener profesionalmente a sus graduados.

Autores como Bourdieu (1986) en la perspectiva sociológica, dan a conocer herramientas para poder indagar esta problemática desde el capital social y cultural. La alta formación hacia zonas urbanas con mayores redes institucionales, empresas y centros de investigación que tienen como la migración de jóvenes, forma parte no solo una pérdida de talentos desde zonas rurales, sino también una fuga de dinamismo social y cultural que podría haber sido el principal de la transformación territorial.

Desde la geografía crítica existe una visión estructuralista, que muestra que el desarrollo territorial con desigualdades existente no es un fallo del sistema, al contrario, es una condición inherente a la lógica del capital. El capital se dirige a concentrarse geográficamente, repitiendo una organización del espacio que da favor solo a ciertas zonas y evita otras, lo cual se deja en evidencia una constante concentración del empleo calificado en áreas urbanas centrales Harvey (2005).

Por consiguiente, la migración interna de graduados se ha logrado mejorar en un indicador de error sistémica en la articulación entre educación superior, mercado laboral y desarrollo territorial. Los escasos de la planificación integral han producido una ruptura

entre el sistema educativo y el aparato productivo regional, lo que exige a los diferentes jóvenes a desplazarse hacia lugares donde sus habilidades sean mayormente valoradas económica, si bien a menudo a veces esto no se traduzca en empleos de calidad.

Por ende, analizar este fenómeno conlleva una ardua revisión de las políticas de desarrollo territorial, de la pertinencia de las carreras ofrecidas en las distintas regiones, y de los mecanismos de articulación público-privada que faciliten producir empleos adecuados a partir de las diferentes habilidades formadas. De no ser así, la migración interna seguirá funcionando como un regulador de escape para la presión social y económica de los territorios rezagados, analizando exhaustivamente las brechas de desarrollo que justamente se quieren cerrar.

Capital humano

El capital humano se ha transformado en un eje primordial para argumentar el crecimiento económico y el desarrollo social, dado que incluye las habilidades, conocimientos y competencias adquiridas por las personas, las cuales aumentan su productividad y aporta al gran desempeño económico de un país. Becker (1964), iniciador en la elaboración del concepto moderno de capital humano, mantiene que la inversión en educación, capacitación y salud de los individuos se convierte en un aumento del rendimiento económico tanto individual como añadido, ya que ayuda a mejorar la capacidad de generar ingresos.

Schultz (1971) detalla que la idea de que el capital humano no solamente se encuentra relacionada al desarrollo individual, también es importante para la productividad de los sectores económicos, principalmente en el ámbito de cambio tecnológico y transformación estructural. Se plantea que el almacenamiento de capital humano conceda

una mejor adaptación a nuevas tecnologías, haciendo más fácil la innovación y la eficiencia productiva.

Por otro lado, Mincer (1974) asegura que la experiencia laboral y escolaridad son factores principales de los diferentes tipos de salarios que existen entre los individuos, dejando un vínculo positivo entre años de educación y nivel de ingreso. Así mismo, el capital humano no solo hace que haya mejores oportunidades en el mercado laboral, sino que también hace que disminuyan las desigualdades sociales al ofrecer herramientas para el dinamismo económica.

De manera similar, Psacharopoulos y Patrinos (2004) evalúan la rentabilidad de la inversión en educación en diferentes países e identifican que, especialmente en América Latina, las tasas de retorno son más altas en los niveles educativos básicos. Esto muestra que la expansión del acceso a la educación primaria puede tener resultados relevantes en la disminución de la pobreza y la potenciación del capital humano nacional.

En la situación de los países que están en desarrollo, Hanushek y Woessmann (2008) resaltan que no únicamente es la cantidad de años de escolaridad, sino también la calidad de la educación, son esenciales para el capital humano pueda tener un impacto de manera positiva sobre el desarrollo económico. Los autores exhiben evidencia empírica que demuestra una correlación fuerte entre los datos educativos en pruebas internacionales y el crecimiento del PIB per cápita en el largo plazo.

Sin embargo, cuestionamientos al enfoque tradicional del capital humano también han surgido. Brown, Lauder y Ashton (2011) proponen que la inversión en educación se ha impulsado como una vía para poder mejorar el bienestar individual, en ciertos ámbitos, la saturación de cualificación referente a la demanda del mercado laboral puede causar

desilusión y desempleo calificado. En este caso, el capital humano debe acomodarse con las necesidades productivas para ser ciertamente utilizado.

Acemoglu y Robinson (2012) desde una visión institucional, mantiene que el retorno del capital humano está influenciado por las instituciones laborales y económicas que facilitan o limitan el uso eficiente del conocimiento y las habilidades.

Las instituciones son frágiles en estos espacios donde existe informalidad general, la inversión en capital humano puede que no genere mejores oportunidades económicas.

Finalmente, el estudio de Barro (2001) culmina que el capital humano, estimado en términos de nivel educativo medio de la población, tiene resultados verdaderamente significativos en el almacenamiento de capital físico, la innovación tecnológica y el crecimiento sostenido de las economías. Por consiguiente, las políticas públicas deben promover no solo el acceso a la educación, sino además la calidad y pertinencia de la misma en función de las dinámicas del mercado y del entorno económico.

Educación superior y calidad del empleo

Comprender la relación entre la educación superior, La relevancia de abordar la calidad del empleo se enfatiza en el papel que se basa el capital humano interno del crecimiento económico, dando como relevancia la acumulación de habilidades, conocimientos y competencias que se han adquirido a través de la educación formal, esto da acceso a que se pueda incrementar los niveles de productividad y su vez facilitar la inserción en empleos de mayor calidad. Esta visión se da relación con la teoría dualista del mercado laboral, el cual mantiene que existen dos segmentos diferenciados dentro del mercado de trabajo: un sector principal caracterizado por estabilidad, beneficios sociales y posibilidades de ascenso, salarios elevados, y un sector de segundo plano, en donde es

dominado por las condiciones laborales precarias, bajos ingresos inestabilidad, y limitada protección social (Doeringer & Piore, 1971). A partir de esta visión, se da a conocer como el procedimiento ayuda a facilitar el acceso al sector primario en la educación superior, disminuyendo la segmentación estructural del mercado y moderando las desigualdades laborales.

En comparación, diversos estudios dan certeza que el logro de tener un título universitario no te garantiza de manera descentralizada la provisión de empleos de calidad, depende de la existencia de las brechas entre las diversas competencias integradas en la educación superior y las habilidades solicitadas por el mercado laboral. Goulart et al. (2021), por ejemplo, demuestran cómo, en países como Brasil, diversas empresas asumen dificultades para poder contratar profesionales que se acoplen al perfil solicitado, lo que deja en evidencia la falta de alineación entre el sistema educativo y las demandas del sector productivo. Esta desvinculación se empeora cuando no existen políticas de formación técnica y profesional que reaccionen a los cambios tecnológicos y estructurales de la economía.

En relación, investigaciones como las de Jackson (2017) resaltan la importancia del incorporado al trabajo (Work-Integrated Learning, WIL), validando que la experiencia laboral conseguida durante la etapa principal ayuda a mejorar las expectativas de empleabilidad, potencia el carácter profesional y este permitirá una transición más dinámica al mercado regular. De igual manera, Gerón-Piñón et al. (2021) plantea la aplicación de indicadores institucionales que midan la inserción laboral, la adecuación de competencias y la pertinencia curricular como variables principales para analizar la calidad de la educación superior y su impacto en el empleo.

La integración de las destrezas transversales, como lo es el dominio de lenguas extranjera y la comunicación efectiva, además se ha reconocido como un factor clave para mejorar las condiciones de empleo. Akyel y Can (2022), en una revisión sistemática, señalan que la enseñanza del inglés con fines ocupacionales aporta de manera positiva a la incorporación laboral de graduados en sectores como la salud, el turismo y los servicios, donde la comunicación internacional es fundamental.

A pesar de ello, en la literatura se ha observado sobre el hecho de la sobreeducación, en el que individuos con educación superior alcanza a empleos inferiores de su nivel formativo, situación que se cuestiona la eficiencia del sistema educativo para producir oportunidades laborales adecuadas. Andrews y Higson (2008) exponen que esta situación corresponde, en cierta medida, a la falta de desarrollo de competencias blandas y habilidades prácticas durante la formación universitaria, lo que es un obstáculo que los graduados puedan diferenciarse en un mercado laboral saturado.

Lucas (1988) y Becker (1993) estudian de una forma más estructurada, que es mantenida por la inversión en capital humano, como en primer lugar la educación superior, tiene consecuencias a lo largo del tiempo sobre la productividad y el desarrollo económico. Según Lucas, el conocimiento consolidados y las habilidades obtenidas generan externalidades positivas en toda la economía, mientras que Becker destaca el retorno individual que forma parte de la educación pertenece debidamente a los mayores ingresos y empleos de mejor calidad.

North (1990) muestra que las reglas de juego, el ámbito normativo, y la calidad de las instituciones son factores importantes para que el capital humano pueda extenderse de manera eficiente. Se da a entender, que inclusive con altos niveles de formación, si no

tienen condiciones que sean favorecidas como gobernanza, seguridad jurídica, políticas activas de empleo, y acceso a crédito el potencial del capital humano se ve condicionado.

En ámbitos africanos y latinoamericanos, como lo aborda Kouamé y Goyette (2018), la calidad del entorno empresarial y la supervisión tributaria también condicionan en las resoluciones de los individuos y empresas sobre formar parte del mercado de manera oficial, situación que tiene repercusiones directas sobre la calidad del empleo. Las interpretaciones de la burocracia, corrupción y la inestabilidad institucional, pueden desarticular la regularización inclusive entre los trabajadores con educación superior, manteniendo una segmentación laboral que confronta con el ideal de movilidad ascendente impulsado por la teoría del capital humano.

En consecuencia, la mezcla de los enfoques del capital humano y la teoría dualista facilitan entender que optimizar la calidad del empleo no se condiciona únicamente del acceso a la educación superior, sino además de las circunstancias estructurales e institucionales que posibilitan que ese capital humano se convierta en empleabilidad real, en inclusión laboral formal y en trayectorias profesionales estables y creciente. Por ende, se efectúa necesariamente en articular sistemas de educación superior pertinentes, políticas públicas activas y entornos económicos inclusivos para asegurar que la formación universitaria tenga un alcance positivo en la calidad del empleo y en el crecimiento económico sostenible.

Informalidad en la adecuación laboral de profesionales migrantes

La informalidad tiene como la problemática lo que es la adecuación laboral de profesionales migrantes se basa en la unión entre la estructura del mercado laboral, desarrollo económico y las dinámicas institucionales. Entender como es el origen y

constancia se necesita analizar teorías institucionales, estructurales y del capital humano que se pueda explicar por qué los profesionales migrantes, a pesar de su formación, terminan desenvolviéndose en puestos informales o que no pertenecen a su nivel de cualificación.

Una de las teorías más relevante en este campo la fundo W. Arthur Lewis (1954) tal como ocurre con la economía dual, que se mantiene como unas de las economías en desarrollo están divididas en un sector tradicional o informal, caracterizado por la baja productividad, empleo precario y escasa acumulación de capital, y un sector moderno o formal, que concentra las actividades industriales y los empleos regulados. El desplazamiento laboral desde el sector informal al formal, según Lewis, promueve el crecimiento económico. En el ámbito migratorio, esta teoría facilita comprender por qué muchos profesionales migrantes finalizan en el sector informal: su incorporación al mercado formal está limitada por diversas barreras institucionales, sociales o legales que bloquea una transición fluida, e inclusive si tienen con alto nivel educativo.

Sin embargo, la teoría dualista ha sido cuestionada por la idea simplificada del mercado laboral. Michael Todaro (1969) contribuye la perspectiva con su modelo de migración rural-urbana, que expone que los individuos deciden migrar no por condiciones actuales, sino por expectativas de ingresos futuros. No obstante, las proyecciones no siempre se llevan a cabo como se espera, lo que concluye con un exceso de oferta laboral urbana y al crecimiento del empleo informal. En la situación de los profesionales migrantes, gran parte de ellos se movilizan con la esperanza de mejorar su situación, pero se afrontan al subempleo, sobre educación o barreras de reconocimiento profesional, obligándolos a conformarse con trabajos informales o de baja cualificación.

Desde otra visión enfocada en el individuo, Amartya Sen (1999) plantea el enfoque de las diversas capacidades, que replantea el desarrollo no solo como crecimiento económico, sino como la ampliación de las libertades reales de las personas para vivir la vida que valoran. La informalidad laboral de los profesionales migrantes evidencia, un error estructural que limita que los individuos puedan utilizar completamente su capital humano. La no adecuación laboral restringe su agencia, reduce su bienestar y obstaculiza el desarrollo humano, tanto individual como colectivo.

Como plantea Hernando de Soto (1986) desde una perspectiva institucional, sustenta que la informalidad no es una opción cultural o moral, sino una respuesta coherente a una organización institucional excluyente. La carencia de reconocimiento de títulos extranjeros, los trámites complicados para poder homologar certificaciones o la inequidad en el mercado laboral provocan un entorno donde la informalidad se vuelve en un método de supervivencia. Según De Soto, los trabajadores manejan un sistema económico simultaneo que ayuda al consumo y a la actividad económica, pero que no es considerado para las estadísticas oficiales ni para la formulación de políticas públicas.

Como señala la teoría del capital humano, desarrollada por Becker (1964), indica que la educación y la experiencia aumenta la productividad y, por consiguiente, los ingresos. Considerando, el capital humano proyectado solo es operacionalizado si el mercado considera y valora esas cualificaciones. La no adecuación laboral e informalidad evidencia, de que se convierte en una deficiencia estructural, que existen los rendimientos a la educación que terminan disminuyendo por la falta de validación institucional o discriminación.

Adicionalmente, las instituciones formales e informales se basan en el comportamiento económico y pueden incentivar o inhibir el desarrollo. En el caso de las

instituciones que guían el mercado laboral, como los marcos migratorios, sistemas de acreditación profesional, y los mecanismos de control laboral, son fundamental para decidir si un profesional migrante puede tener acceso a un empleo adecuado Douglas North (1990). Mantiene que Instituciones débiles, burocráticas o corruptas aportan a la reproducción de la informalidad, disminuyendo la eficiencia del mercado y a su vez el aprovechamiento del talento humano disponible.

Por último, Edgar Feige (1989) estudia la economía sumergida desde su impacto macroeconómico, principalmente en la recaudación tributaria y la eficacia del gasto público. La integración laboral informal de profesionales migrantes implica desajustes fiscales para el Estado, mientras que desgastan el financiamiento de servicios públicos clave como salud, educación o seguridad social. Adicional, la falta de acceso a servicios financieros y redes de protección laboral, reproduciendo un ciclo de vulnerabilidad.

Marco referencial

Con la finalidad de establecer un marco metodológico y conceptual que permita analizar de manera precisa el impacto de la migración interna rural-urbana en la calidad laboral de los graduados universitarios en la provincia de Guayas en 2025, se indagarán diversos estudios empíricos y teóricos en relación con la migración interna, adecuación laboral y dinámicas territoriales a nivel global, regional y en el contexto específico del Ecuador.

Este estudio de análisis de los determinantes económicos de la migración interna rural-urbana de graduados universitarios ha sido basado en estudios recientes que den acceso a entender la interrelación entre factores estructurales y las decisiones individuales de movilidad.

Uno de los trabajos más relevantes es el desarrollado por Ghafoor et al. (2021), en el cual se identificaron como factores determinantes del proceso migratorio urbano elementos como la búsqueda de mejores condiciones materiales, mejores oportunidades laborales y acceso a servicios de calidad. Este estudio evidenció que la población migrante suele ser joven, con alta motivación en mejorar su situación económica y que percibe una mejor calidad de vida en los centros urbanos frente a las limitadas oportunidades en sus lugares de origen (Ghafoor et al., 2021, p. 384). Esta dinámica guarda relación directa con la problemática de Ecuador, donde las disparidades económicas regionales condicionan decisiones similares entre los graduados universitarios.

Así, el estudio de Mun et al. (2022) resulta adecuado, al emplear modelos de ecuaciones estructurales (SEM) para comprender la migración interna de estudiantes universitarios en Malasia. Esta aproximación según el enfoque de investigación converge con el pensamiento adoptado en la presente tesis, lo que sustenta el diseño metodológico seleccionado. Se observa que causas económicas, familiares y sociales son los elementos centrales en la decisión de migración interna, mostrando además la utilidad del SEM para captar las interrelaciones entre variables latentes (Mun et al., 2022, p. 139).

Se complementa con el estudio de Mulska et al. (2022) que estudia como decretar una relación directa entre las condiciones de los mercados laborales regionales y la actividad migratoria interna. Usando los indicadores como salarios, niveles de informalidad y tasas de empleo, el análisis enseña que los flujos migratorios internos dan repuestas en gran medida a la búsqueda de mejores condiciones laborales (Mulska et al., 2022, p. 140). Esta evidencia válida la hipótesis central del presente trabajo respecto a que los graduados ecuatorianos toman decisiones migratorias basados en un enfoque económico racional orientado a mejorar su adecuación laboral.

Por otra parte, Chakraborty (2023) presenta una estructura complementaria al evaluar el impacto de las desigualdades económicas en las decisiones migratorias. Su investigación expone que más allá de los criterios y juicios relativos de desigualdad, las divergencias absolutas de ingreso son las que promueven con mayor fuerza el movimiento rural-urbano. Y mediante datos y modelos de regresión logística, manifestó que los hogares migrantes buscan de forma inicial superar la precariedad económica, lo cual coincide con el comportamiento observado en los graduados ecuatorianos que abandonan zonas rurales en busca de mejores condiciones laborales (Chakraborty, 2023, p. 131).

En el ámbito metodológico, el estudio de Yu (2023) es particularmente relevante para esta investigación, debido a que incorpora variables de carácter económico, ambiental y social, utilizando modelos estadísticos avanzados como la regresión logística multinomial para analizar decisiones migratorias. Se identificó que el PIB de la ciudad de destino, precios de la vivienda y la calidad ambiental, desarrollan un papel fundamental para la atracción o rechazo migratorio, forma parte de los resultados más relevantes. Yu, (2023, p. 15) enseña que las variables que se relacionan con el capital humano, la experiencia en pasantías y el rendimiento académico, aumentan la posibilidad de poder quedarse en ciudades con más desarrollo. Sin embargo, esto resulta apropiado para aplicarlo en el ámbito ecuatoriano, donde el nivel educativo y la experiencia previa de los graduados desenvuelven un rol primordial en sus expectativas migratorias.

Adicionalmente, Chakraborty (2023) explica que el impacto de las diferencias económicas en las decisiones migratorias tiene una visión complementaria. La evidencia que más allá de las percepciones relativas de desigualdad, las diferencias absolutas de ingreso son los que motivan con mayor fuerza el movimiento rural-urbano. Mediante modelos de regresión logística y los datos empíricos, se pudo concluir que los hogares

migrantes su objetivo principal sobre pasa la inestabilidad económica, lo cual llega a coincidir con el comportamiento observado en los graduados ecuatorianos que prefieren abandonar zonas rurales en busca de mejores condiciones laborales (Chakraborty, 2023, p. 131).

De igual manera, el estudio de Mun et al. (2022) es considerado especialmente pertinente, al emplear modelos de ecuaciones estructurales para evaluar la migración interna de estudiantes universitarios en Malasia. Esta metodológica cercana coincide con el enfoque adoptado en la presente tesis, lo que refuerza la validez del diseño metodológico seleccionado. Los resultados demuestran que factores económicos, familiares y sociales son los primeros determinantes en la decisión de migración interna, dejando en evidencia la utilidad del SEM para captar las interrelaciones entre variables latentes (Mun et al., 2022, p. 139).

El estudio de Mulska et al. (2022) da valor agregado a la investigación a lo que se establece una relación directa entre la actividad migratoria interna y las condiciones de los mercados laborales regionales. A través del uso de indicadores como tasas de empleo, salarios y niveles de informalidad, el estudio da a conocer que los flujos migratorios internos dan como repuesta a la búsqueda de mejores condiciones laborales (Mulska et al., 2022, p. 140). Esta prueba permite que se refuerce la hipótesis central del presente estudio respecto a que los graduados ecuatorianos toman decisiones migratorias basadas en una racionalidad económica orientada a mejorar su adecuación laboral.

Según el estudio de Leonardo et al. (2020) mediante la integración de diversas teorías como el sistema-mundo, analiza la migración interna en España desde una visión estructuralista incluyendo modelos como el de centro-periferia y las redes migratorias. Su teoría analiza las circulaciones interregionales de capital humano cualificado y se da a

conocer que los jóvenes con educación universitaria migran considerablemente más entre regiones, únicamente desde territorios periféricos hacia centros urbanos como Madrid y Cataluña. Empleando modelos estadísticos de flujo y los microdatos censales, los autores asocian que la ocupación, el nivel educativo, la región de origen y la estructura del mercado laboral son variables determinantes de estos patrones migratorios. Las desigualdades regionales tienen un comportamiento como mecanismos estructurales que incentivan o se limitan a la movilidad de graduados universitarios, dando un equilibrio a una base conceptual sólida para que permita estudiar dinámicas similares en Ecuador.

La teoría ecológica de sistemas y la teoría de migración para explicar el retorno de graduados universitarios a sus ciudades de origen. Mediante un análisis factorial investigativo y regresión logística, se llegó a la conclusión que factores como el apoyo familiar, la existencia de oportunidades laborales, y las diferentes normas sociales afectan de manera significativa en la decisión de retornar. Sin embargo, basarse solo en la migración de retorno, da como resultado que este análisis sea valioso para llegar a entender cómo las condiciones estructurales y las interpretaciones individuales pueden llegar a relacionarse en la decisión migratoria. Adicionalmente, al usar constructos latentes como las normas subjetivas y el apoyo social, propone insumos teóricos y metodológicos que se pueden aplicar a modelos de ecuaciones estructurales que evalúen la intención de migración en graduados (Nguyen, 2020).

Pham et al. (2021) propuso el modelo logit con datos de panel para que se explique la decisión de migrar en Vietnam, haciendo útil las variables microeconómicas (ratio de dependencia, educación, y gasto per cápita) así mismo macroeconómicas (inversión de capital, empleo creado, y competitividad provincial). Este estudio, basado en teorías como Harris-Todaro y NELM, dan a conocer que hogares con gasto reducido per cápita

y más ratio de dependencia existen más probabilidad de migrar, por otro lado, que un mayor índice de competitividad regional disminuya esa dicha probabilidad. El análisis investigación es útil para el análisis de factores estructurales en las decisiones de movilidad interna, más que todo cuando el objetivo es descubrir rutas causales en modelos estructurales que se apliquen en el ámbito ecuatoriano.

Ostrovskaya et al. (2021) exploran la migración interna en Rusia a través de un modelo de efectos fijos con datos de panel, centrado en variables como el PIB per cápita, desempleo, nivel educativo, servicios de salud y criminalidad. Los resultados evidencian que mayores ingresos y disponibilidad de médicos se asocian que la motivación de migrar sea positiva, por otro lado, el desempleo y la criminalidad lo disminuye. Los siguientes acontecimientos validan la importancia de factores estructurales en las decisiones migratorias y la utilidad de incluir variables agregadas como nivel de servicios o seguridad en modelos de ecuaciones estructurales para llegar a entender patrones migratorios complejos en graduados.

Wang-Lu et al. (2023) investigan los determinantes de la migración interna en China, utilizando un modelo logit multinomial para analizar la probabilidad de no migrar, migrar dentro de la provincia o migrar fuera de ella. Los autores aplican una encuesta nacional a estudiantes universitarios graduados, incorporando variables como nivel educativo, ingresos esperados, situación laboral, tamaño del hogar, redes sociales y localización geográfica. Las oportunidades de desarrollo profesional y desigualdad salarial, se comportan como impulsores de la movilización aquello es comprobado mediante el enfoque neoclásico y la teoría del capital humano. Los resultados demuestran que acumular el capital humano ayuda a subir la probabilidad de migración hacia zonas

urbanas, validando que los factores en modelos estructurales sean importante y centrados en decisiones individuales del desplazamiento calificado.

La influencia del capital social en la migración selectiva dentro de Italia es estudiada por D'Ingiullo et al. (2023) que aplica un modelo probit para que se pueda distinguir los factores que decidan la intención de migrar en jóvenes que tengan educación de tercer nivel. La investigación, es basada en la teoría del capital social de Bourdieu, incluye variables como confianza interpersonal, redes de apoyo, empleo nivel educativo, estado civil y edad. Se puede concluir que los individuos con altos niveles de capital social disponen menos probabilidades de migrar, al tener satisfacción y oportunidades en su entorno al momento. Esta visión brinda una perspectiva que complementa de manera positiva a los modelos económicos, posibilitando la incorporación de las variables latentes asociadas a vínculos sociales y percepción de pertenencia dentro del marco de ecuaciones estructurales.

Se respalda mediante el análisis de Lami et al. (2022) que se enfoca en la manera empírica que tiene Egipto la migración interna, que es respaldada en teorías de la Nueva Economía de la Migración Laboral y de Harris-Todaro. Mediante los modelos de regresión logística para establecer variables que afectan en la decisión migratoria desde zonas rurales hacia centros urbanos, reconociendo que elementos claves como la ubicación geográfica, experiencia laboral, el nivel educativo, el ingreso familiar y el acceso a servicios básicos son considerados altamente significativos. El estudio sostiene que la percepción de mayores oportunidades económicas en zonas urbanas impulsa la movilidad, y resalta cómo las restricciones institucionales pueden limitar estas decisiones. La siguiente evidencia fortalece el argumento de que variables estructurales

y socioeconómicas deben ser consideradas como parte de un sistema causal en estudios migratorios.

La teoría del comportamiento planeado es utilizada por Kvartiuk et al. (2020) para que se permita evaluar las distintas intenciones de migrar en los jóvenes rurales evaluados en Rusia. Se realizó una encuesta estructurada y un modelo de ecuaciones estructurales y a través de aquel análisis, se pudo identificar variables como actitudes hacia el control percibido la migración, normas subjetivas y factores externos como calidad de vida urbana y oportunidades laborales. Mediante el análisis los resultados dieron como conclusión que la intención de migrar está altamente mediada por la comprensión de apoyo social y de control. Es muy importante la investigación, ya que explica cómo se incorporan constructos psicológicos y actitudinales como variables latentes dentro de modelos PLS-SEM, dando una mejor explicación del comportamiento migratorio aparte de lo que es estrictamente económico.

El siguiente concepto se respalda en el estudio de Bairoliya y Miller (2021), que estudia cómo es la estructura de la política de seguro social y la demografía pueden perjudicar a la migración interna entre las zonas rurales y urbanas. Por medio, del modelo de equilibrio general dinámico con superpuestas y estructura de ciclo de vida, adicional varios factores como, por ejemplo: el acceso a pensiones urbanas o seguro médico dan una relación con el incentivo para mudarse. Con el siguiente ejemplo, se puede ver cómo los individuos con registro de hukou rural prefieren mudarse o no evaluando el ingreso anticipado, el estado de salud, la edad el nivel de educación, y otros factores económicos individuales. Los resultados del modelo demuestran cuando los migrantes están en los sistemas de pensiones urbanas, su asistente se puede inclinar a desalentar la migración temprana debido a los altos costos fiscales, mientras que el acceso al seguro de salud

urbano la fomenta, especialmente entre el grupo de bajos ingresos. Aquí mostramos que podemos verificar que la política pública tiene un papel activo en la configuración de los flujos de migración interna, ambos elementos clave para el caso ecuatoriano donde los graduados rurales aún enfrentan limitaciones estructurales relacionadas con la cobertura de salud, el acceso al empleo formal y la seguridad social (Bairoliya & Miller, 2021).

Li et al. (2021) para poder estudiar la migración en áreas metropolitanas utiliza metodologías espaciales novedosas, sobresaliendo que la toma de decisiones de la reubicación está bajo condiciones por precios de vivienda, la afinidad geográfica y el costo de transporte. Mediante el siguiente análisis de modularidad y estadísticas circulares, la investigación identificó patrones de contención migratoria, donde los flujos se agrupan en zonas con características urbanas que sean compartidas. Las familias, la gran parte, migran hacia áreas con viviendas más espaciales y económicas, aunque se encuentren alejadas del centro urbano. Este acontecimiento se puede extrapolar a los graduados ecuatorianos, quienes estarían en la capacidad de preferir asentarse en ciudades como Daule o zonas periféricas de Guayaquil, donde puedan conseguir viviendas accesibles, aunque existe la posibilidad de que con mayor costo en tiempo de movilidad. Las restricciones presupuestarias y prioridad de la calidad de vida tienen un rol importante en la decisión migratoria, eso es lo que se enfoca en esta fase (Li et al., 2021).

Gupta y Gupta (2023) estudia la región de Katra en India la migración flotante, mediante en un marco definido, se llega a validar la disponibilidad de empleos como el primer impulso para la migración. Tener mejores oportunidades económicas inmediatas, mejores ingresos y servicios esenciales como educación, salud, e infraestructura las por aquellas ventajas las personas se sienten atraídas por la migración. Se lo considera como desplazamiento funcional que tiene un rol del entorno en la toma de decisiones de

migración, considerablemente con individuos de bajas a medias calificaciones. A pesar de que la tesis indaga sobre graduados universitarios, estos aspectos aún son aplicables, ya que el costo de oportunidad de mantenerse en su lugar de origen para los individuos con educación superior, comparándolo con diversos beneficios de migrar a un centro urbano más grande, tiene un impacto considerable (Gupta & Gupta, 2023).

Estudios como el de Zhang y Chen (2025) aportan de manera positiva ya que estudian cómo la decisión de migrar se encuentra influenciada por las estrategias educativas de las familias. Utilizan datos de la China Migration Dynamics Survey, el análisis muestra que los migrantes con hijos en edad temprana escolar demuestran una mayor intención de asentamiento en zonas urbanas. No obstante, esta estructura baja cuando los hijos llegan a la secundaria, a causa al aumento en los costos y restricciones educativas. No obstante, los resultados mostraron que, analizando la educación de los hijos, las familias prefieren mantenerse en ciudades medianas, donde los costos son menores y las oportunidades educativas continúan siendo aceptables según su análisis. Los graduados universitarios con cargas familiares se incentivan a migrar a ciudades que ofrezcan una oferta balanceada de oportunidades laborales, accesibilidad económica y servicios educativos, aquella lógica se adapta al enfoque ecuatoriano (Zhang & Chen, 2025).

Lin y Zhu (2022) investigan que factores influyen en la intención migrar permanentemente en los internos en China, incluyendo un modelo logístico que se basa en variables como estado civil, migración familiar, nivel educativo, ocupación, ingreso, y acceso a vivienda. En los resultados se evidencio que estas condiciones elevan considerablemente la probabilidad de asentamiento estable. También, se demostró que la estabilidad residencial y el origen urbano de los migrantes, así como la habilitación de servicios públicos y la prosperidad económica del destino, si ayudan a fortalecer la

intención de permanecer en su lugar natal. Los siguientes acontecimientos resultan particularmente pertinentes para comprender el comportamiento de los graduados ecuatorianos, quienes tienen las difíciles decisiones de migración centradas no solo en el empleo al momento, sino también en la posibilidad de formarse y desarrollarse profesional y familiarmente en el largo plazo (Lin & Zhu, 2022).

La migración de estudiantes universitarios hacia ciudades de primer nivel valiéndose de la Teoría del Comportamiento Planeada es estudiada por Jin et al. (2022) analizan que resulta específicamente correcto para estudiar procesos de movilización con los componentes sociales y psicológicos. La TPB constituye que la intención de migrar está basada por diferentes actitudes individuales hacia la acción, normas subjetivas interpretadas y el control conductual recibido. Los tres elementos se resultan de creencias normativas, conductuales y de control, que están influenciadas por aspiraciones personales, presiones sociales o limitaciones económicas. En el ámbito ecuatoriano, donde la decisión de migrar la mayoría de veces esta medida por condiciones del entorno familiar, expectativas profesionales y percepción de oportunidades urbanas, el marco teórico da como resultado que es sumamente coherente para modelar factores latentes mediante ecuaciones estructurales

La investigación enseña variables como el género, el ranking, el año de estudio, y la ubicación de la universidad, la experiencia previa de migración y la carrera académica en definiciones empíricas desempeña un rol importante en relación con la formación de la intención de migrar. El estudio presenta factores adicionales, como disfrutar de un estilo de vida urbano, cumplir sueños personales, acceder a mejores oportunidades laborales y obtener ingresos altos aumentan la probabilidad de migrar. Por otro lado, el elevado costo de la vivienda y los lazos familiares ayudan ser barreras observadas y disminuye el control

conductual. Los tres componentes psicológicos dan detalle más de la mitad de la intención de migrar, siendo la actitud más influyente. Así mismo, los tres acontecimientos apoyan la validez de considerar variables de percepción subjetiva y creencias latentes en modelos estructurales para evaluar la migración de graduados ecuatorianos.

Estudios como el de Wang et al. (2023) analizan con profundidad sobre la elección del destino migratorio entre los trabajadores altamente capacitados y menos capacitados en China, mediando la implementación de un modelo logit multinomial anidado. El estudio indica que, si bien ambos grupos ponen como prioridad ciudades con alto nivel de administración y lugar cerca de origen, hay diferencias fundamentales en las estrategias utilizadas. Los migrantes capacitados se acostumbran a maximizar su utilidad inspiradas en preferencias personales como servicios públicos, calidad de vida y entorno urbano, por otro lado, que los menos calificados están en busca de minimizar incertidumbre y riesgos, considerando los desplazamientos temporales que les faciliten generar ingresos sin lastimar sus redes sociales locales.

Este enfoque permite comprender mejor la lógica de los graduados universitarios ecuatorianos que, pese a su formación académica, enfrentan decisiones complejas al migrar. Muchas personas eligen mantenerse en grandes ciudades urbanas como Guayaquil o Samborondón, donde tengan posibilidad de poder desear empleos adecuados y bien remunerados, mientras otros individuos escogen ciudades intermedias con menor competencia. La estrategia migratoria se evidencia en que la formación, las expectativas de vida y la percepción del entorno urbano son factores claves en la movilidad y eso se considera la heterogeneidad. La diversificación que de preferencia fundamenta el uso de modelos de ecuaciones estructurales que se agreguen atributos individuales, percepción

del entorno y variables contextuales para poder analizar el comportamiento migratorio de graduados en Ecuador.

Zhuo et al. (2021) analiza la movilidad ocupacional intergeneracional en zonas rurales de China por eso tiene una perspectiva basada en el capital humano, con modelos de regresión lineal con efectos fijos por hogar. La investigación demuestra que tanto la cantidad de certificaciones técnicas como los años de educación formal disponen efectos positivos y significativos sobre la movilidad ocupacional. Particularmente, un año más de educación aumenta la movilidad entre generaciones, y una certificación agregada en capacitación laboral puede ayudar a aumentar el nivel ocupacional hasta en 0.3 clases sociales. El siguiente acontecimiento es altamente considerado para el caso ecuatoriano, donde los graduados universitarios rurales, a pesar de su capital humano acumulado, pasan por dificultades para insertarse correctamente en el mercado laboral local, dándoles motivos a migrar a zonas urbanas con mayores oportunidades.

La migración interna rural-urbana de graduados ecuatorianos es considerada un procedimiento para que sea eficaz en la inversión en educación. El capital humano en movilidad social dentro del mismo territorio se hace imposible convertirlo, por ello se encuentran obligado a desplazarse hacia áreas con mayor dinamismo económico. Sin embargo, variables como certificaciones técnicas, educación acumulada, ocupación de los padres y contexto familiar llegan a ser ingresadas como determinantes en modelos estructurales que analicen la adecuación laboral después de la migración. Esta inclusión permitirá obtener no solo los efectos del entorno económico, sino también la historia educativa y formativa de cada individuo

Para concluir, Bhatt et al. (2020) realizó un modelo logit multinomial para enseñar los patrones de movilidad diaria entre zonas rurales y urbanas en la India, analizando

profundamente diversos factores a nivel familiar, individual y regional. Clasificar a las personas según vivan y trabajen en un mismo lugar, trabajen fuera de su zona de residencia o no tengan lugar fijo de trabajo, es lo que demuestra este análisis. Entre los primeros acontecimientos sobresale que la tasa de desempleo rural y la baja tasa urbana se comportan como factores de expulsión y atracción considerablemente. No obstante, se visualiza que existen mayor probabilidad de trasladarse diariamente a zonas urbanas para personas con mayor nivel educativo, por otro lado, las mujeres muestran menores niveles de movilidad por restricciones socioculturales.

Este estudio muestra la relevancia que hay en los, graduados ecuatorianos basado en movilidad de corto plazo que residen en zonas rurales, pero trabajan o buscan empleo en ciudades no lejanas a su residencia como Daule o Guayaquil. El siguiente tipo de migración funcional, sin cambio de residencia permanente, muestra una estrategia que ayuda a maximizar el nivel ingreso sin modificar la estructura familiar. Variables presentes como el tipo de empleo, nivel educativo, tamaño del hogar, tipo de empleo, tasa de desempleo local y composición ocupacional regional se convierten en fundamentales para lograr entender este fenómeno. Al agregarlo a los modelos SEM este permite considerar trayectorias migratorias complicadas, que ayudan a combinar elementos estructurales, familiares y económicos en la toma de decisiones de movilidad.

(Mamman, 2024) adoptó un enfoque estructuralista, basándose en teoría como la migración de Lee, así mismo, el marco principal de guía. La siguiente teoría divide los factores de expulsión que son el desempleo y la falta de servicios en las zonas rurales de los factores de atracción con mayores oportunidades laborales e infraestructura en las zonas urbanas. Él se enfocó en datos de panel para establecer variables como el acceso a servicios básicos, energía limpia, transformación estructural y tasa de desempleo. El

impacto del sector de servicios, el sector manufacturero, así como el acceso a agua potable y recursos de saneamiento fue uno de los principales factores que causaron el crecimiento de la población urbana. Los hallazgos reafirman que las condiciones estructurales y el desarrollo urbano impulsan la migración desde las áreas rurales, especialmente entre individuos con capital humano que buscan mejorar su bienestar económico y social (Mamman, 2024).

Agasty (2021) estudio la migración interna rural-urbana a partir de una visión microeconómica con el vínculo en teorías del empuje y atracción en el sur de Asia. Por el caso en Odisha, India, se determina como primeros determinantes las variables individuales y estructurales como ingresos del hogar, edad, nivel educativo, estado civil, y redes sociales. Realizando análisis estadístico y encuestas, se llegó a la conclusión que los factores de atracción, como mejores ingresos y empleos urbanos, son más condicionantes que los de expulsión, y que la migración no debe estar ligada a situaciones de pobreza extrema. La conclusión es esencial para Ecuador, considerando como aconsejar que los graduados universitarios migren no como mecanismo de subsistencia, más que como una estrategia para avanzar su inserción laboral y calidad de vida, por ello se realiza una correcta inclusión de variables individuales y contextuales en el modelo estructural planteado.

El trabajo de Hidayat et al. (2022) ofrece un análisis comparativo entre comunidades periurbanas y remotas en Indonesia, utilizando un modelo de ecuaciones estructurales PLS (SEM-PLS). El estudio analiza como variables clave la intención de migrar, el apego al lugar y las fuentes de información, incorporando además controles sociodemográficos como género, edad, ingresos y nivel educativo. El uso intensivo de información es uno de los principales hallazgos que disminuye la intención de migrar, mientras que el apego

al lugar tiene efectos no coincidentes dependiendo de las zonas momentáneas, un fuerte apego baja la intención migratoria, mientras que en zonas periurbanas su efecto es nulo. Esta evidencia es útil para el caso ecuatoriano, ya que muestra cómo el acceso a información y la vinculación emocional con el lugar de origen pueden influir en la decisión de migración interna, elementos que pueden ser incorporados como variables latentes en el SEM de esta investigación (Hidayat et al., 2022).

Sohad et al. (2024) desde una visión psicosocial analizan el caso de Bangladesh, implementando la Teoría del Comportamiento Planeado para llegar a entender y explicar las diferentes intenciones de la migración. Mediante un modelo SEM, los autores establecen que las normas subjetivas tienen un gran peso en la intención de migrar, aparte de la actitud o el control comprendido. Para los graduados ecuatorianos la siguiente aproximación es significativamente adecuada para el análisis de graduados ecuatorianos, de la cual la decisión de migratoria se puede llegar a medir por presiones aspiraciones personales, sociales y expectativas del alrededor. Los resultados validan la idea de que las intenciones migratorias no solo se basan en los factores económicos objetivos, adicional también de principios individuales y normas sociales, por lo que se permite justificar la integración de variables latentes psicosociales en el modelo de ecuaciones estructurales propuesto en esta tesis (Sohad et al., 2024).

Rashid et al. (2023) con un enfoque de psicología individual, analiza la intención de migrar de graduados universitarios en Terengganu mediante la influencia de los cinco grandes rasgos de personalidad. El estudio enseña que la amabilidad y responsabilidad son asociadas positivamente con la intención de migrar, por otro lado, tiene un efecto negativo la estabilidad emocional. En contraste, los rasgos de extraversión y apertura no evidencian efectos significativos. Estos hallazgos son pertinentes para el contexto

ecuatoriano, ya que permiten considerar características de personalidad como predictores individuales de la decisión migratoria. Su inclusión como variables latentes en modelos SEM puede enriquecer la comprensión del comportamiento migratorio de los graduados, especialmente en lo referente a motivaciones personales y disposición al cambio (Rashid et al., 2023).

Marco conceptual

Migración interna

La migración pertenece a un ajuste de los diferentes recursos espaciotemporalmente, ya sea a lo largo del tiempo y con menos previsibilidad, incluso muchas veces se ha visto utilizada con fines preventivos. La migración desempeña un lugar clave en el movimiento espacial de los grupos o personas migrantes, se diferencia significativamente tanto en su estructura como en su objetivo de la combinación dentro de la población que resulta ser la difusión después del nacimiento y de las reubicaciones entre los fragmentos típicos de las metas poblaciones, como refieren Dingle y Drake (2007), quienes adicionalmente indican la complejidad propia de la medición precisa de la migración.

Calidad laboral

Steffgen et al. (2020b) indica que es un concepto multidimensional que abarca dimensiones internas y externas del trabajo, a su vez se incluye la seguridad en el trabajo, oportunidades de desarrollo y un acuerdo entre la vida personal, laboral y la empleabilidad. Este concepto se desarrolla mediante índice calidad del trabajo y calidad de empleo para analizar el entorno laboral, el desempeño de trabajadores, validando la calidad laboral como un determinante fundamental del desarrollo humano y organizacional.

Marco legal

La constitución de la República del Ecuador (2008) valora en su artículo 11, numeral 2, el derecho de todas las personas a gozar de la igualdad y no ser discriminadas ni por su condición migratoria y tampoco condición socio económica garantizando oportunidades equitativas al acceso de empleo, lo que es crucial para considerar los retos asociados a la migración y la calidad de empleo.

El artículo 33 de la constitución de la República del Ecuador (2008) establece el empleo como un derecho y deber social, involucrando al estado a garantizar un trabajo adecuado, con justa remuneración y condiciones para todos los ciudadanos, incluyendo de las zonas rurales – urbanas en busca de mejor empleo.

En el artículo 281 numeral 6 de la constitución de la República del Ecuador (2008), señala la responsabilidad del estado de evitar el desplazamiento forzado por falta de oportunidades en las zonas rurales, lo que enfatiza la relación directa con la migración interna hacia ciudades como Guayaquil o Samborondón

El código orgánico de Planificación y Finanzas Públicas (2010), en el artículo 17 establece la planificación nacional debe incluir el enfoque territorial, lo que lleva atender desequilibrios o desigualdades regionales que en diferentes situaciones incentiva la migración rural – urbana. A su vez esto permite estructurar políticas que respondan a las desigualdades territoriales.

El código orgánico de los conocimientos, creatividad e innovación (COESCCI, 2016), en su artículo 3 indica la responsabilidad del estado de impulsar la generación y transferencias de conocimientos para que así reduzcan las brechas de desigualdad, incluida la mejora de la calidad laboral que enfrenta los graduados universitarios de zonas rurales.

El Código de trabajo (2005), en el respectivo artículo 42, determina la obligación de los empleados de asegurar las condiciones laborales justas, seguridad social y el alcance de las oportunidades justas, incluyendo a los migrantes internos y a los grupos vulnerables de los recién graduados universitarios.

La ley orgánica de Educación Superior (2010), en el artículo 3, resalta el compromiso del estado con la calidad y pertinencia de la educación superior dirigida a formar profesionales que atiendan las necesidades del desarrollo nacional, situación que es clave para mejorar la adecuación laboral de los graduados.

En consideración a la migración interna, el Plan del Buen Vivir (2017-2021), considera la disminución de la desigualdad territorial como meta estratégica, incentivando políticas para mejorar la calidad de empleo y el reparto del capital humano entre las zonas rurales – urbanas, con la relevancia en graduados universitarios.

Finalmente, el Ministerio de trabajo del Ecuador, por medio de la plataforma “Encuentra empleo” y los diferentes programas juveniles como “Mi primer empleo”, desarrolla acciones para enriquecer la empleabilidad, aportando a cerrar las brechas entre formación académica y mercado laboral, especialmente en provincias como Guayas.

CAPÍTULO III: Metodología de la investigación

Se explican los métodos que se realizarán para analizar el impacto de la migración interna en zonas rural – urbana, considerando la visión adecuada para el tipo de estudio ejecutado, el origen de los datos, así mismo como las herramientas o instrumentos a utilizar, con la finalidad de interpretar y elaborar el análisis por parte de los estudiantes, facilitando llegar resultados y conclusiones que den repuestas a las condiciones presente vincula al efecto de la migración interna rural-urbana sobre la calidad laboral de los graduados universitarios en la provincia del Guayas en el año 2025.

Método de investigación

Con la finalidad de cumplir con el objetivo planteado la investigación adoptará un método deductivo considerando que Di Cintio y Grassi (2011) es factible calcular y analizar las ganancias salariales originadas de los graduados universitarios mediante proceso cuantitativo que a su vez permitirá contrastar una hipótesis sobre los efectos de los diferentes patrones migratorios.

Se describirá las variables dependientes e independientes, apoyándose en conclusiones desarrolladas por los expertos, las cuales contribuirán para el avance del tema estudiado, analizando de manera expositiva las diferentes etapas de la problemática estudiada y permitiendo conclusión del efecto económico.

Tipo de investigación

Este estudio centrado en la migración interna rural – urbana y en la calidad laboral de los graduados universitarios en Guayas utilizará metodología correlacional. Según Creswell & Creswell (2017) indicaron que es analizar y estudiar ambas variables con el objetivo de medir el nivel de asociación entre ellas, admitiendo que dicha relación no equivale a una relación causal directa, si no una vinculación simultánea que se entiende la interacción dentro del desarrollo.

Adicional también tiene un enfoque descriptivo para que otorgue un escenario más explícito de las consecuencias que generan las variables latentes resultado del análisis, con el fin de explicar que estas se vinculan entre sí y los respectivos efectos que producen dentro de la economía.

Alcance de la investigación

Mediante un análisis riguroso de diversos estudios previo, esta investigación con la finalidad de identificar la relación potencial entre la migración interna rural – urbana y la calidad laboral en graduados universitarios en la provincia de Guayas durante el año 2025. Se espera comprender los factores estructurales que explicaran estas variables no observadas, así como se examina su efecto individual y su dinámica interdependencia.

En consecuencia, la presente investigación tiene como alcance tanto descriptivo como correlacional, con el objetivo que se busca comprender la relación entre dos o más teorías como Gravetter & Wallnau (2021), estos autores resaltan la utilidad de los diferentes métodos estadísticos en la ciencia social para observar los fenómenos estudiados. Sin embargo, esto ayuda a la identificación y estudio de las variables latentes lo cual es esencial para entender el impacto de la migración interna rural – urbana.

Diseño de investigación

El presente estudio tiene un diseño no experimental, ya que a su vez estudia causas y efectos de las variables relacionadas a la migración interna rural – urbana y su impacto en la calidad laboral en los graduados universitarios en la provincia de Guayas en el año 2025, analizando su contexto natural.

Especificación del modelo econométrico

Modelo PLS - SEM (Partial Structural equation model)

La calidad laboral como efecto de los diferentes procesos migratorios interno es un problema complejo que tiene una evaluación que presenta limitaciones metodológicas que se debe a la multidimensionalidad de las diversas variables que intervienen, así como la presencia de conceptos no visibles directamente. En este contexto, la presente investigación adoptará el modelo PL SEM (Partial Structural equation model), el cual permite establecer y cuantificar relaciones estructurales entre múltiples variables latentes y observadas integrando simultáneamente efectos causales y consecuencias derivadas de la migración interna rural-urbana.

Los modelos de ecuaciones estructurales parciales (PLS-SEM) componen un procedimiento estadístico multivariante que forma parte de elementos de análisis factorial y de la regresión múltiple, facilitando modelar relaciones complicadas entre variables observadas y latente. Esta metodología ayuda particularmente en teorías iniciales o cuando se enfoca principalmente en la predicción, más que la confirmación de contextos determinados. En esta investigación, se empleará PLS-SEM para reconocer y cuantificar las diversas variables latentes, como circunstancias socioeconómicas de origen, las expectativas laborales y los diversos obstáculos de acceso al empleo formal sobre la calidad laboral de los graduados universitarios que han migrado de las zonas rurales a urbanas en la provincia del Guayas en el año 2025.

A contrario de los modelos basados en matrices de covarianza, los modelos de ecuaciones estructurales parciales (PLS-SEM) no es necesario llevar a cabo los diferentes supuestos rigurosos sobre la normalidad multivariante, ni se necesita muestras de gran tamaño, lo que se efectúa principalmente útiles para los estudios de fenómenos complejos como la migración interna y sus efectos en el ámbito laboral.

El enfoque determina los coeficientes estructurales mediante procesos iterativos, buscando maximizar la proporción de la varianza explicada (R^2) en las variables dependientes y se comprueba la confiabilidad de las herramientas mediante indicadores que miden la validez convergente, discriminante y la consistencia interna. La utilización de PLS-SEM facilita no solo la estimación de las relaciones directas o indirectas entre las variables del modelo, sino también la incorporación de las variables latentes no observadas.

Las ecuaciones estructurales parciales se originan desde la investigación de Wold (1975), quien evolucionó esta técnica como alternativa basada en covarianzas para el análisis de modelos complejos en los contextos exploratorios y predictivos. PLS-SEM combina elementos de análisis factorial y la regresión multivariante permitiendo la diferente estimación simultánea de relaciones entre variables observadas y latentes sin necesidad de rigurosos supuestos de normalidad ni muestras de gran tamaño Hair et al. (2018).

Respecto a los estudios de migración interna rural – urbana y sus efectos sobre la calidad laboral de graduados universitarios, diferentes autores han utilizado el modelo PLS-SEM para poder estudiar como las variables latentes relacionadas con las condiciones socioeconómicas de origen, las expectativas laborales y las (Cequea et al., 2025; Kim et al., 2023). Estos estudios evidencian la utilidad del modelo PLS-SEM para captar la complejidad de las interrelaciones entre factores demográficos, sociales y económicos, permitiendo identificar tanto efectos directos como indirectos sobre la integración y condiciones del empleo en poblaciones migrantes.

Se empleó el modelo PLS-SEM en conjunto de migrantes venezolanos en la ciudad de Lima para llegar a estudiar ángulos como el capital humano y las condiciones de trabajo afectan en la cohesión laboral. La investigación demostró que variables como

el reconocimiento de habilidades y las expectativas, diversas dificultades estructurales son primordial para explicar la calidad del empleo, validándolo así con la funcionalidad de esta perspectiva para estudiar fenómenos sociales complejos según indica Cequea et al. (2025).

De manera similar, Kim et al. (2023) utilizó PLS-SEM para analizar la migración interna existente en Corea del Sur, hallando factores como la estabilidad económica, educación y las políticas regionales forman parte de la inserción laboral y el bienestar de los migrantes. La investigación da a conocer como la influencia en el contexto institucional, en los resultados laborales y la utilidad del modelado de variables latentes en este tipo de análisis.

El modelo de Ecuaciones estructurales parciales dada su estructura lo posibilita:

- Estimar efectos directos e indirectos entre las variables latentes.
- Investigar las diversas capacidades individuales y las condiciones del lugar de origen afectan en la decisión de migratoria, y cómo esta, a su vez, influyen en la calidad del empleo.
- Agregar diversos indicadores que operen con diversas escalas y niveles de medición.

Mediante los resultados del modelo ayudaron a establecer los determinantes primordiales que intervienen en la adecuación y estabilidad laboral de los migrantes internos, facilitando una base empírica para el diseño de políticas públicas que ayuden a promover una mejor inserción laboral de los graduados universitarios que migran de zonas rurales hacia áreas urbanas en la provincia del Guayas.

Variables de investigación

Para estimar el modelo PLS-SEM aplicado a los determinantes de la migración interna rural-urbana y su impacto en la calidad laboral de graduados universitarios en Guayas, es necesario definir diversas variables que representen tanto las causas como los efectos del proceso migratorio y la calidad laboral.

Variable Dependiente

La intención de migrar se define como la disposición individual, expresada de forma anticipada y personal, de trasladarse desde el lugar de inicio hacia otro territorio dentro del mismo país, ya sea con fines laborales, familiares, educativos o de bienestar general

Esta variable actúa como el constructo dependiente en la mayoría de los estudios revisados y ha sido operacionalizada comúnmente como una variable dicotómica (0 = no desea migrar, 1 = sí desea migrar) o a través de escalas ordinales de probabilidad autodeclarada. Por ejemplo, en el estudio de Manchin y Orazbayev (2018), la intención de migrar internamente se construyó combinando preguntas sobre si la persona deseaba mudarse dentro del país en los próximos doce meses, siendo finalmente codificada como una variable binaria, de modo que “1” representa intención de migración local, y “0” ausencia de tal intención.

Igualmente, el artículo de Har Wai Mun et al. (2022) diseña la intención migratoria como una variable latente deliberada, combinada por ítems del tipo Likert que recolectan declaraciones como “me gustaría formar una familia allí”, “quiero trabajar en la ciudad tras graduarme” y “quiero vivir con mi familia en la ciudad”. Un aviso pone en constancia el enfoque a mantener en el destino urbano, y son insertados en un constructo que ayuden a calcular la intención de migrar como una variable continua en exámenes estructurales, de igual manera se puede interpretar en decisiones binarias en el ámbito de política pública. Para la situación analizada, la intención migratoria no solo se muestra como un

deseo, además como planificación tangible de residencia futura, acomodándose al enfoque longitudinal del comportamiento post-universitario.

Por su parte, el estudio de Odintsov, Shipitsin y Marchenko (2020) adopta una aproximación más directa, empleando una escala de 1 a 10 para que los jóvenes valoren qué tan probable es que migren fuera de su región. A pesar de ser ordinal, los valores extremos (por ejemplo, 0 o 1) son interpretados como indicadores de nula o total intención de migración. Esta escala puede ser recodificada para generar una variable binaria que distinga claramente entre quienes desean permanecer y quienes consideran activamente migrar. Lo mismo ocurre en el trabajo de Voloshenko y Lialina (2022), donde se recogen razones concretas para haber migrado hacia Kaliningrado, desde la reunificación familiar hasta la mejora de condiciones laborales, y que permiten establecer, a posteriori, si el sujeto fue parte del grupo con intención migratoria activa.

En compendio, las integraciones examinadas se alinean en concebir la motivación de migrar como una respuesta individual esperada, examinada y valorada con base en opiniones subjetivas y planes personales, y definidas como variable binaria 0–1 cuando se requiere regular el modelo al análisis con ecuaciones estructurales parciales. Este tipo de medición se presenta especialmente considerando apropiado en investigaciones aplicadas, donde las decisiones de migración interna responden a motivaciones personales multidimensionales, pero se expresan en términos de una elección clara: quedarse o migrar.

Variables Independientes

Ingreso del Hogar

Desempeña un rol muy importante en la inclinación de migrar, el ingreso del hogar tiene influencia que pueden ser no lineales. Agasty (2021) en su análisis se detecta que el ingreso incide en la decisión de migrar, pero no indispensablemente como una estrategia

de subsistencia. Lo opuesto a la hipótesis tradicional de que la decisión de migrar es una forma de evadir la pobreza, los resultados demuestran que diversos migrantes no estaban en situación extrema, al contrario, se decía que en la migración hay oportunidad para mejorar su calidad de vida. Aquello, indica que un ingreso parcialmente bajo puede dar motivación a la movilidad como una inversión en un futuro, sin embargo, existen niveles de ingreso más elevados que pueden facilitar los medios para cerrar la migración. Esto da a entender que el ingreso del hogar, más que una variable unidimensional, se debe estudiar en función de su interrelación con expectativas y restricciones contextuales.

Ingreso del individuo

La migración inherente también ha sido conectada con los grados de ingreso individual, los cuales ponen de manifiesto no solo los contextos financieros actuales sino también la previsión de mejora en el destino. Lami et al. (2022), analiza el mercado laboral egipcio, que se asociarán con mayor probabilidad de migrar dentro del país los que entre mayores escalas de ingreso disponen. Esto se basa en los descubrimientos de Müller et al. (2020), que detallan que los individuos que migran consiguen un incremento del 20 % en sus ingresos mensuales reales, tras el cambio de domicilio, lo que se recomienda es que las decisiones migratorias están motivadas por una lógica de mejora económica. Las diferencias en los salarios esperados entre origen y destino aumentan considerablemente la probabilidad de migrar, de forma destacada la interregional. De esa manera el ingreso resulta tanto como estímulo y resultado de la migración, reforzando la consolidación entre las proyecciones económicas y la decisión de movilidad indica el estudio de Wang-Lu et al. (2023).

Se exponen como un eje central de la migración interna en definición de las desigualdades territoriales, el ingreso familiar e individual. Pham et al. (2021) según lo expuesto indican que los hogares con menos gasto per cápita representan mayor

posibilidad de que uno de sus miembros sea migrante, proponiendo que la movilidad opera como un plan de mejora económica. Gnip (2023) complementa indicando que las regiones con más ingreso per cápita captan población de diferentes provincias, lo que se llama un efecto “pull” relacionado al nivel de vida de las regiones. Así mismo, en la investigación de Ostrovskaya et al. (2021), el ingreso provincial, estimado como PIB per cápita, presenta una correlación significativa y positiva, la tasa de migración neta, el cual es validada por la hipótesis de que la migración interna es una reacción analítica frente a diferencias económicas esperadas.

El Ingreso es un factor principal del modelo explicativo, esto ayuda a los exámenes a analizar los factores económicos. Estudios como el de Fu (2023) detalla que las variables particulares como el PIB del destino, el nivel de precios y la calidad ambiental perjudican en la predilección de migrantes, así mismo la importancia de las circunstancias individuales económicas, como el ingreso esperado. De manera simultánea, Mulska et al. (2022) vincula de forma concreta el flujo migratorio interno con elementos como los niveles de informalidad y los salarios en el mercado laboral. Este enfoque coloca en relevancia que los individuos estudian su ingreso actual en relación con el potencial económico del destino, y eligen elecciones basadas en esa comparación. Lo que causa que, el ingreso tiene función tanto como conclusión, incentivo esperado de la migración, mejorando la intención de movilizarse y establecerse en centros urbanos.

Factor calidad laboral

Tienen efecto inmediato y significativo en base a la intención de migrar de manera interna, las condiciones laborales actúan como un factor de expulsión cuando interpretadas como desfavorable. En el modelo presentado por Orazbayev y Manchin (2018), es un factor que se edifica con indicadores que se relacionan con la estabilidad laboral, la conformidad general con el trabajo, y la sensación sobre la existencia de

oportunidades en la comunidad local. Los resultados del análisis destacan que a medida que baja la calidad de estas cláusulas laborales, elevan la posibilidad de que un individuo considere migrar dentro del país.

De manera particular, se plantea que “internal migration appears to be more responsive to poor labor market conditions than international migration” (Manchin & Orazbayev, 2018, p. 22), lo cual denota que el desgaste en el empleo actúa como un disparador inmediato de reubicación hacia otras regiones en busca de mejores alternativas. Este efecto es más fuerte en entornos donde el empleo informal es mayoritariamente notable o donde existe una visión extendida de la estabilidad negativa económica en el entorno local. Por lo tanto, la inestabilidad laboral disminuye el asentamiento territorial y además incrementa la búsqueda de vías alternas dentro del propio país.

Factor económico

El factor económico ha sido consistentemente identificado como uno de los principales determinantes en la decisión de migrar de los jóvenes graduados, al influir tanto en los incentivos de atracción como en las presiones de expulsión. Har Wai Mun et al. (2022), estudia variables como el costo de la vivienda, ingreso potencial, el nivel de vida percibido y el financiamiento ofrecido por gobiernos o empresas que afectan directamente la intención migratoria en zonas urbanas cómo se validan empíricamente. Estos instrumentos fueron medidos en base al constructo formativo dentro de un modelo de ecuaciones estructurales parciales, el cual se pudo evidenciar una relación estadísticamente significativa entre la decisión de permanecer en ella y el atractivo económico de la ciudad luego de finalizar los estudios. De este modo, se confirma que las

expectativas de mejora material y profesional son motivaciones centrales en el comportamiento migratorio de los universitarios (Har Wai Mun et al., 2022).

En la situación de Shipitsin y Marchenko (2020), la parte económica también se manifiesta como una causa crítica, tanto desde la lógica del “pull” como del “push”. En su evaluación a jóvenes de la región rusa de Volgogrado, se presenta que la falta de opciones laborales, los bajos salarios y la dificultad de escalar profesionalmente producen descontento entre los estudiantes y egresados, empujándolos a tomar en cuenta su traslado a centros urbanos más desarrollados. Mediante encuestas y entrevistas, se evidencio el deseo de ascenso social y la búsqueda de empleo interesante y bien remunerado, las posibilidades que existe en desarrollar una vivienda en ámbitos urbanos. La falta de estas alternativas en el lugar de origen se asocia con una mayor probabilidad de migración (Odintsov et al., 2020).

De manera similar, la investigación de Voloshenko y Lialina (2022) respalda la importancia del parámetro económico en los migrantes que favorecen la región de Kaliningrado. Se diseño un sistema de indicadores económicos individuales mediante una categoría teórica que es considera por los autores como potencial de generar altos ingresos, iniciar negocios y reubicarse con el apoyo del empleador. Anteriormente se expusieron razones que se detallan como uno de los primeros motores que tienen los migrantes calificados de otras regiones del país. Lo que fortaleció Kaliningrado es tener un marco regional favorable, que tiene un desempleo bajo, salarios altos y un mercado laboral activo como un principal destino migratorio. Así pues, el elemento económico no sólo activa el objetivo de migrar, sino que también respalda la decisión de permanencia en el destino urbano (Voloshenko & Lialina, 2022).

Factor social

El factor social incide significativamente en la decisión de migrar de los jóvenes universitarios, especialmente en contextos donde las condiciones urbanas ofrecen mayores oportunidades de integración, estilo de vida y servicios. En el estudio de Har Wai Mun et al. (2022), se identifica que aspectos como el acceso a redes sociales, entretenimiento, equilibrio entre vida personal y profesional, así como la calidad de la infraestructura urbana, actúan como fuertes atractores para los estudiantes que deciden establecerse en las ciudades una vez culminada su formación académica. Los autores construyen este constructo a partir de ítems como “la vida urbana”, “la red social” y “los servicios de entretenimiento”, todos medidos mediante escalas tipo Likert. Este enfoque revela que, más allá de la motivación económica, las condiciones sociales percibidas en el entorno urbano desempeñan un rol determinante en la intención de permanecer en zonas urbanas luego de graduarse (Har Wai Mun et al., 2022).

Por su parte, Odintsov, Shipitsin y Marchenko (2020) demuestran que la confianza en el entorno social y en las instituciones también configura las intenciones migratorias de los jóvenes. En su estudio, realizado en la región de Volgogrado, se incluye dentro del factor social indicadores como el grado de confianza interpersonal, la percepción de una sociedad civil activa, y la calidad de los servicios públicos como salud o educación. Estos elementos influyen en la evaluación que los jóvenes hacen sobre su lugar de origen y, por ende, en su disposición a migrar hacia zonas urbanas.

Los resultados detallan que un marco con unidad social baja o servicios limitados se comporta como un “factor de expulsión”, aquello afecta de manera negativa en el sentido de pertenencia y disminuye las posibilidades de integración local (Odintsov et al., 2020).

Voloshenko y Lialina (2022) aportan de manera positiva ya que en función de factores personales sociales como motivos para que existan migrantes calificados a la región de Kaliningrado. En su estudio, lo más importante son los elementos que integran la posibilidad de reunificación familiar, el círculo de redes amistosas o compatriotas, a su vez como el deseo de pertenecer a comunidades con características culturales afines. Estas variables fueron aplicadas mediante ítems como “redes previas” “educación de los hijos” e “integración social”, todos se consideran componentes principales dentro del modelo teórico expuestos. Los autores tienen como conclusión que la dimensión social no solo aporta a la atracción inicial hacia un territorio, así mismo limita la permanencia, al influenciar en el sentimiento de apego y bienestar recibido por los migrantes (Voloshenko & Lialina, 2022).

Factor familiar

En el aspecto familiar este desempeña una influencia decisiva en el desarrollo del propósito migratorio entre los profesionales recién graduados, ya que define tanto las razones como las barreras asociadas al desplazamiento interno. En el análisis de Har Wai Mun et al. (2022), llevado a desarrollar mediante modelos de ecuaciones estructurales parciales, se verifica que las demandas familiares determinan directamente sobre la elección de migrar a zonas urbanas. Esta noción se integra de ítems como “la familia espera que trabaje en la ciudad”, “la familia tiene la intención de mudarse con él/ella” y “la familia espera que se quede a largo plazo”, todos valorados con escalas tipo Likert. Las evidencias del modelo manifiestan que la carga familiar no funciona únicamente como una restricción, sino también como un motor cuando la unidad familiar apoya el traslado poblacional como camino de desarrollo y ajuste social (Har Wai Mun et al., 2022).

En la investigación de Odintsov, Shipitsin y Marchenko (2020), hay factores que determinan la decisión de permanecer o abandonar el territorio de origen, uno de ellos es el elemento familiar que se declara mediante el análisis del entorno social de los próximos migrantes, así mismo la manera de estudio y los compromisos familiares. A su vez el análisis no concluye con un constructo único denominado “factor familiar”, los resultados de las entrevistas destacan que la familia afecta tanto en la percepción de oportunidades en el lugar de origen como en la distribución de cambio residencial. La influencia de la familia en el medio rural se vincula con una menor intención de migrar, mientras que la aspiración de mejorar el bienestar del núcleo familiar motiva algunos jóvenes a movilizarse a zonas urbanas (Odintsov et al., 2020).

En la situación del análisis de Voloshenko y Lialina (2022), el componente familiar se toma en cuenta de forma directa dentro de las alternativas socio-personales que impulsan la movilización hacia la región de Kaliningrado. A partir de una encuesta aplicada a migrantes entre regiones, se determinan indicadores como “reunificación familiar” y “proximidad a familiares y amigos” como factores centrales que motivan la resolución de migrar. Estos aspectos fueron incluidos en el esquema como parte de un modelo teórico formativo que intenta describir los motivos de preferencia hacia la región destino. Los autores establecen que la existencia de lazos familiares en el destino mitiga los impactos emocionales de la migración y potencia la integración posterior, convirtiéndose en un factor relevante de la elección migratoria (Voloshenko & Lialina, 2022).

Edad

De acuerdo con Bhatt et al. (2020) hallan que la posibilidad de trabajar o migrar en el exterior de la zona residencial cambia significativamente con la edad mediante

agrupaciones de edad en conjunto con sus respectivas generaciones. Los individuos jóvenes (15–24) tienen más movilidad y los individuos mayores por lo general mantienen el lugar de trabajo y hogar en la misma zona. La etapa de vida laboral y familiar responde al dinamismo de los individuos más jóvenes muestran limitaciones familiares y más flexibilidad en busca de mejores oportunidades. Wang et al. (2024) también respalda la idea, por los miembros que señalan que los migrantes calificados suelen ser más jóvenes, el cual lo hace más inclinados adaptarse a ciudades nuevas con menos costos de transición.

La edad repercute de modo sustancial en las tendencias y comportamientos migratorios, en particular cuando se trata de jóvenes en fase de cambio educativo o profesional. Hidayat et al. (2022), en una investigación sobre migración en Indonesia, definen la edad como factor de control, pero muestran variaciones relevantes en disposición a migrar según los rangos de edad. Las personas jóvenes tienen más motivación de migrar, primordialmente si viven en zonas alejadas, en base de las escasas opciones y la atracción urbana. Así mismo, mediante la edad aumenta, la intención de migrar se rechaza por las cargas familiares y el apego comunitario. Este comportamiento se evidencia en Agasty (2021), quien detalla que la población en edad productiva en especial, personas de 25 años a 30 años de edad es la más decidida a migrar, en busca de mayores beneficios económicos superiores a su capital humano.

Género

El género sostiene diversos resultados en las diferentes decisiones de migrar, colocando de relieve limitaciones económicas y sociales. En el estudio de Bhatt et al. (2020), se puede analizar a la población femenina que tiene presencia con menor tendencia de movilizarse desde zonas rurales hacia centros urbanos o de participar en trabajos móviles, delante de los hombres. Esta dinámica se explica por tanto a valores

socioculturales como a obligaciones familiares repartidas de forma desigual. De manera adicional, Jin et al. (2022) forman parte del género como una variable de base en el análisis del esquema migratorio de estudiantes, a pesar de que no se registra resultados observables. Las evidencias sugieren que el género debe entenderse no sólo como una característica demográfica, más bien como un factor estructural del patrón migratorio.

Aun cuando de forma clásica se ha considerado como factor regulador, surge como componente estructural en varios análisis recientes. Latukha et al. (2022) analiza la categoría sexual que considera parte esencial de las características individuales que justifican diferencias en la migración, aunque no sea estudiada de forma individual. Por lo consiguiente, Nguyen (2020) comprende la dimensión existente de género como un aspecto social vinculado a convenciones sociales que afectan en la decisión de retorno. Pham et al. (2021) evidencio que el género femenino del primordial proveedor es afectado en la posibilidad de que alguien de la familia emigre, en consideración en entornos donde los papeles tradicionales limitan la migración de género. En resumen, si bien el género puede no ser estadísticamente significativo en todos los modelos, supone un eje transversal que se relaciona con otros componentes como la edad, estado civil o situación laboral.

Nivel educativo

Diferentes estudios han mostrado la relevancia clave del nivel educativo en la justificación de los patrones migratorios internos, parcialmente en los jóvenes graduados. Latukha et al. (2022) esta investigación detallaba que una mayor tendencia a migrar entre las regiones tenía los titulados universitarios que quienes poseen niveles educativos inferiores. Esta disposición se representa como una proyección de la búsqueda de entornos laborales más competitivos que tengan pertenencia al capital humano agregado. De manera similar, González-Leonardo et al. (2020) confirma que los jóvenes con

formación universitaria se concentran en diversas zonas de la región que acentuaba los flujos migratorios calificados. En este sentido, D’Ingiullo et al. (2023) de la misma manera corroboraba que un alto nivel educativo aumentaba considerablemente la probabilidad de la migración, haciendo énfasis que la hipótesis de que la educación superior se comporta como un habilitador estructural en el desplazamiento geográfico, tanto por dar más empleabilidad como por extender los horizontes de aspiración profesional.

En consistente y transversal la evidencia del rol al nivel educativo en la migración interna y el asentamiento permanente entre estudios. Lin y Zhu (2022) indica que un elevado nivel educativo da favor a la intención de consolidarse en la ciudad de destino, dependiente a que facilita el acceso a mejores ingresos, empleos formales y mayor estabilidad residencial. Wang-Lu et al. (2023) nos enseña que más probabilidades de migrar a otras provincias, son impulsadas por la búsqueda de mejores oportunidades que destacan las personas con educación superior. El nivel educativo se consolida, así como una variable clave tanto para iniciar procesos migratorios como para consolidar intenciones de permanencia en entornos urbanos, al dotar al individuo de herramientas para enfrentar los retos del nuevo contexto.

Uno de los determinantes relevante y estructurales más robustos de la migración interna rural-urbana es el nivel educativo. De esa manera Agasty (2021) e Hidayat et al. (2022) corroboraron que un mayor nivel de educación existe mayor probabilidad de migrar hacia zonas urbanas. Este resultado se basa a que los graduados universitarios, al poseer mayores ilusiones laborales y mejor formación, hallan pocas oportunidades relacionado a su formación en zonas rurales. De esa manera, Mamman (2024) relaciona los desplazamientos con el diferente cambio estructural de la economía: a razón que los sectores industriales y de servicios se extienden en las ciudades, demandan trabajadores

cualificados, lo cual se hace un “efecto atracción” en base a los educados del medio rural. No obstante, la empleabilidad no solo aumenta por la educación, sino que eleva la relación existente entre movilidad social y geográfica.

El nivel educativo continúa posicionándose como una de las variables más robustas en la explicación de la migración interna entre graduados universitarios. Se demuestra que la movilidad interregional en España mediante la década del siglo XXI fue dirigida por universitarios titulados, situación que fortalece la idea de que la educación se comporta como impulsor de la movilidad del capital humano (Latukha et al. 2022).

Por otro lado, González-Leonardo et al. (2020) aseguran que las regiones que tienen una alta cantidad de habitantes con formación superior y que acostumbran a atraer nuevos graduados de diferentes áreas, potenciando las brechas territoriales. La siguiente hipótesis estructural es que las regiones secundarias limitan talento por no poder ofrecer oportunidades que correspondan a su nivel educativo. Por ello, un nivel académico mayor no solo te genera más opciones, también sube la predisposición a migrar hacia territorios más competitivos.

Estado civil

La condición del estatus civil también se expresa como una característica demográfica importante en los comportamientos migratorios. Tanto D’Ingiullo et al. (2023) y Lami et al. (2022) hallan que las personas casadas tienen pocas probabilidades de migrar internamente, comparándolos con los solteros. Este vínculo se detalla por los factores influyentes familiares principales, los costos logísticos de la movilización con núcleo familiar y un elevado arraigo social que restringe la disposición a modificar de residencia. Las personas con vínculos familiares establecidos tienen un efecto positivo a la decisión de regresar al lugar de origen, por el soporte familiar que tienen (Nguyen,

2020). De tal manera, el estado civil es considerado como un elemento mediador entre proyectos individuales y barreras sociales.

Particularmente el estado civil, de estar casado o soltero, condiciona en la decisión de migrar. En el modelo de D’Ingiullo et al. (2023), indica que los solteros detallan una mayor posibilidad de modificar de municipio, lo cual es congruente con la literatura sobre el desplazamiento de los jóvenes. Mayores restricciones logísticas, emocionales y económicas tienen las personas casadas, hecho que disminuye la tendencia migratoria. Lami et al. (2022), examina la misma relación donde se afirma que los individuos solteros y sin hijos tienen más versatilidad para considerar riesgos asociados al cambio de espacio. En efecto, con lleva como moderador el estado civil entre las limitaciones familiares y motivaciones individuales, que son condicionado la forma y el momento en que se registra la migración.

Situación profesional actual

La posición laboral condiciona determina en gran medida la disposición migratoria, al organizar tanto las aspiraciones como las restricciones de movilidad. En el análisis de Latukha et al. (2022), el elemento “situación profesional” se diferencia entre autónomos, asalariados y otras formas de ocupación. Los resultados manifiestan que aquellos con trayectorias laborales institucionalizadas muestran disposición a permanecer en su región de origen, mientras que quienes padecen de empleos poco estables exponen mayor movilidad. Este hábito se observa también en Pham et al. (2021), en hogares con integrantes en empleos informales o sin estabilidad es donde existe mayor riesgo de emigrar. Los siguientes acontecimientos indican que las ocupaciones con baja protección y desvalorizados se comportan como impulsores de la intención migratoria, particularmente en el contexto donde la educación no asegura la estabilidad laboral.

Rendimiento académico

Estudios como el de Zhuo et al. (2023) agregan evidencia aplicada sobre la relación existente del capital humano y movilidad intergeneracional, dando a conocer que tanto a capacitación laboral como la educación formal tienen incidencia positiva sobre la movilidad ocupacional. No obstante, este análisis se basa en la movilidad social más que en la migración geográfica, los acontecimientos confirman de forma indirectamente a la tesis de que un mejor rendimiento académico incrementa la capacidad de los graduados para que tengan acceso a mejores oportunidades laborales, por lo que puede motivar a decisiones migratorias. Al agregar el ranking y el nivel de la universidad como una variable explicativa, también se recomienda que el desempeño académico se da vinculado a la intención de migrar a ciudades más desarrollada según Jin et al. (2022)

Fu (2023) ofrece como respaldo evidencia sobre la relevancia del capital humano en la decisión de asentarse en zonas urbanas. El estudio reconoce que elementos como el desempeño académico y la experiencia práctica aumentan de forma notable la probabilidad de asentarse en ciudades desarrolladas. Los siguientes componentes aumentan las probabilidades de empleo y extienden su rango de oportunidades en el mercado urbano, dando movimiento tanto la migración como la residencia sostenida. En el enfoque del capital humano, un alto desempeño educativo no solo se mejora las expectativas de remuneración, sino que a su vez mejora el control percibido sobre la decisión de migrar, en relación con la teoría del comportamiento planeado. En consecuencia, esta variable asume una función doble: como motor de la intención de migrar y como consolidarte del asentamiento.

Herramientas de análisis de información

Se determina un enfoque investigativo centrada en la aplicación de métodos cuantitativos de análisis, con la finalidad de llevar a cabo una investigación exhaustiva de

las variables latentes pertenecientes al estudio, detectando variables de causa y efectos que faciliten concretas.

Para el análisis de los determinantes de la migración interna rural-urbana e impacto en la calidad laboral de los graduados universitarios en Guayas del 2025, es crucial poder implementar herramientas estadísticas avanzadas que permitan un manejo riguroso de los datos. En esta investigación se utilizará el software SmartPLS para aplicar el modelo de Ecuaciones Estructurales Parciales (PLS-SEM), conocido por la gran aceptación en estudios empíricos utilizados en la ciencia social económica, así mismo la eficiencia en el análisis de las variables latentes y observables, particularmente donde los tamaños de muestra regulables, por otro lado, cuando los datos no llegan a cumplir correctamente el supuesto de normalidad multivariante. Hair et al. (2018) facilitara la estimación de variables no observables, como factores socioeconómicos y las diferentes percepciones laborales, mediante diversos indicadores provenientes de la revisión literaria y datos empíricos.

De esta manera el software SmartPLS da acceso al analisis integral desde el modelo de medición hasta el modelo estructural, a su vez facilita la interpretación de la fiabilidad y validez de los constructos, así como la estimación del coeficiente de ruta y el poder explicativo (R^2). Para agregar el software tiene procesos de remuestreo como el bootstrapping, el cual ayuda a potenciar resultados obtenidos.

El uso de las técnicas y del modelo PLS-SEM es un análisis econométrico que da acceso a desarrollar diversas estrategias que su único objetivo no es reducir los efectos adversos sobre la variable dependiente latente, sino adicional formular soluciones integrales que puedan ser consideradas las causas fundamentales del fenómeno estudiado. Esto aporta de manera positiva a un enfoque investigativo más robusto y orientado al entendimiento profundo de las relaciones estructurales entre las variables.

Fuentes de información

Las fuentes de información secundaria utilizada para la investigación como lo son los organismos oficiales como el Desempleo y Subempleo (ENEMDU) del Banco Central del Ecuador (BCE), Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC), a través de la Encuesta Nacional de Empleo, para aporte de forma macroeconómica relevantes y de la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), de las cuales las estadísticas regionales dan acceso a contextualizar los flujos migratorios internos. Las presentes fuentes ayudan examinar de forma multidimensional la relación existente entre los factores estructurales que ayudan a la migración interna rural-urbana y su vez el impacto en la calidad del empleo de los graduados universitarios de las facultades de economía y empresa en la provincia del Guayas en el 2025. La implementación de estas bases de datos oficiales aporta de gran manera a garantizar la fiabilidad del análisis y a sustentar empíricamente las relaciones propuestas en el modelo de investigación.

Tabla 1.*Constructo de la encuesta*

Factor	Constructo (qué mide el ítem)	Ítems / Indicadores	Papers
Intension de migrar	Intención conductual de migración laboral interurbana (horizonte cercano)	¿Tiene la intención de trabajar al menos por algunos años en la ciudad (lejos de su ciudad natal) en un futuro cercano?	Jin et al. (2022); Kvartiuk et al. (2020)
	Intención de migración con reunificación/traslado de padres (co-migración familiar)	¿Tiene la intención de trasladar a su familia (padres) a la ciudad en la que trabajará en un futuro cercano?	Jin et al. (2022); Kvartiuk et al. (2020)
	Expectativa de formación de familia en el destino (arraigo conyugal y residencial)	¿Cree que se casará y formará su propia familia en la ciudad en la que trabajará en un futuro cercano?	Lin & Zhu (2022); Jin et al. (2022)
	Expectativa de permanencia de largo plazo en el destino (intención de asentamiento)	En general, ¿espera quedarse en la ciudad a largo plazo / de forma permanente?	Jin et al. (2022); Kvartiuk et al. (2020)

Familiar	Norma subjetiva familiar sobre migrar por trabajo (expectativa/presión familiar percibida)	¿Su familia espera que trabaje al menos durante algunos años en la ciudad (lejos de su ciudad natal) en un futuro cercano?	Har Wai Mun et al. (2022); Odintsov et al. (2022); Voloshenko & Lialina (2022)
	Intención familiar de mudanza y convivencia en el destino (co-residencia)	¿Tiene su familia la intención de mudarse a la ciudad para vivir con usted en un futuro cercano?	Har Wai Mun et al. (2022); Odintsov et al. (2022); Voloshenko & Lialina (2022)
	Norma subjetiva familiar sobre permanecer en el destino (expectativa familiar de asentamiento)	En general, ¿su familia espera que usted permanezca en la ciudad a largo plazo / de forma permanente?	Har Wai Mun et al. (2022); Odintsov et al. (2022); Voloshenko & Lialina (2022)
Económico	Atractivo económico percibido del destino por nivel de vida	Nivel de vida (el grado de bienestar material y acceso a bienes y servicios que disfrutaria)	Har Wai Mun et al. (2022); Odintsov et al. (2022); Voloshenko & Lialina (2022)
	Atractivo económico percibido del destino por acceso a empleo	Oportunidades laborales (facilidad de conseguir empleo)	Har Wai Mun et al. (2022); Odintsov et al. (2022); Voloshenko & Lialina (2022)

	Atractivo económico percibido por remuneración y progreso profesional	Trabajo bien remunerado (mejores prospectos profesionales)	Har Wai Mun et al. (2022); Odintsov et al. (2022); Voloshenko & Lialina (2022)
	Atractivo económico percibido por asequibilidad de vivienda/propiedad	Costo de la propiedad	Har Wai Mun et al. (2022); Odintsov et al. (2022); Voloshenko & Lialina (2022)
	Percepción de disponibilidad de apoyo financiero institucional (gobierno/empresa)	Apoyo financiero (programas subsidiados por el gobierno, empresariales, etc.)	Har Wai Mun et al. (2022); Odintsov et al. (2022); Voloshenko & Lialina (2022)
Social	Atractivo social percibido del destino por oportunidades de emparejamiento	Mayor posibilidad de casarse	Har Wai Mun et al. (2022); Odintsov et al. (2022); Voloshenko & Lialina (2022)
	Capital social percibido en el destino (redes de apoyo y contactos)	Red social	Har Wai Mun et al. (2022); Odintsov et al. (2022);

		Voloshenko & Lialina (2022); D'Ingiullo et al. (2023)
Acceso percibido a servicios sociales y equipamiento urbano	Atención de salud, servicios de infraestructura e instalaciones	Har Wai Mun et al. (2022); Odintsov et al. (2022); Voloshenko & Lialina (2022); Lami et al. (2022); Ostrovskaya et al. (2021)
Atractivo social percibido asociado a estilo de vida y condiciones laborales	Estilo de vida laboral	Har Wai Mun et al. (2022); Odintsov et al. (2022); Voloshenko & Lialina (2022); Jin et al. (2022)
Percepción de seguridad ciudadana en el destino	Seguridad y protección	Har Wai Mun et al. (2022); Odintsov et al. (2022); Voloshenko & Lialina (2022); Ostrovskaya et al. (2021)

	Disponibilidad percibida de ocio, recreación y entretenimiento	Actividades recreativas y de entretenimiento	Har Wai Mun et al. (2022); Odintsov et al. (2022); Voloshenko & Lialina (2022); Jin et al. (2022)
	Compatibilidad sociocultural percibida (tradición, apertura, costumbres)	Condiciones primitivas (tradición, conservadur/apertura de pensamiento, costumbres, etc.)	Har Wai Mun et al. (2022); Odintsov et al. (2022); Voloshenko & Lialina (2022); Kvartiuk et al. (2020)
Misceláneo	Preferencia por proximidad a familiares (vínculo familiar como ancla territorial)	Estar cerca de familiares	Har Wai Mun et al. (2022); Odintsov et al. (2022); Voloshenko & Lialina (2022)
	Preferencia por proximidad a amistades y conocidos (anclaje por redes sociales)	Estar más cerca de amigos y conocidos	Har Wai Mun et al. (2022); Odintsov et al. (2022); Voloshenko & Lialina (2022); D'Ingiullo et al. (2023)

Atractivo ambiental percibido del entorno de residencia		Calidad del medio ambiente	Fu (2023)
Guberna- ntal	Percepción de apoyo público al emprendimiento y financiamiento productivo	Financiero: Programas de emprendimiento (apoyo financiero, subsidios y patrocinios gubernamentales).	Har Wai Mun et al. (2022); Odintsov et al. (2022); Voloshenko & Lialina (2022)
	Percepción de inversión pública en infraestructura sanitaria	Salud: Construcción y mejora de nuevos hospitales y clínicas.	Har Wai Mun et al. (2022); Odintsov et al. (2022); Voloshenko & Lialina (2022); Bairoliya & Miller (2021); Ostrovskaya et al. (2021)
	Percepción de inversión pública en conectividad y movilidad	Infraestructura: Mejora de instalaciones de transporte.	Li et al. (2021); Gupta & Gupta (2023)
	Percepción de inversión pública en conectividad digital (servicios/infraestructura)	Infraestructura TIC: Actualización y mejora de la infraestructura TIC en áreas rurales.	Mamman (2024)

Percepción de política pública de desarrollo productivo y creación de empleo	Desarrollo: Establecimiento de industrias (crear oportunidades laborales).	Wang-Lu et al. (2023); Gupta & Gupta (2023); Mamman (2024)
--	--	--

CAPÍTULO IV: Resultados

Análisis descriptivos

Tabla 2.

Ítems de intención de migrar

Decisión de Migrar	M1	M2	M3	M4
Promedio	4.8770	4.6310	4.8428	4.6378
Desviación Estándar	0.5132	0.7058	0.6342	0.6815
Coefficiente de Variación	0.1052	0.1524	0.1310	0.1469

Nota: Elaboración propia.

Como se observa en la Tabla 2, los ítems de intención de migrar (M1–M4), medidos en escala Likert de cinco puntos, presentan promedios consistentemente altos, lo que sugiere una marcada predisposición a la movilidad hacia la ciudad entre los graduados encuestados. Especialmente, el valor elevado corresponde a M1 ($M = 4.88$; $DE = 0.51$), que se relaciona con la intención de trabajar diversos años en la ciudad que, en el futuro cercano, adicional de M3 ($M = 4.84$; $DE = 0.63$). Los valores proporcionalmente bajos se visualizan en M2 ($M = 4.63$; $DE = 0.71$) y M4 ($M = 4.64$; $DE = 0.68$), que se relacionan a trasladar a la familia (padres) y a la expectativa de la estadía a largo plazo. En agrupación, los coeficientes de variación son constantemente bajos ($CV \approx 0.11$ – 0.15), evidenciando la homogeneidad relativa en los resultados.

Tabla 3.*Ítems del factor familiar*

Factor Familiar	F1	F2	F3
Promedio	4.1936	4.4191	4.3531
Desviación Estándar	0.6203	0.7893	0.6591
Coefficiente de Variación	0.1479	0.1786	0.1514

Nota: Elaboración propia.

En la Tabla 3, el factor familiar (F1–F3) también evidencia niveles elevados de acuerdo, lo que indica que el entorno familiar tiende a alinearse con la migración o permanencia urbana del encuestado. El ítem con mayor promedio es F2 ($M = 4.42$; $DE = 0.79$), relativo a la intención familiar de mudarse a la ciudad para vivir con el graduado en el futuro cercano, mientras que F3 ($M = 4.35$; $DE = 0.66$) refleja la expectativa familiar de permanencia urbana a largo plazo. F1 ($M = 4.19$; $DE = 0.62$) se mantiene igualmente alto y se relaciona con la expectativa familiar de que el encuestado trabaje algunos años en la ciudad. Los CV del bloque ($= 0.15–0.18$) sugieren variabilidad moderada, coherente con diferencias entre hogares en cuanto al acompañamiento o proyecto migratorio familiar.

Tabla 4.*Determinantes económicos*

Factor Económico	E1	E2	E3	E4	E5
Promedio	4.0068	4.5558	4.2483	3.8178	4.6970
Desviación Estándar	0.8771	0.5621	0.5145	0.8101	0.6735
Coefficiente de Variación	0.2189	0.1234	0.1211	0.2122	0.1434

Nota: Elaboración propia.

La Tabla 4 muestra que determinantes económicos (E1–E5) dan resultados generales, promedios elevados, dando a conocer que los atributos económicos relacionados al destino urbano son observados como relevantes para la migración. El puntaje alto corresponde a E5 ($M = 4.70$; $DE = 0.67$), mencionado en apoyos financieros (programas subsidiados, empresariales u otros), continuando por E2 ($M = 4.56$; $DE = 0.56$), en relación con oportunidades laborales. E3 (trabajo bien remunerado) alcanza $M = 4.25$ ($DE = 0.51$) y E1 (nivel de vida) $M = 4.01$ ($DE = 0.88$), mientras que el valor relativamente menor aparece en E4 (costo de la propiedad) con $M = 3.82$ ($DE = 0.81$). Los mayores niveles de dispersión relativa se concentran en E1 ($CV = 0.22$) y E4 ($CV = 0.21$), lo que sugiere percepciones menos uniformes sobre bienestar material y costos de vivienda.

Tabla 5.

Intención de migrar por género y edad

Decisión de Migrar	Género		Edad			
	Masculino	Femenino	18 - 21	22 - 25	26 - 29	30 - 36
Promedio	4.8563	4.8889	3.9444	4.6883	4.9746	4.9592
M1 Desviación Estándar	0.4996	0.5213	1.2113	0.7990	0.2128	0.2838
Coeficiente de Variación	0.1029	0.1066	0.3071	0.1704	0.0428	0.0572
Promedio	4.2375	4.8566	3.3889	4.6234	4.5076	4.9524
M2 Desviación Estándar	0.6958	0.6065	1.2433	0.9602	0.5769	0.2703
Coeficiente de Variación	0.1642	0.1249	0.3669	0.2077	0.1280	0.0546
Promedio	4.7813	4.8781	4.0556	4.6234	4.9239	4.9456
M3 Desviación Estándar	0.7412	0.5622	0.9984	1.0005	0.4730	0.3843
Coeficiente de Variación	0.1550	0.1152	0.2462	0.2164	0.0961	0.0777

	Promedio	4.2438	4.8638	3.4444	4.6364	4.5025	4.9660
M4	Desviación Estándar	0.7247	0.5392	1.0966	0.9306	0.5770	0.2163
	Coeficiente de Variación	0.1708	0.1109	0.3184	0.2007	0.1281	0.0436

Nota: Elaboración propia.

Al desagregar la intención de migrar por género (Tabla 5), se aprecia que las mujeres reportan promedios superiores en todos los ítems, con brechas especialmente marcadas en aquellos asociados a la reubicación familiar y permanencia. Como en ejemplo, en M2 (movilizar a los padres), el promedio en el género femenino es de $M = 4.86$ comparándolo a $M = 4.24$ en los hombres; y en M4 (mantenerse a largo plazo), las mujeres logran un $M = 4.86$ y los hombres evidencian un $M = 4.24$. En M1 y M3 son considerablemente menores, aunque se sostiene la serie favoreciendo a las mujeres (p. ej., M1: 4.89 vs. 4.86). En condiciones de dispersión, los hombres suelen a mostrar altos DE en M3 y M4, lo que se indica que la heterogeneidad interna es más elevada en esas dimensiones.

Por los diferentes intervalos de edad, el grupo 18–21 años evidencian promedios inferiores (p. ej., $M2 = 3.39$; $M4 = 3.44$), por otra parte, los intervalos de 22–25, 26–29 y 30–36 mayormente se sitúan por encima de 4.50, con máximos cerca de 5.00 en diferentes ítems (p. ej., $M1 = 4.97$ en 26–29; $M4 = 4.97$ en 30–36). Adicionalmente, el rango de 18–21 señala las mayores DE y CV en todos los ítems, demostrando respuestas más divergentes y no consolidadas respecto a trasladar a la familia, migrar o permanecer en la ciudad, comparándolo con edades mayores donde las respuestas son más coherentes.

Tabla 6.*Factor familiar por género y edad*

Factor Familiar		Género		Edad			
		Masculino	Femenino	18 - 21	22 - 25	26 - 29	30 - 36
F1	Promedio	3.9563	4.3297	3.6111	3.9481	4.5025	3.9796
	Desviación						
	Estándar	0.5534	0.6165	1.0369	0.7416	0.5590	0.2737
	Coefficiente de Variación	0.1399	0.1424	0.2871	0.1878	0.1242	0.0688
F2	Promedio	4.4750	4.3871	2.9444	3.8182	4.4467	4.8776
	Desviación						
	Estándar	0.8969	0.7202	1.3048	0.8845	0.5745	0.3864
	Coefficiente de Variación	0.2004	0.1642	0.4432	0.2316	0.1292	0.0792
F3	Promedio	4.2438	4.4158	3.6111	4.6234	4.5228	4.0748
	Desviación						
	Estándar	0.6799	0.6397	1.1448	0.8891	0.5400	0.3528
	Coefficiente de Variación	0.1602	0.1449	0.3170	0.1923	0.1194	0.0866

Nota: Elaboración propia.

En la Tabla 6, la comparación por género en el factor familiar evidencia diferencias moderadas: las mujeres reportan mayor acuerdo en F1 (expectativa familiar de que trabajen en la ciudad) con $M = 4.33$ frente a $M = 3.96$ en hombres, así como en F3 (expectativa de permanencia a largo plazo) con $M = 4.42$ frente a $M = 4.24$. En comparación, F2 (intención familiar de mudarse con el encuestado) es levemente alta en

hombres ($M = 4.47$) comparándolo con el de mujeres ($M = 4.39$), sin embargo, las dos medias se sostienen elevadas. En conclusión, la variabilidad es considerada relevante en F2 (DE cercanas a 0.90 en hombres y 0.72 en mujeres), lo que se propone que la decisión familiar de mudarse puede que este sujeto de condiciones especialmente del hogar.

Por edad, los resultados evidencian una serie notoria de aumento en F2 en comparación los rangos etarios son elevados: 18–21 muestra el valor más bajo ($M = 2.94$), se eleva en 22–25 ($M = 3.82$), y logra el máximo en 26–29 ($M = 4.45$) y 30–36 ($M = 4.88$). La situación da como sugerencia que la disposición familiar a mudarse de ciudad con el graduado se afianza con la edad. En F1 y F3 se puede dar a notar la variación por grupo, sobresaliendo altos niveles en 26–29 (p. ej., $F1 = 4.50$; $F3 = 4.52$), cuando 18–21 se mantenía más bajo ($F1$ y $F3 = 3.61$). Agregando, el grupo 18–21 expone mayor dispersión (DE y CV superiores), dando a conocer mayor heterogeneidad familiar en periodos más tempranos.

Tabla 7.

Determinantes económicos por género y edad

Factor Económico		Género		Edad			
		Masculino	Femenino	18 - 21	22 - 25	26 - 29	30 - 36
E1	Promedio	3.831	4.1075	4.0555	4.8831	3.6040	4.0816
	Desviación Estándar	1.3515	0.3734	0.872	0.3233	1.0329	0.320
	Coeficiente de Variación	0.3527	0.0909	0.2151	0.0662	0.2865	0.0785
E2	Promedio	4.0937	4.8207	4.1666	4.1428	4.517	4.870
	Desviación Estándar	0.4012	0.4608	0.9235	0.4203	0.5306	0.4100
	Coeficiente de Variación	0.0980	0.0955	0.2216	0.1014	0.1174	0.0841
E3	Promedio	4.6375	4.0250	4.1666	4.1948	4.4568	4.0068
	Desviación Estándar	0.5986	0.2736	1.0431	0.4303	0.5481	0.2188
	Coeficiente de Variación	0.1290	0.0679	0.2503	0.102	0.1229	0.0546
E4	Promedio	3.525	3.9856	3.6666	4.1428	3.5685	4
	Desviación Estándar	1.2334	0.2934	1.1375	0.4203	1.0650	0.1655
	Coeficiente de Variación	0.3499	0.0736	0.3102	0.1014	0.2984	0.0413
E5	Promedio	4.5375	4.7885	3.4444	4.0389	4.9390	4.870
	Desviación Estándar	0.8384	0.5381	1.1991	0.6966	0.447	0.3751
	Coeficiente de Variación	0.18478	0.1123	0.3481	0.1724	0.0906	0.0770

Nota: Elaboración propia.

En la Tabla 7, el desagregado por género muestra que las mujeres reportan mayores promedios en E1 (nivel de vida: 4.11 vs. 3.83), E2 (oportunidades laborales: 4.82 vs. 4.09), E4 (costo de la propiedad: 3.99 vs. 3.53) y E5 (apoyo financiero: 4.79 vs. 4.54). La exclusión de E3 (trabajo bien remunerado), donde los hombres dejaron un promedio mayor (4.64) que las mujeres (4.03), lo que se propone que el componente de mejores candidatos profesionales pesa de forma distinta por género. En separación, E1 y E4 demuestran DE especialmente elevada en hombres, señalando percepciones más diferentes en relación con el nivel de vida y a los costos de propiedad.

Por rangos de edad, los series económicos no son tan lineales y muestran heterogeneidad en la valoración de cada uno de los atributos. E1 logra su máximo en 22–25 (M = 4.88) y su mínimo en 26–29 (M = 3.60), por otro lado, E2 suele elevarse hacia edades mayores, con el valor más elevado en 30–36 (M = 4.87). En E5 se analiza un resultado notorio desde 18–21 (M = 3.44) hasta 26–29 (M = 4.94) y 30–36 (M = 4.87), dando como sugerencia la importancia del apoyo financiero se refuerza en edades donde la migración puede relacionarse más con proyectos laborales y de establecimiento. En conjunto, el bloque económico combina medias altas con variabilidad diferenciada por ítem, lo que es consistente con percepciones distintas sobre bienestar, empleo y costos según el ciclo de vida.

Enfoque metodológico del análisis estructural

El capítulo que sigue presenta detalladamente los resultados alcanzados desde la aplicación del Modelo de Ecuaciones Estructurales sustentados en Mínimos Cuadrados Parciales (PLS-SEM), técnica elegida por la eficiencia para interpretar relaciones causales de alta complejidad entre variables latentes y observadas, particularmente idónea cuando el objetivo de investigación es explicativo-predictivo y el modelo muestra múltiples constructos interrelacionados.

La investigación se elaboró tomando en consideración el fenómeno de la migración interna rural-urbana como variable central, explicada por un conjunto de determinantes económicos, familiares, sociales y misceláneos, además su vínculo indirecto con la calidad laboral de los graduados universitarios de las Facultades de Economía y Empresa de la provincia del Guayas, en el 2025.

El pronóstico del modelo se llevó a cabo mediante el software SmartPLS, dando continuidad a un procedimiento riguroso que integro:

1. Especificación del modelo teórico inicial.
2. Evaluación del modelo de medición.
3. Evaluación del modelo estructural.
4. Depuración progresiva del modelo.
5. Reespecificación de relaciones causales.
6. Validación estadística mediante bootstrapping.

Cada una de las etapas se explica seguidamente de manera detallada.

Especificación del modelo teórico inicial

El modelo teórico inicial se diseñó procedente de la revisión de la literatura técnica en migración interna, mercado laboral y desarrollo regional. Se definió como variable endógena principal la Migración interna rural-urbana, medida a través de cuatro indicadores (M1–M4), en cambio las variables exógenas se contemplaron los siguientes constructos latentes:

- Factores económicos.
- Factores familiares.

- Factores sociales.
- Factores misceláneos.
- Factores gubernamentales (en etapas iniciales).

Cada constructo fue definido operativamente mediante indicadores observables, definidos por su relevancia teórica y accesibilidad empírica.

En la primera especificación, el modelo evidencio una estructura muy compleja, con diversas relaciones directas e indirectas entre los diferentes constructos, por lo que facilito valorar distintas rutas causales del fenómeno migratorio.

Evaluación del modelo de medición

La evaluación del modelo de medición implico una etapa primordial del análisis PLS-SEM, debido a que posibilita la verificación de los indicadores seleccionados correspondan de manera adecuada y coherente a cada uno del constructo latente del presente estudio. En criterios metodológicos, esta fase se derivó a validar la calidad psicométrica de los constructos (migración interna rural-urbana, económico, familiar, social, misceláneo y gubernamental en las etapas iniciales), previo a la interpretación de las relaciones causales del modelo estructural.

Revisión de cargas factoriales (outer loadings) por constructo.

Principalmente, se realizó una revisión de las cargas factoriales externas (outer loadings) de cada uno de los indicadores en relación con su variable latente. Esta evaluación se desarrolló con el objetivo de evidenciar la confiabilidad individual de los ítems, definida como la competencia de cada indicador para poder desarrollar la varianza del constructo que se propone medir bajo el enfoque PLS-SEM, se contempla idóneo que las cargas sean elevadas y coherente; por lo tanto, se validó que los indicadores evidencien un comportamiento consistente y coherente con la formulación teórica de cada dimensión.

Identificación de indicadores problemáticos (cargas bajas, negativas o atípicas)

De acuerdo con la revisión inicial se detectó que, si bien diferentes indicadores mostraron cargas favorables, también se observaron ítems con tendencias atípicas o problemáticas, los cuales solían afectar a la validez del modelo. Precisamente, se evidenciaron tres tipos de situaciones que argumentaron la depuración progresiva del modelo de medición.

Indicadores con cargas altamente elevadas, próximas a la unidad e inclusive superiores al valor previsto para cargas estandarizadas. El siguiente comportamiento puede mostrar algún problema asociado a colinealidad entre indicadores o redundancia informativa, lo que implica sobre ponderar una porción del constructo e incluir sesgos en la medición.

Indicadores con cargas negativas o con signo opuesto a lo previsto teóricamente, lo cual plantea problemas de orientación de cada ítem, discrepancias conceptuales o una dinámica estadística no relacionada con los demás de los indicadores del mismo constructo.

Indicadores con inestabilidad o cargas reducidas, que tiene un aporte a la medición del constructo se muestra de forma marginal, elevando el error de la medición y efectuando la coherencia interna débil el constructo.

Decisiones de depuración del modelo de medición (criterios aplicados)

En consecuencia, y siguiendo el criterio metodológico de parsimonia, se procedió a una depuración progresiva del modelo de medición, eliminando aquellos indicadores que no aportaban de significativamente a la representación del constructo o que producen desviaciones en su estabilidad estadística. La siguiente depuración se realizó de forma

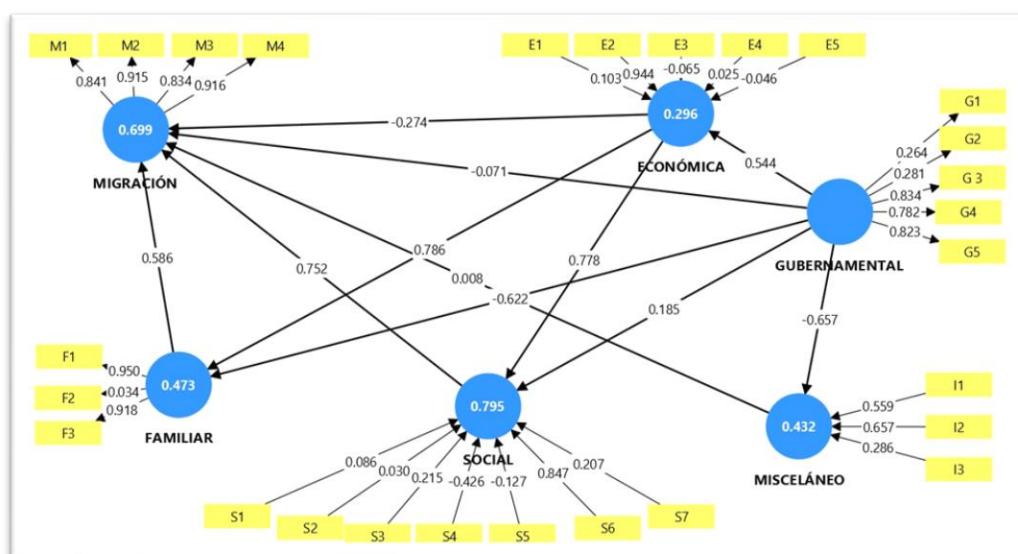
cíclica, ajustando el modelo después de cada modificación para validar la mejoría en la consistencia de los constructos y en el rendimiento global del modelo.

De forma general, el procedimiento de evaluación del modelo de medición garantiza que los constructos incorporados en el análisis final se encontraban caracterizados por indicadores estadísticamente adecuados y conceptualmente consistente, mejorando la confiabilidad de las mediciones y proponiendo una base robusta para la inferencia subsiguiente del modelo estructural y la comprobación de la hipótesis.

Evaluación del modelo estructural

Figura 1.

Modelo inicial PLS- SEM



Nota: Elaboración propia a partir del análisis realizado en el Software SmartPLS.

La evaluación del modelo estructural se analizó con la finalidad de estudiar la capacidad explicativa del modelo, la dirección y magnitud de las relaciones causales entre los constructos latentes y el ajuste global del modelo propuesto. En esta etapa se facilitó definir si la estructura teórica formulada era empíricamente consistente y si los resultados justificaban el requerimiento de un proceso de depuración y reformulación progresiva.

En primer lugar, se evaluó el coeficiente de determinación (R^2) de las variables endógenas, el referido muestra el porcentaje de varianza explicada por las variables predictoras del modelo. En la cuantificación inicial, la variable migración interna rural-urbana alcanzó un $R^2 = 0.699$, lo que revela que aproximadamente el 69.9% de su variabilidad fue evidenciada por el conjunto de constructos incluyendo en el modelo teórico inicial, con evidencia de un nivel de explicación moderado-alto.

De igual modo, se detectaron valores diferenciados de R^2 en los constructos endógenos intermedios. El constructo social presentó un $R^2 = 0.795$, mostrando una elevada distribución de varianza explicada; por otro lado, los factores familiares alcanzaron un $R^2 = 0.473$ y los factores económicos un $R^2 = 0.296$, lo que evidencia una heterogeneidad en la capacidad explicativa de las relaciones estructurales planteadas. Los siguientes resultados señalan de forma clara que algunos constructos presentaban un rol más importante dentro del modelo, por lo contrario, otros mostraban una influencia más limitada.

Con posterioridad, se examinaron los coeficientes de trayectoria (path coefficients) con la finalidad de lograr evaluar la dirección (signo) y la magnitud de las relaciones causales entre los constructos. En esta predicción, el modelo demostró la coexistencia de efectos positivos y negativos, varios de ellos con dimensiones reducidas, lo que adelanto la posibilidad de que exista una presencia de relaciones no significativas, colineales o conceptualmente no congruentes dentro de la estructura del modelo. Este desempeño sugirió la condición de estudiar tanto la especificación de ciertos constructos como la pertinencia de algunas relaciones causales inicialmente planteadas.

Figura 2.

Ajuste global del modelo inicial

Model fit		
	Saturated model	Estimated model
SRMR	0.218	0.220
d_ULS	17.939	18.275
d_G	8.808	8.791
Chi-square	9548.253	9646.135
NFI	0.356	0.349

Nota: Elaboración propia a partir del análisis realizado en el Software SmartPLS.

En relación con el ajuste global del modelo, se analizaron los primeros indicadores propuesto en el enfoque PLS-SEM. Los resultados indicaron un comportamiento no suficiente para el modelo inicial, sobresaliendo un SRMR = 0.220, valor superior al umbral sugerido en la literatura para un ajuste aceptable. Adicionalmente, el NFI llegó a un valor de 0.349, validando una baja correspondencia entre el modelo estimado y la matriz de correlaciones observada. Asimismo, los valores superiores de d_ULS, d_G y Chi-cuadrado evidenciaron la presencia de incongruencias pertinentes entre el modelo teórico y los datos empíricos.

Conclusión del diagnóstico inicial: necesidad de depuración

De manera consolidada, los resultados de la evaluación del modelo estructural demostraron que, si bien el modelo teórico inicial registraba un rendimiento explicativo relevante, su ajuste global y estabilidad estructural no eran los correctos, primero a consecuencia de la complejidad del modelo y a la integración de constructos e indicadores con bajo impacto estadístico. Por consiguiente, los resultados sustentaron metodológicamente la incorporación de un proceso de depuración progresiva y

reespecificación de relaciones causales, dirigido a la mejorar la parsimonia, la coherencia teórica y el desempeño estadístico del modelo, procedimiento que se describe en los apartados siguientes.

Depuración progresiva del modelo

Eliminación del constructo gubernamental

De acuerdo con los resultados generados en la estimación inicial del modelo PLS-SEM, se demostró que el constructo gubernamental tenía valores elevados en sus indicadores individuales; no obstante, su integración en el modelo estructural no influía de forma significativa a la justificación del fenómeno central de estudio, originando distorsiones en el ajuste global del modelo.

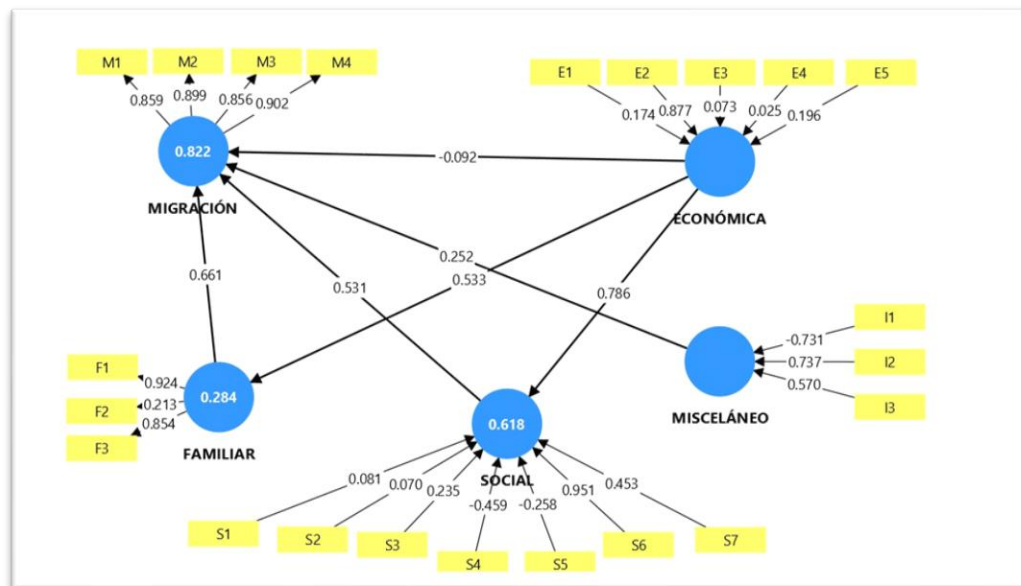
Particularmente, se revisó, aun cuando se registró cargas relativamente altas en varios de sus indicadores, el constructo gubernamental sostenía relaciones estructurales inconsistentes, con coeficientes de trayectoria limitada y, en algunos casos, con signos contrarios a lo previsto teóricamente. Este fenómeno es consistente con lo indicado en la literatura metodológica, el cual señala que cargas elevadas no garantizan relevancia estructural, notablemente siempre que el constructo no aporta capacidad explicativa adicional al modelo.

Referente a los resultados, y continuando el criterio de parsimonia del modelo, se continuo a eliminar toda la variable latente gubernamental, con el propósito de poder mejorar la estabilidad del modelo, menorar su complejidad y poder fortalecer la coherencia entre el planteamiento teórico y los resultados empíricos.

Luego de ser excluido el constructo gubernamental, el modelo fue reestimado con base en los factores económicos, familiares, sociales y misceláneos como determinantes de la migración interna rural-urbana.

Figura 3.

Eliminación del constructo gubernamental



Nota: Elaboración propia a partir del análisis realizado en el Software SmartPLS.

Los resultados dado detallan una mejoría intermedia en la estructura explicativa del modelo, dado un coeficiente de determinación superior, para la migración interna ($R^2 = 0.822$), lo que muestra que el grupo de variables restantes describe aproximadamente el 82.2% de la variabilidad del fenómeno migratorio, aumentando su capacidad explicativa respecto al modelo inicial.

Figura 4.

Model fit sin el constructo gubernamental

Model fit		
	Saturated model	Estimated model
SRMR	0.229	0.232
d_ULS	13.309	13.588
d_G	6.796	6.741
Chi-square	7593.638	7761.828
NFI	0.364	0.350

Nota: Elaboración propia a partir del análisis realizado en el Software SmartPLS.

Por otro lado, los constructos endógenos de nivel medio, se identificaron valores de R^2 de 0.618 para el factor social y 0.284 para el factor familiar, por el contrario, el factor económico evidencio un nivel menor de explicación, lo que mostro una redistribución de la capacidad explicativa del modelo tras la eliminación del constructo gubernamental.

Los indicadores de ajuste global del modelo, después de una eliminación cuidadosa del constructo gubernamental, demostró una leve mejora referente al modelo inicial, a pesar de que aún se mantienen valores que indican que se necesita una depuración adicional.

El SRMR dio como resultado un 0.232, valor que se mantiene por encima del umbral propuesto, también el NFI llegó a 0.350, dejando en evidencia un ajuste que aún está limitado entre el modelo estimado y la matriz de correlaciones. De la misma manera, los valores de d_ULS , d_G y Chi-cuadrado se encontraron altos, demostrando que el modelo, aunque estaba más parsimonioso, aún existían redundancias estructurales y relaciones poco eficientes.

Eliminación del constructo misceláneo

Seguidamente del procedimiento de optimización del modelo PLS-SEM, y de acuerdo con los resultados obtenidos en la fase anterior, se aplicó la evaluación del comportamiento del constructo misceláneo, lo que evidenció deficiencias tanto a nivel del modelo de medición como del modelo estructural.

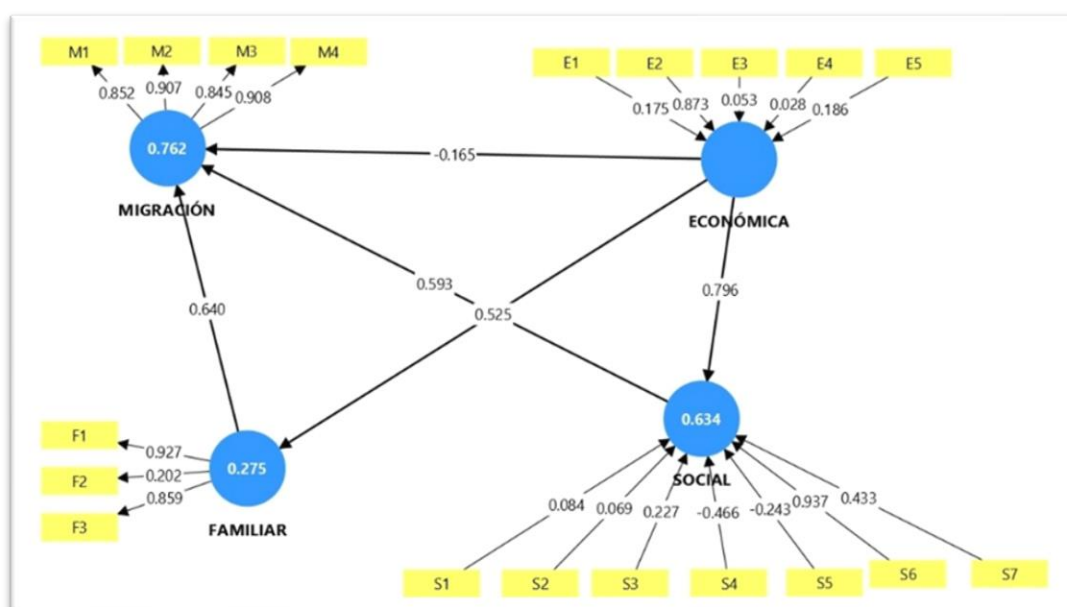
En específico, se logró identificar los indicadores relacionados al constructo misceláneo presentaban cargas factoriales heterogéneas e inestables, de la misma manera coeficientes de trayectoria con magnitudes reducidas y aportes muy limitados a la explicación de la migración interna. En este caso se propone que dicho constructo no

aportara de manera relevante a la comprensión del fenómeno estudiado y, en preciso, elevada la dificultad del modelo sin existir mejoras su desempeño estadístico.

En firmeza con el principio de parsimonia, y dando continuidad a las directrices metodológicas recomendadas para modelos PLS-SEM, que se llegó a la decisión de eliminar de forma absoluta el constructo misceláneo, con la finalidad de poder fortalecer la claridad estructural del modelo y mejorar sus indicadores de ajuste.

Figura 5.

Eliminación del constructo misceláneo



Nota: Elaboración propia a partir del análisis realizado en el Software SmartPLS.

Después de la eliminación del constructo misceláneo, el modelo fue reestimado tomando en consideración solamente los factores económicos, familiares y sociales como variables explicativas de la migración interna rural-urbana.

Los resultados evidencian que la variable migración interna llegó a un coeficiente de determinación $R^2 = 0.762$, lo que señala que el modelo da a entender que alrededor del

76.2% de la variación del fenómeno migratorio, mantiene un rango explicativo alto pese a lo bajos números de constructos.

En cuanto a los constructos de en medio, el factor social indico un $R^2 = 0.634$, demostrando en señal que una capacidad explicativa moderada-alta, mientras que el factor familiar indico un $R^2 = 0.275$, dando a conocer como un efecto explicativo más restringido, pero conceptualmente coherente dentro del modelo.

Figura 6.

Model fit sin el constructo misceláneo

Model fit		
	Saturated model	Estimated model
SRMR	0.209	0.213
d_uls	8.267	8.581
d_g	4.911	4.851
Chi-square	5816.440	6000.028
NFI	0.413	0.394

Nota: Elaboración propia a partir del análisis realizado en el Software SmartPLS.

En definición de ajuste global, los indicadores del modelo reestimado indican una mejora continua respecto a las etapas anteriores, sin embargo, no es suficiente en niveles óptimos.

El valor del SRMR es 0.213, demostrando una mínima reducción frente a los modelos previos. De mismo modo, el NFI llegó a un valor de 0.394, lo que enseña un ajuste moderado del modelo, elevado al observado en las fases iniciales del análisis.

Por otro lado, los valores de d_uls, d_g y Chi-cuadrado rebajaron de manera importante en equiparación con el modelo inicial, validando que la exclusión del

constructo misceláneo contribuyó a disminuir la discrepancia entre el modelo teórico y los datos observados.

En síntesis, el apartamiento del constructo misceláneo contribuyó significativamente a la estructura del modelo, se logró actualizar las relaciones causales y conservar un alto poder explicativo sobre la migración interna rural-urbana. De la misma manera, indicadores del ajuste global plantean que en el modelo aún es necesario realizar ajustes, únicamente en la revisión de los indicadores individuales y en que el modelo de medición sea optimizado.

En este tercer paso se fortalece el procedimiento de depuración progresiva del modelo PLS-SEM y acondiciona el terreno para las etapas de refinamiento metodológico dirigidas a obtener un modelo final estadísticamente robusto y teóricamente consistente.

Depuración del constructo social

En virtud del proceso de refinamiento progresivo del modelo PLS-SEM, y a partir de que se eliminó el constructo misceláneo, se originó a desarrollar una revisión completa del modelo de medición del constructo social, con la finalidad de reconocer los indicadores que estarían afectando negativamente la estabilidad y el ajuste global del modelo.

En esta fase, el análisis se enfocó específicamente en las cargas factoriales individuales y en la consistencia interna de los indicadores sociales (S1–S7), siguiendo los criterios metodológicos beneficiados para el modelo PLS-SEM, los cuales es fijar los indicadores que deben exhibir cargas estandarizadas preferiblemente superiores a 0.70 y, en casos ocasional, no inferiores a 0.50, siempre que haya un sustento teórico.

Los resultados certificaron que los indicadores S4 y S5 manifestaron valores atípicos y desproporcionadamente elevados en comparación con los demás indicadores

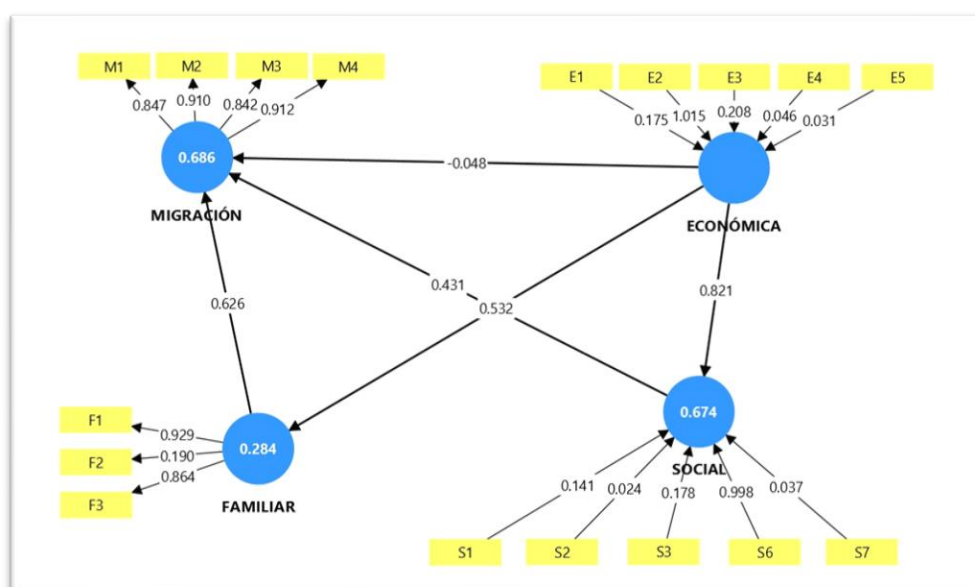
sociales, lo que producía un desequilibrio en la interpretación del constructo social dentro del modelo.

En específico, se observó que:

- S4 presento una carga factorial próximo a 0.998, valor exageradamente que inspira una redundancia informativa, señalando que este indicador atraía de forma desproporcionada la varianza del constructo social.
- S5 registro una carga factorial considerablemente alta y con el comportamiento no estable, evidenciando signos incongruentes en relación con otros indicadores sociales, lo que afectaba la homogeneidad del constructo.

Figura 7.

Depuración del constructo social



Nota: Elaboración propia a partir del análisis realizado en el Software SmartPLS.

El punto de vista metodológico, cargas sumamente altas pueden ser señal de multicolinealidad o sobre especificación, el cual disminuye la capacidad del constructo para explicar de forma correcta la diversidad conceptual del fenómeno social examinado.

Considerando, la eliminación de S4 y S5 se describe como la medida dirigida a dar mejora en la legalidad discriminante y la firmeza del modelo de medición.

Una vez omitiendo los indicadores S4 y S5, el modelo fue reestimado considerando los indicadores sociales restantes (S1, S2, S3, S6 y S7).

Los resultados llegaron a demostrar que el constructo social obtuvo un coeficiente de determinación $R^2 = 0.674$, lo que nos indica que el 67.4% de su variabilidad es aclarada por los factores económicos, mostrando una relación estructural sólida y conceptualmente coherente.

Así mismo, la variable migración interna dio un $R^2 = 0.686$, validando que el modelo, aun con la depuración de indicadores, sostiene un poder explicativo elevado, expresando que aproximadamente el 68.6% de la variabilidad del fenómeno migratorio.

Por el lado del constructo familiar, se registró un $R^2 = 0.284$, lo que menciona que hay una influencia moderada, pero definida, dentro del modelo estructural.

Figura 8.

Model fit sin el constructo social

Model fit		
	Saturated model	Estimated model
SRMR	0.199	0.203
d_ULS	6.049	6.296
d_G	3.039	3.008
Chi-square	4116.484	4261.520
NFI	0.452	0.433

Nota: Elaboración propia a partir del análisis realizado en el Software SmartPLS.

Los indicadores de ajuste global del modelo, luego de la eliminación de S4 y S5, muestran una mejora sustancial comparándolo con las etapas que anteceden:

- El SRMR disminuyó a 0.203, mostrando una reducción desarrollada en el desacuerdo entre la matriz de correlaciones observada y la estimada.
- El valor de d_ULS cayó a 6.296, por otro lado, el d_G se situó en 3,008, ratificando una mejora en la firmeza global del modelo.
- El NFI tuvo un agrandamiento hasta 0.433, lo que validaba una mejoría entre el modelo estimado y el modelo nulo.

Los siguientes resultados corroboraron que la exclusión selectiva de los indicadores S4 y S5 cooperó de manera eficiente la optimización del modelo de medición, sin afectar de forma negativa la capacidad explicativa del modelo estructural.

Eliminación de S6

Los resultados dieron validez indicando que el indicador S6 indicaba un valor irregular y excesivamente dentro del constructo social, examinándolo con los demás indicadores que se encuentran en el modelo.

Se logró observar que:

- S6 dejó en evidencia una carga negativa factorial considerablemente alta (-0.981), lo que demuestra una relación inversa muy robusta con el constructo social.
- El siguiente valor, por su magnitud muy cerca de la unidad, se recomienda una sobrerrepresentación del indicador, así como un problema de inversión conceptual o repetición estadística.
- La existencia de una carga tan alta y negativa compromete que S6 asimile una proporción con un excedente de la varianza del constructo social, cambiando su interpretación y afectando la estabilidad del modelo de medición.

Analizando desde el punto de vista metodológico, aunque las cargas negativas son correctas entre ellas mismo, valores altos como el observado en S6 puede deducir problemas de especificación del indicador, fragilidades conceptuales o un comportamiento estadístico no relacionado con el resto de los ítems del constructo. Por aquella razón, y continuando con el principio de parsimonia, se analizó metodológicamente adecuado eliminar el indicador S6.

A partir de la exclusión del indicador S6, el modelo fue reestimado sosteniendo los indicadores sociales sobrantes (S1, S2, S3 y S7).

Los resultados detallan que el constructo social llegó a un coeficiente de determinación $R^2 = 0.567$, lo que muestra que el 56.7% de su variabilidad es explicada por el factor económico, mostrando una relación estructural sólida y más equilibrada que en las etapas que antecede.

Por otro lado, la variable migración interna mostro un $R^2 = 0.639$, dejando en evidencia que el modelo explica un aproximado de 63.9% de la variabilidad del fenómeno migratorio, sosteniendo un nivel explicativo correcto pese a la disminución progresiva de indicadores.

El constructo familiar registró un $R^2 = 0.209$, lo que evidencia un aporte moderado, pero estadísticamente robusto, dentro del modelo estructural.

Figura 9.

Eliminación de S6

	Saturated model	Estimated model
SRMR	0.202	0.204
d_ULS	5.530	5.687
d_G	2.445	2.527
Chi-square	3474.402	3525.489
NFI	0.470	0.462

Nota: Elaboración propia a partir del análisis realizado en el Software SmartPLS.

Los indicadores de ajuste global del modelo, tras la ejecución del indicador S6, comprueba una mejora continua, comparándolos con las fases previas del análisis:

- El SRMR se situó en 0.204, conservándose estable y muy cerca a los valores observados en la etapa anterior.
- El d_ULS disminuyó a 5.687, por otro lado, el d_G se bajó a 2.527, confirmando un menor desajuste entre la matriz empírica y la matriz estimada.
- El NFI alcanzó un valor de 0.462, evidencio una mejora constante en el ajuste del modelo en relación a las fases iniciales.
- De igual forma, el Chi-cuadrado reduciendo de manera importante, ubicándose en 3525.489, lo que fortalece la evidencia de una estructura más parsimoniosa y estable.

Depuración del constructo económico: eliminación E2 y E3

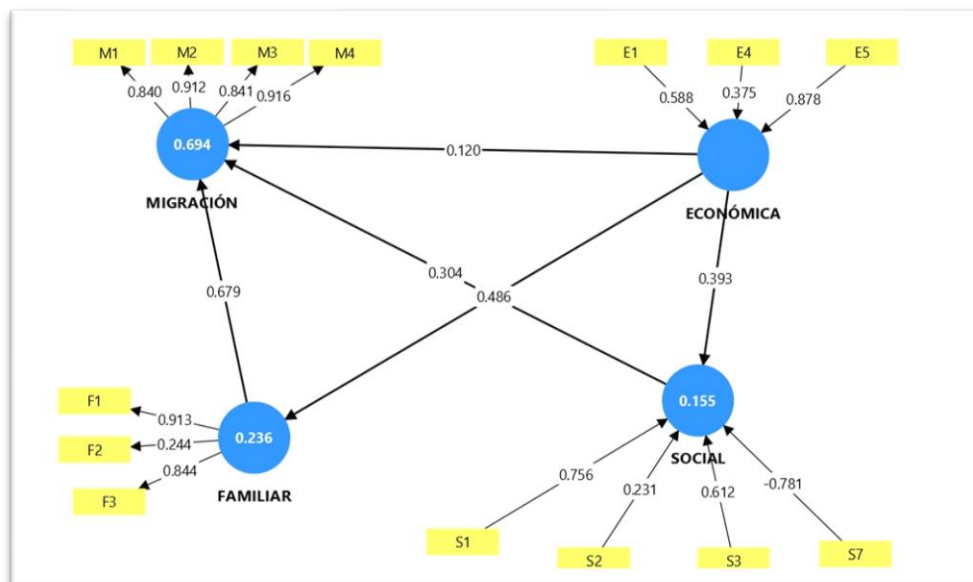
Los resultados señalaron que los indicadores E2 y E3 exponían comportamientos estadísticos inapropiados, así como en términos de magnitud como de dirección de sus cargas factoriales, lo que argumento su eliminación del modelo.

En especial, se analizó que:

- E2 demostró una carga factorial sumamente alta (1.015), valor que eleva el umbral teórico máximo creando para cargas estandarizadas. Esta conducta recomienda una sobrerrepresentación del indicador, así como tal vez un problema de multicolinealidad o redundancia informativa que forma parte del constructo económico.
- E3 enseñó una carga factorial negativa (-0.208), mostrando una relación inversa con el constructo económico que no están alineados con la conceptualización teórica del indicador. Adicional, la dimensión de esta carga, componiendo con su signo negativo, originaba inestabilidad en la medición del constructo.

Figura 10.

Depuración del constructo económico: eliminación E2 y E3



Nota: Elaboración propia a partir del análisis realizado en el Software SmartPLS.

Como parte de lo metodológico, cargas superiores a la unidad o con signos contrarios a lo indicado teóricamente afectan la validez convergente y discriminante, cambiando la interpretación del constructo latente. En este caso, la eliminación de E2

y E3 se evidencia como una medida dirigida a corregir problemas de sobreajuste, modernizar la coherencia conceptual y hacer más fuerte la estabilidad estadística del modelo.

Después de la eliminación de los indicadores E2 y E3, el modelo fue recalculado considerando únicamente los indicadores E1, E4 y E5 para el constructo económico.

Los resultados indicaron que el constructo económico logró un coeficiente de determinación $R^2 = 0.393$, lo que da como resultado que aproximadamente el 39.3% de su variabilidad es aclarada por las relaciones estructurales que se encuentran en el modelo, dando a notar un nivel de explicación moderado y con más equilibrado que en las etapas anteriores.

Igualmente, la variable migración interna señaló un $R^2 = 0.694$, demostrando que el modelo explica que el 69.4% de la variabilidad del fenómeno migratorio, sosteniendo un poder explicativo elevado pese a la depuración de indicadores económicos.

Figura 11.

Model fit sin el constructo económico: eliminación E2 y E3

Model fit		
	Saturated model	Estimated model
SRMR	0.196	0.199
d_ULS	4.024	4.161
d_G	1.669	1.640
Chi-square	2694.819	2813.614
NFI	0.447	0.423

Nota: Elaboración propia a partir del análisis realizado en el Software SmartPLS.

El constructo social, por su lado, indico un $R^2 = 0.155$, lo que propone una disminución en su capacidad explicativa, concede a la depuración previa de indicadores, pero sosteniendo conexión estructural dentro del modelo.

Los indicadores de ajuste global del modelo, tras la exclusión de E2 y E3, probaron una mejora continua en comparación con las fases que anteceden del análisis:

- El SRMR alcanzo el 0.199, una disminución en la desigualdad entre la matriz de correlaciones observada y la estimada.
- El valor de d_ULS se redujo a 4.161, por otro lado, que el d_G se redujo a 1.640, ratificando una mejora considerable en la resistencia global del modelo.
- El NFI llego a un valor de 0.423, mostrando una mejora correspondiente entre el modelo estimado y el modelo nulo.
- El Chi-cuadrado se disminuyó considerablemente hasta 2813.614, dejando en evidencia una estructura más parsimoniosa y estable.

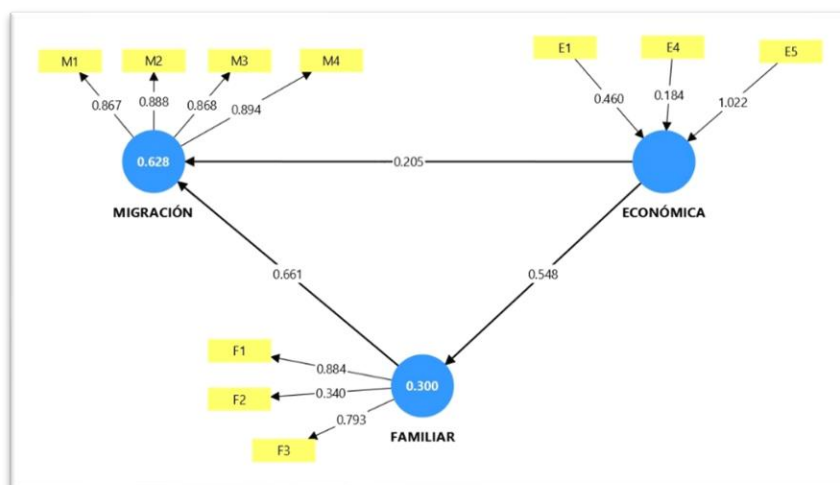
Eliminación total del constructo social

En la parte estadística, el constructo social expone un coeficiente de determinación ($R^2= 0.155$), lo que da como resultado que solo el 15.5% de su variabilidad era desarrollada por el modelo.

De igual manera, la estancia del constructo social no aportaba de manera significativa a mejorar el poder explicativo de la variable migración interna, cuyo R^2 se sostenía estable incluida la eliminación de indicadores sociales, lo que inspira que su aporte marginal era reducido.

Figura 12.

Eliminación total del constructo social



Nota: Elaboración propia a partir del análisis realizado en el Software SmartPLS.

La parte metodológica, sostiene un constructo con bajo R^2 y muy poca contribución estructural puede afectar negativamente la parsimonia del modelo, aumenta su complejidad innecesaria y dificultar la interpretación de los resultados. Bajo esta perspectiva, la exclusión del constructo social responde a una decisión orientada a mejorar la claridad conceptual, la estabilidad y la eficacia estadística del modelo.

Una vez eliminado el constructo social, el modelo fue reestimado agregando solo los factores económicos y familiares como variables explicativas de la migración interna rural-urbana.

Los resultados demostraron que la variable migración interna llegó a un coeficiente de determinación $R^2 = 0.628$, lo que detalla que el modelo indica que el 62.8% de la variabilidad del fenómeno migratorio, mantiene un nivel explicativo sólido considerando la simplificación del modelo.

Figura 13.

Model fit sin el constructo social

Model fit		
	Saturated model	Estimated model
SRMR	0.171	0.171
d_ULS	1.607	1.607
d_G	0.775	0.775
Chi-square	1448.843	1448.843
NFI	0.534	0.534

Nota: Elaboración propia a partir del análisis realizado en el Software SmartPLS.

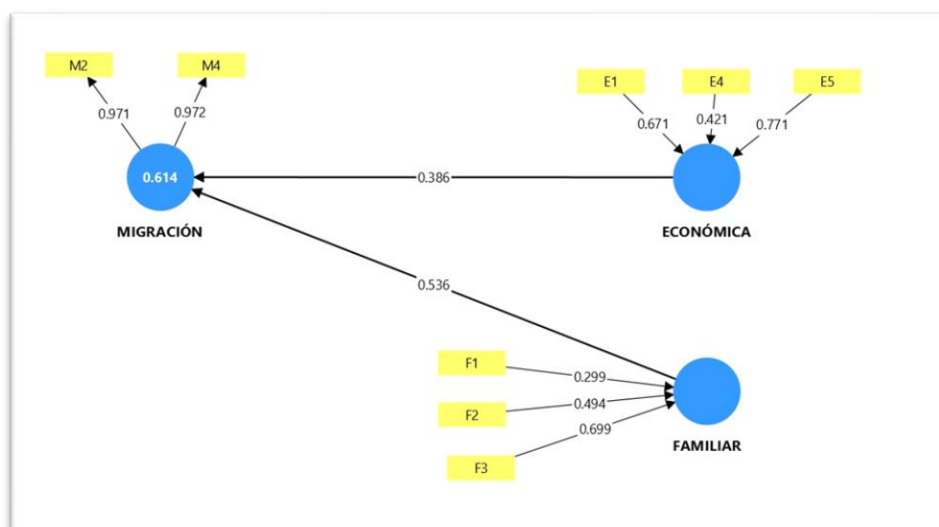
El constructo familiar evidencio un $R^2 = 0.300$, reflejando que el 30% cuya variabilidad es aclarando en una proporción muy notoria por el factor económico, lo que se demuestra una relación estructural coherente y estadísticamente permanente.

Los indicadores de ajuste global del modelo, tras la expulsión total del constructo social, se evidencio una mejora significativa y consistente:

- El SRMR se disminuyó a 0.171, valor que se muestra una menor disconformidad entre la matriz de correlaciones observada y la estimada.
- Los valores de d_ULS (1607) y d_G (0.775) redujeron, dando a conocer una consistencia notable a nivel general del modelo.
- El NFI se presentó con un dato de 0.534, es considerado el más elevado a lo largo las diferentes repeticiones del estudio, lo que explica un ajuste notablemente más elevado respecto a los modelos previos.
- El Chi-cuadrado disminuyó considerablemente hasta 1448.843, dejando una explicación de una estructura claramente parsimoniosa y estadísticamente sólida.

Figura 14.

Depuración de migración: eliminación M1 y M3



Nota: Elaboración propia a partir del análisis realizado en el Software SmartPLS.

El estudio de las cargas factoriales del constructo migración interna señaló que los indicadores M1 y M3 presentaban un aporte marginal a la medición del constructo en comparación con los restantes indicadores.

Se logró observar que:

- Los indicadores M2 y M4 evidenciaron cargas factoriales considerablemente alta, con valores de 0.971 y 0.972, lo que demuestran una alta capacidad representativa del constructo migratorio.
- Por el contrario, M1 y M3 evidenciaban cargas inferiores y un aporte redundante, lo que producía la sobre especificación no necesaria del constructo y su capacidad explicativa sin mejorar.

Por el lado metodológico, mientras que los dos indicadores muestran cargas superiores y captan de forma correcta la varianza del constructo, la estabilidad de indicadores se agrega con menos contribución que se puede ingresar un ruido estadístico

y de esta forma afecta la parsimonia del modelo. Por aquel motivo, se llegó a la decisión de conservar solamente el M2 y M4, eliminando M1 y M3.

Después de ser agregado los ajustes necesarios, el modelo final registró un coeficiente de decisión de $R^2 = 0.614$ para la migración interna, lo que muestra que en torno al 61.4% de la variación del fenómeno migratorio es justificada por el factor económico.

A su vez, el constructo familiar logro estar con un $R^2 = 0.300$, demostrando que el 30% de su varianza es justificada por la migración interna, que valida la solidez de la relación causal reespecificada.

Esta decisión se valida en aspectos teóricos y estadísticos. Desde un lado más empírica, el modelo reespecificado confirmo que un coeficiente de trayectoria de 0.536 desde migración interna hacia el factor familiar, valor que detalla una relación positiva y de magnitud moderada-alta, dejo en evidencia que los procesos migratorios generan cambios significativos en la dinámica y estructura familiar.

De esta manera, el coeficiente de recorrido esta desde el factor económico hasta la migración interna se llegó a ubicar en 0.386, dando a conocer que hay un efecto directo y estadísticamente relevante de las condiciones económicas en la decisión migratoria.

Figura 15.

Model fit sin la migración: eliminación M1 y M3

Model fit		
	Saturated model	Estimated model
SRMR	0.125	0.125
d_ULS	0.567	0.567
d_G	0.351	0.351
Chi-square	569.767	569.767
NFI	0.719	0.719

Nota: Elaboración propia a partir del análisis realizado en el Software SmartPLS.

Los resultados de los indicadores de ajuste global reflejan una mejora definitiva del modelo final en relación con las etapas anteriores del análisis:

- El SRMR se redujo a 0.125, valor considerado adecuado dentro de modelos PLS-SEM.
- Los valores de d_ULS (0,567) y d_G (0.351) alcanzaron los niveles más bajos observados a lo largo del proceso de depuración, confirmando una alta consistencia del modelo.
- El NFI se elevó considerablemente hasta 0.719, dando un ajuste global sólido entre el modelo nulo y el modelo estimado.
- El Chi-cuadrado bajó hasta 569.767, demostrando una estructura con alta parsimonia y estadísticamente eficiente.

Depuración final del constructo familiar: eliminación F2

Los resultados dieron a conocer que el indicador F2 señaló un comportamiento estadístico no correcto en comparación con los diferentes indicadores del constructo familiar, lo que llevo a la justificación de la eliminación definitiva del modelo.

En particular, se observó que:

- Las cargas factoriales F1 y F3 mostraron solidez coherente, con valores de 0.486 y 0.569, dejando en demostración una adecuada expresión del constructo familiar.
- El F2 indico que es significativamente baja y cercana al umbral mínimo, lo que da como repuesta a la contribución marginal a la explicación del constructo.
- El equilibrio de F2 no presentaba mejoras como el coeficiente de determinación del constructo familiar y tampoco en los indicadores globales de ajuste, por aquello el agregarlo, resultaba innecesario.

Por la parte metodológica, los indicadores con cargas negativas pueden llegar al ruido estadístico, de esa manera afectar la confiabilidad del constructo y bajar la parsimonia del modelo. En consecuencia, la eliminación de F2 fortaleció la coherencia interna del constructo familiar, sosteniendo indicadores que aportan información relevante y estable.

Luego de aplicar un proceso sistemático y progresivo de depuración del modelo PLS-SEM que incluyó la eliminación de constructos completos, indicadores individuales y la reespecificación de relaciones causales se procedió a realizar una última revisión del modelo de medición, específicamente del constructo familiar.

En esta fase, el análisis se enfocó en el análisis de la consistencia interna del constructor, cargas factoriales individuales y su contribución al ajuste global del modelo, dando continuidad a los criterios metodológicos establecidos para modelos PLS-SEM.

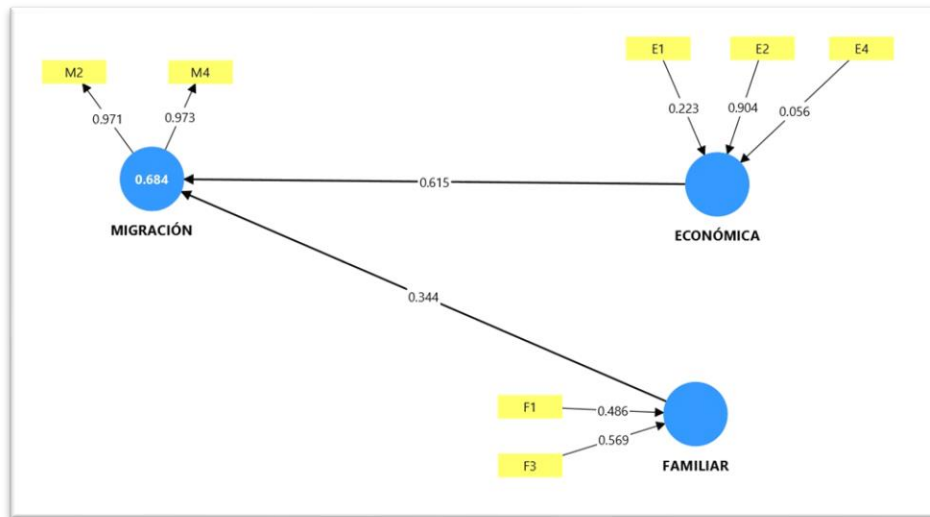
Tras la eliminación del indicador F2, el modelo final PLS-SEM quedó conformado por tres constructos latentes:

- Migración interna rural-urbana, medida mediante los indicadores M2 y M4

- Factores económicos, representados por los indicadores E1, E2 y E4
- Factores familiares, medidos a través de los indicadores F1 y F3

Figura 16.

Depuración final del constructo familiar: eliminación F2



Nota: Elaboración propia a partir del análisis realizado en el Software SmartPLS.

La estructura causal definitiva establece que los factores económicos y los factores familiares influyen de manera directa y significativa sobre la migración interna rural-urbana, configurando un modelo parsimonioso, teóricamente coherente y estadísticamente robusto.

Como modelo final se muestra un coeficiente de determinación $R^2 = 0.684$ para la migración interna, lo que da a entender que alrededor del 68.4% de su diversidad del fenómeno migratorio es aclarada en conjunto por los factores económicos y familiares. El siguiente valor muestra un alto poder explicativo, y relevante en estudios de carácter socioeconómico.

Las relaciones positivas y consistentes con los coeficientes de trayectoria estimados:

- Factores económicos → Migración interna: presentan un coeficiente positivo de 0.615, lo que muestra que existe un deterioro o se necesita el cambio en las condiciones económicas aumentando de manera significativa la probabilidad de migración rural-urbana.
- Factores familiares → Migración interna: su resultado de 0.344, evidenció que el dinamismo y presiones familiares si afectan de manera directa en la decisión de migrar.

Figura 17.

Model fit sin el constructo familiar: eliminación F2

Model fit		
	Saturated model	Estimated model
SRMR	0.043	0.043
d_ULS	0.051	0.051
d_G	0.157	0.157
Chi-square	317.092	317.092
NFI	0.829	0.829

Nota: Elaboración propia a partir del análisis realizado en el Software SmartPLS.

Los resultados obtenidos corroboran que la migración interna obedece principalmente a factores económicos, fortalecidos por la influencia de variables familiares.

Los indicadores de ajuste global del modelo final dan a conocer una mejora relevante y definitiva respecto a todas las etapas anteriores del análisis:

- SRMR = Presento un valor de 0.043, que señala una excelente correspondencia entre la matriz empírica y la matriz estimada.

- d_{ULS} = presento valores de 0.051 y $d_G = 0.157$, son extremadamente bajos que validan una alta consistencia del modelo.
- $NFI = 0.829$, es el valor más alto que se obtuvo en el transcurso de todo el proceso de estimación, dejando una evidencia de un ajuste global sólido y satisfactorio.
- Chi-cuadrado = Reflejo un valor de 317.092, dando como resultado una estructura con alta parsimonia y estable.

En común, los indicadores que se alcanzó valida que el modelo final tiene un ajuste estadístico óptimo y de esa manera satisface los criterios metodológicos que se requieren para modelos estructurales PLS-SEM.

Reespecificación de relaciones causales

Justificación de inversión de flechas del constructo familiar

Dentro del proceso de refinamiento del modelo PLS-SEM, y una vez depurados los constructos e indicadores que impacta el equilibrio del modelo, se continuo a examinar la dirección de las relaciones causales que existe en los constructos restantes, con la finalidad de asegurar la coherencia estadística y teórica del modelo.

En esta fase, se detectó que la relación en primera instancia fue expuesta desde el constructo familiar hasta la migración interna no mostraba un comportamiento estadístico coherente, ni contribuía mejoras relevantes en los indicadores globales de ajuste del modelo. Por el lado, de los resultados empíricos propuso que la migración interna rural-urbana tiene que aplicar un efecto esencial sobre las diferentes condiciones familiares, más que cambiarse como una consecuencia directa de estas.

La teoría tiene una visión, que indica que la reespecificación se debe acoplar con la literatura sobre migración interna, el cual se mantiene que los procesos migratorios generan reorganizaciones en la estructura familiar, mostrando a través de cambios en la

composición del hogar, la reorganización de roles, ajustes en las responsabilidades económicas y cambios en los mecanismos de dependencia y apoyo familiar, especialmente en los contextos de migración rural-urbana.

En efecto, se encuentran relacionado a mejorar y fortalecer la coherencia conceptual y la estabilidad estadística del modelo, se llegó a la resolución de invertir la dirección de la flecha causal, definiendo a la migración interna como variable antecedente del constructo familiar, originando a una estructura causal más consistente con el marco teórico del estudio y la evidencia empírica.

Resultados de la reespecificación de las relaciones causales

Como primer punto se logró invertir la dirección de la relación causal entre la migración interna y el constructo familiar, el modelo fue ajustado para estudiar el impacto de la reespecificación en base a los coeficientes estructurales y el desempeño global del modelo.

Los resultados dieron evidencia que la relación entre la migración interna y el constructo familiar demostró un coeficiente de forma positiva de 0.536, lo que indica una relación directa y de magnitud alta de manera equitativa. Los siguientes cambios dejaron en evidencia que el proceso de migración interna afecta de manera considerable en las condiciones y dinámicas familiares, dando apoyo a la pertinencia de la reespecificación realizada.

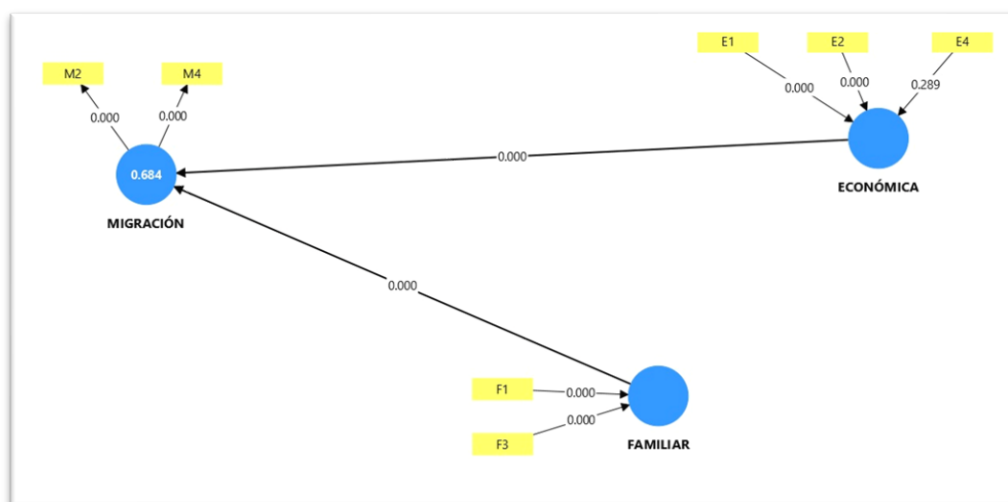
De la misma manera, también se manifestó el efecto del factor económico sobre la migración interna reflejo un coeficiente de 0.386, mostrando un efecto directo y estadísticamente notable de las condiciones económicas en la decisión de migrar. Este indicador reafirma el rol central de los factores económicos como determinantes principales del fenómeno migratorio.

En términos generales, la reespecificación de las relaciones causales contribuyó a una mayor coherencia teórica del modelo, afianzar la estabilidad de los coeficientes estructurales y contribuir a una mejora progresiva de los indicadores de ajuste global del modelo, consolidando una estructura causal más adecuada para explicar los determinantes y efectos de la migración interna rural-urbana.

Validación estadística mediante bootstrapping

Figura 18.

Resultados de bootstrapping del modelo final



Nota: Elaboración propia a partir del análisis realizado en el Software SmartPLS.

Para determinar la significancia estadística de los coeficientes estructurales, se aplicó el procedimiento de bootstrapping, cuyos resultados confirman la solidez del modelo estimado.

Los resultados indican que:

- Factores económicos → Migración interna
 - ✓ Coeficiente original (β) = 0.633
 - ✓ Estadístico $t = 9.742$

✓ $p\text{-valor} = 0.000$

- Factores familiares → Migración interna

✓ Coeficiente original (β) = 0.355

✓ Estadístico $t = 5.236$

✓ $p\text{-valor} = 0.000$

Estos valores exceden de forma extensa los límites críticos establecidos ($t > 1.96$; $p < 0.05$), verificando que las dos relaciones son estadísticamente significativas al 99% de confianza.

Discusión

El análisis realizado mediante ecuaciones estructurales con enfoque PLS-SEM permitió reformular y precisar la comprensión del impacto y los determinantes de la migración interna rural-urbana en el contexto de los graduados universitarios en la provincia de Guayas para el año 2025. En coherencia con el marco referencial, donde se destaca que la movilidad interna de población calificada responde a incentivos económicos, condiciones del mercado laboral y restricciones familiares (Ghafoor et al., 2021; Mulska et al., 2022; Chakraborty, 2023; Wang-Lu et al., 2023), los resultados empíricos confirmaron que el fenómeno migratorio se organiza alrededor de un núcleo explicativo dominado por factores económicos, complementado por dinámicas familiares, mientras que otros dominios inicialmente propuestos mostraron aportes marginales o inestables.

En una etapa inicial de análisis, la evaluación del modelo estructural comprobó una capacidad explicativa clave del enfoque inicial, expresada en un coeficiente de determinación leve-alto para la migración interna rural-urbana. No obstante, al analizar

la distribución de R^2 en los constructos endógenos provisionales se detectó heterogeneidad en la capacidad explicativa, lo que señaló que algunos factores teóricamente planteados no se conformaban de manera eficiente en la estructura causal. Se demostró que empíricamente se relaciona con investigaciones que destacan que la migración interna puede estar condicionada por múltiples dimensiones, pero que su peso no es homogéneo y en función del contexto territorial y del tipo de población analizada (Ostrovskaya et al., 2021; Yu, 2023).

Un resultado fijo dio a conocer al análisis del ajuste global del modelo inicial. Los principales indicadores SRMR y NFI evidenciaron desajustes altamente considerables entre la matriz de correlaciones registrar y la estimada, lo que llevo a indicar que la estructura teórica, aparte de la explicativa, no era estadísticamente significativa. La siguiente situación dio certeza a la necesidad metodológica de agregar un proceso como la depuración progresiva, consistente con el enfoque SEM que se llegó a aplicar en estudios de migración universitaria, donde la optimización del modelo da como resultado la búsqueda de parsimonia y coherencia causal (Mun et al., 2022; Hidayat et al., 2022; Sohad et al., 2024).

Como continuidad, el procedimiento de la depuración dio acceso a identificar constructos que, pese a tener indicadores individualmente aceptables, no aportaban de forma estructural. En esta línea, la eliminación del constructo gubernamental respondió a la presencia de trayectorias débiles o conceptualmente discordantes, confirmando que la calidad del modelo de medición no garantiza relevancia explicativa si el constructo no contribuye de forma sustantiva al fenómeno de interés. Esta evidencia es consistente con enfoques que señalan que las decisiones migratorias se explican con mayor fuerza por incentivos económicos individuales, expectativas laborales y condiciones territoriales, mientras que componentes institucionales pueden operar de forma indirecta o difusa

cuando no se operacionalizan con suficiente precisión (Lami et al., 2022; Mamman, 2024; Bairoliya & Miller, 2021).

Luego, de la exclusión del constructo misceláneo reforzó la claridad del modelo. Sus indicadores demostraban cargas heterogéneas y variables, su contribución estructural fue restringido. En conceptos interpretativos, este efecto propone que el fenómeno migratorio, como mínimo para graduados universitarios, suele contestar más a factores “centrales” posibilidades económicas, inserción laboral y circunstancia del hogar que lo elementos residuales con dificultar integrables en un constructo latente coherente. Este patrón es consistente con la literatura sobre migración calificada, donde la movilidad se explica como estrategia racional de mejora laboral y aprovechamiento del capital humano acumulado (Mulska et al., 2022; Zhuo et al., 2021; Wang et al., 2023).

De manera similar, el constructo social atravesó varias etapas de depuración debido a cargas factoriales extremas, signos negativos muy altos e indicios de sobreespecificación. Aunque la literatura reconoce que elementos sociales, normas subjetivas y percepción del control influyen en la intención migratoria (Kvartiuk et al., 2020; Jin et al., 2022; Sohad et al., 2024), en los resultados del presente estudio su representación empírica no alcanzó estabilidad suficiente, lo que justificó su eliminación total desde el criterio de parsimonia. Considerando los graduados universitarios en la provincia de Guayas, los factores sociales conseguirían estar funcionando tal como un marco de fondo o intermediarios no capturados de forma adecuada por los indicadores accesibles, por otra parte, factores familiares y económicos surgen como fundamentos directos y medibles con mayor coherencia, siempre y cuando este referido en definición cualitativa es lo que hay como evidencia circunstancial.

Como desenlace se confirmó que la migración interna rural-urbana es aclarada mayormente por los factores económicos y, en una dimensión menor, por factores

familiares. Para la relación de factores económicos con la migración interna se estimó un coeficiente estructural mostró un efecto positivo elevado, coherente con estudios que resaltan las distintas oportunidades laborales, ingreso previsto, informalidad regional y términos del mercado de trabajo se comportan como fuerzas atractivas hacia destinos urbanos (Ghafoor et al., 2021; Mulska et al., 2022; Chakraborty, 2023; Wang-Lu et al., 2023). Simultáneamente, la relación existente entre factores familiares y migración interna también fue positiva e importante, validando enfoques que indican que las responsabilidades familiares hogar, el apoyo y la configuración del núcleo familiar son condicionadas por la decisión de migrar, ya sea simplificando o realizando presiones que la activan (Nguyen, 2020; Pham et al., 2021; Lin & Zhu, 2022; Zhang & Chen, 2025).

Lo vinculado con el constructo familiar fue la reespecificación como resultado parcialmente relevante. Considerado que el primer modelo proponía que la influencia familiar es considerada como un antecedente directo de la migración y la demostración empírica propuso una dirección alterna más coherente como, la migración es considerada un fenómeno que se realiza ajustes y reorganizaciones familiares. El siguiente acontecimiento es coherente con perspectivas fundamentales y de redes que se llegan a comprender que la migración es como un procedimiento modificador del hogar, que se redirige roles, que cambian vínculos y reestructura decisiones familiares a corto y largo plazo (Leonardo et al., 2020; Nguyen, 2020). Por otro lado, el modelo final además se optimiza estadísticamente, por el contrario, refuerza su coherencia teórica al admitir la relación dinámica entre movilidad y estructura familiar.

Para finalizar, los indicadores de ajuste global del modelo final dejaron como evidencia una optimización sustancial considerando todas las fases previas, con valores que detallan elevadas consistencia y equivalencia entre los datos empíricos y el modelo estimado. El proceso de reespecificación y depuración no solo fue un ajuste solamente

estadístico, sino que también se realizó una optimización metodológica que ayudo a lograr un modelo parsimonioso, estable y conceptualmente justificable. El marco referencial está respaldado en base a los conjuntos de hallazgos como la migración interna rural-urbana, las poblaciones con capital humano universitario, propende a funcionar como una estrategia de movilidad socioeconómica dirigida a corregir condiciones laborales, plasmar el retorno de la inversión educativa y ampliar posibilidades de desarrollo, considerando los factores económicos el principal impulsor del desplazamiento, modulados por restricciones y dinámicas familiares.

CAPÍTULO V: Conclusiones y Recomendaciones

Conclusión

La migración interna rural–urbana constituye un fenómeno estructural presente en economías con profundas asimetrías territoriales y mercados laborales segmentados, donde la movilidad de la población responde a la búsqueda de mejores oportunidades económicas y de inserción productiva. En el contexto ecuatoriano, y particularmente en la provincia del Guayas durante el año 2025, este proceso adquiere especial relevancia entre los graduados universitarios, quienes, pese a su nivel de formación, enfrentan limitaciones para transformar su capital humano en empleo adecuado dentro de sus territorios de origen, configurando la migración interna como una estrategia racional de ajuste laboral, coherente con los planteamientos de la Nueva Economía de la Migración Laboral y la teoría neoclásica y (Todaro, 1969; Harris & Todaro, 1970; Pham et al., 2021).

En repuesta al primer objetivo, la investigación hizo posible estructurar un marco teórico, conceptual, referencial y legal que sustenta la migración interna rural–urbana como un proceso de redistribución del capital humano, influenciado por desigualdades regionales, circunstancia del mercado laboral y movimientos familiares. La literatura revisada muestra que la movilidad interna de población calificada corresponde primero a las diferencias de ingreso, oportunidades de empleo formal y previsiones de desarrollo profesional (Ghafoor et al., 2021; Mulska et al., 2022; Wang-Lu et al., 2023), esto se vuelve completamente valida el caso de los graduados universitarios del Guayas, donde se mantienen las brechas relevantes entre zonas rurales y urbanas en términos de empleo adecuado y productividad.

Respecto al segundo objetivo específico, orientado a examinar los efectos de la migración interna rural–urbana según la condición laboral de los graduados

universitarios, los resultados empíricos confirman que la movilidad se encuentra estrechamente asociada a la búsqueda de mejores condiciones de empleo y adecuación ocupacional. El análisis estructural evidencia que la migración no es un fenómeno aislado ni exclusivamente demográfico, sino una respuesta directa a restricciones laborales estructurales, donde los graduados migran hacia espacios urbanos con mayor dinamismo económico con el fin de acceder a empleos formales, mayores ingresos y mejores oportunidades de desarrollo profesional, en línea con lo señalado por Chakraborty (2023) y Zhuo et al. (2021).

En consecuente con el tercer objetivo específico, el estudio dio acceso al análisis de manera empírica con las variables económicas, sociales y laborales que afecta en la migración interna. El modelo inicial PLS-SEM inserto factores económicos, familiares, sociales, misceláneos y gubernamentales; no obstante, los resultados del ajuste global (SRMR = 0.220; NFI = 0.349) dejaron como evidencia una estructura compleja e inestable. Sin embargo, el proceso de depuración progresiva se llegó a concluir que los factores económicos y familiares se centran mayormente en la capacidad explicativa del fenómeno, por otro lado, los factores sociales, misceláneos y gubernamentales demostraron aportes inconsistentes, lo que ratifico la eliminación siguiendo el principio de parsimonia metodológica (Hair et al., 2019).

En acatamiento del cuarto objetivo, se llegó a implantar el nexo causal entre la migración interna rural–urbana y sus determinantes estructurales en base a un modelo final estadísticamente robusto. El modelo que se definió llegó a un coeficiente de determinación $R^2 = 0.684$, lo que muestra que el 68.4% de la migración interna es variable y se explica colectivamente por los factores económicos y familiares, dando a mostrar un elevado poder explicativo para un análisis socioeconómico. Los índices de recorrido evidencian que existe relaciones positivas y significativas: factores económicos con la

migración interna ($\beta = 0.615$; $t = 9.742$; $p = 0.000$) y factores familiares con la migración interna ($\beta = 0.344$; $t = 5.236$; $p = 0.000$). Los resultados presentados ratifican empíricamente que las condiciones económicas integran la primera fuerza de la movilidad interna, siendo fortalecidas por el impacto de las dinámicas familiares, congruente con la evidencia expuesta por Mun et al. (2022) y Ostrovskaya et al. (2021).

De manera adicional, la reespecificación causal del modelo facilitó la identificación de la migración interna que realiza un efecto directo sobre la estructura familiar, con un coeficiente de $\beta = 0.536$, lo que demuestra que los procesos migratorios dan transformaciones significativas en la dinámica del hogar, así como la repartición de roles, ajustes económicos y reestructuración de responsabilidades, en similitud con lo indicado por Nguyen (2020) y Leonardo et al. (2020). Este acontecimiento validó la visión de la migración como un proceso bidireccional y dinámico.

En relación con el quinto objetivo específico, los resultados del modelo provienen de los diversos lineamientos estratégicos con dirección a mejorar la calidad laboral de los graduados universitarios afectados por la migración interna rural–urbana. Evaluando los factores económicos que forman el principal determinante, se da validez a la necesidad de políticas públicas dirigidas a la generación de empleo adecuado, la vinculación efectiva entre universidad y sector productivo, así como dar apoyo y mejorar programas de inserción e intermediación laboral que impulsan empleos formales y coherentes con la formación académica. De manera agregada, la influencia del factor familiar demuestra la necesidad de políticas de asesoramiento social y laboral que disminuya el deterioro asociado a los procesos migratorios, dando apoyo a la estabilidad ocupacional y familiar.

Finalmente, en relación con las hipótesis de investigación, los resultados permiten concluir de manera clara y fundamentada que: H1 no se rechaza, debido a que la

migración interna rural–urbana se configura como un mecanismo que incide considerablemente en la búsqueda de una mejor adecuación laboral de los graduados universitarios; H2 no se rechaza parcialmente, ya que los factores económicos y familiares influyen de manera significativa en el fenómeno, mientras que los factores sociales no mostraron estabilidad suficiente para mantenerse como determinantes directos en el modelo final; y H3 no se rechaza, dado que se confirmó empíricamente una relación determinante y causal entre la migración interna rural–urbana y las condiciones estructurales que afectan la calidad laboral y la eficiencia del mercado laboral regional en la provincia del Guayas durante el año 2025.

Recomendación

El modelo estructural experimentado en el actual estudio demostró la relevancia del enfoque de Ecuaciones estructurales parciales mediante mínimo cuadrado Parciales para la evaluación de la migración interna rural y urbana de graduados universitarios, con base en las variables latentes de condición económica y familiar. A pesar de ello, se considera que lo más óptimo es validar la metodología utilizada en diferentes ámbitos de territorio, de manera nacional como internacional, con la finalidad de capturar la heterogeneidad económica y laboral que se distingue a diferentes realidades productivas y afianza la validez externa de los resultados.

Desde la visión metodológica, se propone mejorar la exploración en el análisis agregando variables intermedias y moderadoras, entre ellas el tipo de carrera, calidad laboral, el género o la experiencia laboral inicial. En contraste, la incorporación detallada del constructo de adecuación laboral como variable endógena permitirá analizar de forma explícita el impacto de la migración interna sobre la calidad del empleo.

Finalmente, se sugiere el desarrollo de estudios longitudinales que permitan la evaluación de la trayectoria de las evoluciones laborales antes y después del procedimiento migratorio, adicionalmente la convergencia de enfoques cualitativos y cuantitativos. La convergencia de entrevistas o estudios de caso aportara a un entendimiento más global del fenómeno migratorio y aportara como insumo para el diseño de políticas de empleo y estrategias de desarrollo regional más eficaces.

Referencias

- Acemoglu, D. y Robinson, J. A. (2012). *Por qué fracasan los países. Los orígenes del poder, la prosperidad y la pobreza*.
- Asamblea Nacional del Ecuador. (2008). *Constitución de la República del Ecuador*. Registro Oficial Suplemento 449.
- Asamblea Nacional del Ecuador. (2010). *Código Orgánico de Planificación y Finanzas Públicas*. Registro Oficial Suplemento 306.
- Asamblea Nacional del Ecuador. (2010). *Ley Orgánica de Educación Superior*. Registro Oficial Suplemento 298.
- Asamblea Nacional del Ecuador. (2010). *Ley Orgánica del Servicio Público*. Registro Oficial Suplemento 294.
- Asamblea Nacional del Ecuador. (2016, 09 de diciembre). Código Orgánico de la Economía Social de los Conocimientos [COESCCI]. Registro Oficial del Gobierno del Ecuador N° 899.
- Bairoliya, N., & Miller, R. (2020). Social insurance, demographics, and rural-urban migration in China. *Regional Science And Urban Economics*, 91, 103615. <https://doi.org/10.1016/j.regsciurbeco.2020.103615>
- Banco Mundial. (2023). *Informe sobre Movilidad Laboral y Desarrollo Regional en Ecuador*. Washington, DC: Banco Mundial. <https://www.worldbank.org>
- Becker, G. (1964). *Human Capital: A Theoretical and Empirical Analysis with Special Reference to Education, First Edition*. <https://econpapers.repec.org/bookchap/nbrnberbk/beck-5.htm>
- Bhatt, V., Chandrasekhar, S., & Sharma, A. (2020). Regional Patterns and Determinants of Commuting Between Rural and Urban India. *Indian Journal Of Labour Economics*, 63(4), 1041-1063. <https://doi.org/10.1007/s41027-020-00276-9>

- Cequea, M. M., Neyra, J. M. V., & Schmitt, V. G. H. (2025). Understanding the effect of human capital and decent work for migrants' integration using PLS-SEM. *PLoS ONE*, 20(4), e0322196. <https://doi.org/10.1371/journal.pone.0322196>
- Chakraborty, D. (2023). Comparative role of income and social inequality in migration decision making: a household level analysis of India. *International Journal Of Economics And Business Research*, 26(1), 24-42. <https://doi.org/10.1504/ijebr.2023.131785>
- Creswell, J. W., y Creswell, J. D. (2017). Research design: Qualitative, quantitative, and mixed methods approaches. Sage publications.
- D'Ingiullo, D., Odoardi, I., & Quaglione, D. (2023). Stay or emigrate? How social capital influences selective migration in Italy. *Regional Studies Regional Science*, 10(1), 529-548. <https://doi.org/10.1080/21681376.2023.2205501>
- De Oliveira, L. B., & De Lima Da Silva, B. C. (2024). Antecedents of perceived employability among higher education students. *RAM. Revista de Administração Mackenzie*, 25(4). <https://doi.org/10.1590/1678-6971/eramg240155>
- De Soto, H. (1986). El otro sendero: La Revolución Informal. El Barranco.
- Determinants of Internal Rural-Urban Migration in Odisha: A Case Study. (2021). *Indian Journal Of Economics And Development*, 361-368. <https://doi.org/10.35716/ijed/20116>
- Di Cintio, M., & Grassi, E. (2011). Internal migration and wages of Italian university graduates. *Papers Of The Regional Science Association*, 92(1), 119-141. <https://doi.org/10.1111/j.1435-5957.2011.00397.x>
- Dingle, H., & Drake, V. A. (2007). What is migration? *BioScience*, 57(2), 113-121. <https://doi.org/10.1641/b570206>

- Feige, E. L. (1989). *The Underground Economies: Tax Evasion and Information Distortion*. Cambridge University Press.
- Ghafoor, N., Mehr-Un-Nisa, N., & Akbar, M. R. (2021). Socioeconomic Determinants of Migration in the City of Lahore, Pakistan. *Journal Of The Knowledge Economy*, 13(4), 3029-3049. <https://doi.org/10.1007/s13132-021-00844-4>
- Gravetter, F. J., Wallnau, L. B., Forzano, L. A. B., y Witnauer, J. E. (2021). *Essentials of statistics for the behavioral sciences*. Cengage Learning.
- Gupta, M., & Gupta, S. (2023). Determinants of migration in Jammu and Kashmir: A case study of floating population of Katra Region. *Letters In Spatial And Resource Sciences*, 16(1). <https://doi.org/10.1007/s12076-023-00359-3>
- Hair, J. F., Risher, J. J., Sarstedt, M., & Ringle, C. M. (2018). When to use and how to report the results of PLS-SEM. *European Business Review*, 31(1), 2-24. <https://doi.org/10.1108/eb-11-2018-0203>
- Harris, J. R., & Todaro, M. P. (1970). Migration, Unemployment and Development: A Two-Sector Analysis. *The American Economic Review*, 60(1), 126–142. <http://www.jstor.org/stable/1807860>
- Headey, B. (2014). Capabilities. En *Springer eBooks* (pp. 511-512). https://doi.org/10.1007/978-94-007-0753-5_261
- Hidayat, A. R. T., Onitsuka, K., Sianipar, C. P. M., & Hoshino, S. (2022). Distance-Dependent Migration Intention of Villagers: Comparative Study of Peri-Urban and Remote Villages in Indonesia. *Administrative Sciences*, 12(2), 48. <https://doi.org/10.3390/admsci12020048>
- Honorable Congreso Nacional del Ecuador. (2005, 16 de diciembre). Código del Trabajo. Registro Oficial del Gobierno del Ecuador N° 167.

- Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC). (2024). *Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo (ENEMDU) 2023*. <https://www.ecuadorencifras.gob.ec>
- Jackson, D. (2017). Exploring the challenges experienced by international students during work-integrated learning in Australia. *Asia Pacific Journal Of Education*, 37(3), 344-359. <https://doi.org/10.1080/02188791.2017.1298515>
- Jin, C., Li, B., Jansen, S. J., Boumeester, H. J., & Boelhouwer, P. J. (2022). What attracts young talents? Understanding the migration intention of university students to first-tier cities in China. *Cities*, 128, 103802. <https://doi.org/10.1016/j.cities.2022.103802>
- Kim, M. J., Hall, C. M., Chung, N., Kim, M., & Sohn, K. (2023). Why do tourists use public transport in Korea? The roles of artificial intelligence knowledge, environmental, social, and governance, and sustainability. *Asia Pacific Journal Of Tourism Research*, 28(5), 467-484. <https://doi.org/10.1080/10941665.2023.2247099>
- Kouamé, W., & Goyette, J. (2018). Tax evasion in Africa and Latin America: The role of distortionary infrastructures and policies (Policy Research Working Paper No. 8522). World Bank. <https://doi.org/10.1596/1813-9450-8522>
- Kvartiuk, V., Petrick, M., Bavorova, M., Bednaříková, Z., & Ponkina, E. (2020). A Brain Drain in Russian Agriculture? Migration Sentiments among Skilled Russian Rural Youth. *Europe Asia Studies*, 72(8), 1352-1377. <https://doi.org/10.1080/09668136.2020.1730305>
- Lami, B., Tarasenko, I., Shyshova, O., Voropayeva, T., & Verhun, A. (2022). International Migration of Human Resources in the Conditions of Social Transformations. *Economies*, 10(9), 216. <https://doi.org/10.3390/economies10090216>

- Leonardo, M. G., Recaño, J., & Gay, A. L. (2020). Selectividad migratoria y acumulación regional del capital humano cualificado en España. *Investigaciones Regionales - Journal Of Regional Research*, 47, 113-133. <https://doi.org/10.38191/iirr-jorr.20.013>
- Lewis, W. A. (1954). Economic Development with Unlimited Supplies of Labour. *Manchester School*, 22(2), 139-191. <https://doi.org/10.1111/j.1467-9957.1954.tb00021.x>
- Li, T., Shiran, S. J., & Dodson, J. (2021). Metropolitan migration and spatial housing markets: A geographical study in Melbourne. *Applied Geography*, 129, 102414. <https://doi.org/10.1016/j.apgeog.2021.102414>
- Lin, L., & Zhu, Y. (2022). Types and determinants of migrants' settlement intention in China's new phase of urbanization: A multi-dimensional perspective. *Cities*, 124, 103622. <https://doi.org/10.1016/j.cities.2022.103622>
- Mamman, S. O. (2024). Luxury or necessity? The dynamics of urbanization in Sub-Saharan Africa. *R-Economy*, 10(3), 259-271. <https://doi.org/10.15826/recon.2024.10.3.016>
- Ministerio de Trabajo del Ecuador. (2023). *Encuesta de Coyuntura Laboral 2023*. Quito, Ecuador. <https://www.trabajo.gob.ec>
- Ministerio del Trabajo del Ecuador. (2024). *Programas de Empleabilidad Juvenil*. <https://www.trabajo.gob.ec>
- Mulska, O., Vasylytsiv, T., Levytska, O., Sabetska, T., & Stefanyshyn, L. (2022). Development of Regional Labor Markets in Ukraine as a Tool to Regulate Internal Migration and Reduce Social Vulnerability. *Central European Management Journal*, 30(4). <https://doi.org/10.7206/cemj.2658-0845.92>

- Mun, H. W., Hua, N. C., Lin, Y. J., & Sern, F. E. (2022). Determinants of Internal Migration for Tertiary Students: Structural Equation Modelling Study in Klang Valley, Malaysia. *Asian Development Policy Review*, 10(2), 133-145. <https://doi.org/10.55493/5008.v10i2.4513>
- Nguyen, T. T. (2020). The Impact of Place Attractiveness and Social Supports on Internal Return Migration. *Journal Of Asian Finance Economics And Business*, 7(5), 305-314. <https://doi.org/10.13106/jafeb.2020.vol7.no5.305>
- North, D. C. (1990). *Institutions, Institutional Change and Economic Performance*. <https://doi.org/10.1017/cbo9780511808678>
- Ostrovskaya, E., Mamontov, D., Spiridonov, K., & Levyy, I. (2021). Analysis of interregional migration flows in Russia in the context of certain types of migration. *Journal Of The New Economic Association*, 50(2), 36-55. <https://doi.org/10.31737/2221-2264-2021-50-2-2>
- Pham, N. H., Tran, M. D., Le, A. D., & Le, T. L. (2021). Determinants influencing the decision of internal migration in the context of an emerging country. *Corporate Governance And Organizational Behavior Review*, 5(2), 90-98. <https://doi.org/10.22495/cgobrv5i2p9>
- Psacharopoulos, G. (2014). The Returns to Investment in Higher Education. En *SensePublishers eBooks* (pp. 121-148). https://doi.org/10.1007/978-94-6209-794-0_8
- Psacharopoulos, G., & Patrinos, H. A. (2004). Returns to investment in education: a further update. *Education Economics*, 12(2), 111-134. <https://doi.org/10.1080/0964529042000239140>

- Rashid, N. K. A., Dalam, A. M., Husain, Z., & Mohamad, Z. (2023). Big Five Personality Traits on Migration Intention Among Terengganu Graduates. *Deleted Journal*, 31(1), 724-756. <https://doi.org/10.60016/majcafe.v31.27>
- Rodríguez-Pose, A., & Tselios, V. (2009). Education and income inequality in the regions of the European Union. *Journal of Regional Science*, 49(3), 411–437. <https://doi.org/10.1111/j.1467-9787.2008.00602.x>
- Secretaría de Educación Superior, Ciencia, Tecnología e Innovación (SENESCYT). (2023). *Informe de Indicadores de Educación Superior*. Quito, Ecuador. <https://www.educacionsuperior.gob.ec>
- Secretaría Nacional de Planificación y Desarrollo (SENPLADES). (2017). *Plan Nacional para el Buen Vivir 2017-2021*
- Sen, A. (1999). *Commodities and Capabilities*. Oxford University Press.
- Sohad, M. K. N., Celi, G., & Sica, E. (2023). Factors determining migration intentions in Bangladesh: from land to factory. *Journal Of Economic Studies*, 51(5), 1058-1076. <https://doi.org/10.1108/jes-06-2023-0293>
- Steffgen, G., Sischka, P. E., & De Henestrosa, M. F. (2020). The Quality of Work Index and the Quality of Employment Index: A Multidimensional Approach of Job Quality and Its Links to Well-Being at Work. *International Journal Of Environmental Research And Public Health*, 17(21), 7771. <https://doi.org/10.3390/ijerph17217771>
- T. Schultz Investment in Human Capital. The Role of Education and of Research. New York, The Free Press, London, Collier-Macmillan Limited, 1971, XII p. 272 p., £3.00. (1973). *Recherches Économiques de Louvain*, 39(2), 295. <https://doi.org/10.1017/s0770451800009829>

- Todaro, M. (1969) A Model of Labor Migration and Urban Unemployment in Less Developed Countries. *American Economic Review*, 59, 138-148
- Voloshenko, K. Y., & Lialina, A. V. (2022). Attractiveness of the Kaliningrad region: pull factors and reasons for disappointments of migrants from Russian regions. *Baltic Region*, 14(3), 102-128. <https://doi.org/10.5922/2079-8555-2022-3-6>
- Wang, Y., Lin, S., & Tang, S. (2023). Individual preferences, jobs, or amenities? Understanding the destination choices of highly and less-skilled migrants in urban China. *Applied Geography*, 162, 103169. <https://doi.org/10.1016/j.apgeog.2023.103169>
- Wang-Lu, H., & Mendoza, O. M. V. (2022). Job prospects and labour mobility in China. *Journal Of International Trade & Economic Development*, 32(7), 991-1034. <https://doi.org/10.1080/09638199.2022.2157463>
- Wold, H. (1975). Path Models with Latent Variables: The NIPALS Approach. En *Elsevier eBooks* (pp. 307-357). <https://doi.org/10.1016/b978-0-12-103950-9.50017-4>
- Wright, S. (1921) Correlation and Causation. *Journal of Agricultural Research*, 20, 557-585. <https://bit.ly/3YQAx15>
- Yu, Y., Shen, J., Xin, G., & He, J. (2024). Leave or stay? The determinants of the migration behavior of university graduates in Shanghai. *Eurasian Geography And Economics*, 1-23. <https://doi.org/10.1080/15387216.2024.2425308>
- Zhang, Y., & Chen, C. (2024). Education-driven urbanization: How children's education shapes Chinese migrants' settlement intentions. *Cities*, 158, 105653. <https://doi.org/10.1016/j.cities.2024.105653>
- Zhuo, N., Ye, C., & Ji, C. (2021). Human capital matters: intergenerational occupational mobility in rural China. *Applied Economics*, 55(1), 1-19. <https://doi.org/10.1080/00036846.2021.1927964>

Odintsov, A. V., Shipitsin, A. I., & Marchenko, A. Yu. (2020). Centripetal migration of young people from the Russian province: Causes and trends (example of Volgograd region). *Monitoring of Public Opinion: Economic and Social Changes*, (3), 335–354. <https://doi.org/10.14515/monitoring.2020.3.788>

ANEXOS – CARTA DE APTO

Guayaquil, 26 de febrero de 2026.

Ingeniero

Freddy Camacho Villagómez

COORDINADOR UTE B-2025

ECONOMÍA

En su despacho.

De mis Consideraciones:

Economista Jorge Luis Delgado Salazar, Ph.D., Docente de la Carrera de Economía, designado TUTOR del proyecto de grado de: Nayeli Coraima Arreaga Aymar y David Alejandro Grijalva Bedón, cúmplame informar a usted, señor Coordinador, que una vez que se han realizado las revisiones al 100% del avance del proyecto avaló el trabajo presentado por el estudiante, titulado **“Determinantes de la migración interna rural-urbana y su impacto en la calidad laboral de los graduados universitarios en las Facultades de Economía y Empresa de la provincia del Guayas, 2025”** por haber cumplido en mi criterio con todas las formalidades. Este trabajo de titulación ha sido orientado al 100% de todo el proceso y se procedió a validarlo en el programa de COMPILATIO dando como resultado un 1% de plagio.

Cabe indicar que el presente informe de cumplimiento del Proyecto de Titulación del semestre B -2025 a mi cargo, en la que me encuentro designado y aprobado por las diferentes instancias como es la Comisión Académica y el Consejo Directivo, dejo constancia que los únicos responsables del trabajo de titulación somos el Tutor Econ. Jorge Luis Delgado Salazar, la Srta. Nayeli Coraima Arreaga Aymar y el Sr. David Alejandro Grijalva Bedón y eximo de toda responsabilidad a el Coordinador de Titulación y a la Dirección de Carrera.

La calificación final obtenida en el desarrollo del proyecto de titulación fue: 10/10 Diez sobre Diez.

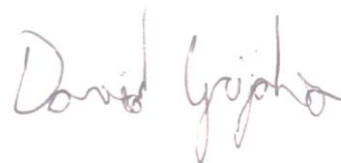
Atentamente,

Econ. Jorge Luis Delgado Salazar, Ph.D

PROFESOR TUTOR-REVISOR PROYECTO DE GRADUACIÓN

Srta. Nayeli Coraima Arreaga Aymar

AUTOR – PRYECTO DE GRADUACIÓN



Sr. David Alejandro Grijalva Bedón

AUTOR – PRYECTO DE GRADUACIÓN



**Presidencia
de la República
del Ecuador**



**Plan Nacional
de Ciencia, Tecnología,
Innovación y Saberes**



SENESCYT

Secretaría Nacional de Educación Superior,
Ciencia, Tecnología e Innovación

DECLARACIÓN Y AUTORIZACIÓN

Yo, **Arreaga Aymar, Nayeli Coraima** con C.C: # **0951930767** autora del trabajo de titulación: **Determinantes de la migración interna rural-urbana y su impacto en la calidad laboral de los graduados universitarios en las Facultades de Economía y Empresa de la provincia del Guayas, 2025** previo a la obtención del título de **Economista** en la Universidad Católica de Santiago de Guayaquil.

1.- Declaro tener pleno conocimiento de la obligación que tienen las instituciones de educación superior, de conformidad con el Artículo 144 de la Ley Orgánica de Educación Superior, de entregar a la SENESCYT en formato digital una copia del referido trabajo de titulación para que sea integrado al Sistema Nacional de Información de la Educación Superior del Ecuador para su difusión pública respetando los derechos de autor.

2.- Autorizo a la SENESCYT a tener una copia del referido trabajo de titulación, con el propósito de generar un repositorio que democratice la información, respetando las políticas de propiedad intelectual vigentes.

Guayaquil, 26 de febrero de 2026

f. _____

Nombre: Arreaga Aymar, Nayeli Coraima

C.C: 0951930767



**Presidencia
de la República
del Ecuador**



**Plan Nacional
de Ciencia, Tecnología,
Innovación y Saberes**



SENESCYT

Secretaría Nacional de Educación Superior,
Ciencia, Tecnología e Innovación

DECLARACIÓN Y AUTORIZACIÓN

Yo, **Grijalva Bedón, David Alejandro** con C.C: # **0926446899** autor del trabajo de titulación: **Determinantes de la migración interna rural-urbana y su impacto en la calidad laboral de los graduados universitarios en las Facultades de Economía y Empresa de la provincia del Guayas, 2025** previo a la obtención del título de **Economista** en la Universidad Católica de Santiago de Guayaquil.

1.- Declaro tener pleno conocimiento de la obligación que tienen las instituciones de educación superior, de conformidad con el Artículo 144 de la Ley Orgánica de Educación Superior, de entregar a la SENESCYT en formato digital una copia del referido trabajo de titulación para que sea integrado al Sistema Nacional de Información de la Educación Superior del Ecuador para su difusión pública respetando los derechos de autor.

2.- Autorizo a la SENESCYT a tener una copia del referido trabajo de titulación, con el propósito de generar un repositorio que democratice la información, respetando las políticas de propiedad intelectual vigentes.

Guayaquil, 26 de febrero de 2026

f. _____

Nombre: Grijalva Bedón, David Alejandro

C.C: 0926446899

REPOSITORIO NACIONAL EN CIENCIA Y TECNOLOGÍA

FICHA DE REGISTRO DE TESIS/TRABAJO DE TITULACIÓN

TEMA Y SUBTEMA:	Determinantes de la migración interna rural-urbana y su impacto en la calidad laboral de los graduados universitarios en las Facultades de Economía y Empresa de la provincia del Guayas, 2025		
AUTOR(ES)	Arreaga Aymar, Nayeli Coraima Grijalva Bedón, David Alejandro		
REVISOR(ES)/TUTOR(ES)	Econ. Delgado Salazar Jorge Luis Ph.D		
INSTITUCIÓN:	Universidad Católica de Santiago de Guayaquil		
FACULTAD:	Facultad de Economía y Empresa		
CARRERA:	Economía		
TÍTULO OBTENIDO:	Economista		
FECHA DE PUBLICACIÓN:	26 de febrero de 2026	No. DE PÁGINAS:	129
ÁREAS TEMÁTICAS:	Economía del Desarrollo		
PALABRAS CLAVES/ KEYWORDS:	Migración interna, adecuación laboral, graduados universitarios, capital humano, modelo PLS-SEM.		

RESUMEN/ABSTRACT:

El presente estudio analiza los determinantes económicos, sociales y familiares de la migración interna rural-urbana en graduados universitarios en Ecuador y su relación con la adecuación laboral. Es basado en los egresados universitarios de las Facultades de Economía y Empresa de la provincia del Guayas durante el año 2025, en el ámbito existente de la concentración de oportunidades y la desigualdad territorial en las ciudades de Guayaquil, Daule y Samborondón. Se plante un marco con enfoque en push-pull, capital humano y segmentación del mercado laboral, y se compara con un cuestionario estructurado que este mide el ingreso esperado, empleo, calidad de vida, redes y servicios. La estimación se ejecuta con ecuaciones estructurales parciales (PLS-SEM), analizando la confiabilidad y validez, de esa misma forma se va cuantificando efectos directos e indirectos sobre la decisión migratoria y la adecuación laboral. El modelo final explica el 68.4% de la migración interna; el factor económico es el determinante principal ($\beta=0.633$; $p<0.001$) y el factor familiar también es significativo ($\beta=0.355$; $p<0.001$), mientras que el factor social no mostró estabilidad suficiente y se excluyó del modelo final.

ADJUNTO PDF:	☒ SI	☐ NO
CONTACTO CON AUTOR/ES:	Teléfono: +593-4- (registrar teléfonos)	E-mail: (registrar los emails)
CONTACTO CON LA INSTITUCIÓN (COORDINADOR DEL PROCESO UTE):	Nombre: Camacho Villagomez Freddy Ronalde	
	Teléfono: +593-4-2206953 ext 1634	
	E-mail: Freddy.camacho.villagomez@gmail.com ; Freddy.camacho@cu.ucsg.edu.ec	

SECCIÓN PARA USO DE BIBLIOTECA

Nº. DE REGISTRO (en base a datos):	
Nº. DE CLASIFICACIÓN:	
DIRECCIÓN URL (tesis en la web):	